PROJETO DE LEI Nº. 096, DE 04 DE DEZEMBRO DE 2023.

Define situação de excepcional interesse público e autoriza a contratação temporária de Professor de Libras, Professor III - Geografia, Professor III - História e Professor IV - AEE.

Art. 1º É definido como situação de excepcional interesse público e autoriza o Poder Executivo a contratar, pelo período de 6 (seis) meses, prorrogável por igual período, nos termos do art. 37, inciso IX, da Constituição Federal, servidor para exercer a seguinte função:

I - 01 (um) Professor de Libras, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, para atuar junto à Secretaria Municipal de Educação – SME;

II – 01 (um) Professor III - Geografia, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, para atuar junto à Secretaria Municipal de Educação – SME;

III - 01 (um) Professor III - História, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, para atuar junto à Secretaria Municipal de Educação – SME;

IV - 01 (um) Professor IV - AEE, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, para atuar junto à Secretaria Municipal de Educação – SME.

Art. 2º A contratação de que trata o art. 1º desta Lei será de natureza administrativa, ficando assegurados aos contratados os direitos previstos no art. 237 da Lei Municipal Nº. 1.690, de 30 de dezembro de 2003.

Art. 3º Os requisitos exigidos para a contratação e as atribuições são os que constam na Lei Municipal Nº. 1.692, de 30 de dezembro de 2003.

Art. 4º O contrato por tempo determinado extinguir-se-á:

I - pelo término do prazo contratual ou

II - antecipadamente, por iniciativa de qualquer uma das partes contratantes;

II - quando houver mais de duas faltas injustificadas durante o período do contrato.

§ 1º A extinção do contrato por iniciativa do contratado deverá ser comunicada com a antecedência mínima de quinze dias, sob pena de desconto da remuneração correspondente ao período.

§ 2º A extinção do contrato por iniciativa do contratante, decorrente do interesse público e devidamente motivada, importará no pagamento da remuneração dos dias trabalhados, das férias proporcionais e da gratificação natalina proporcional.

§ 3º Excetua-se a extinção do contrato decorrente do cometimento de infração disciplinar punível com demissão e decorrente de procedimento disciplinar, hipótese em que será devida apenas a remuneração pelos dias trabalhados.

Art. 5º A contratação seguirá a ordem de classificação do Concurso Público n.º 01/2019, homologado pelo Edital n.º 11/2020, para aqueles cargos que existam candidatos classificados. Para os demais cargos segue-se a lista de classificados nos processos seletivos públicos simplificados.

Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta das dotações do orçamento vigente.

Art. 7º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DA PREFEITA MUNICIPAL DE SANTO AUGUSTO/RS, 04 DE DEZEMBRO DE 2023.

Lilian Fontoura Depiere,
Prefeita Municipal.

JUSTIFICATIVA:

Senhor Presidente, Senhora Vereadora e Senhores Vereadores.

Encaminhamos à Casa Legislativa o Projeto de Lei Nº. 096/2023, com a finalidade de definir a situação de excepcional interesse público e autorizar a contratação temporária de Professores.

Justificamos a contratação dos servidores para atender demanda da Secretaria Municipal de Educação, a saber:

a) Professor de LIBRAS para o atendimento ao aluno surdo Ricardo Lima de Oliveira, matriculado para o ano letivo de 2024, no 1º ano do ensino fundamental da Escola Municipal de Ensino Fundamental Sol Nascente, garantindo assim o acesso da criança surda à comunicação, à informação e à educação.

Cabe ressaltar que o cargo de professor de Libras não consta no quadro de cargos da Lei Municipal N.º 1.691, de 30 de dezembro de 2003. A rede municipal de ensino tem apenas este aluno surdo matriculado. A contratação deste profissional é de caráter temporário visto que após a alfabetização em Libras, o aluno deverá ter um intérprete de Libras em sala de aula para tradução do que o professor titular desenvolver em aula.

A escolaridade e/ou requisitos exigidos no momento da contratação para o cargo de Professor de Libras são: Curso de Pedagogia ou curso normal superior, em que Libras e Língua Portuguesa escrita tenham constituído línguas de instrução, viabilizando a formação bilíngue. Admite-se ainda como formação mínima, a ofertada em nível médio na modalidade normal, que viabilizar a formação bilíngue.

A Lei de Diretrizes e Bases da Educação Brasileira (Lei n.º 9394/1996) estabelece que os sistemas de ensino devem garantir principalmente professores especializados ou devidamente capacitados que possam atuar com qualquer pessoa especial na sala de aula. Portanto, de acordo com a perspectiva da Lei, o professor é responsável por mediar e incentivar a construção do conhecimento do aluno com deficiência auditiva, por meio da sua interação com os estudantes e do desenvolvimento de estratégias pedagógicas que os atendem em suas necessidades e permitam o desenvolvimento de sua alfabetização.

Ainda, salientamos que além das justificativas acima citadas relacionadas à necessidade da criança ter este profissional auxiliando-o no processo de interação com os demais e na alfabetização, também, constantemente, há a solicitação de informações por parte do Ministério Público sobre o atendimento da demanda, vez que a família do menor, usando de seu direito, recorreu à Justiça solicitando o profissional para atendê-lo na sua necessidade especial.

b) Professor III - Geografia - em substituição do professor Renato Pereira que atua junto à Secretaria Municipal de Cultura, Turismo e Esporte - SMCTE, exercendo a função de Coordenador de Cultura e Turismo.

c) Professor III - História - para atender demanda nos anos finais do Ensino Fundamental em escola da rede municipal de ensino, em substituição à professora Zaira Dias Meireles Rotili que encontra-se em licença interesse sem ônus para o município.

d) Professor IV - AEE - para atender demanda no atendimento de alunos com deficiência, em escolas da rede municipal de ensino, contribuindo com oportunidades mais inclusivas.

São atribuições do professor do atendimento educacional especializado: identificar, elaborar, produzir e organizar serviços, recursos pedagógicos, de acessibilidade e estratégias considerando as necessidades específicas do aluno com deficiência.

Essas práticas permitem a integração social, favorecendo o desenvolvimento das habilidades que possam proporcionar cada vez mais autonomia para o público alvo do Atendimento Educacional Especializado.

Sabemos que os trâmites para o encaminhamento e a aprovação da lei, bem como as exigências legais para a efetivação da contratação considerando a publicação, entrega de documentos, exames médicos, entre outros, é um processo que demanda de tempo. Por isso, solicitamos urgência na aprovação da lei para que, logo no início das aulas do ano letivo de 2024, os servidores estejam à disposição da escola e atendendo aos alunos.

A contratação seguirá a ordem de classificação do Concurso Público n.º 01/2019, homologado pelo Edital n.º 11/2020, para aqueles cargos que existam candidatos classificados. Para os demais cargos segue-se a lista de classificados nos processos seletivos públicos simplificados.

Segue em anexo o Estudo de Adequação Orçamentária e financeira, no qual justificamos que a diferença de -806.189,46 (oitocentos e seis mil e cento e oitenta e nove reais e quarenta e seis centavos) correspondente a página 07 deste impacto trata-se de solicitação de nomeação que se refere a servidores concursados, sendo que o projeto em tela trata-se de contratações temporárias, estas já contempladas na Lei Orçamentária de 2024, ainda ressaltamos que o Impacto em anexo é mais amplo e abrange outros cargos que não tiveram Projeto de Lei encaminhado.

Desta forma, solicitamos a apreciação e aprovação do Projeto de Lei Nº. 096/2023, confiando em sua colaboração para o atendimento das demandas educacionais e o pleno funcionamento das escolas em nosso município.

Atenciosas saudações,

Lilian Fontoura Depiere,
Prefeita Municipal.

# ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
## MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO
## ESTUDO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA Nº 6/2023

**Estudo de adequação orçamentária e financeira para a finalidade de criação de diversos cargos de provimento efetivo e contratação, em cumprimento ao disposto na Lei Complementar nº 101/2000.**

| Evento | | **cargos de provimento efetivo e contratação temporária**, conforme solicitação das Secretarias Municipais | | |
|---|---|---|---|---|
| ( X ) | Criação | | | |
| ( x ) | Expansão | | | |
| ( ) | Aperfeiçoamento | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | 2 | Médico Pediatra/Gineco | |
| | | 1 | Engenheiro | |
| | | 1 | Farmacêutico | |
| | | 1 | Recepcionista | |
| | | 1 | Museólogo | |
| | | 1 | Bibliotecário | |
| | | 1 | Motorista | |
| | | 15 | Professor I | |
| | | 10 | Professor II | |
| | | 10 | Professor III | |
| | | 2 | Professor IV | |

| **Vigência das Despesas** | |
|---|---|
| **Inicio** | **Fim** |
| A partir de 1/2024 | 31/12/2025 |

**Quadro 1**

ESTIMATIVA DE ACRÉSCIMO NAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA E PARA OS DOIS SEGUINTES – PODER EXECUTIVO

| Natureza | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Vencimentos e Vantagens/Contrato | 1.649.345,88 | 1.770.778,20 | 1.772.838,23 |
| 1/3 de férias | 55.712,27 | 59.085,39 | 59.142,61 |
| 13º | 137.445,49 | 147.564,85 | 147.736,52 |
| INSS - Patronal (21%)* | 248.497,17 | 268.367,14 | 268.367,14 |
| RPPS - Patronal (15,10%) | 86.770,49 | 96.701,77 | 97.038,75 |
| RPPS - Aliq. Espec. Rec. Passivo (15%) | 90.527,87 | 96.061,36 | 126.869,95 |
| **Total dos Acréscimos** | **2.268.299,16** | **2.438.558,69** | **2.471.993,20** |

***Obs**. as premissas e memória de cálculo dos valores acima, está especificada em demonstrativo anexo.*

*Os encargos serão empenhados no subelemento 33190040000000000 da mesma dotação de contrato.

**Quadro 2**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO / FINANCEIRO SOBRE AS METAS DE DESPESAS

| ANO | ACRÉSCIMO ESTIMADO NAS DESPESAS ( A ) | ORÇAMENTO DO MUNICÍPIO( B ) | % B/A ( C ) |
|---|---|---|---|
| 2024 | **2.268.299,16** | 94.250.000,00 | 2,41 |
| 2025 | **2.438.558,69** | 99.293.306,29 | 2,46 |
| 2026 | **2.471.993,20** | 104.665.074,11 | 2,36 |

**Obs:** os valores do orçamento para os anos de 2024 e 2025 foram extraídos do Anexo de Metas Fiscais da LDO.

## ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
**MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO**

## COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LEI DE ORÇAMENTO

No tocante à compatibilidade do aumento proposto com o PPA e a LDO, segundo que dispõe o art. 16, § 1°, inciso II da Lei Complementar n° 101/2000 (LRF) considera-se compatível a despesa quando a mesma se conforme com as diretrizes, objetivos, prioridades e metas previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições.

Nessa linha, a LEI MUNICIPAL N° 3.117, DE 15/10/2021, que dispõe sobre o PPA do Município efetivamente contempla, nos respectivos programas, as ações orçamentárias pelas quais serão suportadas as despesas decorrentes das nomeações dos servidores abrangidos pelo presente estudo.

Portanto, a LDO expressamente autoriza a criação dos cargos públicos, desde que seja demonstrado o seu impacto orçamentário e financeiro, que é objeto do presente estudo.

Já em relação a adequação orçamentária, o art. 16, § 1°, inciso II da Lei Complementar n° 101/2000 (LRF) entende que estará adequada a despesa quando a despesa houver dotação específica e suficiente, ou que esteja abrangida por crédito genérico, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício. Assim, considerando os valores consolidados previstos no orçamento, aqui entendidos como os créditos genéricos a que refere a LRF, tem-se as seguintes posições:

## ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
**MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO**

**Quadro 3**

VERIFICAÇÃO DA DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA DO PODER EXECUTIVO

| Rubrica | Despesa a empenhar | Saldo orçamentário | Diferença |
|---|---|---|---|
| Despesas de pessoal 331 | 35.776.128,45 | 34.969.938,99 | -806.189,46 |
| Despesas de pessoal terceirização 339334 | 140.301,68 | 140.301,68 | 0,00 |
| Despesas de pessoal terceirização 339034 | 1.120.877,53 | 1.120.877,53 | 0,00 |
| T O T A L..... | 37.037.307,66 | 36.231.118,20 | -806.189,46 |

Portanto, em razão dos aumento propostos nas despesas, as projeções indicam que **não** terá saldo orçamentario suficiente nas dotações destinadas ao custeio de pessoal e encargos sociais do Poder Executivo .

### IMPACTO SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

O quadro abaixo demonstra a evolução das despesas com pessoal do Poder Executivo no último exercício encerrado e sua projeção para os anos de 2023,2024,2025:

| Exercício | Receita Corrente Liquida - RCL | Gastos com Pessoal do Poder Executivo | |
|---|---|---|---|
| 2023 | 65.948.085,90 | 31.910.158,26 | **48,39%** |
| 2024 | 73.632.061,79 | 35.613.081,12 | **48,37%** |
| 2025 | 76.209.183,95 | 38.462.127,61 | **50,47%** |
| 2026 | 78.876.505,39 | 41.539.097,82 | **52,66%** |

Observações:

a) As projeções da Receita Corrente Líquida para 2024 foram efetuadas com base nos valores da Lei Orçamentária. Para 2025 e 2026, os valores foram acrescidas da variação da inflação.DECLARO que a execução do presente impacto ocasionará o aumento do índice de pessoal, próximo ao limite estabelecido na LRF .Ainda para realização desta despesa deve-se proceder a adequação orçamentária suprir tais demandas.

b) A despesa com pessoal estimada para 2024 foi obtida a partir dos seguintes dados:

Cálculo de Estudo de impacto de pessoal anexo;

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

**ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO Nº 6/2023**
**Lei Complementar nº 101**

**AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL EFETIVO**

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | | |
|---|---|---|---|---|
| **PROFESSOR** | **4** | | | R$ 2.677,05 |
| | **2024** | 2025 | 2026 | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% | |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% | |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 | |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 | |
| Aumento salarial | 0,00% | 8,00% | 8,00% | |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 128.498,40 | 138.778,27 | 138.778,27 |
| (+) 1/3 de férias | 3.569,40 | 3.854,95 | 3.854,95 |
| (+) 13º salário | 10.708,20 | 11.564,86 | 11.564,86 |
| (+) Encargo RPPS | 21.020,20 | 22.701,81 | 22.701,81 |
| (+) RPPS Suplementar | 20.880,99 | 22.551,47 | 30.068,63 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **184.677,19** | 199.451,36 | 206.968,52 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 184.677,19 | 199.451,36 | 206.968,52 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **184.677,19** | **199.451,36** | **206.968,52** |

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | | |
|---|---|---|---|---|
| **MÉDICO PEDIATRA/GINECO** | **2** | | | R$ 10.873,43 |
| | **2024** | 2025 | 2026 | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% | |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% | |
| IRRF Mensal | | | | |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 | |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 | |
| Aumento salarial | 6,00% | 6,00% | 6,00% | |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 260.962,32 | 276.620,06 | 276.620,06 |
| (+) 1/3 de férias | 7.248,95 | 7.683,89 | 7.683,89 |
| (+) 13º salário | 21.746,86 | 23.051,67 | 23.051,67 |
| (+) Encargo RPPS | 42.689,09 | 45.250,43 | 45.250,43 |
| (+) RPPS Suplementar | 42.406,38 | 44.950,76 | 59.934,35 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **375.053,60** | 397.556,81 | 412.540,40 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 375.053,60 | 397.556,81 | 412.540,40 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **(=) Impacto financeiro** | **375.053,60** | 397.556,81 | 412.540,40 |

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | |
|---|---|---|---|
| **ENGENHEIRO** | 1 | | R$ 4.844,39 |
| | **2024** | 2025 | 2026 |
| Alíquota INSS | | | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 6,00% | 6,00% | 6,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 58.132,68 | 61.620,64 | 61.620,64 |
| (+) 1/3 de férias | 1.614,80 | 1.711,68 | 1.711,68 |
| (+) 13° salário | 4.844,39 | 5.135,05 | 5.135,05 |
| (+) Encargo RPPS | 9.509,54 | 10.080,11 | 10.080,11 |
| (+) RPPS Suplementar | 9.446,56 | 10.013,35 | 13.351,14 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **83.547,96** | **88.560,84** | **91.898,63** |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 83.547,96 | 88.560,84 | 91.898,63 |
| (-) IRRF Total | | | |
| **(=) Impacto financeiro** | **83.547,96** | **88.560,84** | **91.898,63** |

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | |
|---|---|---|---|
| **FARMACEUTICO** | 1 | | R$ 2.406,68 |
| | **2024** | 2025 | 2026 |
| Alíquota INSS | | | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 6,00% | 6,00% | 6,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 28.880,16 | 30.612,97 | 30.612,97 |
| (+) 1/3 de férias | 802,23 | 850,36 | 850,36 |
| (+) 13° salário | 2.406,68 | 2.551,08 | 2.551,08 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 363,41 | 5.007,77 | 5.007,77 |
| (+) RPPS Suplementar | 4.693,03 | 4.974,61 | 4.974,61 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **37.145,50** | 43.996,79 | 43.996,79 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 37.145,50 | 43.996,79 | 43.996,79 |
| (-) IRRF Total | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **(=) Impacto financeiro** | **37.145,50** | 43.996,79 | 43.996,79 |

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | |
|---|---|---|---|
| **RECEPCIONISTA** | **1** | | R$ 1.320,00 |
| | **2024** | 2025 | 2026 |
| Alíquota INSS | | | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% |
| IRRF Mensal | | | |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 6,00% | 6,00% | 6,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 15.840,00 | 16.790,40 | 16.790,40 |
| (+) 1/3 de férias | 440,00 | 466,40 | 466,40 |
| (+) 13º salário | 1.320,00 | 1.399,20 | 1.399,20 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 2.591,16 | 2.746,63 | 2.746,63 |
| (+) RPPS Suplementar | 2.574,00 | 2.728,44 | 3.637,92 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **22.765,16** | 24.131,07 | 25.040,55 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 22.765,16 | 24.131,07 | 25.040,55 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **22.765,16** | 24.131,07 | 25.040,55 |

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | |
|---|---|---|---|
| **BIBLIOTECARIO** | **1** | | R$ 2.699,21 |
| | **2024** | 2025 | 2026 |
| Alíquota INSS | | | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 6,00% | 6,00% | 6,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 32.390,52 | 34.333,95 | 36.393,99 |
| (+) 1/3 de férias | 899,74 | 953,72 | 1.010,94 |
| (+) 13º salário | 2.699,21 | 2.861,16 | 3.032,83 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 5.298,55 | 5.616,46 | 5.953,45 |
| (+) RPPS Suplementar | 5.263,46 | 5.579,27 | 7.885,36 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **46.551,48** | 49.344,56 | 54.276,58 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 46.551,48 | 49.344,56 | 54.276,58 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **(=) Impacto financeiro** | **46.551,48** | 49.344,56 | 54.276,58 |

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | |
|---|---|---|---|
| **MUSEÓLOGO** | 1 | | R$ 2.699,21 |
| | **2024** | 2025 | 2026 |
| Alíquota INSS | | | |
| Alíquota RPPS | 15,10% | 15,10% | 15,10% |
| Alíquota Suplementar RPPS | 15,00% | 15,00% | 20,00% |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 6,00% | 6,00% | 6,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 32.390,52 | 32.390,52 | 32.390,52 |
| (+) 1/3 de férias | 10.796,84 | 10.796,84 | 10.796,84 |
| (+) 13° salário | 2.699,21 | 2.699,21 | 2.699,21 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 5.298,55 | 5.298,55 | 5.298,55 |
| (+) RPPS Suplementar | 5.263,46 | 5.263,46 | 7.017,95 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **56.448,58** | 56.448,58 | 58.203,07 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 703.189,41 | 729.565,81 | 755.404,33 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **703.189,41** | **729.565,81** | **755.404,33** |

**IMPACTO DA DESPESA NA META DE RESULTADO PRIMÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Meta de Resultado Primário | | | |
| (-) Impacto na meta de Resultado Primário | 806.189,46 | 859.490,02 | 892.924,53 |
| (=) Resultado Primário com a nova despesa | | | |

Santo Augusto, RS, em 20/11/2023

JANIA MUSA DAOUD
Contador CRC nº RS-082196/O-4
Responsável pela elaboração

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

**ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTARIO-FINANCEIRO** Nº 6/2023
**Lei Complementar nº 101, art. 16**

**AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL CONTRATOS**

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | | |
|---|---|---|---|---|
| **PROFESSORES I,II,III,IV** | 33 | | | R$ 2.677,05 |
| | **2024** | 2025 | 2026 | |
| Alíquota INSS | 21,00% | 21,00% | 21,00% | |
| Alíquota RPPS | 0,00% | 0,00% | 0,00% | |
| Alíquota Suplementar RPPS | | | | |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 | |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 | |
| Aumento salarial | 6,00% | 8,00% | 8,00% | |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | **2024** | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | **2024** | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 1.060.111,80 | 1.144.920,74 | 1.144.920,74 |
| (+) 1/3 de férias | 29.447,55 | 31.803,35 | 31.803,35 |
| (+) 13º salário | 88.342,65 | 95.410,06 | 95.410,06 |
| (+) Encargo INSS | 241.175,43 | 260.469,47 | 260.469,47 |
| (+) Encargo RPPS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) RPPS Suplementar | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **1.419.077,43** | **1.532.603,63** | **1.532.603,63** |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | **2024** | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 1.419.077,43 | 1.532.603,63 | 1.532.603,63 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **1.419.077,43** | **1.532.603,63** | **1.532.603,63** |

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) | | |
|---|---|---|---|---|
| **MOTORISTA** | 1 | | | R$ 2.678,29 |
| | **2024** | 2025 | 2026 | |
| Alíquota INSS | 21,00% | 21,00% | 21,00% | |
| Alíquota RPPS | | | | |
| Alíquota Suplementar RPPS | | | | |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Mês de início | 1 | 1 | 1 | |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 | |
| Aumento salarial | 0,00% | 8,00% | 8,00% | |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | **2024** | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | **2024** | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 32.139,48 | 34.710,64 | 34.710,64 |
| (+) 1/3 de férias | 892,76 | 964,18 | 964,18 |
| (+) 13º salário | 2.678,29 | 2.892,55 | 2.892,55 |
| (+) Encargo INSS | 7.311,73 | 7.896,67 | 7.896,67 |
| (+) Encargo RPPS | 0,00 | 0,00 | |
| (+) RPPS Suplementar | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **43.022,27** | 46.464,05 | 46.464,05 |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | **2024** | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 43.022,27 | 46.464,05 | 46.464,05 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **43.022,27** | **46.464,05** | **46.464,05** |

**PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO**

| Cargo | | Aumento da Remuneração (mensal) |
|---|---|---|
| **Motorista** | 0 | R$ 2.678,29 |

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Alíquota INSS | 21,00% | 21,00% | 21,00% |
| Alíquota RPPS | | | |
| Alíquota Suplementar RPPS | | | |
| IRRF Mensal | | | |
| Mês de início | 10 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 0,00% | 8,00% | 8,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) 1/3 de férias | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) 13º salário | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) RPPS Suplementar | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) |
|---|---|---|
| **Médico pediatra** | **0** | R$ 3.750,88 |

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Alíquota INSS | 21,00% | 21,00% | 21,00% |
| Alíquota RPPS | | | |
| Alíquota Suplementar RPPS | | | |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Mês de início | 10 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 0,00% | 8,00% | 8,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) 1/3 de férias | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) 13º salário | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) RPPS Suplementar | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

| Cargo | Quantidade | Aumento da Remuneração (mensal) |
|---|---|---|
| **Professor I** | **0** | R$ 2.677,05 |

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Alíquota INSS | 21,00% | 21,00% | 21,00% |
| Alíquota RPPS | | | |
| Alíquota Suplementar RPPS | | | |
| IRRF Mensal | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

| | | | |
|---|---|---|---|
| Mês de início | 10 | 1 | 1 |
| Mês de término | 12 | 12 | 12 |
| Aumento salarial | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

**COMPENSAÇÕES**

| Descrição | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO**

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| (+) Remuneração total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) 1/3 de férias | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) 13º salário | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo INSS | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (+) Encargo RPPS | 0,00 | 0,00 | |
| (+) RPPS Suplementar | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (-) Valor total compensado | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto Orçamentário Total** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**IMPACTO FINANCEIRO**

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Impacto Orçamentário Total | 1.462.099,70 | 1.579.067,68 | 1.579.067,68 |
| (-) IRRF Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **(=) Impacto financeiro** | **1.462.099,70** | **1.579.067,68** | **1.579.067,68** |

Santo Augusto, RS, em 20/11/2023

JANIA MUSA DAOUD
Contador CRC nº RS-082196/O-4
Responsável pela elaboração