REQUERIMENTO Nº 45/2023

Solicita informações da Secretaria de Recursos Humanos acerca do absenteísmo na prefeitura municipal de Toledo.

Senhor Presidente,

o vereador que este subscreve, nos termos da alínea "b" do inciso II do artigo 148 do Regimento Interno,

REQUER

a Vossa Excelência, que seja enviado ofício ao Chefe do Poder Executivo Municipal, informações da Secretaria de Recursos Humanos acerca do absenteísmo na prefeitura municipal de Toledo.

Desta forma, deseja-se saber:

I - Quantos servidores fazem parte do serviço público no município de Toledo?

II - Quantos servidores estiveram afastados do serviço público no período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, sendo estas informações mês a mês?

III - Quais os códigos CID's relativas ao período (mês) predominante?

IV - Do total dos servidores afastados, quais as secretarias que apresentam um maior índice de afastamento(mensal)?

V - Quais os mecanismos de acompanhamento que o RH dispõe para avaliação de tempo de retorno desse servidor, programas de visitação, apoio psicológico e de assistência?

VI - Com relação ao questionamento anterior, quais são as equipes de acompanhamento? Quantos profissionais disponíveis e ou envolvidos entre psicólogos, assistentes sociais e/ou terapeutas Ocupacionais?

VII - Quantos servidores estão, por conta de afastamento, fora de suas funções em decorrência da capacidade de retorno previsto e ou por necessidade de adaptação?

VIII - Quais as previsões legais para o não fornecimento do vale assiduidade aos servidores afastados considerando o estado de vulnerabilidade por questões de saúde?

IX - Quanto ao retorno, considerando os diagnósticos clínicos, qual a capacidade de programa e ou legislação que considere a necessidade de adaptação às necessidades clínicas desse servidor? Existe programas disponíveis de readaptação para o retorno?

X - Quais são ou quantos são os suportes disponíveis ao servidor afastado?

XI - Quais os programas e ou ações para minimizar os afastamentos?

XII - Quais os programas preventivos para os servidores de acordo com a ocupação?

XIII - Nos ambientes e ou equipamentos de saúde pública, quais as prioridades de atendimento ao servidor?

XIV - Quais os programas de prevenção a saúde ocupacional considerando as diversas atividades e ou funções?

XV - Quais são os mecanismos de comunicação com o servidor por parte do RH?

SALA DAS SESSÕES, 28 de março de 2023.

CHUMBINHO SILVA