PREFEITURA MUNICIPAL DE FOZ DO IGUAÇU

Estado do Paraná

www.pmfi.pr.gov.br

Foz do Iguaçu, 12 de fevereiro de 2026.

Ofício nº 1421/26 – GAB - GABINETE DO PREFEITO

Assunto: **RESPOSTA AO REQUERIMENTO Nº 782/2025**

Senhor Presidente,

Em atenção ao Requerimento nº 782/2025, de autoria da Nobre Vereadora Valentina, encaminhado pelo Ofício nº 1646/2025-GP, de 12 de dezembro de 2025, dessa Casa de Leis, sobre as formações/capacitações profissionais da rede da Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS, remetemos a manifestação da pasta supracitada, por meio do Memorando nº 2383, de 15 de janeiro de 2026.

Atenciosamente,

Ao Senhor
PAULO APARECIDO DE SOUZA
Presidente da Câmara Municipal
FOZ DO IGUAÇU – PR

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 1
Prefeitura de Foz do Iguaçu 2

PREFEITURA MUNICIPAL DE FOZ DO IGUAÇU

Estado do Paraná

www.pmfi.pr.gov.br

MEMORANDO INTERNO		
Emitente:	SMAS / DIGS / SUAS / DVTEP - DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO PERMANENTE	**Data:** 15/01/2026
Destinatário:	SMAS - SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL; SMAD / DIAD / DVCMR - DIVISÃO DE CONTROLE E MONITORAMENTO DOS REQUERIMENTOS LEGISLATIVOS; NÚCLEO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE FOZ DO IGUAÇU.	**Número:** 2383/2026
Assunto:	R: REQUERIMENTO Nº 782/2025	

Prezados,

Em atenção ao Requerimento 782/2025 da Câmara de Vereadores de Foz do Iguaçu, segue em anexo, relatório elaborado, trazendo informações sobre a Educação Permanente no SUAS em Foz do Iguaçu.

De forma complementar, em anexo se encontram documentos complementares quanto a programação e currículos dos palestrantes das contratações.

Sendo o que tínhamos para o momento, permanecemos a disposição para quaisquer dúvidas.

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Relatório de Monitoramento do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS

Em atenção ao Requerimento nº 782/2025 da Câmara Municipal de Foz do Iguaçu, que solicita informações acerca das formações e capacitações profissionais realizadas pela Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS) no ano de 2025, encaminhamos o presente ofício com as informações solicitadas.

No que tange a educação permanente no SUAS, faz-se importante destacar que as ações no âmbito municipal estão alinhadas ao Plano Municipal de Educação Permanente (PMEP), aprovado pela Resolução 37/2024 do Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS). O PMEP está estruturado em três módulos: Introdutório, Aperfeiçoamento e Avançado e é um documento que norteia as ações de educação permanente e que foi construído em conjunto com os trabalhadores no SUAS ainda em 2024.

Faz-se importante destacar também a existência do Núcleo Municipal de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social de Foz do Iguaçu - PR (NUMEP), atualizado em 2025 por meio do Decreto n° 33.762, que tem a importante função de planejamento e monitoramento da educação permanente no SUAS, reunindo-se mensalmente para discutir a temática.

O PMEP tem papel fundamental dentro do aprimoramento dos serviços e qualificação profissional dos trabalhadores e trabalhadoras do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e nesse sentido no final de 2025 o NUMEP realizou o monitoramento das ações previstas no plano e encaminhando relatório de monitoramento ao Conselho Municipal de Assistência Social para conhecimento.

A estrutura do 3° nível hierárquico da Secretaria Municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu também tem marcado a importância da educação permanente no SUAS, destacando a Divisão de Gestão do Trabalho, Educação Permanente e Regulação do SUAS, vinculada à Diretoria de Gestão do SUAS e a Divisão de Aprimoramento Metodológico e Operacional da Proteção Social Especial, vinculada à Diretoria de Proteção Social Especial, em articulação às contribuições

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

das Divisões da Proteção Social Básica, do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos e da Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade.

1.2 Monitoramento

Em anexo ao presente ofício, encaminhamos o Plano Municipal de Educação Permanente, para conhecimento e análise especialmente das ações planejadas junto com os trabalhadores/as do SUAS.

O PMEP (2025-2029) está estruturado em três módulos: Introdutório, Aperfeiçoamento e Avançado e durante seu processo de elaboração foram fixados prazos para sua implementação. No início de 2025, ao se analisar o PMEP, observou-se que grande parte das ações do PMEP estavam previstas para 2026, podendo sinalizar a necessidade de que processos de formação e capacitação fossem iniciados a curto prazo.

Nesse sentido, identificaram-se os desafios quanto aos prazos e recursos disponíveis, sendo discutido entre gestão da SMAS e NUMEP estratégias para iniciar tais ações.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Em atenção aos itens do requerimento, destaca-se que a curto prazo, a SMAS empreendeu esforços de modo a aproveitar o quadro próprio de servidores e potenciais parceiros para iniciar as formações e a seguir serão detalhados os eventos realizados nesse formato:

Eixo PMEP	Tema	Data	Local	Público Alvo	Parceria/ Profissional responsável
Módulo Introdutório e Módulo de Aperfeiçoamento	Inteligência Artificial - Turma 1	20/02/2025	Laboratório de Informática (Guarda Mirim)	Gestão da SMAS	Secretaria Municipal de Tecnologia, Inovação e Modernização Digital (STIM)
	Inteligência Artificial - Turma 2	16/06/2025		Patronato	
	Inteligência Artificial - Turma 3	13/11/2025		Patronato (Aproximadamente 20 participantes em cada turma)	
	Inteligência Artificial - Turma 4	11/12/2025			
Módulo de Aperfeiçoamento	SUAS Licitações - Elaboração de Estudo Técnico Preliminar	05/05/2025	Estação Cultural Haroldo Alvarenga	Gestão da SMAS	Quadro próprio SMAS
Módulo Introdutório,	Formação presencial com educadores/as sociais	30/06 07/14 e 11/08	Auditório do CRAM	Educadores/as Sociais da	Quadro próprio SMAS

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Módulo de Aperfeiçoamento e Módulo Avançado				Proteção Social Básica	
Módulo de Aperfeiçoamento	Fiscalização de Contratos	14/08/2025	Auditório do CRAM	Gestão da SMAS	Quadro próprio SMAS
Módulo Introdutório, Módulo de Aperfeiçoamento e Módulo Avançado	Treinamento Censo da População em Situação de Rua	12 e 13/08/2025	Auditório Fundação Cultural	Servidores, assessores e voluntários participantes do Censo	Quadro próprio SMAS e colaboradores
Módulo Introdutório, Módulo de Aperfeiçoamento e Módulo Avançado	1° Seminário de Educação Permanente - Trabalho Coletivo como Estratégia de Proteção Social na Infância e Adolescência	15 e 22/08/2025	Auditório do Complexo Terapêutico	Convite aberto aos trabalhadores/as do SUAS	Parceria com a Associação Fraternidade Aliança (AFA)
Módulo Avançado	2 Seminário de Educação Permanente - Segurança de		Auditório da Sede da AFA	Convite aberto aos trabalhadores/as	Parceria com a Associação Fraternidade Aliança (AFA)

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

	Convivência como Proteção no SUAS: Metodologias e Resultados Esperados			do SUAS que atuam com o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)	
Módulo Avançado	Oficina Gestores do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)		Auditório da Sede da AFA	Gestores do SCFV	Parceria com a Associação Fraternidade Aliança (AFA)
Módulo Introdutório, Módulo de Aperfeiçoamento e Módulo Avançado	Capacitação Educadores Sociais para atendimento no Cadastro Único	15,16,17 e 18//09/2025	Auditório do Corpo de Bombeiros	Educadores Sociais com atendimento no Cadastro Único	Quadro próprio SMAS e colaboradores
Módulo Introdutório	Capacitação para os gestores sobre o Cadastro Único	13/10/2025	Auditório Fundação Cultural	Gestão da SMAS	Quadro próprio SMAS
Módulo Introdutório, Módulo de Aperfeiçoament	1° Encontro Regional da Vigilância Socioassistencial (Modalidade Seminário)	14/11/2025	Auditório do Corpo de Bombeiros	Convite aberto aos trabalhadores/as do SUAS da região	

PREFEITURA FOZ Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

o e Módulo Avançado					
Módulo Avançado	Formação Técnica e Desenvolvimento de Competências das Coordenações para o Fortalecimento da Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente	01/12/2025		Coordenadores de equipamentos	
	Formação Técnica e Desenvolvimento de Competências para o Fortalecimento da Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente na Proteção Social Básica	02/12/2025		Trabalhadores/as dos CRAS	
Módulo Avançado	Formação Técnica e Desenvolvimento de Competências para o Fortalecimento da Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente na Proteção Social Especial	03 e 04/12/2025	Estação Cultural Haroldo Alvarenga	Trabalhadores da Proteção Social Especial que realizam atendimento para crianças, adolescentes e famílias.	Parceria com a Associação Fraternidade Aliança (AFA)
Módulo de Aperfeiçoamento	Curso de Espanhol Básico	Início em dezembro	CRAS OESTE	CRAS OESTE	Parceria com a UNILA

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Faz-se necessário destacar que as parcerias institucionais desempenham papel estratégico na viabilização e qualificação dos processos de capacitação no âmbito da Política de Assistência Social, especialmente no contexto da Educação Permanente do SUAS. A articulação com outras secretarias municipais, instituições parceiras e organizações da sociedade civil possibilita a ampliação do alcance das formações, a diversificação de temáticas e o uso mais eficiente dos recursos públicos.

As parcerias estabelecidas foram importantes para além da disponibilização de profissionais, mas também como a disponibilização de auditórios, salas multiuso e espaços próprios para capacitação, como laboratórios de informática, fundamentais para a realização de formações. Esses ambientes possibilitaram melhores condições para o desenvolvimento das atividades pedagógicas, especialmente aquelas que exigem uso de tecnologias, sistemas informatizados e metodologias práticas, garantindo maior efetividade nos processos de ensino-aprendizagem. A cessão desses espaços contribuiu significativamente para a ampliação da oferta de capacitações, para a otimização dos recursos públicos e para a qualificação técnica dos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS, reforçando a cooperação interinstitucional e o compromisso coletivo com a educação permanente no município.

Ressalta-se, ainda, a participação de trabalhadores e trabalhadoras do SUAS de Foz do Iguaçu no Programa CapacitaSUAS, conforme vagas previamente definidas e disponibilizadas pelo Governo do Estado do Paraná, no âmbito da III etapa de execução do Programa. As equipes do município integraram os seguintes módulos formativos: Curso I – Atualização em Formulação de Plano Municipal de Assistência Social; Curso II – Atualização sobre a especificidade e interfaces da Proteção Social Básica no SUAS, e Curso III – Atualização sobre a organização e oferta dos Serviços da Proteção Social Especial. A participação nesses cursos contribuiu de forma significativa para o aprimoramento técnico dos profissionais, o alinhamento às normativas nacionais e estaduais e o fortalecimento da capacidade de planejamento, gestão e execução dos serviços

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

socioassistenciais no município, reforçando o compromisso da SMAS com a qualificação permanente e a melhoria contínua da política de assistência social.

No que tange aos processos formativos que envolvem contratações, conforme item 2 do requerimento, a seguir estas serão especificadas:

Eixo PMEP	TEMA	DATA	LOCAL	MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	PÚBLICO ALVO	VALOR
Módulo Introdutório e Módulo de Aperfeiçoamento	Capacitação de Profissionais da Rede Socioassistencial que Atuam com Pessoas Idosas em Situação de Risco e Vulnerabilidade Social	07, 08 e 09 de maio e 14, 15 e 16 de maio de 2025.	Foz do Iguaçu	Dispensa	56 Profissionais da Assistência Social (CRAS, CREAS, Casa de Passagem I, Casa Abrigo, Centro-Pop, Serviço de Abordagem Social, Gestão da Proteção Básica, Especial e SUAS;	R$ 24.900,00 (vinte e quatro mil e novecentos reais)
Módulo	Palestra Magna Conferência: 20 anos do SUAS	28/05/2025	Foz do Iguaçu	Inexigibilidade	Aproximadamente 150	R$ 7.500,00

PREFEITURA FOZ Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Introdutório e Módulo de Aperfeiçoamento					pessoas	(sete mil e quinhentos reais)
Módulo Introdutório e Módulo Avançado	Capacitação SIPIA	07 e 08/08/2025	Foz do Iguaçu	Dispensa (menor valor)	10 Conselheiros Tutelares (Titulares) 3 Conselheiros Tutelares (Suplentes)	R$ 2.800,00 (dois mil e oitocentos reais)
Módulo Introdutório e Módulo de Aperfeiçoamento	Congresso Gestores e Trabalhadores do SUAS	01 e 02/09/2025	Foz do Iguaçu	Inexigibilidade	50 vagas (Conselheiros do CMAS, Gestão e Trabalhadores/as da SMAS, Fórum dos Trabalhadores do SUAS)	R$ 49.750,00 (quarenta e nove mil setecentos e cinquenta reais).
Módulo Avançado	Seminário A Força dos Laços – Dialogando sobre a garantia do direito à convivência familiar e comunitária		Minas Gerais	Adiantamento e diária	3 Servidores/as da SMAS	R$ 4.300,00 (quatro mil e trezentos reais)

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Módulo Introdutório, Módulo de Aperfeiçoamento e Módulo Avançado	Capacitação Intersetorial – Ênfase na Primeira Infância, Fortalecimento da Rede de Proteção e Temas Transversais	10,11 e 12/12/2025	Foz do Iguaçu	Inexigibilidade	112 Vagas: 81 Profissionais da Assistência Social (CRAS, CREAS, Casa de Passagem I, Casa Abrigo, Centro-Pop, Serviço de Abordagem Social, Gestão da Proteção Básica, Especial e SUAS; 4 Conselheiros Tutelares; 5 Integrantes do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), GT Violências e Ministério Público; 22 Representantes dos Comitês Municipal e Local (profissionais da política de Saúde, Educação, Habitação)	R$ 134.000,00 (cento e trinta e quatro mil reais)

PREFEITURA FOZ Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

					do Programa Nossa Gente Paraná.	
	Negócios públicos Encontro dos Gestores de Convênios	21, 22 e 23 de julho de 2025	Foz do Iguaçu	Inexigibilidade	Até 27 participantes Sendo 13 participantes indicados pela Secretaria Municipal de Assistência Social e 14 participantes integrantes dos Conselhos Municipais.	R$60.000,00 (sessenta mil reais)
	Workshop Inteligência Artificial nas Fases de Planejamento, Gestão de Fiscalização de Contratos	03, 04 e 05 de junho de 2025	Foz do Iguaçu	Inexigibilidade	6 Vagas	R$ 19.782,00 (dezenove mil setecentos e oitenta e dois reais)
	Formação Continuada: Proteção Integral e Redes de Atendimento	29, 30 e 31 de julho de 2025	Foz do Iguaçu	Inexigibilidade	Até 150 vagas distribuídas da seguinte forma: 10 (dez) vagas para Conselheiros	R$ 136.080,00 (cento e trinta e seis mil e oitenta

PREFEITURA FOZ Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

					Tutelares, titulares e suplentes, 70 vagas para representantes governamentais, e 70 vagas para representantes da sociedade civil organizada.	reais).

Faz-se importante mencionar que a fonte de recursos para as referidas contratações variaram desde recursos livres a recursos vinculados, sendo que, neste último caso, os planos de aplicação foram devidamente apreciados e aprovados pelo respectivo conselho de direitos.

Em anexo se encontram documentos complementares quanto a programação e currículos dos palestrantes.

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

As contratações seguiram os procedimentos de Documento de Formalização de Demanda, Estudo Técnico Preliminar e inclusive sendo encaminhados para a Procuradoria Geral do Município para emissão de parecer, para a continuidade dos processos.

Destaca-se que a possibilidade de contratação surgiu como providência necessária e imprescindível, nos casos em que a Secretaria Municipal da Assistência Social não dispunha em seu quadro de pessoal de recursos humanos necessários e com a capacidade técnica e experiência (notória especialização) que se fizesse necessária nas referidas temáticas ou também em eventos com representantes de diversos entes federados que pudesse proporcionar significativo enriquecimento intelectual, promovendo a troca de saberes e experiências entre os participantes.

Reforça-se a importância dos gestores e fiscais de contrato nessas contratações a fim de garantir a melhor execução do recurso e qualidade na entrega na contratação.

1.3 Registro dos eventos

De forma complementar as informações supracitadas, apresentam-se a seguir alguns dos registros fotográficos de algumas capacitações realizadas.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



1° Seminário Municipal de Educação Permanente do SUAS.



Congresso Brasileiro de Gestores e Trabalhadores do SUAS

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Capacitação SUAS Licitações - Elaboração de Estudo Técnico Preliminar



Primeira turma do curso de espanhol realizado em parceria com a UNILA.

PREFEITURA FOZ Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Primeira Turma do curso de Inteligência Artificial realizado em parceria com a STIM.



Encontro Regional da Vigilância Socioassistencial.

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Capacitação de Profissionais da Rede Socioassistencial que Atuam com Pessoas Idosas em Situação de Risco e Vulnerabilidade Social

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Inteligência Artificial nas atividades de preparação, gestão e fiscalização de contratos administrativos



Registro das reuniões do NUMEP.

PREFEITURA FOZ
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

1.4 Análise

A execução do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS (PMEP 2025–2029) representa um marco importante na consolidação da Política de Educação Permanente no município de Foz do Iguaçu. Embora o plano tenha vigência quadrienal, o planejamento das ações priorizou o início de sua implementação em 2025, com foco especial nos módulos introdutório e de aperfeiçoamento, previstos para o primeiro e segundo semestres subsequentes à aprovação do documento.

O monitoramento demonstra que, no primeiro ciclo de execução (2025), houveram avanços significativos no fortalecimento institucional do Núcleo Municipal de Educação Permanente (NUMEP), na articulação intersetorial e na ampliação das oportunidades de formação, especialmente no eixo das capacitações complementares. Entretanto, persistem desafios quanto à efetiva consolidação dos percursos formativos em todos os níveis do SUAS.

O módulo introdutório teve execução parcial, com destaque para as ações voltadas à Política Nacional de Assistência Social, estrutura organizacional da rede socioassistencial e funcionamento do SUAS. Essas informações possibilitam o nivelamento conceitual entre os trabalhadores da rede governamental e da rede complementar.

O Módulo de Aperfeiçoamento concentrou o maior número de ações parcialmente realizadas e demonstrou avanço prático na formação de gestores, diretores e chefias de divisão.

O módulo avançado ainda possui vários temas pendentes, contudo foi possível avançar significativamente no tema voltado ao trabalho coletivo, a partir da parceria realizada com a Associação Fraternidade Aliança (AFA), conforme Plano de Trabalho publicado pela resolução 0069/2025 do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA).

No que se refere à forma de execução das capacitações realizadas, observa-se que a estratégia adotada pela gestão priorizou a utilização de parcerias institucionais, o que se reflete no fato de que aproximadamente 75% das ações

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

formativas foram desenvolvidas por meio de parcerias, incluindo a atuação de servidores do próprio quadro da Prefeitura, o apoio de outras secretarias, instituições públicas e universidades além da disponibilização de espaços físicos e infraestrutura adequados. Por outro lado, cerca de 25% das capacitações demandaram contratação externa, concentradas em temáticas que exigiam especialização técnica específica ou assessorias qualificadas. Essa distribuição evidencia a valorização dos saberes institucionais, a integração intersetorial e a economicidade no uso dos recursos públicos, sem prejuízo à qualidade e à atualização técnica dos processos de Educação Permanente desenvolvidos no âmbito do SUAS.

Em atenção ao item 5 do requerimento, quanto a possível repetição de temas, conforme os detalhamentos apresentados anteriormente, estes se deram nas situações em que se fizeram necessárias a realização de mais de uma turma, especialmente nos casos em que os espaços físicos eram limitados, ou que se fizesse necessária alternância dos participantes a depender da lotação do trabalhador/a ou conforme quantidade de vagas definido pelo profissional que conduziria o evento. Já nas contratações, é possível perceber por meio do detalhamento que não houve repetição de tema.

O NUMEP tem discutido sobre o impacto dos processos de educação permanente no cotidiano dos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS e, nesse sentido, compreendeu-se que a educação permanente não deve se limitar aos momentos formais de capacitação, como cursos, seminários ou formações planejadas. Em conformidade com a Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS), a educação permanente é entendida como um processo contínuo, transversal e cotidiano, construído a partir das práticas reais de trabalho, das necessidades dos territórios e das experiências concretas dos sujeitos que compõem a rede socioassistencial.

Assim, tornou-se pertinente ampliar o debate com coordenações e equipes acerca de estratégias de aprendizagem no cotidiano profissional, envolvendo reflexão crítica sobre as práticas, espaços coletivos de análise e metodologias que promovam a troca de saberes entre os trabalhadores. A PNEP/SUAS reforça que a

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

aprendizagem significativa ocorre quando parte de problemas reais do trabalho, estimulando o desenvolvimento de competências técnicas, éticas, políticas e relacionais a partir da realidade vivenciada nos serviços.

O conhecimento produzido pelos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS deve ser reconhecido como saber legítimo e estratégico. A aprendizagem a partir das vivências cotidianas, da leitura dos contextos, da escuta qualificada e das experiências acumuladas no atendimento deve ser valorizada e utilizada como mecanismo de aprimoramento do trabalho social com famílias e da gestão dos serviços, conforme orienta a PNEP/SUAS ao destacar que o território é fonte de conhecimento e espaço pedagógico permanente.

Outro ponto que merece destaque é a realização de três encontros durante o ano com os trabalhadores e trabalhadoras da SMAS, espaço este fundamental para a integração entre os diversos setores e equipamentos, informações sobre os processos de gestão e compartilhamento de boas práticas desenvolvidas pelos serviços.

Desse modo, a educação permanente passa a integrar o dia a dia dos serviços, promovendo a autonomia profissional, o fortalecimento das capacidades institucionais e a melhoria da qualidade da oferta socioassistencial, em consonância com os princípios de participação, interdisciplinaridade, territorialidade e gestão democrática previstos na PNEP/SUAS.

1.5 Planejamento

Para a implementação do Plano Municipal de Educação Permanente é de fundamental importância o planejamento das ações, tendo em vista a necessidade de previsão orçamentária, alinhamento com o cronograma de eventos da Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu e também com as atividades planejadas pelos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS nos seus respectivos equipamentos.

Durante o processo de planejamento destaca-se a importância de expandir os processos de educação permanente para as Organizações da Sociedade Civil

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

(OSC) que também executam os serviços da Política de Assistência Social. Dos eventos citados anteriormente, alguns já foram divulgados e com participação das OSC's com inscrição no CMAS, contudo, ainda é necessário ampliar os processos de educação permanente tanto para trabalhadores e trabalhadoras governamentais e governamentais do SUAS. Dentre os desafios também destacam-se estratégias de inserir os trabalhadores/as lotados em equipamentos 24horas, que trabalham em regime de escala, demandando a necessidade de planejamento de formações que não interfiram em seu período de descanso.

Faz-se importante mencionar a necessidade do planejamento de orçamento voltado para a execução das ações previstas, sendo prevista a inserção deste ponto no Plano Plurianual (PPA) da Secretaria Municipal de Assistência Social, destinando valores específicos para a execução do PMEP.

Outro ponto importante é o planejamento de uma página específica vinculada à Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu dedicada à Educação Permanente do SUAS em parceria com a Secretaria de Tecnologia, Inovação e Modernização (STIM). A implementação desse espaço virtual é fundamental para apoiar o NUMEP na organização, sistematização e publicização de ações formativas continuadas. Tem-se a expectativa que a página contemple as seguintes funcionalidades:

- Ambiente para oferta de cursos online, possibilitando a disponibilização de vídeo aulas, materiais complementares, atividades e certificações;
- Biblioteca virtual, destinada ao armazenamento e consulta de legislações, manuais, normativas técnicas, planos, protocolos e demais documentos de referência do SUAS;
- Repositório de materiais de formações presenciais, com acesso a apresentações, gravações, links e conteúdos utilizados nos cursos e encontros promovidos pela Secretaria Municipal de Assistência Social;
- Estrutura que permita atualizações contínuas pela equipe técnica responsável pela Educação Permanente, garantindo a manutenção e ampliação do acervo;
- Controle de liberação para os inscritos, de modo que a plataforma seja acessada exclusivamente por trabalhadores e trabalhadoras do SUAS, sejam

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

servidores municipais ou trabalhadores de organizações da sociedade civil que executam serviços da política de assistência social.

A criação dessa página contribuirá diretamente para a democratização do acesso ao conhecimento, para a qualificação permanente dos serviços e para a consolidação da política municipal de Educação Permanente, atendendo ao previsto no Plano Municipal de Educação Permanente (2025–2029) e às diretrizes da Política Nacional de Educação Permanente do SUAS.

Outro ponto importante, é o planejamento de uma oficina participativa com os trabalhadores/as do SUAS com o objetivo de promover o diálogo e a troca de experiências como principal instrumento para a construção coletiva de conhecimento e para a expressão de percepções e saberes, estratégia alinhada com o que preconiza a Nota Técnica n° 15/2025 do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Conclusão

O primeiro ciclo de monitoramento do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS (PMEP 2025–2029) demonstra avanços significativos na consolidação da Educação Permanente como estratégia estruturante da política de assistência social em Foz do Iguaçu. Ao longo de 2025, o Núcleo Municipal de Educação Permanente (NUMEP) atuou de forma contínua na coordenação, planejamento, acompanhamento e execução das ações previstas no plano, contribuindo para o fortalecimento institucional da Secretaria Municipal de Assistência Social e para a qualificação dos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS.

Os resultados apresentados evidenciam que, embora muitos temas tenham sido executados de forma parcial ou ainda estejam pendentes, houve progresso importante na construção de uma cultura de aprendizagem contínua, refletida especialmente nas capacitações complementares, na oferta de formações

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

específicas e na ampliação das discussões sobre a Educação Permanente no cotidiano dos serviços.

Ao mesmo tempo, o relatório aponta desafios que permanecem para os próximos ciclos, entre eles a necessidade de ampliar a participação das equipes nos processos formativos especialmente das Organizações da Sociedade Civil com foco na política de assistência social, estruturar os espaços permanentes de estudo, análise e reflexão nos equipamentos e fortalecer o planejamento orçamentário e institucional vinculado à educação permanente.

As parcerias institucionais foram decisivas para o fortalecimento da política de Educação Permanente no âmbito do SUAS em Foz do Iguaçu, permitindo ampliar a oferta de capacitações com qualidade, diversidade temática e racionalidade no uso dos recursos públicos. A valorização do quadro próprio de servidores da Prefeitura, que detém conhecimentos técnicos, experiência prática e domínio da realidade local, mostrou-se estratégica e eficaz, ao reconhecer esses profissionais como sujeitos produtores de conhecimento e protagonistas dos processos formativos. Essa escolha contribuiu significativamente para a economia de recursos financeiros, ao reduzir a necessidade de contratações externas em diversas temáticas, sem prejuízo à qualidade das formações ofertadas. Ao mesmo tempo, as contratações realizadas foram direcionadas de forma criteriosa, prioritariamente para temas que exigiam notória especialização ou que proporcionasse intercâmbio qualificado de experiências em âmbito regional e nacional.

Considerando esses aspectos, o planejamento apresentado para 2026 mostra-se fundamental para garantir a continuidade da política de educação permanente e sua efetiva integração ao cotidiano da rede socioassistencial.

Por fim, conclui-se que o ano de 2025 representou um período decisivo de estruturação e amadurecimento do PMEP, no qual os primeiros passos foram dados com consistência e compromisso coletivo. A continuidade das ações planejadas, a superação dos desafios identificados e a manutenção da articulação entre gestão, trabalhadores e sociedade civil serão determinantes para que Foz do Iguaçu avance cada vez mais na qualificação dos serviços socioassistenciais e no fortalecimento

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

do SUAS como política pública essencial à garantia de direitos da população, destacando a importância da continuidade e fortalecimento do NUMEP.

Certos de que a Câmara de Vereadores exerce papel fundamental no acompanhamento, fiscalização e fortalecimento das políticas públicas municipais, e agradecendo a preocupação e o interesse deste Poder Legislativo com a educação permanente no âmbito do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), encaminhe-se o presente documento em resposta ao requerimento e reafirmando o compromisso com a transparência, a qualificação dos serviços e a gestão democrática da política de assistência social.

Foz do Iguaçu, 11 de Fevereiro de 2026

Alex Priver Decian Thomazi
Secretário Municipal de Assistência Social
(assinado digitalmente)

Renann Ferreira
Diretor de Gestão do SUAS
(assinado digitalmente)

Luana Caroline Schafer
Divisão de Gestão do Trabalho, Educação Permanente e Regulação do SUAS
(assinado digitalmente)

PREFEITURA FOZ Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 28
Prefeitura de Foz do Iguaçu 27

ANEXO I - Resolução CMAS 36/2024
PLANO DE APLICAÇÃO - 2024

Nome do Serviço / Programa / Projeto / Benefício: IGD-M 3% Data: 23/10/2024
Fonte de Recurso: FNAS **IGD-M** Número de Conta: 88023/88024-8 Período de Execução: 2024
Objetivo Geral: Fortalecimento das instâncias de controle social através de apoio técnico e operacional ao CMAS.
Justificativa do Recurso: O município destina anualmente pelo menos 3% dos recursos recebidos pelo IGD-M ao colegiado que acompanha as ações do PBF e do Cadastro Único (CMAS), executando o controle social segundo a sistemática fixada no Decreto 12.064, de 17 de junho de 2024.

Natureza	Descrição dos Ítens	Justificativa	Bloco	Unid. Medida	Quant. Itens	Valor unitário	VALOR TOTAL
Custeio	Contratação de Pessoa Física/Jurídica para capacitações	Capacitar os representantes dos membros do CMAS e de Organizações da Sociedade Civil, bem como de organizações de usuários ou grupo de usuários para o exercício do controle social seja em atividades realizadas no município ou fora dele.	Gestão	unid.	1	60.000,00	60.000,00
Total							**60.000,00**

RESOLUÇÃO CMAS Nº. 37 DE 23 DE OUTUBRO DE 2024

SÚMULA: Dispõe sobre o Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS 2024/2029.

O Conselho Municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu – CMAS, no uso das competências que lhe conferem a Lei Federal nº 8.742, de 07 de dezembro de 1993, conforme redação da Lei Federal nº 12.435 de 06 de julho de 2011; a Lei Municipal nº 4.112 de 12 de julho de 2013 e de seu Regimento Interno, decreto nº 29.525 de 02 de setembro de 2021.

Considerando o ofício SMAS nº 9916/2024 e ofício SMAS n° 10909/2024 os quais apresentam para apreciação do CMAS a minuta do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS para o período 2024/2029;

Considerando o parecer favorável da Comissão de Políticas da Assistência Social;

Considerando a deliberação em plenária na reunião ordinária do dia 23 de outubro de 2024.

RESOLVE:

Artigo 1º Aprovar o Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS para o período 2024/2029, conforme anexos aos ofícios SMAS nº 9916/2024 e nº 10909/2024.

Artigo 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial do Município de Foz do Iguaçu- PR.

Foz do Iguaçu, 23 de outubro de 2024.

Luciano de Souza Ferreira
Presidente do Conselho Municipal de Assistência Social – Foz do Iguaçu – PR

www.pmfi.pr.gov.br

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a





Plano Municipal
de Educação Permanente do SUAS - 2025





Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu - Paraná

Francisco Lacerda Brasileiro
Prefeito Municipal

Nilton Aparecido Bobato
Vice-Prefeito Municipal

SECRETARIA MUNICIPAL DE
ASSISTÊNCIA SOCIAL
FOZ DO IGUAÇU - PARANÁ

André dos Santos
Secretário Municipal de Assistência Social

Fabiana Siqueira
Diretoria de Proteção Social Básica

Luciano de Souza Ferreira
Diretoria de Gestão do Sistema Único de Assistência Social

Patrick Nicolau Brill
Diretoria de Gestão Financeira do Sistema Único de Assistência Social

Rosane Aparecida Ramos da Silva
Diretoria de Proteção Social Especial

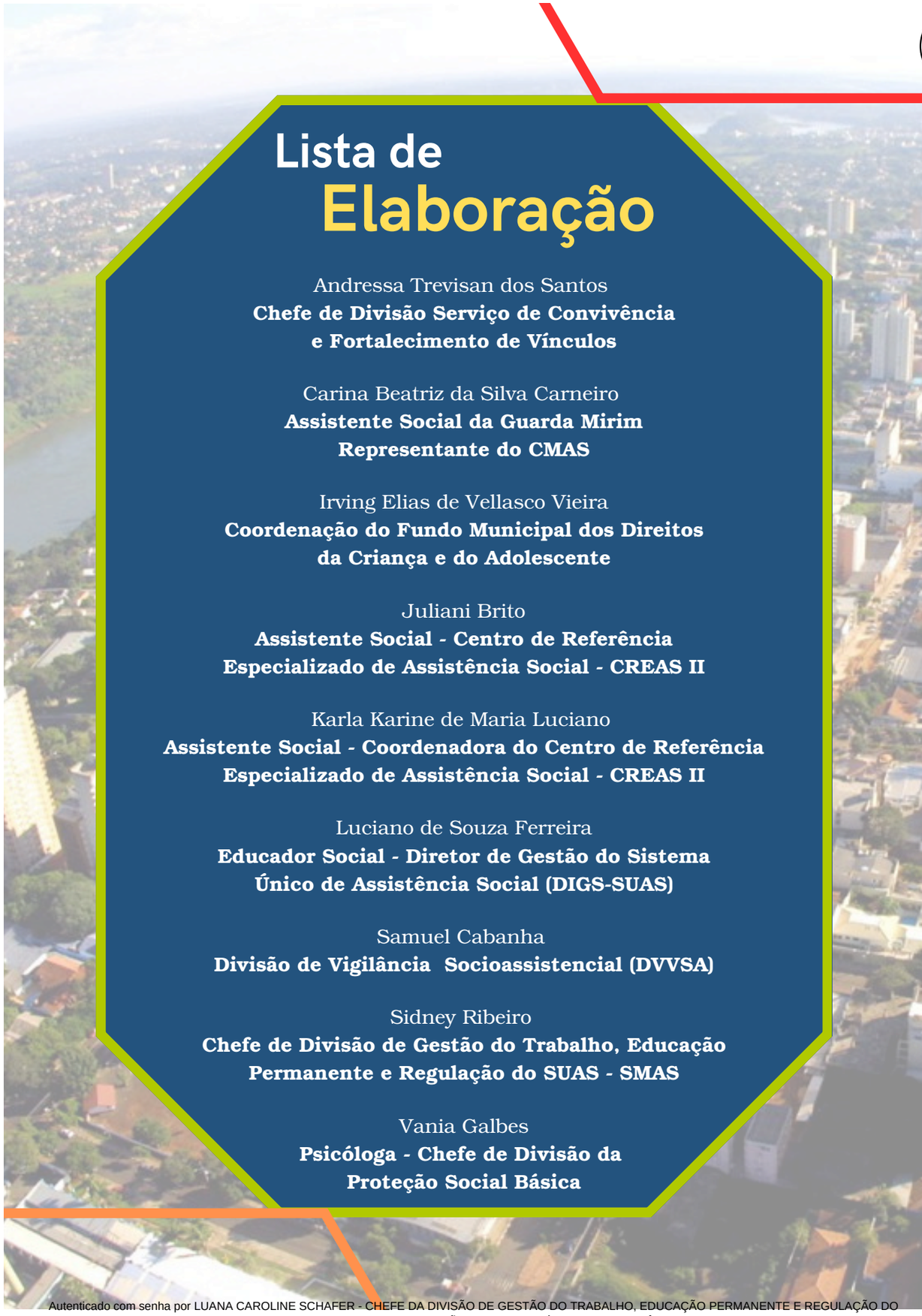
Foz do Iguaçu - PR, 2024

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Lista de Elaboração

Andressa Trevisan dos Santos
Chefe de Divisão Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Carina Beatriz da Silva Carneiro
Assistente Social da Guarda Mirim
Representante do CMAS

Irving Elias de Vellasco Vieira
Coordenação do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente

Juliani Brito
Assistente Social - Centro de Referência Especializado de Assistência Social - CREAS II

Karla Karine de Maria Luciano
Assistente Social - Coordenadora do Centro de Referência Especializado de Assistência Social - CREAS II

Luciano de Souza Ferreira
Educador Social - Diretor de Gestão do Sistema Único de Assistência Social (DIGS-SUAS)

Samuel Cabanha
Divisão de Vigilância Socioassistencial (DVVSA)

Sidney Ribeiro
Chefe de Divisão de Gestão do Trabalho, Educação Permanente e Regulação do SUAS - SMAS

Vania Galbes
Psicóloga - Chefe de Divisão da Proteção Social Básica

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Palavras de Quem Fez Parte

Este Plano municipal de Educação Permanente, construído coletivamente, vem de encontro com uma demanda necessária dos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS.

"A educação permanente tem por objetivo a formação de pessoas visando a dotá-las das ferramentas cognitivas e operativas que as tornem capazes de construir suas próprias identidades, suas compreensões aos contextos nos quais estão inseridas e seus julgamentos quanto a condutas, procedimentos e meios de ação apropriados aos diferentes contextos de vida e de trabalho e à resolução de problemas (PNEP, 2013)."

Nesse sentido este documento legitima a luta de trabalhadores e trabalhadoras do SUAS deste município para o aprimoramento dos serviços e programas que trazem dignidade e redução das fragilidades de famílias atendidas diariamente na Secretaria Municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu.



Parabéns a gestores e trabalhadores pela realização deste trabalho e compromisso para com esta política pública tão necessária para redução de desigualdades e violências da população mais vulnerável em nosso município.

Dayse Mara Bortoli

Dezembro de 2024

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Palavras de Quem Fez Parte

Elias de Sousa Oliveira

Brasília, novembro de 2024

É sempre bom receber boas notícias! Foi esta a sensação que tive ao receber o convite do Secretário Municipal Assistência Social de Foz do Iguaçu, André dos Santos, para escrever algumas linhas em função do lançamento do Plano Municipal de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social do município.

Durante quase 7 anos estive a frente da gestão da SMAS de Foz do Iguaçu, período de duas gestões do Prefeito Chico Brasileiro, que colocou a Política de Assistência Social do município na agenda pública e política da gestão. Foram diversos avanços, concursos públicos, novos serviços e unidades públicas implantadas, regulação de parcerias, autonomia de gestão, enfim, com dificuldades peculiares ao período (como a pandemia da COVID19), a cidade passou a contar com o SUAS e, se tornou referência regional e nacional, em diversos aspectos, para a Política de Assistência Social.

Quero, aqui, fazer uma referência aos trabalhadores e trabalhadoras do SUAS no município, desde aqueles responsáveis pela gestão, os que se ocupam das unidades públicas e executam seus serviços em todos os níveis de formação e de atenção, se percebe-se na maioria a presença de um compromisso ético e político com o SUAS, fator este fundamental para o patamar alcançado pelo município.

Com o lançamento do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS, o município amplia a consolidação dos compromissos públicos com a Política de Assistência Social e com o SUAS. A dimensão formativa, fundamental para o planejamento da política pública, para a qualificação dos serviços socioassistenciais e, consequentemente, o que se entrega aos usuários é essencial para a proteção social pública e não contributiva, como a Assistência Social.



Colocar a Educação permanente no SUAS na agenda pública e política, com um controle social consolidado, pensando a formação da rede socioassistencial de execução direta e indireta (rede complementar), permite que o SUAS em Foz do Iguaçu caminhe na direção da consolidação da responsabilidade pública com as ações, serviços e programas executados pela Política de Assistência Social. Marca a direção de um SUAS, forte, consolidado, comprometido com as funções da Assistência Social e seus pilares estruturantes.

Resta-me, neste momento, reafirmar que o lançamento do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS no município, eleva o patamar da proteção social ofertada.

Assim, deixo meu abraço fraterno, de compromisso à gestão da SMAS na figura de seu secretário, de todas e todos trabalhadores e trabalhadoras que constroem cotidianamente o SUAS, a Política de Assistência Social, a proteção Social nesta cidade linda, acolhedora, com tantos desafios, mas com muita gente comprometida como vocês. Tenham certeza, com o Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS no município, ganha Foz do Iguaçu, ganha o Paraná, ganha o Brasil. Viva o SUAS!!!

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Apresentação do Secretário Municipal de Assistência Social

Apresentamos a Cartilha do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS de Foz do Iguaçu, resultado de um processo de construção coletiva que nos enche de orgulho. Foi uma honra e uma grande alegria poder participar e acompanhar de perto cada etapa desse trabalho, que contou com o empenho e o compromisso dos trabalhadores e trabalhadoras do Sistema Único de Assistência Social em nosso município.

A elaboração deste plano foi um desafio, mas também uma oportunidade de unir esforços em torno de um objetivo comum: estabelecer diretrizes para a formação, capacitação e qualificação contínua dos servidores. Este é um marco para o fortalecimento do SUAS, garantindo uma rede mais qualificada e preparada para atender às necessidades da população.

Expresso minha gratidão a todas as pessoas que contribuíram para este processo, compartilhando suas idéias e experiências. A construção deste plano reflete o valor do trabalho conjunto e o compromisso de cada um em promover um SUAS mais forte e eficiente em Foz do Iguaçu.



André dos Santos
Secretário Municipal de Assistência Social
Foz do Iguaçu - Dezembro, 2024

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

APRESENTAÇÃO/PREFÁCIO PNEP SUAS FOZ

O Plano Municipal de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social que aqui publicado, sem qualquer equívoco, representa um marco na história da Política de Assistência Social do município de Foz do Iguaçu-PR.

Na minha trajetória como assistente social servidora pública na Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS) no município tive a oportunidade e o desafio de compor a primeira equipe da Divisão de Gestão do Trabalho, Educação Permanente e Regulação do Sistema Único de Assistência Social (DVGER), denominada Divisão de Gestão do Trabalho, Capacitação e Regulação (DVGCR) quando de sua criação em 2018. Desde então, foram muitos desafios e enormes tentativas coletivas e de gestão em garantir a qualificação e aprimoramento de trabalhadoras(es) do SUAS, em deixar para o passado processos isolados e pontuais e avançar para um modelo continuado e permanente de formação, como estabelecem as normativas nacionais neste âmbito.

O primeiro Plano Municipal é datado de 2015 e a primeira tentativa de revisá-lo a partir de uma perspectiva participativa se logrou em 2019 quando da composição do primeiro Núcleo Municipal de Educação Permanente (NUMEP-Foz). O Núcleo era composto por diversas representações e vinha trabalhando em duas frentes: um estudo sobre a Política e Plano Nacional de Educação Permanente; mapeamento de trabalhadoras(es) do SUAS e seus interesses e habilidades ao que se refere aos processos formativos e de educação permanente. Foram aplicados os formulários para o mapeamento, porém não foram analisados e sistematizados devido aos impactos da pandemia do Covid-19 nos processos de trabalho da SMAS.

Somente foi possível retomar essa empreitada no final do ano de 2023, com base nas metas estabelecidas no Plano Municipal de Assistência Social em vigência e após as deliberações da XX (última) Conferência Municipal de Assistência Social. O NUMEP-Foz foi recomposto e formalizado por meio do Decreto Municipal nº 32.401, de 28 de março de 2024, que institui o Núcleo Municipal de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social de Foz do Iguaçu.

Diante dessa nova e atual composição é que o trabalho de estudo, organização, mapeamento, análise e sistematização do presente Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS de Foz do Iguaçu se

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

concretizou. O Plano tem uma estrutura que segue aos parâmetros orientados nacionalmente e traz seus objetivos, o panorama da Educação Permanente no município, fundamenta a Assistência Social como política pública de dever do Estado e direito do cidadão, situando a particularidade e estruturação em Foz do Iguaçu. Outrossim, apresenta a metodologia de trabalho e as estratégias traçadas para a efetiva operacionalização da Educação Permanente, detalhando os percursos formativos bem como as estratégias para isso.

Diante dessa estrutura e conteúdo, é importante sinalizar o brilhante trabalho e metodologia adotada, considerando que a construção e lapidação do plano foi realmente participativa, visando acolher à heterogeneidade das equipes que compõe o SUAS sem perder a direção ética e técnica que estrutura a gestão, planejamento e execução dessa política pública.

Como ex-servidora da SMAS, é preciso reconhecer a qualidade da equipe que realizou e finalizou este trabalho, isso porque, com a leitura do presente Plano Municipal de Educação Permanente, é possível perceber que os princípios éticos da Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS atravessaram intrinsecamente todo o documento.



Investir na formação e educação permanente de trabalhadoras(es) em âmbito municipal é garantir com qualidade os rumos da Assistência Social, para que alcance seu objetivo mais amplo: a proteção social. Afinal, é no município que a vida acontece.

São José do Rio Preto,
28 de Outubro de 2024.

Mábile Caetano Cazela
Assistente Social
CRESS 9ª Região nº 75.060

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
37

Prefeitura de Foz do Iguaçu
36



Minuta Estrutura
PEP-2024

1. Introdução 11
1.1 Objetivo Geral 12
1.2 Objetivos Específicos 12
2. Panorama da Educação Permanente no Município de Foz do Iguaçu/PR 13
2.1 Contexto Histórico e Estrutural 14
2.2 Objetivos e Diretrizes 14
2.3 Implementação e Ações 14
2.4 Desafios e Perspectivas 15
2.5 Resultados e Impacto 15
3. Fundamentação 16
4. A Política Pública de Assistência Social 19
4.1 Trabalhadores(as) da Política de Assistência Social 21
4.2 Competências esperadas 23
5. A estrutura do SUAS em Foz do Iguaçu 23
5.1 Perfil dos(as) trabalhadores(as) do órgão gestor da Política de Assistência Social de Foz do Iguaçu . 23
6. Metodologia de trabalho e estratégias de Educação Permanente 29
6.1 Mapeamento das demandas 30
6.2 Percursos Formativos 31
6.2.1 Módulo Introdutório: Política Pública de Assistência Social e o Sistema Único de Assistência Social 31
6.2.2 Módulo Aperfeiçoamento: Dimensão técnica do trabalho; Estrutura e Fluxo de gestão; Orçamento e Planos, Controle Social 32
Dimensão Técnica do Trabalho 32
Estrutura e Fluxo de Gestão 32
Orçamento e Planos 32
Controle Social 32
6.2.3 Módulo Avançado: Metodologias e estratégias do trabalho Social e intersetorial .. 33
6.3 Estratégias de Educação Permanente 33
6.3.1 Ambientação e Acolhimento 33
6.3.2 Reuniões Técnicas permanentes 33
6.3.3 Incentivo a produção científica 34

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
38

Prefeitura de Foz do Iguaçu
37

Minuta Estrutura
PEP-2024

6.3.4 Supervisão Técnica 35
6.3.5 Capacitação 35
6.3.6 Oficinas 36
6.3.7 Palestras 36
6.3.8 Conferências 36
6.3.9 Simpósios 37
6.3.10 Congressos 37
7. Orçamento e manutenção do PEP/SUAS 38
Financiamento 38
Monitoramento e Avaliação 38
8. Plano de Ação 2024/2029 39
9. Avaliação 43

ANEXO 1 - Mapeamento do perfil e demandas de formação/capacitação de Trabalhadores e Trabalhadoras do SUAS - NUMEP - Foz 44

REFERÊNCIAS 58

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 39
Prefeitura de Foz do Iguaçu 38

Introdução

A Política Nacional de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social (PNEP/SUAS) representa um marco estratégico fundamental para o aprimoramento contínuo da gestão e dos serviços do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) do Brasil.

Objetivando-se promover a profissionalização do SUAS, a presente política visa que seus gestores(as), trabalhadores(as) e conselheiros(as) adquiram conhecimentos, habilidades e atitudes para proporcionar serviços e benefícios socioassistenciais de forma mais qualificada e comprometida com um projeto emancipatório de sociedade.

Para que se garanta atingir tais objetivos a PNEP/SUAS contempla a dimensão do trabalho, que reconhece os processos de trabalho necessários para concretizar os objetivos da política, bem como a dimensão pedagógica, que promove processos contínuos de capacitação e formação.

Por meio de diretrizes claras e ações integradas, essa política se propõe a criar mecanismos que promovam a qualificação constante dos atores envolvidos, fomentando a articulação entre ensino, pesquisa, extensão e prática, essencial para o aprimoramento da qualidade e eficiência dos serviços oferecidos pelo SUAS.

A PNEP/SUAS, assim, assume um papel estratégico na construção de uma rede nacional de capacitação e educação permanente, contribuindo para a consolidação de práticas inovadoras e a disseminação de conhecimentos que fortaleçam os pilares éticos, técnicos e políticos da Assistência Social no país.

Diante de tal fato, a Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS) vem por meio deste apresentar seu Plano de Educação Permanente no SUAS 2024/2029. Tal qual adota uma abordagem que busca substituir ações pontuais, fragmentadas e desconexas com o SUAS, promovendo relações de trabalho mais cooperativas e humanas. O presente documento entende que o processo de aprendizagem e disseminação de conhecimentos e competências é multifacetado, complexo e está em constante desenvolvimento.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

1.1 - Objetivo Geral

Estabelecer diretrizes e princípios, delinear métodos, mecanismos, ferramentas e estruturas organizacionais para a implementação e realização eficaz do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS no município de Foz do Iguaçu.

1.2 - Objetivos Específicos

- Desenvolver junto aos trabalhadores(as) e conselheiros(as) condições para que possam distinguir e fortalecer a centralidade dos direitos socioassistenciais do cidadão no processo de gestão e no desenvolvimento das atenções em benefícios e serviços;
- Desenvolver junto aos trabalhadores (as) da Assistência Social as competências e capacidades específicas e compartilhadas requeridas para a melhoria e qualidade continuada da gestão do SUAS e da oferta e provimento dos serviços e benefícios socioassistenciais;
- Desenvolver junto aos conselheiros(as) da Assistência Social as competências e capacidades requeridas para a melhoria contínua da qualidade do controle social e da gestão participativa do SUAS;
- Instituir mecanismos institucionais que permitam descentralizar para as unidades de atendimento do SUAS atribuições relacionadas ao planejamento, oferta e implementação de ações de formação e capacitação;
- Instituir mecanismos institucionais que permitam a participação dos trabalhadores(as) e dos usuários(as) do SUAS, dos conselheiros(as) da Assistência Social e das instituições de ensino, as quais formam a Rede Nacional de Capacitação e Educação Permanente do SUAS, nos processos de formulação de diagnósticos de necessidades, planejamento e implementação das ações de formação e capacitação;
- Criar mecanismos que gerem aproximações entre as manifestações dos usuários(as) e o conteúdo das ações de capacitação e formação;
- Ofertar aos trabalhadores(as) Percursos Formativos e ações de

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 41
Prefeitura de Foz do Iguaçu 40

formação e capacitação adequados às qualificações profissionais requeridas pelo SUAS;

- h) Ofertar aos conselheiros(as) de Assistência Social Percursos Formativos e ações de formação e capacitação adequadas às qualificações requeridas ao exercício do controle social;
- i) Criar meios e mecanismos de ensino e aprendizagem que permitam o aprendizado contínuo e permanente dos trabalhadores(as) do SUAS nos diferentes contextos e por meio da experiência no trabalho;
- j) Criar meios e mecanismos institucionais que permitam articular o universo do ensino, da pesquisa e da extensão ao universo da gestão e do provimento dos serviços e benefícios socioassistenciais, de forma a contribuir para o desenvolvimento das competências necessárias à contínua e permanente melhoria da qualidade do SUAS.
- k) Consolidar referências teóricas, técnicas e ético-políticas na Assistência Social a partir da aproximação entre a gestão do SUAS, o provimento dos serviços e benefícios e instituições de ensino, pesquisa e extensão, potencializando a produção, sistematização e disseminação de conhecimentos.

Panorama da Educação Permanente no Município de Foz do Iguaçu/PR

A educação permanente no Sistema Único de Assistência Social (SUAS) é um processo contínuo e sistemático que visa a aprimorar as competências dos trabalhadores(as) da rede socioassistencial. Em Foz do Iguaçu, essa prática é fundamentada pela Divisão de Gestão do Trabalho, Educação Permanente e Regulação do SUAS (DVGER), criada para consolidar as diretrizes nacionais e adaptar as necessidades locais.

2.1 Contexto Histórico e Estrutural

Instituída originalmente por força do Decreto Municipal n° 26.605, de 14 de agosto de 2018, a DVGER é responsável pela capacitação e

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

pela valorização dos trabalhadores(as) do SUAS no município. Esse decreto alterou a estrutura administrativa da SMAS e incluiu a DVGER como uma divisão de terceiro nível hierárquico de forma a dar uma resposta à necessidade de uma abordagem mais estruturada e contínua para a formação e capacitação dos trabalhadores(as) socioassistenciais.

2.2 Objetivos e Diretrizes

A educação permanente no SUAS em Foz do Iguaçu segue os princípios estabelecidos pela PNEP/SUAS. Os principais objetivos são:

- Desenvolver competências técnicas e habilidades específicas dos trabalhadores(as) do SUAS.
- Promover a atualização e renovação de práticas e conceitos, incentivando a capacidade crítica e a autonomia dos(as) profissionais.
- Garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro, em conformidade com as normativas de segurança e saúde no trabalho.
- Fortalecer o controle social e o compromisso com a consolidação de políticas de proteção social.

2.3 Implementação e Ações

A DVGER implementa diversas ações para alcançar esses objetivos, tais como:

- **Capacitação Continuada:** A elaboração e execução de planos de capacitação que atendem às necessidades dos servidores(as) e da rede de serviços socioassistenciais. Isso inclui cursos, oficinas, seminários e treinamentos específicos para diferentes níveis e funções dentro do SUAS.
- **Avaliação de Desempenho:** Instituição de processos sistemáticos para avaliar o desempenho dos trabalhadores(as), identificando áreas que necessitam de melhorias e oferecendo suporte para o desenvolvimento profissional.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

- **Mesas de Negociação:** Implementação de mesas de negociação para discutir e propor melhorias nas condições de trabalho, planos de cargos e salários, e outras questões relacionadas à valorização dos trabalhadores(as).
- **Articulação Institucional:** Promoção da articulação entre diferentes diretorias da SMAS, outras secretarias municipais e órgãos governamentais para a execução de programas e políticas integradas.

2.4 Desafios e Perspectivas

Apesar dos avanços, a DVGER enfrenta desafios, tais como a sobrecarga de trabalho dos profissionais, a necessidade de atualização constante frente às mudanças normativas e a recente pandemia de COVID-19, que exigiu adaptações nas metodologias de capacitação, muitas das quais se cristalizaram. Com efeito, a educação permanente teve que ser reestruturada para formatos remotos, o que trouxe tanto dificuldades quanto oportunidades em termos de inovação e de alcance.

2.5 Resultados e Impacto

As ações da DVGER têm impactado positivamente a qualidade dos serviços prestados pelo SUAS em Foz do Iguaçu. A capacitação continuada tem contribuído para o desenvolvimento de profissionais mais preparados e comprometidos, capazes de oferecer um atendimento mais qualificado e humanizado aos usuários(as) da política de assistência social.

A educação permanente no SUAS de Foz do Iguaçu é um componente essencial para a consolidação e efetividade das políticas de assistência social. Por meio da DVGER, o município tem promovido a valorização e o desenvolvimento contínuo dos trabalhadores(as) socioassistenciais, fortalecendo a rede de proteção social e contribuindo para a melhoria dos serviços oferecidos à população.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 44
Prefeitura de Foz do Iguaçu 43

Fundamentação

A Lei n° 8.742 de 7 de dezembro de 1993, a chamada Lei Orgânica de Assistência Social (LOAS), além de definir os princípios e diretrizes da assistência social no Brasil, como a garantia do acesso universal aos serviços socioassistenciais, já estabelece a relevância da promoção de capacitação dos(as) profissionais que atuam nesse campo (BRASIL, 1993). Com efeito, a educação permanente é uma estratégia fundamental para garantir o acesso aos direitos sociais e promover a inclusão social de indivíduos e famílias em situação de vulnerabilidade, e para enfrentar a dinamicidade e a complexidade presentes na realidade social brasileira.

A história e evolução da PNEP/SUAS no Brasil deu-se por um processo dinâmico de construção e aprimoramento das práticas profissionais no campo socioassistencial. O SUAS, que teve sua implantação a partir de 2005 como uma resposta à necessidade de reorganização e integração das políticas públicas de assistência social, trouxe consigo também uma demanda por profissionais capacitados. Inicialmente as iniciativas de formação estavam dispersas por inexistir uma política estruturada e integrada nacionalmente. No entanto, ao longo dos anos, houve um movimento crescente para consolidar diretrizes e orientações que promovessem a educação permanente como uma estratégia essencial para o fortalecimento do trabalho desenvolvido no âmbito da Política de Assistência Social.

Aprovada pelo Conselho Nacional de Assistência Social em 2013 a partir das experiências e dos resultados de conferências nacionais, a PNEP/SUAS define princípios, diretrizes e estratégias para orientar as ações de formação continuada dos(as) profissionais visando à melhoria constante das práticas e à qualificação dos serviços socioassistenciais oferecidos (BRASIL, 2013; 2016). Trata-se de uma conquista importante dos trabalhadores(as) do SUAS por representar a consolidação do reconhecimento de que o investimento na qualificação profissional é, também, um meio de assegurar a qualidade dos serviços prestados à população em situação de vulnerabilidade.

Segundo Santos (2019), a educação permanente permite aos(às) profissionais do SUAS manterem-se atualizados(as) frente às transformações sociais, políticas e legislativas que impactam diretamente o campo da assistência social. Por meio de cursos, capacitações, seminários e outras modalidades de formação continuada, os trabalhadores(as) podem adquirir novos conhecimentos, habilidades e competências necessárias

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

para responder de maneira eficaz e eficiente às demandas emergentes da população atendida pelo sistema. Diante disso, para compreender mais amplamente os conceitos da educação permanente na assistência social se faz necessário compreender a dinâmica e os objetivos dessa estratégia educacional dentro do contexto socioassistencial.

Um dos pilares da educação permanente na Assistência Social é a sua natureza contínua e integrada ao cotidiano dos(as) profissionais. Não se limitando a formações pontuais ou isoladas, a educação permanente promove um aprendizado ao longo da carreira dos trabalhadores(as), por meio de estratégias articuladas e fundamentadas (BRASIL, 2020). Esse processo contínuo não apenas fortalece o conhecimento técnico dos(as) profissionais, mas também incentiva uma reflexão crítica sobre as práticas adotadas, permitindo ajustes e aprimoramentos.

Outro conceito-chave da educação permanente na assistência social é a sua orientação para o desenvolvimento de competências múltiplas e interdisciplinares. A formação dos(as) profissionais não se limita apenas ao conhecimento teórico, mas também enfatiza habilidades práticas, como a capacidade de dialogar com diferentes atores sociais, a gestão de conflitos e a promoção da participação comunitária (OLIVEIRA, 2019). Essa abordagem multidimensional objetiva capacitar os(as) profissionais para executar suas funções e executá-las seguindo os preceitos da intervenção no âmbito do SUAS, fortalecendo uma atuação de forma proativa na transformação das realidades sociais e na promoção da justiça social.

A educação permanente na assistência social também é guiada por princípios de inclusão e equidade. É essencial que as estratégias educacionais sejam acessíveis a todos(as) os(as) profissionais, independentemente de sua formação inicial ou experiência prévia. Isso garante que todos(as) os(as) trabalhadores(as) tenham oportunidades iguais de desenvolvimento e crescimento profissional, contribuindo para a construção de uma prática profissional mais diversificada e representativa da pluralidade da sociedade brasileira que se reflete também no âmbito dos profissionais do SUAS (SILVA, 2021).

Além da PNEP/SUAS, há outras regulamentações como resoluções, portarias e normativas específicas que tratam de aspectos como a organização de capacitação, os critérios para a certificação de instituições formadoras e as diretrizes para a avaliação e monitoramento da educação permanente no SUAS (BRASIL, 2017). E por ser um processo constante, PNEP/SUAS também incluiu a possibilidade de expansão de iniciativas de capacitação, parcerias com instituições de ensino superior e o fortalecimento de redes de cooperação entre os diferentes níveis de governo e organizações da

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 46
Prefeitura de Foz do Iguaçu 45

sociedade civil. Iniciativas como estas visam não apenas aumentar o acesso dos(as) profissionais à educação continuada, mas também promover uma formação que considere as especificidades regionais e a diversidade cultural do país.

É importante destacar também que a articulação com normativas estaduais e municipais complementam e traduzem as diretrizes nacionais às realidades locais. Essa descentralização permite maior flexibilidade na implementação das políticas de educação permanente, levando em consideração as especificidades regionais e as necessidades das comunidades atendidas pelo SUAS. O Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS (PMEP) em Foz do Iguaçu parte desta perspectiva para dar uma resposta às necessidades dos(as) profissionais dos serviços socioassistenciais locais por meio de processos de diálogo e a construção coletiva das estratégias.

Não se ignora o fato de que a educação permanente no SUAS enfrenta desafios, como a necessidade de recursos financeiros estáveis, a atualização constante das metodologias educacionais, e a superação de lacunas de formação específicas. No entanto, a construção deste plano de educação permanente alinhada com as expectativas dos(as) profissionais da política de assistência social em nosso município demonstra um compromisso crescente com a profissionalização e a valorização dos(as) trabalhadores(as) sociais, reconhecendo seu papel fundamental na promoção da inclusão social e na garantia dos direitos fundamentais dos cidadãos.

A educação permanente no SUAS promove o desenvolvimento profissional e pessoal dos(as) trabalhadores(as) da assistência social, conforme Junqueira et al. (2021): ao se investir na formação contínua, se valoriza e se reconhece o papel estratégico desses profissionais na promoção do bem-estar social e na construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Isso também contribui para a retenção de talentos e a redução da rotatividade de pessoal, aspectos cruciais para a continuidade e efetividade das políticas públicas.

Com efeito, a formação continuada é crucial para a melhoria da qualidade dos serviços prestados pelo SUAS. De acordo com Soares (2020), profissionais capacitados(as) estão mais aptos a desenvolver práticas mais humanizadas, integradoras e assertivas, proporcionando um atendimento mais qualificado e adequado às necessidades específicas dos usuários(as). Além de fortalecer a confiança, isso aumenta a credibilidade do sistema perante a comunidade e contribui para eficiência na resolução de problemas sociais complexos.

Qualificar os(as) profissionais no SUAS fomenta a inovação e o aprimoramento constante das práticas institucionais. Conforme destacado por Costa (2018), por meio do compartilhamento de experiências, debates e

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 47
Prefeitura de Foz do Iguaçu 46

análises críticas, os(as) profissionais são estimulados a pensar de forma criativa e a implementar novas estratégias que possam potencializar os resultados positivos alcançados pelo sistema.

No entanto, a eficácia da educação permanente na assistência social também depende de um ambiente organizacional favorável à aprendizagem contínua. Instituições e gestores devem criar condições adequadas para que os(as) profissionais possam participar ativamente de programas de formação, aplicar novos conhecimentos no trabalho diário e receber feedback construtivo sobre suas práticas (GOMES, 2018).

Compreendemos que essa integração entre educação, prática e gestão é essencial para garantir a sustentabilidade e o impacto positivo das iniciativas de educação permanente na assistência social do Brasil. O PNEP/SUAS destaca-se por sua natureza contínua, multidimensional, inclusiva e integrada ao contexto organizacional, e se mostra como um instrumento de gestão essencial para fortalecer as capacidades dos profissionais, melhorar a qualidade dos serviços prestados e promover uma transformação social efetiva e sustentável.

A Política Pública de Assistência Social

A Constituição Federal de 1988 traz uma nova concepção para a Assistência Social brasileira coligando-a com Saúde e Previdência no tripé da chamada Seguridade Social. Regulamentada pela LOAS como política social pública, a assistência social inicia seu trânsito para um campo novo: o campo dos direitos, da universalização dos acessos e da responsabilidade estatal. Conforme o art. 1° da LOAS, *"a assistência social, direito do cidadão e dever do Estado, é Política de Seguridade Social não contributiva, que provê os mínimos sociais, realizada através de um conjunto integrado de iniciativa pública e da sociedade, para garantir o atendimento às necessidades básicas".*

A inserção da Assistência Social na Seguridade Social aponta, também, para seu caráter de política de Proteção Social articulada a outras políticas do campo social voltadas à garantia de direitos e de condições dignas de vida. Segundo Di Giovanni (1998: 10), entende-se por Proteção Social as formas "institucionalizadas que as sociedades constituem para proteger parte ou o conjunto de seus membros. Tais sistemas decorrem de certas vicissitudes da vida natural ou social, tais como a velhice, a doença, o infortúnio, as privações [...]. Neste conceito, também, tanto as formas seletivas de distribuição e redistribuição de bens materiais (como a comida e o

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

dinheiro), quanto os bens culturais (como os saberes), que permitirão a sobrevivência e a integração, sob várias formas na vida social. Ainda, os princípios reguladores e as normas que, com intuito de proteção, fazem parte da vida das coletividades". Desse modo, a Assistência Social configura-se como possibilidade de reconhecimento público da legitimidade das demandas de seus usuários(as) e espaço de ampliação de seu protagonismo.

A Proteção Social deve garantir as seguintes seguranças: segurança de sobrevivência (de rendimento e de autonomia); de acolhida; e convívio ou vivência familiar. A segurança de rendimentos não é uma compensação do valor do salário-mínimo inadequado, mas a garantia de que todos tenham uma forma monetária de garantir sua sobrevivência, independentemente de suas limitações para o trabalho ou do desemprego. É o caso de pessoas com deficiência, idosos, desempregados, famílias numerosas, famílias desprovidas das condições básicas para sua reprodução social em padrão digno e cidadão.

Por segurança da acolhida, entende-se como uma das seguranças primordiais da política de assistência social. Ela opera com a provisão de necessidades humanas que começa com os direitos à alimentação, ao vestuário, e ao abrigo, próprios à vida humana em sociedade. A conquista da autonomia na provisão dessas necessidades básicas é a orientação desta segurança da assistência social. É possível, todavia, que alguns indivíduos(as) não conquistem por toda a sua vida, ou por um período dela, a autonomia destas provisões básicas, por exemplo, pela idade – uma criança ou um idoso –, por alguma deficiência ou por uma restrição momentânea ou contínua da saúde física ou mental. Outra situação que pode demandar acolhida, nos tempos atuais, é a necessidade de separação da família ou da parentela por múltiplas situações, como violência familiar ou social, uso e abuso de substâncias psicoativas, alcoolismo, desemprego prolongado e criminalidade. Podem ocorrer também situações de desastre ou acidentes naturais, além da profunda destituição e abandono que demandam tal provisão.

A segurança da vivência familiar ou a segurança do convívio é uma das necessidades a ser preenchida pela política de assistência social. Isto supõe a não aceitação de situações de reclusão, de situações de perda das relações. É próprio da natureza humana o comportamento gregário. É na relação que o ser cria sua identidade e reconhece a sua subjetividade. A dimensão societária da vida desenvolve potencialidades, subjetividades coletivas, construções culturais, políticas e, sobretudo, os processos civilizatórios. As barreiras relacionais criadas por questões individuais, grupais, sociais por discriminação ou múltiplas inaceitações ou intolerâncias estão no campo do convívio humano. A dimensão multicultural, intergeracional, interterritorial, intersubjetivas, entre outras, devem ser ressaltadas na

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 49
Prefeitura de Foz do Iguaçu 48

perspectiva do direito ao convívio. Nesse sentido, a Política Pública de Assistência Social marca sua especificidade no campo das políticas sociais, pois configura responsabilidades de Estado próprias a serem asseguradas aos(as) cidadãos(ãs) brasileiros(as). Marcada pelo caráter civilizatório presente na consagração de direitos sociais, a LOAS exige que as provisões assistenciais sejam prioritariamente pensadas no âmbito das garantias de cidadania sob vigilância do Estado, cabendo a este a universalização da cobertura e a garantia de direitos e acesso para serviços, programas e projetos sob sua responsabilidade.

4.1 Trabalhadores(as) da Política de Assistência Social

Os trabalhadores(as) do SUAS com seus saberes técnicos potencializam os processos materiais e imateriais para o enfrentamento das manifestações da questão social referentes a situações de vulnerabilidade e risco social por violência e violação de direitos. “O trabalho desenvolvido na política de Assistência Social é a mediação central da própria política” (SPOSATI, 2006).

Operadores(as) do direito socioassistencial possuem uma posição fundamental nas relações institucionais - agente público, mediador(a) dos direitos às famílias e indivíduos, pode explorar as contradições da realidade, estabelecer a mediação entre necessidades sociais e Estado, buscando fortalecer projetos sociais democráticos, exercer a autonomia profissional, e favorecer processos de construção do pleno desenvolvimento e protagonismo dos indivíduos sociais.

A Resolução nº 017, de 20 de junho de 2011, do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS), ratifica a equipe de referência no que tange às categorias profissionais de nível superior definidas pela Resolução CNAS nº 269, de 13 de dezembro de 2006, que institui a Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social, a NOB-RH/SUAS. Segundo aquela resolução, devem compor obrigatoriamente as equipes de referência Advogados(as), Assistentes Sociais e Psicólogo(as), divididos(as) de acordo com o nível de proteção. Mais adiante, listam-se Antropólogos(as), Economistas Domésticos, Pedagogos(as), Sociólogos(as), Terapeutas Ocupacionais e Musicoterapeutas como profissionais que podem compor as equipes de referência para atender as especificidades dos serviços e as particularidades locais e regionais, do território e das necessidades dos usuários(as), com a finalidade de aprimorar e qualificar os serviços socioassistenciais.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

A Resolução CNAS nº 009, de 15 de abril de 2014, por sua vez, ratifica a equipe de referência no que tange às categorias profissionais de nível médio e fundamental completos previstas na NOB-RH/SUAS. Resguardando-se e observando-se as funções e atividades privativas e específicas dos profissionais de nível superior, compõem a equipe de referência do SUAS: Cuidador(a) Social; Orientador(a) Social ou Educador(a) Social; profissionais de funções administrativas; profissionais de gestão financeira e orçamentária; de gestão da informação, monitoramento, avaliação, e vigilância socioassistencial; de benefícios, transferência de renda e CadÚnico; e de limpeza, lavanderia, cozinha, copeiragem, transporte e segurança.

Visando sempre a melhoria nos serviços socioassistenciais prestados, a Lei n° 12.435/20111 atualiza a Lei Orgânica de Assistência Social (LOAS) e dispõe em seu artigo 6º a seguinte redação

- Inciso V - Implementar a gestão do trabalho e a educação permanente na assistência social;
  - E para garantias dessa implantação ainda dispõe em seu artigo 6º - E, que segue:

> Os recursos do cofinanciamento do SUAS, destinados à execução das ações continuadas de assistência social, poderão ser aplicados no pagamento dos profissionais que integrarem as equipes de referência, responsáveis pela organização e oferta daquelas ações, conforme percentual apresentado pelo Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome e aprovado pelo CNAS.

As resoluções 17/2011 e 09/2014 do Conselho Nacional de Assistência Social, ratificam e reconhecem, respectivamente,

- a equipe de referência definida pela Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social – NOB – RH /SUAS e reconhece as categorias profissionais de nível superior para atender as especificidades dos serviços socioassistenciais e das funções essenciais de gestão do Sistema Único de Assistência Social – SUAS.
- as ocupações e as áreas de ocupações profissionais de escolaridade de ensino médio e fundamental completos que compõem as equipes de referência do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, previstas na Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social – NOB-RH/SUAS

"O trabalho no SUAS é estrategicamente apoiado no conhecimento e na formação teórica, técnica, ética e política do seu quadro de pessoal e nas condições institucionais de que dispõe para efetivar sua intervenção sendo extremamente necessárias garantias para os trabalhadores(as)" (Raichelis 2011).

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
51
Prefeitura de Foz do Iguaçu
50

4.2 Competências esperadas

Considera-se competência profissional um ato de assumir responsabilidades frente a situações de trabalho complexas, o que exige um conjunto de conhecimentos e habilidades profissionais, porém, mais do que isto, valores e atitudes éticas, pois impõe-se aos trabalhadores(as) do SUAS que superem a atuação como simples executores de programas para a de viabilizadores de direitos.

A estrutura do SUAS em Foz do Iguaçu

Segundo parâmetros do IBGE, a cidade de Foz do Iguaçu é considerada de grande porte e está localizada na Região Oeste do Estado do Paraná. De acordo com a Política Nacional de Assistência Social (PNAS, 2004), municípios de grande porte são centros populacionais mais complexos na sua estruturação econômica, sendo pólos de regiões e sedes de serviços mais especializados. Assim, municípios que se encaixam nessa especificidade, em tese, concentram mais oportunidades de emprego e oferecem maior número de serviços públicos, contendo também mais infraestrutura.

Com isso em mente, a estrutura do Sistema Único de Assistência Social em Foz do Iguaçu atualmente organiza-se por todo território municipal e segundo disposto no Decreto Municipal n° 28.981, de 19 de fevereiro de 2021. A seguir apresentamos uma versão resumida do organograma da Secretaria Municipal de Assistência Social:

1. Gabinete do Secretário
    a. Diretoria de Gestão do SUAS
        i. Divisão de Vigilância Socioassistencial
        ii. Divisão de Gestão do Trabalho, Educação Permanente e Regulação do SUAS
        iii. Divisão de Gestão de Convênios, Projetos e Captação de Recursos
        iv. Divisão de Gestão da Informação e Recursos Tecnológicos
    b. Diretoria da Proteção Social Básica
        i. Divisão do Serviço do Cadastro Único, Transferência de Renda e Cidadania
            - Coordenação do Programa Bolsa Família e Condicionalidades
            - Coordenação de Qualificação Profissional, Geração de Renda e Inserção ao Mercado de Trabalho

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 52
Prefeitura de Foz do Iguaçu 51

ii. Divisão de Proteção Social Básica e Benefícios Eventuais
- CRAS Oeste
- CRAS Leste
- CRAS Sul
- CRAS Norte
- CRAS Nordeste

iii. Divisão de Serviços, Convivência e Fortalecimento de Vínculos
- Centro da Juventude (CEJU)
- Centro de Convivência do Idoso (CCI)

c. Diretoria da Proteção Social Especial

i. Divisão de Proteção Social Especial de Média Complexidade
- Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS I)
  - Serviço Especializado em Abordagem Social (SEAS)
- Centro de Referência Especializado de Assistência Social PSC/LA (CREAS II)
- Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CRAM)
- Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua (Centro Pop)

ii. Divisão de Proteção Social Especial de Alta Complexidade
- Serviço de Acolhimento Institucional, Modalidade Casa de Passagem para Adultos e Famílias (Casa de Passagem I)
- Serviço de Acolhimento Institucional, Modalidade Casa de Passagem para Mulheres em Situação de Violência
- Serviço de Acolhimento Institucional, Modalidade Residência Inclusiva (Residência Inclusiva I e II)
- Equipe de Supervisão de Apoio ao Serviço de Acolhimento de Crianças, Adolescentes e Jovens até 21 anos (ESASA)
- Serviço de Acolhimento Institucional, Modalidade Casa de Passagem Masculina para Jovens e Adultos de 18 a 59 Anos (Casa de Passagem II)

d. Diretoria de Gestão Financeira

i. Divisão de Planejamento e Orçamento
ii. Divisão de Elaboração de Termo de Referência
iii. Divisão de Distribuição e Controle de Serviços
iv. Fundo Municipal de Assistência Social
v. Fundo Municipal da Criança e do Adolescente
vi. Fundo Municipal do Idoso
vii. Fundo Municipal da Mulher

A estrutura do SUAS no município também é composta pela rede complementar formada por Organizações da Sociedade Civil (OSC). As OSC que executam serviços tipificados na política de assistência social e a sua

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 53
Prefeitura de Foz do Iguaçu 52

disposição segundo os níveis de proteção social são:

1. **Proteção Social Básica**
    a. Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV
        i. Associação Fraternidade Aliança - AFA;
        ii. Associação Rainha da PAZ;
        iii. Centro de Atenção Integral ao Adolescente - CAIA;
        iv. Conselho Comunitário da Vila C;
        v. Legião da Boa Vontade;
        vi. Núcleo Criança de Valor;
        vii. Projeto Um Chute para o Futuro.

1. **Proteção Social Especial**
    a. Proteção Social Especial de Média Complexidade
        i. Programa Guarda Subsidiada
            - Associação Fraternidade Aliança - AFA.
        ii. Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosos(as) e suas Famílias
            - ACDD - Associação Cristã de Deficientes Físicos;
            - APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Foz do Iguaçu;
            - APASFI - Associação de Pais e Amigos dos Surdos de Foz do Iguaçu;
            - Nosso Canto - Centro de Adaptação Neurológica Total.
    b. Proteção Social Especial de Alta Complexidade
        i. Serviços de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes
            - Aldeias Infantis SOS;
            - Casa de Proteção Temporária Acolher - CDPT;
            - Casa Família Maria Porta do Céu.
        ii. Serviço de Acolhimento Familiar para Crianças e Adolescentes:
            - Associação Fraternidade Aliança - AFA.
        iii. Serviço de Acolhimento para Pessoa Idosa
            - Associação de Amparo aos Idosos de Foz do Iguaçu - Lar dos Velhinhos.
            - Serviço de Acolhimento Institucional em Modalidade Casa de Passagem para Adultos

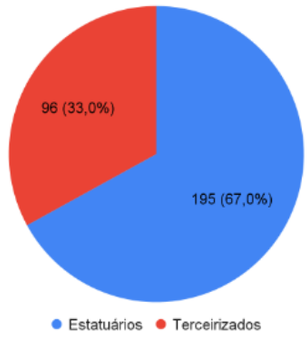
Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 1 - Total de trabalhadores do SUAS na SMAS (em 01/09/2024)



- Albergue Noturno de Foz do Iguaçu.

A seguir apresentaremos o perfil dos trabalhadores de Foz do Iguaçu.

5.1 Perfil dos(as) trabalhadores(as) da Secretaria Municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu

Em 01 de setembro de 2024 estavam lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu 195 (cento e noventa e cinco) servidores(as) entre ocupantes de cargo de provimento efetivo e ocupantes de cargo em comissão, e 96 (noventa e seis) trabalhadores(as) terceirizados(as) - todos diretamente ligados às equipes de referência e/ou aos serviços e equipamentos. Nos gráficos que apresentamos adiante mostramos as características gerais desses profissionais. As informações foram retiradas do sistema que gerencia os recursos humanos da Prefeitura Municipal e tratadas pela Gerência de Recursos Humanos da SMAS.

Do total de servidores(as) da ativa em 31 de julho de 2024, 53 (cinquenta e três) ingressaram antes dos anos 2010, 87 (oitenta e sete) entre 2010 e 2020, e 53 (cinquenta e três) de 2020 até o presente. No momento, o servidor mais antigo possui 36 anos de casa e o mais novo ainda não havia completado 1 mês. A diferença de média de idade dos servidores(as) e de tempo de serviço deve-se em grande medida à realização dos concursos públicos para os cargos em questão: na última década houve dois concursos para Assistentes Sociais, Educadores(as) Sociais e Psicólogos(as), e um concurso para Administrativos, ao passo que os cargos de serviços gerais e merendeiro(a) encontram-se extintos no município desde 2013.

A **Figura 2** mostra a média de idade e de tempo de serviço dos servidores(as) da SMAS.

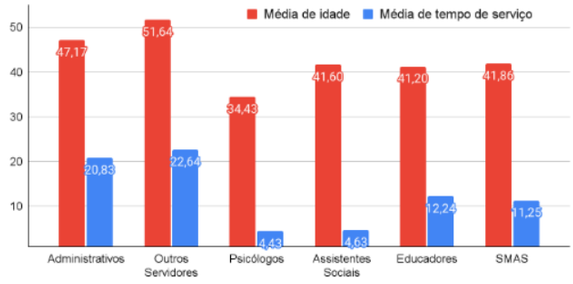
Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 2 - Média de idade e de tempo de serviço dos servidores do SUAS da SMAS, em anos (em 31/07/2024)

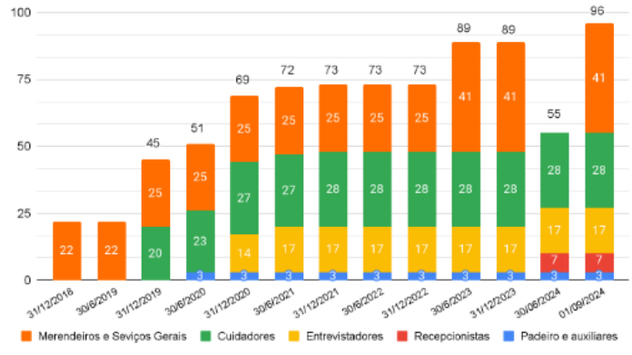


Para fins de clareza, agruparam-se os(as) profissionais do SUAS nos grupos "Administrativos", "Assistentes Sociais", "Educadores(as)", "Outros(as) Servidores(as)" e "Psicólogos(as)". À exceção do grupo "Assistentes Sociais" e "Psicólogos(as)", que são autoexplicativos, convém esclarecer que "Administrativos" refere-se aos ocupantes dos cargos de Agente Administrativo, mais recentes, e Assistentes Administrativos; que "Educadores(as)" refere-se a ocupantes dos cargos de Educador(a) e Educador(a) Social; e que "Outros(as) servidores(as)" engloba ocupantes dos cargos de Merendeiro(a), Agente de Apoio Operacional (serviços gerais) e Professores(as) (estes últimos exercendo função administrativa na SMAS).

O grupo "Outros servidores" se destaca por nele estarem, como dito, os(as) profissionais merendeiros(as) e de serviços gerais, os quais possuem em média 27,6 anos de serviço e 56,60 anos de idade e são o grupo mais antigo. Esses dois motivos aliados a um terceiro, a saber: a expansão dos acolhimentos nos últimos anos, fez com que se lançasse mão da terceirização desses(as) profissionais, que somam hoje 41 (quarenta e um) terceirizados(as).

A **Figura 3** demonstra a evolução do número de profissionais terceirizados segundo a função desempenhada e a **Figura 4** demonstra o comparativo entre estatutários e terceirizados.

Figura 3 - Evolução do total de terceirizados, por função



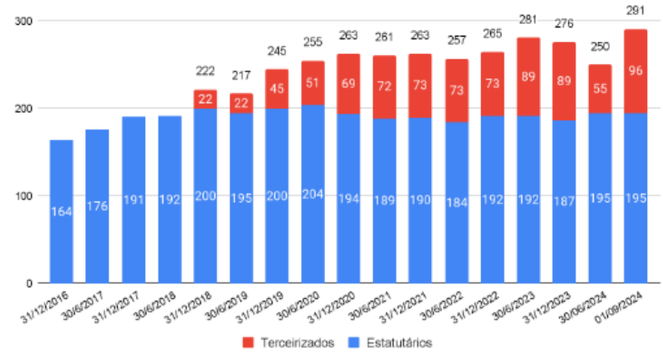
Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 4 - Total de Servidores e Terceirizados (de 31/12/2016 a 01/09/2024)



Conforme a **Figura 5** a seguir, "Educadores(as)" são o grupo mais numeroso de profissionais de carreira, seguidos por Assistentes Sociais (40), Psicólogos(as) (27), e essa tendência se mantém desde pelo menos 2016, conforme demonstra a **Figura 6.**

Figura 5 - Total de servidores do SUAS na SMAS (em 01/09/2024)

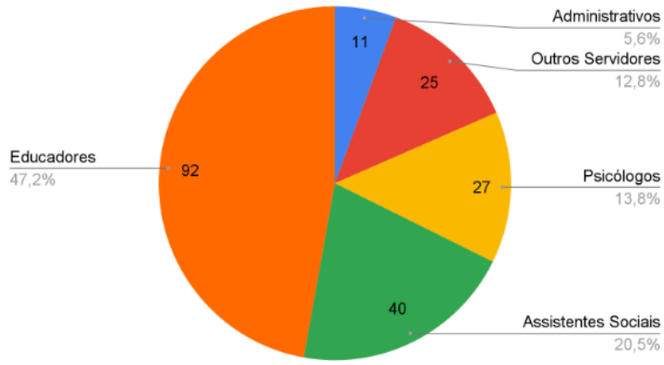
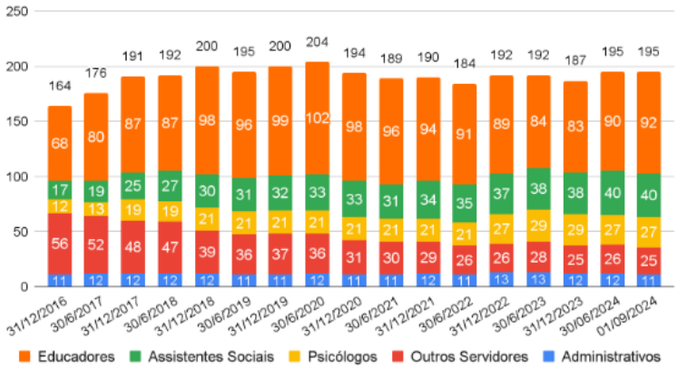


Figura 6 - Total de servidores do SUAS na SMAS, por grupos



Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

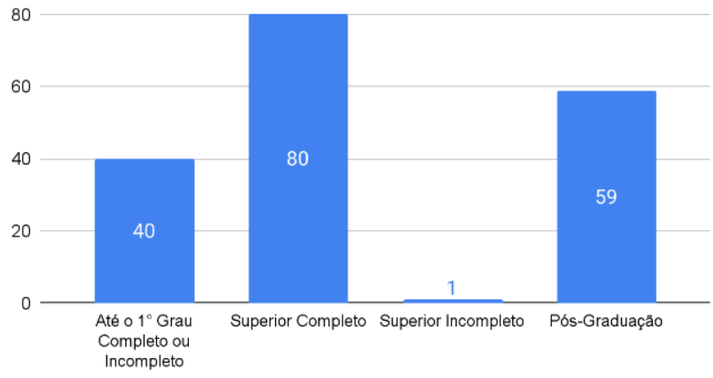
e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Dos(as) 139 profissionais com ensino superior completo em 18/06/2024, 69 pertencem a cargos que o Plano de Cargos e Carreiras de Foz do Iguaçu (Lei Municipal nº 1996/1997) denomina “Grupo Ocupacional Profissional”, isto é, cargos cujo ingresso exige formação superior na área. Desses, apenas 7 ascenderam em suas carreiras, ou seja, apresentaram diploma de pós-graduação (lato sensu ou stricto sensu). Assim, a quase totalidade dos(as) profissionais com pós-graduação ou mestrado pertence a cargos que a referida lei denomina “Grupo Ocupacional Técnico-Administrativo” e exigem conhecimentos em nível de ensino médio ou curso profissionalizante específico, sobretudo do cargo Educador(a) Social, e, dessa forma, já se encontram mais avançados em suas carreiras.

Gráfico 7 - Escolaridade dos servidores do SUAS da SMAS (em 18/06/2024)



Metodologia de trabalho e estratégias de Educação Permanente

A Metodologia de Trabalho e as Estratégias para efetivação da Educação Permanente no contexto da Política Nacional de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) são fundamentadas na promoção contínua de qualificação e aperfeiçoamento dos(as) trabalhadores(as) da assistência social. Esta política visa a garantir que todos(as) os(as) profissionais, gestores e conselheiros(as) envolvidos(as) estejam capacitados(as) para atuar com eficácia no desenvolvimento das funções de gestão, provimento de serviços e controle social. Os percursos formativos são organizados para responder às necessidades emergentes dos processos de trabalho e práticas profissionais, permitindo uma formação alinhada com as demandas reais do SUAS.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

6.1 Mapeamento das demandas

A Política Nacional de Educação Permanente do SUAS prevê em seus objetivos específicos,

> e) Instituir mecanismos institucionais que permitam a participação dos trabalhadores e dos usuários do SUAS, dos conselheiros da Assistência Social e das instituições de ensino, as quais formam a Rede Nacional de Capacitação e Educação Permanente do SUAS, nos processos de formulação de diagnósticos de necessidades, planejamento e implementação das ações de formação e capacitação;

Adotando o compromisso de promover atividades de capacitação que contribuam efetivamente para uma aprendizagem significativa e que reflitam na melhoria da qualidade do atendimento integral prestado aos usuários(as) dos serviços da Secretaria Municipal da Assistência Social - SMAS, este plano foi elaborado partindo do levantamento de demandas por capacitação, identificadas junto aos trabalhadores(as), gestores(as) e conselheiros(as).

O levantamento foi realizado através de uma consulta realizada por meio de dois formulários eletrônicos - um voltado para trabalhadores(as) dos equipamentos governamentais e outro para trabalhadores(as) das Organizações da Sociedade Civil - que foram elaborados pelo Núcleo de Educação Permanente - NUMEP. O instrumento foi enviado a todos(as) os(as) trabalhadores(as) do SUAS, Conselheiros(as) e gestores(as) da Política de Assistência Social no dia 01 de julho de 2024 e ficou disponível para resposta até o dia 17/09/2024. Responderam ao formulário governamental 181 entre servidores(as) públicos concursados(as), cargos comissionados, profissionais terceirizados(as) e estagiários(as), o que corresponde a 62,2% do universo total da secretaria.

As principais necessidades de capacitação/formação apontadas pelos(as) trabalhadores(as) governamentais foram: Trabalho com Famílias com 29,83% dos que responderam; Gestão de Projetos com 28,73% dos que responderam; e Acolhimento e Atendimento ao público com 28,18% dos que responderam.

O formulário enviado para os trabalhadores(as) da rede complementar foi preenchido por 100 pessoas. As principais necessidades de capacitação/formação indicadas nas respostas foram: Trabalho com Crianças e Adolescentes com 57% dos que responderam; Acolhimento e Atendimento ao público com 31% dos que responderam; e Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos com 31% dos que responderam.

Os dados coletados foram analisados e apresentados em duas oficinas com o intuito de qualificar as informações e finalizar a elaboração do Plano

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 59
Prefeitura de Foz do Iguaçu 58

Municipal de Educação Permanente, iniciado pelo NUMEP. Os encontros ocorreram nos dias 07 de agosto e 04 de setembro de 2024 e contaram com a participação efetiva de 64 trabalhadores(as) no primeiro dia e de 60 trabalhadores(as) na segunda oficina do SUAS de diferentes equipamentos, serviços, funções e formações.

O mapeamento das principais demandas de educação dos(as) trabalhadores(as), além de permitir uma ação mais assertiva junto aos processos de formação e capacitação, promove a responsabilização dos(as) trabalhadores(as) quanto ao próprio aprimoramento e favorece o seu engajamento.

6.2 Percursos Formativos

Segundo a Política Nacional de Educação Permanente do SUAS, os "percursos formativos" são trilhas de aprendizado organizadas em torno de três funções principais no âmbito do SUAS:

- **Gestão do SUAS:** Englobando as ações de formação e capacitação destinadas ao desenvolvimento das competências relacionadas à gestão do Sistema Único de Assistência Social.
- **Provimento de Serviços e Benefícios Socioassistenciais:** Focando nas competências necessárias para a execução da função de provimento de serviços e benefícios no contexto socioassistencial, incluindo a articulação e a combinação sinérgica das competências individuais dentro das equipes de referência.
- **Controle Social do SUAS:** Destinado ao desenvolvimento de competências aplicadas ao exercício do controle social, essencial para o fortalecimento da participação popular e a gestão democrática da política de assistência social.

Esses percursos são pensados para permitir que os trabalhadores do SUAS escolham suas trilhas de aprendizado com base em suas necessidades e aspirações profissionais, bem como nas necessidades da organização e nos diagnósticos de suas necessidades de qualificação.

6.2.1 Módulo Introdutório: Política Pública de Assistência Social e o Sistema Único de Assistência Social

A Política Pública de Assistência Social no Brasil, estabelecida pela LOAS, é um direito do cidadão e um dever do Estado, integrando a Seguridade Social. Essa política visa garantir a proteção social a quem dela necessitar, independente de contribuição prévia. O SUAS, regulamentado pela PNAS de

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 60
Prefeitura de Foz do Iguaçu 59

2004 e NOB/SUAS, é um sistema descentralizado e participativo que organiza as ações de assistência social em todo o território nacional, promovendo a proteção social básica e especial através de uma rede de serviços socioassistenciais, programas, projetos e benefícios.

6.2.2 Módulo Aperfeiçoamento: Dimensão técnica do trabalho; Estrutura e Fluxo de gestão; Orçamento e Planos, Controle Social

Dimensão Técnica do Trabalho

A dimensão técnica do trabalho no SUAS envolve a implementação de processos de trabalho qualificados e adequados às necessidades dos usuários. A valorização e a qualificação contínua dos(as) trabalhadores(as) são fundamentais para a efetivação dos direitos socioassistenciais. A PNEP/SUAS visa a qualificação sistemática e continuada dos(as) profissionais da assistência social, promovendo sua emancipação e melhorando a qualidade dos serviços oferecidos.

Estrutura e Fluxo de Gestão

A estrutura e o fluxo de gestão no SUAS são organizados de forma descentralizada e participativa, envolvendo as três esferas de governo: federal, estadual e municipal. A gestão do SUAS é pautada pela integração entre os entes federados e participação social, garantindo a coordenação e o controle das ações socioassistenciais. A gestão compartilhada é um princípio fundamental, promovendo a colaboração e a corresponsabilidade entre os diferentes níveis de governo.

Orçamento e Planos

O financiamento do SUAS é realizado de forma tripartite, com recursos provenientes das esferas federal, estadual e municipal. O planejamento e a execução orçamentária são essenciais para a sustentabilidade e a eficiência do sistema. O Plano Decenal de Assistência Social e os Planos Municipais de Assistência Social são instrumentos de planejamento que orientam as ações e o uso dos recursos, garantindo a continuidade e a qualidade dos serviços prestados.

Controle Social

O controle social no SUAS é exercido por meio dos conselhos de assistência social, que são instâncias deliberativas e paritárias, compostas por representantes do governo e da sociedade civil. Esses conselhos têm a função de normatizar, acompanhar, avaliar e fiscalizar a gestão e a execução dos serviços, programas e benefícios socioassistenciais, promovendo a participação popular e a transparência nas ações de assistência social.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
61
Prefeitura de Foz do Iguaçu
60

6.2.3 Módulo Avançado: Metodologias e estratégias do trabalho Social e intersetorial

As metodologias e estratégias do trabalho social no SUAS devem ser interdisciplinares e intersetoriais, promovendo a articulação entre diferentes políticas públicas e setores da sociedade. A integração entre assistência social, saúde, educação, trabalho e outras áreas é essencial para oferecer respostas completas e eficazes às demandas dos usuários. A educação permanente dos(as) trabalhadores(as) do SUAS é uma estratégia central para fortalecer essa abordagem integrada, promovendo a formação contínua e o desenvolvimento de competências que possibilitem um trabalho social qualificado e inovador.

6.3 Estratégias de Educação Permanente

As estratégias de educação permanente são abordagens pedagógicas e organizacionais que visam a promoção contínua da qualificação e capacitação dos(as) trabalhadores(as) do Sistema Único de Assistência Social (SUAS). As principais estratégias incluem:

6.3.1 Ambientação e Acolhimento

A ambientação e acolhimento promovidos pelos(as) responsáveis das formações/capacitações deverão proporcionar aos participantes a oportunidade não apenas de conhecer a proposta das formações/capacitações, mas também de se familiarizar com as atividades em que estarão envolvidos. Este momento não se limita apenas à apresentação de diretrizes e objetivos; visa também estabelecer uma atmosfera acolhedora e facilitadora para que os(as) técnicos(as) se integrem de forma eficaz. A importância de criar uma relação sólida entre os membros é enfatizada, pois isso não só promove um ambiente de trabalho positivo, mas também pode despertar um sentimento de pertencimento, essencial para o desenvolvimento integral de cada indivíduo.

A ideia é proporcionar um espaço onde todos(as) se sintam parte de algo maior, onde cada voz seja ouvida e valorizada. Isso não apenas contribui para a coesão do grupo, mas também para a manutenção do engajamento e da satisfação nas atividades propostas. Afinal, um ambiente acolhedor e inclusivo é fundamental para o florescimento pessoal e profissional de todos(as) os envolvidos.

6.3.1 Ambientação e Acolhimento

As reuniões técnicas permanentes são descritas como uma das estratégias essenciais para garantir a melhoria contínua da formação dos(as) trabalhadores(as) e conselheiros(as) do Sistema Único de Assistência Social

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 62
Prefeitura de Foz do Iguaçu 61

(SUAS). Essas reuniões técnicas têm a função de criar espaços de reflexão crítica e sistemática sobre as práticas profissionais e os processos de trabalho, sendo instrumentos de formação contínua que promovem:

- **Aperfeiçoamento Profissional:** As reuniões técnicas permanentes são momentos de atualização e aprofundamento teórico-prático dos(as) trabalhadores(as) sobre as normativas, diretrizes e necessidades do SUAS. Isso ajuda no desenvolvimento de competências essenciais e na melhoria da qualidade dos serviços prestados.
- **Troca de Experiências:** Servem como fóruns de discussão para a troca de experiências e aprendizados, promovendo o compartilhamento de boas práticas e soluções para os desafios enfrentados no cotidiano de trabalho.
- **Adoção de Abordagens Interdisciplinares:** A interdisciplinaridade é incentivada, permitindo que diferentes profissionais e áreas de atuação do SUAS contribuam para a construção de soluções mais integradas e holísticas, o que reforça a importância do trabalho em equipe.
- **Monitoramento e Avaliação:** As reuniões técnicas permanentes também desempenham um papel importante no monitoramento e avaliação das ações de formação e capacitação, permitindo ajustes contínuos no processo educativo de acordo com as demandas identificadas.

Essas reuniões são fundamentais para alinhar os trabalhadores às diretrizes da política pública de Assistência Social, garantindo que os objetivos da Educação Permanente sejam atingidos de maneira eficaz.

6.3.3 Incentivo a produção científica

O incentivo à produção científica é um pilar fundamental para o avanço do conhecimento e o desenvolvimento de novas descobertas e teorias. No contexto específico do município de Foz do Iguaçu, esse impulso é ainda mais significativo, dado o vasto potencial dos(as) técnicos(as) locais na geração de conteúdo relevante para a área da assistência social.

É notável o talento e a expertise dos(as) profissionais de Foz do Iguaçu, que estão aptos(as) a produzir materiais de alta qualidade em uma variedade de segmentos dentro do campo da assistência social. Seja através de pesquisas acadêmicas, artigos, relatórios ou outras formas de produção científica, esses técnicos(as) têm o potencial de contribuir significativamente para o avanço do conhecimento em sua área de atuação.

Para fortalecer ainda mais essa cultura de produção científica e incentivar o engajamento dos profissionais, uma proposta interessante é a implementação de ações de reconhecimento para os trabalhos

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 63
Prefeitura de Foz do Iguaçu 62

desenvolvidos com tema relacionado com a política de assistência social. Esse reconhecimento não apenas daria visibilidade ao esforço e ao mérito dos(as) profissionais, mas também serviria de estímulo adicional para a pesquisa e a produção de conteúdo relevante.

6.3.4 Supervisão Técnica

A Supervisão Técnica é uma estratégia fundamental no processo de educação permanente para profissionais da política de assistência social. Este recurso consiste na realização de ações de capacitação, com o objetivo de apoiar e acompanhar as equipes de trabalho no desenvolvimento das funções dentro do SUAS.

A Supervisão Técnica é especialmente direcionada para equipes ou grupos de trabalho, reunindo profissionais de diferentes funções e níveis de formação que compartilham um campo comum de responsabilidade. A implementação desta estratégia envolve a mobilização e participação ativa dos gestores(as) e das equipes de trabalho em estudos e reflexões sobre questões ou problemas relacionados aos processos de trabalho e práticas profissionais. O objetivo é formular e experimentar alternativas para resolver e superar os problemas identificados.

Este processo não apenas melhora a competência técnica dos(as) profissionais envolvidos, mas também promove um ambiente colaborativo e de aprendizado contínuo, essencial para a manutenção e desenvolvimento das funções dentro do SUAS.

6.3.5 Capacitação

A capacitação profissional é um elemento vital no desenvolvimento e aprimoramento dos(as) trabalhadores(as), pois é através dela que adquirem os conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para desempenhar suas funções de forma eficaz e produtiva. Este processo não se limita apenas à transmissão de informações técnicas, mas também engloba a formação de competências interpessoais e comportamentais que são essenciais para o sucesso em qualquer ambiente de trabalho.

Ao investir na capacitação de sua equipe, as a gestão da política de assistência social e das Organizações da Sociedade Civil estão investindo no seu próprio crescimento e sucesso a longo prazo. Os(as) servidores(as) e/ou colaboradores(as) capacitados não apenas executam suas tarefas com mais eficiência, mas também estão mais preparados(as) para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades de desenvolvimento profissional. Isso não só eleva o padrão de excelência dentro do serviço público e/ou da empresa, mas também fortalece a cultura organizacional, promovendo um ambiente de trabalho positivo e produtivo.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 64
Prefeitura de Foz do Iguaçu 63

6.3.6 Oficinas

A oficina é uma abordagem de trabalho que se destaca por sua ênfase na formação coletiva e colaborativa. A oficina valoriza a participação ativa de todos(as) os(as) envolvidos(as), promovendo momentos de interação e troca de conhecimentos em um ambiente que prioriza a horizontalidade na construção do saber.

Essa horizontalidade na construção do conhecimento é um aspecto fundamental da oficina, onde não há uma hierarquia rígida entre facilitadores(as) e participantes. Em vez disso, todos são encorajados a contribuir com suas experiências, perspectivas e habilidades, criando assim um espaço de aprendizagem dinâmico e inclusivo.

6.3.7 Palestras

Palestras representam uma poderosa ferramenta de comunicação humana, permitindo a interação entre o público e o(a) palestrante em um ambiente de aprendizado e reflexão. São eventos que abordam uma ampla gama de temas, proporcionando uma plataforma para compartilhar conhecimentos, insights e experiências.

Geralmente, uma palestra tem uma duração que varia entre 60 a 120 minutos, tempo suficiente para explorar o tema de forma abrangente e envolvente. Durante esse período, o(a) palestrante tem como objetivo principal informar e educar a plateia, fornecendo informações relevantes e perspectivas que possam estimular transformações e novas ideias nos ouvintes.

6.3.8 Conferências

As conferências são eventos cruciais para a promoção da participação cidadã e a construção de políticas públicas mais inclusivas e eficazes. Esses encontros representam espaços de discussão abertos e democráticos, onde diversos atores da sociedade se reúnem para debater e articular propostas e estratégias voltadas para a organização e o desenvolvimento coletivo.

Uma das principais características das conferências é sua capacidade de reunir tanto representantes do governo quanto membros da sociedade civil organizada. Essa diversidade de participantes garante uma ampla variedade de perspectivas e experiências, enriquecendo assim o debate e permitindo a identificação de soluções mais abrangentes e sustentáveis para os desafios enfrentados pela comunidade.

Durante as conferências, são abordadas uma série de temáticas relevantes, que podem variar desde questões sociais e econômicas até questões ambientais e culturais. O objetivo principal é debater e decidir coletivamente as prioridades que irão orientar as políticas públicas nos próximos anos, garantindo assim uma gestão mais participativa e alinhada com as reais necessidades da população.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 65
Prefeitura de Foz do Iguaçu 64

É importante ressaltar que as conferências não se limitam apenas a discussões; elas também visam promover ações concretas e colaborativas que levem à implementação efetiva das políticas acordadas. Isso pode incluir a definição de metas e objetivos claros, a alocação de recursos adequados e o estabelecimento de mecanismos de monitoramento e avaliação para garantir a eficácia das medidas adotadas.

Em resumo, as conferências desempenham um papel crucial na promoção da democracia participativa e na construção de sociedades mais justas e inclusivas. Ao proporcionarem um espaço para o diálogo e a colaboração entre governo e sociedade civil, esses eventos contribuem para o fortalecimento da governança democrática e o avanço do bem-estar coletivo.

6.3.9 Simpósios

O principal objetivo de um simpósio é criar um ambiente propício para a troca de informações e experiências entre os participantes. Isso é alcançado através de palestras, painéis de discussão e apresentações de estudos e pesquisas recentes. Esses momentos de interação são fundamentais para o avanço do conhecimento científico e técnico na área abordada.

Além disso, um simpósio oferece uma plataforma para a introdução e a discussão de inovações e desenvolvimentos recentes. Os(as) participantes têm a oportunidade de aprender sobre as mais recentes técnicas e metodologias, bem como de avaliar sua aplicabilidade e eficácia em suas próprias práticas profissionais.

6.3.10 Congressos

Os congressos são espaços ricos em troca de conhecimento e experiências, onde os participantes têm a oportunidade de aprofundar seu entendimento sobre o tema central através de palestras, workshops, mesas-redondas e apresentações de estudos e pesquisas.

Em essência, um congresso vai além de ser uma simples reunião; ele é um espaço democrático e inclusivo que promove a discussão e a articulação coletiva em torno de um tema específico, contribuindo para o avanço do conhecimento e para a construção de soluções inovadoras para os desafios da área em questão.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 66
Prefeitura de Foz do Iguaçu 65

Orçamento e manutenção do PEP/SUAS

A elaboração e a manutenção do PEP/SUAS requerem uma abordagem integrada que envolve planejamento estratégico, financiamento adequado e mecanismos de monitoramento e avaliação. Estes elementos são fundamentais para garantir a sustentabilidade e a eficácia do plano

Financiamento

O financiamento das ações de educação permanente é um componente crítico para a sua sustentabilidade. O SUAS é financiado de forma tripartite, envolvendo recursos da União, dos estados e dos municípios. A Política Nacional de Educação Permanente do SUAS prevê que os recursos destinados às ações de capacitação e formação devam ser garantidos pelas três esferas de governo. A gestão compartilhada do financiamento é essencial para a implementação das ações de formação e capacitação previstas no plano.

A Resolução CNAS nº 04, de 13 de março de 2013, estabelece diretrizes claras para o cofinanciamento das ações de educação permanente. A resolução orienta que os recursos sejam utilizados para a contratação de profissionais qualificados(as), a realização de diagnósticos de necessidades de formação, a elaboração de planos de cursos e a oferta de capacitações e aperfeiçoamentos profissionais.

Financiamento

O monitoramento e a avaliação contínua das ações de formação e capacitação são fundamentais para garantir a eficácia e a eficiência do Plano de Educação Permanente. A Política Nacional de Educação Permanente do SUAS estabelece que o monitoramento deve ser realizado por meio de sistemas como o CadSUAS e o Censo SUAS, que centralizam informações sobre entidades, trabalhadores(as) e ações de capacitação realizadas. Estes sistemas permitem acompanhar o progresso das ações, identificar áreas de melhoria e garantir que os objetivos do plano sejam alcançados.

A avaliação periódica das ações de educação permanente deve incluir a análise da compatibilidade das qualificações obtidas com as necessidades do SUAS, bem como a validação de certificados emitidos pelas instituições de ensino que compõem a Rede Nacional de Capacitação e Educação Permanente do SUAS. Este processo garante que as formações oferecidas atendam aos padrões de qualidade exigidos pelo sistema.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Plano de Ação 2024/2029

Módulo Introdutório: Política Pública de Assistência Social e o Sistema Único de Assistência Social				
Tema	**Subtema(s)**	**Público Alvo**	**Prazo**	**Responsável**
Política Nacional de Assistência Social	• Perspectiva Histórica e Contexto Atual. • Evolução do assistencialismo para a Política de Assistência Social. • Seguridade Social e Dignidade da Pessoa Humana.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	6 meses após a aprovação e publicação do plano	DVGER DVVSA
O SUAS	Aspectos legais e efeitos práticos.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	6 meses após a aprovação e publicação do plano	DVGER DVVSA
Lei Municipal do SUAS	Aspectos legais e efeitos práticos esperados.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	6 meses após a aprovação e publicação do plano	DVGER DVVSA
Estrutura Organizacional da Rede Socioassistencial	• Governamental. • Complementar. • Níveis de complexidade e atribuições dos equipamentos. • Competências e atribuições de cargos e funções.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	6 meses após a aprovação e publicação do plano	DVGER DVVSA
Assuntos Administrativos	Progressão de carreira, Atestados médicos, Férias, Afastamentos (pós-graduação, licença maternidade, licença premium, etc), Transferências, Estágio Probatório, Novos Concursados, Avaliações.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	7 meses após a aprovação e publicação do plano	DVGER RH
Sistema Operacional	Apresentação e funcionalidade.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	6 meses após a finalização do sistema	DVVSA DVGER
Acolhimento e Habilidades Relacionais	Postura ética, sigilo, empatia, atendimento e acolhimento humanizado.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	6 meses após aprovação do plano	DVVSA DVGER

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Módulo de Aperfeiçoamento: Dimensão Técnica do Trabalho, Estrutura e Fluxo de Gestão, Orçamento e Planos, Controle Social.					
Tema	**Subtemas**		**Público Alvo**	**Prazo**	**Responsável**
Dimensão Técnica	Proteção Social Básica (PSB)	Atendimento *versus* acompanhamento, plano de acompanhamento familiar, metodologia de trabalhos coletivos, escuta qualificada, capacitação dos entrevistadores do CADÚNICO para atendimento aos diversos públicos, treinamento sobre os protocolos vigentes, prevenção à violação dos direitos, atendimento intersetorial, diferença do PAIF *versus* SCFV, funções do coordenador, Gestão de Território. Revelação espontânea e escuta especializada.	Trabalhadores(as) da rede socioassistencial em especial da PSB	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS
	Proteção Social Especial (PSE)	Atendimento *versus* acompanhamento, plano de acompanhamento familiar, metodologia de trabalhos coletivos, escuta qualificada, treinamento sobre os protocolos vigentes, Instrumentais necessários, PAEFI, atendimento humanizado, funções do coordenador. Articulação no acompanhamento entre Alta e Média Complexidade, Revelação espontânea e escuta especializada.	Trabalhadores(as) da rede socioassistencial em especial da PSE	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPE
Acompanhamento Familiar	Acompanhamento familiar no âmbito da PSB e PSE e suas articulações.		Todos os(as) Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS/DIPE
Aperfeiçoamento do Atendimento ao Público	Curso básico de idiomas: inglês, espanhol e Libras. Comunicação não violenta, atendimento a públicos específicos (população em situação de rua, idosos, PCD, LGBTQIAPN+, migrantes, vulnerabilidade de saúde mental, uso de substâncias psicoativas, mulheres em situação de violência, povos tradicionais e originários dentre outras minorias).		Todos os(as) Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS
Estrutura e Fluxo de Gestão Nacional	Organograma, fluxos administrativos e financeiros.		Todos os(as) Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS DGFS
Estrutura e Fluxo de Gestão Municipal	• Protocolos técnicos administrativos. • Implantação de processos de comunicação.		Todos os(as) Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Tema	Subtemas		Público Alvo	Prazo	Responsável
Orçamentos e Planos	Financiamento Tripartite	Plano Plurianual, planos orçamentários, planos de aplicação.	Todos os(as) Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS DGFS
Controle Social	• Papéis dos Conselhos, Participação de colaboradores e usuários, Comissões Permanentes, CMDCA, CMAS, CMDI, CMDM, COMPED. • Tipificação Nacional. • Atendimento do Conselho Tutelar, capacitação das secretarias executivas, mesa diretora, conselheiros; avaliação, controle e fiscalização, processos de trabalho e regimento interno.		Todos os(as) Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER Cada Conselho
Noções Básicas de Ciclo Orçamentário	Planejamento e Execução.		Diretores(as), Chefes de Divisão, Coordenadores(as)	6 meses após a aprovação e publicação do plano	DVGER DGFS
Avaliação de Resultados	• Monitoramento e Acompanhamento sistemático das ações e serviços ofertados.		Diretores(as), Chefes de Divisão, Coordenadores(as)	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DVVSA
Planos e Protocolos de Atendimento	Plano Municipal da Assistência Social; Plano Mun. de Atendimento Socioeducativo; Planos Mun. de Proteção, Promoção e Defesa da Criança e do Adolescente; Protocolo de Assistência ao Migrante em Situação de Vulnerabilidade; Protocolo de Atendimento à Criança e ao Adolescente Vítima de Violência Sexual; Plano Mun. para Migrantes, demais planos.		Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS
Capacitação dos Gestores	• Recursos Humanos, Gestão de Pessoas, Planejamento Estratégico, Gestão de Projetos, Gestão de Recursos. • Fiscais de Contrato.		Diretores(as), Chefes de Divisão, Coordenadores(as)	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS
Vigilância Socioassistencial	Conceitos, Publicização e Análise dos dados, Produção de indicadores, Índices.		Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DVVSA
Qualidade de Vida dos trabalhadores(as)	Relacionamento Interpessoal, Cuidando do Cuidador, Manejo do Estresse, Saúde Mental, inteligência emocional, Sentido e Propósito, Gestão Humanizada (ENAP)		Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIGS

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Módulo Avançado: Metodologias e Estratégias de Trabalho Social e Intersetorial				
Tema	**Subtema**	**Público Alvo**	**Prazo**	**Responsável**
Trabalho Coletivo	Supervisão Técnica/Assessoria em relação a metodologias de trabalho com grupos (famílias, adolescentes, mulheres em situação de violência, pessoas idosas, PCD, pessoas em situação de acolhimento, em situação de rua)	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Ações Particularizadas (atendimentos individuais, domiciliares, encaminhamentos)	Supervisão Técnica/Assessoria em relação aos processos de trabalho dos Serviços, visando aprimorar e qualificar as intervenções, minimizando práticas que possam acarretar prejuízo a população atendida	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Organização dos Serviços	Criação de Protocolos Internos dos Serviços, Construção de Fluxos Internos, Grupos de trabalho com profissionais que atuam nas unidades/estudos entre os profissionais	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Estudo de Caso	Rearticulação do Comitê local intersetorial, Metodologias/Aprimoramento da realização de estudos de casos	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial com trabalhadores das outras políticas	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Construção de Fluxos entre a rede socioassistencial	Fluxos entre serviços - encaminhamentos, articulações, atuação. Calendário de reuniões e aprimoramento dos trabalhos conjuntos. Referência e contrarreferência.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Construção de Fluxos de Atendimento Intersetoriais	Fluxos entre políticas - encaminhamentos, articulações, atuação.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial com trabalhadores das outras políticas	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Territórios - Indicadores e Referenciais	Supervisão Técnica para equipes que atuam diretamente com a população e as coordenações, viabilizando ferramentas e aperfeiçoamento para intervenção nos territórios e fortalecimento das potencialidades de cada um. Articulação com a Vigilância Socioassistencial. Formação histórica do território.	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS
Seminário Municipal de Assistência Social	Seminário Geral - Rede Socioassistencial e políticas Ações entre Serviços - Rodas de conversa específicas. Boas Práticas	Todos os Trabalhadores(as) da Rede Socioassistencial com trabalhadores das outras políticas	1 ano e meio após a aprovação do plano (continuidade permanente)	DVGER DIPS DIPE DIGS

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
71
Prefeitura de Foz do Iguaçu
70

Avaliação

A avaliação do Plano Municipal de Educação Permanente será realizada anualmente, seguindo as diretrizes estabelecidas pela Política Nacional de Educação Permanente no Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Esse processo de avaliação busca monitorar o desenvolvimento das ações e a concretização dos objetivos do plano, permitindo ajustes e reorientações necessárias para garantir a efetividade das ações formativas e a qualificação contínua dos trabalhadores.

Para assegurar a qualidade e a transparência do processo avaliativo, será adotada uma abordagem baseada na análise de dados quantitativos e qualitativos e demais informações obtidas por meio de sistemas institucionais, como o CadSUAS e o Censo SUAS, além de outros instrumentos de coleta e análise de dados que se revelem pertinentes. Esses sistemas contribuem para o monitoramento de indicadores-chave de desempenho e permitem um acompanhamento sistemático da evolução das competências e capacidades desenvolvidas pelos trabalhadores.

A metodologia de avaliação incluirá, ainda, consultas a gestores, trabalhadores e representantes dos conselhos municipais, de modo a obter uma visão ampla e integrada sobre o impacto das ações de educação permanente. Este processo contribuirá para a construção de um ciclo contínuo de aprimoramento, alinhado aos princípios de participação e controle social que fundamentam o SUAS, consolidando, assim, o compromisso de Foz do Iguaçu com a profissionalização e a melhoria contínua dos serviços socioassistenciais oferecidos à população.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

ANEXO I - Mapeamento do perfil e demandas de formação/capacitação de Trabalhadores e Trabalhadoras do SUAS - NUMEP-Foz

1. Introdução

De junho a setembro de 2024 ficou disponível para preenchimento um formulário online, elaborado por meio da ferramenta Google Formulários pela Divisão de Gestão do Trabalho, Capacitação e Regulação do Sistema Único de Assistência Social (DVGERSUAS) em conjunto com o Núcleo Municipal de Educação Permanente do SUAS Foz do Iguaçu/PR.

O objetivo geral desse trabalho coletivo era planejar, elaborar, executar, acompanhar e avaliar o Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS e, por isso, as respostas colhidas por meio do formulário permitiriam mapear o perfil de trabalhadores e trabalhadoras do Sistema Único de Assistência Social do município de Foz do Iguaçu (PR), tanto da rede governamental quanto da rede complementar, no que tange a sua formação acadêmica e profissional, bem como aos seus interesses e demandas neste âmbito.

Além das informações básicas de caráter censitário, como nome completo, nome social, idade, gênero, cor ou raça, escolaridade, horário e local de trabalho, cargo e vínculo trabalhista, indagou-se a respeito:

- da área de formação,
- da relação entre a formação e o cargo ocupado,
- das áreas de interesse no âmbito da Política de Assistência Social,
- do interesse em ministrar algum curso,
- do melhor método para a realização das formações/capacitações, e
- das dificuldades à participação nas ações de educação permanente.

2. Resultados Obtidos

2.1. Rede Governamental

Foram colhidas 196 (cento e noventa e seis) respostas, das quais 12 (doze) eram duplicadas e 3 (três) eram de profissionais da rede complementar. Para as respostas duplicadas considerou-se a mais recente e para as respostas que não pertenciam ao rol optou-se por descartá-las, de modo que se chegou ao total de 181 (cento e oitenta e uma) respostas.

Importante destacar alguns pontos. As respostas equivocadas referentes ao local de trabalho e ao cargo ocupado foram corrigidas pela Gerência de RH

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

da SMAS, que ficou incumbida de tratar e planilhar os dados. As demais, de caráter autodeclaratório, não sofreram filtro algum senão para fins de clareza, pois algumas perguntas admitiam mais de uma resposta, não tinham resposta predefinida, ou tinham o campo “Outros”, para preenchimento pelo respondente.

No caso daquelas que admitiam mais de uma opção, elas foram agrupadas: por exemplo, a pergunta sobre a área de formação recebeu mais de cinquenta respostas únicas, e, por esse motivo, foram computadas conforme as Grandes Áreas de Conhecimento que servem de parâmetro à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), fundação vinculada ao Ministério da Educação do Brasil (MEC). No caso das perguntas sem resposta predefinida ou com o campo “Outros”, além da diversidade de respostas, variações ortográficas também resultaram em um número de ocorrências que exigiram algum tratamento.

A seguir apresentam-se as figuras e as tabelas referentes ao formulário respondido pela rede governamental. Por “Ocorrências” entenda-se o número de vezes que determinada resposta aparece, e por “Percentual do total” entenda-se o número de ocorrências dividido pelo total de respostas multiplicado por cem.

Figura 1 - Faixa etária

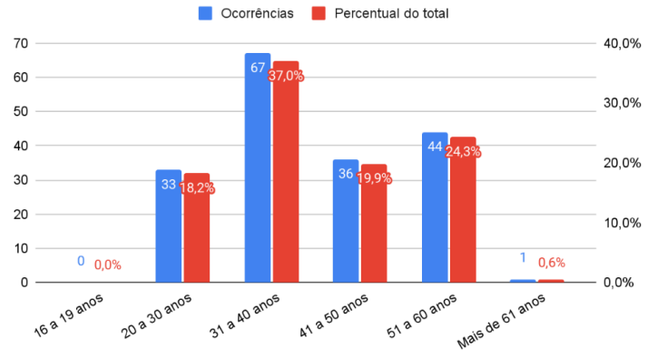
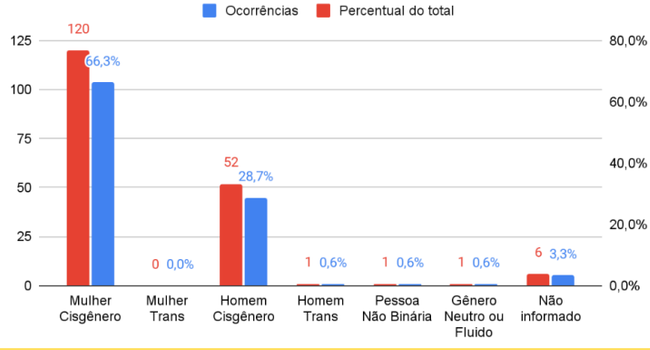


Figura 2 - Gênero



Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 3 - Cor ou Raça

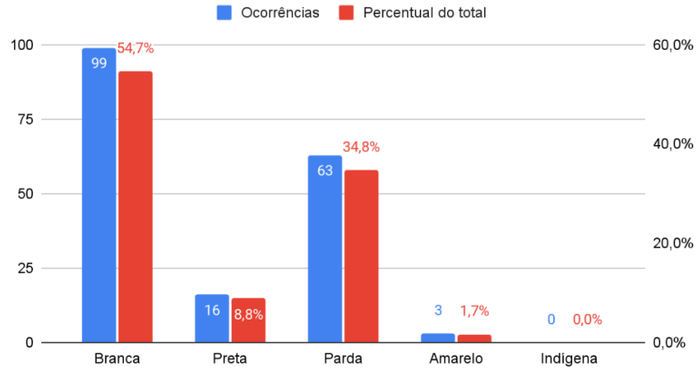


Figura 4 - Tipo de vínculo profissional

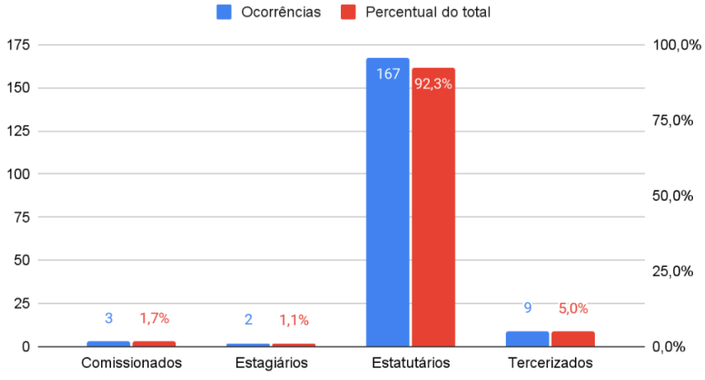


Tabela 1 - Lotação

Local	Ocorrências	Percentual do total
CREAS I	35	19,3%
Sede do Órgão Gestor	30	16,6%
Residências Inclusivas I e II	16	8,8%
CREAS II	13	7,2%
CRAS Sul	11	6,1%
CRAS Leste	11	6,1%
Centro POP	11	6,1%
Casa de Passagem I	10	5,5%
CRAS Oeste	8	4,4%
CRAS Norte	7	3,9%
CRAS Nordeste	7	3,9%
Casa Abrigo para Mulheres	6	3,3%
CRAM	5	2,8%
Casa de Passagem II	4	2,2%
Centro da Juventude	3	1,7%
Secretaria Executiva de Conselho	2	1,1%
CCI	2	1,1%
Total	181	100,0%

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Tabela 2 - Escolaridade

Grau	Ocorrências	Percentual do total
1º Grau Completo	3	1,7%
2º Grau incompleto ou em curso	1	0,6%
2º Grau Completo	14	7,7%
Curso Técnico incompleto ou em curso	1	0,6%
Curso Técnico completo	3	1,7%
Superior incompleto ou em curso	13	7,2%
Superior Completo	43	23,8%
Pós-Graduação *lato sensu* incompleta ou em curso	2	1,1%
Pós-Graduação *lato sensu* completa	90	49,7%
Mestrado incompleto ou em curso	5	2,8%
Mestrado completo	5	2,8%
Doutorado	1	0,6%
Total	181	100%

Tabela 3 - Área de formação

Grande Área	Ocorrências	Percentual do total
Ciências Sociais Aplicadas	71	1,7%
Ciências Humanas	47	0,6%
Sem formação ou não informado	43	7,7%
Duas ou mais de áreas distintas	7	0,6%
Ciências Biológicas	4	1,7%
Ciências da Saúde	3	7,2%
Linguística, Letras e Artes	3	23,8%
Engenharias	2	1,1%
Ciências Exatas e da Terra	1	49,7%
Total	181	100%

Tabela 4 - Cargo em exercício

Cargo	Ocorrências	Percentual do total
Administrativo	9	5,0%
Assessor(a)	3	1,7%
Assistente Social	37	20,4%
Cuidador(a) Residente	9	5,0%
Educador(a) Social	82	45,3%
Estagiário(a)	2	1,1%
Merendeiro(a)	2	1,1%
Professor(a)	3	1,7%
Psicólogo(a)	28	15,5%
Serviços Gerais	6	3,3%
Total	181	100%

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 5 - Relação entre a formação e o cargo ocupado



Tabela 5 - Áreas de interesse

Área	Ocorrências	Percentual do total
Trabalho com famílias	54	29,83%
Gestão de Projetos (planejamento, elaboração, acompanhamento, avaliação, execução, trabalho em equipe, gestão de pessoas, etc.)	52	28,73%
Acolhimento/Atendimento ao Público	51	28,18%
Trabalho Interdisciplinar e multiprofissional	38	20,99%
Trabalho Social com Idosos(as) e Pessoas com Deficiência	37	20,44%
Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF)	36	19,89%
Trabalho com crianças/adolescentes	35	19,34%
Relações Interpessoais (mediação de conflitos; diálogo; relação interprofissional)	34	18,78%
Gestão Organizacional	32	17,68%
Acolhimento Institucional	30	16,57%
Gestão Financeira e Orçamentária	30	16,57%
Comunicação oral e escrita	28	15,47%
Instrumentos de Gestão (plano de trabalho; relatórios; planos, projetos e ações; PPA; LOA; LDO)	28	15,47%
Metodologia de Trabalho Social com grupos	27	14,92%
Metodologias de Plano de Atendimento Familiar	26	14,36%
Princípios e Diretrizes do SUAS	26	14,36%
Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos (PAEFI)	24	13,26%
Cadastro Único	23	12,71%
Idiomas	20	11,05%
Controle Social	19	10,50%
Metodologias de Plano Individual de Atendimento	19	10,50%
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)	19	10,50%
Gestão do Trabalho e Educação Permanente	18	9,94%
Informática	14	7,73%
Saúde Ocupacional (sofrimento psicológico decorrente do trabalho)	13	7,18%
Medidas Socioeducativas	11	6,08%
Cofinanciamento modalidade fundo a fundo	9	4,97%
Conselho Tutelar	9	4,97%
Preenchimento de instrumentos da Vigilância Socioassistencial	8	4,42%
Outros	5	2,76%

A Tabela 5 agrupa as respostas de uma questão que admitia a escolha de até cinco opções dentre vinte e nove informadas previamente e também o campo "Outras", para preenchimento. Nele o percentual se refere ao número de respondentes (181) e não ao número de ocorrências totais (775), de modo que o somatório do percentual excede os 100%. Por exemplo, 54 respondentes assinalaram a opção "Trabalho com famílias" (29,83% de 181) e 5 (2,76% de 181) incluíram temáticas/assuntos.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 6 - Interesse em ministrar algum curso

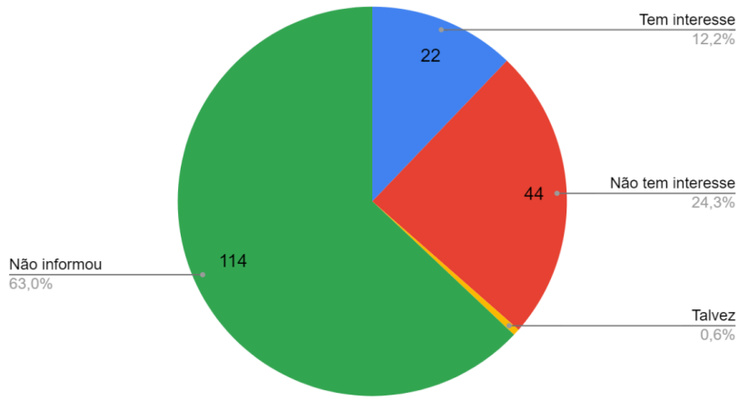
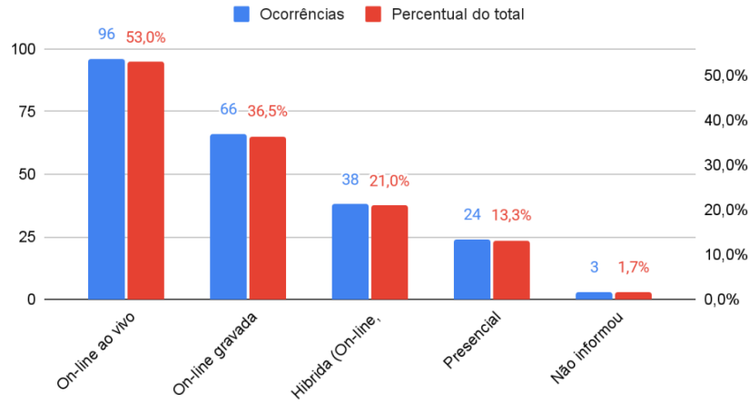


Figura 7 - Modalidade de formação/capacitação



A **Figura 7** agrupa as respostas de uma questão que admitia a escolha de até quatro opções dentre quatro informadas previamente e também o campo "Outras", para preenchimento. Nele o percentual se refere ao número de respondentes (181) e não ao número de ocorrências totais (227), de modo que o somatório do percentual excede os 100%. Por exemplo, 96 respondentes assinalaram a opção "On-line ao vivo" (53% de 181) e 3 (1,7% de 181) não assinalaram nenhuma opção.

Tabela 7 - Dificuldades percebidas

Dificuldade	Ocorrências	Percentual do total
Escassez de servidores nas equipes	70	38,7%
Demanda excessiva de trabalho	61	33,7%
Divulgação	12	6,6%
Deslocamento e localização	11	6,1%
Horário	11	6,1%
Outros	10	5,5%
Nenhuma/Não informou	6	3,3%
Total	181	100%

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2.2. Rede complementar (organizações da sociedade civil)

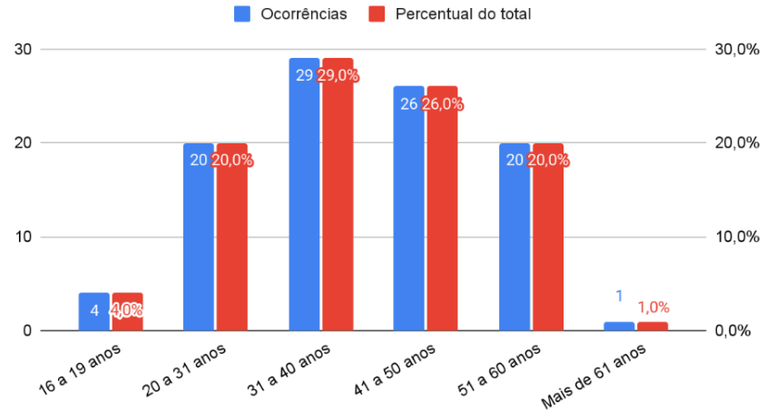
Foram colhidas 105 (cento e cinco) respostas, das quais 4 (quatro) eram duplicadas e 1 (uma) era de profissional da rede governamental. Para as respostas duplicadas considerou-se a mais recente e para a resposta que não pertencia ao rol optou-se por excluí-la, de modo que se chegou ao total de 100 (cem) respostas.

Importante destacar alguns pontos. Diante da inexistência de uma relação sistematizada com os profissionais de toda a rede complementar que permitisse a contra-referência das respostas, elas foram mantidas como informadas pelos respondentes. Aqui também o filtro aplicado objetivou conferir mais clareza às informações, pois algumas perguntas admitiam mais de uma resposta, não tinham resposta predefinida, ou tinham o campo "Outros", para preenchimento pelo respondente.

No caso daquelas que admitiam mais de uma opção, elas foram agrupadas: por exemplo, a pergunta sobre a área de formação recebeu mais de trinta respostas únicas, e, por esse motivo, também foram computadas conforme as Grandes Áreas de Conhecimento que servem de parâmetro à CAPES. No caso das perguntas sem resposta predefinida ou com o campo "Outros", além da diversidade de respostas, variações ortográficas também resultaram em um número de ocorrências que exigiram algum tratamento.

A seguir apresentam-se as figuras e as tabelas referentes ao formulário respondido pela rede complementar. Por "Ocorrências" entenda-se o número de vezes que determinada resposta aparece, e por "Percentual do total" entenda-se o número de ocorrências dividido pelo total de respostas multiplicado por cem.

Figura 8 - Faixa etária



Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 9 - Gênero

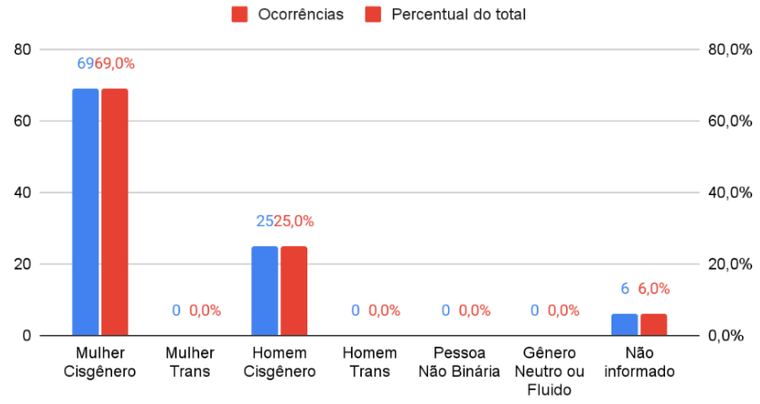


Figura 10 - Cor ou Raça

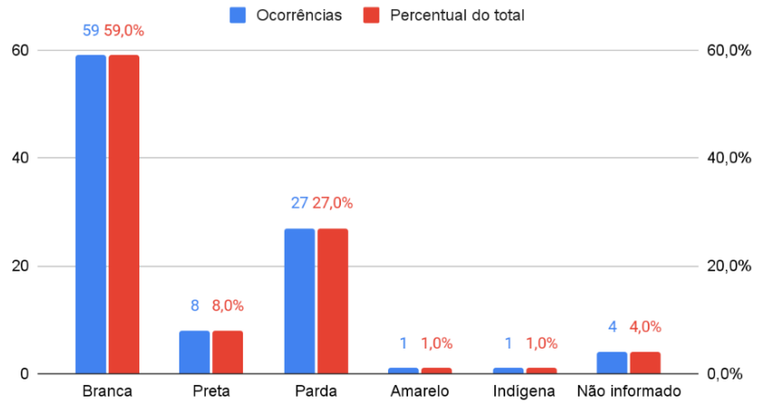
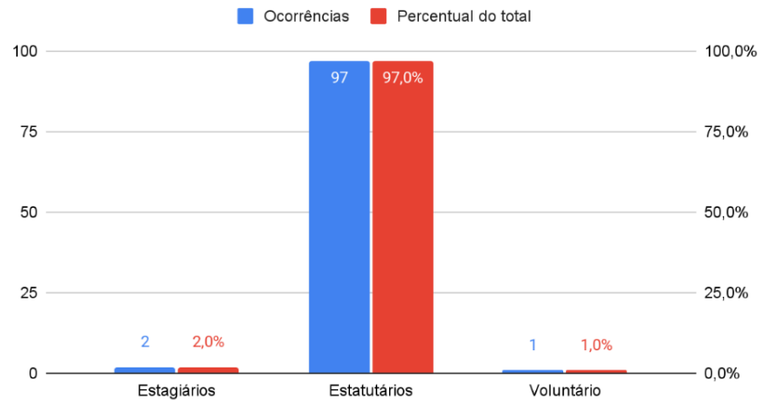


Figura 11 - Tipo de vínculo profissional



Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Tabela 8 - Lotação

Local	Ocorrências	Percentual do total
Guarda Mirim	32	32%
Sociedade Civil Nossa Senhora Aparecida (CAIA)	19	19%
Aldeias Infantis SOS Brasil	11	11%
Associação Fraternidade Aliança (AFA)	8	8%
Sociedade Civil Nossa Senhora Aparecida (CAF)	8	8%
Casa de Proteção Temporária Acolher (CDPT)	3	3%
Albergue Noturno de Foz do Iguaçu	2	2%
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)	2	2%
Associação Rainha da Paz Projeto Esperança e Vida	2	2%
Centro Comunitário Vila C	2	2%
Comunidade dos Pequenos Trabalhadores (CDPT)	2	2%
Projeto Trilha Jovem - Instituto Pólo Iguassu	2	2%
Projeto Um Chuto	2	2%
Associação Cristã de Deficientes Físicos (ACDD)	1	1%
Associação Viva Bia Escola Alternativa	1	1%
Cáritas Diocesana	1	1%
Casa Família Maria Porta do Céu	1	1%
Nosso Canto - Centro de Adaptação Neurológica	1	1%
Total	100	100%

Tabela 9 - Escolaridade

Grau	Ocorrências	Percentual do total
1º Grau Completo	2	2%
2º Grau incompleto ou em curso	5	5%
2º Grau Completo	5	5%
Curso Técnico incompleto ou em curso	0	0%
Curso Técnico completo	4	4%
Superior incompleto ou em curso	6	6%
Superior Completo	35	35%
Pós-Graduação *lato sensu* incompleta ou em curso	40	40%
Pós-Graduação *lato sensu* completa	0	0%
Mestrado incompleto ou em curso	1	1%
Mestrado completo	1	1%
Doutorado incompleto ou em curso	1	1%
Doutorado completo	0	0%
Total	100	100%

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

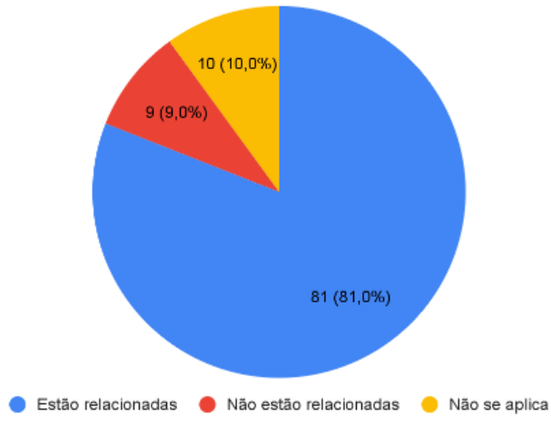
Tabela 10 - Área de formação

Grande Área	Ocorrências	Percentual do total
Ciências Sociais Aplicadas	42	42%
Ciências Humanas	23	23%
Sem formação ou não informado	20	20%
Ciências da Saúde	8	8%
Ciências Exatas e da Terra	2	2%
Duas ou mais áreas distintas	2	2%
Ciências Biológicas	1	1%
Engenharias	1	1%
Linguística, Letras e Artes	1	1%
Total	100	100%

Tabela 11 - Cargo em exercício

Cargo	Ocorrências	Percentual do total
Administrativo(a)	21	21%
Advogado(a)	2	2%
Assistente Social	22	22%
Educador(a)/Orientador(a) Social	16	16%
Enfermeiro(a)	1	1%
Estagiário(a)	1	1%
Merendeiro(a)/Cozinheiro(a)	4	4%
Motorista	2	2%
Nutricionista	1	1%
Pedagogo(a)	5	5%
Professor(a)/Instrutor(a)	11	11%
Psicólogo(a)	11	11%
Telefonista	1	1%
Zelador(a)	2	2%
Total	100	100%

Figura 12 - Relação entre a formação e o cargo ocupado



Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
82
Prefeitura de Foz do Iguaçu
81

Tabela 12 - Áreas de interesse

Área	Ocorrências	Percentual do total
Trabalho com crianças/adolescentes	57	57%
Acolhimento/Atendimento ao Público	31	31%
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)	31	31%
Trabalho com famílias	25	25%
Gestão de Projetos (planejamento, elaboração, acompanhamento, avaliação, execução, trabalho em equipe, gestão de pessoas, etc.)	25	25%
Trabalho Social com Idosos(as) e Pessoas com Deficiência	24	24%
Relações Interpessoais (mediação de conflitos; diálogo; relação interprofissional)	24	24%
Trabalho Interdisciplinar e multiprofissional	23	23%
Acolhimento Institucional	19	19%
Metodologia de Trabalho Social com grupos	17	17%
Gestão Organizacional	16	16%
Instrumentos de Gestão (plano de trabalho; relatórios; planos, projetos e ações; PPA; LOA; LDO)	16	16%
Comunicação oral e escrita	15	15%
Metodologias de Plano de Atendimento Familiar	15	15%
Conselho Tutelar	13	13%
Gestão Financeira e Orçamentária	12	12%
Idiomas	11	11%
Gestão do Trabalho e Educação Permanente	11	11%
Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF)	10	10%
Controle Social	10	10%
Metodologias de Plano Individual de Atendimento	10	10%
Informática	10	10%
Medidas Socioeducativas	10	10%
Cadastro Único	7	7%
Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos (PAEFI)	6	6%
Saúde Ocupacional (sofrimento psicológico decorrente do trabalho)	5	5%
Outros	5	5%
Princípios e Diretrizes do SUAS	4	4%
Cofinanciamento modalidade fundo a fundo	2	2%
Preenchimento de instrumentos da Vigilância Socioassistencial	2	2%

A **Tabela 12** agrupa as respostas de uma questão que admitia a escolha de até cinco opções dentre vinte e nove informadas previamente e também o campo "Outras", para preenchimento. Nele o percentual se refere ao número de respondentes (100) e não ao número de ocorrências totais (466), de modo que o somatório do percentual excede os 100%. Por exemplo, 57 respondentes assinalaram a opção "Trabalho com crianças/adolescentes" (57% de 100) e 5 (5% de 100) incluíram temáticas/assuntos.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Figura 13 - Interesse em ministrar algum curso

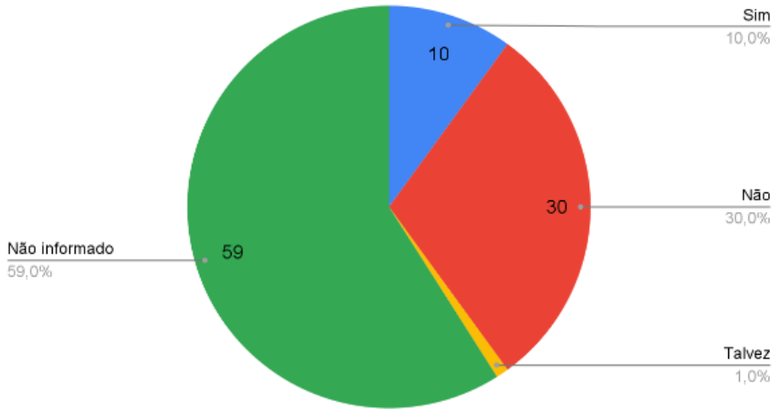
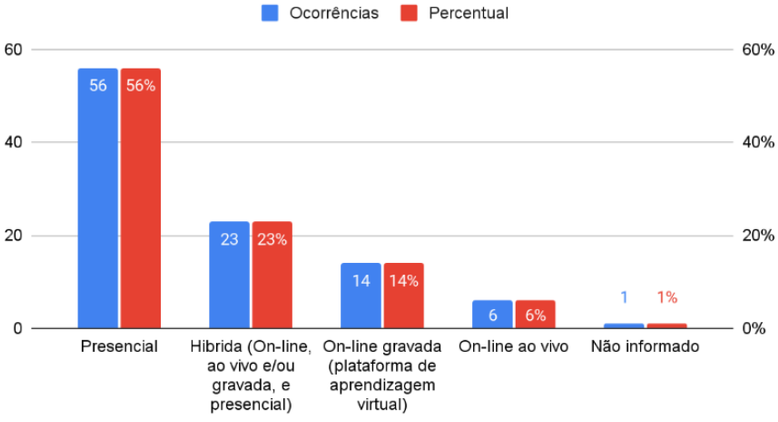


Figura 14 - Modalidade de formação/capacitação



A **Figura 7** agrupa as respostas de uma questão que admitia a escolha de até quatro opções dentre quatro informadas previamente e também o campo "Outras", para preenchimento. Nele o percentual se refere ao número de respondentes (100), que, diferentemente do formulário preenchido pela rede governamental, coincidiu com o número de ocorrências totais (100).

Tabela 13 - Dificuldades percebidas

Dificuldade	Ocorrências	Percentual do total
Demanda excessiva de trabalho	43	43%
Nenhuma/Não informou	19	19%
Divulgação	17	17%
Falta de acessibilidade	6	6%
Escassez de profissionais nas equipes	5	5%
Deslocamento e localização	5	5%
Horário	3	3%
Outras	2	2%
Total	100	100%

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3. Conclusões

A partir das respostas colhidas conclui-se que os(as) profissionais da rede socioassistencial de Foz do Iguaçu

- compreendem, majoritariamente, pessoas que se identificam com o gênero feminino (189 das 281 respostas, ou 67,25% do total),
- possuem de 31 a 40 anos (96 das 281 respostas, ou 34,16% do total),
- são altamente escolarizados(s), possuindo ensino superior completo ou outro grau posterior (175 de 281 respostas, ou 62% do total),
- são formados(as) nas áreas de Ciências Humanas e Ciências Sociais Aplicadas (183 das 281 respostas, ou 65% do total), com destaque para os cursos de Administração ou Gestão Pública (31), Direito (24), Psicologia (47) e Serviço Social (53),
- ocupam, em sua maioria, cargos de Educador(a)/Orientador(a) Social (96), Assistente Social (59) e Psicólogo(a) (39), e
- atuam em funções ou cargos relacionados a sua formação (182 das 281 respostas, ou 64,18% do total).

No agregado, as cinco áreas com maior e as cinco com menor interesse para esses(as) profissionais são apresentadas na tabela a seguir:

Tabela 14 - Áreas de interesse

Área	Ocorrências			Percentual do total
	GOV	OSC	Total	
Trabalho com crianças/adolescentes	35	57	92	32,7%
Acolhimento/Atendimento ao Público	51	31	82	29,2%
Trabalho com famílias	54	25	79	28,1%
Gestão de Projetos (planejamento, elaboração, acompanhamento, avaliação, execução, trabalho em equipe, gestão de pessoas, etc.)	52	25	77	27,4%
Trabalho Interdisciplinar e multiprofissional	38	23	61	21,7%
⋮				
Conselho Tutelar	9	13	22	7,8%
Medidas Socioeducativas	11	10	21	7,5%
Saúde Ocupacional (sofrimento psicológico decorrente do trabalho)	13	5	18	6,4%
Cofinanciamento modalidade fundo a fundo	9	2	11	3,9%
Preenchimento de instrumentos da Vigilância Socioassistencial	8	2	10	3,6%

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Quando indagados sobre interesse em ministrar algum curso, os respondentes não têm (74) ou não informaram (173) (247 de 281 respostas, ou 87,9% do total). Curiosamente, a modalidade da formação preferida está em pólos opostos: enquanto a rede governamental prefere “Online ao vivo” (96), “Online gravada” (66), “Híbrida” (38) e “Presencial” (24), a rede complementar prefere “Presencial” (56), “Híbrida” (23), “Online gravada” (14) e “Online ao vivo” (6).

Por fim, em relação às dificuldades percebidas para a participação em ações de formação, a rede governamental aponta escassez de servidores (70) e demanda excessiva de trabalho (61) (131 de 181 respostas, ou 72,4% do total), ao passo que a rede complementar aponta demanda excessiva de trabalho (43) e falta de divulgação das ações (17) (60 de 100 respostas, ou 60% do total).

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 86
Prefeitura de Foz do Iguaçu 85

REFERÊNCIAS

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Conselho Nacional de Assistência Social. **Resolução nº 17, de 20 de junho de 2011.** Ratifica a equipe de referência definida pela Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do Sistema Único de Assistência Social – NOB-RH/SUAS e Reconhecer as categorias profissionais de nível superior para atender as especificidades dos serviços socioassistenciais e das funções essenciais de gestão do Sistema Único de Assistência Social – SUAS. Brasília: MDS, 2011.

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Conselho Nacional de Assistência Social. **Resolução nº 04 de 13 de março de 2013.** Institui a Política Nacional de Educação Permanente do Sistema Único da Assistência Social -PNEP/SUAS. Brasília, DF: CNAS, 2013. Disponível em: https://www.blogcnas.com/_files/ugd/7f9ee6_4a6d96ef3cec4c8cb11dfdce0c4f3157.pdf

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Conselho Nacional de Assistência Social. **Resolução nº 9, de 15 de abril de 2014.** Ratifica e reconhece as ocupações e as áreas de ocupações profissionais de ensino médio e fundamental do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, em consonância com a Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS – NOB-RH/SUAS. Brasília: MDS, 2011.

BRASIL. **Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993**. "Lei Orgânica da Assistência Social". Dispõe sobre a organização da Assistência Social e dá outras providências. Brasília: Presidência da República, 1993.

BRASIL. Ministério da Cidadania. (2016). **Política Nacional de Educação Permanente para o SUAS**. Brasília: Ministério da Cidadania.

BRASIL. Ministério da Cidadania. (2017). **Portaria nº 123, de 23 de janeiro de 2017**. Define diretrizes para a educação permanente no âmbito do SUAS. Brasília: Ministério da Cidadania.

BRASIL. Ministério da Cidadania. (2020). **Política Nacional de Educação Permanente para o SUAS**. Brasília: Ministério da Cidadania.

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome (2013). **Política Nacional de Educação Permanente do SUAS.** Brasília: MDS, 57pp., 1ª ed.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Costa, A. (2018). **Educação permanente no SUAS:** desafios e perspectivas. Revista Brasileira de Assistência Social, 5(2), 45-58.

FOZ DO IGUAÇU (Município). **Decreto nº 28981, de 19 de fevereiro de 2021**. Dispõe sobre a Estrutura Administrativa relativa às unidades de terceiro nível hierárquico, subordinadas às Diretorias, que passa a vigorar na forma do disposto neste Decreto, bem como a implantação do sistema de siglas da Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu. Foz do Iguaçu, 2021.

GOMES, F. A. (2018). **Educação permanente e gestão do conhecimento na assistência social**: desafios e perspectivas. Revista de Gestão Social, 5(2), 78-91.

JUNQUEIRA, F., SILVA, M., & OLIVEIRA, P. (2021). A importância da formação continuada dos profissionais do SUAS na perspectiva da inclusão social. In: **Cadernos de Serviço Social**, 10(1), 22-35.

OLIVEIRA, A. M. (2019). Competências profissionais na assistência social: desafios para a educação permanente. In: **Serviço Social & Sociedade**, 138, 87-102.

SANTOS, R. (2019). Capacitação profissional e qualificação no contexto do SUAS. In: **Revista de Políticas Públicas Sociais**, 7(3), 12-25.

SILVA, R. C. (2021). Inclusão e equidade na educação permanente para assistentes sociais. In: **Revista Brasileira de Políticas Sociais**, 8(1), 45-59.

SOARES, L. (2020). Educação permanente e qualidade dos serviços socioassistenciais: uma análise crítica. In: **Psicologia e Sociedade**, 28(2), 67-80.

SPOSATI, Laura. *Assistência Social: uma política pública*. São Paulo: Cortez, 2006.

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Capacitar para transformar: Foz do Iguaçu, um modelo de excelência no SUAS.





REALIZAÇÃO:

Autenticado com senha por LUANA CAROLINE SCHAFER - CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE E REGULAÇÃO DO SUAS - 11/02/2026 às 12:12:48, RENANN FERREIRA - DIRETOR DE GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - DIGS/SMAS - 11/02/2026 às 12:21:20 e ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI - SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - 11/02/2026 às 13:28:01
Documento Código: e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2 - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

Tipo: **MEMORANDO INTERNO**

Número: **2.383/2026**

Assunto: **R: REQUERIMENTO Nº 782/2025**

O documento acima foi proposto para assinatura eletrônica na plataforma **SID** de assinaturas.
Para verificar as assinaturas clique no link:
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/rp/sidpublico/verificar?codigo=e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2
e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação:
e2bb9499-702f-4adf-845c-abe1d7c7fcf2

Hash do Documento

23F41920D73AE1BA25B3C87DC28A9E7A0D8573FAB79DF4FE1ECC3ED85977E79C

Anexos

CAPACITAÇÃO INTERSETORIAL ÊNFASE NA PRIMEIRA INFÂNCIA CURRÍCULO DO SISTEMA DE CURRÍCULOS LATTES (SILVIA ALINE SILVA FERREIRA) (1).pdf - **d40f596a-d63d-4bb5-8d7e-fa82f06433a3**
CAPACITAÇÃO INTERSETORIAL ÊNFASE NA PRIMEIRA INFÂNCIA CURRÍCULO DO SISTEMA DE CURRÍCULOS LATTES (SHANNA WOLFF SIEVES).pdf - **249cdfaf-cdab-4f7d-887b-a2cb79cb5631**
PROGRAMAÇÃO CAPACITAÇÃO 1ª INFÂNCIADOCX (1).pdf - **3b371a66-fa8c-4075-8908-3fa18030844a**
CURRÍCULO DO SISTEMA DE CURRÍCULOS LATTES PALESTRA MAGNA CONFERÊNCIA 20 ANOS DO SUAS.pdf - **7ec981e1-2760-4c4d-83ef-8dbfbed565f0**
CAPACITAÇÃO SIPIA - AGOSTO.pdf - **52e8a3bf-b147-4af6-ba61-437846a389d0**
NEGÓCIOS PÚBLICOS ENCONTRO DOS GESTORES DE CONVÊNIOS - JULHO.pdf - **2ea579fe-eeb5-42ff-ba37-833822764015**
FORMAÇÃO CONTINUADA PROTEÇÃO INTEGRAL E REDES DE ATENDIMENTO - JULHO.pdf - **5329de63-cfbf-4368-a11f-429fd5724fe5**
CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS DA REDE SOCIOASSISTENCIAL QUE ATUAM COM PESSOAS IDOSAS EM SITUAÇÃO DE RISCO E VULNERABILIDADE SOCIAL - MAIO.pdf - **ded173ec-21e7-41b8-bc94-5a13e577f519**
INTELIGE^NCIA ARTIFICIAL NAS FASES DE PLANEJAMENTO, GESTA~O E FISCALIZAC¸A~O DE CONTRATOS - JUNHO.pdf - **371bbc16-4ed8-4e43-b9dd-b64b3f3b7627**
CONGRESSO BRASILEIRO DE GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS FOZ DO IGUAÇU - SETEMBRO.pdf - **1ce23cfe-ee45-4425-9305-d46af32880f6**
SEMINÁRIO A FORÇA DOS LAÇOS – DIALOGANDO SOBRE A GARANTIA DO DIREITO À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA.pdf - **d8a38819-9aaa-4d3c-bf0f-5d8bddf7beda**
RESPOSTA CONJUNTA - REQUERIMENTO 782_2025 (5).pdf - **5fed9c28-1364-4cc1-bc1a-d02fc7294c13**
REOSOLUÇÃO 37 CMAS.pdf - **1f37ce9b-9667-4de0-b01a-cb927645aec8**
PMEP (2) (1).pdf - **8077dc74-5722-4488-af46-8ecd568fd3ee**

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 12/02/2026 é(são) :

LUANA CAROLINE SCHAFER (Signatário) - CPF: ***61485981** em 11/02/2026 12:12:48 - OK
Tipo: Assinatura Eletrônica

RENANN FERREIRA (Signatário) - CPF: ***82913950** em 11/02/2026 12:21:20 - OK
Tipo: Assinatura Eletrônica

ALEX PRIVER DECIAN THOMAZI (Signatário) - CPF: ***50560030** em 11/02/2026 13:28:01 - OK
Tipo: Assinatura Eletrônica

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

A ASSINATURA ELETRÔNICA DESTE DOCUMENTO ESTÁ AMPARADA PELO:

DECRETO Nº 28.900, DE 20 DE JANEIRO DE 2021.

LEI Nº 4536 , DE 4 DE SETEMBRO DE 2017.

Autoriza a utilização do meio eletrônico para a gestão dos processos administrativos e de documentos de arquivo , produzidos nos termos das Leis nºs 3.971, de 17 de abril de 2012 e 4.057, de 19 de dezembro de 2012, no âmbito dos órgãos da Administração Pública Direta , Autárquica e Fundacional do Município de Foz do Iguaçu.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 91

ANEXO I - Resolução CMAS 36/2024
PLANO DE APLICAÇÃO - 2024

Nome do Serviço / Programa / Projeto / Benefício: IGD-M 3% Data: 23/10/2024
Fonte de Recurso: FNAS **IGD-M** Número de Conta: 88023/88024-8 Período de Execução: 2024
Objetivo Geral: Fortalecimento das instâncias de controle social através de apoio técnico e operacional ao CMAS.
Justificativa do Recurso: O município destina anualmente pelo menos 3% dos recursos recebidos pelo IGD-M ao colegiado que acompanha as ações do PBF e do Cadastro Único (CMAS), executando o controle social segundo a sistemática fixada no Decreto 12.064, de 17 de junho de 2024.

Natureza	Descrição dos Ítens	Justificativa	Bloco	Unid. Medida	Quant. Itens	Valor unitário	VALOR TOTAL
Custeio	Contratação de Pessoa Física/Jurídica para capacitações	Capacitar os representantes dos membros do CMAS e de Organizações da Sociedade Civil, bem como de organizações de usuários ou grupo de usuários para o exercício do controle social seja em atividades realizadas no município ou fora dele.	Gestão	unid.	1	60.000,00	60.000,00
Total							**60.000,00**

RESOLUÇÃO CMAS Nº. 37 DE 23 DE OUTUBRO DE 2024

SÚMULA: Dispõe sobre o Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS 2024/2029.

O Conselho Municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu – CMAS, no uso das competências que lhe conferem a Lei Federal nº 8.742, de 07 de dezembro de 1993, conforme redação da Lei Federal nº 12.435 de 06 de julho de 2011; a Lei Municipal nº 4.112 de 12 de julho de 2013 e de seu Regimento Interno, decreto nº 29.525 de 02 de setembro de 2021.

Considerando o ofício SMAS nº 9916/2024 e ofício SMAS n° 10909/2024 os quais apresentam para apreciação do CMAS a minuta do Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS para o período 2024/2029;

Considerando o parecer favorável da Comissão de Políticas da Assistência Social;

Considerando a deliberação em plenária na reunião ordinária do dia 23 de outubro de 2024.

RESOLVE:

Artigo 1º Aprovar o Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS para o período 2024/2029, conforme anexos aos ofícios SMAS nº 9916/2024 e nº 10909/2024.

Artigo 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial do Município de Foz do Iguaçu- PR.

Foz do Iguaçu, 23 de outubro de 2024.

Luciano de Souza Ferreira
Presidente do Conselho Municipal de Assistência Social – Foz do Iguaçu – PR

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
92

PROPOSTA ORÇAMENTO 001.2024

À
PREFEITURA MUNICIPAL DE FOZ DO IGUAÇU
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
eapi.pmfi@gmail.com

Proponente: **Fundação de Fomento à Ciência, Tecnologia, Inovação e Cultura FUNCETIC**
CNPJ/MF: 47.347.477/0001-01
Avenida Presidente Castelo Branco, nº 655 – sala 03 – Jardim Presidente
Londrina – PR - CEP 86.061-335
Fone/WhatsApp: (43) 9.8816-3980 / 9.9136-4318
E-mail: contato@funcetic.org.br; funceticitedes@gmail.com

APRESENTAÇÃO

A FUNCETIC - Fundação de Fomento à Ciência, Tecnologia, Inovação e Cultura, Gestora de Fundo Patrimonial – está constituída como fundação de direito privado e credenciada como fundação de apoio à UENP -Universidade do Norte do Paraná e à UEL-Universidade Estadual de Londrina.

A estrutura da FUNCETIC é composta por um Conselho Curador com representantes da UEL e de entidades científicas, culturais e empresariais londrinenses, além do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva, responsáveis pelo planejamento estratégico, fiscalização e execução das atividades, respectivamente.

A FUNCETIC tem competência para elaborar, administrar e executar projetos, prestar serviços e realizar parcerias com organizações públicas e privadas, nas áreas de educação, cultura, saúde, meio ambiente e urbanismo, engenharias, negócios de impacto social, esporte, assistência social, habitação, ciência, tecnologia e inovação.

A presente proposta de capacitação está em conformidade com a finalidade da fundação e as atividades autorizadas estatutariamente.

Ref.: **PROPOSTA DE CAPACITAÇÃO**

OBJETIVO

- Refletir sobre a velhice e os processos de envelhecimento, a partir da Gerontologia Crítica
- Conhecer a legislação e as normativas que regulam a prestação de serviços direcionada a população idosa
- Entender a interlocução entre atenção, proteção social, cuidados, intersetorialidade direcionados a população idosa
- Identificar os caminhos da articulação entre os serviços prestados na proteção básica e na proteção especial: responsabilidade técnica – o trabalho desenvolvido no PAIF e no PAEF

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
93

PLANEJAMENTO E CONTEÚDO

Carga horária	
Número de horas	**modalidade**
28 horas	modalidade presencial (direcionada aos trabalhadores do SUAS e da rede conveniada)
04 horas	atividade remota – leitura de textos e preenchimento de formulário previamente enviado aos participantes – realizada antes das atividades presenciais (direcionada aos conselheiros do conselho municipal dos direitos da pessoa idosa)
Total de horas: 32 horas	

A Capacitação ocorrerá em 06 dias, com duração de 4 horas/ dia. No último dia, sexto dia, a capacitação será dividida em duas partes, sendo a segunda parte, direcionada ao Conselheiro do CMDI

ATIVIDADES PRESENCIAIS

DIA	HORÁRIO	CONTEÚDO	PÚBLICO-ALVO
1º dia	4 horas	- Apresentação da proposta de trabalho - Oficina de nivelamento conceitual sobre velhice, processos de envelhecimento, direitos humanos e sociais, política de cuidados de longa duração, proteção social, autonomia e dependência, idadismo, etarismo, relações intergeracionais	Trabalhadores do SUAS e as equipes da rede conveniada
2º dia	4 horas	A população idosa em dados 1.Quem são: faixa etária, raça, gênero 2. Escolaridade 3. Condição socioeconômica 4. Território e moradia 5. Relações sociofamiliares 6. Requisições e demandas apresentadas pela população idosa	Trabalhadores do SUAS e as equipes da rede conveniada
3º dia	4 horas	A política de atendimento direcionada à pessoa idosa 1. As expressões do cuidado direcionado a população idosa: o conflito entre autonomia e dependência 2. Transversalidade 3. Intersetorialidade 4. Ações intergeracionais 5. A relação de cuidados: cuidado familiar, cuidado institucional 6. Quem é o cuidador? 7. Quem demanda o cuidado? 8. Os desafios vivenciados pelos idosos com dependência 9. As ações de Controle Social	Trabalhadores do SUAS e as equipes da rede conveniada

Avenida Presidente Castelo Branco, nº 655 – Sala 03 – Jardim Presidente – Londrina – PR - CEP 86.061-335
Fone/WhatsApp: (43) 9.8816-3980 / 9.9136-4318 –
E-mail: contato@funcetic.org.br / funceticitedes@gmail.com / www.funcetic.org.br

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
94

DIA	HORÁRIO	CONTEÚDO	PÚBLICO-ALVO
4º dia	4 horas	O Plano Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa: é possível identificar a elaboração de uma política de cuidados de longa duração? 1. Objetivos 2. Direitos 3. Prestação de serviços 4. Cuidados de longa duração	Trabalhadores do SUAS e as equipes da rede conveniada
5º dia	4 horas	A política de atendimento direcionada à pessoa idosa 1. Os serviços ofertados na PSB 2. Os serviços ofertados na PSE 3. O trabalho social no PAIF e PAEFI com as famílias e pessoas idosas (garantia de direitos e o fortalecimento de vínculos 4. Execução do Serviço de Proteção a pessoa idosa no domicílio 5. A rede socioassistencial 6. A rede intersetorial 7. O controle social	Trabalhadores do SUAS e as equipes da rede conveniada
6º dia	4 horas	Estabelecimento da Responsabilidade Técnica pela execução dos serviços 1. A importância do relatório das Conferências e do PPA 2. Estratégias comunicacionais utilizadas pelas Equipes 3. A identificação das demandas de atendimento 4. A sistematização da prática 5. A elaboração do Plano de Trabalho: o que cabe as unidades de atendimento?	Trabalhadores do SUAS e as equipes da rede conveniada
6º dia	4 horas	Objetivo do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa: estrutura, competências, fiscalização e principais desafios dos conselhos na garantia dos direitos da pessoa idosa; participação social Organização do Conselho Municipal: o equilíbrio entre o poder público e a sociedade civil A importância do Controle Social	Conselheiros do CMDI

CORPO MINISTRANTE:

Mabel Mascarenhas Torres

Graduada em Serviço Social pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (1985), com mestrado em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1995) e doutorado em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2006). Professora associada do Departamento de Serviço Social da Universidade Estadual de Londrina, ministrando aulas na graduação e na pós graduação, na área de fundamentos, formação e exercício profissional do assistente social. Membro da RETAS - Rede de Estudos sobre o Trabalho do Assistente Social. Desenvolve pesquisas relacionadas aos seguintes temas: exercício profissional de assistentes sociais, formação profissional, condições de trabalho do/a assistente social; envelhecimento; Serviço Social e Comunicação. Lider do GEFTAS - Grupo de Estudo e Pesquisa sobre os fundamentos e o trabalho de assistentes sociais.

Lattes iD: http://lattes.cnpq.br/6311274886128201

Avenida Presidente Castelo Branco, nº 655 – Sala 03 – Jardim Presidente – Londrina – PR - CEP 86.061-335
Fone/WhatsApp: (43) 9.8816-3980 / 9.9136-4318 –
E-mail: contato@funcetic.org.br / funceticitedes@gmail.com / www.funcetic.org.br

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
95

COMPOSIÇÃO CUSTO FINAL DA PROPOSTA			
Composição do custo	**Quantidade**	**Valor Unitário**	**Total**
DESLOCAMENTO	2	R$ 800,00	R$ 1.600,00
ALIMENTAÇÃO	2	R$ 400,00	R$ 800,00
HOSPEDAGEM	7	R$ 400,00	R$ 2.800,00
HONORÁRIOS (Planejamento, elaboração de material instrucional e execução)	38	R$ 264,68	R$ 10.057,84
Encargos Sociais			R$ 7.342,16
Despesa Operacional FUNCETIC			R$ 2.530,00
TOTAL			**R$ 25.130,00**

VALIDADE DA PROPOSTA:

O presente orçamento tem validade de 30 (trinta) dias.

Colocamo-nos à disposição para esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Londrina, 06 de fevereiro de 2024.

Gisele Ross Urbano
Diretora-Presidente

Avenida Presidente Castelo Branco, nº 655 – Sala 03 – Jardim Presidente – Londrina – PR - CEP 86.061-335
Fone/WhatsApp: (43) 9.8816-3980 / 9.9136-4318 –
E-mail: contato@funcetic.org.br / funceticitedes@gmail.com / www.funcetic.org.br

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
96



Luciana Pavowski Franco Silvestre

Endereço para acessar este CV: http://lattes.cnpq.br/3789580715700828
ID Lattes: **3789580715700828**
Ultima atualização do currículo em 15/01/2025

Possui graduação em serviço social pela Universidade Estadual de Ponta Grossa (2003), Especialização em Administração Pública pela Bagozzi, Mestrado em Ciências Sociais Aplicadas (2013) e Doutorado em Ciências Sociais Aplicadas (2018), ambos pela UEPG. Atuou como assistente social do Centro de Socioeducação de Ponta Grossa, como chefe do escritório regional da Secretaria de estado da Família e Desenvolvimento Social de Ponta Grossa, foi professora colaboradora do curso de serviço social da UEPG e professora adjunta do curso de Saúde Coletiva da UFPR. Atualmente é sócia administradora da empresa Conexões: Qualificando Processos Coletivos através da qual presta serviços de capacitação, assessorias, realização de diagnósticos e planos. Atua principalmente nos seguintes temas: Política de Assistência Social; Sistema de Garantia de Direitos da criança e do adolescente; Medidas socioeducativas; Cidadania e Proteção Social. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Luciana Pavowski Franco Silvestre

Nome em citações bibliográficas

SILVESTRE, L. P. F.

Lattes iD

http://lattes.cnpq.br/3789580715700828

País de Nacionalidade

Brasil

Endereço

Endereço Profissional

Conexões: Qualificando Processos Coletivos.
Rua Souza Dantas 296
Orfãs
84015102 - Ponta Grossa, PR - Brasil
Telefone: (42) 999183229

Formação acadêmica/titulação

2014 - 2018

Doutorado em Ciências Sociais Aplicadas.
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.
Título: OS SERVIÇOS SOCIOASSITENCIAIS PARA FAMÍLIAS COM CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM SITUAÇÃO DE RISCO E VIOLAÇÃO DE DIREITOS: ANÁLISE DOS MUNICÍPIOS DA REGIÃO DE PONTA GROSSA/PR DA SEDS 2014/2017, Ano de obtenção: 2018.
Orientador: Lucia Cortes da Costa.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Coorientador: Alejandro Hugo Del Vale.
Palavras-chave: ASSISTÊNCIA SOCIAL; serviços socioassistenciais; família; criança e adolescente; risco e violação de direitos.

2011 - 2013

Mestrado em Ciências Sociais Aplicadas.
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.
Título: Privação de liberdade e criminalização de adolescentes: um estudo sobre o Centro de Socioeducação de Ponta Grossa, Ano de Obtenção: 2013.
Orientador: Jussara Ayres Bourguignon.
Coorientador: Dirceia Moreira.
Palavras-chave: adolescente; criminalização; privação de liberdade.
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas

2006 - 2008

Especialização em administração pública. (Carga Horária: 420h).
Pós-Graduação Bagozzi, CEPPEB, Brasil.
Título: A questão da maioridade penal no Brasil e o impacto do envolvimento de adolescentes com atos infracionais em Ponta Grossa.
Orientador: Luís Cesar Kreps da Silva.

2000 - 2003

Graduação em serviço social.
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.
Título: Relações de Gênero e seus reflexos no cotdiano da violência familiar.
Orientador: Cleide Lavoratti.

Formação Complementar

2020 - 2020

Extensão universitária em Moodle para Professores e Tutores. (Carga horária: 34h).
Universidade Federal do Recôncavo da Bahia, UFRB, Brasil.

2020 - 2020

Extensão universitária em Formação de Tutores para a EAD. (Carga horária: 40h).
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.

2017 - 2017

Capacitação em Justiça Restaurativa. (Carga horária: 40h).
Escola de Servidores do Tribunal de Justiça do Estado do Pr, ESEJE, Brasil.

2011 - 2012

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

A Política de Assist. Social e a Gestão do SUAS. (Carga horária: 40h).
Instituto Federal do Paraná, IFPR, Brasil.

2010 - 2010

Sinase. (Carga horária: 120h).
Universidade de Brasília, UnB, Brasil.

2006 - 2006

igualdade liberdade:teoria e prática no mundo c.
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.

2004 - 2005

IV Prog. Capac. Permanente na Área Infância Adol. (Carga horária: 296h).
Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente, CEDCA, Brasil.

2004 - 2004

Extensão universitária em Curso Introdutório à Economia solidária Coop Assoc. (Carga horária: 180h).
Universidade Federal do Paraná, UFPR, Brasil.

2001 - 2003

Extensão universitária em Serviço Social. (Carga horária: 1744h).
Atendimento Social junto ao Programa Pró - Egresso - UEPG, PPE - UEPG, Brasil.

2002 - 2002

Núcleo de Estudos e Pesquisa sobre Infância e Adol. (Carga horária: 30h).
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.

2001 - 2001

Núcleo de Estudos sobre Família, Criança e Adolesc. (Carga horária: 80h).
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.

2001 - 2001

Projeto de Ensino do Departamento de Serviço Socia. (Carga horária: 80h).
Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.

Atuação Profissional

Universidade Federal do Paraná Setor Litoral, UFPR - SL, Brasil.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Vínculo institucional

2022 - 2023

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: estatutário, Carga horária: 40

Centro de Socioeducação de Ponta Grossa, CENSE, Brasil.

Vínculo institucional

2007 - 2021

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: assistente social, Carga horária: 40

Outras informações

A atuação no Centro de Socioeducação de Ponta Grossa ocorreu entre 03/2007 e 08/2011 e entre 09/2018 e 08/2021

Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social, SEDS, Brasil.

Vínculo institucional

2011 - 2018

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Chefe do Escritório Regional de PG da SEDS, Carga horária: 40

Outras informações

Coordenar as ações de assessoria e monitoramento aos 18 municípios que compõem a região de Ponta Grossa no que se refere a Gestão do SUAS, programas, projetos e benefícios da assistência social; controle social e sistema de garantia de direitos de crianças e adolescentes. Conselheira Estadual de Assistência Social e membro de comissões regionais relacionadas as áreas de atuação.

Universidade Estadual de Ponta Grossa, UEPG, Brasil.

Vínculo institucional

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2021 - 2022

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Professora Colaboradora, Carga horária: 20

Vínculo institucional

2013 - 2015

Vínculo: Tutora Curso de Especialização, Enquadramento Funcional: contratada, Carga horária: 20

Outras informações

Tutora no Curso de Especialização em Gestão Pública, com ênfase em: Sistema Único de Assistência Social

Conselho Estadual de Assistência Social, CEAS, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2015

Vínculo: Conselheira Estadual, Enquadramento Funcional: Conselheira

Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente, CEDCA, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2014

Vínculo: Membro de comissão, Enquadramento Funcional: Comissão de Políticas Básicas

Comissão Regional de Segurança Alimentar e Nutricional, CORESAN, Brasil.

Vínculo institucional

2012 - 2018

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: membro

Comissão Regional de Enfrentamento às violências contra crianças eadolescen, COM. REG., Brasil.

Vínculo institucional

2012 - 2018

Vínculo: Membro de comissão, Enquadramento Funcional: Membro

Secretaria de Estado da Criança e da Juventude - Governo do Estado do Paran, SECJ, Brasil.

Vínculo institucional

2007 - 2011

Vínculo: , Enquadramento Funcional: assistente social, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Atendimento aos adolescentes e família dos adolescentes em cumprimento da medida socioeducativa de internação no Cense de Ponta Grossa. Elaboração de relatórios, contatos e encaminhamentos a rede socioassistencial, acompanhamento em audiências, elaboração dos Planos Individualizados de Atendimento.

Prefeitura Municipal de Castro, PMC, Brasil.

Vínculo institucional

2005 - 2007

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Diretora de Depto de Desenvolvimento Social, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Gestão Municipal do Departamento de Desenvolvimento Social

Prefeitura Municipal de São João do Triunfo, PMSJT, Brasil.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Vínculo institucional

2005 - 2005

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Dir Depto Mun Assistencia Social, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Gestão municipal do Departamento de Assitência Social

Governo do Estado do Paraná, GOVERNO/PR, Brasil.

Vínculo institucional

2004 - 2005

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: técnico Escritório Regional da SETP, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Assessoria realizada a órgãos gestores municipais com relaçao a programas e projetos da Secretaria de Estado do Trabalho Emprego e Promoção Social

Prefeitura Municipal de São Mateus do Sul, PMSMS, Brasil.

Vínculo institucional

2004 - 2004

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: acessor admnistrativo - coord programa social, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Coordenação do Programa Bolsa Família

Centro Universitário Santa Amélia, UNISECAL, Brasil.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Vínculo institucional

2019 - 2020

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professora do curso de Serviço Social, Carga horária: 3

Outras informações

Ministrando a disciplina de Fundamentos Sociológicos e Serviço Social; Questão Social e Política Social e Proteção Social.

Vínculo institucional

2019 - 2019

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Coordenadora do curso de Serviço Social, Carga horária: 4

Conexões: Qualificando Processos Coletivos, CONEXÕES, Brasil.

Vínculo institucional

2021 - Atual

Vínculo: sócia cotista, Enquadramento Funcional: empresária

Projetos de pesquisa

2022 - Atual

ATUAÇÃO INTERSETORIAL DAS EQUIPES DE SAÚDE DO LITORAL PARANAENSE

Descrição: O presente projeto de pesquisa tem como objetivo geral analisar a atuação intersetorial das equipes de saúde dos municípios do litoral paranaense. Trata-se de pesquisa exploratória de caráter qualitativo a ser desenvolvida através de pesquisa bibliográfica, pesquisa documental, observação, aplicação de questionários e grupo focal. A pesquisa tem previsão de duração de 5 anos, será desenvolvida na UFPR litoral em parceria com as equipes de gestão da política de saúde dos municípios da região litorânea do Paraná, sendo estes: Antonina, Guaraqueçaba, Guaratuba, Matinhos, Morretes, Paranaguá e Pontal do Paraná. Pretende-se articular a execução do projeto de pesquisa com o processo

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

de formação em saúde coletiva contribuindo também para a identificação dos desafios e das potencialidades em relação a atuação intersetorial das equipes de saúde com as demais políticas públicas e o apontamentos de estratégias de atenção em saúde que possam contribuir com a qualificação deste processo visando a proteção social e a garantia de direitos..
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Luciana Pavowski Franco Silvestre - Coordenador / Carla Straubb - Integrante.

Projetos de extensão

2018 - 2018

IMPLANTAÇÃO DO PROTOCOLO DE ATENDIMENTO ÁS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA NO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO REGIONAL DOS CAMPOS GERAIS WALLACE THADEU DE MELLO E SILVA - 2ª Edição

Descrição: ASSESSORIA PARA A IMPLANTAÇÃO DO PROTOCOLO DE ATENDIMENTO ÁS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA NO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO REGIONAL DOS CAMPOS GERAIS WALLACE THADEU DE MELLO E SILVA - 2ª Edição.
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Luciana Pavowski Franco Silvestre - Integrante / Cleide Lavoratti - Coordenador.

Idiomas

Espanhol

Compreende Razoavelmente, Fala Razoavelmente, Lê Razoavelmente, Escreve Razoavelmente.

Prêmios e títulos

2010

Menção Honrosa pela apresentação do trabalho "O papel do cirurgião-dentista junto ao Centro de Socioeducação de Ponta Grossa", ABO Regional de Ponta Grossa "Congresso Internacional de odontologia de Ponta Grossa - Pr".

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica

1.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

COSTA, L. C. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . O Estatuto da Criança e do Adolescente e a política de Assistência Social: Reflexões sobre o direito à proteção social. EMANCIPAÇÃO (ONLINE) (PONTA GROSSA), v. 20, p. 1-16, 2020.

2.

LAVORATTI, C. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . O reflexo das relações de gênero no cotidiano da violência sexual intrafamiliar contra crianças e adolescentes. Dilemas: Revista de Estudos de Conflito e Controle Social, v. 6, p. 645-674, 2013. **Citações:** SCOPUS 1

Livros publicados/organizados ou edições

1.

MELO, T. R. ; **SILVESTRE, L. P. F.** ; WANZINACK, C. . Criança em foco: Um guia de cuidados com a saúde infantil. 1. ed. Rio de janeiro: Autografia, 2023. 73p .

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas no desenvolvimento da ciência. 1. ed. Ponta Grossa: Atena, 2022. v. 1. 195p .

3.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas no desenvolvimento da ciência 2. 1. ed. Ponta Grossa: Atena, 2022. v. 1. 293p .

4.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas avanços, recuos e contradições 2. 1. ed. Ponta Grossa: Atena, 2021. v. 1. 100p .

5.

SILVESTRE, L. P. F.. As Ciências Sociais Aplicadas e as Competências do Desenvolvimento Humano. 1. ed. Ponta Grossa: Atena Editora, 2020. v. 2. 385p .

6.

SILVESTRE, L. P. F.. As Ciências Sociais Aplicadas e as Competências do Desenvolvimento Humano 2. 1. ed. Ponta Grossa: Atena Editora, 2020. v. 2. 385p .

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

7.

SILVESTRE, L. P. F.. Estética e Política nas Ciências Sociais Apliacadas. 1. ed. Ponta Grossa: Atena, 2020. v. 1. 307p .

8.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas: Necessidades Individuais & Coletivas. 1. ed. Ponta Grossa: Atena, 2020. v. 1. 188p .

9.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas: Necessidades Individuais & Coletivas 2. 1. ed. Ponta Grossa: Atena, 2020. v. 1. 246p .

10.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas: Avanços, recuos e contradições. 1. ed. Ponta Grossa: Atena Editora, 2020. v. 1. 274p .

11.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas: As Relações como Meio de Compreender a Sociedade. 1. ed. Ponta Grossa: Atena Editora, 2020. v. 1. 288p .

12.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas: entendendo as necessidades da sociedade. 1. ed. Ponta Grossa: Atena Editora, 2019. 319p .

13.

SILVESTRE, L. P. F.. Ciências Sociais Aplicadas: Entendendo as necessidades da sociedade 2. 1. ed. Ponta Grossa: Atena Editora, 2019. v. 2. 342p .

14.

SILVESTRE, L. P. F.. Liame entre Serviço Social e Trabalho. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. 291p .

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

15.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas No Brasil: exploração e Diagnóstico. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 1. 402p .

16.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas no Brasil: Exploração e Diagnóstico 2. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 2. 201p .

17.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas no Brasil: Exploração e Diagnóstico 3. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 3. 147p .

18.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas no Brasil: Exploração e Diagnóstico 4. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 4. 306p .

19.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas no Brasil: Exploração e Diagnóstico 5. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 5. 237p .

20.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas no Brasil: Exploração e Diagnóstico 6. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 6. 136p .

21.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas no Brasil: Exploração e Diagnóstico 7. 1. ed. Belo Horizonte: Atena Editora, 2018. v. 7. 191p .

Capítulos de livros publicados

1.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

SILVESTRE, L. P. F.; COSTA, L. C. ; VALLE, A. H. . Serviços Socioassistenciais para famílias com crianças e adolescentes em situação de risco e violações de direitos: regional de Ponta Grossa. In: Jussara Ayres Bourguignon, Sandra Maria Scheffer, Christiane Cruvinel Queiroz. (Org.). Caderno de Pesquisa Social 4 - Cidadania, Políticas Públicas e Temas Contemporâneos. 1ed.Ponta Grossa: Editora UEPG, 2021, v. 1, p. 24-35.

2.

SILVESTRE, L. P. F.; BATISTA, A. A. . A excepcionalidade da medida socioeducativa de internação no Paraná no contexto da pandemia da COVID-19. In: CARVALHO, Marcio Bernardes de et all.. (Org.). Socioeducação do Paraná na pandemia: desafios e legados. 1ed.Curitiba: , 2021, v. , p. 154-168.

3.

SILVESTRE, L. P. F.. Privação de Liberdade e Criminalização de Adolescentes. In: Alex Sandro da Silva; Flávia Palmieri de Oliveira Ziliotto; Juliana Biazze Feitosa; Solimar de Gouveia. (Org.). Caderno Fundamentos da Socioeducação. 1ed.Curitiba: , 2018, v. , p. 61-78.

4.

SILVESTRE, L. P. F.; BOURGUIGNON, J. A. ; MOREIRA, D. . Privação de Liberdade e Criminalização de Adolescentes: um estudo sobre o Centro de Socioeducação de Ponta Grossa/Pr. In: Constantino Ribeiro de Oliveira Junior; Maria Julieta Weber Cordova. (Org.). Cadernos de Pesquisa Social 2. 1ed.Ponta Grossa: Editora UEPG, 2014, v. , p. 83-94.

5.

SILVESTRE, L. P. F.. Uma nova oportunidade de fala!?. In: Álvaro Franco da Fonseca Junior; Letícia Fraga; Djane Antonucci Correa. (Org.). Fuga de Vozes. 1ed.Ponta Grossa: UEPG - PROEX, 2009, v. , p. 115-120.

Textos em jornais de notícias/revistas

1.

SILVESTRE, L. P. F.. Equipes precisam estabelecer vínculos com os municípios. Revista da Assistência Social, Curitiba, p. 6 - 7, 16 out. 2015.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1.

SILVESTRE, L. P. F.; MAINARDES, T. K. . O ACOMPANHAMENTO AOS ADOLESCENTE EGRESSOS DA MEDIDA SOCIOEDUCATIVA DE INTERNAÇÃO EM PONTA GROSSA. In: Congresso Internacional de Política Social e Serviço Social, 2022, Londrina. IV Congresso Internacional de Política Social e Serviço social : desafios contemporâneos [livro eletrônico] : V Seminário Nacional de Territórios e Gestão de Politicas Sociais : IV Congresso de Direito à Cidade e Justiça Ambiental, 2022. v. 4 ed.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2.

RODRIGUES, J. G. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . O Reordenamento dos Serviços de Acolhimento para Crianças e Adolescentes no Estado do Paraná. In: III Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas: Democracia e Direitos Humanos, 2019, Ponta Grossa. III Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas: Democracia e Direitos Humanos, 2019. p. 1-12.

3.

SANTOS, R. L. P. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . A Regulamentação dos Benefícios Eventuais no Âmbito Municipal da Regional Ponta Grossa ? Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social. In: III Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas: Democracia e Direitos Humanos, 2019, Ponta Grossa. A Regulamentação dos Benefícios Eventuais no Âmbito Municipal da Regional Ponta Grossa ? Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social, 2019. p. 1-15.

4.

SILVESTRE, L. P. F.. A Proteção Social não Contributiva e os Serviços Socioassistenciais. In: II Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas, 2017, Ponta Grossa. II Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas, 2017. v. 1.

5.

SILVESTRE, L. P. F.; SILVA, E. P. ; SANTOS, R. L. P. ; RODRIGUES, E. M. . A Universalização do SUAS a partir do Plano Decenal da Assistência Social e o processo conferencial na região de Ponta Grossa. In: II Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas, 2017, Ponta Grossa. II Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas, 2017. v. 1.

6.

SILVESTRE, L. P. F.; COSTA, L. C. . Familismo e Desigualdade de Gênero. In: I Simpósio Internacional Interdisciplinar em Ciências Sociais Aplicadas, 2016, Ponta Grossa. Desenvolvimento, Gênero e Condição de Pobreza, 2016. v. 1.

7.

SILVESTRE, L. P. F.; SOUZA, E. A. . Direito, empoderamento e cidadania dos idosos e a Política de Assistência Social no Brasil. In: VI Congresso Ibero-Americano de Programas Universitários para Adultos Maiores, 2015, Ponta Grossa. VI Congresso Ibero-Americano de Programas Universitários para Adultos Maiores, 2015.

8.

SILVESTRE, L. P. F.; COSTA, L. C. . Seguridade Social: A política de Assistência Social e a instituição de Cras e Creas como equipamentos de referência na região de Ponta Grossa. In: VI Congresso Paranaense de Assistentes Sociais, 2015, Curitiba. Direitos Humanos e Serviço Social: Desafios e Propostas para o exercício profissional. Curitiba: CRESS- 11a Região, 2015. v. 1. p. 1-806.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

9.

SILVESTRE, L. P. F.; BOURGUIGNON, J. A. . O Estado da violência e a violência do Estado. In: 6º Seminário Nacional Estado e Políticas Sociais - 2º Seminário de Direitos Humanos, 2014, Toledo - Pr. Capitalismo Contemporâneo na América Latina: Políticas Sociais Universais?. Toledo, 2014. v. v. 1. p. 1-13.

10.

SILVESTRE, L. P. F.; RODRIGUES, C. C. ; SOUZA, E. A. ; SEBASTIAO, T. L. . Encontro dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social da Regional de Ponta Grossa 2014 como resultado do processo de assessoria e monitoramento. In: 6º Seminário Nacional Estado e Políticas Sociais - 2º Seminário de Direitos Humanos, 2014, Toledo - Pr. Capitalismo Contemporâneo na América Latina: Políticas Sociais Universais?. Toledo, 2014. v. 1. p. 1-8.

11.

SILVESTRE, L. P. F.; BOURGUIGNON, J. A. . Controle Social Institucional Repressivo e o Papel do Estado. In: 3º Congresso Internacional Interdisciplinar em Sociais e Humanidades, 2014, Salvador. Interdisciplinaridade e Movimentos Sociais. Salvador, 2014. v. 18. p. 39-54.

Resumos expandidos publicados em anais de congressos

1.

DUMS, M. ; MACHADO, M. S. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . 'PLANO DECENAL DE SOCIOEDUCAÇÃO DE PONTA GROSSA - PARANÁ: MONITORAMENTOE PROJETOS DE INTERVENÇÃO. In: 20º Conex e 5º EAEX Encontro Anual de Extensão Universitária, 2022, Ponta Grossa. Anais do 20º CONEX e 5º EAEX, 2022.

2.

SILVESTRE, L. P. F.; BOURGUIGNON, J. A. . Criminalização de adolescentes. In: XI Encontro de Pesquisa da UEPG, 2013, Ponta Grossa. Anais do Encontro de Pesquisa da Universidade Estadual de Ponta Grossa, 2013.

3.

SILVESTRE, L. P. F.; SILVA, V. A. ; LUZ, A. R. C. . O Diagnóstico como ferramenta para conhecimento da realidade e planejamento de ações para fortalecimento da política pública de assistência social. In: V Congresso Paranaense de Assistentes Sociais, 2012, Foz do Iguaçu. O trabalho do assistente social: conquistar, consolidar e resitir na luta por Direitos. Foz do Iguaçu: CRESS 11a Região Pr, 2012.

4.

SILVESTRE, L. P. F.; BOURGUIGNON, J. A. . Criminalização de Adolescentes: uma resposta as vulnerabilidades socioeconomicas. In: V CONGRESSO PARANAENSE DE ASSISTENTES SOCIAIS, 2012, FOZ DO IGUAÇU. O TRABALHO DO ASSISTENTE SOCIAL: CONQUISTAR, CONSOLIDAR E RESISTIR NA LUTA POR DIREITOS. FOZ DO IGUAÇU: CRESS PR 11a REGIÃO, 2012.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

5.

SILVESTRE, L. P. F.; LAVORATTI, C. . O reflexo das relações de gênero no cotidiano da violência sexual intrafamiliar contra crianças e adolescentes. In: I Simpósio dos Direitos da Criança e do Adolescente, 2010, Ponta Grossa. I Simpósio dos Direitos da Criança e do Adolescente. Ponta Grossa, 2010.

6.

SILVESTRE, L. P. F.. Relações de gênero e seus reflexos no cotidiano da violência familiar. In: 2º Congresso Paranaense de Assistentes Sociais, 2003, Curitiba. 2º Congresso Paranaense de Assistentes Sociais - Textos das Oficinas. Curitiba: CRESS - 11a Região, 2003.

Resumos publicados em anais de congressos

1.

SILVESTRE, L. P. F.; Marielly Santos Machado ; Lenir Aparecida Mainardes da Silva ; LAVORATTI, C. . Assessoria a Comissão Municipal de Socioeducação de Ponta Grossa. In: 19º Encontro CONEX e 4º EAEX, 2021, Ponta Grossa. Direitos Humanos e Justiça. Ponta Grossa, 2021.

2.

SILVESTRE, L. P. F.; BOURGUIGNON, J. A. . Criminalização de Adolescentes: uma resposta as vulnerabilidades socioeconomicas. In: SIMPOSIO Nº 50: DIALOGOS INTERDISCIPLINARIOS Y SABERES PROFESIONALES: DESAFIOS INTERCULTURALES, ETICOS, POLITICOS Y EPISTEMICOS. ANALISIS DESDE EL PENSAMIENTO Y LA ACCION SOCIAL EN AMERICA LATINA., 2013, Santiago - Chile. Resumos, 2013.

3.

SILVESTRE, L. P. F.; LAVORATTI, C. . A omissão das mães frente a violência sexual familiar contra crianças e adolescentes. In: III Encontro de Pesquisa da UEPG, 2003, Ponta Grossa. III Encontro de Pequisa da UEPG, 2003.

4.

LAVORATTI, C. ; **SILVESTRE, L. P. F.** ; YOSHIDA, R. . A incidência da violência sexual contra crianças e adolescentes no município de Ponta Grossa: a. In: II Jornada Científica de Pesquisa Social, 2002, Ponta Grossa. Anais da II Jornada Científica de Pesquisa Social. Palmeira: Cidade Clima - Gráfica Digital, 2002. v. 1. p. 186-187.

Apresentações de Trabalho

1.

SILVESTRE, L. P. F.. Socioeducação em meio aberto: desafios e possibilidades. 2021. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Infância e juventude, vulnerabilidade social, violência e serviço social. 2020. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

3.

SILVESTRE, L. P. F.. Vulnerabilidade social e a prática infracional: reflexões necessárias. 2019. (Apresentação de Trabalho/Outra).

4.

SILVESTRE, L. P. F.. A atuação dos profissionais de saúde no Sistema de Garantia dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2019. (Apresentação de Trabalho/Outra).

5.

SILVESTRE, L. P. F.; RODRIGUES, J. G. . Relato de Experiência: O Reordenamento dos Serviços de Acolhimento para Crianças e Adolescentes no Estado do Paraná. 2019. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

6.

SILVESTRE, L. P. F.; COSTA, L. C. . A campo da proteção social não contributiva no Brasil a partir da execução de serviços socioassistenciais: desafios e potencialidades. 2018. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

SILVESTRE, L. P. F.. Adolescência, vulnerabilidade social e criminalização da juventude. 2018. (Apresentação de Trabalho/Outra).

8.

COSTA, L. C. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . Estado e Políticas Públicas. 2018. (Apresentação de Trabalho/Outra).

9.

SILVESTRE, L. P. F.. Garantia de Direitos no Fortalecimento do SUAS. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

10.

SILVESTRE, L. P. F.. A política de Assistência Social: Planos, Programas e Projetos. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

11.

SILVESTRE, L. P. F.. Conferências e Capacitações na prática profissional do Serviço Social. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

12.

SILVESTRE, L. P. F.. Relato de Experiência da formação da Rede de Proteção Social na região de Ponta Grossa. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

13.

SILVESTRE, L. P. F.. Aprimoramento da gestão - Vigilância Socioassistencial. 2017. (Apresentação de Trabalho/Outra).

14.

SILVESTRE, L. P. F.. A PROTEÇÃO SOCIAL NÃO CONTRIBUTIVA E OS SERVIÇOS SOCIOASSISTENCIAIS. 2017. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

15.

SILVESTRE, L. P. F.. Diagnóstico municipal da gestão e serviços do SUAS - Cenário da regional de Ponta Grossa. 2016. (Apresentação de Trabalho/Outra).

16.

SILVESTRE, L. P. F.. Desafios da Intersetorialidade no Trabalho em Rede. 2016. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

17.

SILVESTRE, L. P. F.. Familismo e desigualdade de gênero. 2016. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

18.

SILVESTRE, L. P. F.. I Seminário Intersetorial de políticas Sobre Drogas dos Campos Gerais - CRR/UEPG. 2015. (Apresentação de Trabalho/Outra).

19.

SILVESTRE, L. P. F.. Consolidar o SUAS de vez rumo à 2026. 2015. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

20.

SILVESTRE, L. P. F.. Características e condicionalidades dos Programas de Transferência de Renda nos países membros do Mercosul. 2015. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

21.

COSTA, L. C. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . Seguridade Social: A política de Assistência Social e a instituição de CRAS e CREAS como equipamentos de referência na região de Ponta Grossa. 2015. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

22.

SILVESTRE, L. P. F.. Saúde no Mercosul: Impactos a partir da lógica da integração. 2015. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

23.

SILVESTRE, L. P. F.. SUAS: questões, discussões atuais e orientações sobre a operacionalização dos serviços. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

24.

SILVESTRE, L. P. F.. Dissertação de Mestrado 'Privação de Liberdade e a Criminalização de adolescentes: um estudo sobre o Centro de Socioeducação de Ponta Grossa'. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

25.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas públicas e Fragilização da rede de proteção. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

26.

SILVESTRE, L. P. F.. Criação e Fortalecimento das Redes Municipais de Enfrentamento à violência contra crianças e adolescentes. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

27.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas e Fragilização das Redes de Proteção Social. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

28.

SILVESTRE, L. P. F.. Privação de Liberdade e Criminalização de Adolescentes: Um estudo sobre o centro de Socioeducação de Ponta Grossa. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

29.

SILVESTRE, L. P. F.. Pedofilia. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

30.

MARTINS, A. S. ; **SILVESTRE, L. P. F.** . O papel do cirurgião-dentista junto ao Centro de Socioeducação de Ponta Grossa. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

31.

SILVESTRE, L. P. F.. Intervenção Interdisciplinar com famílias. 2011. (Apresentação de Trabalho/Outra).

32.

SILVESTRE, L. P. F.; LAVORATTI, C. . O Reflexo das Relações de Gênero no Cotidiano da Violência Sexual Intrafamiliar contra Crianças e Adolescentes. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

33.

SILVESTRE, L. P. F.; LAVORATTI, C. . A omissão das mães frente a violência sexual familiar contra crianças e adolescentes. 2003. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

34.

KRAINSKI, L B ; **SILVESTRE, L. P. F.** . Janela para o conhecimento. 2003. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

35.

SILVESTRE, L. P. F.; LAVORATTI, C. . Relações de gênero e seus reflexos no cotidiano da violência familiar. 2003. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

36.

LAVORATTI, C. ; **SILVESTRE, L. P. F.** ; YOSHIDA, R. . A incidência da violência sexual contra crianças e adolescentes no município de Ponta Grossa. 2002. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

37.

SILVESTRE, L. P. F.. Violência Doméstica contra crianças e adolescentes. 2001. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Outras produções bibliográficas

1.

ESTEVES, C. T. ; LIMA, F. P. A. ; GUIRAUD, I. V. B. M. ; **SILVESTRE, L. P. F.** ; SURMAS, M. ; SILVA, S. C. ; JESUS, V. C. P. . O papel da equipe técnica nos Centros de Socioeducação doParaná. Curitiba: Editora Oficial do Estado do Paraná, 2010 (Coletânea de Artigos Científicos).

Produção técnica

Assessoria e consultoria

1.

SILVESTRE, L. P. F.. Formação sobre vigilância socioassistencial e assessoria para a elaboração do Diagnóstico Socioterritorial. 2023.

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Capacitação sobre vigilância socioassistencial e assessoria para a elaboração do diagnótico socioterritorial. 2023.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3.

SILVESTRE, L. P. F.; Maroneze, Ataise Vilas Boas ; Scremin, Jane Elaine Scremin ; Gebeluka, Rosmeri Aparecida Dalazoana ; CASTRO, J. S. ; SILVA, J. R. . Assessoria para a elaboração do diagnóstico socioterritorial. 2023.

4.

SILVESTRE, L. P. F.. Assessoria e consultoria para as equipes da política de Assistência Social. 2022.

Demais tipos de produção técnica

1.

SILVESTRE, L. P. F.. Oficinas para a rede de proteção da Comissão regional de Enfrentamento às violências de Francisco Beltrão. 2023. .

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Capacitação sobre vigilância socioassistencial. 2023. .

3.

SILVESTRE, L. P. F.. Atualização em Vigilância Socioassistencial para os municípios do estado de Minas Gerais. 2022. .

4.

SILVESTRE, L. P. F.. Aula sobre Adolescentes Infratores. 2014. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

5.

SILVESTRE, L. P. F.. Aula sobre Adolescentes Infratores. 2013. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

6.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

SILVESTRE, L. P. F.. SINASE - Curso avançado para conselheiros municipais dos direitos da criança e do adolescente. 2013. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

7.

SILVESTRE, L. P. F.. Diagnóstico e Planejamento para o Enfrentamento das violações de direitos - Curso avançado para conselheiros municipais dos direitos da criança e do adolescente. 2013. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

8.

SILVESTRE, L. P. F.. Aula sobre jovens infratores. 2012. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

Bancas

Participação em bancas de trabalhos de conclusão

Qualificações de Mestrado

1.

LUCINDA, A.; **SILVESTRE, L. P. F.**. Participação em banca de VANESSA PADILHA WOSNIAK. NOTIFICAÇÃO DE VIOLÊNCIA CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES NO ESTADO DO PARANÁ: PERFIL DE CASOS E FATORES ASSOCIADOS. 2023. Exame de qualificação (Mestrando em Pós-Graduação em Desenvolvimento Territorial Sustentável) - Universidade Federal do Paraná.

Monografias de cursos de aperfeiçoamento/especialização

1.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Ana Carolina Assis. O contexto de privação de liberdade e o direito à educação: uma reflexão sobre as trajetórias de adolescentes em conflito com a lei no estado do Paraná. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Bruna Bahls Bruni. Socioeducação: Considerações históricas de sua construção eos reflexos no cenário atual. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Denise Xavier Masson. O direito de crianças e adolescentes celíacos. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

4.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Eliana de Fatima e Silva Vieira. O Estatuto da criança e do Adolescente e o direito a educação. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

5.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Emanuelle Minella Rodrigues. O alinhamento conceitual de violência no trabalho em rede: uma análise da atuação da comissão regional de enfrentamento às violências 2017/2018. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

6.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Flavio Miguel Slobodzian. A "guerra às drogas" na socioeducação: discutindo o estado penal. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

7.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Giuliana Giovanna dos Santos Carvalho Bonetto. Responsabilidade social e desenvolvimento local: o Programa Universidade Sem Fronteiras do governo do estado do Paraná. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

8.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Juliano Cesar Ribeiro de Paula. Programa Bolsa Família: as condicionalidades e o cumprimento das exigências pelas famílias beneficiárias no município de Ponta Grossa. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

9.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Leandro José Gonçalves. Neddij e a proteção à criança e ao adolescente: a contribuição do projeto para aseegurar o acesso ao direito infanto juvenil. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

10.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Maria Nysa Moreira Nanni. Preservação da imagem da vítima vulnerávle. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

11.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Maria helena Possette. Programa Rede Jovem em Almirante Tamandaré - Pr: Política Pública para a juventude do estado do Paraná - relato de experiência. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

12.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Mariane Batista Martins. Dados da ficha de notificação de violência interpessoal e autoprovocada no estado do Paraná: possibilidades e limitações. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

13.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Renata Nogueira. A assitência social frente à situação de emergência e calamidade pública: uma interface com documentos normativos federais e estaduais. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

14.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Samira Cois Basi. Literatura e Direitos Humanos: experiência de inserção à letiura em um centro de atendimento socioeducativo do estado do Paraná. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

15.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Tamara de La Macarena Moreiras Bucciarelli. Políticas de atendimento a criança e ao adolescente no Brasil um breve histórico e os desafios contemporâneos na implementação do ECA. 2019. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

16.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Emerson Balthazar Silva. Relação entre o plano individual de atendimento e a realidade do egresso do sistema socioeducativo. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública - ênfase Direitos Humanos) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

17.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Erinea dos Santos. A pedagogia e a assistência social: a intervenção do pedagogo no CRAS. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

18.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Larissa Marsolik Tissot. Conselhos de Assistência Social: da possibilidade de participação ao exercício do controle social. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

19.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Lucas Oliveira C Santana. O papel do psicólogo no Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) na execução do serviço de proteção e atendimento integral à família - PAIF. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

20.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Marcela Divair Martins. A gestão orçamentária e financeira dos recursos do Sistema Único de Assistência Social - SUAS nos municípios da região de Curitiba. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

21.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Márcia Tavares dos Santos. Limites e possibilidades do Plano Decenal dos Direitos da Criança e do Adolescente do Estado do Paraná. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

22.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Paula Cristina Calsavara Cunha. Estratégias de atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade social no Paraná: Programa Família Paranaense. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

23.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Rosane Maria Schafachek Maciel. Implantação de instrumentos para o monitoramento/acompanhamento e avaliação continuada na gestão do Plano Estadual de Políticas para as Mulheres do Estado do Paraná. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

24.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Rosiele Alves da CostaSilva. Psicologia e assistência social: a trajetória dos saberes psi no sistema único de assistência social - SUAS. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1.

LUCINDA, A.; **SILVESTRE, L, P. F.**;, TUMELERO, S. M.. Participação em banca de JULIANO DE SOUSA BAGATIN.O TRABALHO PROFISSIONAL DAS ASSISTENTES SOCIAIS NA POLITICA PUBLICA DE SAUDE (SISTEMA UNICO DE SAUDE - SUS) NOS MUNICIPIOS DO LITORAL PARANAENSE. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Universidade Federal do Paraná.

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Participação em banca de Daniely do Rocio Xavier Martins.Assistentes sociais na Gestão da Política de Assistência Social nos municípios de abrangência do ER - Ponta Grossa - Pr. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

3.

BOURGUIGNON, J. A.; **SILVESTRE, L. P. F.**. Participação em banca de Alana Caroline Carneiro.Os reflexos da prestação de serviço a comunidade na convivência familiar e escolar dos adolescentes ingressos no Programa de Medida Socioeducativa em meio aberto no período de março a agosto de 2011 no município de Carambeí. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

4.

SILVESTRE, L. P. F.; KRAINSKI, L B; WERNER, R.. Participação em banca de Ana Paula Ferreira da Silva.Resiliência: a arte de lidar com desafios. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - Universidade Estadual de Ponta Grossa.

Participação em bancas de comissões julgadoras

Concurso público

1.

KNABEM, A.; TORTOLA, E. R. C.; **SILVESTRE, L. P. F.**. Professor substituto do curso de Saúde Coletiva. 2023. Universidade Federal do Paraná.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
123

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1.

XIII Conferência Municipal de Saúde de Matinhos. 2023. (Outra).

2.

IV CONGRESSO INTERNACIONAL DE POLÍTICA SOCIAL E SERVIÇO SOCIAL: DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS, EVENTO SIMULTÂNEO AO V SEMINÁRIO NACIONAL DE TERRITÓRIO E GESTÃO DE POLÍTICAS SOCIAIS E AO IV CONGRESSO DE DIREITO A CIDADE E JUSTIÇA AMBIENTAL.. O Acompanhamento de Adolescentes Egressos da Medida Socioeducativa de Internação em Ponta Grossa. 2022. (Congresso).

3.

II Congresso de Saúde Coletiva da UFPR. 2020. (Congresso).

4.

7º Congresso Paranaense de Assistentes Sociais. O PANORAMA DA PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA NA REGIÃO DE PONTA GROSSA: UM RELATO DE PRATICA PROFISSIONAL. 2019. (Congresso).

5.

Grupo de Estudos em Metodologias Ativas. 2018. (Outra).

6.

Seminário Estadual de Ações Estratégicas do PETI e o Trabalho em Reded.Experiência Regional em Ponta Grossa - desafios da intersetorialidade. 2016. (Seminário).

7.

VI Congresso Paranaense de Assistentes Sociais. Seguridade Social: A política de Assistência Social e a instituição de CRAS e CREAS como equipamentos de referência na região de Ponta Grossa. 2015. (Congresso).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

8.

VI Congresso Paranaense de Assistentes Sociais. Saúde no Mercosul impactos a partir da lógica da integração. 2015. (Congresso).

9.

VI Congresso Paranaense de Assistentes Sociais. 2015. (Congresso).

10.

VI Congresso Paranaense de Assistentes Sociais. Características e condicionalidades dos Programas de Transferência de Renda nos países membros do Mercosul. 2015. (Congresso).

11.

VII Conferência Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2015. (Outra).

12.

X Conferência Nacional de Assistência Social. 2015. (Outra).

13.

Seminário Plano Decenal dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2014. (Seminário).

14.

VIII Encontro Nacional de Monitoramento e Vigilância Socioassistencial do SUAS 2014. 2014. (Encontro).

15.

Desafios Contemporâneos do SUAS. 2013. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

16.

Encontro de Gestores Municipais de Assistência Social Regional Sul. 2013. (Encontro).

17.

Políticas Públicas e Assistência Social: Intersetorialidade das Políticas Sociais. 2013. (Outra).

18.

XV Encontro Nacional do Congemas. 2013. (Encontro).

19.

Capacitação Estadual da Gestão do Centro de Referência de Assistência Social. 2012. (Outra).

20.

Palestra "Pesquisa e Prática Profissional: relato de experiência".Pesquisa e prática profissional: relato de experiência. 2012. (Outra).

21.

Treinamento "Portal de periódicos da CAPES". 2012. (Outra).

22.

V Congresso Paranaense de assistentes sociais. O diagnóstico como ferramenta para conhecimento da realidade e planejamento de ações para fortalecimento da política pública de assistência social. 2012. (Congresso).

23.

V Congresso Paranaense de assistentes sociais. Criminalização de adolescentes: uma resposta as vulnerabilidades socioeconômicas. 2012. (Congresso).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

24.

A construção da tese em 3 atos. 2011. (Outra).

25.

Bullying: uma discussão interdisciplinar. 2011. (Outra).

26.

Conferência Estadual de Assistência Social. 2011. (Outra).

27.

Conferência Internacional de Cidades Inovadoras. 2011. (Outra).

28.

Conferência Regional de Assistência Social. 2011. (Outra).

29.

Conferência Regional de Segurança Alimentar e Nutricional. 2011. (Outra).

30.

Desafios Contemporâneos da Gestão do SUAS. 2011. (Outra).

31.

III Conferência Estadual de Segurança Alimentar e Nutricionaçnal. 2011. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

32.

II Semana de enfrantamento a violência contra crinaça e adolescente. 2011. (Outra).

33.

Palestra "A pesquisa em comunicação nas Ciências Sociais". 2011. (Outra).

34.

Sociedade civil e democracia: um debate necessário. 2011. (Outra).

35.

I Semana de Enfrentamento à Violência contra Criança e Adolescente. 2010. (Outra).

36.

Formação Continuada aos servidores dos Censes. 2009. (Outra).

37.

VII Conferência Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2009. (Outra).

38.

V Jornada de Estágio de Serviço Social. 2009. (Outra).

39.

V Jornada de Estágio de Serviço Social. 2009. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

40.

Crescer em Família. 2008. (Outra).

41.

Capacitação "Direitos Humanos". 2007. (Outra).

42.

Capacitação descentralizada em medidas socioeducativas em meio aberto. 2007. (Outra).

43.

Evento de extensão "Novo ordenamento da Política de Assistência Social - SUAS". 2007. (Outra).

44.

IV Conferência Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescentye. 2007. (Outra).

45.

Seminário Interinstitucional sobre violência contra criança e adolescente. 2007. (Seminário).

46.

VI Conferência Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2007. (Outra).

47.

VI Conferência Regional de Assistência Social. 2007. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

48.

Capacitação para a rede de enfrentamento a violencia contra criança e adolescente. 2006. (Outra).

49.

Encontro Macro-Regional do PETI. 2006. (Encontro).

50.

Encontro Regional de Capacitação sobre implantação e funcionamento do CRAS. 2006. (Encontro).

51.

Reunião Descentralizada e Ampliada do CNAS. 2005. (Outra).

52.

V Conferência Nacional de Assitência Social. 2005. (Outra).

53.

2º Seminário COMPETI sobre o trabalho do adolescente. 2004. (Seminário).

54.

I Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres. 2004. (Outra).

55.

I Conferência Regional da Mulher. 2004. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

56.

I Conferência Regional dos direito do idoso. 2004. (Outra).

57.

II Congresso Paranaense de Assistentes Sociais "Democracia, Direito e Paz: assistentes sociais na luta por um mundo melhor". Relações de gênero e seus reflexos no cotidiano da violência sexual contra crianças e adolescentes. 2003. (Congresso).

58.

III Capacitação na área da violência doméstica contra crianças e adolescentes para profissionais da educação. 2003. (Outra).

59.

IV Conferência Municipal de Assistência Social de Ponta Grossa. 2003. (Outra).

60.

Semana de Enfrentamento à violência contra crianças e adolescentes. 2003. (Outra).

61.

Evento de extensão "Intersetorialidade: Uma nova proposta de política Pública na área da infância e adolescência". 2002. (Outra).

62.

I Encontro de adoção de Castro. 2002. (Encontro).

63.

II Jornada Científica de Pesquisa Social. 2002. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

64.

I Seminário Regional Multidisciplinar para a área de portadores de necessidades especiais. 2002. (Seminário).

65.

IV Encontro das instituições conveniadas ao Programa pró Egresso. 2002. (Encontro).

66.

Palestra "ALCA - Área de livre comércio das Américas". 2002. (Outra).

67.

Palestra "Classes Subalternas e Assistência Social". 2002. (Outra).

68.

Seminário Internacional de Estratégias para a Superação da Pobreza. 2002. (Seminário).

69.

Seminário Promoção de Igualdade de Oportunidades no Trabalho - Im. 2002. (Seminário).

70.

A importância de participação da categoria nos conselhos paritários de políticas públicas. 2001. (Outra).

71.

Conversando sobre Extensão. 2001. (Encontro).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

72.

Educação em Cuba. 2001. (Outra).

73.

Evento de Extensão "A prática do Serviço Social na Área Jurídica". 2001. (Outra).

74.

Evento de Extensão "Violência Doméstica contra crianças e adolescentes". 2001. (Outra).

75.

I Encontro de Entidades COMEN PG. 2001. (Encontro).

76.

Palestra "Estrutura Tributária e desigualdade social: a questão fiscal. 2001. (Outra).

77.

Princípios Fundamentais do Estatuto da Criança e do Adolescente. 2001. (Outra).

78.

X Encontro de Iniciação Científica e I Encontro de Pesquisa. 2001. (Encontro).

79.

XI Seminário Nacional de Formação Profissional e Movimento Estudantil em Serviço Social. 2001. (Seminário).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

80.

1º Seminário Local de Pesquisa sobre o Mundo do Trabalho. 2000. (Seminário).

81.

Comemoração do dia do assistente social. 2000. (Outra).

82.

Políticas Públicas e Assistência Social: A assistência social como política pública e seus princípios. 2000. (Outra).

83.

Políticas Públicas e Assistência Social: Financiamento da Assistência Social. 2000. (Outra).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1.

SILVESTRE, L. P. F.; DUMS, M. ; LAVORATTI, C. . Evento de extensão janelas do Amanhã: Dialogando com adolescentes privados de liberdade. 2022. (Outro).

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Semana de enfrentamento às violência contra crianças e adolescentes. 2021. (Outro).

3.

SILVESTRE, L. P. F.. A Violência Obstétrica e o Sistema Penitenciário Feminino Brasileiro: uma discussão através dos direitos das mulheres e das atuais condições das Instituições que as recebem. 2021. (Outro).

4.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

SILVESTRE, L. P. F.. SERVIÇO SOCIAL, A LUTA ANTIRRACISTA E A FORMAÇÃO PROFISSIONAL. 2021. (Outro).

5.

SILVESTRE, L. P. F.. IX Conferência Regional de Assistência Social de Ponta Grossa. 2013. (Outro).

6.

SILVESTRE, L. P. F.. Conferência Regional dos Direitos da Criança e do Adolescente de Ponta Grossa. 2012. (Outro).

7.

SILVESTRE, L. P. F.. Conferência Regional de Segurança Alimentar e Nutricional de Ponta Grossa. 2011. (Outro).

8.

SILVESTRE, L. P. F.. VIII Conferência Regional de Assistência Social de Ponta Grossa. 2011. (Outro).

9.

SILVESTRE, L. P. F.. VI Conferência Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2007. (Outro).

10.

SILVESTRE, L. P. F.. Alcoolismo em Debate. 2003. (Outro).

11.

SILVESTRE, L. P. F.. Violência Doméstica contra Crianças e Adolescentes. 2001. (Outro).

Orientações

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
135

Monografia de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização

1.

Juliana Galvão Rodrigues. Relato de experiência: reordenamento dos serviços de acolhimento para crianças e adolescentes no estado do Paraná. 2018. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

2.

Raquel do Lago Pereira dos Santos. A regulamentação dos benefícios eventuais no âmbito municipal da regional de Ponta Grossa/SEDS. 2018. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

3.

Renato Staevie Baduy. O enfrentamento às violências contra crianças e adolescentes como uma política de guerra. 2018. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

4.

Tania Vandreli Cordeiro Mariano. A oferta de espaços de cuidado das pessoas idosas no âmbito dos Centros Dia no estado do Paraná. 2018. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

5.

Thais Carneiro Moroz. Incentivo Família Paranaense: uma análise do cofinanciamento estadual da assistência social através do relato de experiências da residência técnica no SUAS. 2018. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ?Gestão Pública?com ênfase em: SUAS, Direitos Humanos e Cidadania, Aval) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

6.

Tereza de Lara Souza. O sistema de informação SIPIA CT-WEB como instrumento de fortalecimento da garantia dos direitos humanos de crianças e adolescentes no estado do Paraná. 2015. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Gestão Pública com ênfase no SUAS) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

Trabalho de conclusão de curso de graduação

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

1.

LUTTIANE FATIMA DA SILVA. O IMPACTO DA PANDEMIA DA COVID-19 NO SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PARA IDOSOS SÃO VICENTE DE PAULO CASTRO-PR. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

2.

TAINARA KESSIA MAINARDES O. O ACOMPANHAMENTO DE ADOLESCENTES EGRESSOS DA MEDIDA SOCIOEDUCATIVA DE INTERNAÇÃO EM PONTA GROSSA. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

3.

Evelyne Pereira Taki. CULTURA DE PAZ COMO PRÁTICA DE ENFRENTAMENTO À CULTURA DE VIOLÊNCIA NA ATUAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE SERVIÇO SOCIAL. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Universidade Estadual de Ponta Grossa. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

Iniciação científica

1.

Chirlei Pereira dos Santos. Proteção Social não contributiva no Brasil - benefícios assistenciais. 2016. Iniciação Científica. (Graduando em Bacharelado em Serviço Social) - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica. Orientador: Luciana Pavowski Franco Silvestre.

Educação e Popularização de C & T

Apresentações de Trabalho

1.

SILVESTRE, L. P. F.. Intervenção Interdisciplinar com famílias. 2011. (Apresentação de Trabalho/Outra).

2.

SILVESTRE, L. P. F.. Criação e Fortalecimento das Redes Municipais de Enfrentamento à violência contra crianças e adolescentes. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3.

SILVESTRE, L. P. F.. Políticas Públicas e Fragilização das Redes de Proteção Social. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4.

SILVESTRE, L. P. F.. Privação de Liberdade e Criminalização de Adolescentes: Um estudo sobre o centro de Socioeducação de Ponta Grossa. 2013. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

5.

SILVESTRE, L. P. F.. I Seminário Intersetorial de políticas Sobre Drogas dos Campos Gerais - CRR/UEPG. 2015. (Apresentação de Trabalho/Outra).

6.

SILVESTRE, L. P. F.. Consolidar o SUAS de vez rumo à 2026. 2015. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

SILVESTRE, L. P. F.. Diagnóstico municipal da gestão e serviços do SUAS - Cenário da regional de Ponta Grossa. 2016. (Apresentação de Trabalho/Outra).

8.

SILVESTRE, L. P. F.. Desafios da Intersetorialidade no Trabalho em Rede. 2016. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

9.

SILVESTRE, L. P. F.. Garantia de Direitos no Fortalecimento do SUAS. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

10.

SILVESTRE, L. P. F.. A política de Assistência Social: Planos, Programas e Projetos. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
138

11.

SILVESTRE, L. P. F.. Conferências e Capacitações na prática profissional do Serviço Social. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

12.

SILVESTRE, L. P. F.. Relato de Experiência da formação da Rede de Proteção Social na região de Ponta Grossa. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

13.

SILVESTRE, L. P. F.. Aprimoramento da gestão - Vigilância Socioassistencial. 2017. (Apresentação de Trabalho/Outra).

Outras informações relevantes

Aprovada em concurso público da UFPR Setor Litoral - para atuar como docente do curso de serviço social.

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 02/04/2025 às 9:14:59
Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.
Configuração de privacidade na Plataforma Lattes

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
139

A. NUNES OLIVEIRA SERVIÇOS SOCIAIS LTDA
CNPJ/MF: nº 37.540.336/0001-57

Cascavel, 02 de julho de 2025

À PREFEITURA MUNICIPAL DE FOZ DO IGUAÇU / PR
Secretaria de Assistência Social
Alex Thomazi

Orçamento: Capacitação teórica e prática do SIPIA - Sistema de Informação para Infância e Adolescência para os conselheiros tutelares membros do Conselho Tutelar do município. O número de participantes para a capacitação contempla todo o colegiado de conselheiros tutelares (10 conselheiros tutelares), além dos seus suplentes, caso a gestão julgue necessário.

Carga horária: 1 dia e meio – 12 horas, disponibilizadas de forma presencial nos dias 07 (período integral) e 08 (período matutino) de agosto de 2025.

Ministrante: Julia Richardi – Assistente Social (CRESS 13360/11ª Região).

Valor: R$ 2.800,00 (dois mil e oitocentos reais).

Todos os custos necessários para a perfeita execução do contrato, tais como despesas de transporte, alimentação e hospedagem da profissional que executará os serviços, pró labore do docente; despesas administrativas; incidências fiscais, tributárias, trabalhistas e previdenciárias estão inclusas no valor orçado.

Orçamento válido por 60 dias

A. NUNES OLIVEIRA SERVICOS SOCIAIS LTDA
CNPJ/MF: nº 37.540.336/0001-57
NIRE: 412.0940221-4

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Conteúdo programático:

Quinta-feira (07/08) – período da manhã:

- Objetivos e funcionamento do SIPIA;
- Recuperação de Senha e Solução de Problemas de Acesso ao GOV.BR, configuração de perfil de acesso e assinatura digital;
- Estrutura do Conselho Tutelar e sua relação com o SIPIA;
- Sistema de Garantia de Direitos (SGD).

Quinta-feira (07/08) – período da tarde:

- Usabilidades do Sistema;
- Tipos de Registro
- Categorias de violação de direitos;
- Medidas de proteção;
- Importância dos dados;
- Cadastramento de informações
- Transição de modelos e sistemas;
- Lançamento de casos;
- Resposta e acompanhamento da execução.

Sexta-feira (08/08) – período da manhã:

- Lançamento de casos;
- Aprimoramento do sistema e dúvidas.

O curso é integralmente realizado de forma presencial e prática, com exposição e vinculação da teoria no uso no sistema. Para suporte, será disponibilizado aos alunos o Manual do SIPIA, executado e fornecido pelo próprio sistema. Serão disponibilizados os discentes os certificados de 12 horas aula.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
141

CURRÍCULO DOCENTE

Julia Richardi
Assistente Social CRESS 13360/11ª Região

Formações e experiências profissionais:

- Especialista em Psicologia e Saúde Mental pela Faculdade Metropolitana de São Paulo.
- Especialista em Serviço Social e Gestão em Projetos Sociais pela Faculdade Estratego.
- Educação complementar e continuada no SUAS – Sistema Único de Assistência Social.
- Educação complementar COMPASSO – Curso sobre Políticas de Drogas e Sociedade: perspectivas e discussões atuais, pela Universidade Federal de Santa Catarina.
- Assistente Social no Hospital Universitário do Oeste do Paraná (2022 – atualmente).
- Tutora e Supervisora do Curso de Serviço Social na instituição Unopar/Anhanguera – Cascavel (2020 a 2023).
- Ministradora do Curso de Capacitação no Sistema de Informações sobre a Infância e Adolescência (***SIPIA***).
- Ministradora de capacitações na área do SUS, SUAS e trabalho em rede para os municípios.
- Credenciada junto ao TJ/PR e Assistência Judiciária Gratuita da Justiça Federal para perícias e estudos sociais.
- Credenciada na Comissão de Instrução em Processos Éticos do CRESS/PR.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS

Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro



Programação

Sujeita a alterações sem aviso prévio.

Primeiro Dia | 01.09

✓ **08:00**
Recepção e credenciamento dos participantes

✓ **09:00**
Abertura do Congresso

✓ **09:15 às 9:45**
Acolhida dos participantes

✓ **09:50 às 11:50**
- **Palestra Magna:**

SUAS 20 anos: avanços, conquistas e desafios

Docente: Dra. Denise Colin

✓ **12:00 às 13:00**
Intervalo

✓ **13:10 às 14:40**
- **Palestra:**

A articulação interfederativa na Gestão do SUAS: desafios e caminhos para a eficiência e a equidade na distribuição de recursos

Docente: Me. Arimatéia Oliveira

Primeiro Dia | 01.09

✓ **14:50 às 15:50**
- **Painel:**

Operacionalização do recurso IGD PBF: garantia de Proteção Social por meio do Cadastro Único e Programa Bolsa Família

Docente: Esp. Vanessa Bellão

✓ **16:00 às 16:20**
Intervalo

✓ **16:30 às 18:00**
- **Palestra:**

Gestão Municipal do SUAS: desvendando atribuições, fortalecendo competências e garantindo a efetividade da política no território

Docente: Esp. Valdiosmar Vieira Santos

✓ **18:00**
Encerramento das atividades do dia

! É expressamente proibida a reprodução total ou parcial deste conteúdo programático, desenvolvido com exclusividade pelo(a) docente, sob pena de violação dos direitos autorais, conforme previsto na Lei nº 9.610/98.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605
47 9 8909-2117
comercial@institutoverisa.org
institutoverisa.org
institutoverisa

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Programação

Sujeita a alterações sem aviso prévio.

Segundo Dia | 02.09

✓ **08:30 às 10:00**

- **Palestra:**

O papel do SUAS na resposta a calamidades e emergências: desafios, aprendizados e estratégias de fortalecimento

Docente: Esp. Wallace Rosa Gomes

✓ **10:10 às 10:40**

Experiências exitosas

✓ **10:50 às 12:00**

- **Painel:**

A Vigilância Socioassistencial na Era Digital: desafios e oportunidades para a Gestão do SUAS

Docentes: Dra. Silvia Aline Silva Ferreira
Esp. Vanessa Bellão

✓ **12:00 às 13:00**

Intervalo

Segundo Dia | 02.09

✓ **13:10 às 15:00**

- **Mesa de debate:**

O SUAS e a População em Situação de Rua: desafios para a oferta de serviços adequados e a garantia de direitos

Docentes: Dra. Ciberen Ouriques
Esp. Vanessa Bellão

✓ **15:00 às 15:20**

Intervalo

✓ **15:30 às 17:00**

- **Mesa de debate:**

Tecendo Redes para a Proteção Integral: a intersetorialidade como eixo central na Proteção Social Básica e Média do SUAS

Docentes: Me. Karla Borges
Me.. Rozana Fonseca
Mediadora: Dra. Silvia Aline Silva Ferreira

✓ **17:00**

Encerramento das atividades do Congresso

! É expressamente proibida a reprodução total ou parcial deste conteúdo programático, desenvolvido com exclusividade pelo(a) docente, sob pena de violação dos direitos autorais, conforme previsto na Lei nº 9.610/98.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117
comercial@institutoverisa.org
institutoverisa.org
institutoverisa

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Justificativa

O Congresso Brasileiro de Gestores e Trabalhadores do SUAS se configura como um evento de extrema importância para o fortalecimento da rede socioassistencial e a garantia dos direitos da população brasileira. A troca de experiências, o debate qualificado e a atualização profissional são ferramentas essenciais para a construção de um SUAS cada vez mais forte, eficiente e comprometido com a justiça social. Assim, diante dos desafios complexos no cenário atual, como o aumento da demanda por serviços, a precarização do trabalho e a garantia de financiamento adequado, o congresso se justifica como um espaço crucial para:

- **Atualização profissional:** Promover a capacitação dos participantes em temas relevantes para a gestão e o trabalho no SUAS;
- **Fortalecimento da rede:** Estimular o intercâmbio de experiências e a construção de redes de colaboração entre os profissionais do SUAS;
- **Defesa do SUAS:** Mobilizar a categoria em defesa do financiamento adequado, da valorização dos trabalhadores e da garantia dos direitos socioassistenciais

Objetivo

Promover um espaço de reflexão, debate e troca de experiências entre gestores e trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), visando o aprimoramento da gestão, a qualificação dos serviços e a garantia dos direitos socioassistenciais da população brasileira.

Público Alvo

Gestores municipais, estaduais e federais do SUAS, Trabalhadores dos CRAS, CREAS e demais serviços socioassistenciais, Conselheiros de Assistência Social, Pesquisadores e estudantes da área, Representantes de organizações da sociedade civil.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117

comercial@institutoverisa.org

institutoverisa.org

institutoverisa

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Metodologia

O Congresso ocorrerá na modalidade presencial, com palestras e mesas de debates.

Carga Horária

16 HORAS

Certificado

Disponibilizado aos participantes que cumprirem a frequência mínima de 75% da carga horária total do evento

Conheça os Docentes



ESP. ARIMATÉIA OLIVEIRA

Administrador Público, especialista em Gestão Pública (UECE) e Mestrando em Avaliação de Políticas Públicas (UFC). Gestor público com vasta experiência na gestão do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), atuando em diversos municípios cearenses, ocupou em sua jornada profissional cargos como: Secretário Municipal, consultor e assessor. Foi colaborador do Selo Unicef, Diretor do CONGEMAS, Vice-presidente do COEGEMAS/CE, Analista na área da Assistência Social na Associação dos Municípios do Ceará (APRECE) e atualmente colabora no governo federal na função de Diretor Executivo do Fundo Nacional da Assistência Social (FNAS).

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117

comercial@institutoverisa.org

institutoverisa.org

institutoverisa

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Conheça os Docentes



DRA. CIBEREN QUADROS OURIQUES

Possui graduação em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (2003), mestrado em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (2005) e doutorado em Serviço Social pela Universidade Federal de Santa Catarina (2016). Atualmente é assistente social da Prefeitura Municipal de Osório, atuando na Proteção Social Básica do SUAS no CRAS Glória. Tem experiência na área de Serviço Social, com ênfase em Fundamentos do Serviço Social, atuando, principalmente, nos seguintes temas: direitos sociais, serviço social, políticas sociais, população em situação de rua, saúde coletiva e exclusão social. Tem experiência de mais de 18 anos em prefeituras no Rio Grande do Sul e Santa Catarina nos dois níveis de Proteção do SUAS, principalmente, nos serviços de atendimento a População em Situação de rua (Prefeitura de Cruz Alta, de São José, de Passo de Torres, Terra de Areia, Torres e Osório). Nestas Prefeituras a sua atuação se deu no âmbito da gestão, planejamento, direção, coordenação e atendimento. Já atuou também no âmbito da docência nos cursos de serviço social de graduação e pós (UNICRUZ, UFSC, UNIBAN e SACT).



DRA. DENISE COLIN

Graduação em Serviço Social (PUCR/1985), especialização em Filosofia do Pensamento Contemporâneo Século XX (1991), especialização em Direitos da Criança e do Adolescente (UFPR/1989), Mestre em Sociologia Política(UFPR/2002) e Doutora em Sociologia (UFPR/2008). Assistente Social do quadro do Ministério Público do Estado do Paraná desde 1994; atualmente está lotada no Centro de Apoio Operacional das Promotorias de Justiça de Assistência Social, e já atuou nas áreas da criança e adolescente, direitos humanos, educação, habitação, idoso, pessoa com deficiência e saúde. Professora do curso de Serviço Social e pesquisadora do Núcleo de Direitos Humanos da PUCPR, com projetos de pesquisa e extensão no âmbito da política de assistência social, da criança e do adolescente, dos direitos humanos, do sistema de justiça e de inovação social. Foi coordenadora da política estadual de assistência social na Secretaria de Estado do Emprego, Trabalho e Promoção Social (2003 a 2009) e Secretária Nacional de Assistência Social do Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome (2011 a 2014). Foi coordenadora da Comissão Intergestores Tripartite do SUAS (2011 a 2014) e presidente do Conselho Estadual de Assistência Social do Paraná. Participou da coordenação e da elaboração de normativas e orientações técnicas do SUAS, em especial da Política Nacional de Assistência Social/2004, da Norma Operacional Básica do SUAS de 2005 e de 2012, da NOB-RH do SUAS/2006, da Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais/2009, do Plano Nacional de Promoção, Proteção e Defesa do Direito de Crianças e Adolescentes à Convivência Familiar e Comunitária/2006, do Plano Nacional de Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes/2013, do reordenamento do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil/2013, dos Planos Decenais de Assistência Social 2005-2015 e 2016-2026.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117

comercial@institutoverisa.org

institutoverisa.org

institutoverisa

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Conheça os Docentes



ME. KARLA CARDOSO BORGES

Assistente Social; Mestra em Serviço Social na PUCRS; Especialista em Gestão da Política de Assistência Social, Especialista em Políticas Públicas e Cidadania; Trabalhadora da Política de Assistência Social há 23 anos. Atualmente é servidora pública da Prefeitura Municipal de Criciúma (SC), atuando na Supervisão Técnica junto às equipes. Supervisora Técnica do Colegiado de Assistência Social da AMMOC (Associação dos Municípios do meio oeste Catarinense) e do Colegiado de Assistência Social da AMREC (Associação dos Municípios da Região Carbonífera). Já atuou como: assessoria junto às equipes de CRAS; Coordenadora da Proteção Social Básica da Secretaria do Sistema Social do município de Criciúma (2009 a 2012), Conselheira municipal de Assistência Social e do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, professora na disciplina de Participação Cidadã no ProJovem Urbano de Criciúma, técnica representante da AMREC no colegiado de assistência social de SC (2010 a 2012), Assistente social na política habitacional, política de saúde, coordenação do CRAS e atuação na equipe de pesquisadores do Diagnóstico sobre trabalho infantil em regiões de Fronteira do Mercosul (2012).



ME. ROZANA FONSECA

Psicóloga, CRP03/6262, graduada pela Universidade Presidente Antônio Carlos - UNIPAC/Barbacena (2008). Especialista em Gestão Social: Políticas Públicas, Redes e Defesas pela Universidade Norte do Paraná - UNOPAR (2012). Mestra em Estado e Sociedade pela Universidade Federal do Sul da Bahia - PPGES/UFSB (2024). Integrante do grupo de pesquisa Práxis - Núcleo de Ensino, Pesquisa e Extensão em Saberes e Práticas na assistência social da UFRB. Criadora e editora do Blog Psicologia no SUAS (Blog de referência nacional na área de psicologia e assistência social - desde 2010). Experiência em Saúde Mental e pesquisa saúde do trabalhador e trabalhadora. Atua com oferta de palestras, cursos, supervisão técnica.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117

comercial@institutoverisa.org

institutoverisa.org

institutoverisa

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Conheça os Docentes



DRA. SILVIA ALINE SILVA FERREIRA

Assistente Social e Pedagoga. Pós Doutoranda em Serviço Social pela UFPB/PB, Membro do Núcleo de Pesquisa em Políticas Sociais NEPPS UFPB/PB. Doutora em Geografia pela UNESP de Presidente Prudente/SP. Mestre em Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional pela UNOESTE/SP. Pós Graduada em Trabalho Social com Famílias pela FACON/SP. Pós Graduada em Serviço Social: Direitos Sociais e Competências Profissionais pela EAD da UNB e Docência do Ensino Superior pela FAINC de Santo André. Docente universitária. Atuou como Especialista em Desenvolvimento Social na Diretoria Regional de Assistência e Desenvolvimento Social do Estado de São Paulo com sede em Dracena de 2008 a 2017. Atua como facilitadora do Programa Capacitasuas no Pará, Mato Grosso do Sul e Rio Grande do Sul pela UNILINS (2014 a 2019). Instrutora de Formulários do Cadúnico formado pelo MDS. Tem experiência na área de Serviço Social, com ênfase em Serviço Social, atuando principalmente nos seguintes temas: direitos sociais, política pública, medidas socioeducativas, gestão social, gestão financeira, território, vigilância socioassistencial e implementação do SUAS - Sistema Único de Assistência Social. Palestrante. Conferencista. Assessora e Consultora de Políticas Públicas.



ESP. VANESSA BELLÃO PEREIRA

Graduação em Serviço Social - Faculdades Integradas Antonio Eufrásio de Toledo de Presidente Prudente (2006). Pós Graduada em Educação Especial e Gestão Estratégica de Pessoas. Experiência na Docência do Curso de Serviço Social. Facilitadora do Programa Capacitasuas no Pará, Mato Grosso do Sul, Rio Grande do Sul e São Paulo. Tem experiência na área Supervisão Profissional e Capacitação em Políticas Públicas, com ênfase em Serviço Social: direitos sociais, Proteção Social Básica e Especial, Gestão Social, Gestão Financeira, Sistemas na área da Política de Assistência Social e implementação do SUAS -Sistema Único de Assistência Social. Organização de Conselhos Municipais: CMDCA e CMAS. Implantação de Programas como: Família Acolhedora e Escuta Especializada. CRESS 38.176/ SP.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117

comercial@institutoverisa.org

institutoverisa.org

institutoverisa

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

CONGRESSO BRASILEIRO DE

GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS



Presencial em Foz do iguaçu | PR

01 e 02 de Setembro

Conheça os Docentes



ESP. VALDIOSMAR VIEIRA SANTOS

graduação em Serviço Social pela Universidade Federal de Sergipe (2000), Especialização e Violência Domèstica Contra Crianças e Adolescentes pela Universidade de São Paulo (USP) , Foi diretor de Departamento de Renda e Cidadania da Secretaria de Estado da Inclusão, Assistência Social - SEIDES, Governo de Sergipe, foi secretário municipal de Assistência Social e Trabalho dos municípios de Arauá/SE, Tobias Barreto/SE, atuou como Assessor Extraordinário para Assuntos Governamentais na prefeitura de Aracaju/SE, exerceu a docência como professor do Curso de Serviço Social na UnevAges Campus de Paripiranga/BA. Foi presidente do Colegiado Nacional de Gestores Municipais de Assistência Social, presidente do Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social _ COEGEMAS/SE, e Vice presidente Nacional, do Colegiado Nacional de Gestores Municipais de Assistência Social CONGEMAS. Ex secretário de Governo e Secretário Municipal de Assistência Social de Lagarto/Se, Atualmente presta assessoria e consultoria aos município brasileiros na área de gestão do Sistema Único de Assistência Social, está Secretário Municipal de Assistência Social em Campo do Brito-SE, é Tesoureiro do CONGEMAS e membro titular da Comissão Intergestora Tripartite do SUAS CIT/SUAS e Conselheiro Estadual de Assistência Social em Sergipe.



ESP. WALLACE GOMES

Assistente Social (EMESCAM). Mestrando em Gestão Integrado do Território na UNIVALE - Governador Valadares. Mestrando em Maestria En Ciencias de la Educación pela Corporación Universitaria de Humanidades y Ciencias Sociales de Chile (FACISH). Especialista em Gestão Pública Municipal (UEMG). Especialista em Gestão em Saúde (UFES). Especialista em Gestão de Redes de Atenção à Saúde (FIOCRUZ). Especialista em Projetos Sociais: Formulação e Monitoramento(UFMG). Foi membro da Diretoria Regional da ABEPSS Leste (2007-2008). Atualmente exerce a função de Secretário Municipal de Assistência Social de Aimorés (MG) e é Docente do Curso de Direto da Universidade Presidente Antônio Carlos de Aimorés. Atuou no Movimento Estudantil em Serviço Social, como Diretor Geral e Diretor de Formação Profissional do Centro Acadêmico de Serviço Social da EMESCAM. Atualmente é Membro Titular do CMAS de Aimorés e Presidente do CMDCA de Aimorés. Trabalhou na Secretaria Municipal de Assistência Social de Aimorés, na condição de Diretor de Departamento, responsável pelo acompanhamento do Controle Social, Gestor Local da Rede de Cuidados para Crianças e Adolescentes vítimas ou testemunhas de violência, também, Gestor das Parcerias celebradas no âmbito do Marco Regulatório das OSCs. Pertence ao quadro de Auxiliares da Justiça de MG, na condição de Perito. Atuou como Coordenador Administrativo da Política Municipal de Assistência Social de Baixo Guandu - ES.

INSTITUTO VERISA

(47) 2122-3605 47 9 8909-2117

comercial@institutoverisa.org

institutoverisa.org

institutoverisa

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
150



Seminário A Força dos Laços – Dialogando sobre a garantia do direito à convivência familiar e comunitária

04/06/2025 – 05/06/2025 - 08:00 - 18:00 GMT-3

Teatro João Paulo II - PUC Minas - Belo Horizonte - Minas Gerais - Brasil

REALIZAR INSCRIÇÃO

O evento já encerrou



Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu 151

PROCURAR EVENTOS (/EVENTOS)

Sobre o evento

Seminário A Força dos Laços – Dialogando sobre a garantia do direito à convivência familiar e comunitária

Reflexões e experiências sobre o fortalecimento dos vínculos familiares

Como fortalecer os laços entre famílias, crianças e adolescentes em contextos de vulnerabilidade? Como garantir que cada família seja reconhecida em sua singularidade, respeitada e apoiada em sua trajetória? Essas e outras perguntas estarão no centro do Seminário A Força dos Laços, um encontro que convida todos os profissionais do Sistema de Garantia de Direitos a refletirem, se conectarem e se emocionarem juntos.

O Seminário vai reunir diferentes vozes, experiências e saberes para discutir a importância do trabalho social com as famílias. O objetivo é refletir e compartilhar experiências que contribuam para o fortalecimento dos vínculos familiares de crianças e adolescentes em situação de risco social ou vulnerabilidade, promovendo um ambiente mais saudável, acolhedor, seguro e de confiança mútua.

Será uma grande oportunidade de repensar como fortalecer as famílias, permitindo que elas percebam seu papel no desenvolvimento de seus filhos, contribuindo para o fortalecimento de crianças e adolescentes.

A programação inclui debates sobre temas centrais da prática profissional, escuta qualificada, trocas de experiências e entrevistas com famílias, que compartilharão suas percepções e vivências no acompanhamento social.

Todos os participantes inscritos receberão um exemplar impresso do livro "Dialogando sobre a Garantia do Direito à Convivência Familiar e Comunitária", já incluído no valor da inscrição.

Temas que serão abordados nas palestras:

- A força dos vínculos familiares
- O trabalho social com as famílias
- Os desafios do trabalho social nos diversos contextos familiares e suas culturas

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
152

- Estabelecendo vínculos com crianças e adolescentes para promover o protagonismo e a promoção
- Por que o trabalho social com as famílias é importante? Como fortalecer laços?
- Desafios no trabalho social com as famílias de origem em cuidados alternativos
- A importância da reintegração familiar – trabalho social com as famílias no acolhimento

E muitos outros momentos de partilha e aprofundamento!

Público-alvo:

Todos os atores do Sistema de Garantia de Direitos, profissionais e estudantes da Assistência Social, Psicologia, Direito, Educação, Conselhos, Sistema Judiciário e demais pessoas que atuam ou se interessam pelo cuidado, proteção e fortalecimento de famílias, crianças e adolescentes.

Sobre o valor da inscrição:

O Seminário A Força dos Laços é uma iniciativa do Movimento Nacional Pró-Convivência Familiar e Comunitária, que não conta com recursos próprios para sua realização. Por isso, o valor da inscrição será destinado à sustentabilidade do evento — ajudando a viabilizar toda a estrutura necessária para garantir um evento de qualidade.

Programação

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
153



PROGRAMAÇÃO

1º DIA - MANHÃ

7h30: **Credenciamento**

8h: **Mesa de Abertura**

8h30: **Apresentação Cultural**

9h: Palestra Magna
A Força dos Laços
Jesús Palacios - Espanha

10h: Reflexões sobre a Força dos Laços
Fernanda Flaviana
MNPCFC / PROVIDENS / PUC Minas (MG)

10h30 às 12h30:
MESA 1 - ESTUDOS E PESQUISAS SOBRE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

- **APOIAR - Acolher com a perspectiva e orientação para intensificar a reinserção familiar**
  - ***Ivan Ferreira***
  - *PROVIDENS Ação Social Arquidiocesana (MG)*
- **Núcleos de Apoio às Famílias**
  - ***Sérgio Marques***
  - *Aldeias Infantis SOS Brasil*
- **Pesquisa Internacional sobre cuidados na Família Extensa**
  - ***Claudia Cabral***
  - *Terra dos Homens / Family for Every Child (RJ)*

Mediação: ***Waldeir Eustáquio*** – PUC Minas (MG)

12h30 às 14h: Pausa para almoço

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
154

1º DIA - TARDE

14h às 15h30:
MESA 2 - DESAFIOS NO TRABALHO SOCIAL COM FAMÍLIAS

- **O desafio da violência sexual no Brasil**
  - ***Marie Henriqueta Ferreira Cavalcante*** *(PA)*
- **Maternidades ameaçadas**
  - ***Janaina Dantas Germano Gomes*** *(MG)*
- **Um pai presente muda tudo**
  - ***Vinicius Bretz***
  - *CO Pai (MG)*

Mediação: ***Dayse Bernardi*** *- NECA (SP)*

15h30 às 16h: Momento Entrevista
Patrick Reason *- Encontro com Deus (PR)*

16h às 18h
MESA 3 - TRABALHO SOCIAL COM FAMILIAS NA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA INTRAFAMILIAR

- **O trabalho social com famílias e a prevenção ao rompimento de vínculos na perspectiva do Plano Nacional Convivência Familiar e Comunitária (PNCFC)**
  - ***Ana Angélica Campelo de Albuquerque e Melo***
  - *Secretaria Nacional de Assistência Nacional (DF)*
- **A força do protagonismo infantojuvenil: Potência viva nos laços familiares**
  - ***Elloyse Karoline*** *e* ***Maria Valdeniria Silva***
  - *Ação Social Arquidiocesana - ASA (PI)*
- **Caminhos para Fortalecer Laços e Redesenhar Histórias**
  - ***Serena Santos*** *e* ***Elaine Lubarino***
  - *Projeto Axé (BA)*
- **Territórios afetivos: uma prática com adolescentes sobre vínculos e proteção**
  - ***Elisa Franciele Araujo***
  - *Curitiba (PR)*

Mediação: A confirmar

ATIVIDADE EXTRA
18h: Lançamento do livro virtual "Minha Vida Fora do Acolhimento"
Antônio José Santos dos Anjos *e* ***Jackson Santos***

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
155

2º DIA - MANHÃ

8h: **Momento Cultural**

8h30 às 9h30

MESA 4 - POR QUE O TRABALHO SOCIAL COM AS FAMÍLIAS É IMPORTANTE? COMO FORTALECER OS LAÇOS NOS DIVERSOS EIXOS TEMÁTICOS DO MOVIMENTO NACIONAL?

- ***Raum Batista*** *(Terra dos Homens/RJ)*
  - *GT Prevenção*
- ***Suzana Pelegrini*** *(RS)*
  - *GT Acolhimento Familiar*
- ***Ivan Ferreira*** *(PROVIDENS Ação Social Arquidiocesana/MG)*
  - *GT Acolhimento Institucional*
- ***Estela Argolo*** *(Aconchego/DF)*
  - *GT Adoção*
- ***Sergio Marques*** *(Aldeias Infantis SOS/DF)*
  - *GT Egressos*

Reflexões: ***Claudia Cabral*** *(Terra dos Homens/RJ) e* ***Patrick Reason*** *(Encontro com Deus/PR)*

Mediação: ***Fernanda Flaviana*** *(PROVIDENS Ação Social Arquidiocesana/MG)*

9h30: MOMENTO ENTREVISTA

Debora Vigevani *- Instituto Fazendo História (SP) e* ***famílias de origem***

10h às 12h

MESA 5 - DIAGNOSTICANDO A VIOLÊNCIA /METODOLOGIAS PARA DIAGNOSTICAR A VIOLÊNCIA

- **Negligência? Provocações sobre pobreza, desproteção social e violação de direitos**
  - ***Thais Berberian*** *(SP)*
- **Diagnóstico: o percurso das intervenções na Família Extensa**
  - ***Jonathan Hannay***
  - *ACER (SP)*
- **PAEFI - A construção conjunta de um protocolo para qualificar o serviço**
  - ***Raum Batista***
  - *Terra dos Homens (RJ)*
- **Da Negligência Estatal ao Reposicionamento do Poder Público: como Franca (SP) reduziu 65% dos acolhimentos em SAICA entre 2020 e 2024**
  - ***Iara Flávia Afonso Guimarães***
  - *Gerente de Proteção Especial de Franca/SP*

Mediação: ***Regis Spíndola*** *- Diretor(a) Departamento de Proteção Social Especial - MDS (DF)*

12h às 12h30: Debate

12h30 às 14h: Pausa para almoço

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
156

2º DIA - TARDE

14h: Momento Entrevista
Fernanda Tuma *(MG) e adolescente*

14h30 às 16h30:
MESA 6 - A IMPORTÂNCIA DA REINTEGRAÇÃO FAMILIAR - TRABALHO SOCIAL COM AS FAMÍLIAS NO ACOLHIMENTO

- **Do Acolhimento ao Lar: as experiências do Serviço Regionalizado nos casos de reintegração familiar**
  - ***Edervanio de Souza Lucas***
  - *Serviço Regionalizado de Acolhimento de Crianças e Adolescentes em Família Acolhedora do Consórcio CIDESLESTE Caratinga (MG)*
- **"É bom ficar em casa com o papai": o trabalho de fortalecimento de vínculos no acolhimento institucional**
  - ***Dalízia Amaral Cruz***
  - *Universidade do Estado do Pará (UEPA) | Coordenação-Geral de Proteção Social Especial de Alta Complexidade (CGPAC/SNAS/MDS) - (PA)*
- **Escola de Convivência Familiar: Medida de Proteção de Apoio e Proteção às Famílias**
  - ***Daniele Bellettato Nesrala***
  - *Defensoria Pública de Minas Gerais (MG)*
- **Instituto Fazendo História**
  - *A confirmar*

Mediação: **Dr. José Roberto Poiani** *- Juiz do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (MG)*

16h30: **Debate**

17h: **Reflexões**

18h: **Encerramento com momento cultural**

INSCRIÇÕES PELO SITE:
even3.com.br/SeminarioAForcadosLacos

Realização

Palestrantes e convidados confirmados



Amparo Seibel



Ana Angélica Campelo

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
157



Antônio José Santos dos Anjos



Claudia Cabral



Dalízia Amaral Cruz



Daniele Bellettato Nesrala



Dayse Cesar Franco Bernardi



Debora Vigevani



Dr. José Roberto Poiani



Dra. Graciele de Rezende Almeida

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
158



Dra. Mariana Cristina Diniz dos Santos



Edervanio de Souza Lucas

VER TODOS

Inscrições



Não disponível

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
159

Procurando área

Distribuído por (https://www.stay22.com/?utm_medium=even3&utm_source=poweredby) Stay22



Organizado por

Movimento Nacional Pró-Convivência Familiar e Comunitária / Providens

ENTRAR EM CONTATO

INSTAGRAM (HTTPS://WWW.INSTAGRAM.COM/MOVIMENTONACIONALCFC)

Denunciar este evento (/evento/report?event=7uOQ4qdxTlQ=)

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
160

L3 SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA LTDA
CNPJ 17.688.085/0001-45
Rua do Brum, nº 248, Sala 20,
Recife-PE, CEP: 50.030-260

(https://br.linkedin.com/company/even3) (https://www.instagram.com/even3br/) (https://www.youtube.com/c/Even3Brasil?app=desktop)

Conheça nosso blog

(http://blog.even3.com.br)

Brasil

TIPOS DE EVENTO

Evento Empresarial (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/empresas/)
Evento Presencial (https://plataforma.even3.com.br/crie/eventos-presenciais/)
Evento online (https://plataforma.even3.com.br/crie/eventos-online/)
Evento Híbrido (https://plataforma.even3.com.br/crie/eventos-hibridos/)
Congresso (https://plataforma.even3.com.br/crie/congressos/)
Simpósio (https://plataforma.even3.com.br/crie/simposio/)
Seminário (https://plataforma.even3.com.br/crie/seminario/)
Workshop (https://plataforma.even3.com.br/crie/workshop/)
Jornadas Acadêmicas (https://plataforma.even3.com.br/crie/jornadas/)
Cursos Online (https://plataforma.even3.com.br/crie/cursos/)
Palestras (https://plataforma.even3.com.br/crie/palestras/)
Encontros Científicos (https://plataforma.even3.com.br/crie/encontros-cientificos/)
Feiras ou Exposições (https://plataforma.even3.com.br/crie/feiras-e-exposicoes/)

RECURSOS DA PLATAFORMA

Publicações (https://publicacoes.even3.com.br)
Revista Científica (https://plataforma.even3.com.br/publicacoes/revista-cientifica/)
Divulgação de Eventos (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/divulgacao-de-eventos/)
Venda de Ingressos (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/venda-de-ingressos/)
Gestão de Eventos (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/gestao-de-eventos/)

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
161

Soluções Pós-evento (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/pos-evento/)

Submissão de Trabalhos (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/submissao-de-trabalhos/)

Tecnologia para Eventos (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/tecnologia-eventos/)

Formulário de Inscrição online (https://plataforma.even3.com.br/criar-formulario-de-inscricao/)

Link de Inscrição Online (https://plataforma.even3.com.br/link-de-inscricao/)

Site para Eventos (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/criar-site-para-eventos/)

Certificados para Eventos (https://plataforma.even3.com.br/certificados-para-eventos/)

Credenciamento (https://plataforma.even3.com.br/solucoes/credenciamento-para-eventos/)

COMECE NA PLATAFORMA

Criar evento (https://www.even3.com.br/evento/criar?ca=MK041)

Cases de Sucesso (https://plataforma.even3.com.br/cases-de-sucesso/)

Solicitar Demonstração (https://plataforma.even3.com.br/consultor-orcamento/)

Consultor de Vendas (https://plataforma.even3.com.br/fale-com-um-consultor/)

Planos e Preços (https://plataforma.even3.com.br/planos-e-precos/)

Autenticar Certificado (https://www.even3.com.br/documentos/)

Desenvolvedores (https://docs.even3.com.br)

Roadmap (https://ideias.even3.com.br/roadmap)

Ajuda (https://ajuda.even3.com.br/hc/pt-br)

(https://br.depositphotos.com/stock-photography.html)

(http://manguez.al) (https://domo.vc/)

ÓTIMO ReclameAQUI

(https://www.reclameaqui.com.br/empresa/even3_196616/?utm_source=referral&utm_medium=embbed&utm_campaign=reputacao&utm_term=horizontal)

Trabalhe Conosco (https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScwifiFGiFKnGydd-MctbpXyLvf7uCYlQbQ9t65NNdtbZzG-A/viewform)

Manual da Marca (https://www.even3.com.br/empresa/manual-da-marca/)

Termos de uso (https://legal.even3.com/category/even3-eventos/)

Lei de proteção de Dados (https://legal.even3.com/category/lei-protecao-dados/)

Política de privacidade (https://legal.even3.com/category/even3-eventos/)

Bastidores (https://medium.com/bastidores-even3)

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Secretaria Municipal de Assistência Social
Telefone: (45) 2105-1250 **- E-mail:** assistenciasocial.pmfi@gmail.com
Endereço: Avenida Jorge Schimmelpfeng, 111, Centro - Foz do Iguaçu/PR **- CEP:** 85851-110

PREFEITURA FOZ DO IGUAÇU
Secretaria de Assistência Social
Cidade que inspira e trabalha

Programação Capacitação Intersetorial – Ênfase na Primeira Infância, Fortalecimento da Rede de Proteção e Temas Transversais

Módulo	Tema	Conteúdo	Metodologia	Carga Horária
1	Introdução e sensibilizaçã o	A centralidade da Primeira Infância - Conceito de Proteção Integral (CF 1988 e Estatuto da Criança e do Adolescente)	Roda de conversa + material audiovisual + dinâmica de abertura	**4h** 10/12/20 25 Manhã
2	Marco Legal e Deliberação 047/2022 - CEDCA/PR	Lei n.13.257/2016 - Finalidade, critérios e ações da Deliberação - Cofinanciamento e uso do FIA	Exposição dialogada, leitura guiada	
3	Escuta especializada e violências contra crianças e adolescentes	Escuta especializada - Violências: doméstica, institucional e negligência	Estudo de caso + dinâmicas de escuta	**4h** 10/12/20 25 Tarde
4	Medidas socioeducativ as (MSE) e de Proteção (MA)	Diferenças e complementações - O papel do Conselho Tutelar: Aplicação prática no contexto da Primeira Infância	Oficina prática com simulações e fluxogramas	**4h** 11/12/20 25 Manhã
5	Atuação intersetorial e rede de proteção	Construção do mapa da rede local - responsabilidades de cada setor	Trabalho em grupo + construção colaborativa de mapas	**3h** 11/12/20 25

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Secretaria Municipal de Assistência Social
Telefone: (45) 2105-1250 **- E-mail:** assistenciasocial.pmfi@gmail.com
Endereço: Avenida Jorge Schimmelpfeng, 111, Centro - Foz do Iguaçu/PR **- CEP:** 85851-110

		(SUAS, SUS, Educação) Fluxo e corresponsabilidade		Tarde
6	Fortalecimento dos Comitês e Construção do Plano de Ação Intersetorial	Papel do Comitê Municipal e dos Comitês Locais (Decreto Municipal Nossa Programa Nossa Gente Paraná)	- Uso do Índice de Vulnerabilidade das Famílias (IVF-PR) e do Sistema de Acompanhamento das Famílias. - 2h - tarde dia 11/12 e manhã dia 12/12 Fluxo: identificação → diagnóstico → pactuação com a família → plano de ação → monitoramento. - Oficina prática de elaboração de Plano de Ação Intersetorial, com base em casos simulados e territorialidade. - Pactuação de responsabilidades entre setores.	**2h** 11/12/2025 Tarde 12/12/2025 Manhã
7	Cadastro Único	Panorama do CAD (dados), diagnóstico inicial e sensibilização sobre a sua importância no contexto da Primeira Infância	Exposição dialogada	**4h** 12/12/2025 Manhã e Tarde
8	Encerramento e devolutiva	Apresentação dos grupos- Pactuação de compromissos- Avaliação e entrega de materiais	Plenária + roda de fechamento	**2h** 12/12/2025 Tarde
			Carga horária total	23h

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
164



Shanna Wolff Sieves

Endereço para acessar este CV: http://lattes.cnpq.br/6721340421195793
ID Lattes: **6721340421195793**
Ultima atualização do currículo em 04/07/2025

Shanna Wolff Sieves é bacharel em Serviço Social, com especializações em Políticas e Gestão de Serviço Social e em Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e Trabalho Interdisciplinar. É mestranda em Gestão de Políticas Públicas, com pesquisa voltada às políticas públicas para a primeira infância. Possui ampla experiência na formulação, gestão e execução de políticas públicas voltadas à infância, com atuação em CRAS, APAEs, serviços de alta complexidade e em projetos intersetoriais nas áreas da educação e da saúde coletiva. Atua pelo fortalecimento do trabalho intersetorial e da consolidação de políticas públicas de forma interfederativa, articulando ações nos âmbitos federal, estadual e municipal. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Shanna Wolff Sieves

Nome em citações bibliográficas

Shanna Wolff;Wolff Shanna

Lattes iD

http://lattes.cnpq.br/6721340421195793

Orcid iD

? https://orcid.org/0009-0004-2126-6227

Cor ou Raça

Preta

País de Nacionalidade

Brasil

Endereço

Endereço Profissional E-mail alternativo: shannawolff.sc@gmail.com

Shanna Wolff Educação Positiva, Privada.
Rodovia José Carlos Daux - de 3001/3002 a 6005/6006

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
165

Saco Grande
88032005 - Florianópolis, SC - Brasil
Telefone: (47) 999815957
URL da Homepage: shannawolff.com.br

Endereço Eletrônico

Formação acadêmica/titulação

2024

Mestrado profissional em andamento em Gestão de Políticas Públicas.
Universidade do Vale do Itajaí, UNIVALI, Brasil.
Título: Políticas Públicas e a Primeira Infância: Um Estudo sobre a Implementação e Impactos nas Comunidades, Ano de Obtenção: .
Orientador: Aguardando.
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
Setores de atividade: Administração pública, defesa e seguridade social.

2019 - 2022

Especialização em Políticas e Gestão em Serviço Social. (Carga Horária: 440h).
Centro Universitário Leonardo da Vinci, UNIASSELVI, Brasil.
Título: Políticas Públicas para a Primeira Infância: Estratégias de Resposta em Meio a Desastres..
Orientador: Vânia Elisabeth Carbonera.

2013 - 2015

Especialização em Sistema único de Assistência Social e O Trabalho I. (Carga Horária: 390h).
Universidade para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí, UNIDAVI, Brasil.
Título: O SERVIÇO DE PROTEÇÃO EM SITUAÇÃO DE CALAMIDADE PÚBLICA E DE EMERGÊNCIAS NO MUNICÍPIO DE RIO DO SUL- SANTA CATARINA..
Orientador: Regina Panceri.

2008 - 2012

Graduação em Serviço Social.
Centro Universitário Leonardo da Vinci, UNIASSELVI, Brasil.
Título: A Atuação do profissional de Serviço social diante de uma catastrofe natural.
Orientador: Patricia Sarda.

Formação Complementar

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2024 - 2024

Curso de Formação de Facilitadores de Círculos de Construção de Paz para Si. (Carga horária: 48h).
Escola Superior da Magistratura do Rio Grande do Sul, ESM-AJURIS, Brasil.

2021 - 2021

Certificação em Disciplina Positiva. (Carga horária: 48h).
Dicipline Positive Association, PDA, Estados Unidos.

2021 - 2021

Elaboração do Plano Municipal da Primeira Infância. (Carga horária: 68h).
Rede Nacional da Primeira Infância, RNPI, Brasil.

2018 - 2018

Orientação as Instituição Especializadas/Beneficio - Passe Livre. (Carga horária: 32h).
Fundação Catarinense de Educação Especial, FCEE, Brasil.

2017 - 2017

CapacitaSUAS. (Carga horária: 40h).
Ministério Extraordinário de Segurança Alimentar e Combate a Fome, MESA, Brasil.

2015 - 2015

Encontro Regional do CONGEMAS.
Ministério da Previdência e Assistência Social, MPAS, Brasil.

2014 - 2014

A NOB- RH. (Carga horária: 12h).
Governo do Estado de São Paulo, GOVERNO/SP, Brasil.

2013 - 2013

Extensão universitária em Prevenção do Uso de Drogas- Capacitação para Conselheiros e Lideranças. (Carga horária: 120h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Brasil.

2013 - 2013

A escola no Combate ao Trabalho Infantil. (Carga horária: 60h).
Centro de Empreendedorismo Social e Administração em Terceiro Setor, CEATS, Brasil.

2013 - 2013

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Trabalhos com Grupos de Apoio CRUZ AZUL. (Carga horária: 15h).
Cruz Azul no Brasil, Cruz Azul, Brasil.

2013 - 2013

ABC do Câncer- Abordagens Básicas para o Contrle do Câncer. (Carga horária: 30h).
Instituto Nacional de Câncer, INCA, Brasil.

2012 - 2012

Catátrofes da Região de Rio do Sul, do Alto vale do Itajaí, Santa Catarina. (Carga horária: 20h).
Associação Brasileira do Programa de Ajuda Humanitária, ABRAPAHP, Brasil.

2011 - 2011

Extensão universitária em Capacitação do Cuidador de Pessoas Idosas. (Carga horária: 160h).
Escola Técnica de Saúde de Blumenau, ETS, Brasil.

2008 - 2008

Curso de Comunicação. (Carga horária: 36h).
Universidade para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí, UNIDAVI, Brasil.

2007 - 2007

Extensão universitária em As diversidades Praticas do Serviço Social. (Carga horária: 12h).
Universidade Norte do Paraná, UNOPAR, Brasil.

2007 - 2007

Curso Introdutório da Estratégia de Saúde da Família- PSF. (Carga horária: 40h).
Universidade para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí, UNIDAVI, Brasil.

Atuação Profissional

Associação Renal Vida, RENAL VIDA, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2014

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Câmara de Vereadores de Rio do Sul, CVRS, Brasil.

Vínculo institucional

2019 - 2020

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assessora Parlamentar, Carga horária: 30

APAE Pouso Redondo, APAEPR, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - 2019

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 16

APAE Rio do Sul, APAERS, Brasil.

Vínculo institucional

2018 - 2019

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 20

APAE Ibirama, APAEIBI, Brasil.

Vínculo institucional

2018 - 2018

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 20

APAE de Ituporanga, APAEITU, Brasil.

Vínculo institucional

2022 - 2023

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 16

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Instituto Lar da Menina, ILM, Brasil.

Vínculo institucional

2020 - 2020

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 20

UNINTER Rio do Sul, UNITER, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - 2017

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Coordenadora do Curso de Serviço Social, Carga horária: 16

UniCesumar RIO DO SUL, UNI, Brasil.

Vínculo institucional

2019 - 2019

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Coordenadora do Curso de Serviço Social, Carga horária: 8

Secretaria de Educação do Estado de Santa Catarina, SEDE/SC, Brasil.

Vínculo institucional

2023 - 2024

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 30

Outras informações

Desvinculação por conta dos estudos e mestrado.

Hospital e Maternidade Samaria., SAMARIA, Brasil.

Vínculo institucional

2022 - 2022

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
170

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 30

Shanna Wolff Educação Positiva, SW, Brasil.

Vínculo institucional

2021 - Atual

Vínculo: Coordenadora Geral, Enquadramento Funcional: Coordenadora, Carga horária: 30, Regime: Dedicação exclusiva.

Áreas de atuação

1.

Grande área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva / Subárea: Aux. Administrativo.

2.

Grande área: Ciências Humanas / Área: Ciência Política / Subárea: Assessora Parlamentar.

3.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Serviço Social Aplicado/Especialidade: Serviço Social da Educação.

4.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Serviço Social Aplicado/Especialidade: Serviço Social da Saúde.

5.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Serviço Social Aplicado.

Idiomas

Inglês

Compreende Razoavelmente, Fala Pouco, Lê Razoavelmente, Escreve Razoavelmente.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
171

Produção bibliográfica

Livros publicados/organizados ou edições

1.

Shanna Wolff. Serviço Social: Historias de Vidas que inspiram. 01. ed. Fortaleza: Premius, 2022. 190p .

Apresentações de Trabalho

1.

Shanna Wolff. Roda de Conversa Sobre a Importância do Conselho Tutelar na Primeira InfÂncia. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

2.

Shanna Wolff. Roda de conversa:?A importância do Trabalho da rede de proteção de Crianças e Adolescentes?. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

3.

Shanna Wolff. 13ª Conferência Municipal de Assistência Social. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4.

Shanna Wolff. 9ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

5.

Shanna Wolff. 'Reconstrução do SUAS: O SUAS que temos e o SUAS que queremos'. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

6.

Shanna Wolff. 'Reconstrução do SUAS: O SUAS que temos e o SUAS que queremos'. 2023. (Apresentação de

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

Shanna Wolff. Capacitação para escolha de novos Conselheiros Tutelares. 2023. (Apresentação de Trabalho/Outra).

8.

Shanna Wolff. Formação sobre: ? Parentalidade? para agentes do PIM'. 2023. (Apresentação de Trabalho/Outra).

9.

Shanna Wolff. ?O Marco da Primeira Infância: Impactos Jurídicos e Social?. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

10.

Shanna Wolff. XII CONFERÊNCIA MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - RIO DO CAMPO SC.. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

11.

Shanna Wolff. 'Situação dos direitos humanos de crianças e adolescentes em tempo depandemia da COVID-19: violações e vulnerabilidades, ações necessárias para reparação e garantia de políticas de proteçãointegral, com respeito à diversidade'.. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

12.

Shanna Wolff. 'Situação dos direitos humanos de crianças e adolescentes em tempo depandemia da COVID-19: violações e vulnerabilidades, ações necessárias para reparação e garantia de políticas de proteçãointegral, com respeito à diversidade'.. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

13.

Shanna Wolff. IX CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - POUSO REDONDO.. 2021. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

14.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Shanna Wolff. Assistência Social: Direito do povo e Dever do Estado, com financiamento público, para enfrentar as desigualdades e garantir proteção social'. 2021. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

15.

Shanna Wolff. Capacitação no Projeto ?CIDADANIA COM-CONSTRUINDO NOVOS CAMINHOS? A IMPORTÂNCIA DE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA!. 2020. (Apresentação de Trabalho/Outra).

16.

Shanna Wolff; BONFANTTI, R. . Projeto Ciranda de Emoções. 2017. (Apresentação de Trabalho/Outra).

Produção técnica

Trabalhos técnicos

1.

Shanna Wolff. Futebol em escala: Um Passo para Cidadania. 2021.

Redes sociais, websites e blogs

1.

SIEVES, S. W.; **Shanna Wolff** . Assistente social, com foco na educação parental.. 2022. (Site).

Educação e Popularização de C & T

Apresentações de Trabalho

1.

Shanna Wolff; BONFANTTI, R. . Projeto Ciranda de Emoções. 2017. (Apresentação de Trabalho/Outra).

2.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Shanna Wolff. Capacitação no Projeto ?CIDADANIA COM-CONSTRUINDO NOVOS CAMINHOS? A IMPORTÂNCIA DE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA!. 2020. (Apresentação de Trabalho/Outra).

3.

Shanna Wolff. Assistência Social: Direito do povo e Dever do Estado, com financiamento público, para enfrentar as desigualdades e garantir proteção social'. 2021. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4.

Shanna Wolff. 'Situação dos direitos humanos de crianças e adolescentes em tempo dependemia da COVID-19: violações e vulnerabilidades, ações necessárias para reparação e garantia de políticas de proteçãointegral, com respeito à diversidade'.. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

5.

Shanna Wolff. 'Situação dos direitos humanos de crianças e adolescentes em tempo dependemia da COVID-19: violações e vulnerabilidades, ações necessárias para reparação e garantia de políticas de proteçãointegral, com respeito à diversidade'.. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

6.

Shanna Wolff. 'Reconstrução do SUAS: O SUAS que temos e o SUAS que queremos'. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

Shanna Wolff. 'Reconstrução do SUAS: O SUAS que temos e o SUAS que queremos'. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

8.

Shanna Wolff. Capacitação para escolha de novos Conselheiros Tutelares. 2023. (Apresentação de Trabalho/Outra).

9.

Shanna Wolff. Formação sobre: ? Parentalidade? para agentes do PIM'. 2023. (Apresentação de Trabalho/Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

10.

Shanna Wolff. ?O Marco da Primeira Infância: Impactos Jurídicos e Social?. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

11.

Shanna Wolff. Roda de Conversa Sobre a Importância do Conselho Tutelar na Primeira InfÂncia. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

12.

Shanna Wolff. Roda de conversa:?A importância do Trabalho da rede de proteção de Crianças e Adolescentes?. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

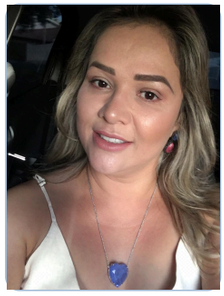
Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 02/12/2025 às 14:43:20

Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.
Configuração de privacidade na Plataforma Lattes

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
176



Silvia Aline Silva Ferreira

Endereço para acessar este CV: http://lattes.cnpq.br/0334181216176667
ID Lattes: **0334181216176667**
Última atualização do currículo em 21/03/2024

Assistente Social, CRESS n 35049, e Pedagoga. Pós Doutoranda em Serviço Social pela UFPB de João Pessoa/PB. Doutora em Geografia pela UNESP de Presidente Prudente/SP. Mestre em Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional pela UNOESTE/SP. Pós Graduada em Gestão Pública pela CENES/Cascavel/PR, Pós Graduada em Gestão de Pessoas pela REGES Dracena/SP. Pós Graduada em Trabalho Social com Famílias pela FACON/SP e em Terapia Familiar também pela FACON/SP. Pós Graduada em Serviço Social: Direitos Sociais e Competências Profissionais pela EAD da UNB de Brasília e Docência do Ensino Superior pela FAINC de Santo André. Docente universitária. Atuou como Especialista em Desenvolvimento Social na Diretoria Regional de Assistência e Desenvolvimento Social do Estado de São Paulo com sede em Dracena de 2008 a 2017. Atuou como facilitadora do Programa Capacita Suas no Pará, Mato Grosso do Sul e Rio Grande do Sul pela UNILINS (2014 a 2019). Tem experiência na área de Serviço Social, com ênfase em Serviço Social, atuando principalmente nos seguintes temas: direitos sociais, política pública, medidas socioeducativas, gestão social, gestão financeira com ênfase em orçamento público, território, vigilância socioassistencial e implementação do SUAS - Sistema Único de Assistência Social. Experiência na elaboração de Protocolos de Gestão do SUAS e Protocolo e Fluxo da Escuta Especializada, da Criança e do Adolescente e do Idoso. Participação na elaboração do Diagnostico Socioambiental Participativo da CESP/SP e na implementação do PEA Programa de Educação Ambiental pela empresa Tetra+ Consultoria Econômica e Ambiental nos anos de 2020 e 2021. Experiência Palestrante. Conferencista. Assessora e Consultora de Políticas Públicas. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Silvia Aline Silva Ferreira

Nome em citações bibliográficas

FERREIRA, S. A. S.;FERREIRA, SILVIA ALINE SILVA

Lattes iD

http://lattes.cnpq.br/0334181216176667

Endereço

Endereço Profissional

Secretaria Estadual de Assistencia e Desenvolvimento Social, Diretoria Regional de Assistencia e

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Desenvolvimento Social.
Rua Dom Pedro
Centro
17900-000 - Dracena, SP - Brasil
Telefone: (18) 38214070
Fax: (18) 38214070

Formação acadêmica/titulação

2019 - 2023

Doutorado em Geografia.
Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, UNESP, Brasil.
Título: Diferenciação e Desigualdade socioespacial em cidades locais: Adamantina e Dracena, Ano de obtenção: 2023.
Orientador: Márico José Catelan.
Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, CAPES, Brasil.
Palavras-chave: Desigualdade Socioespacial; Diferenciação; Espaço Urbano; Cidades Locais.
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
Grande Área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social.

2016 - 2017

Mestrado em Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional.
Universidade do Oeste Paulista, UNOESTE, Brasil.
Título: Contribuição aos estudos sobre impacto das unidades prisionais no Pontal do Paranapanema/SP, Ano de Obtenção: 2017.
Orientador: Munir Jorge Felicio.
Coorientador: Ana Paula Marques Ramos.

2015 - 2016

Especialização em Trabalho Social com Famílias. (Carga Horária: 600h).
Faculdade de Conchas, FACON, Brasil.
Título: A assistência Social e os limites e possibilidades na efetivação do controle social.

2011 - 2012

Especialização em Docencia do ensino Superior. (Carga Horária: 360h).
Instituto Nacional de Educação Continuada, INDEC, Brasil.
Título: Motivação na Aprendizagem.
Orientador: Ms Fernanda Bárcaro Silva.

2009 - 2010

Especialização em Direitos Sociais e Competencias Profissionais. (Carga Horária: 360h).
Universidade de Brasília, UnB, Brasil.
Título: Direito do Idoso a Proteção Social Basica: desafios para sua concretização

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

nos municipios da Nova Alta Paulista.
Orientador: Maria Verginia Righeti.

2000 - 2004

Graduação em Serviço Social.
Faculdades Integradas Antonio Eufrásio de Toledo de Presidente Prudente, ITE, Brasil.
Título: Mulheres do Cárcere.
Orientador: Sonia Regina Nozzabielli.

Formação Complementar

2017 - 2017

Planejamento, sistematização e avaliação da experiencia profissional. (Carga horária: 30h).
Fundação Educacional de Fernandópolis, FEF, Brasil.

2016 - 2016

Extensão universitária em Acesso As Bases de Dados de Pesquisas. (Carga horária: 4h).
Universidade do Oeste Paulista, UNOESTE, Brasil.

2016 - 2016

Extensão universitária em Oficina de Formação Científica. (Carga horária: 20h).
Universidade do Oeste Paulista, UNOESTE, Brasil.

2016 - 2016

Metodologia Plug and Play para o autodesenvolvimento social. (Carga horária: 16h).
Valderês Romera - ME - Treinamentos e Assessorias, VR, Brasil.

2015 - 2015

A Prática Docente na Universidade. (Carga horária: 8h).
Centro Universitário de Adamantina, UNIFAI, Brasil.

2015 - 2015

Conceitos e Instrumentos Monitoramento Programas. (Carga horária: 32h).
Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil.

2015 - 2015

Conceitos e Instrumentos Monitoramento Programas. (Carga horária: 32h).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil.

2015 - 2015

Curso em Conceitos e Téc Avaliação de Programas. (Carga horária: 32h).
Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil.

2015 - 2015

Formação de Coaches em Coaching com abordgem em PNL. (Carga horária: 100h).
Academia do Coaching, AC, Brasil.

2014 - 2014

ECA na Escola. (Carga horária: 60h).
Faculdade FIA de Administração e Negócios, FIA, Brasil.

2014 - 2014

Indicadores para Diagnostico do SUAS. (Carga horária: 42h).
Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil.

2014 - 2014

Capacitação sobre Sistemas do Prog Bolsa Familia. (Carga horária: 16h).
Secretaria de Desenvolvimento Social, SEDS, Brasil.

2014 - 2014

7ª Oficina de Alinhamento do ProgramaCapacita SUAS. (Carga horária: 16h).
Secretaria Nacional de Assistência Social, SNAS, Brasil.

2014 - 2014

Planejamento do Sistema Único Assistência Social. (Carga horária: 24h).
Secretaria de Desenvolvimento Social, SEDS, Brasil.

2013 - 2013

Extensão universitária em Violencia Sexual contra Crianças e Adolescentes. (Carga horária: 60h).
Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, UFMS, Brasil.

2013 - 2013

A Escola de combate ao Trabalho Infantil. (Carga horária: 60h).
Faculdade FIA de Administração e Negócios, FIA, Brasil.

2013 - 2013

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Capacitação sobre Medidas Socioeducativas LA/PSC. (Carga horária: 2013h).
Instituto São Paulo de Cidadania e Politica, ISPC, Brasil.

2013 - 2013

Capacitação de Formação de Instrutores Gestão PBF. (Carga horária: 40h).
Secretaria de Desenvolvimento Social, SEDS, Brasil.

2013 - 2013

Curso de Formação de Instrutores do CADUNICO. (Carga horária: 40h).
ESAF-ESCOLA DE ADMINISTRACAO FAZENDARIA, EAF_FORN, Brasil.

2013 - 2013

Operação do Cadastro Único. (Carga horária: 12h).
Universidade Caixa, UC, Brasil.

2012 - 2013

Extensão universitária em Curso Matriz de Formação para Operadores do SINASE. (Carga horária: 120h).
Universidade de Brasília, UnB, Brasil.

2012 - 2012

Organização de estratégias intersetoriais e terri. (Carga horária: 2012h).
Fundação do Desenvolvimento Administrativo, FUNDAP, Brasil.

2012 - 2012

Gestão Social e Estrategias de Combate a Pobreza. (Carga horária: 36h).
Fundação do Desenvolvimento Administrativo, FUNDAP, Brasil.

2011 - 2012

Capacitação NOB/RH. (Carga horária: 40h).
Fundação do Desenvolvimento Administrativo, FUNDAP, Brasil.

2011 - 2011

Extensão universitária em Prevenção ao Uso Indevido de Drogas. (Carga horária: 120h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Brasil.

2011 - 2011

Indicadores para avaliar e monitorar. (Carga horária: 2011h).
SESI - Departamento Regional do Estado do Paraná, SESI/PR, Brasil.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2010 - 2010

Entrevistadores Novos Formulários CAD UNICO. (Carga horária: 32h).
Secretaria de Desenvolvimento Social, SEDS, Brasil.

2010 - 2010

Monitoramento e Avaliação das Ações Governamentais. (Carga horária: 20h).
Fundação do Desenvolvimento Administrativo, FUNDAP, Brasil.

2010 - 2010

Familia:Construção social interv profissional. (Carga horária: 40h).
Trevisan Assessoria e Consultoria, TREVISAN, Brasil.

2009 - 2010

Implantação e Implementação dos CRAS SP. (Carga horária: 100h).
Fundação Carlos Alberto Vanzolini, FCAV, Brasil.

2009 - 2009

Diversidade nas Organizações. (Carga horária: 15h).
Fundação Getúlio Vargas, FGV, Brasil.

2009 - 2009

Direitos humanos e Diversidade Sexual. (Carga horária: 16h).
Defensoria publica de São Paulo, DEFENSORIA, Brasil.

2008 - 2008

Extensão universitária em Bolsa Familia-Programa Gestão Social com Qualidade. (Carga horária: 95h).
Centro Universitario Carioca, UNICARIOCA, Brasil.

2006 - 2006

Liderança e Gestão de Pessoas. (Carga horária: 6h).
VERBUS Consultoria e Treinamento, VERBUS, Brasil.

2006 - 2006

Gestão e Aprimoramento Bolsa Familia. (Carga horária: 40h).
Fundação do Desenvolvimento Administrativo, FUNDAP, Brasil.

2006 - 2006

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

politica de Saude para Jovens. (Carga horária: 40h).
Ministério da Saúde, MS, Brasil.

2006 - 2006

Academia Ludica. (Carga horária: 16h).
Informal Treinamento Ludico, INFORMAL, Brasil.

2005 - 2005

Gestão Social. (Carga horária: 120h).
Associação de Apoio ao Programa Comunidade Solidária, AAPCS, Brasil.

Atuação Profissional

Universidade de Lins, UNILINS, Brasil.

Vínculo institucional

2014 - 2016

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Contrato com tempo indeterminado, Carga horária: 40

Outras informações

Facilitador no Capacita SUAS - Educação Permanente do Ministerio de Desenvolvimento Social

Atividades

2014 - 10/2016

Ensino, Pós Graduação em Gestão de Politicas Publicas, Nível: Pós-Graduação

Disciplinas ministradas
Planejamento

Fundação do Desenvolvimento Administrativo, FUNDAP, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2013

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Tutor, Carga horária: 24

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Outras informações

Atuação como Tutora na Vídeo Conferencia - Curso São Paulo Solidário - 2ª Etapa.

Secretaria Estadual de Assistencia e Desenvolvimento Social, SEADS, Brasil.

Vínculo institucional

2008 - 2017

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Especialista em Desenvolvimento Social, Carga horária: 40

Centro Universitário de Adamantina, UNIFAI, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2017

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Professor titular, Carga horária: 32

Outras informações

Professor no Curso de Pós Graduação na modalidade Lato-Sensu em Gestão de Políticas Sociais e Trabalho Social com Famílias, ministrando a disciplina " Metodologia de Trabalho Social com Famílias.

Vínculo institucional

2010 - 2017

Vínculo: Celetista formal, Enquadramento Funcional: Professor, Carga horária: 16

Prefeitura Municipal de Santa Mercedes, PM, Brasil.

Vínculo institucional

2005 - 2008

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 35

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura Municipal de Narandiba, PM, Brasil.

Vínculo institucional

2005 - 2005

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assistente Social, Carga horária: 40

Faculdade de Conchas, FACON, Brasil.

Vínculo institucional

2015 - Atual

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Docente, Carga horária: 10

Outras informações

Docente nos cursos de Pós Graduação - Polo Instituto AGC em Presidente Prudente.

Áreas de atuação

1.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social.

2.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Serviço Social Aplicado.

Idiomas

Espanhol

Compreende Razoavelmente, Fala Pouco, Lê Razoavelmente, Escreve Pouco.

Prêmios e títulos

2016

Mensão Honrosa dada pela orientação intitulada O IMPACTO DA IMPLANTAÇÃO

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

DO CRAS ? EQUIPE VOLANTE, Centro Universitário de Adamantina.

2016

Mensão Honrosa dada pela orientação intitulada RUA COMO ESPAÇO DE MORADIA: UM ESTUDO ACERCA NA EFETIVAÇÃO DOS DIREITOS SOCIAIS DA POPULAÇÃO DE VIDA", Centro Universitário de Adamantina.

2013

Mensão Honrosa pela Orientação intitulada: A atuação do Assistente Social na APAE de Osvaldo Cruz apresentado no VII Congresso de Iniciação Cientifica, FAI - Faculdades Adamentineses Integradas.

2012

Mensão Honrosa pela Orientação intitulada: A importância do Beneficio de Programa Bolsa Família no município de Adamantina-SP - VI Congresso de Iniciação Cientifica, FAI - Faculdades Adamentineses Integradas.

2011

Mensão Honrosa dada ao trabalho apresentado: Direito do idoso a Proteção Social Basica: os desafios para sua concretização na Nova Alta Paulista, FAI-Faculdades Adamantinenses Integradas.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica

1.

VIUDES, P. N. ; **FERREIRA, S. A. S.** . O CECAD como Ferramenta Estratégica para Política de Assistência Social. REVISTA FISIO&TERAPIA, v. 27, p. 1-15, 2023.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

2.

FERREIRA, S. A. S.; LUIZ, L. T. . A família e a Pós Modernidade a partir de uma análise comparativa entre Bauman e Bourdieu. LABIRINTO (UNIR), v. 27, p. 235-248, 2017.

3.

CORREIA, GABRIELA ARAUJO ; **FERREIRA, SILVIA ALINE SILVA** ; VIUDES, PAULA FONSECA DO NASCIMENTO . Globo Ecologia e a grade de programação da Rede Globo: uma análise acerca da educação ambiental na televisão. REVISTA CIENTIFICA ANAP BRASIL, v. 9, p. 15 - 2-25, 2016.

4.

FERREIRA, SILVIA ALINE SILVA; BELLÃO, VANESSA PEREIRA . Capacita SUAS no Pará: uma abordagem a partir da diversidade territorial. SERVIÇO SOCIAL EM REVISTA, v. 18, p. 210-239, 2016.

5.

FERREIRA, S. A. S.; RABAGLIO, A. C. P. . CONTRIBUIÇÃO AO ESTUDO DOS IMPACTOS AMBIENTAIS: uma reflexão a partir das unidades prisionais da Nova Alta Paulista. Revista Científica Anap Brasil, v. 8, p. 29-41, 2015.

Capítulos de livros publicados

1.

LUIZ, L. T. ; **FERREIRA, S. A. S.** . A Família e o contentamento: limites e possibilidades. In: Cleber Bianchessi. (Org.). Olhares sobre as ciências humanas e suas tecnologias: experiências, aprendizagens, narrativas. 1ed.Curitiba: Editora Bagai, 2023, v. 1, p. 21-32.

2.

FERREIRA, S. A. S.; LUIZ, L. T. . O embruste da Felicidade. In: Cleber Bianchessi. (Org.). Educação no contexto contemporâneo: ensino, diálogos e perspectivas - vol.2. 1ed.Curitiba: Editora Bagai, 2023, v. 2, p. 171-180.

3.

FERREIRA, S. A. S.; LUIZ, L. T. ; LUIZ, F. T. . A desconstrução do cowboy lendário no desenho animado: a paródia do gênero cinematográfico "Faroeste" na seire Pepe Legal (1959). In: Fernanda Marcolla. (Org.). Direito, fábulas e

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

(outras) histórias: dos contos infantis ao iimaginário social de ontem e de hoje. 1ed.Curitiba: Editora Bagai, 2023, v. 1, p. 171-188.

Textos em jornais de notícias/revistas

1.

FERREIRA, S. A. S.; TORRES . 15 de Maio: Dia do Assistente Social. Jornal Regional, Dracena e Região, p. 2 - 2, 15 maio 2011.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1.

PAVONI, J. V. ; **FERREIRA, S. A. S.** . Habitação e desigualdade socioespacial: uma análise sobre politicas habitacionais nos municípios de Adamantina e Dracena/SP. In: XX Encontro Nacional de Geógrafos e Geógrafas, 2022. BRasil Periferia: a geografia para resistir e a AGB para construir, 2022. v. 1.

2.

FERREIRA, S. A. S.; FERREIRA, L. A. ; PAVONI, J. V. ; CORREIA, E. S. . Impactos Sociais e Ambientais da Usina Hidrelétrica de Porto Primavera a partir do olhar dos sujeitos afetados. In: XIV Encontro Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Geografia, 2021, online. XIV Encontro Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Geografia, 2021.

3.

FERREIRA, S. A. S.; FERREIRA, L. A. ; LEBRAO, M. M. S. . Território e Política Pública de Habitação: a verticalização das moradias de interesse social. In: III Congresso Internacional de Política Social e Serviço Social: desafios contemporâneos, e o VI Seminário Nacional de Território e Gestão de Políticas Sociais, e o III Congresso de Direito a CIdade e Justiça Ambiental, 2019, Londrina. Congresso Internacional de Política Social e Serviço Social: desafios contemporâneos, e o VI Seminário Nacional de Território e Gestão de Políticas Sociais, e o III Congresso de Direito a Cidade e Justiça Ambiental, 2019. v. 1.

4.

FERREIRA, L. A. ; **FERREIRA, S. A. S.** . GESTÃO E PLANEJAMENTO DE POLÍTICAS SOCIAIS: O TERRITÓRIO EM QUESTÃO. In: XIII ENANPEGE, 2019, São Paulo. XIII ENANPEGE, 2019.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

5.

FERREIRA, L. A. ; **FERREIRA, S. A. S.** . Contribuição aos estudos sobre fragmentação socioespacial: uma análise a partir dos efeitos econômicos e sociais da fragmentação socioespacial urbana no municipio de Três Lagoas. In: XIII Encontro Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Geografia, 2019, São Paulo. XIII Encontro Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Geografia, 2019.

6.

FERREIRA, S. A. S.; CRYSOSTOMO, L. A. M. . Contribuições para o estudo dos dilemas enfrentados pela associação de materiais recicláveis: uma análise a partir da economia solidária. In: II Simpósio Brasileiro sobre Governança e Desenvolvimento Sustentável, 2017, Araçatuba. Anais do Simpósio Brasileiro sobre Governança e Desenvolvimento Sustentável, 2017.

7.

FERREIRA, S. A. S.; VIUDES, PAULA FONSECA DO NASCIMENTO . Região do Cárcere: contribuiçao ao debate do impacto das unidades prisionais na região do Pontal do Paranapanema. In: II Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais, 2017, Florianópolis SC. Anais do II Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais, 2017.

8.

RABAGLIO, A. C. P. ; **FERREIRA, S. A. S.** ; VIUDES, PAULA FONSECA DO NASCIMENTO . O código de ética do assistente sociaL: uma reflexão sobre o sigilo profissional. In: II Congresso Internacional de política social: desafios contemporâneos; III Seminário Nacional de territórios e gestão de políticas sociais;II Congresso de Direito à cidade e Justiça ambiental, 2017, Londrina PR. Anais do II Congresso Internacional de política social: desafios contemporâneos; III Seminário Nacional de territórios e gestão de políticas sociais;II Congresso de Direito à cidade e Justiça ambienta, 2017.

9.

FERREIRA, S. A. S.; FELICIO, M. J. ; PICHOLARI, L. B. . Apontamentos sobre o avanço capitalista e a questão ambiental: uma análise a partir do Pontal do Paranapanema. In: II Congresso Internacional de política social: desafios contemporâneos; III Seminário Nacional de territórios e gestão de políticas sociais;II Congresso de Direito à cidade e Justiça ambienta, 2017, Londrina PR. Anais so II Congresso Internacional de política social: desafios contemporâneos; III Seminário Nacional de territórios e gestão de políticas sociais;II Congresso de Direito à cidade e Justiça ambienta, 2017.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

10.

VIUDES, PAULA FONSECA DO NASCIMENTO ; **FERREIRA, S. A. S.** . Passos e Descompassos: o território vivido e a gestão da política de assistência social a partir do diagnóstico socioterritorial. In: II Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais, 2017, Florianópolis SC. Anais do II Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais, 2017.

11.

FERREIRA, S. A. S.; MARTINS, R. L. ; VIUDES, P. N. . O trabalho do Assistente Social em Tempos de Capital Fetiche: trabalho, exploração e precarização do trabalho. In: X Seminário do Trabalho: trabalho, crise e políticas sociais na América Latina, 2016, Marília - SP. X Seminário do Trabalho: trabalho, crise e políticas sociais na América Latina, 2016.

12.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. ; OLIVEIRA, D. . Medidas Socioeducativas em meio aberto:Uma reflexão acerca da evasão escolar. In: Congresso brasileiro de assistentes sociais, 2016, Olinda-PE. CBAS 2016, 2016.

13.

FERREIRA, S. A. S.. Os desafios do Pará na Efetivação do SUAS:Um olhar a partir das escalas geográficas. In: CBAS 2016, 2016, Olinda-PE. CBAS 2016, 2016.

14.

FERREIRA, S. A. S.; RAMOS, A. P. M. ; FELICIO, M. J. . Contribuição ao estudo dos dilemas e resíduos das unidades prisionais do Pontal do Paranapanema. In: ENEPE 2016, 2016, Presidente Prudente. ENEPE 2016, 2016.

15.

FERREIRA, S. A. S.; MORI, V. T. . OS IMPACTOS SOCIAIS DO PROGRAMA SÃO PAULO SOLIDÁRIO NAS FAMÍLIAS BENEFICIÁRIAS DO MUNICÍPIO DE MONTE CASTELO- SP. In: ECAP 2016, 2016, Dracena. ECAP 2016, 2016.

16.

FERREIRA, S. A. S.; CORREIA, G. A. ; VIUDES, P. N. . GLOBO ECOLOGIA E GRADE DE PROGRAMAÇÃO DA REDE GLOBO: UMA ANÁLISE ACERCA DA EDUCAÇÃO AMBIENTAL NA TELEVISÃO. In: Educação Ambiental e Práticas Ambientais, 2016, Tupã- SP. XII Forum Ambiental da Alta Paulista, 2016.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

17.

FERREIRA, S. A. S.; FELICIO, M. J. ; RAMOS, A. P. M. . ? CONTRIBUIÇÃO AO ESTUDO DOS DILEMAS E RESÍDUOS DAS UNIDADES PRISIONAIS DO PONTAL DO PARANAPANEMA. In: I Simpósio Nacional de Meio Ambiente e IV Simpósio de Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional, 2016, Presidente Prudente. PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E AÇÃO COMUNITÁRIA, 2016.

18.

FERREIRA, S. A. S.; SILVA, M. M. . O Centro de Referencia da Assistencia Social de Junqueirópolis, na ressignificação das famílias acompanhadas. In: I Seminario internacional de Politica Social e Serviço Social e Desafios Contemporaneos, II Seminário de Território e gestão de Politicas Sociais e I Congresso de Direito a Cidade e Justiça Ambiental, 2015, Londrina. I Seminario internacional de Politica Social e Serviço Social e Desafios Contemporaneos, II Seminário de Território e gestão de Politicas Sociais e I Congresso de Direito a Cidade e Justiça Ambiental. Londrina: UEL, 2015.

19.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. . Capacita SUAS no Pará: uma abordagem a partir da diversidade territorial. In: I Seminario internacional de Politica Social e Serviço Social e Desafios Contemporaneos, II Seminário de Território e gestão de Politicas Sociais e I Congresso de Direito a Cidade e Justiça Ambiental, 2015, Londrina. I Seminario internacional de Politica Social e Serviço Social e Desafios Contemporaneos, II Seminário de Território e gestão de Politicas Sociais e I Congresso de Direito a Cidade e Justiça Ambiental. Londrin: UEL - Universidade Estadual de Londrina, 2015.

20.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. . AS CARACTERÍSTICAS TERRITORIAIS DO MUNICÍPIO DE MARABÁ E O IMPACTO DESTAS NAS QUESTÕES SOCIAIS ? UMA REFLEXÃO A PARTIR DO PROGRAMA CAPACITASUAS. In: XIV Simpósio de Geografia Urbana (XIV SIMBURB), 2015, Fortaleza/Ce. XIV Simpósio de Geografia Urbana - Perspectivas e Abordagens da Geografia Urbana no seculo XXI, 2015.

21.

FERREIRA, S. A. S.. O conhecimento e o reconhecimento das ações de efetivação do controle social na Politica de Assistencia Social: uma reflexão a partir do Capacita SUAS. In: Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais, 2015, Florianópolis. Seminário Nacional de Serviço Social, Trabalho e Políticas Sociais, 2015.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

22.

FERREIRA, S. A. S.; RODRIGUES, E. ; CACCOZZI, N. H. . O Programa São Paulo Solidário para ações além da Renda na Erradicação da extrema pobreza: uma reflexão a partir do trabalho social com famílias no município de Ouro Verde. In: Seminario Nacional de Serviço Social, Trabalho e Politicas Sociais, 2015, Florianópolis. Seminario Nacional de Serviço Social, Trabalho e Politicas Sociais, 2015.

Resumos publicados em anais de congressos

1.

FERREIRA, S. A. S.. A PARTICIPAÇÃO MULTIPROFISSIONAL DO SERVIÇO SOCIAL EM UM CENTRO UNIVERSITÁRIO, NA ÁREA ¸DA SAÚDE. In: VI CONGRESSO DE PESQUISA CIENTÍFICA DA FAI, 2016, Adamantina. CPC FAI, 2016.

2.

FERREIRA, S. A. S.; TORRES ; MELO, M. R. ; SANCHEZ, R. M. ; SATO, E. H. . A Politica de Assistencia Social a partir da perspectiva dos CRAS da Nova Alta Paulista. In: III Congresso de Pesquisa Cientifica, 2013, Adamentina/SP. Revista Omnia (Suplemento) - Anais do III Congresso de Pesquisa Cientifica, 2013.

3.

FERREIRA, S. A. S.. Direito do Idoso a proteção Social Basica: os desafios para sua concretização nos municipios da Nova Alta Paulista. In: Congresso de Pesquisa Cientifica da FAI, 2011, Adamantina/SP. Revista Omnia (Suplemento) - Anais do I Congresso de Pesquisa Cientifica da FAI, 2011.

Apresentações de Trabalho

1.

FERREIRA, S. A. S.. X Conferencia Municipal de Assistência Social: Garantia de Direitos no Fortalecimento do SUAS. 2017. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

2.

FERREIRA, S. A. S.; MARTINS, R. L. ; VIUDES, P. N. . O trabalho do Assistente Social em Tempos de Capital Fetiche: trabalho, exploração e precarização do trabalho. 2016. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3.

FERREIRA, S. A. S.; FELICIO, M. J. ; RAMOS, , A. P. M. . CONTRIBUIÇÃO AO ESTUDO DOS DILEMAS E RESÍDUOS DAS UNIDADES PRISIONAIS DO PONTAL DO PARANAPANEMA. 2016. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

4.

FERREIRA, S. A. S.; FELICIO, M. J. ; RAMOS, , A. P. M. . CONTRIBUIÇÃO AO ESTUDO DOS DILEMAS E RESÍDUOS DAS UNIDADES PRISIONAIS DO PONTAL DO PARANAPANEMA. 2016. (Apresentação de Trabalho/Outra).

5.

FERREIRA, S. A. S.; CORREIA, G. A. . Globo ecologia e a grade de programação da rede globo: uma analise acerca da educação ambiental na televisão. 2016. (Apresentação de Trabalho/Outra).

6.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. ; OLIVEIRA, D. . Medidas Socioeducativas em meio aberto:Uma reflexão acerca da evasão escolar In: Congresso brasileiro de assistentes sociais,. 2016. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

7.

FERREIRA, S. A. S.. Os desafios do Pará na Efetivação do SUAS:Um olhar a partir das escalas geográficas. 2016. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

8.

FERREIRA, S. A. S.. Serviço Social e os Desafios do Trabalho em Rede. 2016. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

9.

FERREIRA, S. A. S.; SILVA, M. M. . O Centro de referencia da Assistencia Social de Junqueirópolis, na Resinificação das FamíliasAcompanhadas. 2015. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

10.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. . Capacita SUAS no Pará: uma abordagem a partir da diversidade territorial. 2015.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

(Apresentação de Trabalho/Congresso).

11.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. . AS CARACTERÍSTICAS TERRITORIAIS DO MUNICÍPIO DE MARABÁ E O IMPACTO DESTAS NAS QUESTÕES SOCIAIS ? UMA REFLEXÃO A PARTIR DO PROGRAMA CAPACITASUAS. 2015. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

12.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B. . Capacita SUAS no Pará: uma abordagem a partir da diversidade territorial. 2015. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

13.

FERREIRA, S. A. S.. O conhecimento e o reconhecimento das ações de efetivação do controle social na Politica de Assistencia Social: uma reflexão a partir do Capacita SUAS. 2015. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

14.

FERREIRA, S. A. S.. O desafio na implementação das Políticas da Pessoa com Deficiência: a transversalidade como a radicalidade dos direitos humanos. 2015. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

15.

FERREIRA, S. A. S.. SUAS: 10 anos. 2015. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

16.

FERREIRA, S. A. S.; BERNARDETE, ; SANCHEZ, R. M. ; MELO, M. R. ; SATO, E. H. . A Politica de Assistência Social a partir da perspectiva dos CRAS da Nova Alta Paulista. 2013. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

17.

FERREIRA, S. A. S.. Inclusão Social, refletindo a nossa responsabilidade. 2012. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

18.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

FERREIRA, S. A. S.. IV MOSTRA DE PROFISSÕES. 2012. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

19.

FERREIRA, S. A. S.. Direito do Idoso a Proteção Social Basica: os desafios para sua concretização nos municipios da Nova Alta Paulista. 2011. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

20.

FERREIRA, S. A. S.. Consolidar o SUAS e valorizar seus trabalhadores. 2011. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

21.

FERREIRA, S. A. S.. Consolidar o SUAS e valorizar seus trabalhadores. 2011. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

22.

FERREIRA, S. A. S.. Palestra no Seminario Todos pelos Direitos: Deficiencia Intelectual, Cidadania e Comabte a Violencia. 2011. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Produção técnica

Trabalhos técnicos

1.

FERREIRA, S. A. S.. Revista Ensaios de Geografia. 2022.

Demais tipos de produção técnica

1.

FERREIRA, S. A. S.. Curso de Capacitação para alinhamento e formação de conselheiros tutelares. 2016. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

Bancas

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Yuvitza Janet Calderon Nitzuma.Idoso institucionalizado no Lar dos Velhos de Adamantina-SP, Obra Unida á Sociedade São Vicente de Paula. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina.

2.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Denise de Souza Freitas e Solange Fonseca da Silva.A atuação do Assistente Social na Saúde Pública em Âmbito Municipal. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina.

3.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Aline Faustino Herreira e Tamires Maria Belmonte Ferreira.Características da República de Acolhimento de Adamantina-SP. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina.

4.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Aline Cristina Pelozo Rabaglio.O sigilo profissional dos Assistentes Sociais: Compreensão dos Profissionais Acerca do Sigilo e suas Implicações no Cotidiano Profissional. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina.

5.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Daniele Fernandes Marins e Jéssica Bardelin Silva.Adoção Tardia: Limites e Possibilidades. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina.

6.

SOUZA, T. M.; DECHEN, R. V. G.; **FERREIRA, S. A. S.**. Participação em banca de Edmilson Garcia e Bianca Murieli Gonçalves de Oliveira.Programa Espaço Amigo:espaço de proteção social básica a crianças e adolescentes. 2014.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

7.

FERREIRA, S. A. S.; SOUZA, T. M.; DECHEN, R. V. G.. Participação em banca de Maria Helena de O Santos e Thais F Formenti de Carvalho.O perfil das famílias inseridas no programa Bolsa Família no município de Flora Rica-SP. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

8.

DECHEN, R. V. G.; **FERREIRA, S. A. S.**; PEREIRA, V. B.. Participação em banca de Geisa Rosana M M Zacarias e Suelen Fernanda da Silva.A relação de Gênero e a Dependencia Quimica - Estudo na Comunidade terapeutica Santa Terezinha de Junqueiropolis-SP. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

9.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B.; SILVA, D. F.. Participação em banca de Laisa Fernanda da Silva e Riciane Priscila de C Sampaio.A atuação do Assistente Social na Saúde Mental: um estudo de caso. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

10.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B.; SILVA, D. F.. Participação em banca de Ana Custódio dos Santos Montoz e Eliana Naomi Matsuda.O trabalho do assistente social no apoio a Pessoa Portadora de Transtorno Mental no ambulatório de Saúde Mental de Adamantina-SP. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

11.

FERREIRA, S. A. S.; DECHEN, R. V. G.; MARCHINI, R.. Participação em banca de Celiane Sampaio da Silva e Katia Ap dos Santos.A execução das MSE em meio aberto: LA e PSC no município de Salmourão-SP. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

12.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Ana Flávia M de Azevedo Mendes e Carine Yamaji.A atuação do assistente social nos Hospitais Psiquiátricos de Tupã com enfoque nas

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

famílias. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

13.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Karoline Ap. P de Oliveira e daiana marques de Oliveira.O Assistente Social e a Saúde Mental: a experiência de trabalho na Clínica de Repouso Nosso Lar em Adamantina/SP. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

14.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Jéssica Buqui de Oliveira.Centro de Atenção psicossocial: uma conquista ou um espaço a conquistar?. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

15.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Jéssica Franco Gorreri e Luciana Marcanham.O Papel da família diante do cumprimento das medidas socioeducativas em meio aberto. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

16.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B.. Participação em banca de Cristiane Gomes Inácio e Suelen Fernanda Dias.A Inclusão da Pessoa com deficiência nas instituições de ensino. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

17.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B.. Participação em banca de Lucieni Priscila Ap Silva e Michelle Rocha da Silva.Violência Doméstica contra a Mulher: intervencões do assistente social. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

18.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Leticia Domiciano Benitez.Reflexão sobre o Serviço Social e o Envelhecimento na atualidade. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

19.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Gabriele Ap. Messias de Jesus.O trabalho do assistente social no sistema prisional do Estado de São Paulo. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

20.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Regiane Ramiro da Silva Reis, Silvana Gomes dos Santos.Analise do projeto CAMI- Atendimento ao Idoso no municipio de Arco Íris/SP. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

21.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Ariadne da Silva Ogihara, Flavia de Souza Iemo.A proposta de avaliação de uma instituição social. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

22.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Angela C G Soares, Carlos Eduardo Ebeling, Silvia R Fukushim.Projeto SOS Bombeiros: a importancia de se avaliar um projeto social. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

23.

FERREIRA, S. A. S.; SOUZA, T. M.; DECHEN, R. V. G.. Participação em banca de Maria Consuelo Burgos.A Instituição Beija Flor do Jardim Brasil em Adamantina. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

24.

FERREIRA, S. A. S.. Participação em banca de Adriana Saraiva de Lima Vendrame e Rosilene Fagundes Ignacio.A inclusão da pessoa com deficiencia no mercado de trabalho. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina.

Participação em bancas de comissões julgadoras

Outras participações

1.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro Nacional de Pesquisadores em Serviço Social. 2016. centro universitário de adamantina.

2.

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro Nacional de Pesquisadores em Serviço Social. 2016. centro universitário de adamantina.

3.

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro nacional de pesquisadores em serviço social. 2016. centro universitário de adamantina.

4.

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro Nacional de Pesquisadores em Serviço Social. 2016. centro universitário de adamantina.

5.

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro Nacional de Pesquisadores em Serviço Social. 2016. centro universitário de adamantina.

6.

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro Nacional de Pesquisadores em Serviço Social. 2016. centro universitário de adamantina.

7.

FERREIRA, S. A. S.. PRÉ ENPESS- Encontro Nacional de Pesquisadores em Serviço Social. 2016. centro universitário de adamantina.

8.

FERREIRA, S. A. S.; SANTOS, N. C. A.; SOUZA, T. M.. IX Congresso de Iniciação Cientifica da FAI. 2015. Centro Universitário de Adamantina.

9.

FERREIRA, S. A. S.; DECHEN, R. V. G.; BRITO, M. A. P.. IX Congresso de Iniciação Cientifica da FAI. 2015. Centro

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Universitário de Adamantina.

10.

FERREIRA, S. A. S.; SOUZA, T. M.; NATERA, R. C.; AZEVEDO, N. C. S.. VII Congresso de Iniciação Cientifica Junior da FA. 2014. Centro Universitário de Adamantina.

11.

FERREIRA, S. A. S.; DECHEN, R. V. G.. VIII Congresso de Iniciação Cientifica da FAI - Faculdades Adamantinenses Integradas. 2014. Centro Universitário de Adamantina.

12.

FERREIRA, S. A. S.; OLIVEIRA, M. H. O. S. Z.. VII congresso de iniciação cientifica da fai. 2013. centro universitário de adamantina.

13.

FERREIRA, S. A. S.; PEREIRA, V. B.. VII congresso de inicação cientiifca da fai. 2013. centro universitário de adamantina.

14.

FERREIRA, S. A. S.; SANTOS, A. V. S. C.; CARDOZO, M. A. V.. VI Congresso de Iniciação Cientifica da FAI. 2012. Centro Universitário de Adamantina.

15.

FERREIRA, S. A. S.; LOURENCO, D. M.; PEDRINI, I. A. D.. V Congresso de Iniciação Cientifica da FAI. 2011. Centro Universitário de Adamantina.

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1.

II CONGRESSO INTERNACIONAL DE POLÍTICA SOCIAL E SERVIÇO SOCIAL: DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS, E O III SEMINÁRIO NACIONAL DE TERRITÓRIO E GESTÃO DE

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

POLITICAS SOCIAIS E II CONGRESSO DE DIREITO À CIDADE E JUSTIÇA AMBIENTAL.. 2017. (Congresso).

2.

"I SIMPÓSIO NACIONAL DO MEIO AMBIENTE E IV SIMPÓSIO DE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO REGIONAL. 2016. (Congresso).

3.

15°CBAS-Congresso Brasileiro de Assistentes Sociais. 2016. (Congresso).

4.

Encontro Nacional de Ensino, Pesquisa e Extensão -. 2016. (Congresso).

5.

Encontro Nacional de Ensino, Pesquisa e Extensão -. 2016. (Congresso).

6.

Encontro Nacional de Ensino, Pesquisa e Extensão (XIII ENAENS, XXI ENAPI, XIV ENAEXT). 2016. (Congresso).

7.

IV SIMPÓSIO GÊNERO E POLÍTICAS PÚBLICAS. 2016. (Congresso).

8.

VII Encontro Científico da Alta Paulista (ECAP) da UNIFADRA, realizado pelas Faculdades de Dracena, unidade mantida pela Fundação Dracenense de Educação e Cultura FUNDEC,. 2016. (Congresso).

9.

X Seminário do Trabalho: trabalho crise e politicas sociais na America Latina. 2016. (Seminário).

10.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Capacitação Abuso Sexual - principais temáticas. 2015. (Outra).

11.

ENEPE. 2015. (Encontro).

12.

Discussão Técnica sobre Gestão dos Programas Renda Cidadã e Renda Cidadã Benefício Idosos. 2014. (Outra).

13.

Encontro SEDS - Planejamento do SUAS. 2014. (Encontro).

14.

I Encontro Regional de Geografia & XXIII Semana de Geografia. 2014. (Encontro).

15.

Seminário de Fortalecimento do Sistema de Garantia dos Direitos da Criança e do Adolescente do Estado de São Paulo. 2014. (Seminário).

16.

Videoconferencia Pacto Aprimoramento ipal do Gestão municSUAS. 2014. (Outra).

17.

Capacitação de Formação de Instrutores para Gestão do Programa Bolsa Familia. 2013. (Outra).

18.

Capacitação de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto. 2013. (Outra).

19.

Encontro Regional de Orientações Técnicas do PAIF. 2013. (Encontro).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

20.

III Encontro regional enfrentamento e combate ao abuso sexual infantil. 2013. (Encontro).

21.

IX Conferencia Estadual de Assistência Social. 2013. (Outra).

22.

IX Conferencia Municipal da Assistência Social. 2013. (Outra).

23.

IX Conferencia Nacional da Assistencia Social. 2013. (Outra).

24.

Reunião Orientações para Conferencias Municipais. 2013. (Outra).

25.

Seminario de Formação dos Grupos Gestores do Programa BPC na Escola. 2013. (Seminário).

26.

Seminário de Formação Intersetorial dos Grupos Gestores do Programa BPC na Escola. 2013. (Seminário).

27.

V Reunião Lúdica Regional dos Direitos Humanos da Criança e do Adolescente. 2013. (Outra).

28.

Encontro Estadual de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto- LA e PSC. 2012. (Encontro).

29.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

II Seminário do Proerd - Prostituição e Abuso Sexual Infantil. 2012. (Seminário).

30.

Desafios Atuais da Formação e do trabalho Profissional. 2011. (Oficina).

31.

I Encontro Estadual de Gestores do BPC. 2011. (Encontro).

32.

II Encontro do Fórum territorial dos CREAS: Saberes e Ações no enfrentamento a violação de direitos. 2011. (Encontro).

33.

Oficina A Ética e o Serviço Social. 2011. (Oficina).

34.

Reunião da Micro-Região ABEPSS Sul II. 2011. (Outra).

35.

XIII Encontro Regional de Capacitação para Cuidadores de Idosos. 2011. (Encontro).

36.

A proteção Social Especial no Estado de São Paulo. CREAS: Diretrizes e Metodologias. 2010. (Seminário).

37.

I Encontro regional CREAS: Saberes e Ações no enfrentamento à violação de Direitos. 2010. (Encontro).

38.

I Forum Territorial do Pontal do Paranapanema. 2010. (Outra).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

39.

XI Encontro Regional de Capacitação para cuidadores de idosos:. 2010. (Encontro).

40.

Envelhecimento Ativo e Iniciativas Amigas da Pessoa Idosa. 2009. (Seminário).

41.

Formação para Transição das Medidas Socioeducativas-Fundação Casa para SEADS. 2009. (Outra).

42.

II Encontro de Conselheiros Tutelares da Nova Alta Paulista. 2009. (Encontro).

43.

II Encontro Estadual do ProJovem Adolescente. 2009. (Encontro).

44.

VIII Conferencia Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente. 2009. (Outra).

45.

Implementação do SINASE no Estado de São Paulo. 2008. (Encontro).

46.

Desvelando o Quadro Socio-economico da Alta Paulista como Pólo Sulcroalcooleiro. 2007. (Outra).

47.

Familia, lei Organica da Assistencia Social e ECA. 2007. (Outra).

48.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Oficina do Projeto de Apoio à Implementação do Programa Bolsa Familia. 2007. (Oficina).

49.

Getão do BPC - Avaliação e Reflexão dos Resultados. 2006. (Encontro).

50.

SUAS: Conceituação e Perspectivas. 2006. (Outra).

51.

Garantia de Direitos aos Adolescentes em Cumprimento as Medidas Socioeducativas em Meio Aberto. 2005. (Outra).

52.

Jornada de Adoção. 2002. (Outra).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1.

FERREIRA, S. A. S.; DECHEN, R. V. G. ; PEREIRA, V. B. ; SOUZA, T. M. . VIII Semana do Serviço Social. 2015. (Outro).

2.

FERREIRA, S. A. S.; SOUZA, T. M. . Enquete Publica: Qual sua opinião sobre a redução da maioridade penal?. 2015. (Exposição).

3.

FERREIRA, S. A. S.; SOUZA, T. M. ; DECHEN, R. V. G. . VI Semana do serviço Social. 2012. (Outro).

4.

FERREIRA, S. A. S.. V Semana do Serviço Social. 2011. (Outro).

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

5.

FERREIRA, S. A. S.. XII Conferencia Regional dos Direitos da Pessoal Idosa. 2011. (Outro).

6.

FERREIRA, S. A. S.. VII Conferencia Regional dos Direitos da Criança e do Adolescente da Alta Paulista. 2007. (Outro).

Orientações

Orientações e supervisões concluídas

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1.

Vanessa N Perreira, Luzia F Chagas, Taís M A Silva, Géssica. Criança e Adolescente no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos no Município de Mariápolis-SP: Um estudo de caso.. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

2.

Carolina Ferreira Moreno e Lucinéa dos Santos Lima. Projeto Jovem Cidadão de Junqueirópolis-SP: Uma Análise do Trabalho Realizado.. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

3.

Danilo Delai Hubch. A importância d Equoterapia no Processo de Inclusão Social. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

4.

Aparecida D R Bueno de Souza e Elisandra Lima Dias Marcato.. Educação, Família e Serviço Social: Uma reflexão acerca aos desafios enfrentados.. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

5.

Ana Claudia Macêdo de Souza e Janaina dos Santos de Oliveira. A contribuição ao Estudo sobre a Violência contra a Mulher: Uma Análise a Partir do Município de Adamantina-SP. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

6.

Camila de Matos Silva e Daiane Colombo. Negligência, uma das violências intrafamiliar contra a Criança e Adolescente.. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

7.

Isabela F dos Santos B de Souza e Juliana dos Santos Alves. O idoso na Contemporaneidade: Estudo das Contribuições do JORI na qualidade de vida do idoso.. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

8.

Flavia Leticia Gonçalves da Silva. A importância da Família na Luta contra a Dependência Química: A ação do Assistência Social. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

9.

Beatriz Maria de Oliveira. A atuação do Assistente Social no Lar São Vicente de Paula no Município de Osvaldo Cruz-SP. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

10.

Joice Noeli Ferreira Rodrigues e Luciana Rodrigues Moreira. As ações e desafios para efetivação do controle social no Conselho municipal de Assistência Social do município de Bastos-SP. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

11.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Elma Vieira da Silva e Silvana Oliva Fernandes. O Estatuto do Idoso e os desafios para efetivação dos direitos sociais no Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

12.

Débora Cinciareli de Oliveira e Gisele Demetrio dos Santos. Um Estudo da Violência contra Mulher a partir do CREAS de Adamantina. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

13.

Alaíde Custódio dos S Jordani e Ricardo Prates de Oliveira. O Estatuto do Idoso e seus impactos na qualidade de vida na Terceira Idade. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

14.

Maisa Mariana da Silva e Jaqueline Requena da Alves. A importância do CRAS, do bairro Jardim Alvorada, no município de Junqueirópolis-SP, na ressignificação das famílias acompanhadas. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

15.

Danilelle Cristina M Pupin e Taís Freires de Amorim. O Adolescente e as Drogas: Intervenções do assistente Social para Reduzir Danos. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

16.

Angelica S Albuquerque e Elaine C L Gabriel. O trabalho do Assistente Social na Instituição Casa dos Velhos de Tupã/SP. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

17.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Lisete Josiane de Lima e Camila Monteiro de Oliveira. A Atuação do Assistente Social no processo de Adoção: Experiências no município de Adamantina/SP. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

18.

Aline Ramoa Real e Suzane Rodrigues dos Santos. A importância dos trabalhos manuais e da convivência para idosos inseridos no Programa Futuridade no CRAS de Adamantina/SP. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

19.

Ricardo Marchini. O papel do Assistente Social em empresas: conflitos, desafios e possibilidades. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

20.

Míriam Ap. Candido e Tamiris Mullher Martins. O Bullyng no Contexto Escolar no município de Herculândia/SP. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

21.

Mariane Sanches Ferrara e Anelize Chimello Manoel. A importanciosas cia do Ambulatório de Molestias Infecciosas no atendimento ao Portador de HIV no município de Tupã/SP. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

22.

Nayara Lira Gurgel. O trabalho do Assistente Social em conjunto com os serviços ofertados no CRAS de Adamantina/SP. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

23.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Maria Estela de Oliveira Putinatti e Sidnei Henrique da Silv. O trabalho Socioeducativo com as famílias do CRAS de Lucélia/SP. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

24.

Maiara L S Santos, Ana Pula Monfrenato e Mislene S Lima. A importância do programa Bolsa Família no município de Adamantina/SP. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

25.

Renilza Vite, Vanessa Rocha dos Santos. O atendimento ao idoso no Lar dos Velhos de Adamantina. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

26.

Jeferson Fernandes Pereira, Stefany Pereira Chuma de Albuque. Liberdade Assistida e Serviço Social no CREAS de Adamaantina. 2011. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Serviço Social) - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

Iniciação científica

1.

EVELIN PEREIRA, JULIANA EUGENIO DE OLIVEIRA. "A RUA COMO ESPAÇO DE MORADIA: UM ESTUDO ACERCA NA EFETIVAÇÃO DOS DIREITOS SOCIAIS DA POPULAÇAO DE VIDA". 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

2.

KERLINE DO NASCIMENTO SILVA, GESSIENE DA SILVA. Contribuição aos estudos sobre a efetivação do das ações do CRAS: uma nálise do CRAS de Junqueirópolis. 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

3.

VANESSA NOVAES PEREIRA, GESSICA ROCHA GARCIA, TAÍS MARA ALVE. CRIANÇA E ADOLESCENTE NO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, NO

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

MUNICIPIO DE MARIAPOLIS:UM ESTUDO DE CASO". 2016. Iniciação Científica. (Graduando em Serviço Social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

4.

YUVITZA CALDERON NITZUMA. IDOSO INSTITUCIONALIZADO NO LAR DOS VELHOS DE ADAMANTINA- OBRA UNIDA A SOCIEDADE SAO VICENTE DE PAULO. 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

5.

JESSICA APARECIDA PEREIRA. IMPACTO DO BENEFÍCIO DE PRESTAÇÃO CONTINUADA NA VIDA DO IDOSO NO MUNICÍPIO DE CAIABU". 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

6.

LUIS FIGUEIREDO, Renata F. Oliveira, CLAUDIA HELENA BISTERÇO. A FUNÇÃO DA FAMILIA JUNTO AO ADOLESCENTE QUE COMETE ATO INFRACIONAL. 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

7.

DANILA VALERIA PELEGRIN MOURA, VANESSA ALCÂNTARA ". O IMPACTO DA IMPLANTAÇÃO DO CRAS ? EQUIPE VOLANTE NO DISTRITO DE GUACHOS, MARTINÓPOLIS/SP". 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

8.

LUCINEA DOS SANTOS LIMA, CAROLINA FERREIRA MORENO. "PROJETO JOVEM CIDADÃO DE JUNQUEIRÓPOLIS E UMA ANALISE DO TRABALHO REALIZADO". 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

9.

FUNÇÃO DA FAMILIA COM ADOLESCENTE QUE COMETE ATO INFRACIONAL. A FUNÇÃO DA FAMILIA JUNTO AO ADOLESCENTE QUE COMETE ATO INFRACIONAL". 2016. Iniciação Científica. (Graduando em serviço social) - centro universitário de adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

10.

Evelin Pereira; Juliana E Oliveira, Anna C P S Carvalho. Inclusão Social para Portadores de Ncessidades. 2015. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

11.

Aline Cristina Pelozo Rabaglio. O Sigilo Profissional dos Assistentes : compreensão dos assistentes sociais acerca do sigilo e suas implicações no cotidiano profissional. 2015. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

12.

Aline Cristina Pelozo Rabaglio. A importancia da educação socioambiental no sistema penitenciario: um relato deexperiencia na unidade de Pracinha-SP. 2015. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

13.

Danila Valeria P Moura; Vanessa Alcântara. Beneficio Auxilio Reclusão como forma de justiça social e principio de ressocialização. 2015. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

14.

Alaide Custodio S Jordani. O estatuto do idoso e seus impactos na qualidade de vida na terceira idade. 2014. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

15.

Joice Noeli Ferreira e Luciana Rodrigues Moreira. As ações e desafios para efetivação do controle social no CMAS de Bastos/SP. 2014. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

16.

Tais Freires Amorim. Alcool, Drogas e Adolescencia: o impacto do uso de substancias licitas e ilicitas na escola. 2014. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

17.

Aline Cristina Pelozo Rabaglio. Oficinas manuais e a contribuição para uma melhor qualidade de vida dos idosos institucionalizados no municipio de Adamantina/SP. 2014. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

18.

Maisa Mariana da Silva e Jaqueline Requena Alves. A importancia do CRAS jardim Alvorada do municipio de Junqueiropolis na ressignificação das familias acompanhadas. 2014. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

19.

Lisete Josiane Lima e Camila Monteiro de Oliveira. A atuação do assistente social no processo de adoção. 2013. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

20.

Taynã Monteiro de Alencar e Julia Alves Pereira. A atuação do assistente social na APAE de Osvaldo Cruz. 2013. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

21.

Joice Noeli Ferreira Rodrigues. A escola publica como campo de atuação do assistente social. 2013. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

22.

Angelica Silva de Albuquerque. O trabalho do assistente social na instituição casa dos velhos de Tupã/SP. 2013. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

23.

Ricardo Marchini. O papel do assistente Social na minimização da relação capital x trabalho no setor privado. 2012. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

24.

Anelize Cgimello Manoel e Mariane SanchesFerrara. A atuação do assistente Social no ambulatorio de DST - Tupã/SP. 2012. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

25.

Maiara L S Santos, Ana P Monfrenato e Mislene S Lima. A importancia do Beneficio do programa Bolsa Familia no municipio de Adamantina. 2012. Iniciação Científica - Centro Universitário de Adamantina. Orientador: Silvia Aline Silva Ferreira.

Educação e Popularização de C & T

Apresentações de Trabalho

1.

FERREIRA, S. A. S.. IV MOSTRA DE PROFISSÕES. 2012. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 12/04/2024 às 14:22:40

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



O ENCONTRO

Captação de Recursos: do Planejamento das aquisições até a Prestação de Contas

O Novo Orçamento da União: a transição de mandato e transição

ELEMENTOS DE NOSSA TEMÁTICA

A **captação de recursos** é o processo pelo qual uma organização, seja ela uma empresa, uma organização sem fins lucrativos ou até mesmo um governo, busca obter fundos financeiros para financiar suas operações, projetos ou iniciativas. Esses recursos podem ser provenientes de diversas fontes.

O **planejamento das aquisições** é um processo fundamental para organizações que desejam adquirir bens, serviços ou recursos de maneira eficiente e estratégica. Esse processo envolve a definição de necessidades, a pesquisa de fornecedores, a avaliação de opções, a elaboração de estratégias de aquisição, a negociação de contratos e a gestão dos relacionamentos com os fornecedores.

A **transição de governo** é o processo pelo qual uma nova administração assume o controle de uma entidade governamental, seja em nível federal, estadual ou local. Essa transição ocorre após uma eleição ou outro evento que resulta na mudança de liderança política. O objetivo da transição de governo é garantir uma transição de poder suave e eficiente, mantendo a continuidade das operações governamentais e a estabilidade institucional.

As **transferências discricionárias** referem-se a transferências de recursos ou fundos financeiros feitos por uma entidade governamental ou outra organização para outra entidade, sem que haja uma regra que determine a alocação específica desses recursos. Em outras palavras, as transferências discricionárias são dadas ao doador (geralmente um governo ou uma organização) à autoridade para decidir como os recursos serão usados pelo destinatário.

ABORDAGEM POR PAPÉIS AO INVÉS DE CARGOS

Na gestão de instrumentos de repasse é muito comum que poucos elementos desafiem diversos perfis ou atividades. A responsabilidade do Gestor de Convênios ou Gerente de Projetos é medida pela constatação de um resultado obtido, avaliando a realidade em curso e o potencial em curso. O conteúdo programático será desenvolvido com essa premissa, que os papéis que desenvolvemos em nossas atividades sempre são maiores que os determinados em planos e estatutos.

COMO O TREINAMENTO ESTÁ ORGANIZADO

O "Canvas de Gestão" é uma ferramenta que se assemelha ao Business Model Canvas (Canvas de Modelo de Negócios) e é usada para ajudar as organizações a visualizar e planejar sua estratégia de gestão de forma clara e concisa. Ele ajuda a definir os principais elementos de gestão de uma organização e a criar um plano de ação para alcançar metas e objetivos.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
217



PÚBLICO-ALVO

- Prefeitos;
- Gestores de Convênios;
- Administradores públicos do legislativo e executivo;
- Dirigentes;
- Equipes de apoio de entidades sem fins lucrativos;
- Fundações Universitárias;
- Gerentes de projetos sociais

MATERIAL DE APOIO

- Apostila com conteúdo exclusivo do evento;
- Certificado Geral com carga horária de 24 horas será disponibilizado através da nossa plataforma: **npevents.com.br**

CARGA HORÁRIA: 24H

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conceitos

- Controle Social e Controle Governamental
- Ferramentas de Controle Social – Conceitos
- Fontes de Recursos – Repasses x Patrocínios
- Orçamento Geral da União – Captação de Recursos
- Planejamento Estratégico de Gestão de Instrumentos de Repasse
- Planejamento orçamentário
- Transparência – O uso da Internet como ferramenta de divulgação
- Emendas Parlamentares
  - Seleção de Demandas Parlamentares – Identificação
  - Dispositivos Orçamentários para Emendas Especiais
  - Portifólio de emendas – Fase proposição
  - Fluxo Parlamentar
  - Execução das Emendas
  - Prestação de Contas
- Transferências da União
- Construção de Propostas para Captação de Recursos
  - Políticas Públicas ex ante e ex post

O Orçamento como ferramenta de Planejamento

- Análise dos Modelos Canvas:
  - Impacto Regulatório e Políticas Públicas
  - Monitoramento e Gestão

Captação de Recursos e Definição do Plano de Ação

- Análise de cenários utilizando o Ambiente Transfere
  - Construção de Mapas Mentais sobre captação e cenários

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Prefeitura de Foz do Iguaçu
219

Gestão de Riscos

- O Controle Interno e a Gestão de Riscos
- Identificação de Riscos
- Análise de Riscos
- Avaliação de Riscos
  – Canvas do Mapeamento de Riscos

Convênios ECTI - Aplicação e Execução

- Escopo Legal
- Decreto nº 8240/2014
- Portaria Interministerial ME/CGU/MCTI/MEC n. 14.213, de 15 de dezembro de 2021
- Procedimentos para Celebração de Convênios ECTI
- Requisitos para Celebração
  – Mapa mental para celebração, execução e prestação de contas

Marco Regulatório – Aplicação e Execução

- Escopo Legal
  – Mapa mental para celebração, execução e prestação de contas

O Marco Regulatório e as IFs

- Abrangência da Lei - Normas gerais
- Competências e responsabilidades no âmbito das transferências
- Chamamento Público
- Vedações
- Plurianualidade
- Cadastramento, da proposta de trabalho, da contrapartida, do plano de trabalho e do projeto básico e termo de referência
- Chamamento Público e Manual de Prestação de Contas
- Procedimento de Manifestação de Interesse Social

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



- Termo de Colaboração e do Termo de Fomento
- Ferramentas de Monitoramento e Avaliação
- Comunicação e Procedimentos Formais – Gestor da Parceria
- Responsabilidade e das Sanções
- Plataforma +Brasil e a Lei 13.019/2014
- Processo Administrativo
- Manual de Prestação de Contas
- Prestação de Contas Social e Legal
- A avaliação do Projeto
- Escopo e objetivo
- Metas, Etapas e Atividades
- Sistemas de Indicadores e Resultados
- Plano de Trabalho
- Cronogramas Físico e Financeiro
- Matriz de Riscos
- Controle e Monitoramento
- Relatórios do Projeto
- Encerramento
- Como elaborar
- Chamamento Público
- Procedimento de Manifestação de Interesse
- Execução do Plano de Ação
- Atividades do Gestor da Parceria
- Atividades da Entidade Parceira
- Execução do Plano de Ação
- Monitoramento do Plano
- Matriz de Riscos – Acompanhamento
- Relatórios de Execução
- Parciais
- De Entrega

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



Prefeitura de Foz do Iguaçu
221

Prestação de contas

- Relatórios de Execução
- Prestação de Contas – Convenente
- Prestação de Contas – Concedente
- Relatórios de Monitoramento e Avaliação
- Acompanhamento e Fiscalização

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
222

PALESTRANTE



Alessandro Kozicz Reis

Advogado, Consultor e Professor de Direito Administrativo

Formado pela UFRGS – ECT em Redes de Computadores e Sistemas de Informação inicia sua atuação na área pública em 1992 na criação da Rede Municipalista do Rio Grande do Sul. Em 1994 implanta o primeiro serviço Internet municipalista integrando os municípios do Rio Grande do Sul. Em 1999 inicia o projeto de Internet via Satélite que distribui acesso aos municípios brasileiros, com a integração de mais de 1.800 prefeituras, iniciativa replicada pelo Governo Federal no projeto GSAC. Em 2007 inicia a multiplicação para elaboração de projetos e captação de recursos. Desenvolve estudos na área de Gestão Pública, assessoramento para prefeitos e atendimento técnico para os Municípios, criando um núcleo de assessoramento municipalista. Em 2011 participa da criação da Escola de Gestão Pública da Federação de Municípios do Estado do Rio Grande do Sul. Como atividades de consultoria faz o acompanhamento da execução e prestação de contas de Projetos de Fomento nos Estados do Rio Grande do Sul, Rio de Janeiro, Bahia, São Paulo, Goiás, Maranhão e Rondônia. Torna-se em 2014 o único instrutor certificado pelo Ministério do Planejamento e Universidade com registro no Ministério da Educação com 240 horas aula em SICONV e Elaboração de Projetos Sociais. Especializa-se em Projetos SOCIAIS em 2011 na área de Elaboração e Gerenciamento de Projetos. Desenvolve desde 2014 junto aos conselhos municipais do Rio Grande do Sul ações para melhoria na captação de recursos, monitoramento de contratos de gestão e termos de fomento e colaboração para entidades privadas sem fins lucrativos, desenvolvendo planos estratégicos de desenvolvimento para instituições do terceiro setor, levando o Rio Grande do Sul de décimo oitavo para segunda posição no ranking de propostas implantadas na área social. Em 2022 junto ao SEBRAE Roraima desenvolve metodologia de elaboração de projetos para captação de Recursos em editais nacionais e internacionais. Junto ao SEBRAE RS desenvolve as capacitações em Convênios e Captação de Recursos, área de educação. No primeiro semestre de 2022 ministra capacitações em Convênios e Instrumentos de repasse – Plataforma Mais Brasil, capacitações do Marco Regulatório da Sociedade Civil, Convênios com Instituições de Ensino e Convênios – Módulo Projeto Básico.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



EVENTO PRESENCIAL

Serão 3 dias de encontro, realizado de 21 a 23 de Julho de 2025, totalizando 24 horas de capacitação.

LOCAL DO EVENTO



MABU THERMAS GRAND RESORT

Av. das Cataratas, 3175, Vila Yolanda | Foz do Iguaçu/PR

Reservas: 0800 41 7040

VALOR DA HOSPEDAGEM PARA PARTICIPANTES

Apartamento	Valor diária	Taxa ISS	Taxa de Turismo/Por Apto
Single	R$638,25	5%	R$3,90
Duplo	R$735,74	5%	R$3,90
Triplo	R$913,72	5%	R$3,90
Quádruplo	R$1091,48	5%	R$3,90

Horários

08h00 às 09h00 | Credenciamento *(primeiro dia)*
09h00 às 12h00 | Aula
12h00 às 13h00 | Almoço
13h00 às 15h00 | Aula
15h00 às 15h30 | Coffebreak
15h30 às 17h30 | Aula

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a



INVESTIMENTO

R$4.100,00
(por participante)

ESTÁ INCLUSO NO INVESTIMENTO

- Material didático com conteúdo exclusivo
- Certificado Geral com carga horária de 24 horas ficará disponível através da nossa plataforma: **npevents.com.br**
- **Livro digital:** "Legislação: Licitações – Pregão Presencial e Eletrônico – Leis Complementares
- **03** Almoços e **03** Coffee Breaks

PAGAMENTO

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado em nome de **Instituto Negócios Públicos do Brasil Estudos e Pesquisas na Administração Pública Ltda.** (CNPJ 10.498.974/0001-09) no seguinte banco credenciado:

BANCO DO BRASIL

Agência: 1622-5
Conta Corrente: 20504-4

CONTATO

Instituto Negócios Públicos

Telefone: (41) 3778–1887
Whatsapp: (41) 98877–0234

falecom@institutonp.com.br

R. Dr. Brasílio Vicente de Castro, 111
Campo Comprido | Curitiba/PR
CEP 81.200–526

NEGÓCIOS PÚBLICOS

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
225

CGP
Centro de Capacitação em Gestão Pública

2025
LICITAÇÃO NA PRÁTICA
Edição Foz do Iguaçu / PR

03 - 05 JUN
08H - 12H AM
13H30 - 18H30 PM
Foz do Iguaçu / PR

WORKSHOP **PRÁTICO**

SMART GOV

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NAS FASES DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS

PROFESSORES



ESP. FELIPE VUJANSKI



DR. PATRIK NAZARIO

BÔNUS EXCLUSIVO

A **CGP** vai ensinar você a usar a **Inteligência Artificial** na sua rotina de trabalho para ganhar **tempo** e **eficiência**.



CRONOGRAMA

03/06 • Aspectos Práticos da Fase de Planejamento da Contratação Pública: DFD, ETP, TR, Mapa de Risco e Cesta de Preço

04/06 • Bases Legais e Aplicação Prática da Gestão e Fiscalilzação de Contratos Administrativos

05/06 • Imersão em Inteligência Artificial na Fase de Planejamento, Gestão e Fiscalização de Contratos

Incluso
- Certificado Impresso e Digital
- Material Didático Impresso e Digital
- 4 Coffee Break e Networking

TERÇA À QUINTA
3 a 5 Junho, 2025

21 HORAS
08:00am - 18:30am

FOZ DO IGUAÇÚ PARANÁ

ENTRE EM CONTATO

GARANTA SUA VAGA

Mais Informações
(48) 98466-5899

Visite nosso site
ccgp.com.br

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
226

INFORMAÇÕES

INFORMAÇÕES

3 a 5 JUN

OBJETIVO

O planejamento, a gestão e a fiscalização dos contratos públicos nunca foi tão estratégica! Com o avanço da tecnologia e a modernização normativa, fiscais e gestores precisam dominar novas ferramentas para otimizar suas rotinas e garantir a eficiência da administração pública. Este curso exclusivo aborda a aplicação prática do Decreto 11.246/22, que regulamenta a atuação dos fiscais de contratos, e mostra como a Inteligência Artificial (IA) pode ser uma aliada poderosa na automatização de processos, detecção de irregularidades e melhoria da tomada de decisões.

MÉTODO DE ENSINO

O **Workshop Prático** será conduzido por meio do método "***Problem Based Learning - PBL***", cujo objetivo é ensinar a partir da experiência prática e dos problemas reais dos participantes. Para isso, incentivamos os participantes a apresentarem os casos reais do seu setor para, em conjunto, encontrarmos soluções.

PÚBLICO ALVO

O *Workshop* é destinado a todo servidor público, das esferas municipais, estaduais ou federal; autarquias, conselhos, fundações e organizações, que estejam envolvidos direta ou indiretamente no processo de compras, gestão e fiscalização de contratos públicos.

BÔNUS EXCLUSIVO

A **CGP** vai ensinar você a usar a **Inteligência Artificial** na sua rotina de trabalho para ganhar tempo e eficiência.



PROFESSORES



Esp. Felipe Vujanski

Pregoeiro de licitações há 14 anos, atua com contratos administrativos, licitações para execução de serviços, obras públicas e respectivos atos. Especialista em Gestão Pública. Ampla experiência no sistema Compras.gov.br (Comprasnet) nas ferramentas digitais do sistema - PCA, Mapa de Risco, ETP, TR e Formação de Preços, Artefatos Digitais, Plataformas de operacionalização das licitações e contratações diretas.



Patrik Nazario, PhD.

Doutorado em Desempenho Humano. Sócio Diretor da CGP, criador do "Assistente de IA - Elaboração de ETP", MBA em Inteligência Artificial e Big Data na USP; possui cursos livres em Inteligência Artificial pelo ENAP.

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

PROGRAMAÇÃO

PROGRAMAÇÃO

Eixo Temático 1: Planejamento das Contratações - Lei 14.133/21

DFD - Documento de Formalização de Demanda *na prática*

- Justificativa da necessidade da contratação
- Quantitativo a ser contratado
- Previsão de data em que deve ser entregue o objeto ou iniciada a prestação de serviço
- Indicação de servidores para elaboração análise e elaboração de mapa de risco
- Elaboração de DFD na prática simulando uma contratação do órgão

ETP - Estudo Técnico Preliminar *na prática*

- Necessidade da contratação
- Previsão da contratação no plano de contratação anual
- Requisitos da contratação
- Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte
- Levantamento de mercado
- Estimativa do valor da contratação
- Descrição da solução como um todo
- Justificativas para o parcelamento ou não da contratação
- Demonstrativo dos resultados pretendidos
- Providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato
- Contratações correlatas e/ou interdependentes
- Descrição de possíveis impactos ambientais
- Posicionamento conclusivo

TR - Termo de referência *na prática*

- Definição do objeto
- Fundamentação da contratação
- Descrição da solução como um todo
- Requisitos da contratação
- Modelo de execução do objeto
- Modelo de gestão do contrato
- Critérios de medição e de pagamento
- Forma e critérios de seleção do fornecedor
- Estimativas do valor da contratação
- Adequação orçamentária
- Demonstrativo da previsão da contratação no plano de contratações anual
- TR facultado

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
228

Eixo Temático 2: Gestão e Fiscalização de Contratos

Contratos Administrativos
- Conceito e Tipo
- Prazo e vigência
- Formalização
- Regularidade fiscal
- Subcontratações
- Pagamentos
- Nulidades contratuais
- Prorrogação
- Os Aditamento
- 10 Rescisão

Infrações e Sanções
- Tipos de infrações
- Sanções em conformidade as infrações
- Obrigatoriedade de previsão editalícia
- Procedimento/processo administrativo
- Competência para instrução processual
- Autoridade competente para aplicação
- Consequências e abrangência
- Suspensão e impedimento de licitar e contratar com a administração
- Crimes em Licitação

Designações para o exercício da função
- Gestores e Fiscais de Contrato
- Requisitos para Designação
- Designação
- Princípio da Segregação de Funções
- Vedações
- Quem pode exercer?

Da atuação e do Funcionamento
- Atividades da gestão e fiscalização de contratos
- Gestor de Contratos e suas competências
- Responsabilidades do gestor

Tipos de Fiscalização
- Fiscalização Técnica
- Fiscalização Administrativa
- Fiscalização Setorial

Regras métodos e rotinas para acompanhamento provisório e definitivo
- Recebimento provisório e definitivo
- Terceiros contratados
- Apoio dos órgãos de assessoramento jurídico e de controle interno
- Decisões sobre a execução dos contratos
- Regras de atuação
- Tomadas de providências
- Competências
- Providências preventivas e corretivas
- Atividade prática de recebimento e conferência provisória e definitiva

Inteligência artificial no auxílio prático ao trabalho dos gestores e fiscais de contrato
- Procedimentos de fiscalização e a utilização da IA na otimização dos trabalho
- Providências preventivas e corretivas
- Recebimento provisório e definitivo e a utilização da IA na otimização dos trabalhos e no auxílio as rotinas de fiscalização

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

PROGRAMAÇÃO

PROGRAMAÇÃO

Eixo Temático 3: Inteligência Artificial

Aspectos Gerais da IA
- Introdução à Inteligência Artificial (IA) e sua aplicação na Administração Pública
- Aprendizagem de Máquina - *Machine Learning*
- Aprendizagem Profunda - *Deep Learning*
- Processamento de Linguagem Natural - PLN
- *Large Language Model* - LLM
- IA Generativa
- Principais ferramentas de IA generativa: ChatGPT e Gemini
- Uso da IA nas atividades rotineiras de órgãos públicos

IA na Fase de Planejamento
- Como estruturar um fluxo de trabalho eficiente com IA
- Uso da IA na elaboração do DFD
- Elaboração de um ETP com IA
- Criação do Mapa de Risco

IA na Gestão e Fiscalização de Contratos
- Análise de contratos com IA
- Ferramentas de IA para extração de informações dos contratos
- IA na otimização da rotina de trabalho dos gestores e fiscais de contrato
- Uso da IA na rotina de fiscalização dos contratos
- Elaboração de relatórios, ofícios e notificações com uso da IA
- Criação de relatórios à partir de imagens
- Dinâmica prática

CRONOGRAMA

- 03/06/2025 8H - 12H — MÓDULO 1
- 03/06/2025 13H - 16H — MÓDULO 2
- 04/06/2025 8H - 12H — MÓDULO 3
- 04/06/2025 13H - 16H — MÓDULO 4
- 05/06/2025 8H - 12H — MÓDULO 5
- 05/06/2025 13H - 16H — MÓDULO 6

INVESTIMENTO*
R$ 3.297,00 reais
(boleto, transferência, PIX)

VAGAS LIMITADAS

contato@ccgp.com.br

Local do Curso
à definir

Empenho:
CCGP - Centro de Treinamento e Capacitação LTDA
CNPJ: 36.282.191/0001-79 *(Optante pelo simples nacional)*

Banco Bradesco:
Agência: 2937
Conta corrente: 292014-0

Pix: 36.282.191/0001-79 (cnpj)
Boleto: Solicitar emissão de boleto

POR UM PAÍS MAIS CAPACITADO E DESENVOLVIDO

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Prefeitura de Foz do Iguaçu
230

FORMAÇÃO CONTINUADA
PROTEÇÃO INTEGRAL E REDES DE ATENDIMENTO
CONSELHEIROS TUTELARES E EQUIPES TÉCNICAS
29, 30 E 31 DE JULHO| FOZ DO IGUAÇU/PR

Convocatória 090.2025

A **Farol Capacitações e Consultoria** tem a honra de convidar **Conselheiros Tutelares e Equipes Técnicas** para participar da **Formação Continuada: Proteção Integral e Redes de Atendimento**

📅 29, 30 e 31 de julho de 2025
📍 Foz do Iguaçu/PR - Golden Park Internacional - R. Alm. Barroso, 2006 - Centro

A formação tem como objetivo fortalecer as práticas de proteção integral de crianças e adolescentes, por meio da integração entre o Sistema de Garantia de Direitos (SGDCA), o Conselho Tutelar e as equipes técnicas de atendimento.

Serão abordados temas fundamentais como:
✅ Articulação em Rede e Comunicação Interinstitucional
✅ Fluxos de Atendimento: Protocolos e Boas Práticas
✅ Escuta Especializada e Comunicação Não Violenta
✅ Medidas Protetivas e Acompanhamento Pós-Medida
✅ Documentação, Registro e Ética Profissional
✅ Estudo de Casos Práticos

Com metodologias dinâmicas, práticas e baseadas nos desafios cotidianos, a formação buscará promover a qualificação técnica e o fortalecimento da atuação integrada em defesa dos direitos da infância e adolescência.

🎯 Público-alvo: Conselheiros Tutelares, Equipes Técnicas de CRAS, CREAS, Educação, Saúde, gestores municipais e membros da Rede de Proteção.

📩 Garanta sua participação! Para mais informações e inscrições:
✉️ contato@farolcapacitacoes.com.br 📞 47 99241 1595 - 3305 3691 🌐 www.farolcapacitacoes.com.br

Inscrição por pessoa presencial
R$ 1.890,00 - até 30 de junho de 2025
R$ 2.090,00 - até 16 de julho de 2025
Nos solicite as opções de inscrição com hospedagem

Agradecemos antecipadamente pelo interesse em contribuir para o aprimoramento dos serviços de proteção à infância e adolescência em situação de vulnerabilidade. Sua presença será fundamental para o sucesso desta iniciativa.

(47) 3305-3691 (47) 99241-1595
@farolcapacitaçõeseconsultoria
www.farolcapacitacoese.com.br

Farol Capacitações e Consultoria
CNPJ: 59.936.426/0001-02
Rua: Da Bahia, nº1148, sla 1208, Centro
Belo Horizonte/MG

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

FORMAÇÃO CONTINUADA
PROTEÇÃO INTEGRAL E REDES DE ATENDIMENTO
CONSELHEIROS TUTELARES E EQUIPES TÉCNICAS
29, 30 E 31 DE JULHO| FOZ DO IGUAÇU/PR

O investimento será realizado individualmente?
Caso o investimento seja efetuado por conta própria, é necessário realizar uma das seguintes operações:

- Transferência bancária para os dados abaixo:
- Banco: Inter 77
- Agência: 0001
- Conta Corrente: 43262442-2
- Pagamento via PIX, utilizando o CNPJ: 59.936.426/0001-02

O investimento será realizado pela Prefeitura?

- Apresente o Ofício/Convite ao gestor responsável pela pasta à qual o Conselho Tutelar está vinculado ou ao CMDCA.
- Após a aprovação do investimento, verifique junto ao responsável financeiro se:
- A Nota Fiscal Eletrônica já pode ser emitida;
- Ou se é necessário aguardar a emissão da Nota de Empenho antes da emissão da Nota Fiscal.

ORIENTAÇÕES PARA REALIZAÇÃO DA INSCRIÇÃO
SOLICITAÇÃO DE CERTIDÕES E NOTA FISCAL
Para obtenção das Certidões Negativas e da Nota Fiscal, entre em contato com o setor financeiro pelos seguintes canais:

- E-mail: financeiro@farolcapacitacoes.com.br
- WhatsApp: (47) 99241-1595

IMPORTÂNCIA DA FORMAÇÃO CONTINUADA

A formação continuada dos profissionais que compõem o Sistema de Garantia de Direitos Humanos de Crianças e Adolescentes (SGD), especialmente dos membros do Conselho Tutelar, é essencial para o desempenho eficiente de suas atribuições. Trata-se de um dever legal que visa assegurar a qualificação permanente, conforme estabelecido nas normativas abaixo:
Base Legal
Art. 134 – Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
Parágrafo único:
"A lei orçamentária municipal e a do Distrito Federal devem prever os recursos necessários ao funcionamento do Conselho Tutelar, incluindo a remuneração e a formação continuada de seus conselheiros tutelares."
Art. 70-A – Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)

- Inciso III:
- A formação continuada e a capacitação dos profissionais das áreas de saúde, educação e assistência social, bem como de outros agentes que atuem na promoção, proteção e defesa dos direitos de crianças e adolescentes, são indispensáveis para o desenvolvimento das competências necessárias à prevenção, identificação de indícios, diagnóstico e enfrentamento de todas as formas de violência contra crianças e adolescentes."
- Inciso XI:
- "A capacitação permanente deve ser assegurada às Polícias Civil e Militar, à Guarda Municipal, ao Corpo de Bombeiros, aos profissionais das escolas, aos Conselhos Tutelares e aos demais órgãos referidos no inciso II deste artigo, para que estejam aptos a identificar situações de violência e agressões contra crianças e adolescentes no âmbito familiar ou institucional."

Art. 70-B – Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
"As entidades públicas e privadas que atuam nas áreas de saúde e educação, bem como aquelas mencionadas no art. 71 desta Lei, devem dispor, em seus quadros, de profissionais capacitados para reconhecer e comunicar ao Conselho Tutelar casos suspeitos ou confirmados de crimes praticados contra crianças e adolescentes."
Art. 94-A – Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
"As entidades públicas ou privadas que abriguem ou recepcionem crianças e adolescentes, mesmo que em caráter temporário, devem contar em seus quadros com profissionais capacitados para reconhecer e reportar ao Conselho Tutelar quaisquer suspeitas ou ocorrências de maus-tratos."

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

FORMAÇÃO CONTINUADA
PROTEÇÃO INTEGRAL E REDES DE ATENDIMENTO
CONSELHEIROS TUTELARES E EQUIPES TÉCNICAS
29, 30 E 31 DE JULHO| FOZ DO IGUAÇU/PR

PROGRAMAÇÃO:

Dia 29/07/2025 08:00 - 12:00 | 13:30 - 17:30 08:00 - 08:15 – Credenciamento 15:30 - Coffee break	**O Papel Integrado do CT, SGDCA e Equipes Técnicas na Proteção Integral** • Princípios da Proteção Integral. • Funções institucionais e suas intersecções. • Importância da articulação e comunicação em rede. • Desafios contemporâneos para o sistema de garantia de direitos. **Fluxos de Atendimento no SGDCA: Protocolos e Boas Práticas** • O que é e para que serve um fluxo de atendimento. • Etapas mínimas de acolhimento, acompanhamento e encaminhamento. • Exemplos práticos de protocolos municipais e estaduais. • Discussão sobre os gargalos comuns e estratégias de superação. **Construção de Fluxogramas de Atendimento Integrado** • Dinâmica em grupos por região ou município **Desafios Cotidianos: Violências Contra Crianças e Adolescentes** • Perfis e sinais das violências. • A importância da escuta especializada. • Procedimentos de denúncia, acolhimento e responsabilização. • Desafios éticos e operacionais.
Dia 30/07/2025 08:00 - 12:00	**Documentação, Registro e Comunicação: A Importância da Qualidade das Informações** • registro documental (fichas, relatórios, termos de encaminhamento). • Utilização dos sistemas eletrônicos (SIPIA, SGDCA, SIG-SUAS, entre outros). • Riscos do manejo inadequado de informações. • Ética e sigilo profissional. **Medidas Protetivas e Acompanhamento: Papel das Equipes Técnicas e CT** • Tipos de medidas protetivas. • Critérios técnicos para indicação de medidas. • Procedimentos de acompanhamento após aplicação de medidas. • Importância da avaliação interdisciplinar.
Dia 31/07/2025 08:00 - 12:00 | 13:30 - 17:30 15:30 - Coffee break	**Estudo de Casos: Aplicação de Medidas Protetivas e Registro no SGDCA** • Análise prática de casos simulados em grupos. **Escuta Especializada e Comunicação Não Violenta** • Garantir acolhimento qualificado e protetivo; • Evitar a revitimização (não expor a criança a várias entrevistas desnecessárias); • Coletar informações relevantes para o atendimento e proteção dos direitos; • Encaminhar de forma adequada para as instâncias responsáveis • Favorecer o diálogo respeitoso entre profissionais e famílias; • Diminuir conflitos e resistências no atendimento; • Criar vínculos de confiança e respeito com crianças, adolescentes e seus responsáveis. **Papel do Conselho Tutelar na Escuta Especializada** • Responsabilidades. • Boas Práticas. **Desafios e Perspectivas para o Fortalecimento do SGDCA** • Diagnóstico atual do SGDCA no Brasil. • Inovações em políticas públicas para a infância. • A importância da formação continuada e do apoio institucional.

Reservamos o direito de modificar, sem aviso prévio, quaisquer informações contidas na programação, bem como o local de execução, horários e palestrantes.

(47) 3305-3691 (47) 99241-1595
@farolcapacitaçõeseconsultoria
www.farolcapacitacoese.com.br

Farol Capacitações e Consultoria
CNPJ: 59.936.426/0001-02
Rua: Da Bahia, nº1148, sla 1208, Centro
Belo Horizonte/MG

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

FORMAÇÃO CONTINUADA
PROTEÇÃO INTEGRAL E REDES DE ATENDIMENTO
CONSELHEIROS TUTELARES E EQUIPES TÉCNICAS
29, 30 E 31 DE JULHO| FOZ DO IGUAÇU/PR

PALESTRANTES:

Docente Carlos Junior Churra's: Conselheiro Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente da Cidade de São Paulo - CMDCA-/SP - Gestão 2015 à 2017 / 2019 à 2021 (Presidente e Vice Presidente do CMDCA/SP) / Atual Conselheiro na gestão 2021/2024); Diretor Financeiro do Sindicato dos Conselheiros Tutelares, Ex Conselheiros e Trabalhadores do Sistema de Garantia de Direitos do Estado de São Paulo – 2022 a 2026. Membro da Executiva do Fórum Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente do Estado de São Paulo. Membro do Comitê Nacional de Combate ao Abuso e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes (Gestão da Campanha Faça bonito). Conselheiro Estadual de Direitos da Pessoa Humana dos Estado de São Paulo. (CONDEPE - Gestão 2018/2020). Membro Fundador do Coletivo Cultural do Bloco do Hercu (Z/S de São Paulo); Cavaquinista na Roda de Samba Amigos do Arnesto e no Projeto Norte a Sul da Samba. Palestrante e Consultor do Simpósio Nacional de Fortalecimento do Sistema de Garantia de Direitos. Membro da Rede de Participação Juvenil – Associação Brasileira de Magistrados, Promotores e Defensores Públicos da Infância e Juventude /ABMP (Atual IBDCRIA) - Conselheiro Consultivo Nacional - Representante do Estado de São Paulo (entre 2010 e 2014) Projeto Adolescentes em Ação - Em Prol do Direito de Participar e Decidir - Pesquisador e Articulador Estadual de São Paulo. Pesquisa e mapeamento do Sistema de Garantia de Direitos da Crianças e do Adolescente das cidades de maiores índices de violência à crianças e adolescentes. Palestrante e Consultor em temáticas relacionadas aos direitos humanos, controle social e participação popular entre outros temas.

Docente Roberto Fuck de Almeida: É Formado em Direito e Pedagogia, pós graduado em Metodologia do Ensino Superior, Direito Aduaneiro e Comércio Exterior, Direito Constitucional, Gestão do Serviço Social e Projetos Sociais, e Coordenação, Orientação e Gestão escolar, e Doutor em Direito Constitucional. Na gestão pública já atuou como Diretor Departamento de Leis – Diretor de Compras – Coordenador fundo Municipal de Saúde – Diretor Administrativo da Saúde – Secretário de Turismo – Secretário de Educação - Controlador Geral – Diretor de Escola - Assessor Parlamentar - Assessor de PROCON – Coordenador Serviço de Acolhimento Institucional – Coordenador de CRAS – Foi Conselheiro Tutelar em Itapema – SC. No Setor Privado atuou como professor de pós-graduação para a UNIASSELVI, Tear Escola de Negócios, AUPEX e CENSUPEG, nos cursos de Gestão Escolar, Gestão de Pessoas, Gestão Financeira, Planejamento Tributário, Gestão de Projetos na Educação, Sistemas de Segurança Pública, Orçamento Público, Licitações, Mercado de Capitais, Controladoria, Gestão em Saúde, Auditoria em Serviços de Saúde, Interação das Áreas Jurídicas e da Saúde, MBA em Gestão Financeira e Controladoria. Presta Capacitações para Conselheiros Tutelares pela Escola de Gestão Pública Municipal – EGEM em todo o Estado de Santa Catarina. É Professor de Direito Administrativo I e II, Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) e Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) do curso de Direito da Faculdade AVANTIS e orientador de mais de 30 monografias. É Professor da Faculdade Sinergia, nas Disciplinas de Criminologia e Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA). Co-autor dos Livros: ASPECTOS, OPINIÕES E DESTAQUES SOBRE SEGURANÇA PÚBLICA E ESTUDOS DE DIREITO LATINO AMERICANO. E autor dos Artigos Responsabilidade Civil do Estado e Indisciplina Escolar e o Conselho Tutelar. É ainda autor do Artigo, "A indisciplina Escolar e o Conselho Tutelar". E autor dos Livros: Estatuto da Criança e do Adolescente e Legislação correlata e modelos para atuação do Conselho Tutelar, Orientações ao Conselho Tutelar, Instrumentais para o Sistema de Garantia de Crianças e Adolescentes e Aspectos Destacados do Direito da criança e do Adolescente.

Docente Barbara Cidral: Especialista em direito de família, da criança e do adolescente. Professora da Faculdade Anhanguera - São José (Grupo Kroton), nos cursos de Direito, Administração e Ciências Contábeis e do Centro Universitário de São José (USJ), no curso de Administração. Presta assessoria à entidades sociais da grande Florianópolis. Possui especialização em Gestão de Pessoas pelo Instituto Catarinense de Pós-Graduação - ICPG, graduação em Direito pela Faculdade Metropolitana de Blumenau - FAMEBLU e graduação em Serviço Social pela Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC. Presidente da Comissão de Direitos Sociais da OAB/Palhoça. Idealizadora do Grupo CME - Conexão Mulher Empodera. Atuou na Secretaria Municipal de Assistência Social de Florianópolis/SC como Diretora de Proteção Social Especial em 2018 e como assessora jurídica em 2017. Atuou na Secretaria Municipal de Assistência Social da Prefeitura de São José/SC como assistente social de CRAS e de Apoio aos Conselhos de Direitos. Atuou na Secretaria Municipal de Assistência Social da Prefeitura de Blumenau como assistente social estando à frente dos Serviços de LA/PSC por dois anos e coordenando CRAS por outros 2 anos.

Autenticado com certificado digital por JOAQUIM SILVA E LUNA - PREFEITO MUNICIPAL - 12/02/2026 às 10:00:35
Documento Código: 3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a - consulta à autenticidade em
https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/RP/SIDPublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

Tipo: **OFÍCIO**

Número: **1.421/2026**

Assunto: **RESPOSTA AO REQUERIMENTO Nº 782/2025**

O documento acima foi proposto para assinatura eletrônica na plataforma **SID** de assinaturas.
Para verificar as assinaturas clique no link:

https://sistemas.pmfi.pr.gov.br/rp/sidpublico/verificar?codigo=3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação:
3c838497-0ea8-4220-883d-ad6a27daf83a

Hash do Documento

98715E5706C15FA27E0E6EFC6A8191A25B94B2C5E17FE65217D10A59DA1902B0

Anexos

REQ 782-2025.pdf - **1b9399a1-1e65-4341-9bca-dbc792ba6bb5**
RESPOSTA REQ 782-2025 - MEMORANDO INTERNO- Nº 2383-2026 - SMAS II.pdf - **f28d0779-0a85-4687-808a-6f49e8cff75e**
1. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - REOSOLUÇÃO 37 CMAS.pdf - **18c80d17-0379-47d3-aa7a-c1a76770addd**
3. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS DA REDE SOCIOASSISTENCIAL QUE ATUAM COM PESSOAS IDOSAS EM SITUAÇÃO DE RISCO E VULNERABILIDADE SOCIAL - MAIO.pdf - **debd4937-905f-482f-aea2-ce2d69134457**
4. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - CURRÍCULO LATTES PALESTRA MAGNA CONFERÊNCIA 20 ANOS DO SUAS.pdf - **9d0ec74d-6426-404c-9b9c-d7cdedae6dec**
5. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - CAPACITAÇÃO SIPIA - AGOSTO.pdf - **64bf25e8-4969-44cd-b74f-c0d12f43aea5**
6. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - CONGRESSO BRASILEIRO DE GESTORES E TRABALHADORES DO SUAS FOZ DO IGUAÇU - SETEMBRO.pdf - **3cbffe72-9a6d-4bc3-a499-d41fdf42c80d**
7. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - SEMINÁRIO A FORÇA DOS LAÇOS – DIALOGANDO SOBRE A GARANTIA DO DIREITO À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA (1).pdf - **20a2a470-5bc3-430f-81a0-273352d771d5**
7.1 RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - PROGRAMAÇÃO CAPACITAÇÃO 1ª INFÂNCIADOCX (1).pdf - **e3d94889-6515-4a99-854d-f50909bea006**
8. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - CAPACITAÇÃO INTERSETORIAL ÊNFASE NA PRIMEIRA INFÂNCIA CURRÍCULO LATTES (SHANNA WOLFF SIEVES).pdf - **69b4469f-e72e-4305-8a6a-8ec664842505**
9. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - CAPACITAÇÃO INTERSETORIAL ÊNFASE NA PRIMEIRA INFÂNCIA CURRÍCULO LATTES (SILVIA ALINE SILVA FERREIRA) (1).pdf - **cd46371f-f3ce-471d-9ab5-3da08398e5df**
10. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - NEGÓCIOS PÚBLICOS ENCONTRO DOS GESTORES DE CONVÊNIOS - JULHO.pdf - **ef8b39df-131b-4d0a-98f9-34e3cf8f4a6c**
11. RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - INTELIGE^NCIA ARTIFICIAL NAS FASES DE PLANEJAMENTO, GESTA~O E FISCALIZAC¸A~O DE CONTRATOS - JUNHO.pdf - **b939e8d8-fca0-4dc1-a327-5ea9bf0e5223**
12.RESPOSTA REQ 782-2025 - SMAS - FORMAÇÃO CONTINUADA PROTEÇÃO INTEGRAL E REDES DE ATENDIMENTO - JULHO.pdf - **e78dcb11-ec2b-4336-9608-f91640af31aa**

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 12/02/2026 é(são) :

JOAQUIM SILVA E LUNA (Signatário) - CPF: ***86476734** em 12/02/2026 10:00:35 - OK
Tipo: Assinatura Digital

A ASSINATURA ELETRÔNICA DESTE DOCUMENTO ESTÁ AMPARADA PELO:

DECRETO Nº 28.900, DE 20 DE JANEIRO DE 2021.

LEI Nº 4536 , DE 4 DE SETEMBRO DE 2017.

Autoriza a utilização do meio eletrônico para a gestão dos processos administrativos e de documentos de arquivo , produzidos nos termos das Leis nºs 3.971, de 17 de abril de 2012 e 4.057, de 19 de dezembro de 2012, no âmbito dos órgãos da Administração Pública Direta , Autárquica e Fundacional do Município de Foz do Iguaçu.