PROJETO DE RESOLUÇÃO Nº /2022

Ementa: Concede a medalha **Josué de Castro a empresa Centro Distribuição Amazon**

A CÂMARA MUNICIPAL DO CABO DE SANTO AGOSTINHO – PERNAMBUCO

DECRETA:

Art. 1º – Á Câmara Municipal do Cabo de Santo Agostinho concederá **Josué de Castro a empresa Centro Distribuição Amazon**

Art. 2º – Á Mesa competirá, em comum acordo com o homenageado e o autor do projeto que concedeu a medalha tratada no artigo anterior, marcar a data de entrega da medalha, que poderá ocorrer em sessão solene no plenário da Câmara ou em local preferido pelo homenageado.

Art. 3º – Esta Resolução entra em vigor da data de sua publicação.

JUSTIFICATIVA

Com a missão de ser a melhor empresa para se trabalhar no mundo, a Amazon busca estabelecer a agenda de diversidade, equidade e inclusão de maneira sólida e abrangente ao longo dos últimos anos em todos as suas áreas de negócio, e nos centros de distribuição isso não é diferente.

Foi através de uma ação proativa da companhia que se estabeleceu a parceria com a Prefeitura de Cabo de Santo Agostinho que gerou a contratação de 10 (dez) pessoas trans na unidade local. Esse número é acima da média encontrada em outras empresas, e para seguir evoluindo e construindo um ambiente de fato inclusivo, estabeleceu processos e ações que fomentam esse ambiente de acolhimento.

Algumas das ações são:
• Realização de campanhas de engajamento e palestras de esclarecimento sobre respeito à diversidade a cada novo ciclo de contratação de pessoas trans nos centros de distribuição. E também focada nas lideranças para que façam a disseminação dos conceitos. As campanhas e palestras são realizadas com o apoio do Grupo de Afinidade LGBTQIA+ Glamazon.
• Treinamento de todas as equipes que prestam serviço (incluindo suporte, limpeza e segurança) para a Amazon nos centros de distribuição a fim de garantir um ambiente sem discriminação, reafirmando as políticas de conduta.

• Com o apoio e parceria do time de recursos humanos, realiza auditorias nos processos de recrutamento, onboarding, e desenvolvimento de ações para evolução na carreira e atingimento de performance. A fim de garantir o nome social e adequação dos pronomes também os sistemas são desenvolvidos para assegurar a identidade das pessoas, assim como o reflexo disso nos crachás.
• Em Junho de 2022 implementou a identificação inclusiva dos toaletes para que sejam um lugar de respeito também às pessoas trans.
• Com política e código de conduta claros com relação à não discriminação, a Amazon atua com veemência em casos de desrespeito à diversidade nos centros de distribuição e responde de imediato a fim de reestabelecer a qualidade do ambiente de trabalho.

Sala das Sessões, 24 de agosto de 2022.

GYSELLE KESIA ALVES DA SILVA:09063345437

Assinado de forma digital por GYSELLE KESIA ALVES DA SILVA:09063345437
Dados: 2022.08.26 16:54:42 -03'00'

Gyselle Késia Alves da Silva

Vereadora