PROJETO DE LEI Nº 006, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2025.

Concede revisão geral anual dos vencimentos dos servidores públicos e reajuste aos professores municipais de Quirinópolis e contém outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE QUIRINÓPOLIS, ESTADO DE GOIÁS, aprova e eu sanciono a seguinte lei:

Art. 1º Fica concedida a reposição dos vencimentos dos servidores públicos municipais ativos, inativos e pensionistas que possuem paridade, dos Poderes Executivo e Legislativo, exceto para os professores e agentes políticos municipais, no percentual de 4,77% (quatro vírgula setenta e sete por cento), calculado sobre os vencimentos do mês de dezembro de 2024, referente à variação do INPC, acumulado no ano de 2024.

Art. 2º Fica concedida o reajuste dos vencimentos nas tabelas dos professores do Município de Quirinópolis, no percentual de 6,27% (seis virgula vinte e sete por cento), calculada sobre os vencimentos do mês de dezembro de 2024.

Art. 3º As despesas decorrentes da presente lei ocorrerão por conta de dotação própria do orçamento vigente.

Art. 4º Em decorrência do disposto nos art. 1º e art. 2º, ficam alteradas as tabelas dispostas em anexo.

Art. 5º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos ao dia 1º de janeiro de 2025.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE QUIRINÓPOLIS - GO, em 12 de fevereiro de 2025.

ANDERSON DE PAULA SILVA:89104277104
Assinado de forma digital por ANDERSON DE PAULA SILVA:89104277104
Dados: 2025.02.17 15:43:28 -03'00'

ANDERSON DE PAULA SILVA
Prefeito Municipal

VALMIR ANDRADE:49249045115
Assinado de forma digital por VALMIR ANDRADE:49249045115
Dados: 2025.02.17 15:51:26 -03'00'

VALMIR ANDRADE
Secretário de Administração

LEI N°. 3.431, DE 24 DE MARÇO DE 2022

Anexo III
TABELA DE SÍMBOLOS E VALORES DA REMUNERAÇÃO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA CÂMARA MUNICIPAL DE QUIRINÓPOLIS

NÍVEL DOS CARGOS	SÍMBOLO	REMUNERAÇÃO
Cargos de Chefia, Direção e Assessoramento Superior(CDS)	CDS-1	14.963,04
	CDS-2	8.540,44
	CDS-3	6.906,02
	CDS-4	6.675,82
	CDS-5	5.179,51
Cargos de Chefia, Direção e Assessoramento Intermediário(DAI)	CDI-1	4.373,81
Cargos de Assessoramento Parlamentar	CAP-1	4.143,61
	CAP-2	2.762,41

ANEXO IX
TABELA DE VENCIMENTOS DOS QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO
*TABELA DE VENCIMENTO DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO COM APLICAÇÃO DA PROGRESSÃO FUNCIONAL

REFERÊNCIAS	REF. A ano inicial	REF. B 03 anos	REF. C 06 anos	REF. D 09 anos	REF. E 12 anos	REF. F 15 anos	REF. G 18 anos	REF. H 21 anos	REF. I 24 anos	REF. J 27 anos	REF. K 30 anos	REF. L 33 anos
PERCENTUAIS	0%	3%	3%	3%	**6%**	3%	3%	3%	**6%**	3%	3%	3%
Tabela 1	3.739,62	3.851,81	3.967,37	4.086,38	**4.331,57**	4.461,52	4.595,36	4.733,22	**5.017,21**	5.167,73	5.322,77	5.482,45
Tabela 2	4.201,29	4.327,32	4.457,14	4.590,86	**4.866,30**	5.012,30	5.162,66	5.317,54	**5.636,60**	5.805,69	5.979,86	6.159,26
Tabela 3	5.009,79	5.160,07	5.314,88	5.474,33	**5.802,78**	5.976,87	6.156,18	6.340,87	**6.721,32**	6.922,95	7.130,64	7.344,56
Tabela 4	5.725,19	5.896,95	6.073,86	6.256,07	**6.631,44**	6.830,39	7.035,30	7.246,35	**7.681,14**	7.911,57	8.148,92	8.393,38
Tabela 5	6.501,00	6.696,03	6.896,92	7.103,82	**7.530,06**	7.755,95	7.988,63	8.228,29	**8.721,99**	8.983,65	9.253,16	9.530,76
Tabela 6	7.878,26	8.114,62	8.358,06	8.608,79	**9.125,33**	9.399,08	9.681,05	9.971,49	**10.569,78**	10.886,87	11.213,48	11.549,88

LEI N°. 3.431, DE 24 DE MARÇO DE 2022
Anexo X
QUADRO DOS ADICIONAIS DE FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CÂMARA MUNICIPAL DE QUIRINÓPOLIS

NOME	SÍMBOLO	QUANT.	VALOR R$
Adicional de Função de Confiança de Gestão Estratégica da Câmara Municipal	AFC-1	1	6.790,92
Adicional de Função de Confiança de Gestão dos Serviços de Ouvidoria e Atendimento ao Público	AFC-1	1	6.790,92
Adicional de Função de Confiança de Agente de Contratação I	AFC-1	1	6.790,92
Adicional de Função de Confiança de Agente de Contratação II	AFC-1	1	6.790,92
Adicional de Função de Confiança de Fiscalização de Contratos	AFC-1	1	6.790,92
Adicional de Função de Confiança de Controle Orçamentário	AFC-1	1	6.790,92
Adicional de Função de Confiança de Gestão de Ferramentas Tecnológicas	AFC-2	1	3.913,41
Adicional de Função de Confiança de Gestão de Documentos e Arquivos	AFC-3	1	3.280,36
Adicional de Função de Confiança de Gestão de Projetos	AFC-4	3	1.956,71
Adicional de Função de Confiança de Auxiliar de Gestão	AFC-5	3	1.496,30

LEI Nº 3.108, DE 11 DE JUNHO DE 2014
ANEXO V
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

NÍVEL	C.H.	PROFISSIONAL DO MAGISTÉRIO											
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
		inicial	3 anos	6 anos	9 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos
Nível III	20	1.810,22	1.846,43	1.883,36	1.921,02	1.959,44	1.998,63	2.038,61	2.079,38	2.120,97	2.163,38	2.206,65	2.250,79
	30	2.684,28	2.737,97	2.792,73	2.848,58	2.905,55	2.963,67	3.022,94	3.083,40	3.145,07	3.207,97	3.272,13	3.337,57
	40	3.624,03	3.696,51	3.770,44	3.845,85	3.922,77	4.001,22	4.081,25	4.162,87	4.246,13	4.331,05	4.417,67	4.506,02
Nível IV	20	1.923,72	1.962,20	2.001,44	2.041,47	2.082,30	2.123,95	2.166,43	2.209,75	2.253,95	2.299,03	2.345,01	2.391,91
	30	2.852,59	2.909,64	2.967,83	3.027,19	3.087,73	3.149,49	3.212,48	3.276,73	3.342,26	3.409,11	3.477,29	3.546,83
	40	3.851,26	3.928,28	4.006,85	4.086,98	4.168,72	4.252,10	4.337,14	4.423,88	4.512,36	4.602,61	4.694,66	4.788,55

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 1 – EF				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO FUNDAMENTAL**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 20 e 40 horas**			
CARGOS: Assistente de Ensino (40h) - Auxiliar de Cuidador Social (40h) Auxiliar de Serviços de Alimentação (40h) - Auxiliar de Serviços Gerais (40h) - Guarda (40h) - Músico (20h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1479,35	1508,94	1539,12	1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39

TABELA 2 - EF				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO FUNDAMENTAL**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Recepcionista (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1508,94	1539,12	1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 3 - EF				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO FUNDAMENTAL**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 30 e 40 horas**			
CARGOS: Auxiliar de Laboratório (40h) - Fiscal de Serviço (40h) - Telefonista (30h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1539,12	1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70

TABELA 4 - EF				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO FUNDAMENTAL**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Auxiliar de Serviços Operacionais (40h) - Condutor de Veículo I (40h) - Condutor de Veículo II (40h) - Encarregado de Serviço (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70	1951,97

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 5 - EF				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO FUNDAMENTAL**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 30 e 40 horas**			
CARGOS: Condutor de Veículo III (40h) - Encarregado de Limpeza Pública (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70	1951,97	1991,01	2030,83

TABELA 1 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 30 e 40 horas**			
CARGOS: Auxiliar Administrativo (40h) - Agente de Apoio Educacional (30h) - Cuidador Social (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1508,94	1539,12	1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 2 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Auxiliar de Consultório Dentário (40h) - Auxiliar de Serviço de Saúde (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1539,12	1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70

TABELA 3 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Escriturário (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1569,90	1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70	1951,97

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 4 - EM					**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Guarda Civil Municipal II (40h)												
Referência/ Classe	**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
	0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
Classe 1 - Guarda Civil Municipal II	2535,43	2586,14	2637,87	2690,62	2744,44	2799,32	2855,31	2912,42	2970,67	3030,08	3090,68	3152,49
Classe 2 - Guarda Civil Municipal I	2586,14	2637,87	2690,62	2744,44	2799,32	2855,31	2912,42	2970,67	3030,08	3090,68	3152,49	3215,54
Classe 3 - Guarda Civil Municipal - Sub-Inspetor	2637,87	2690,62	2744,44	2799,32	2855,31	2912,42	2970,67	3030,08	3090,68	3152,49	3215,54	3279,85
Classe 4 - Guarda Civil Municipal - Inspetor II	2690,62	2744,44	2799,32	2855,31	2912,42	2970,67	3030,08	3090,68	3152,49	3215,54	3279,85	3345,45
Classe 5 - Guarda Civil Municipal - Inspetor I	2744,44	2799,32	2855,31	2912,42	2970,67	3030,08	3090,68	3152,49	3215,54	3279,85	3345,45	3412,36

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 5 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Técnico de Enfermagem (40)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1601,30	1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70	1951,97	1991,01

TABELA 6 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Agente Administrativo (40h) - Agente de Fiscalização Municipal (40h) - Condutor de Ambulância(40h) - Programador (40h) - Técnico de Contabilidade (40h) - Técnico de Saúde I (40h) - Técnico em Segurança do Trabalho (40h											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
1633,32	1665,99	1699,31	1733,30	1767,96	1803,32	1839,39	1876,18	1913,70	1951,97	1991,01	2030,83

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 7 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Técnico de Saúde II (24h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
2252,78	2297,83	2343,79	2390,66	2438,48	2487,25	2536,99	2587,73	2639,48	2692,27	2746,12	2801,04

TABELA 8 - EM				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO MÉDIO**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Agente Comunitário de Saúde (40h) -Agente de Combate às Endemias (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
2958,70	3017,88	3078,24	3139,80	3202,60	3266,65	3331,98	3398,62	3466,59	3535,93	3606,64	3678,78

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 1 - ES				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO SUPERIOR**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 30 horas**			
CARGOS: Analista de Saúde I (30h) - Assistente Social (30h) - Pedagogo (30h) - Profissional de Apoio Educacional (30h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
2499,86	2549,86	2600,86	2652,88	2705,93	2760,05	2815,25	2871,56	2928,99	2987,57	3047,32	3108,27

TABELA 2 - ES				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO SUPERIOR**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 30 e 40 horas**			
CARGOS: Analista de Administração (40h) - Analista de Saúde II (40h) - Analista Jurídico (40h) - Analista Técnico (40h) – Odontólogo (30h) - Chefe do Departamento de Pessoal (40h) - Coletor Municipal (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
3194,28	3258,17	3323,33	3389,80	3457,59	3526,74	3597,28	3669,22	3742,61	3817,46	3893,81	3971,69

LEI Nº DE 3.588/2024, DE 22 DE ABRIL DE 2024.
ANEXO IV
TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO PERMANENTE E TRANSITÓRIO

TABELA 3 - ES				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO SUPERIOR**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 horas**			
CARGOS: Enfermeiro (40h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
3194,28	3258,17	3323,33	3389,80	3457,59	3526,74	3597,28	3669,22	3742,61	3817,46	3893,81	3971,69

TABELA 4 - ES				**GRUPO OCUPACIONAL: ENSINO SUPERIOR**				**CARGA HORÁRIA SEMANAL: 20 horas**			
CARGOS: Médico (20h)											
A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**	**I**	**J**	**K**	**L**
0 ano	**3 anos**	**6 anos**	**9 anos**	**12 anos**	**15 anos**	**18 anos**	**21 anos**	**24 anos**	**27 anos**	**30 anos**	**33 anos**
3372,85	3440,31	3509,11	3579,30	3650,88	3723,90	3798,38	3874,34	3951,83	4030,87	4111,49	4193,72

LEI COMPLEMENTAR N° 068, DE 08 DE NOVEMBRO DE 2022

ANEXO II

TABELA DE SÍMBOLOS E VALORES DA REMUNERAÇÃO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIRINÓPOLIS

NÍVEL DOS CARGOS	SÍMBOLO	REMUNERAÇÃO
Cargos de Chefia, Direção e Assessoramento Superior (DAS)	DAS-1*	9.901,91
	DAS-2	7.136,22
	DAS-3	5.755,02
	DAS-4	5.179,51
	DAS-5	4.258,71
	DAS-6	3.913,41
	DAS-7	3.453,01
Cargos de Chefia, Direção e Assessoramento Intermediário (DAI)	DAI-1	3.222,81
	DAI-2	2.589,76
Cargos de Assessoramento de Gabinete	ASS-1	3.683,21
	ASS-2	2.877,51
	ASS-3	2.302,01
	ASS-4	2.071,81
	ASS-5	1.726,50
Cargos de Chefia das Escolas Municipais Militarizadas	CDIR-1	6.263,76
	CDIS-1	5.158,80
	CDIR-2	5.573,16
	CDIS-2	4.951,62
	CDIR-3	4.364,60
	CDIS-3	3.812,12
Cargos de Secretaria de Unidade Escolar**	SUE-1	1.726,50
	SUE-2	2.071,81
	SUE-3	2.302,01
	SUE-4	2.532,21
	SUE-5	2.877,51

** Somente cargos com o símbolo DAS-1 recebem subsídio.*

*** Os símbolos e valores são crescentes em face de alinhamento aos portes das unidades de ensino.*

LEI COMPLEMENTAR N° 068, DE 08 DE NOVEMBRO DE 2022

ANEXO III

QUADRO DE CARGOS EM COMISSÃO DE ASSESSORAMENTO AMPLO COM SÍMBOLOS, QUANTITATIVOS E VALORES DE REMUNERAÇÃO

CARGOS	SÍMBOLO	QUANT.	REMUNERAÇÃO
Assessor (a) de Especial I	AE-1	5	4.258,71
Assessor (a) de Especial II	AE-2	10	3.222,81
Assessor (a) de Especial III	AE-3	15	2.647,31
Assessor (a) de Especial IV	AE-4	10	1.956,71

LEI COMPLEMENTAR N° 068, DE 08 DE NOVEMBRO DE 2022

ANEXO V
QUADRO DOS ADICIONAIS DE FUNÇÕES DE CONFIANÇA

I - ADICIONAL DE FUNÇÃO DE CONFIANÇA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE QUIRINÓPÓLIS

NOME	SÍMBOLO	QUANT.	VALOR	ATRIBUIÇÕES
Adicional de Função de Confiança I	AFC-1	1	4.201,16	Os Adicionais de Função de Confiança - AFC serão destinados aos servidores efetivos, devendo a complexidade e desempenho da função, ser proporcional ao valor da respectiva gratificação e suas atribuições especificadas no Ato de designação do servidor.
Adicional de Função de Confiança II	AFC-2	1	3.453,01	
Adicional de Função de Confiança III	AFC-3	5	3.337,91	
Adicional de Função de Confiança IV	AFC-4	1	2.647,31	
Adicional de Função de Confiança V	AFC-5	2	2.532,21	
Adicional de Função de Confiança VI	AFC-6	1	2.417,11	
Adicional de Função de Confiança VII	AFC-7	2	2.014,26	
Adicional de Função de Confiança VIII	AFC-8	4	1.784,06	
Adicional de Função de Confiança IX	AFC-9	9	1.668,95	
Adicional de Função de Confiança X	AFC-10	10	1.496,30	
Adicional de Função de Confiança XI	AFC-11	25	1.438,75	
Adicional de Função de Confiança XII	AFC-12	5	1.381,20	

Adicional de Função de Confiança XIII	AFC-13	10	1.266,10	
Adicional de Função de Confiança XIV	AFC-14	8	1.151,00	
Adicional de Função de Confiança XV	AFC-15	7	1.035,90	
Adicional de Função de Confiança XVI	AFC-16	26	978,35	
Adicional de Função de Confiança XVII	AFC-17	8	863,25	
Adicional de Função de Confiança XVIII	AFC-18	11	805,70	
Adicional de Função de Confiança XIX	AFC-19	12	748,15	
Adicional de Função de Confiança XX	AFC-20	12	633,05	
Adicional de Função de Confiança XXI	AFC-21	18	575,50	
Adicional de Função de Confiança XXII	AFC-22	63	460,40	
Adicional de Função de Confiança XXIII	AFC-23	48	345,30	
Adicional de Função de Confiança XXIV	AFC-24	22	230,20	

LEI COMPLEMENTAR N° 068, DE 08 DE NOVEMBRO DE 2022

ANEXO V
QUADRO DOS ADICIONAIS DE FUNÇÕES DE CONFIANÇA

II - ADICIONAL DE FUNÇÃO DE CONFIANÇA DAS ESCOLAS MUNICIPAIS MILITARIZADAS

NOME	SÍMBOLO	QUANT	VALOR	ATRIBUIÇÕES
Adicional de Função de Confiança de Diretor Pedagógico - Escola Municipal Militarizada Professora Zelsani	AFC-DP1	1	2.762,41	Exercer a Direção Pedagógica da Escola Municipal Militarizada Prof. Zelsani, bem como planejar, acompanhar e executar as atividades relacionadas ao processo ensino-aprendizagem, e ainda zelar pelo cumprimento de toda a legislação de ensino e determinações legais emanadas da administração superior.
Adicional de Função de Confiança de Diretor Pedagógico - Escola Municipal Militarizada Canaã	AFC-DP2	1	2.071,81	Exercer a Direção Pedagógica da Escola Municipal Militarizada Canaã, bem como planejar, acompanhar e executar as atividades relacionadas ao processo ensino-aprendizagem, e ainda zelar pelo cumprimento de toda a legislação de ensino e determinações legais emanadas da administração superior.
Adicional de Função de Confiança de Diretor Pedagógico - Escola Municipal Militarizada Noturna	AFC-DP3	1	863,25	Exercer a Direção Pedagógica da Escola Municipal Militarizada Noturna, bem como planejar, acompanhar e executar as atividades relacionadas ao

				processo ensino-aprendizagem, e ainda zelar pelo cumprimento de toda a legislação de ensino e determinações legais emanadas da administração superior.

JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente

Senhores Edis,

Estamos encaminhando para apreciação e aprovação dessa Casa de Leis, o Projeto de Lei que "**Concede revisão geral anual dos vencimentos dos servidores públicos e reajuste aos professores municipais de Quirinópolis e contém outras providências**".

Como é cediço, a revisão geral anual está prevista na parte final do inciso X do art. 37 da Constituição da República, de 1988. Assim, anualmente é concedida pelo Município a reposição geral anual da remuneração dos servidores públicos, com base na variação do INPC acumulado no ano anterior, visando promover a reposição de perdas financeiras provocadas pela desvalorização da moeda, decorrente de efeitos inflacionários.

Ademais, extrai o percentual de 4,77% (quatro vírgula setenta e sete por cento) do acumulado do índice de INPC em relação ao ano de 2024.

Quando aos professores, observou – se o reajuste de 6,27%, conforme PORTARIA INTERMINISTERIAL MEC/MF Nº 13, DE 23 DE DEZEMBRO DE 2024 Altera a Portaria Interministerial MEC/MF nº 6, de 28 de dezembro de2023, em que houve uma variação de aproximadamente 6,27% (seis vírgula vinte e sete por cento).

Destaca – se ainda a retirada dos subsídios dos Agentes Políticos municipais dos Poderes Executivo e Legislativo em razão da fixação do subsídio a partir de 1ª de janeiro de 2025, pela Lei nº 3.597/2024, de 20 de junho de 2024.

Informa ainda a previsão legal do Artigo 60 da LEI COMPLEMENTAR nº 77, de 22 de abril de 2024. Nestes termos:

> *Art. 60. Fica estabelecido que a revisão geral anual do vencimento dos servidores regidos por esta Lei Complementar, será sempre no mês de janeiro, nos termos do art. 37, inciso X, da Constituição Federal.*

Parágrafo único: Para cálculo das perdas salariais será utilizado o Índice Nacional de Preço ao Consumidor - INPC ou índice oficial que vier a substituí-lo, apurado cumulativamente nos últimos 12 (doze) meses anteriores à data-base.

Finalmente insta salientar que a IN TCMGO nº 05/2022 – Técnica Administrativa, alterou o artigo 2º da Resolução Normativa RN TCMGO n° 5, de 9 de maio de 2007 transferindo a iniciativa ao Chefe do Poder Executivo de elaborar a lei específica sobre revisão geral anual e enviar a mesma ao COLARE PESSOAL.

Certos de que esta solicitação será atendida, sem mais para o momento, renovamos os nossos protestos de estima e consideração.

Quirinópolis, Estado de Goiás, aos 12 dias do mês de fevereiro de 2025.

ANDERSON DE PAULA SILVA:89104277104

Assinado de forma digital por ANDERSON DE PAULA SILVA:89104277104
Dados: 2025.02.17 15:43:13 -03'00'

ANDERSON DE PAULA SILVA
Prefeito Municipal

Impacto dos reajustes salariais			
Administrativo Não-Efetivos - 4,77% (816 Servidores)			
	Antes	**Depois**	**Impacto**
Proventos	R$ 2.113.255,21	R$ 2.188.104,33	R$ 74.849,12
Patronal	R$ 161.149,08	R$ 167.063,68	R$ 5.914,60
Total	R$ 2.274.404,29	R$ 2.355.168,01	R$ 80.763,72
Impacto Médio Mensal incluindo 13º e férias			R$ 89.715,03
Impacto Anual incluindo 13º e férias			R$ 1.076.580,39
Administrativo Efetivos - 4,77% (765 Servidores)			
	Antes	**Depois**	**Impacto**
Proventos	R$ 2.433.905,05	R$ 2.525.057,49	R$ 91.152,44
Patronal	R$ 1.246.206,28	R$ 1.293.551,73	R$ 47.345,45
Total	R$ 3.680.111,33	R$ 3.818.609,22	R$ 138.497,89
Impacto Médio Mensal incluindo 13º e férias			R$ 153.848,07
Impacto Anual incluindo 13º e férias			R$ 1.846.176,87
Magistério Efetivos - 6,27% (244 Servidores)			
	Antes	**Depois**	**Impacto**
Proventos	R$ 1.392.331,75	R$ 1.473.702,10	R$ 81.370,35
Patronal	R$ 824.975,59	R$ 875.120,36	R$ 50.144,77
Total	R$ 2.217.307,34	R$ 2.348.822,46	R$ 131.515,12
Impacto Médio Mensal incluindo 13º e férias			R$ 146.091,38
Impacto Anual incluindo 13º e férias			R$ 1.753.096,51

A simulação foi realizada através do Centi, em um ambiente de simulação espelho do ambiente de trabalho de modo a proporcional maior precisão no cálculo.

_____

Alex Otávio Ferreira

Superitendente de Gestão de Pessoal