INDICAÇÃO Nº 69/2025

Senhor Presidente,

A vereadora que esta subscreve, requer que, após cumpridas as formalidades regimentais, seja enviado a Secretaria de Recursos Humanos, Secretaria de Finanças e ao Gabinete da Prefeita, a seguinte indicação:

. Que seja realizada revisão da legislação pertinente aos funcionários públicos visando corrigir a defasagem salarial existente entre os cargos e suas respectivas remunerações.

Plenário Vereador Pedro Rodrigues da Silva, 24 de fevereiro de 2025.

Leandra Souza Goulart.
Vereadora - MDB

JUSTIFICATIVA:

A defasagem salarial dos servidores públicos municipais é uma realidade preocupante, que se agrava a cada ano. Ainda que existam reajustes salariais anuais, a discrepância entre a remuneração e a realidade econômica do país é cada vez mais evidente. Muitos servidores

com décadas de serviço continuam recebendo valores próximos ao salário mínimo, o que demonstra que a progressão salarial dos cargos não tem acompanhado o custo de vida e as demandas financeiras da população.

Dessa forma, é essencial que sejam realizados levantamentos detalhados sobre a situação salarial dos servidores públicos municipais, embasando-se em dados concretos e comparativos com os pisos salariais determinados pelas legislações federais e estaduais, garantindo que nossos profissionais sejam devidamente valorizados.

A situação é ainda mais alarmante no que se refere ao magistério, setor no qual a defasagem salariai em relação ao piso nacional é gritante. Professores e demais profissionais da educação enfrentam uma desvalorização crescente, o que compromete a qualidade do ensino e a motivação desses trabalhadores que muitas vezes preferem buscar oportunidades em outros municípios.

Ademais, é fundamental que essa revisão seja realizada com a devida celeridade, permitindo que os estudos e impactos financeiros decorrentes das possíveis alterações sejam incluídos no Planejamento Plurianual (PPA) antes de sua aprovação. Dessa forma, poderemos garantir que os ajustes salariais sejam feitos de maneira planejada e estruturada, evitando futuros problemas orçamentários e assegurando os direitos dos servidores municipais.

Assim, solicitamos que Executivo Municipal tome as medidas cabíveis para a revisão da legislação e elaboração de um plano que corrija a defasagem salarial dos servidores, garantindo uma remuneração justa e compatível com a realidade econômica atual.

Vereadora Leandra Sousa Goulart - MDB