

LEI Nº 22/2002

**ALTERA O QUADRO DE PESSOAL OBJETO DA LEI 36/99 DE 30 DE DEZEMBRO DE 1999 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

Faço saber que a Câmara Municipal de Campina Grande do Sul, Estado do Paraná, aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte lei.

**Art. 1º** Os anexos I, II, III e IV, da lei 36/99 de 30 de dezembro de 1999, ficam alterados, passando a vigir na forma dos anexos I, II, III e IV da presente lei.

**Art. 2º** Os atuais servidores pertencentes ao Grupo Ocupacional Administração Geral, Serviço I - Administração e Fazenda da lei 36/99, portadores de diploma de curso superior nas áreas previstas no Grupo Ocupacional Técnico Científico - Serviço IV Universitário desta lei, serão enquadrados nas classes iniciais ou nas classes singulares ali especificadas, segundo sua formação universitária

**Art. 3º** Os atuais servidores pertencentes aos Grupo Ocupacionais, portadores de diploma ou habilitação técnica, serão enquadrados nas classes iniciais dos grupos Ocupacionais das classes a que a escolaridade os habilitar.

**Art. 4º** A ascensão funcional, para fins desta lei, é a passagem do funcionário da classe a que pertencer, para cargo inicial ou singular de classe superior, observados os requisitos de habilitação profissional, grau de escolaridade e de especialização, necessários ao desempenho do cargo de maior hierarquia, com mais de 1 ano de efetivo exercício prestados ao Município na classe.

Parágrafo Único - Aplica-se ao funcionário provido por ascensão, no que couber, as regras e demais condições previstas na legislação estatutária para a promoção e estabilidade.

**Art. 5º** Ficam assegurados aos atuais ocupantes de cargos definidos no Anexo I, que contem com mais de três anos ininterruptos de efetivo exercício no Município os benefícios do enquadramento e da ascensão funcional estabelecidas na lei 36/99 de 30 de dezembro de 1999, com as alterações desta lei.

**Art. 6º** Os cargos constantes da lei 36/99, suprimidos ou modificados por esta lei, ficam extintos.

**Art. 7º** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Campina Grande do Sul, 16 de dezembro de 2002.

ANEXO I  
SISTEMA DE CARGOS

SERVIÇO I - ADMINISTRAÇÃO E FAZENDA

GRUPO OCUPACIONAL - ADMINISTRAÇÃO GERAL

| COD | SÉRIE DE CLASSES          | NÍVEL   | VAGAS | ESCOLARIDADE MINIMA                                                                         |
|-----|---------------------------|---------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| AD  | Escriturário              | 10 a 24 | 50    | 1º grau completo mais informática                                                           |
| AD  | Assistente Administrativo | 24 a 38 | 40    | 2º grau completo, mais experiência comprovada e informática.                                |
| AD  | Oficial Administrativo    | 38 a 52 | 26    | Superior Ciências Sociais Aplicadas, Bacharel em Direito ou 3º grau mais formação gerencial |

SISTEMA DE CARGOS

SERVIÇO IV : - UNIVERSITÁRIO

GRUPO OCUPACIONAL - TÉCNICO CIENTÍFICO

| COD | SÉRIE DE CLASSES  | NÍVEL   | VAGAS | HABILITAÇÃO                                    |
|-----|-------------------|---------|-------|------------------------------------------------|
| TC  | Advogado          | 38 a 52 | 1     | Bacharel em Direito inscrito na OAB            |
| TC  | Assessor Jurídico | 50 a 58 | 3     | Advogado = 6 meses de experiência na atividade |

|    |                    |         |   |                                                     |
|----|--------------------|---------|---|-----------------------------------------------------|
| TC | Assistente Social  | 38 a 52 | 1 | Assistente Social                                   |
| TC | Bioquímico         | 38 a 52 | 1 | Bioquímica                                          |
| TC | Consultor Jurídico | 52 a 60 | 2 | Advogado + 12 meses de Experiência + especialização |
| TC | Dentista           | 38 a 52 | 8 | Cirurgião Dentista                                  |
| TC | Enfermeiro         | 38 a 52 | 1 | Enfermagem                                          |
| TC | Engenheiro Civil   | 38 a 52 | 2 | Engenheiro Civil                                    |
| TC | Fisioterapeuta     | 38 a 52 | 1 | Fisioterapeuta                                      |
| TC | Fonoaudiólogo      | 38 a 52 | 2 | Fonoaudiólogo                                       |
| TC | Médico             | 38 a 52 | 1 | Medico                                              |
| TC | Nutricionista      | 38 a 52 | 1 | Nutricionista                                       |
| TC | Psicólogo          | 38 a 52 | 2 | Psicologo                                           |
| TC | Veterinário        | 38 a 52 | 1 | Veterinário                                         |

#### SISTEMA DE CARGOS

#### SERVIÇO II : - AUXILIAR DE ENGENHARIA

#### GRUPO OCUPACIONAL - OBRAS E OFICIOS

| COD | SÉRIE DE CLASSES                | NÍVEL   | VAGAS | ESCOLARIDADE MINIMA |
|-----|---------------------------------|---------|-------|---------------------|
| AE  | 1/2 Oficial de Construção Civil | 10 a 24 | 4     | 1º grau incompleto  |
| AE  | Oficial de Construção Civil     | 20 a 34 | 8     | 1º grau incompleto  |
| AE  | Eletricista                     | 20 a 34 | 2     | 1º grau incompleto  |
| AE  | Auxiliar de Topógrafo           | 10 a 24 | 3     | 1º grau incompleto  |

|    |           |         |   |                            |
|----|-----------|---------|---|----------------------------|
| AE | Topógrafo | 30 a 44 | 1 | Técnico 2 anos experiência |
|----|-----------|---------|---|----------------------------|

#### SISTEMA DE CARGOS

#### SERVIÇO VII : - AUXILIAR DE MEDICINA

#### GRUPO OCUPACIONAL - SAÚDE

| COD | SÉRIE DE CLASSES            | NÍVEL   | VAGAS | ESCOLARIDADE MINIMA                      |
|-----|-----------------------------|---------|-------|------------------------------------------|
| AM  | Agente Comunitário de Saúde | 01 a 15 | 8     | 1º grau incompleto + 6 meses experiência |
| AM  | Aux. De Enfermagem          | 10 a 24 | 14    | 2º grau completo + 1 ano experiência     |

#### SISTEMA DE CARGOS

#### SERVIÇO VIII : - SERVIÇO SOCIAL

#### GRUPO OCUPACIONAL - ASSISTÊNCIA SOCIAL

| COD | SÉRIE DE CLASSES   | NÍVEL   | VAGAS | ESCOLARIDADE MINIMA                      |
|-----|--------------------|---------|-------|------------------------------------------|
| AM  | Agente Comunitário | 01 a 15 | 6     | 1º grau incompleto + 6 meses experiência |
| AM  | Atendente Infantil | 10 a 24 | 80    | 1º grau completo + 6 meses experiência   |

#### SISTEMA DE CARGOS

#### SERVIÇO III : - TRANSPORTE E MANUTENÇÃO E OPERAÇÃO DE MAQUINAS RODOVIÁRIAS

#### GRUPO OCUPACIONAL - TRANSPORTE, MANUTENÇÃO E OPERAÇÃO DE MAQUINAS

| COD | SÉRIE DE CLASSES | NÍVEL | VAGAS | ESCOLARIDADE MINIMA |
|-----|------------------|-------|-------|---------------------|
| ==  | =====            | ===== | ===== | =====               |

|    |                                                          |         |    |                                              |
|----|----------------------------------------------------------|---------|----|----------------------------------------------|
| TR | Auxiliar de Mecânico                                     | 10 a 24 | 1  | 1º grau incompleto + 1 ano experiência       |
| TR | Feitor                                                   | 10 a 24 | 1  | 1º grau incompleto + 2 anos experiência      |
| TR | Motorista                                                | 16 a 30 | 50 | 1º grau incompleto + Carteira M.Profissional |
| TR | Operador de Maquinas                                     | 20 a 34 | 12 | 1º grau incompleto + Carteira M.Profissional |
| TR | Latoeiro e Pintor de Veículos e Equipamentos Rodoviários | 20 a 34 | 1  | 1º grau incompleto + 2 anos experiência      |
| TR | Mecânico                                                 | 20 a 34 | 2  | 1º grau incompleto + 2 anos experiência      |

#### SISTEMA DE CARGOS

#### SERVIÇO VI : - ATIVIDADES DIVERSAS

#### GRUPO OCUPACIONAL - ATIVIDADES DIVERSAS

| COD | SÉRIE DE CLASSES            | NÍVEL   | VAGAS | ESCOLARIDADE MINIMA |
|-----|-----------------------------|---------|-------|---------------------|
| AT  | Auxiliar de Serviços Gerais | 01 a 15 | 170   | Alfabetizado        |
| AT  | Operário                    | 06 a 20 | 80    | Alfabetizado        |
| AT  | Vigilante                   | 06 a 20 | 40    | Alfabetizado        |

#### ANEXO II

#### SISTEMA DE CARGOS

#### TABELA ÚNICA DE VENCIMENTOS

| NÍVEL | REFERÊNCIA | REMUNERAÇÃO |
|-------|------------|-------------|
| 01    | 1,0000     | 170,67      |

|    |        |        |
|----|--------|--------|
| 02 | 1,0500 | 179,20 |
| 03 | 1,1025 | 188,15 |
| 04 | 1,1576 | 197,55 |
| 05 | 1,2156 | 207,43 |
| 06 | 1,2763 | 217,80 |
| 07 | 1,3400 | 228,70 |
| 08 | 1,4071 | 240,13 |
| 09 | 1,4775 | 252,15 |
| 10 | 1,5513 | 264,76 |
| 11 | 1,6289 | 277,98 |
| 12 | 1,7103 | 291,89 |
| 13 | 1,7958 | 306,48 |
| 14 | 1,8856 | 321,81 |
| 15 | 1,9799 | 337,91 |
| 16 | 2,0789 | 354,80 |
| 17 | 2,1829 | 372,54 |
| 18 | 2,2920 | 391,17 |
| 19 | 2,4066 | 410,74 |
| 20 | 2,5269 | 431,26 |
| 21 | 2,6533 | 452,82 |
| 22 | 2,7860 | 475,48 |
| 23 | 2,9253 | 499,25 |

|    |        |          |
|----|--------|----------|
| 24 | 3,0715 | 524,21   |
| 25 | 3,2251 | 550,42   |
| 26 | 3,3864 | 577,94   |
| 27 | 3,5557 | 606,84   |
| 28 | 3,7335 | 636,93   |
| 29 | 3,9201 | 669,04   |
| 30 | 4,1161 | 702,50   |
| 31 | 4,3219 | 737,63   |
| 32 | 4,5380 | 774,51   |
| 33 | 4,7649 | 813,23   |
| 34 | 5,0032 | 853,89   |
| 35 | 5,2533 | 896,59   |
| 36 | 5,5160 | 941,42   |
| 37 | 5,7918 | 988,50   |
| 38 | 6,0814 | 1.037,92 |
| 39 | 6,3854 | 1.089,82 |
| 40 | 6,7047 | 1.144,30 |
| 41 | 7,0400 | 1.201,52 |
| 42 | 7,3920 | 1.261,61 |
| 43 | 7,7616 | 1.324,68 |
| 44 | 8,1497 | 1.390,92 |

|    |         |          |
|----|---------|----------|
| 45 | 8,5571  | 1.460,47 |
| 46 | 8,9850  | 1.533,49 |
| 47 | 9,4343  | 1.610,16 |
| 48 | 9,9060  | 1.690,67 |
| 49 | 10,4013 | 1.775,20 |
| 50 | 11,9213 | 1.863,97 |
| 51 | 11,4674 | 1.957,16 |
| 52 | 12,0000 | 2.048,07 |
| 53 | 12,6000 | 2.150,49 |
| 54 | 13,2300 | 2.258,00 |
| 55 | 13,8915 | 2.370,90 |
| 56 | 14,5860 | 2.489,45 |
| 57 | 15,3153 | 2.613,92 |
| 58 | 16,0810 | 2.744,60 |
| 59 | 16,8851 | 2.881,84 |
| 60 | 17,7293 | 3.119,59 |

ANEXO III  
SISTEMA DE CARGOS

CARGOS EM COMISSÃO

| CODIGO | SÉRIE DE CLASSES       | NÍVEL | CARGOS |
|--------|------------------------|-------|--------|
| =====  | =====                  | ===== | =====  |
| CC     | Administrador Regional | 43    | 3      |
| CC     | Assessor do Gabinete   | 47    | 5      |

|       |                                                  |    |    |
|-------|--------------------------------------------------|----|----|
| CC    | Assessor de Imprensa                             | 44 | 1  |
| CC    | Assessor Jurídico                                | 58 | 1  |
| CC    | Assessor Técnico                                 | 58 | 2  |
| CC    | Assistente do Gabinete                           | 25 | 6  |
| CC    | Assistente Judiciário                            | 52 | 2  |
| CC    | Assistente Social                                | 44 | 2  |
| CC    | Contador                                         | 60 | 1  |
| CC    | Coord. Administrativo da SAMATUR                 | 47 | 1  |
| CC    | Coordenador da Cultura                           | 47 | 1  |
| CC    | Coord. de Ed. Art. e Ens.Religioso               | 42 | 1  |
| CC    | Coordenador de Enfermagem                        | 47 | 1  |
| CC    | Coordenador de Epidemiologia                     | 47 | 1  |
| CC    | Coordenador de Esportes                          | 47 | 1  |
| CC    | Coord. de Licenciamento Ambiental                | 47 | 1  |
| CC    | Coordenador do Centro Psico Social               | 47 | 1  |
| CC    | Coordenador do Serviço Social                    | 47 | 1  |
| CC    | Diretor do Arquivo Público e Serviços Funerários | 50 | 1  |
| CC    | Diretor de Manutenção Patrimonial                | 55 | 1  |
| CC    | Diretor de Tributação                            | 55 | 1  |
| CC ** | Diretor de Unidade Odontologica                  | 47 | 14 |
| CC ** | Diretor de Unidade de Saúde                      | 50 | 14 |

|    |                                                                |    |   |
|----|----------------------------------------------------------------|----|---|
| CC | Diretor de Urbanismo                                           | 55 | 1 |
| CC | Encarregado de Farmácia Controle de Medicamentos               | 38 | 1 |
| CC | Encarregado de Manutenção de Equipamentos Rodoviários          | 48 | 1 |
| CC | Encarregado de Obras e Serviços Públicos                       | 48 | 1 |
| CC | Encarregado do Serviço Rodoviário Municipal                    | 51 | 1 |
| CC | Encarregado do Serv. de Vigilância                             | 30 | 1 |
| CC | Encarregado de Suprimentos da SMOP                             | 48 | 1 |
| CC | Fiscal de Tributos                                             | 47 | 2 |
| CC | Gerente de Informática                                         | 57 | 1 |
| CC | Orientador Musical                                             | 34 | 1 |
| CC | Procurador Geral                                               | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal do Governo                                | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal de Administração, Planejamento e Finanças | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal de Educação e Cultura                     | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal de Saúde                                  | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal do Serviço Social                         | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal de Agricultura, Meio Ambiente e Turismo   | 60 | 1 |

|    |                                                           |    |   |
|----|-----------------------------------------------------------|----|---|
| CC | Secretário Municipal de Obras, Viação e Serviços Públicos | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal de Esportes                          | 60 | 1 |
| CC | Secretário Municipal de Indústria, Comércio e Trabalho.   | 60 | 1 |
| CC | Tesoureiro                                                | 58 | 1 |

Notas: \*\* - Refere-se a 20 horas semanais

#### ANEXO IV SISTEMA DE CARGOS

##### FUNÇÕES GRATIFICADAS

| CODIGO | SÉRIE DE CLASSES                      | GRATIFICAÇÃO      | CARGOS |
|--------|---------------------------------------|-------------------|--------|
| FG     | Caixa                                 | 0,50 a 1,50 Pisos | 1      |
| FG     | Coordenador do Controle do Patrimônio | 0,50 a 1,50 Pisos | 1      |
| FG     | Gerente de Recursos Humanos           | 0,50 a 1,50 Pisos | 1      |
| FG     | Diretor de CMEIS                      | 0,50 a 1,50 Pisos | 7      |