



CÂMARA MUNICIPAL DE PEQUERI
Centro Cívico Victor Belfort Arantes Filho
Praça Dr. Potsch nº. 123 Centro Pequeri MG CEP: 36.610-000

Tel.: (32) 3278-1028

Indicação nº 04/23

Exmo. Sr.

Presidente da Câmara Municipal de Pequeri.

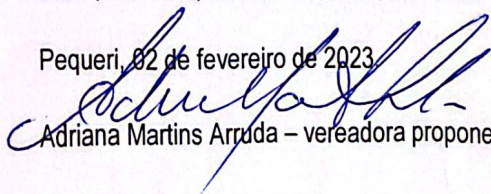
CÂMARA MUNICIPAL DE PEQUERI	
Protocolado sob o n.º <u>239</u>	
Livro n.º <u>002</u>	Folhas <u>4v</u>
Recebido as <u>13:50</u> hs	
Em <u>03</u> / <u>02</u> / <u>23</u>	
<u>Helicia M. dos Santos</u>	

Adriana M. Arruda, vereadora com assento nesta casa legislativa, na forma regimental, vem requerer a V. Excelência que seja enviado ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal a presente indicação:

- Indica ao Executivo Municipal, que através dos setores competentes, sejam estudadas as possibilidades de melhorias de salários dos condutores dos veículos, incluindo os condutores de veículos que transportam pacientes em ambulância e/ou similares do nosso município.

Justificativa: é notório as perdas salariais desses condutores/motoristas ao longo dos anos, gerando insatisfação e desânimo nesta classe de trabalhadores que prestam excelentes trabalhos aos munícipes. Em uma pesquisa no site www.salario.com.br – profissões “a faixa salarial do condutor de veículos de carga fica entre 1.619,12 (média de piso salarial em 2022), 1.648,20 (salário mediano da pesquisa) e teto salarial de 2.754,38 levando-se em conta o salário base de profissionais em regime CLT de todo Brasil. A faixa salarial de motoristas de automóveis fica em 1.516,89 (média de piso salarial 2022 de acordos coletivos), 1.583,36 (salário mediano da pesquisa) e o teto salarial de 2.779,84, levando-se em conta o salário base de profissionais em regime CLT de todo o Brasil. Um motorista de ambulância trabalhando no Estado de MG ganha em média 1.758,64 para uma jornada de trabalho de 40 horas semanais. A faixa salarial da profissão no Estado fica entre 1.675,44 (média do piso salarial 2022 de acordos e convenções coletivas) e o teto salarial 2.703,13. Um motorista de Kombi ganha em média 1.699,53 no mercado de trabalho brasileiro (informações de acordo com pesquisa Salario.com.br junto a dados oficiais do novo CAGED, eSocial e Empregador Web no período de fevereiro de 2021 a janeiro de 2022)”. Enfim concluo que é investimento, pois ter funcionários satisfeitos é a base para tranquilidade, segurança e resultados.

Pequeri, 02 de fevereiro de 2023.


Adriana Martins Arruda – vereadora proponente.