Câmara Municipal de Cascavel

ESTADO DO PARANÁ

CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAVEL
Lido em: 10/10/23
Mazutti
Vereador - 1º Secretário

REQUERIMENTO Nº 361, DE 2023.
(Proponente: Vereadora Professora Liliam/PT)

CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAVEL
Recebido em 10/10/23
Protocolo

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Cascavel,

REQUEIRO, nos termos do art. 149, § 1º do Regimento Interno desta Casa de Leis, seja encaminhado expediente à Secretaria Municipal de Educação, solicitando informações acerca da convocação de aprovados no último concurso público para provimento de vagas na educação, com ênfase nos cargos de professor e professor de educação infantil.

1. Quantos(as) candidatos(as) foram aprovados(as) no último concurso público realizado para os cargos de professor(a) e professor(a) de educação infantil na Rede Municipal de Educação de Cascavel?

2. Quantos desses(as) candidatos(as) aprovados(as) foram convocados(as) até o momento para assumir suas funções?

3. Qual é o número atual de servidores(as) afastados(as) e aposentados(as) na área da educação? Qual a previsão desse número para o início de 2024?

4. Qual é o índice de rotatividade de professores(as) na Rede Municipal de Educação? Quantos(as) professores(as) têm deixado seus cargos nos últimos anos?

5. A Semed tem conhecimento das áreas geográficas com maiores índices de falta de educadores(as)? Quais Escolas e Cmeis estão mais afetados?

6. Quais são os critérios e motivos que têm levado a Semed a optar por contratar professores(as) temporários(as) em regime CLT em vez de convocar os(as) candidatos(as) aprovados(as) no concurso público?

7. Quantos professores(as) temporários(as) estão contratados em regime CLT atualmente na Rede Municipal de Educação? Informar quantos terão seu vínculo encerrado com o Município nos próximos meses;

8. Existe um plano ou estratégia de longo prazo para solucionar o problema da falta de professores(as) jna Rede Municipal de Educação?

É o que Requer. Sala das Sessões.
Cascavel, 9 de outubro de 2023.

Professora Liliam
Vereadora/PT

CONFERIDO
DIRETORIA LEGISLATIVA

Justificação:

A situação da educação em nosso município é uma questão de extrema importância, afetando diretamente o futuro de nossas crianças e o desenvolvimento da nossa comunidade. Nos últimos meses, tenho sido informada e tenho recebido uma série de reclamações e preocupações provenientes da comunidade escolar, pais de alunos e profissionais da educação, que apontam para um déficit crítico de professores e outros profissionais na Rede Municipal de Educação de Cascavel.

Essas queixas têm aumentado em frequência e gravidade, especialmente nas Escolas e Cmeis localizadas na região norte de nosso município, onde relatos indicam que os índices de falta de educadores são os mais altos. Isso é alarmante e exige uma atenção imediata, pois impacta diretamente a qualidade da educação que nossas crianças recebem e, por consequência, o seu desenvolvimento futuro.

A Secretaria Municipal de Educação tem informado que essa escassez de profissionais se deve a diversos fatores, incluindo um grande número de servidores(as) afastados(as) e aposentados(as). Além disso, foi mencionado que muitos dos(as) professores(as) que assumem os cargos na Rede Municipal de Educação não permanecem neles por muito tempo, resultando em uma constante rotatividade de pessoal. Para tentar mitigar esse problema, a Semed tem recorrido à contratação de professores(as) temporários(as) em regime CLT.

A eficácia dessas medidas emergenciais, no entanto, permanece em questão, uma vez que as reclamações persistem, e a educação de nossas alunas e alunos continua sendo prejudicada. Portanto, é de interesse público e responsabilidade desta Casa Legislativa investigar a fundo a situação e entender por que medidas de longo prazo não foram implementadas para resolver esse problema de forma definitiva.

Nesse contexto, é fundamental obter informações detalhadas sobre a convocação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) no último concurso público para os cargos de professor(a) e professor(a) de educação infantil. Essas informações nos permitirão avaliar se a Semed está aproveitando plenamente o potencial desses(as) concursados(as) para atender às necessidades de nossa rede de educação. Além disso, queremos entender as razões pelas quais a Semed opta por contratar professores(as) temporários(as) em vez de oferecer oportunidades de emprego estáveis às aprovadas e aprovados no concurso, o que pode ser uma solução mais sustentável para a questão da escassez de profissionais.

Em última análise, nosso objetivo é garantir que as crianças de Cascavel tenham acesso a uma educação de qualidade, sem interrupções ou deficiências, e que os(as) profissionais da educação tenham condições de trabalho adequadas. Este requerimento busca, portanto, uma abordagem detalhada e transparente para entender a atual situação da educação em nosso município e trabalhar em conjunto com a Semed para buscar soluções eficazes e de longo prazo.

RECEBIDO
DIRETORIA LEGISLATIVA