Câmara Municipal de Cascavel
ESTADO DO PARANÁ

INDICAÇÃO N.º 1172, DE 2024
(Proponente: Vereador Professor Santello/União Brasil)

CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAVEL
Recebido em 21/10/24
Protocolo

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Cascavel

INDICO, nos termos que regem o art. 143 do Regimento Interno desta Casa de Leis, seja encaminhado expediente ao Poder Público Municipal, perante a Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG, solicitando a instituição de uma comissão de estudos para a elaboração do Plano de Carreira dos servidores da Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania do Município de Cascavel.

É a Indicação. Sala das Sessões.
Cascavel, 18 de outubro de 2024.

Professor Santello
Vereador /União Brasil

Justificação

A presente indicação tem a finalidade de solicitar à Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG a instituição de uma comissão de estudos para a elaboração do Plano de Carreira dos servidores da Autarquia Municipal de Trânsito e Cidadania do Município de Cascavel.

Considerando a relevância do Plano de Carreira para a valorização dos servidores e a melhoria dos serviços oferecidos à população, é importante esclarecer que, embora exista um Plano de Cargos e Salários na Transitar desde 2022, a implementação de um Plano de Carreira para os servidores não ocorreu, nem durante a vigência da CCTT/Cettrans, até sua extinção em 2020.

O Plano de Carreira é um instrumento fundamental que define as atribuições de cada função, além de estabelecer os critérios para promoção e progressão funcional dos servidores. Nesse cenário, existem desafios a serem enfrentados, qualificações a serem adquiridas e metas financeiras a serem atingidas. Este plano possibilita que os servidores projetem seu crescimento, alinhem seus objetivos e se preparem para avançar de maneira saudável em suas trajetórias profissionais.

A estabilidade no emprego, garantida após um estágio probatório de três anos, é um dos principais atrativos da carreira pública. Quando acompanhada da perspectiva de crescimento e promoção, essa estabilidade se torna um fator decisivo para a retenção de servidores admitidos por meio de concursos públicos.

CONFERIDO
DIRETORIA LEGISLATIVA

Além disso, a importância do Plano de Carreira é reconhecida pelos governos como uma estratégia para incentivar os servidores, indo além do simples aumento salarial. A criação de escolas de governo e programas de capacitação exemplificam os esforços para valorizar o servidor público, promovendo o desenvolvimento contínuo e a formação autônoma.

É relevante destacar que, entre os servidores efetivos da Transitar, mais de 60% ocupam cargos específicos voltados para atividades exclusivas desenvolvidas no Município de Cascavel, pela Autarquia, como os de Agente de Trânsito, Agente de Transporte e Agente de Mobilidade.

Outro aspecto a ser considerado é que mais de 65% dos servidores são oriundos de cargos em extinção, resultantes da transposição do regime CLT (Cettrans) para o regime Estatutário (Transitar). Esses servidores, muitos com até 30 anos de carreira, não devem ser desconsiderados na elaboração do Plano de Carreira.

Dessa forma, a implementação de um Plano de Carreira bem estruturado é fundamental para a valorização e motivação dos servidores da Transitar, garantindo que todos possam ser contemplados em suas trajetórias profissionais.

CONFERIDO
DIRETORIA LEGISLATIVA