ESTADO DE GOIÁS
PODER EXECUTIVO
MUNICIPAL DE SÃO SIMÃO

PLANO DE CARGOS
E
VENCIMENTOS DO
SERVIDOR PÚBLICO
DO DEMAESS

ÍNDICE

TÍTULO I
Das Disposições Preliminares ..... Art. 1º

TÍTULO II
Da Organização ..... Arts. 2º e 3º

CAPÍTULO I
Dos Conceitos Básicos ..... Arts. 2º e 3º

TÍTULO III
Da Carreira do Servidor..... Arts. 4º a 10

CAPÍTULO I
Do Provimento..... Arts. 4º

CAPÍTULO II
Da Movimentação da Carreira..... Arts. 5º a 7º

Seção I
Da Progressão Horizontal..... Art. 6º e 7º

CAPÍTULO III
Da Remuneração..... Arts. 8º e 9º

Seção I
Da Vencimento..... Art. 8º

Seção II
Das Vantagens..... Art. 9º

CAPÍTULO IV
Da Jornada de Trabalho..... Art. 10

TÍTULO IV
Das Disposições Gerais e Finais..... Arts. 11 a 17

ANEXO I
Quadro de Cargos de Provimento Efetivo
ANEXO II
Especificação dos Cargos
ANEXO III
Tabelas de Vencimentos

LEI Nº 335, DE 10 DE MAIO DE 2010.

"Dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos, dos Servidores do Departamento Municipal de Água e Esgoto de São Simão e dá outras providências".

O PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO SIMÃO,
Faço saber que a Câmara Municipal de São Simão aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Esta Lei dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos com carreira funcional dos Servidores do Departamento Municipal de Água e Esgoto de São Simão - DEMAESS, e tem por objetivo a eficiência, a eficácia e a continuidade da ação Administrativa, a valorização e a profissionalização do servidor, mediante a adoção das políticas nele previstas, segundo os seus fins de mister.

TÍTULO II

DA ORGANIZAÇÃO

CAPÍTULO I

Dos Conceitos Básicos

Art. 2º - Para efeitos desta Lei, considera-se:

I - Servidor Público Efetivo- o titular de cargo público efetivo, com Regime Jurídico Estatutário e integrante da Administração Direta, das Autarquias e das Fundações Públicas com personalidade de Direito Público. Inclui o ocupante concursado, estável ou não, e o estabilizado pela Constituição, estando sujeito ao Regime Geral de Previdência Social - INSS.

II - Quadro de Pessoal – é o conjunto de cargos efetivos integrantes do Poder Executivo Municipal.

III - Cargo Público Efetivo - é o posto de trabalho instituído de forma permanente, caracterizado por deveres e responsabilidades, criados por lei, com denominação própria, e remunerado pelos cofres públicos.

IV - Carreira – é o conjunto de referências do cargo público efetivo, hierarquizadas, organizadas segundo o grau de complexidade que o Servidor vai atingindo por meio da Progressão Horizontal.

V – Referência – indicada por letras do alfabeto, que representam o valor do vencimento, de acordo com as normas de merecimento.

VI – Progressão Funcional – é a passagem do servidor de uma referência para outra imediatamente superior, dentro de um mesmo nível, através da Progressão Horizontal.

Art. 3º - Integram o Plano de Cargos e Vencimentos com Carreira Funcional, os anexos:

I - Quadro de Cargos de Provimento Efetivo - composto dos cargos classificados por grupo ocupacional, com os seus respectivos quantitativos.

II - Especificação dos Cargos – constando o grupo ocupacional, o título do cargo, a descrição do cargo, classes e pré-requisitos.

III – Tabelas de Vencimentos – contendo o sumário e as respectivas tabelas de vencimentos.

§ 1º - Além do vencimento o Servidor enquadrado no Plano definido nesta Lei, tem assegurado todos os direitos e vantagens de ordem pessoal, já adquiridos legalmente.

§ 2º - Fica assegurada, aos servidores do Poder Executivo Municipal, a revisão geral anual, nos termos do inciso X do artigo 37 da Constituição Federal, e nos termos do § 1º do artigo 52 do Estatuto dos Servidores Público do Município de São Simão.

TÍTULO III

DA CARREIRA DO SERVIDOR

CAPÍTULO I

Do Provimento

Art. 4º - O ingresso na carreira por Concurso Público de provas ou de provas e títulos dá-se na classe e referência iniciais dos cargos, atendidos os pré-requisitos constantes no Anexo II desta Lei, conforme dispuser o Edital.

CAPÍTULO II

Da Movimentação da Carreira

Art. 5º - A movimentação do servidor na carreira é condicionada ao exercício das atribuições do cargo, e ao cumprimento do Estágio Probatório, e ocorre mediante a Progressão Horizontal.

§ 1º – O Poder Executivo deve aprovar regulamento no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data de publicação desta Lei, que definirá os critérios para a concessão da Progressão Horizontal. O regulamento é elaborado por Comissão, composta de 03 (três) representantes, sendo 01 (um) representante do Poder Executivo, e 02 (dois) representantes dos servidores efetivos eleitos pela classe.

Seção I

Da Progressão Horizontal

Art. 6º - Progressão Horizontal é a passagem do servidor de uma referência para outra superior, dentro do Nível que ocupe, observadas as seguintes condições:

I - ter completado 03 (três) anos na referência base, ou 02 (dois) anos de efetivo exercício nas demais referências, período em que não são admitidas mais de 04 (quatro) faltas injustificadas, informadas pelo Chefe ou responsável, de conformidade com o Estatuto dos Servidores Públicos do Município.

II - não ter sofrido no período pena disciplinar prevista no Estatuto dos Servidores Públicos do Município.

III – ter cumprido o Estágio Probatório.

IV – ter sido aprovado nas 02 (duas) últimas Avaliações de Desempenho.

V – atender o exigido no Anexo II desta Lei.

§ 1º - O tempo em que o servidor se encontrar afastado do exercício do cargo, não se computa para o período de que trata o inciso I deste artigo, exceto nos casos considerados como de efetivo exercício nos termos que dispõe o Estatuto dos Servidores Públicos do Município.

§ 2º - A contagem do tempo para novo período é sempre iniciada no dia seguinte àquele que houver completado o período anterior.

§ 3º - Não interrompe a contagem do período aquisitivo o exercício de cargo em comissão, ou função de confiança na Administração Municipal de São Simão.

§ 4º - A Administração concede a Progressão Horizontal a cada 02 (dois) anos, no mês de Outubro, observadas as condições estabelecidas nos incisos I a V deste artigo, nos limites determinados pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

§ 5º - Para todos os efeitos, é considerado promovido o servidor que falecer sem que tenha sido decretada, no prazo legal, a progressão horizontal que lhe cabia.

Art. 7º - Não concorre a Progressão Horizontal o servidor:

I – que estiver em disponibilidade.

II – que estiver em exercício de mandato eletivo Federal, Estadual ou Municipal.

III – que estiver em licença para tratar de interesse particular, ou afastado a qualquer título sem ônus para os cofres públicos.

IV – que estiver à disposição da administração direta ou indireta Federal, Estadual, Distrital ou Municipal, salvo em virtude de convênios firmados para fins assistenciais ou educacionais.

CAPÍTULO III

Da Remuneração

Seção I

Do Vencimento

Art. 8º – A remuneração do servidor é composta pelo vencimento do cargo, pelas gratificações e adicionais previstos em lei.

§ 1º - Considera-se vencimento básico da Carreira, o fixado para a Referência inicial, no Nível estabelecido para o cargo através do sumário, especificado no Anexo III.

§ 2º - Tabelas de Vencimentos.

a) Sumário - classificação dos cargos por Tabela e Nível;

b) O valor constante na tabela refere-se ao vencimento mensal básico do servidor;

c) Tabelas compostas de Níveis, representados por algarismos arábicos, e letras do alfabeto, que indicam as Referências para a Progressão Horizontal, que se dá a cada 02 (dois) anos, depois de cumprido o estágio probatório na referencia base que é de 03 (três) anos. O índice entre as referências Base e A, e referências A e B é de 3% (três por cento), e a partir da referência B, é de 2% (dois por cento), respeitados os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Seção II

Das Vantagens

Art. 9º – Além do vencimento, os servidores efetivos podem receber as Indenizações, Gratificações e Adicionais, estabelecidos no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de São Simão.

Parágrafo Único - As indenizações não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito.

CAPÍTULO IV

Da Jornada de Trabalho

Art. 10 - A duração normal do trabalho para o servidor, à exceção do previsto no Parágrafo Único deste artigo, não deve exceder de 08 (oito) horas diárias, nem ser superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Parágrafo Único - Os servidores, em regime de plantão ou com jornadas de trabalho específicas, tem as mesmas definidas de conformidade com a escala estabelecida, e a legislação pertinente a cada área.

TÍTULO IV

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

Art. 11 – Os cargos públicos efetivos do Quadro de Servidores do DEMAESS do Município de São Simão são os instituídos, consolidados e discriminados na presente Lei e seus anexos.

Art. 12 - É terminantemente proibido o desvio de função, a partir da implementação do Plano de Cargos e Vencimentos instituído por esta Lei.

Parágrafo Único - Não é considerado desvio de função a investidura de servidor em qualquer função de direção, chefia e assessoramento.

Art. 13 - Aos servidores ocupantes de cargo efetivo aplicam-se, além das disposições contidas na presente Lei, as do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de São Simão e subsidiariamente as normas mandamentais das Constituições da República, do Estado de Goiás, da Lei Orgânica do Município e das demais leis vigentes, específicas e atinentes à matéria, no que couber, segundo as políticas formuladas e avaliadas pelo Município, no interesse superior e predominante da Administração Pública Municipal.

Art. 14 – As funções de confiança são exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, assegurando, conforme exigência Constitucional inciso V artigo 37, que no mínimo 20% (vinte por cento) dos cargos de provimento em comissão sejam ocupados por servidores efetivos.

Art. 15 - Conforme a exigência Constitucional fica assegurado que 5% (cinco por cento) das vagas de cada cargo público ofertado em Edital para Concurso Público de Provas ou de Provas e Títulos, são reservadas a Portadores de Deficiência,

atendidos os pré-requisitos do cargo e as condições necessárias para o desempenho das funções.

Art. 16 - As despesas decorrentes da presente Lei, acorrem à conta da dotação própria do vigente orçamento, segundo o Plano de Classificação Funcional Programática, Poder Executivo – Pessoal Civil e Encargos.

Art. 17 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário, para que surtam todos os seus jurídicos e legais efeitos.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO SIMÃO, PALÁCIO LAGO AZUL, ESTADO DE GOIÁS, aos dez dias do mês de maio do ano de dois mil e dez(10/05/2010).

FRANCISCO DE ASSIS PEIXOTO
Prefeito Municipal

ANEXO I

QUADRO DE CARGOS

DE

PROVIMENTO EFETIVO

ANEXO I

QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL: ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

Denominação do Cargo	Quantitativo
Agente Administrativo	03
Auxiliar de Serviços Gerais	01
Fiscal	02
TOTAL→ 03	**06**

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

Denominação dos Cargos	Quantitativo
Agente de Serviços	07
Encanador	03
Operador de Sistemas de Água e Esgoto	02
Pedreiro	02
Técnico em Contabilidade	01
Técnico Eletricista	01
Técnico em Tratamento e Controle de Qualidade de Água e Esgoto	01
TOTAL→ 07	**17**

GRUPO OCUPACIONAL: TÉCNICO CIENTÍFICO

Denominação dos Cargos	Quantitativo
Engenheiro	01

TOTAL➔ 01	**01**
TOTAL GERAL ➔ 11	**24**

ANEXO II

ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

ANEXO II

ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

GRUPO OCUPACIONAL: ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

TÍTULO DO CARGO: AGENTE ADMINISTRATIVO

JORNADA DE TRABALHO: 40 horas semanais

LOTAÇÃO: Administração

Atribuições do Cargo:

Controlar e executar tarefas na área administrativa, nos diversos setores do DEMAESS, realizando serviços de digitação, e operando equipamentos diversos. Transcrever textos, correspondências e documentos. Realizar serviços de protocolos, correspondências, atender chamadas telefônicas internas e externas, atender ao público, prestar informações sobre normas e regulamento de DEMAESS. Separar e organizar faturas de água e esgoto.

Dirigir viaturas do DEMAESS, quando necessário, se habilitado. Executar serviços de computação e operar computadores de sistemas informatizados utilizados pelo DEMAESS nas áreas afins.

Assessorar a chefia imediata, orientar servidores, coletar e analisar dados, distribuir tarefas. Realizar trabalhos de Redação e executar outras atividades afins.

Progressão Horizontal	**Pré-requisitos**
REFERÊNCIA BASE	• Ensino Médio. • Conhecimento de informática. • Redação Própria. • CNH – profissional. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• Três anos como Agente Administrativo na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência A. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50

(cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA C

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência B.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA D

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência C.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência E.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA G

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Agente Administrativo na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

TÍTULO DO CARGO: FISCAL

JORNADA DE TRABALHO: 40 horas semanais

LOTAÇÃO: Administração

Atribuições do Cargo:

Inspecionar as instalações hidro-sanitárias dos usuários, visando a correta utilização dos serviços de água e esgoto prestados pelo DEMAESS, para efeito de concessão das respectivas ligações, assim como para a verificação periódica do cumprimento das normas e regulamento aplicáveis. Ler e registrar os consumos de água, e efetuar a entrega de faturas aos usuários. Opinar sobre a visibilidade de concessão das ligações de água e esgoto. Levar ao conhecimento do superior qualquer anormalidade que observar nos sistemas de água e esgoto. Cadastrar usuários, levantar

números de economias funcionando e detectar ligações clandestinas, proceder a testes para detecção e localização de vazamentos domiciliares. Executar cortes e re-ligação de água. Conduzir veículos ciclomotores.

Desempenhar tarefas correlatas.

Progressão Horizontal	Pré-requisitos
REFERÊNCIA BASE	• Ensino Médio completo. • Conhecimento de informática. • CNH – Habilitação de motos-categoria A. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• Três anos como Fiscal na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência A. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA C	• Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência B. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA D	• Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência C. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA E	• Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência D. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA F	• Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência E. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA G	• Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência F.

- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência k.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Fiscal na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

TÍTULO DO CARGO: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Administração

Atribuições do cargo:

Fazer limpeza do escritório, laboratório, estações de tratamento e outras dependências do serviço. Receber e entregar documentos do serviço. Fazer entrega de faturas do serviço.

Fazer leitura nos aparelhos medidores de água (micro e macro medidores). Fazer tarefas de copa e cozinha. Lavar e guardar utensílios de copas e cozinha.

Executar tarefas correlatas.

Progressão Horizontal	**Pré-requisitos**
REFERÊNCIA BASE	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Três anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência A. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA C	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência B. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA D	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência C. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24

(vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência E.

REFERÊNCIA G

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na

Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L
- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M
- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N
- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Auxiliar de Serviços Gerais na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

TÍTULO DO CARGO: TÉCNICO EM CONTABILIDADE

JORNADA DE TRABALHO: 40 horas semanais

LOTAÇÃO: Administração

Atribuições do Cargo:

Desenvolver atividades relacionadas a área contábil. Supervisionar a aplicação de leis, regulamentos e elaborar planos e programas de trabalho. Pesquisar novas técnicas e métodos de trabalho. Promover a simplificação de rotinas de trabalho, objetivando maior produtividade. Coordenar o comportamento da Receita e da Despesa. Emitir laudos, pareceres e relatórios sobre assuntos de sua competência. Fornecer dados estatísticos de suas atividades. Apresentar relatórios periódicos. Proceder à escrituração dos atos e fatos da contabilidade sintética e analítica dos sistemas orçamentário, financeiro e patrimonial. Elaborar tomada de Conta Especial. Subsidiar a elaboração de planejamento administrativo, orçamentário, financeiro, e programas de trabalho. Acompanhar processos em andamento na área jurídica (Tribunal de Contas e outros). Dirigir,

sempre que necessário, veículos automotores para o desempenho de suas funções. Coordenar a implantação de novas diretrizes. Operar computadores e programas afins.

Executar tarefas correlatas.

Progressão Horizontal	Pré-requisitos
REFERÊNCIA BASE	• Curso Técnico Profissionalizante em Contabilidade. • Registro Profissional no CRC. • Conhecimentos de Informática. • CNH- profissional. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• Três anos como Técnico em Contabilidade na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência A. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA C	• Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência B. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função..
REFERÊNCIA D	• Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência C. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA E	• Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência D. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA F	• Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência E.

- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA G

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Contabilidade na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

TÍTULO DO CARGO: AGENTE DE SERVIÇOS

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

Atribuições do Cargo:

Exercer trabalhos manuais ou mecanizados próprios do ajudante de pedreiro, carpinteiro, encanador, operador e outros técnicos referentes a construção, ampliação, operação e manutenção do sistema de água e esgoto, tais como: abertura nivelamento, compactação e recobrimento de valas, carregamento de tubos e materiais diversos, preparo e colocação de argamassas e concretos, montagem de elementos de pavimentação, recomposição de passeios, colocação de tampões e caixas com os respectivos acabamentos, carregamento de tanques de produtos químicos, e preparo das respectivas soluções. Manutenção das redes de água e esgoto dos prédios, e dos aparelhos utilizados no serviço, corte e religação de água.

Fazer limpeza e conservação dos prédios, estações de tratamento, reservatórios do sistema de abastecimento de água, áreas e jardins e outras dependências do DEMAESS. Fazer limpeza nas unidades de gradeamento e caixas de areia da ETE. Zelar pela limpeza e conservação das instalações.

Ler e registrar os consumos de água. Efetuar a entrega de documentos e correspondências, inclusive avisos de faturas de cobrança das tarifas de água e esgoto aos usuários em geral.

Zelar para que o material e equipamentos de sua área de trabalho estejam sempre em perfeitas condições de utilização, no que diz respeito ao funcionamento, higiene e segurança. Operar os conjuntos elevatórios, orientar os trabalhos de manutenção preventiva dos equipamentos da estação elevatória de água e ou esgotos.

Executar serviços de vigilância diurno e noturno, e controlar a entrada e saída de pessoas, veículos e volumes. Atender as normas de segurança, e executar tarefas correlatas.

rogressão Horizontal

EFERÊNCIA BASE

Pré-requisitos

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

REFERÊNCIA A

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Três anos como Agente de Serviços na Referência Base.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA B

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência A.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA C

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência B.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA D

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência C.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência E.

REFERÊNCIA G

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o

aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Agente de Serviços na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

ESTADO DE GOIÁS
Prefeitura Municipal de São Simão
- Gabinete do Prefeito -

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

TÍTULO DO CARGO: ENCANADOR

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

Atribuições do Cargo:

Executar serviços de instalação, reparos e manutenção de redes de água e esgotos, assentamentos de tubos, manilhas e conexões. Executar e reparar ramais domiciliares de água e esgoto. Corrigir vazamentos em redes de água, bem como desobstruir as redes de esgoto. Efetuar cortes e ligações de água, realizar medições, abrir e recompor valetas. Auxiliar na cavação de valetas, para passagem de condutores utilizando material e ferramentas apropriados, desempenhar funções de pedreiro e outras atividades afins ao cargo.

Progressão Horizontal	**Pré-requisitos**
REFERÊNCIA BASE	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Conhecimento na área. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Três anos como Encanador na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Encanador na Referência A. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA C	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Encanador na Referência B. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA D	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Encanador na Referência C. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o

aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência E.

REFERÊNCIA G

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência K.

- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Encanador na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

TÍTULO DO CARGO: OPERADOR DE SISTEMAS DE TRATAMENTO DE ÁGUA E ESGOTO

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

OBS: O exercício das atividades requer prestação de serviço em domingos e feriados, em horários diversos ou noturnos, em regime de escala de revezamento.

Atribuições do Cargo:

Executar serviços destinados à operação e manutenção das Estações de Tratamento e de recalque dos sistemas de água e esgotos. Preparar soluções e dosagens de produtos químicos. Preparar soluções de reagentes químicos. Realizar as análises físico-químicas e bioquímicas. Fazer limpeza nas instalações do laboratório, bem como nos aparelhos, equipamentos e vidrarias e fazer limpeza das unidades de gradeamento e caixas de areia da ETE. Operar e controlar válvulas, registros, equipamentos, motores e aparelhos. Preencher os relatórios diários e fazer o acompanhamento dos mesmos, realizar tarefas que permitam a segurança contra riscos de acidentes no local de trabalho. Remover elementos que interfiram no processo de tratamento (lodos e sobrenadantes). Realizar trabalhos de editoração eletrônica de textos e digitação dos dados em microcomputadores. Dirigir sempre que necessário, veículos automotores e ciclomotores, para o desempenho de suas atribuições. Observar e atender as legislações pertinentes.

Executar tarefas correlatas.

- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência k.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50 (cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 50

(cinquenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

TÍTULO DO CARGO: PEDREIRO

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

Atribuições do Cargo:

Efetuar a marcação de pequenas obras, levantar paredes de alvenaria, fazer muros de arrimo, trabalhar com instrumentos de prumo e nivelamento, fazer e reparar bueiros, construir e reformar poços de visita, caixas de manobras de registros e pisos, preparar ou orientar a preparação de argamassas para junção de tijolos ou para reboco de paredes, retocar paredes, trabalhar com concreto e cimento., assentar portas e janelas, colocar telhas, azulejos e ladrilhos, armar andaimes, fazer concertos em obras de alvenaria, distribuir serviços aos ajudantes sob sua direção. Executar assentamentos de tubos para redes de água e esgoto. Compactar e preparar o nivelamento do solo. Assentar paralelepípedos, bloquetes, pés-de-moleque, blocos de concreto. Fazer a limpeza de logradouros, removendo sobras de materiais.

Executar outras tarefas correlatas.

Progressão Horizontal	**Pré-requisitos**
REFERÊNCIA BASE	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Conhecimento na área. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Três anos como Pedreiro na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• 1ª fase do Ensino Fundamental. • Dois anos como Pedreiro na Referência A. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA C	• 1ª fase do Ensino Fundamental.

- Dois anos como Pedreiro na Referência B.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA D

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência C.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- 1ª fase do Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência E.

REFERÊNCIA G

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o

aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Ensino Fundamental.
- Dois anos como Pedreiro na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

TÍTULO DO CARGO: TÉCNICO ELETRICISTA

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

Atribuições do Cargo:

Desenvolver atividades relacionadas à área de eletricidade. Realizar tarefas de baixa complexidade, relacionadas à inspeção e manutenção de equipamentos de bombeamento. Inspecionar e fazer reparos nas instalações dos sistemas de bombeamento. Fazer manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos elétricos, dos sistemas de água e esgoto. Fazer medição de grandezas elétricas. Fazer o acompanhamento dos consumos de energia elétrica de todos os sistemas de recalque. Fazer serviços elétricos em todas as instalações prediais do DEMAESS. Estudar, propor e executar melhorias dos quadros de comando e proteção dos sistemas de bombeamento. Fazer especificação e orçamentos voltados à aquisição de peças e componentes

elétricos. Propor e executar ações voltadas à redução do consumo de energia elétrica. Executar serviços de lubrificação de equipamentos eletromecânicos. Fazer a limpeza dos locais de trabalho após a execução dos serviços. Observar as normas de segurança de trabalho, e usar os EPIs (equipamento de proteção individual) necessários ao desempenho de suas atividades.

Executar tarefas correlatas.

Progressão Horizontal	**Pré-requisitos**
REFERÊNCIA BASE	• Curso Técnico Profissionalizante em Eletricidade, reconhecido pelo MEC. • Registro Profissional junto ao CREA. • Conhecimentos de Informática. • CNH - profissional. • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• Três anos como Técnico Eletricista na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência A. Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA C	• Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência B. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA D	• Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência C. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA E	• Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência D. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência E.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA G

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência L.

- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Técnico Eletricista na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: OPERACIONAL

TÍTULO DO CARGO: TÉCNICO EM TRATAMENTO E CONTROLE DA QUALIDADE DA ÁGUA

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

Atribuições do Cargo:

Desenvolver atividades relacionadas à operação de sistemas de tratamento de água e esgoto, e ao controle e monitoramento da qualidade da água para consumo humano, e de estações de tratamento de Esgoto.

Fazer análises e exames de água e esgoto, implantar as normas e procedimentos para determinar a qualidade da água distribuída, preparar as várias soluções, reagentes e padrões utilizados nos exames. Realizar análises físico-químicas e bacteriológicas. Coletar amostrar de água e esgoto para análises de controle operacional. Fazer os registros dos resultados dos exames. Orientar os operadores dos sistemas de tratamento de água e esgoto (estações de tratamento), visando sempre a melhoria da qualidade da água e do esgoto, e da eficiência das instalações. Orientar os auxiliares, e apresentar sugestões para um melhor desenvolvimento das atividades inerentes ao cargo. Operar computadores, e sistemas afins. Cumprir as leis, portarias e normas vigentes no eu tange ao monitoramento e controle da qualidade da água, e do esgotamento sanitário. Desenvolver e fomentar ações voltadas à educação sanitária e ambiental, em pareceria com instituições afins. Dirigir, sempre que necessário, veículos automotores para o desempenho de suas atribuições.

Executar tarefas correlatas.

Progressão Horizontal

Pré-requisitos

REFERÊNCIA BASE

- Curso Técnico Profissionalizante em Química, Meio Ambiente, ou Saneamento, que possa ser Responsável

Técnico pelo tratamento, controle e monitoramento da qualidade da água para consumo humano, e de estações de tratamento de esgoto.

- Registro Profissional junto ao CREA/CRQ.
- Conhecimentos de Informática.
- CNH – profissional.
- Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.

REFERÊNCIA A

- Três anos como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência Base.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA B

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência A.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA C

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência B.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA D

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência C.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência E.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA G

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e

Controle da Qualidade da Água na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 80 (oitenta) horas de cursos de treinamento que o

aprimorem para o desempenho de sua função.

GRUPO OCUPACIONAL: TÉCNICO CIENTÍFICO

TÍTULO DO CARGO: ENGENHEIRO

JORNADA DE TRABALHO: 40 horas semanais

LOTAÇÃO: Sistema Água/Esgoto

Atribuições do Cargo:

Elaborar projetos e especificações; supervisionar, planejar e coordenar a execução de obras de saneamento básico, construção, reformas e ampliação de prédios necessários às atividades de serviço; desenvolver estudos para a racionalização de processos de construção e serviços na área de saneamento; prestar assistência técnica e gerencial aos serviços de água e esgoto, estabelecer normas para a manutenção preventiva de veículos, máquinas e equipamentos; emitir laudos e pareceres; fornecer dados estatísticos de sua especialidade, elaborar orçamentos e estudos sobre a viabilidade econômica e técnica. Estudar e propor medidas destinadas a melhorar o funcionamento dos sistemas de abastecimento de água e coleta de esgotos sanitários, aumentando-lhes a eficiência e reduzindo os custos operacionais. Orientar medidas de segurança do trabalho e meio ambiente. Dirigir, sempre que necessário, veículos automotores para o desempenho de suas atribuições. Movimentar contas bancárias.

Executar tarefas correlatas.

Progressão Horizontal	**Pré-requisitos**
REFERÊNCIA BASE	• Graduação em Engenharia Civil, preferencialmente com especialização em Engenharia Sanitária, ou Graduação em Engenharia Sanitária. • Registro Profissional no CREA. • CNH – profissional. • Conhecimentos de Informática (Word, Excel e AUTOCAD). • Aprovação em Concurso Público para ingresso no cargo.
REFERÊNCIA A	• Três anos como Engenheiro na Referência Base. • Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.
REFERÊNCIA B	• Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência A.

- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA C

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência B.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA D

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência C.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA E

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência D.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA F

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência E.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA G

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência F.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA H

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência G.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA I

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência H.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem

para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA J

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência I.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA K

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência J.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA L

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência K.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA M

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência L.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

REFERÊNCIA N

- Dois anos, no mínimo, como Engenheiro na Referência M.
- Ter participado, com aproveitamento de no mínimo 100 (cem) horas de cursos de treinamento que o aprimorem para o desempenho de sua função.

ANEXO III

TABELA

DE

VENCIMENTOS

SUMÁRIO

TABELA DE VENCIMENTOS

N 01 - Agente de Serviços
- Auxiliar de Serviços Gerais

N 02 - Encanador
- Pedreiro

N 03 - Agente Administrativo
- Fiscal
- Operador de Sistemas de Tratamento de Água e Esgoto

N 04 - Técnico Eletricista
- Técnico em Contabilidade
- Técnico em Tratamento e Controle da Qualidade da Água

N 05 - Engenheiro

TABELA DE VENCIMENTOS

NIVEL	REFERÊNCIA													
	0 a 3	3 a 5	5 a 7	7 a 9	9 a 11	11 a 13	13 a 15	15 a 17	17 a 19	19 a 21	21 a 23	23 a 25	25 a 27	27 a 29	29 a 31
	BASE	3%	6%	8%	10%	12%	14%	16%	18%	20%	22%	24%	26%	28%	30%
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	700,00	721,00	742,00	756,00	770,00	784,00	798,00	812,00	826,00	840,00	854,00	868,00	882,00	896,00	910,00
2	800,00	824,00	848,00	864,00	880,00	896,00	912,00	928,00	944,00	960,00	976,00	992,00	1.008,00	1.024,00	1.040,00
3	900,00	927,00	954,00	972,00	990,00	1.008,00	1.026,00	1.044,00	1.062,00	1.080,00	1.098,00	1.116,00	1.134,00	1.152,00	1.170,00
4	1.100,00	1.133,00	1.166,00	1.188,00	1.210,00	1.232,00	1.254,00	1.276,00	1.298,00	1.320,00	1.342,00	1.364,00	1.386,00	1.408,00	1.430,00
5	3.000,00	3.090,00	3.180,00	3.240,00	3.300,00	3.360,00	3.420,00	3.480,00	3.540,00	3.600,00	3.660,00	3.720,00	3.780,00	3.840,00	3.900,00

Francisco de Assis Peixoto
Prefeito Municipal