REDAÇÃO FINAL

PROJETO DE LEI Nº 4.049/2023

Concede revisão geral à remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo, nos termos do art. 37, X, da Constituição da República, altera as tabelas salariais dos servidores municipais e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Ponte Nova aprova e eu, Prefeito Municipal, sanciono e promulgo a seguinte lei:

Art. 1º Fica concedido, a todos os servidores ativos e inativos da administração direta e indireta do Poder Executivo Municipal, incluindo os cargos comissionados, a partir de 1º de janeiro de 2024, revisão geral e reajuste na remuneração sobre o salário-base das tabelas salariais e gratificações de funções, no total de 5,5 % (cinco e meio por cento), nos termos do art. 37, X, da Constituição da República, sendo:

I - revisão monetária de 3,04% (três inteiros e quatro centésimos por cento);

II - reajuste salarial de 2,388% (dois inteiros trezentos e oitenta e oito milésimos por cento), incidente sobre o valor revisado, nos termos do inciso I, deste artigo

Art. 2º Em virtude do disposto no art. 1º desta Lei, ficam definidas as novas tabelas salariais para todos os servidores ativos e inativos da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal, conforme Anexos I e II desta Lei.

Art. 3º Os recursos necessários para fazer face às despesas decorrentes desta Lei correrão à conta do orçamento vigente.

Art. 4º Em cumprimento do disposto na Lei Complementar Federal nº 101/2000, integram a presente Lei os demonstrativos de impacto orçamentário-financeiro do exercício atual e dos dois subsequentes, nos termos do Anexo III desta Lei.

Art. 5º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art.6º Revogam-se as disposições contrárias.

Ponte Nova - MG, de de

Wagner Mol Guimarães
Prefeito Municipal

Fernando Antônio de Andrade
Secretário Municipal de Recursos Humanos

Luciana de Assis Teixeira Lizardo
Secretária Municipal de Fazenda Interina

Sandra Regina Brandão Guimarães
Secretária Municipal de Governo

MESA DIRETORA

Wellerson Mayrink de Paula – Presidente

José Roberto Lourenço Júnior – Vice-Presidente

Antônio Carlos Pracatá de Sousa – Secretário

PROJETO DE LEI N° 4.049/2023

ANEXO I
TABELAS SALARIAIS PODER EXECUTIVO

TABELA PARA CARGOS E FUNÇÕES DOS SERVIDORES EFETIVOS				
Nível Salarial	**Valor – R$**		**Nível Salarial**	**Valor – R$**
1	627,09		27	1.746,19
2	660,08		28	1.760,04
3	1.254,18		29	1.787,29
4	1.320,18		30	1.816,45
5	1.569,80		31	1.844,88
6	1.569,80		32	1.873,79
7	1.569,80		33	1.903,38
8	1.569,80		34	1.936,10
9	1.569,80		35	1.966,79
10	1.569,80		36	1.998,14
11	1.569,80		37	2.030,14
12	1.569,80		38	2.089,97
13	1.569,80		39	2.157,38
14	1.569,80		40	2.227,48
15	1.569,80		41	2.300,39
16	1.569,80		42	2.376,20
17	1.569,80		43	2.455,06
18	1.569,80		44	2.537,07
19	1.569,80		45	2.622,38
20	1.569,80		46	2.711,15
21	1.591,13		47	2.799,89
22	1.614,93		48	2.888,63
23	1.639,14		49	2.977,37
24	1.669,05		50	3.066,16
25	1.694,24		51	4.237,35
26	1.719,96			

Descrição	**Valor – R$**
Abono Família	100,51

PROJETO DE LEI N° 4049/2023

ANEXO I
TABELAS SALARIAIS PODER EXECUTIVO

TABELA PARA CARGOS E FUNÇÕES DOS SERVIDORES DA SAÚDE	
Nível Salarial	**Valor – R$**
70 - Junta Médica (por reunião)	246,72
71 - Médico Plantonista (5 horas)	730,12
72 - Médico Plantonista (12 horas)	1.428,11
73	1.591,13
74	PISO NACIONAL
75	1.699,38
76	2.746,02
77	3.429,84
78	4.096,59
79	4.237,35
80	5.365,10
81	5.386,39
82	5.560,02
83	6.762,13
84	11.450,98
85	15.885,07
86	18.834,12

TABELA SALARIAL DOS SERVIDORES FORA DE NÍVEL	
Nível Salarial	**Valor – R$**
90	**1.066,08**
91	**1.107,09**
92	**3.761,74**
93	**4.546,17**
94	**4.652,16**

PROJETO DE LEI N° 4.049/2023

ANEXO I
TABELAS SALARIAIS PODER EXECUTIVO

CARGOS/FUNÇÕES COMISSIONADOS	
Nível Salarial	**Valor – R$**
N6	**629,25**
N5	**3.114,72**
N4	**3.688,90**
N3	**6.282,55**
N2	**9.438,56**
N1	**Lei Específica**

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO	
Função	**Valor da Gratificação – R$**
Pregoeiro / Membro Comissão de Licitações	**2.171,02**
Diretor Escolar I	**2.267,37**
Diretor Escolar II	**2.410,01**
Diretor Escolar III	**3.212,22**
Diretor Escolar IV	**3.657,91**
Diretor Escolar V	**3.925,32**
Vice-Diretor	**2.267,37**

AGENTES POLÍTICOS – SUBSÍDIOS		
Função Pública	**Nível Salarial**	**Valor**
Prefeito Municipal	S1	Conforme Lei Específica
Vice-Prefeito Municipal	S2	Conforme Lei Específica
Secretários Municipais e Equivalentes	S3	Conforme Lei Específica

PROJETO DE LEI N° 4.049/2023

ANEXO I
TABELAS SALARIAIS PODER EXECUTIVO

MAGISTÉRIO DOCENTE PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL (PEI) E PROFESSOR DA EDUCAÇÃO BÁSICA	
NÍVEL SALARIAL	**VENCIMENTO (24h) – R$**
A-01	**2.798,21**
A-02	**2.804,32**
A-03	**2.810,44**
A-04	**2.893,34**
A-05	**2.978,69**
A-06	**3.066,56**
A-07	**3.157,02**
A-08	**3.250,15**
A-09	**3.346,03**
A-10	**3.444,73**

MAGISTÉRIO DOCENTE PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA PEB I E PEB II	
NÍVEL SALARIAL	**VENCIMENTO (24h) – R$**
B-01	**2.798,21**
B-02	**2.832,30**
B-03	**2.866,38**
B-04	**2.950,94**
B-05	**3.038,00**
B-06	**3.127,61**
B-07	**3.219,88**
B-08	**3.314,86**
B-09	**3.412,65**
B-10	**3.513,32**

PROJETO DE LEI N° 4.049/2023

ANEXO I
TABELAS SALARIAIS PODER EXECUTIVO

MAGISTÉRIO ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO BÁSICA	
NÍVEL SALARIAL	**VENCIMENTO (24h) – R$**
C-01	**3.335,47**
C-02	**3.532,27**
C-03	**3.708,87**
C-04	**3.894,32**
C-05	**4.089,03**
C-06	**4.293,49**
C-07	**4.508,16**
C-08	**4.733,56**
C-09	**4.970,25**
C-10	**5.218,77**

MAGISTÉRIO ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO BÁSICA	
NÍVEL SALARIAL	**VENCIMENTO (40h) – R$**
D-01	**5.559,11**
D-02	**5.887,11**
D-03	**6.181,46**
D-04	**6.490,54**
D-05	**6.815,07**
D-06	**7.155,82**
D-07	**7.513,60**
D-08	**7.889,29**
D-09	**8.283,74**
D-10	**8.697,94**

PROJETO DE LEI N° 4.049/2023

ANEXO I
TABELAS SALARIAIS PODER EXECUTIVO

AUXILIAR DE CRECHE 30HS

NÍVEL SALARIAL	VENCIMENTO (30h)
E-01	**2.798,21**
E-02	**2.804,32**
E-03	**2.810,44**
E-04	**2.893,34**
E-05	**2.978,69**
E-06	**3.066,56**
E-07	**3.157,02**
E-08	**3.250,15**
E-09	**3.346,03**
E-10	**3.444,73**

PROJETO DE LEI N° 4.049/2023

ANEXO II

TABELA SALARIAL DMAES 2024													
Nível/ Classe	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
I	R$ 1.444,12	R$ 1.497,85	R$ 1.553,71	R$ 1.611,82	R$ 1.672,25	R$ 1.735,09	R$ 1.800,44	R$ 1.868,41	R$ 1.939,07	R$ 2.012,62	R$ 2.089,05	R$ 2.168,57	R$ 2.251,25
II	R$ 1.659,85	R$ 1.722,21	R$ 1.787,05	R$ 1.853,55	R$ 1.924,62	R$ 2.013,28	R$ 2.073,40	R$ 2.152,29	R$ 2.234,34	R$ 2.319,67	R$ 2.408,41	R$ 2.500,68	R$ 2.596,69
III	R$ 2.060,77	R$ 2.139,17	R$ 2.220,71	R$ 2.305,50	R$ 2.393,65	R$ 2.485,35	R$ 2.580,72	R$ 2.679,88	R$ 2.783,04	R$ 2.890,29	R$ 3.001,89	R$ 3.117,90	R$ 3.238,56
IV	R$ 2.176,77	R$ 2.259,81	R$ 2.346,18	R$ 2.435,95	R$ 2.529,35	R$ 2.626,47	R$ 2.727,48	R$ 2.832,53	R$ 2.941,76	R$ 3.055,39	R$ 3.173,56	R$ 3.296,47	R$ 3.424,25
V	R$ 2.567,54	R$ 2.666,19	R$ 2.768,77	R$ 2.875,47	R$ 2.986,46	R$ 3.101,72	R$ 3.221,92	R$ 3.346,76	R$ 3.476,55	R$ 3.611,59	R$ 3.752,02	R$ 3.898,06	R$ 4.049,93
VI	R$ 2.779,19	R$ 2.886,31	R$ 2.997,74	R$ 3.113,58	R$ 3.234,08	R$ 3.359,41	R$ 3.489,75	R$ 3.625,27	R$ 3.766,24	R$ 3.912,85	R$ 4.065,32	R$ 4.223,88	R$ 4.388,79
VII	R$ 4.248,57	R$ 4.414,48	R$ 4.587,02	R$ 4.766,44	R$ 4.953,06	R$ 5.147,13	R$ 5.348,98	R$ 5.558,89	R$ 5.777,20	R$ 6.004,23	R$ 6.240,35	R$ 6.485,91	R$ 6.741,31
VIII	R$ 2.762,89	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
IX	R$ 3.326,64	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
X	R$ 4.014,54	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
XI	R$ 4.853,01	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
XII	R$ 1.817,16	R$ 1.879,52	R$ 1.944,36	R$ 2.010,85	R$ 2.081,93	R$ 2.170,59	R$ 2.230,71	R$ 2.309,60	R$ 2.391,65	R$ 2.476,98	R$ 2.565,72	R$ 2.657,99	R$ 2.754,00
Nível/ Classe	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
I	R$ 2.337,27	R$ 2.426,70	R$ 2.519,73	R$ 2.616,48	R$ 2.717,11	R$ 2.821,77	R$ 2.930,58	R$ 3.043,75	R$ 3.161,46	R$ 3.283,90	R$ 3.411,18	R$ 3.543,58	R$ 3.681,29
II	R$ 2.696,50	R$ 2.800,31	R$ 2.908,26	R$ 3.020,56	R$ 3.137,33	R$ 3.258,76	R$ 3.385,06	R$ 3.516,43	R$ 3.653,04	R$ 3.795,12	R$ 3.942,85	R$ 4.096,56	R$ 4.256,37
III	R$ 3.364,05	R$ 3.494,55	R$ 3.630,31	R$ 3.771,48	R$ 3.918,28	R$ 4.070,98	R$ 4.229,72	R$ 4.394,88	R$ 4.566,64	R$ 4.745,27	R$ 4.931,04	R$ 5.124,24	R$ 5.325,17
IV	R$ 3.557,17	R$ 3.695,43	R$ 3.839,18	R$ 3.988,71	R$ 4.144,22	R$ 4.305,94	R$ 4.473,97	R$ 4.649,04	R$ 4.830,96	R$ 5.020,15	R$ 5.216,93	R$ 5.421,56	R$ 5.634,37
V	R$ 4.207,88	R$ 4.372,16	R$ 4.543,00	R$ 4.720,50	R$ 4.905,43	R$ 5.097,61	R$ 5.297,47	R$ 5.505,33	R$ 5.721,48	R$ 5.946,28	R$ 6.180,10	R$ 6.423,24	R$ 6.676,15
VI	R$ 4.560,29	R$ 4.738,65	R$ 4.924,16	R$ 5.117,07	R$ 5.317,72	R$ 5.526,39	R$ 5.743,38	R$ 5.969,09	R$ 6.203,81	R$ 6.447,91	R$ 6.701,76	R$ 6.965,79	R$ 7.240,35
VII	R$ 7.006,91	R$ 7.283,14	R$ 7.570,44	R$ 7.869,18	R$ 8.179,92	R$ 8.503,06	R$ 8.839,15	R$ 9.188,66	R$ 9.552,16	R$ 9.930,20	R$ 10.384,40	R$ 10.732,24	R$ 11.157,48
XII	R$ 2.853,81	R$ 2.957,62	R$ 3.065,57	R$ 3.177,87	R$ 3.294,64	R$ 3.416,07	R$ 3.542,37	R$ 3.673,74	R$ 3.810,35	R$ 3.952,43	R$ 4.100,16	R$ 4.253,87	R$ 4.413,68

PROJETO DE LEI N° 4049/2023

ANEXO II
TABELA SALARIAL DO DMAES

TABELA DAS GRATIFICAÇÕES	
Assessor Jurídico	**3.548,10**
Assessor de Programação	**3.548,10**
CLT/Pregão	**2.171,01**
Diretor Adjunto	**3.548,10**
Diretor de Divisão	**2.754,47**
Chefe de Seção	**2.182,83**
Assessoria de Comunicação	**1.744,73**

PROJETO DE LEI Nº4049/2023
ANEXO III
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

Em cumprimento do disposto nos artigos 16 e 17 da Lei Federal Complementar Federal nº 101/2000, apresentamos a análise do impacto orçamentário-financeiro do presente Projeto de Lei Complementar, ressalvando que o mesmo se encontra de acordo com o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentárias, já que não contém matéria que infrinja tais dispositivos legais, conforme estabelece o art. 16, inciso II, da referida Lei, especialmente no que se refere à assunção de despesa de caráter continuado.

Quanto às disposições dos artigos 1º e 2º deste Projeto que trata da revisão geral na remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta e cargos comissionados com índice de 5,5%, conforme os Anexos I e II desta Lei, o respectivo impacto orçamentário-financeiro nas contas públicas municipais para o exercício de 2024 será de R$7.045.000,00 (sete milhões, quarenta e cinco mil reais), para a Administração Direta do Executivo e de R$ 669.079,59 (seiscentos e sessenta e nove mil, setenta e nove reais e cinquenta e nove centavos) para a Administração Indireta do Executivo. O valor consolidado de gasto com pessoal para 2024 corresponderá 44,12% da Receita Corrente Líquida.

Descrição	**Folha 11/2023**	**Projeção sem aumento**	**2024 – Salário + Férias + 13º + Patronal INSS** **Projeção de 5,5%**	**2025** **Projeção de 6%**	**2026** **Projeção de 6%**
Revisão Salarial - Adm. Direta	9.763.534,28	127.755.000,00	134.800.000,00	142.888.000,00	151.461.280,00
Revisão Salarial - Adm. Indireta	912.609,41	12.165.083,44	12.834.163,02	13.604.212,81	14.420.465,57
TOTAL	**10.676.143,69**	**139.920.083,44**	**147.634.163,02**	**156.492.212,81**	**165.881.745,57**

Observação: **Projetado reajuste de 6% para os exercícios de 2025 e 2026**

A Receita Corrente Líquida consolidada realizada até outubro de 2023 foi de R$ 334.607.699,32 (trezentos e trinta e quatro milhões, seiscentos e sete mil, seiscentos e noventa e nove reais e trinta e dois centavos). O limite prudencial é de 51,3% (cinquenta e um vírgula três por cento), o que totaliza a quantia de R$ 171.653.749,75 (cento e setenta e um milhões, seiscentos e e cinquenta e tres mil, setecentos e quarenta e nove reais e cinquenta e cinco centavos). A despesa total consolidada com pessoal da Administração Direta e Indireta dos últimos 12 meses (novembro/2022 a outubro/2023) foi de R$ 135.242.163,93 (cento e trinta e cinco milhões, duzentos e quarenta e dois mil, cento e sessenta e tres reais e noventa e três centavos), pelo que o impacto calculado do gasto de pessoal sobre

a Receita Corrente Líquida – RCL se manterá dentro do limite prudencial de 51,3% (cinquenta e um vírgula três por cento), um dos principais focos de atenção da Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº. 101/2000), ao regulamentar a previsão constante no artigo 169 da Constituição Federal.

Conforme demonstrado, o valor concernente ao acréscimo na folha de pagamento se consigna plenamente suportável quanto ao planejamento orçamentário-financeiro para o exercício de 2024 e embora haja acréscimo de despesas, não haverá comprometimento do percentual de gastos com pessoal nem se afetarão as metas fixadas para o resultado primário e nominal, atendendo-se, assim, às exigências do art. 17 da LRF.

Ponte Nova, 18 de dezembro de 2023.

Wagner Mol Guimarães
Prefeito Municipal

Rosemary Pereira da Costa
Responsável pelo Planejamento e Orçamento

Consolação de Freitas Silva Paula
Assessor Executivo de Controle Interno