CIDADE HISTÓRICA
RIO GRANDE
PATRIMÔNIO DO
RIO GRANDE DO SUL

Estado do Rio Grande do Sul

PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO GRANDE

GABINETE DO PREFEITO

CÂMARA MUNICIPAL DO RIO GRANDE
PROCESSO Nº 2776
25 / 06 / 2013
RUBRICA
FOLHAS 01

MENSAGEM/534

Rio Grande, 21 de junho de 2013.

Senhor Presidente,

Honra-nos cumprimentá-lo, oportunidade em que encaminhamos a essa Colenda Casa Legislativa o incluso Projeto de Lei nº 063, que **"ALTERA A LEI 7.265 DE 04 DE JULHO DE 2012, CRIA A SECRETARIA DE MUNICÍPIO DO INTERIOR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".**

A estrutura pública deve se adequar para melhor atender as necessidades da população e contemplar a diversidade de temas em uma sociedade cada dia mais complexa. Serviços e políticas públicas importantes precisam ter acolhimento nos órgãos de governo e assim promover e desenvolver ações concretas. Nesse sentido, enviamos o presente Projeto de Lei.

Secretaria de Município do Interior

A criação da Secretaria de Município do Interior visa aperfeiçoar e qualificar o atendimento das demandas das comunidades interioranas do município, o que significa dotá-la de estrutura física e humana para concentrar encaminhamentos específicos para melhorar a qualidade de vida destas localidades.

Dentre as atribuições e competências da referida secretaria estão a implantação e gestão de programas e projetos que objetivem o desenvolvimento do interior do Município; as intervenções e manutenção no sistema viário do interior do Município; a execução dos serviços públicos nas vias e logradouros; o apoio aos eventos e ações turísticas, culturais, rurais e de preservação ambiental; a manutenção da limpeza e da iluminação pública das localidades do interior do Município; a conservação dos veículos, equipamentos e prédios públicos, sob sua responsabilidade; a fiscalização de obras e posturas nas localidades do interior do Município; a ordenação do comércio ambulante e temporário nas localidades do interior do Município; articulação com órgãos públicos e privados, a fim de assegurar o desempenho de suas atribuições; auxílio no fomento e implementação de políticas nas áreas de agricultura, pecuária e pesca; apoio e realização de programas e ações de lazer, esporte, cultura e cidadania; e outras atribuições e competências correlatas.

Sendo o que tínhamos para o momento, firmamo-nos,

Atenciosamente,

ALEXANDRE DUARTE LINDENMEYER
Prefeito Municipal

EXMO. SR.
VER. PAULO RENATO MATTOS GOMES
DD. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL
NESTA

PROJETO DE LEI Nº 063 DE 21 DE JUNHO DE 2013.

ALTERA A LEI 7.265 DE 04 DE JULHO DE 2012, CRIA A SECRETARIA DE MUNICÍPIO DO INTERIOR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".

Art. 1º Altera o Inciso VI do Art. 5° da Lei Municipal n° 7.265, de 04 de julho de 2012, passando o mesmo a viger conforme segue:

"**Art. 5º** .....
I .....
II .....
III .....
IV .....
V .....
VI - Secretarias da Área Estrutural e de Gestão Urbana:
1 - .....
2 - .....
3 - .....
4 - .....
5 - Secretaria de Município do Interior **(NR)**
VII .....
VIII.....

§ 1° .....
§ 2° .....
§ 3° .....
§ 4° .....

Art. 2° Fica acrescida a seção XX ao capítulo V da Lei Municipal n° 7.265 de 04 de julho de 2012, nos seguintes termos:

"SEÇÃO XX

Art. 56A A Secretaria Especial do Interior, considerada como órgão de assistência, assessoramento e apoio direto ao Prefeito Municipal, tem como finalidade básica promover o desenvolvimento do Interior do Município com a implementação de programas que visem à melhoria da área delimitada.

I – São áreas de abrangência geográfica, os distritos da Quinta, Povo Novo, Ilha dos Marinheiros, Taim e demais localidades do município vinculadas a esses distritos.

Art. 56B São áreas de competência da Secretaria Especial do Interior:

I - a implantação e gestão de programas e projetos que objetivem o desenvolvimento da área delimitada relativa ao interior do Município;

II – as intervenções e manutenção no sistema viário do interior do Município;

III – a execução dos serviços públicos nas vias e logradouros do interior do Município;

IV – o apoio aos eventos e ações turísticas, culturais, rurais e de preservação ambiental do interior do Município;

V – a manutenção da limpeza e da iluminação pública das localidades do interior do Município;

VI - a conservação dos veículos, equipamentos e prédios públicos, sob sua responsabilidade;

VII – a fiscalização de obras e posturas nas localidades do interior do Município;

VIII – a ordenação do comércio ambulante e temporário nas localidades do interior do Município;

IX - articulação com órgãos públicos e privados, a fim de assegurar o desempenho de suas atribuições;

X – auxílio no fomento e implementação de políticas nas áreas de agricultura, pecuária e pesca;

XI – apoio e realização de programas e ações de lazer, esporte, cultura e cidadania;

XII – outras competências correlatas a serem regulamentadas por decreto."

Art. 3° Os cargos de sub-prefeito previstos no anexo II da Lei 7.265/2012 passam a se denominar Coordenadores de Interior, mantidos os mesmos padrões remuneratórios para o cargo.

Parágrafo Único: as Coordenadorias de Interior ficam vinculadas à Secretaria de Município do Interior.

Art. 4º Ficam criados os seguintes cargos em comissão e funções gratificadas, que passarão a integrar o quadro constante do Anexo II da Lei Municipal n° 7.265 de 04 de julho de 2012:

	DENOMINAÇÃO DOS CARGOS EM COMISSÃO,	SÍMBOLO		
		Provimento/ Nível	Provimento/ Nível	Provimento/ Nível
01	Secretário de Município	Subsídio	FDC - X	GCS - X
01	Secretário Adjunto	CC-IV	FDC - IX	GCS - IX
01	Superintendente	CC-IV	FDC - IX	GCS - IX
01	Superintendente	--	FDC - IX	GCS - IX
01	Gerente Administrativo Setorial	--	FDC - V	GCS - V
01	Dirigente de Núcleo	--	FDC - IV	GCS - IV
04	Chefe de Equipe	--	FDC - I	GCS - I

Art. 5° As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

Art. 6º Esta lei entra em vigor na data da sua publicação.

Rio Grande, 21 de junho de 2013.

ALEXANDRE DUARTE LINDENMEYER
Prefeito Municipal

cc.:Todas as Secretarias/CSCI/PJ/CMRG/Publicação

Prefeitura Municipal do Rio Grande
Secretaria Municipal de Coordenação e Planejamento

RECURSO:	0001	RECURSO LIVRE
CARGO	SECRETÁRIO (SUBSÍDIO)	
QUANTIDADE:	1	
TIPO	SECRETÁRIO (SUBSÍDIO)	
MÊS PERCEBIMENTO	Julho	

ANO CORRENTE

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SECRETÁRIO (SUBSÍDIO)	-	-					9.982,38	9.982,38	9.982,38	9.982,38	9.982,38	9.982,38
Auxílio-alimentação	-	-					250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												9.982,38
INSS Grat. Natalina												2.096,30
INSS	-	-	-	-	-	-	2.096,30	2.096,30	2.096,30	2.096,30	2.096,30	2.096,30
Totais	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**12.328,68**	**12.328,68**	**12.328,68**	**12.328,68**	**12.328,68**	**24.407,36**

1º ANO Percentual estimado de reajuste para o 1º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SECRETÁRIO (SUBSÍDIO)	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15	10.681,15
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												10.681,15
INSS Grat. Natalina												2.243,04
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	10.681,15	-	-	-	-	-
INSS Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	2.243,04	-	-	-	-	-
INSS	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04	2.243,04
Totais	**13.174,19**	**13.174,19**	**13.174,19**	**13.174,19**	**13.174,19**	**13.174,19**	**26.098,37**	**13.174,19**	**13.174,19**	**13.174,19**	**13.174,19**	**26.098,37**

2º ANO Percentual estimado de reajuste para o 2º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SECRETÁRIO (SUBSÍDIO)	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83	11.428,83
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												11.428,83
INSS Grat. Natalina												2.400,05
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	11.428,83	-	-	-	-	-
INSS Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	2.400,05	-	-	-	-	-
INSS	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05	2.400,05
Totais	**14.078,88**	**14.078,88**	**14.078,88**	**14.078,88**	**14.078,88**	**14.078,88**	**27.907,76**	**14.078,88**	**14.078,88**	**14.078,88**	**14.078,88**	**27.907,76**

04

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 33/2013

Data da Elaboração: 11/06/2013

A) SITUAÇAO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇAO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expanção ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)
2) ☑ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)
3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)
4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)
5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação: criação de 1 cargo(s) de SECRETÁRIO (SUBSÍDIO)

B) COMPENSAÇAO OU ORIGEM DE RECURSOS CONFORME A SITUAÇAO

Espécies de Recursos:	Situações Cabíveis
1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)	2, 3
2) ☑ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado	2
3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita	3
4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira	1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5
5) ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C	2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇAO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Estrutura Programática	Descrição	Fonte	VALOR
03.01.04.122.0001.2102	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	0001	14.674,10
03.01.04.122.0001.2102	PESSOAL ATIVO E ENCARGOS- GERAL PRÓPRIOS	0001	69.876,66
03.01.11.331.0007.2115	MANUTENÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO - ADM GERAL	0001	1.500,00
		TOTAL	86.050,76

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☑ Não

2.2) ☐ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	ano corrente	1º ano	2º ano
janeiro	0,00	13.174,19	14.078,88
fevereiro	0,00	13.174,19	14.078,88
março	0,00	13.174,19	14.078,88
abril	0,00	13.174,19	14.078,88
maio	0,00	13.174,19	14.078,88
junho	0,00	13.174,19	14.078,88
julho	12.328,68	26.098,37	27.907,76
agosto	12.328,68	13.174,19	14.078,88
setembro	12.328,68	13.174,19	14.078,88
outubro	12.328,68	13.174,19	14.078,88
novembro	12.328,68	13.174,19	14.078,88
dezembro	24.407,36	26.098,37	27.907,76
Soma	86.050,76	183.938,62	196.604,33

Situação Contábil no sistema financeiro: (por vínculo de recursos)		
Fonte:	0001	RECURSO LIVRE
Ativo Financeiro mês anterior:		81.998.538,72
(-) Passivo Financeiro mês anterior:		23.482.130,24
(=) Resultado Financeiro mês anterior		58.516.408,48
(+)Receitas Previstas até o final do exercício:		176.221.770,49
(-)Despesas de Pessoal previstas até final exercício:		176.221.770,49
(=) Resultado Financeiro projetado ano		58.516.408,48
(+) receitas primeiro ano seguinte		205.721.367,07
(-) despesas de Pessoal primeiro ano seguinte		205.721.367,07
(+) receitas segundo ano seguinte		216.007.435,42
(-) despesas de Pessoal segundo ano seguinte		216.007.435,42
(=) situação financeira antes do Impacto		58.516.408,48
(- gastos impacto) = situação projetada		58.049.814,77

E) Percentual de despesa com pessoal último quadrimestre de 2013 47,50%

Prefeitura Municipal do Rio Grande
Secretaria Municipal de Coordenação e Planejamento

RECURSO:	0001	RECURSO LIVRE
CARGO	SECRETÁRIO ADJUNTO	
QUANTIDADE:	1	
TIPO	SECRETÁRIO ADJUNTO	
MÊS PERCEBIMENTO	Julho	

ANO CORRENTE

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SECRETÁRIO ADJUNTO	-	-					2.761,96	2.761,96	2.761,96	2.761,96	2.761,96	2.761,96
PREVIRG 16%							441,91	441,91	441,91	441,91	441,91	441,91
Auxílio-alimentação	-	-					250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												2.761,96
PREVIRG 16% Grat. Natalina												441,91
PREVIRG 22%	-	-	-	-	-	-	607,63	607,63	607,63	607,63	607,63	607,63
Totais	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4.061,50**	**4.061,50**	**4.061,50**	**4.061,50**	**4.061,50**	**7.265,38**

1º ANO — Percentual estimado de reajuste para o 1º ano — 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SECRETÁRIO ADJUNTO	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30	2.955,30
PREVIRG 16%	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85	472,85
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												2.955,30
PREVIRG 16% Grat. Natalina												472,85
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	2.955,30	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	472,85	-	-	-	-	-
PREVIRG 23%	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47	788,47
Totais	**4.466,62**	**4.466,62**	**4.466,62**	**4.466,62**	**4.466,62**	**4.466,62**	**7.894,76**	**4.466,62**	**4.466,62**	**4.466,62**	**4.466,62**	**7.894,76**

2º ANO — Percentual estimado de reajuste para o 2º ano — 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SECRETÁRIO ADJUNTO	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17	3.162,17
PREVIRG 16%	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95	505,95
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												3.162,17
PREVIRG 16% Grat. Natalina												505,95
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	3.162,17	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	505,95	-	-	-	-	-
PREVIRG 24%	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35	880,35
Totais	**4.798,46**	**4.798,46**	**4.798,46**	**4.798,46**	**4.798,46**	**4.798,46**	**8.466,58**	**4.798,46**	**4.798,46**	**4.798,46**	**4.798,46**	**8.466,58**

90

07

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 34/2013

Data da Elaboração: 11/06/2013

A) SITUAÇAO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇAO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expanção ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)
2) ☑ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)
3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)
4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)
5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação: criação de 1 cargo(s) de SECRETÁRIO ADJUNTO

B) COMPENSAÇAO OU ORIGEM DE RECURSOS CONFORME A SITUAÇAO

Espécies de Recursos:	Situações Cabíveis
1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)	2, 3
2) ☑ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado	2
3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita	3
4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira	1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5
5) ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C	2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇAO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Estrutura Programática	Descrição	Fonte	VALOR
03.01.28.846.0000.0107	ENCARGOS ESPECIAIS COM PREVIDÊNCIA-RPPS-EXE	0001	3.093,40
03.01.04.122.0001.2102	PESSOAL ATIVO E ENCARGOS- GERAL PRÓPRIOS	0001	19.333,72
03.01.04.272.0001.2106	ENCARGOS COM PREVIDÊNCIA RPPS - Ativos SMA	0001	3.645,79
03.01.11.331.0007.2115	MANUTENÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO - ADM GERAL	0001	1.500,00
		TOTAL	**27.572,90**

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☑ Não

2.2) ☐ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	ano corrente	1º ano	2º ano
janeiro	0,00	4.466,62	4.798,46
fevereiro	0,00	4.466,62	4.798,46
março	0,00	4.466,62	4.798,46
abril	0,00	4.466,62	4.798,46
maio	0,00	4.466,62	4.798,46
junho	0,00	4.466,62	4.798,46
julho	4.061,50	7.894,76	8.466,58
agosto	4.061,50	4.466,62	4.798,46
setembro	4.061,50	4.466,62	4.798,46
outubro	4.061,50	4.466,62	4.798,46
novembro	4.061,50	4.466,62	4.798,46
dezembro	7.265,38	7.894,76	8.466,58
Soma	27.572,90	60.455,71	64.917,78

Situação Contábil no sistema financeiro: (por vínculo de recursos)			
Fonte:	0001	RECURSO LIVRE	
Ativo Financeiro mês anterior:			81.998.538,72
(-) Passivo Financeiro mês anterior:			23.482.130,24
(=) Resultado Financeiro mês anterior			58.516.408,48
(+)Receitas Previstas até o final do exercício:			176.221.770,49
(-)Despesas de Pessoal previstas até final exercício:			176.221.770,49
(=) Resultado Financeiro projetado ano			58.516.408,48
(+) receitas primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(-) despesas de Pessoal primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(+) receitas segundo ano seguinte			216.007.435,42
(-) despesas de Pessoal segundo ano seguinte			216.007.435,42
(=) situação financeira antes do Impacto			58.516.408,48
(- gastos impacto) = situação projetada			58.363.462,09
E) Percentual de despesa com pessoal último quadrimestre de 2013			47,50%

Prefeitura Municipal do Rio Grande
Secretaria Municipal de Coordenação e Planejamento

RECURSO:	0001	RECURSO LIVRE
CARGO	SUPERINTENDENTE	
QUANTIDADE:	2	
TIPO	SUPERINTENDENTE	
MÊS PERCEBIMENTO	Julho	

ANO CORRENTE

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SUPERINTENDENTE	-	-					5.523,92	5.523,92	5.523,92	5.523,92	5.523,92	5.523,92
PREVIRG 16%							883,83	883,83	883,83	883,83	883,83	883,83
Auxílio-alimentação	-	-					500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Gratificação Natalina												5.523,92
PREVIRG 16% Grat. Natalina												883,83
PREVIRG 22%	-	-	-	-	-	-	1.215,26	1.215,26	1.215,26	1.215,26	1.215,26	1.215,26
Totais	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**8.123,01**	**8.123,01**	**8.123,01**	**8.123,01**	**8.123,01**	**14.530,76**

1º ANO Percentual estimado de reajuste para o 1º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SUPERINTENDENTE	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59	5.910,59
PREVIRG 16%	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70	945,70
Auxílio-alimentação	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Gratificação Natalina												5.910,59
PREVIRG 16% Grat. Natalina												945,70
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	5.910,59	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	945,70	-	-	-	-	-
PREVIRG 23%	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95	1.576,95
Totais	**8.933,24**	**8.933,24**	**8.933,24**	**8.933,24**	**8.933,24**	**8.933,24**	**15.789,53**	**8.933,24**	**8.933,24**	**8.933,24**	**8.933,24**	**15.789,53**

2º ANO Percentual estimado de reajuste para o 2º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
SUPERINTENDENTE	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34	6.324,34
PREVIRG 16%	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89	1.011,89
Auxílio-alimentação	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Gratificação Natalina												6.324,34
PREVIRG 16% Grat. Natalina												1.011,89
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	6.324,34	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	1.011,89	-	-	-	-	-
PREVIRG 24%	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70	1.760,70
Totais	**9.596,92**	**9.596,92**	**9.596,92**	**9.596,92**	**9.596,92**	**9.596,92**	**16.933,15**	**9.596,92**	**9.596,92**	**9.596,92**	**9.596,92**	**16.933,15**

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 35/2013

Data da Elaboração: 17/06/2013

A) SITUAÇAO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇAO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expanção ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)
2) ☑ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)
3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)
4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)
5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação: criação de 2 cargo(s) de SUPERINTENDENTE

B) COMPENSAÇAO OU ORIGEM DE RECURSOS CONFORME A SITUAÇAO

Espécies de Recursos:	Situações Cabíveis
1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)	2, 3
2) ☑ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado	2
3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita	3
4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira	1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5
5) ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C	2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇAO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Estrutura Programática	Descrição	Fonte	VALOR
03.01.28.846.0000.0107	ENCARGOS ESPECIAIS COM PREVIDÊNCIA-RPPS-EXE	0001	6.186,79
03.01.04.122.0001.2102	PESSOAL ATIVO E ENCARGOS- GERAL PRÓPRIOS	0001	38.667,44
03.01.04.272.0001.2106	ENCARGOS COM PREVIDÊNCIA RPPS - Ativos SMA	0001	7.291,57
03.01.11.331.0007.2115	MANUTENÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO - ADM GERAL	0001	3.000,00
		TOTAL	**55.145,80**

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☑ Não

2.2) ☐ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	ano corrente	1º ano	2º ano
janeiro	0,00	8.933,24	9.596,92
fevereiro	0,00	8.933,24	9.596,92
março	0,00	8.933,24	9.596,92
abril	0,00	8.933,24	9.596,92
maio	0,00	8.933,24	9.596,92
junho	0,00	8.933,24	9.596,92
julho	8.123,01	15.789,53	16.933,15
agosto	8.123,01	8.933,24	9.596,92
setembro	8.123,01	8.933,24	9.596,92
outubro	8.123,01	8.933,24	9.596,92
novembro	8.123,01	8.933,24	9.596,92
dezembro	14.530,76	15.789,53	16.933,15
Soma	55.145,80	120.911,41	129.835,56

Situação Contábil no sistema financeiro: (por vínculo de recursos)			
Fonte:	0001	RECURSO LIVRE	
Ativo Financeiro mês anterior:			81.998.538,72
(-) Passivo Financeiro mês anterior:			23.482.130,24
(=) Resultado Financeiro mês anterior			58.516.408,48
(+)Receitas Previstas até o final do exercício:			176.221.770,49
(-)Despesas de Pessoal previstas até final exercício:			176.221.770,49
(=) Resultado Financeiro projetado ano			58.516.408,48
(+) receitas primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(-) despesas de Pessoal primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(+) receitas segundo ano seguinte			216.007.435,42
(-) despesas de Pessoal segundo ano seguinte			216.007.435,42
(=) situação financeira antes do Impacto			58.516.408,48
(- gastos impacto) = situação projetada			58.210.515,70

E) Percentual de despesa com pessoal último quadrimestre de 2013 47,50%

Prefeitura Municipal do Rio Grande
Secretaria Municipal de Coordenação e Planejamento

RECURSO:	0001	RECURSO LIVRE
CARGO	GERENTE SETORIAL	
QUANTIDADE:	1	
TIPO	GERENTE SETORIAL	
MÊS PERCEBIMENTO	Julho	

ANO CORRENTE

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
GERENTE SETORIAL	-	-					583,99	583,99	583,99	583,99	583,99	583,99
PREVIRG 16%							93,44	93,44	93,44	93,44	93,44	93,44
Auxílio-alimentação	-	-					250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												583,99
PREVIRG 16% Grat. Natalina												93,44
PREVIRG 22%	-	-	-	-	-	-	128,48	128,48	128,48	128,48	128,48	128,48
Totais	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.055,91**	**1.055,91**	**1.055,91**	**1.055,91**	**1.055,91**	**1.733,33**

1º ANO Percentual estimado de reajuste para o 1º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
GERENTE SETORIAL	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87	624,87
PREVIRG 16%	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98	99,98
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												624,87
PREVIRG 16% Grat. Natalina												99,98
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	624,87	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	99,98	-	-	-	-	-
PREVIRG 23%	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72	166,72
Totais	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.866,41**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.141,56**	**1.866,41**

2º ANO Percentual estimado de reajuste para o 2º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
GERENTE SETORIAL	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61	668,61
PREVIRG 16%	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98	106,98
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												668,61
PREVIRG 16% Grat. Natalina												106,98
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	668,61	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	106,98	-	-	-	-	-
PREVIRG 24%	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14	186,14
Totais	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.987,32**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.211,73**	**1.987,32**

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 36/2013

Data da Elaboração: 17/06/2013

A) SITUAÇAO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇAO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expanção ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)
2) ☑ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)
3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)
4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)
5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação: criação de 1 cargo(s) de GERENTE SETORIAL

B) COMPENSAÇAO OU ORIGEM DE RECURSOS CONFORME A SITUAÇAO

Espécies de Recursos:	Situações Cabíveis
1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)	2, 3
2) ☑ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado	2
3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita	3
4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira	1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5
5) ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C	2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇAO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Estrutura Programática	Descrição	Fonte	VALOR
03.01.28.846.0000.0107	ENCARGOS ESPECIAIS COM PREVIDÊNCIA-RPPS-EXE	0001	654,07
03.01.04.122.0001.2102	PESSOAL ATIVO E ENCARGOS- GERAL PRÓPRIOS	0001	4.087,93
03.01.04.272.0001.2106	ENCARGOS COM PREVIDÊNCIA RPPS - Ativos SMA	0001	770,87
03.01.11.331.0007.2115	MANUTENÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO - ADM GERAL	0001	1.500,00
		TOTAL	**7.012,87**

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☑ Não

2.2) ☐ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	ano corrente	1º ano	2º ano
janeiro	0,00	1.141,56	1.211,73
fevereiro	0,00	1.141,56	1.211,73
março	0,00	1.141,56	1.211,73
abril	0,00	1.141,56	1.211,73
maio	0,00	1.141,56	1.211,73
junho	0,00	1.141,56	1.211,73
julho	1.055,91	1.866,41	1.987,32
agosto	1.055,91	1.141,56	1.211,73
setembro	1.055,91	1.141,56	1.211,73
outubro	1.055,91	1.141,56	1.211,73
novembro	1.055,91	1.141,56	1.211,73
dezembro	1.733,33	1.866,41	1.987,32
Soma	7.012,87	15.148,46	16.091,92

Situação Contábil no sistema financeiro: (por vínculo de recursos)		
Fonte:	0001	RECURSO LIVRE
Ativo Financeiro mês anterior:		81.998.538,72
(-) Passivo Financeiro mês anterior:		23.482.130,24
(=) Resultado Financeiro mês anterior		58.516.408,48
(+)Receitas Previstas até o final do exercício:		176.221.770,49
(-)Despesas de Pessoal previstas até final exercício:		176.221.770,49
(=) Resultado Financeiro projetado ano		58.516.408,48
(+) receitas primeiro ano seguinte		205.721.367,07
(-) despesas de Pessoal primeiro ano seguinte		205.721.367,07
(+) receitas segundo ano seguinte		216.007.435,42
(-) despesas de Pessoal segundo ano seguinte		216.007.435,42
(=) situação financeira antes do Impacto		58.516.408,48
(- gastos impacto) = situação projetada		58.478.155,23

E) Percentual de despesa com pessoal último quadrimestre de 2013 47,50%

RECURSO:	0001	RECURSO LIVRE
CARGO	DIRIGENTE DE NÚCLEO	
QUANTIDADE:	1	
TIPO	DIRIGENTE DE NÚCLEO	
MÊS PERCEBIMENTO	Julho	

ANO CORRENTE

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
DIRIGENTE DE NÚCLEO	-	-					519,09	519,09	519,09	519,09	519,09	519,09
PREVIRG 16%							83,05	83,05	83,05	83,05	83,05	83,05
Auxílio-alimentação	-	-					250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												519,09
PREVIRG 16% Grat. Natalina												83,05
PREVIRG 22%	-	-	-	-	-	-	114,20	114,20	114,20	114,20	114,20	114,20
Totais	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**966,34**	**966,34**	**966,34**	**966,34**	**966,34**	**1.568,49**

1º ANO Percentual estimado de reajuste para o 1º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
DIRIGENTE DE NÚCLEO	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43	555,43
PREVIRG 16%	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87	88,87
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												555,43
PREVIRG 16% Grat. Natalina												88,87
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	555,43	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	88,87	-	-	-	-	-
PREVIRG 23%	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19	148,19
Totais	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.686,78**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.042,48**	**1.686,78**

2º ANO Percentual estimado de reajuste para o 2º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
DIRIGENTE DE NÚCLEO	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31	594,31
PREVIRG 16%	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09	95,09
Auxílio-alimentação	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Gratificação Natalina												594,31
PREVIRG 16% Grat. Natalina												95,09
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	594,31	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	95,09	-	-	-	-	-
PREVIRG 24%	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45	165,45
Totais	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.794,25**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.104,85**	**1.794,25**

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 37/2013

Data da Elaboração: 17/06/2013

A) SITUAÇAO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇAO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expanção ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)
2) ☑ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)
3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)
4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)
5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação: criação de 1 cargo(s) de DIRIGENTE DE NÚCLEO

B) COMPENSAÇAO OU ORIGEM DE RECURSOS CONFORME A SITUAÇAO

Espécies de Recursos:	Situações Cabíveis
1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)	2, 3
2) ☑ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado	2
3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita	3
4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira	1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5
5) ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C	2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇAO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Estrutura Programática	Descrição	Fonte	VALOR
03.01.28.846.0000.0107	ENCARGOS ESPECIAIS COM PREVIDÊNCIA-RPPS-EXE	0001	581,38
03.01.04.122.0001.2102	PESSOAL ATIVO E ENCARGOS- GERAL PRÓPRIOS	0001	3.633,63
03.01.04.272.0001.2106	ENCARGOS COM PREVIDÊNCIA RPPS - Ativos SMA	0001	685,20
03.01.11.331.0007.2115	MANUTENÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO - ADM GERAL	0001	1.500,00
		TOTAL	6.400,21

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☑ Não

2.2) ☐ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	ano corrente	1º ano	2º ano
janeiro	0,00	1.042,48	1.104,85
fevereiro	0,00	1.042,48	1.104,85
março	0,00	1.042,48	1.104,85
abril	0,00	1.042,48	1.104,85
maio	0,00	1.042,48	1.104,85
junho	0,00	1.042,48	1.104,85
julho	966,34	1.686,78	1.794,25
agosto	966,34	1.042,48	1.104,85
setembro	966,34	1.042,48	1.104,85
outubro	966,34	1.042,48	1.104,85
novembro	966,34	1.042,48	1.104,85
dezembro	1.568,49	1.686,78	1.794,25
Soma	6.400,21	13.798,38	14.636,99

Situação Contábil no sistema financeiro: (por vínculo de recursos)			
Fonte:	0001	RECURSO LIVRE	
Ativo Financeiro mês anterior:			81.998.538,72
(-) Passivo Financeiro mês anterior:			23.482.130,24
(=) Resultado Financeiro mês anterior			58.516.408,48
(+)Receitas Previstas até o final do exercício:			176.221.770,49
(-)Despesas de Pessoal previstas até final exercício:			176.221.770,49
(=) Resultado Financeiro projetado ano			58.516.408,48
(+) receitas primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(-) despesas de Pessoal primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(+) receitas segundo ano seguinte			216.007.435,42
(-) despesas de Pessoal segundo ano seguinte			216.007.435,42
(=) situação financeira antes do Impacto			58.516.408,48
(- gastos impacto) = situação projetada			58.481.572,90

E) Percentual de despesa com pessoal último quadrimestre de 2013 47,50%

RECURSO:	0001	RECURSO LIVRE
CARGO	CHEFE DE EQUIPE	
QUANTIDADE:	4	
TIPO	CHEFE DE EQUIPE	
MÊS PERCEBIMENTO	Julho	

ANO CORRENTE

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
CHEFE DE EQUIPE	-	-					1.038,24	1.038,24	1.038,24	1.038,24	1.038,24	1.038,24
PREVIRG 16%							166,12	166,12	166,12	166,12	166,12	166,12
Auxílio-alimentação	-	-					1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Gratificação Natalina												1.038,24
PREVIRG 16% Grat. Natalina												166,12
PREVIRG 22%	-	-	-	-	-	-	228,41	228,41	228,41	228,41	228,41	228,41
Totais	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.432,77**	**2.432,77**	**2.432,77**	**2.432,77**	**2.432,77**	**3.637,13**

1º ANO Percentual estimado de reajuste para o 1º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
CHEFE DE EQUIPE	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92	1.110,92
PREVIRG 16%	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75	177,75
Auxílio-alimentação	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Gratificação Natalina												1.110,92
PREVIRG 16% Grat. Natalina												177,75
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	1.110,92	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	177,75	-	-	-	-	-
PREVIRG 23%	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39	296,39
Totais	**2.585,06**	**2.585,06**	**2.585,06**	**2.585,06**	**2.585,06**	**2.585,06**	**3.873,72**	**2.585,06**	**2.585,06**	**2.585,06**	**2.585,06**	**3.873,72**

2º ANO Percentual estimado de reajuste para o 2º ano 7,00%

Rubrica	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
CHEFE DE EQUIPE	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68	1.188,68
PREVIRG 16%	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19	190,19
Auxílio-alimentação	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Gratificação Natalina												1.188,68
PREVIRG 16% Grat. Natalina												190,19
Gratificação Férias	-	-	-	-	-	-	1.188,68	-	-	-	-	-
PREVIRG 16% Grat. Férias	-	-	-	-	-	-	190,19	-	-	-	-	-
PREVIRG 24%	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93	330,93
Totais	**2.709,80**	**2.709,80**	**2.709,80**	**2.709,80**	**2.709,80**	**2.709,80**	**4.088,67**	**2.709,80**	**2.709,80**	**2.709,80**	**2.709,80**	**4.088,67**

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 38/2013

Data da Elaboração: 17/06/2013

A) SITUAÇAO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇAO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expanção ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)
2) ☑ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)
3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)
4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)
5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação: criação de 4 cargo(s) de CHEFE DE EQUIPE

B) COMPENSAÇAO OU ORIGEM DE RECURSOS CONFORME A SITUAÇAO

Espécies de Recursos:	Situações Cabíveis
1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)	2, 3
2) ☑ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado	2
3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita	3
4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira	1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5
5) ☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C	2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇAO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Estrutura Programática	Descrição	Fonte	VALOR
03.01.28.846.0000.0107	ENCARGOS ESPECIAIS COM PREVIDÊNCIA-RPPS-EXE	0001	1.162,83
03.01.04.122.0001.2102	PESSOAL ATIVO E ENCARGOS- GERAL PRÓPRIOS	0001	7.267,68
03.01.04.272.0001.2106	ENCARGOS COM PREVIDÊNCIA RPPS - Ativos SMA	0001	1.370,48
03.01.11.331.0007.2115	MANUTENÇÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO - ADM GERAL	0001	6.000,00
		TOTAL	**15.800,99**

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☑ Não
2.2) ☐ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	ano corrente	1º ano	2º ano
janeiro	0,00	2.585,06	2.709,80
fevereiro	0,00	2.585,06	2.709,80
março	0,00	2.585,06	2.709,80
abril	0,00	2.585,06	2.709,80
maio	0,00	2.585,06	2.709,80
junho	0,00	2.585,06	2.709,80
julho	2.432,77	3.873,72	4.088,67
agosto	2.432,77	2.585,06	2.709,80
setembro	2.432,77	2.585,06	2.709,80
outubro	2.432,77	2.585,06	2.709,80
novembro	2.432,77	2.585,06	2.709,80
dezembro	3.637,13	3.873,72	4.088,67
Soma	15.800,99	33.598,00	35.275,32

Situação Contábil no sistema financeiro:
(por vínculo de recursos)

Fonte:	0001	RECURSO LIVRE	
Ativo Financeiro mês anterior:			81.998.538,72
(-) Passivo Financeiro mês anterior:			23.482.130,24
(=) Resultado Financeiro mês anterior			58.516.408,48
(+)Receitas Previstas até o final do exercício:			176.221.770,49
(-)Despesas de Pessoal previstas até final exercício:			176.221.770,49
(=) Resultado Financeiro projetado ano			58.516.408,48
(+) receitas primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(-) despesas de Pessoal primeiro ano seguinte			205.721.367,07
(+) receitas segundo ano seguinte			216.007.435,42
(-) despesas de Pessoal segundo ano seguinte			216.007.435,42
(=) situação financeira antes do Impacto			58.516.408,48
(- gastos impacto) = situação projetada			58.431.734,17
E) Percentual de despesa com pessoal último quadrimestre de 2013			47,50%

CÂMARA MUNICIPAL DO RIO GRANDE

DESPACHO **Processo n°** 2776/2013

Designo para exercer a função de Relator (a) da matéria o (a) Vereador (a)

Ver. Thiago Jornal

( ) Fica deferido, a pedido do Relator, o prazo do art. 42, § 1°, do Regimento Interno.

( ) Não Requerido o prazo do art. 42, § 1° do Regimento Interno.

Rio Grande, 02 de 07 de 2013

Presidente da Comissão

Deliberou o Relator:

(X) Enviar ao Consultor Jurídico.

( ) Não enviar ao Consultor Jurídico.

Rio Grande, 02 de 07 de 2013

Relator

Devolvido por determinação do Presidente da CPJ 08/07/13

PARECER JURÍDICO

( ) Em anexo

( ) O presente projeto atende as normas Constitucionais, Jurídicas, Regimentais e é adequado a Técnica Legislativa.

Rio Grande, de de 20

Consultor Jurídico

DESPACHO

Na condição de Relator (a):

( ) Acolho o parecer jurídico por seus fundamentos.

( ) Deixo de acolher o parecer jurídico pelas razões em separado.

( ) O presente projeto atende as normas Constitucionais, Jurídicas, Regimentais e é adequado a Técnica Legislativa.

( ) O presente projeto não atende as normas Constitucionais, Jurídicas, Regimentais e é inadequado a Técnica Legislativa.

Rio Grande, de de 20

Relator (a)

COMISSÃO DE CONSTITUIÇÃO, JUSTIÇA E CIDADANIA

PARECER **PROCESSO** 2776/2013

Esta Comissão, após apreciar o Projeto, constante do Processo acima enumerado, declara o referido como:

( ) **CONSTITUCIONAL**

( ) **INCONSTITUCIONAL**

( ) **ANTIJURÍDICO**

( ) **ANTIREGIMENTAL**

( ) **INADEQUADO A TÉCNICA LEGISLATIVA**

Este é o parecer desta comissão.

Sala das Comissões Técnicas, Câmara Municipal, Rio Grande, ... de ..... de .....

.....
Presidente

.....
Vice-Presidente

.....
Secretário

.....
Membro

.....
Membro

COMISSÃO DE ORÇAMENTO, FINANÇAS E CONTROLE EXTERNO
PARECER

PROCESSO Nº: 2776/2013 **TIPO/Nº:** PLE 63/2013

AUTOR: Executivo Municipal

A **Comissão de Orçamento, Finanças e Controle Externo (COFCE)**, embasada na Legislação correlata às suas atribuições (Orçamentária, Tributária, etc...), após apreciar o referido Projeto, constante do Processo acima enumerado, vota, quanto ao **mérito**, pela sua:

Vereador Júlio César Pereira da Silva ( ) **Admissibilidade** ( ) **Não-admissibilidade** _____ **Presidente**	**Vereador José Antônio da Silva** ( ) **Admissibilidade** ( ) **Não-admissibilidade** _____ **Vice – Presidente**
Vereador Dirnei da Motta Greque ( ) **Admissibilidade** ( ) **Não-admissibilidade** _____ **Secretário**	**Vereador Jair Rizzo** ( ) **Admissibilidade** ( ) **Não-admissibilidade** _____ **Membro**

Vereadora Denise Marques
( ) **Admissibilidade**
( ) **Não-admissibilidade**
_____
Membro

RESULTADO DA VOTAÇÃO: ( ) **Admissibilidade**

( ) **Não-admissibilidade**

Sala das Comissões Técnicas, Câmara Municipal, Rio Grande, ____ de _____ de 2013.

_____
Presidente

Estado do Rio Grande do Sul

CÂMARA MUNICIPAL DO RIO GRANDE

Of. nº 0733/13 Rio Grande, 10 de julho de 2013.

Ao Exmo. Sr.
Alexandre Duarte Lindenmeyer
Prefeito Municipal
Nesta

Senhor Prefeito,

Apraz-nos cumprimentá-lo, oportunidade em que vimos informar a Vossa Excelência que o seguinte **PROJETO DE LEI** foi **REJEITADO** pelo Plenário desta Casa Legislativa por 11 (onze) votos contrários:

Mensagem 534/2013 de 21 de junho de 2013- **"ALTERA A LEI 7.265 DE 04 DE JULHO DE 2012, CRIA A SECRETARIA DE MUNICÍPIO DO INTERIOR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS."**

Atenciosamente,

Ver. Paulo Renato Mattos Gomes-Renatinho
Presidente

Rua General Vitorino, 441 - CEP 96200-310 - Fone: (53) 3233.8500 - Fax: (53) 3231.1786 - Rio Grande - RS
e-mail: cmrg@camara.riogrande.rs.gov.br site: www.camara.riogrande.rs.gov.br
DOE ÓRGÃOS, DOE SANGUE: SALVE VIDAS!

ATA Nº 9029

PROCESSO Nº 2776/13

VOTAÇÃO NOMINAL

Nº de ordem	NOME DOS VEREADORES	Favorável	Contra	Abstenção
1	PAULO RENATO MATTOS GOMES	—		
2	WILSON BATISTA DUARTE SILVA	—	✓	
3	JOSÉ ANTONIO DA SILVA	—	✓	
4	ALBERTO AMARAL ALFÁRO	✓		
5	PAULO ROBERTO MARIN ROLDÃO	—	✓	
6	ANDRÉ MORAES DE SÁ	✓		
7	ANDREA DUTRA WESTPHAL	—	✓	
8	PETTER BOTELHO	✓		
9	LUIZ FRANCISCO SPOTORNO	✓		
10	DENISE RODRIGUES MARQUES	✓		
11	DIRNEI MOTTA GREQUE	—	✓	
12	FLÁVIO VELEDA MACIEL	✓		
13	FLAVIO VARA DOS SANTOS		✓	
14	IVAIR DOMINGOS PEREIRA SOUZA	—	✓	
15	JAIR RIZZO FEREIRA	✓		
16	Claudio José Merlo Esperan	✓		
17	JOSÉ CLAUDINO ALVES SARAIVA	—	✓	
18	JÚLIO CÉZAR PEREIRA DA SILVA	—	✓	
19	LUCIANE COMPIANI BRANCO	—	✓	
20	ROVAM DE CASTRO	✓		
21	THIAGO PIRES GONÇALVES	—	✓	
08.04.13	RESULTADO: Rejeitado	09	11	