ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE LUIZ ALVES

OFÍCIO N.º 108/2021 - GP

Luiz Alves/SC, 21 de maio de 2021.

Assunto: Encaminha o Projeto de Lei Complementar n.º __/2021.

Prezada Presidente,

Encaminho o Projeto de Lei Complementar n.º___/2021, que *"Altera a Lei Complementar n.º 26/2019"*, a fim de que este seja apreciado e votado, por essa Egrégia Casa Legislativa, em **REGIME DE URGÊNCIA**, conforme artigo 31 da Lei Orgânica do Município, haja vista que a matéria objeto do presente projeto de lei é de interesse público relevante.

Respeitosamente,

MARCOS PEDRO VEBER
Prefeito Municipal

Exma. Sr.ª
Susana Müller Campigotto
Presidente da Câmara Municipal de Vereadores
NESTA

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N.º /2021

Altera a Lei Complementar n.º 26/2019.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LUIZ ALVES, Estado de Santa Catarina, no uso das atribuições legais, FAZ SABER que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º Fica alterado o Anexo IV, da Lei Complementar n.º 26, de 15 de agosto de 2019, que passa a vigorar conforme a redação do Anexo I desta Lei Complementar.

Art. 2º Fica acrescentado o inciso XXXV ao artigo 8º, da Lei Complementar n.º 26, de 15 de agosto de 2019, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 8º (...)

(...)

XXXV – vencimento-base do servidor: valor correspondente ao piso nacional do magistério.

Art. 3º Fica revogado o inciso II do artigo 77 da Lei Complementar n.º 26, de 15 de agosto de 2019.

Art. 4º O piso nacional do magistério para 40 horas semanais previsto na tabela do Anexo I desta Lei Complementar equivale ao montante de R$ 2.976,76, até a próxima atualização do valor por Portaria do Ministério da Educação (MEC), nos termos da Lei Federal n.º 11.738/2008.

Art. 5º Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE LUIZ ALVES/SC,
Em, 21 de maio de 2021.

MARCOS PEDRO VEBER
Prefeito Municipal

ANEXO I

ANEXO IV

TABELA DE VENCIMENTOS POR NÍVEL E CLASSE DO GRUPO OCUPACIONAL DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO DOCÊNCIA - CARGO PROFESSOR

Referências e padrões de vencimento - 10 horas semanais

Nível	Referências e padrões de vencimentos														
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
I	PN	(PN X 3%)	((PN X (2 X 3%))	((PN X (3 X 3%))	((PN X (4 X 3%))	((PN X (5 X 3%))	((PN X (6 X 3%))	((PN X (7 X 3%))	((PN X (8 X 3%))	((PN X (9 X 3%))	((PN X (10 X 3%))	((PN X (11 X 3%))	((PN X (12 X 3%))	((PN X (13 X 3%))	((PN X (14 X 3%))
II	(PN X 7%)	(PN X 7%) + (PN X 3%)	(PN X 7%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (14 X 3%))
III	(PN X 8%)	(PN X 8%) + (PN X 3%)	(PN X 8%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (14 X 3%))
IV	(PN X 12,5)	(PN X 12,5) + (PN X 3%)	(PN X 12,5) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (14 X 3%))
V	(PN X 15%)	(PN X 15%) + (PN X 3%)	(PN X 15%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X 5 X 3%)	(PN X 15%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (14 X 3%))

*PN equivalente a carga horária de 10 horas do piso nacional do magistério.
*O PN será reajustado em outubro apenas na hipótese prevista no § 2° do artigo 2° da Lei Municipal n.° 1.740/2018.

Referências e padrões de vencimento - 20 horas semanais

Nível	Referências e padrões de vencimentos														
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
I	PN	(PN X 3%)	((PN X (2 X 3%))	((PN X (3 X 3%))	((PN X (4 X 3%))	((PN X (5 X 3%))	((PN X (6 X 3%))	((PN X (7 X 3%))	((PN X (8 X 3%))	((PN X (9 X 3%))	((PN X (10 X 3%))	((PN X (11 X 3%))	((PN X (12 X 3%))	((PN X (13 X 3%))	((PN X (14 X 3%))
II	(PN X 7%)	(PN X 7%) + (PN X 3%)	(PN X 7%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (14 X 3%))
III	(PN X 8%)	(PN X 8%) + (PN X 3%)	(PN X 8%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (14 X 3%))
IV	(PN X 12,5)	(PN X 12,5) + (PN X 3%)	(PN X 12,5) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (14 X 3%))
V	(PN X 15%)	(PN X 15%) + (PN X 3%)	(PN X 15%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (14 X 3%))

*PN equivalente a carga horária de 20 horas do piso nacional do magistério.
*O PN será reajustado em outubro apenas na hipótese prevista no § 2º do artigo 2º da Lei Municipal n.º 1.740/2018.

Referências e padrões de vencimento - 30 horas semanais

Nível	Referências e padrões de vencimentos														
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
I	PN	(PN X 3%)	((PN X (2 X 3%))	((PN X (3 X 3%))	((PN X (4 X 3%))	((PN X (5 X 3%))	((PN X (6 X 3%))	((PN X (7 X 3%))	((PN X (8 X 3%))	((PN X (9 X 3%))	((PN X (10 X 3%))	((PN X (11 X 3%))	((PN X (12 X 3%))	((PN X (13 X 3%))	((PN X (14 X 3%))
II	(PN X 7%)	(PN X 7%) + (PN X 3%)	(PN X 7%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (14 X 3%))
III	(PN X 8%)	(PN X 8%) + (PN X 3%)	(PN X 8%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (14 X 3%))
V	(PN X 12,5)	(PN X 12,5) + (PN X 3%)	(PN X 12,5) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (14 X 3%))
V	(PN X 15%)	(PN X 15%) + (PN X 3%)	(PN X 15%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (14 X 3%))

*PN equivalente a carga horária de 30 horas do piso nacional do magistério.
*O PN será reajustado em outubro apenas na hipótese prevista no § 2º do artigo 2º da Lei Municipal n.º 1.740/2018.

Referências e padrões de vencimento - 40 horas semanais

Nível	Referências e padrões de vencimentos														
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
I	PN	(PN X 3%)	((PN X (2 X 3%))	((PN X (3 X 3%))	((PN X (4 X 3%))	((PN X (5 X 3%))	((PN X (6 X 3%))	((PN X (7 X 3%))	((PN X (8 X 3%))	((PN X (9 X 3%))	((PN X (10 X 3%))	((PN X (11 X 3%))	((PN X (12 X 3%))	((PN X (13 X 3%))	((PN X (14 X 3%))
II	(PN X 7%)	(PN X 7%) + (PN X 3%)	(PN X 7%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 7%) + ((PN X (14 X 3%))
III	(PN X 8%)	(PN X 8%) + (PN X 3%)	(PN X 8%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 8%) + ((PN X (14 X 3%))
IV	(PN X 12,5)	(PN X 12,5) + (PN X 3%)	(PN X 12,5) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 12,5) + ((PN X (14 X 3%))
V	(PN X 15%)	(PN X 15%) + (PN X 3%)	(PN X 15%) + ((PN X (2 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (3 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (4 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (5 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (6 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (7 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (8 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (9 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (10 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (11 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (12 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (13 X 3%))	(PN X 15%) + ((PN X (14 X 3%))

*PN equivalente a carga horária de 40 horas do piso nacional do magistério.
*O PN será reajustado em outubro apenas na hipótese prevista no § 2º do artigo 2° da Lei Municipal n.º 1.740/2018.

JUSTIFICATIVA

Nobres Vereadores,

Encaminho para a apreciação de Vossas Excelências o Projeto de Lei Complementar n.º___ /2021, que "*Altera a Lei Complementar n.º 26/2019*".

O presente Projeto de Lei Complementar tem por escopo adequar alguns aspectos da Lei Complementar n.º 26, de 15 de agosto de 2019, que versa sobre o Plano de Cargos e Carreira do Magistério Público Municipal de Luiz Alves.

As tabelas de vencimentos do magistério municipal, especificamente o Anexo IV da Lei Complementar n.º 26/2019, encontram-se desatualizadas, não servindo como base para o cálculo da remuneração, pois o piso do magistério foi atualizado, bem como já ocorreu à revisão geral anual dos salários, tornando o Anexo obsoleto.

Assim, para que a tabela espelhe a realidade dos salários, o ideal é que não sejam previstos os valores, mas sim o cálculo para alcançar cada nível e progressão, pois dessa forma não ocorrerá a desatualização da tabela a cada ano. Além do mais, da forma como a nova tabela está proposta, prevendo sempre como base o piso nacional do magistério, não ocorrerá o "achatamento" dos vencimentos, que é um pleito antigo da classe dos professores.

Referente à revogação do inciso II do artigo 77 do Plano de Cargos e Carreira do Magistério Público Municipal de Luiz Alves, dispositivo que estabelece que o professor que registrar mais de 2 (duas) faltas justificadas no mês não fará jus a gratificação da regência de classe, ressalta-se que com esta alteração se almeja beneficiar o professor que está em sala de aula para que não ocorra o desconto da gratificação em decorrência de faltas justificadas, visto o pleito realizado pelos próprios profissionais que são essenciais na formação de cidadãos, bem como a pedido de Vereadores desta Egrégia Casa Legislativa.

Diante do exposto, solicito a aprovação do presente Projeto de Lei, em regime de urgência para que o pagamento ainda deste mês de maio seja feito com a aplicação das progressões previstas na Lei Complementar n.º 26/2019, tendo em vista a relevância da matéria e o interesse municipal, principalmente em razão da importância da Educação em nosso Município.

Com a certeza do pronto atendimento de Vossas Excelências, colho esta oportunidade para reiterar protestos da mais alta estima e elevada consideração.

PREFEITURA MUNICIPAL DE LUIZ ALVES/SC,
Em, 21 de maio de 2021.

MARCOS PEDRO VEBER
Prefeito Municipal