INDICAÇÃO Nº 073/2022

INDICA AO EXCELENTÍSSIMO PREFEITO DE PARAUAPEBAS, DARCI JOSÉ LERMEN, **QUE DÊ PUBLICIDADE À REVISÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÃO (PCCR) DOS SERVIDORES DO EXECUTIVO MUNICIPAL, A FIM DE QUE INTERESSADOS POSSAM ACOMPANHÁ-LA**.

AUTORA: ELIENE SOARES

Após cumprido o rito regimental, seja a cópia desta Indicação encaminhada ao Chefe do Poder Executivo, bem como ao gabinete da Secretaria de Administração (Semad), para as providências cabíveis.

JUSTIFICATIVA

No dia 20 de janeiro, foram publicados no Diário Oficial do Município os nomes dos integrantes da Comissão que está responsável por elaborar o projeto de lei, que chegará a esta Casa, para promover a revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) dos servidores públicos do quadro geral da Administração Municipal. Essa revisão é importante porque o PCCR é caduco, precisa ser aprimorado conforme as demandas administrativas, econômicas e sociais de Parauapebas e servirá para pautar a realização de um futuro concurso público, que venha estar alinhado às necessidades de nossa comunidade para que a população receba a melhor prestação de serviços.

Temos recebido nesta Casa diversos projetos que beneficiam nossos servidores e, por vezes, somos acusados de ajudar categoria A ou B, deixando de fora C ou D, e não queremos que o entendimento seja esse. Projeto para mudar para melhor a vida do servidor, independentemente de que categoria seja, não se deve votar contra. Não podemos negar direitos ou deixar de reconhecer a luta de nossos trabalhadores.

Por outro lado, precisamos entender que o PCCR pode ajudar a resolver muito da pressão e dos dilemas que a Prefeitura de Parauapebas tem tido com o funcionalismo. Se bem elaborado, o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração pode proporcionar o aperfeiçoamento profissional continuado, valorizando o conhecimento adquirido pela competência, pelo interesse e pelo desempenho do servidor. Ao propor combinação de desempenho com qualificação, o PCCR também estimula o servidor a buscar o desenvolvimento na carreira, sem contar que eleva suas perspectivas básicas de mobilidade funcional e os salários, mediante as progressões horizontal e vertical.

Em razão disso, **solicito ao Poder Executivo que dê transparência sobre o que está sendo feito na revisão do PCCR, a fim de que o Plano seja minimamente uma construção coletiva e o mais abrangente possível**, para que os servidores se sintam incluídos, valorizados e cada vez mais motivados a prestar serviços de qualidade à sociedade. Há que se ressaltar que as mudanças no plano de carreira dos servidores do Executivo vão abarcar, de alguma forma, pelo menos 4.500 trabalhadores concursados.

O PCCR dos servidores da Prefeitura de Parauapebas está defasado há 20 anos. O primeiro plano de carreira nasceu em 1994, na gestão de Chico das Cortinas. Recebeu duas modificações significativas (uma em 1997 e outra em 1998) durante a gestão de Bel Mesquita. Foi, aliás, no segundo mandato de Bel, em 2002, que nasceu o PCCR dos servidores da prefeitura tal como conhecemos hoje. Ou seja, o plano de carreira atual tem 20 anos e passou por poucos retoques deste então.

Em comparação com o PCCR dos servidores da Câmara, o funcionalismo do Executivo tem progressão mais lenta e remuneração menor para cargos equivalentes, o que por si só demonstra a necessidade de readequação do atual Plano, com vistas a valorizar o patrimônio maior da administração pública, que são os trabalhadores.

Peço aos nobres colegas vereadores que me deem apoio nesta Indicação, porque ela reflete o anseio de dezenas, centenas, milhares de funcionários públicos que precisam ver distorções corrigidas e ter a oportunidade de progredir na carreira que assumiram mediante concurso público.

É o que tenho a indicar.

Câmara Municipal de Parauapebas, 21 de março de 2022.

ASSINADO DIGITALMENTE
ELIENE SOARES DE SOUSA
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
http://serpro.gov.br/assinador-digital
SERPRO

Eliene Soares Sousa da Silva
Vereadora (MDB)