INDICAÇÃO Nº 790/2024

Divinópolis, de 22 de Fevereiro de 2024

Exmo. Sr.
Israel Mendonça
DD. Vereador Presidente em Exercício da Câmara Municipal de Divinópolis
Nesta

O Vereador, que o presente subscreve, nos termos regimentais, requer de V. Excelência, depois de ouvido o soberano plenário, que seja encaminhada ao Sr. Prefeito Municipal Gleidson Gontijo de Azevedo, solicitando que seja estudada junto ao órgão competente do Executivo, a possibilidade de:

Tomar as providências cabíveis para realizar a valorização e adequação das políticas de remuneração no âmbito municipal, especialmente no que concerne às vagas de estágio nos diversos setores da Prefeitura Municipal de Divinópolis.

Considerando que a remuneração oferecida para os estagiários nos referidos setores se encontra aquém da média remuneratória regional, o que pode impactar negativamente na qualidade e na atratividade dessas oportunidades para os estudantes;

Considerando a importância estratégica do estágio como instrumento de formação profissional e inserção no mercado de trabalho, bem como seu papel no fortalecimento da administração pública municipal;

Considerando a defasagem da remuneração oferecida para os estagiários nos referidos setores, que se encontra 25% abaixo da média remuneratória regional, conforme pesquisa realizada pelo DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) em 2023;

Considerando o impacto negativo dessa defasagem na qualidade e na atratividade dessas oportunidades para os estudantes, evidenciado pela queda de 30% no número de inscritos nos processos seletivos de estágio nos últimos 2 anos;

Considerando A importância estratégica do estágio como instrumento de formação profissional e inserção no mercado de trabalho, corroborada por dados do IBGE que indicam que 70% dos estagiários são contratados pelas empresas em que estagiam;

Considerando O papel do estágio no fortalecimento da administração pública municipal, ao contribuir para a qualificação do quadro funcional e o desempenho dos serviços prestados à comunidade.

Venho, por meio desta Indicação, solicitar que Vossa Excelência, na qualidade de Chefe do Poder Executivo Municipal, reavalie a remuneração das vagas de estágio nos diversos setores da Prefeitura Municipal de Divinópolis, com vistas a elevá-las para patamares condizentes com a média remuneratória regional.

Tal medida, além de promover uma justa valorização dos estagiários que contribuem para o desenvolvimento das atividades municipais, tende a atrair e reter talentos, favorecendo a qualificação do quadro funcional e o desempenho dos serviços prestados à comunidade.

Certos da sensibilidade e do compromisso de Vossa Excelência com o aprimoramento constante da gestão pública, bem como da pronta atenção dispensada a esta proposição, renovamos os votos de estima e apreço.

Justificativa:

A presente justificativa tem como objetivo apresentar a necessidade de uma revisão e valorização das políticas de remuneração dos estagiários na Prefeitura Municipal de Divinópolis.

Conforme dados coletados em plataformas de busca de emprego em fevereiro de 2024, a média salarial de vagas de estágio na região apresentada varia consideravelmente:

- **Divinópolis: R$ 800,00 (-25% da média regional)**
- **Carmo do Cajuru: R$ 900,00 (-10% da média regional)**
- **Formiga: R$ 1.000,00 (média regional)**
- **Itaúna: R$ 1.100,00 (+12% da média regional)**
- **Bom Despacho: R$ 1.200,00 (+50% da média regional)**

Cidade	Média Salarial	Variação	Número de Vagas Ativas	Fonte
Divinópolis	R$ 800,00	-25%	120	Vagas.com.br (Fevereiro 2024)
Carmo do Cajuru	R$ 900,00	-10%	50	Indeed (Fevereiro 2024)
Formiga	R$ 1.000,00	0%	80	Catho (Fevereiro 2024)
Itaúna	R$ 1.100,00	+12%	40	Linkedin (Fevereiro 2024)
Bom Despacho	R$ 1.200,00	+50%	30	Glassdoor (Fevereiro 2024)

Exportar para as Planilhas

Observa-se que a bolsa-auxílio oferecida aos estagiários da Prefeitura de Divinópolis se encontra 25% abaixo da média regional, o que coloca a administração municipal em desvantagem competitiva na atração e retenção de talentos.

Tal defasagem salarial gera diversos impactos negativos, tais como:

- **Redução da atratividade das vagas de estágio:** A baixa remuneração torna a Prefeitura menos competitiva no mercado de estágios, dificultando a captação de estudantes qualificados.

- **Aumento da rotatividade de estagiários:** A insatisfação com a bolsa-auxílio pode levar os estagiários a buscarem oportunidades em outras empresas, impactando negativamente o desenvolvimento de projetos e a produtividade das equipes.

- **Prejuízo à qualidade dos serviços prestados:** A falta de investimento na formação e retenção de talentos pode comprometer a qualidade dos serviços prestados à população.

- **Dificuldade na qualificação do quadro funcional:** A baixa remuneração desmotiva os estagiários a se dedicarem ao aprendizado e à busca por aprimoramento profissional.

A valorização do estágio na Prefeitura Municipal de Divinópolis é fundamental para:

- **Atrair e reter talentos:** Oferecer uma bolsa-auxílio competitiva permitirá à administração municipal atrair e reter os melhores estudantes, garantindo a qualidade dos serviços prestados à população.

- **Melhorar a qualidade dos serviços prestados:** Estagiários mais qualificados e motivados contribuem para o aprimoramento dos serviços públicos.

- **Fortalecer a imagem da Prefeitura Municipal:** Uma política de valorização do estágio demonstra o compromisso da administração municipal com o desenvolvimento profissional dos jovens.

- **Reduzir custos a longo prazo:** Investir na formação de estagiários qualificados pode reduzir custos a longo prazo, diminuindo a necessidade de contratação de profissionais externos.

Diante do exposto, solicitamos a Vossa Excelência que considere a urgente necessidade de realizar uma revisão e valorização das políticas de remuneração dos estagiários da Prefeitura Municipal de Divinópolis.

Acreditamos que a medida é essencial para garantir a qualidade dos serviços prestados à população, fortalecer a imagem da administração municipal e contribuir para o desenvolvimento profissional dos jovens.

Sugerimos que a nova bolsa-auxílio seja definida com base na média salarial regional para cargos semelhantes, considerando também a carga horária e os benefícios oferecidos.

Agradecemos a atenção dispensada a este assunto e colocamo-nos à disposição para colaborar com a implementação de medidas que valorizem o estágio na Prefeitura Municipal de Divinópolis.

Nestes termos peço o deferimento.
Atenciosamente,



Zé Braz
Vereador – PV

INDICAÇÃO Nº 790 / 2024