PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ

Praça Dr. José Augusto, 254 - CEP: 36830-000 - MG
Tel.: (32) 3746-1306

Câmara Municipal de Espera Feliz - MG

Ofício nº: 247/2023
Assunto: Encaminhamento - (faz)
Serviço: Gabinete do Prefeito
Data: 29/09/2023

Senhor Presidente,

Vimos encaminhar Projeto de Lei Complementar, explicitado abaixo para apreciação desta Egrégia Casa de Leis:

Projeto de Lei Complementar– **Dispõe sobre reestruturação dos Planos de Cargos, Carreira e Salários, Leis Municipais Complementares 011/2013 e 012/2013 e dá outras providências**.

Certos de contarmos com a atenção dos nobres Vereadores, desta Egrégia Casa de Leis, solicitamos apreciação do presente projeto de lei complementar em regime de **URGÊNCIA URGENTÍSSIMA**, antecipamos agradecimentos

Atenciosamente,

OZIEL GOMES DA SILVA
Prefeito Municipal

Ao Exmº Sr.
MATUSALÉM MARQUES DE OLIVEIRA
Presidente da Câmara Municipal de Vereadores
ESPERA FELIZ - MG

Câmara Municipal de Espera Feliz - MG

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 08 /2023, DE 29 DE SETEMBRO DE 2023.

CÂMARA MUNICIPAL
ESPERA FELIZ - MG
ENTRADA
29/ 09 / 2023

Dispõe sobre reestruturação dos Planos de Cargos, Carreira e Salários, Leis Municipais Complementares 011/2013 e 012/2013 e dá outras providências.

O Povo do Município de Espera Feliz/MG, por seus representantes aprova, e eu, Prefeito Municipal, em seu nome sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a reestruturar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores da Prefeitura Municipal, Lei Complementar 011/2013, de 27 de dezembro de 2013, na forma contida nos parágrafos subsequentes:

§ 1º – Fica criado no Anexo II, tabela de vencimentos dos cargos de provimento em comissão, um novo nível salarial, denominado nível VI, com vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais).

§ 2º – Os níveis posteriores ao nível VI serão elevados uma categoria acima, permanecendo-os, portanto, com a mesma faixa salarial, como demonstra a tabela abaixo, denominada tabela de vencimentos dos cargos de provimento em comissão.

NÍVEL	VALOR
Especial	5.310,00
IX	5.528,00
VIII	4.733,00
VII	4.160,00
VI	3.500,00
V	2.704,00
IV	2.509,00
III	2.090,00
II	1.565,00
I	1.320,00

§ 3º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "05 (cinco) vagas de **Assessor Especial II**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível VI, vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais)".

§ 4º – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 3º deste artigo, desta forma:

Cargo: Assessor Especial II
Classe: Assessoramento, Coordenação e Supervisão.
Nível: VI
Código: CPC
Objetivo: Coordenar, dirigir e orientar as unidades que lhe forem subordinadas; assessorar o dirigente do órgão ou dirigentes das unidades administrativas no desenvolvimento de projetos, programas e atividades especiais relacionados com sua área de atuação; coordenar as atividades de compras e de almoxarifado, bem como os registros patrimoniais; supervisionar a publicação de Editais, Leis, Decretos e demais atos oficiais; expedir ordens de serviço, circulares, regimentos e outros atos administrativos que possam aperfeiçoar o funcionamento das unidades de trabalho ou proporcionar esclarecimentos à classe funcional; direcionar, coordenar e supervisionar atividades operacionais; coordenar parcerias entre a prefeitura e instituições privadas sem fins lucrativos, coordenar parcerias entre a prefeitura e instituições estadual e federal; supervisionar receitas orçamentárias e extraorçamentárias; supervisionar pagamentos e transferências de recursos orçamentários; supervisionar a execução orçamentária; supervisionar prestações de contas do município.
Escolaridade: Ensino Médio.
Recrutamento: Amplo.
Peculiaridade: Experiência na área de atuação.

§ 5º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "02 (duas) vagas de **Coordenador de Recursos Humanos**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível IV, vencimento de R$ 2.509,00 (dois mil, quinhentos e nove reais)".

§ 6º – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 5º deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador de Recursos Humanos.
Classe: Coordenação e Supervisão.
Nível: IV.
Código: CPC.
Objetivo: Coordenar e Supervisionar o cadastro de recursos humanos; coordenar o recrutamento de servidores, a contratação e desligamento de servidores, o treinamento de servidores; supervisionar a frequência e o vencimento dos servidores, bem como questões referentes à avaliação, progressão de carreira, desvio de função, lotação e movimentação, licença médica, afastamento das funções, férias, gratificações, horas extras, contribuições previdenciárias e contagem de tempo de trabalho; auxiliar ações inerentes a processos seletivos e concursos; manter o controle da documentação de pessoal e exercer outras atividades compatíveis com natureza de suas funções e que lhe forem atribuídas pela chefia imediata.
Recrutamento: Amplo.
Escolaridade: Ensino Médio.
Peculiaridade: Experiência na área de atuação.

§ 7º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "01 (uma) vaga de **Coordenador de Projetos de Engenharia**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível VI, vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais)".

§ 8º – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 7º deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador de Projetos de Engenharia.
Classe: Coordenação e Supervisão.
Nível: VI
Código: CPC
Objetivo: Realizar com ampla autonomia, atividades técnicas e especializadas de alta complexidade e responsabilidade; proceder com a elaboração e acompanhamento de projetos de engenharia e urbanização, bem como a sua fiscalização; coordenar projetos de engenharia e urbanização, coordenar e supervisionar no projeto a alocação de materiais, serviços e custos da obra; supervisionar cronogramas físico-financeiros; coordenação e supervisão de obras; formular ocorrências sobre o andamento de obras; elaborar e supervisionar projeto básico.
Recrutamento: Amplo.
Escolaridade: Superior.
Peculiaridade: Formação em Engenharia Civil com registro no CREA-MG e experiência na área de atuação.

§ 9º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "08 (oito) vagas de **Coordenador de Apoio Administrativo**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível II, vencimento de R$ 1.565,00 (mil, quinhentos e sessenta e cinco reais)".

§ 10 – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 9º deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador de Apoio Administrativo.
Classe: Operacional.
Nível: II.
Código: CPC.

Objetivo: realizar com autonomia serviços de média complexidade na execução de serviços administrativos, nas diversas unidades organizacionais do município, inclusive com apoio administrativo na organização de estruturas físicas, na organização de prédios públicos, unidades de saúde, escolas, realização de atividades de contraturno escolar, alocar e supervisionar materiais.
Recrutamento: Amplo.
Escolaridade: Nível fundamental.
Peculiaridade: Será também admitida experiência na função.

§ 11 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "01 (uma) vaga de **Coordenador de Saúde Bucal**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível VI, vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais)".

§ 12 – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 11 deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador de Saúde Bucal.
Classe: Coordenação e Supervisão.
Nível: VI.
Código: CPC.
Objetivo: Coordenar atividade de média e alta complexidade e responsabilidade; coordenar e organizar os serviços de saúde bucal e promover orientações de suas equipes; coordenar e propor e implementar políticas públicas inerente à saúde bucal; supervisionar materiais; elaborar projeto básico para aquisição de materiais e serviços; prestar informações e prestações de contas ao Gestor da Pasta e para órgãos de controle; organizar processos de trabalho.
Escolaridade: Superior.
Recrutamento: Amplo.

Peculiaridade: Formação Superior em Odontologia e registro no órgão da categoria profissional.

§ 13 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "01 (uma) vaga de **Coordenador Técnico de Farmácias**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível VI, vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais)".

§ 14 – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 13 deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador Técnico de Farmácias.
Classe: Coordenação e Supervisão.
Nível: VI.
Código: CPC.
Objetivo: Coordenar atividade de média e alta complexidade e responsabilidade; coordenar e organizar os serviços das farmácias e promover orientações de suas equipes; supervisionar materiais; elaborar projeto básico para aquisição de medicamentos, materiais e serviços; supervisionar o recebimento de medicamentos e materiais; promover o controle de estoque de medicamentos e materiais; coordenar e controlar a distribuição de medicamentos e materiais; prestar informações e prestações de contas ao Gestor da Pasta e para órgãos de controle; organizar processos de trabalho.
Escolaridade: Superior.
Recrutamento: Amplo.
Peculiaridade: Formação superior em Farmácia e registro no órgão da categoria profissional.

§ 15 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "01 (uma) vaga de **Coordenador de Atividades Físicas**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível VI, vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais)".

§ 16 – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 15 deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador de Atividades Físicas.
Classe: Coordenação e Supervisão.
Nível: VI.
Código: CPC.
Objetivo: Coordenar e realizar com autonomia atividades técnicas de grande responsabilidade, no desenvolvimento, elaboração e implementação de atividades esportivas, recreativas, objetivando o desenvolvimento mental; coordenar e organizar planos de trabalho; coordenar e implementar políticas públicas com a temática exercício físico na constituição da qualidade de vida.
Escolaridade: Superior.
Recrutamento: Amplo.
Peculiaridade: Formação superior em Educação Física, com habilitação e ou registro no órgão da categoria profissional.

§ 17 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "20 (vinte) vagas de **Servente de Obras e Serviços**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível I, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)".

§ 18 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 17 deste artigo, desta forma:

Cargo: Servente de Obras e Serviços.
Classe: Operacional.
Nível: I.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar mediante supervisão e orientação atividades de baixa complexidade e responsabilidade; executar tarefas

manuais simples em obras ou reformas; auxiliar na produção de pavimentos e manilhas; realizar reparos em mobiliário urbano, realizar substituição e ou instalação de materiais ou mobiliário urbano, realizar pinturas em móveis, imóveis, em mobiliário urbano e em logradouro público.
Escolaridade: Nível elementar.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Será também admitida experiência na função.

§ 19 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "05 (cinco) vagas de **Facilitador de Oficinas**, com jornada de trabalho de 25 (vinte e cinco) horas semanais, nível I, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)".

§ 20 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 19 deste artigo, desta forma:

Cargo: Facilitador de oficinas.
Classe: Operacional.
Nível: I.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar atividades direcionadas a jovens, adultos e idosos que ofereçam e contemplem a arte, a cultura, o lazer, o artesanato, e a pintura; realizar oficinas de artesanatos, oficinas de corte e costura, oficinas de confeitaria, culinária dentre outras; preparar e promover atividades lúdicas; promover atividades coletivas; acompanhar, supervisionar e avaliar o desempenho dos usuários; realizar pinturas em móveis, imóveis, em mobiliário urbano e em logradouro público; produzir relatórios e planilhas inerente às atividades desempenhadas.
Escolaridade: Nível médio.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Será também admitida experiência na função.

§ 21 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "02 (duas) vagas de **Pedagogo**, com jornada de trabalho de 20 (vinte) horas semanais, nível VIII, vencimento de R$ 2.040,00 (dois mil e quarenta reais)".

§ 22 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 21 deste artigo, desta forma:

Cargo: Pedagogo.
Classe: Operacional.
Nível: VIII.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar com autonomia atividades pedagógicas de grande complexidade e responsabilidade no desenvolvimento, elaboração e implementação de projetos de cunho pedagógicos, objetivando o desenvolvimento mental, cívico, artístico e cultural; viabilizar o trabalho pedagógico coletivo e facilitar do processo comunicativo do usuário e ou da unidade a ele vinculado; promover a participação das famílias no desenvolvimento do Projeto Pedagógico da unidade, potencializando os diferentes espaços de participação; articular ações que visem à garantia do atendimento das necessidades educacionais específicas; promover ações, junto à comunidade educativa, voltadas à proteção, promoção, defesa e reparação dos direitos humanos.
Escolaridade: Nível Superior.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Curso superior em Pedagogia.

§ 23 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "20 (vinte) vagas de **Técnico em Enfermagem**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível II, vencimento de R$ 1.320,00 (mil trezentos e vinte reais)".

§ 24 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 23 deste artigo, desta forma:

Cargo: Técnico em Enfermagem.
Classe: Execução.
Nível: II.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar mediante supervisão, atividades técnicas e especializadas de relativa complexidade e responsabilidade na execução de serviços de apoio aos profissionais e às unidades de saúde; prestar atendimento a pacientes; cumprir prescrições de assistência médica e de enfermagem; organizar ambientes de trabalho; auxiliar nas atividades de planejamento, ensino e prevenção de doenças.
Escolaridade: Nível Médio Profissionalizante.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Curso técnico em enfermagem e registro no órgão da categoria.

§ 25 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "08 (oito) vagas de **Técnico em Saúde Bucal**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível II, vencimento de R$ 1.320,00 (mil trezentos e vinte reais)".

§ 26 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 25 deste artigo, desta forma:

Cargo: Técnico em Saúde Bucal.
Classe: Execução.
Nível: II.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar mediante supervisão, atividades técnicas e especializadas de relativa complexidade e responsabilidade na

execução de serviços de apoio aos profissionais e às unidades de saúde; prestar atendimento a pacientes; cumprir prescrições de assistência odontológica; organizar ambientes de trabalho; auxiliar nas atividades de planejamento, ensino e prevenção de doenças.
Escolaridade: Nível Médio Profissionalizante.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Curso técnico em saúde bucal e registro no órgão da categoria.

§ 27 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "04 (quatro) vagas de **Médico do PSF**, com jornada de trabalho de 20 (vinte) horas semanais, nível XV-A, vencimento de R$ 7.786,00 (sete mil, setecentos e oitenta e seis reais)".

§ 28 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 27 deste artigo, desta forma:

Cargo: Médico do PSF 20 horas.
Classe: Execução.
Nível: XV-A.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar com ampla autonomia, atividades técnicas e especializadas de alta complexidade e responsabilidade, bem como prestar atendimento de atenção básica a pacientes das unidades do Programa de Saúde da Família do Município.
Escolaridade: Nível Superior.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Registro no Conselho Regional de Medicina - CRM.

§ 29 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "01 (uma) vaga de **Médico Psiquiatra CAPS**, com jornada de trabalho de 20

(vinte) horas semanais, nível XV-A, vencimento de R$ 7.786,00 (sete mil, setecentos e oitenta e seis reais)".

§ 30 – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 29 deste artigo, desta forma:

Cargo: Médico Psiquiatra CAPS.
Classe: Execução.
Nível: XV-A.
Código: CPE.
Objetivo: Realizar com ampla autonomia, atividades técnicas e especializadas de alta complexidade e responsabilidade, bem como prestar atendimento de atenção básica a pacientes das unidades de saúde do Município bem como atuar em programas e projetos específicos do Município.
Escolaridade: Nível Superior.
Recrutamento: Concurso público.
Peculiaridade: Registro no Conselho Regional de Medicina – CRM e qualificação em psiquiatria.

§ 31 – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a reestruturar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores da Prefeitura Municipal, Lei Complementar 011/2013, de 27 de dezembro de 2013, adequando os anexos I e III, da forma a saber:

I – Anexo I:

a) Coordenador de Serviços nível III, adiciona-se 08 (oito) novas vagas.

II – Anexo III:

a) Assistente Social nível VIII, adiciona-se 01 (uma) nova vaga;
b) Secretário Escolar nível III, adiciona-se 02 (duas) novas vagas.

Art. 2º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a reestruturar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores do Magistério da Prefeitura Municipal, Lei Complementar 012/2013, de 27 de dezembro de 2013, na forma contida nos parágrafos subsequentes:

§ 1º – Fica criado no Anexo II, tabela de vencimentos dos cargos de provimento em comissão um novo nível salarial, denominado nível CMA IV, com vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais).

§ 2º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "01 (uma) vaga de **Coordenador de Serviços Educacionais**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível CMA IV, vencimento de R$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais)".

§ 3º – Fica integralizado no Anexo VI – Atribuições dos Cargos de Provimento em Comissão, as atribuições inerentes ao cargo de que trata o § 2º deste artigo, desta forma:

Cargo: Coordenador de Serviços Educacionais.
Classe: Coordenação e Supervisão.
Nível: CMA IV.
Código: CPC.
Objetivo: Coordenar, dirigir e orientar as unidades que lhe forem subordinadas; coordenar as atividades de compras e de almoxarifado, bem como os registros patrimoniais; supervisionar a publicação de Editais, Leis, Decretos e demais atos oficiais; expedir ordens de serviço, circulares, regimentos e outros atos administrativos que possam aperfeiçoar o funcionamento das unidades de trabalho ou proporcionar esclarecimentos à classe funcional; Direcionar, coordenar e supervisionar atividades operacionais; exercer outras atividades compatíveis com natureza de suas funções e que lhe forem atribuídas pela Secretaria de Educação.
Escolaridade: Superior.
Recrutamento: Amplo.

Peculiaridade: Formação superior em Administração de Empresas ou curso superior com habilitação em magistério e experiência comprovada na área de atuação.

§ 4º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a aumentar "02 (duas) vagas de **Diretor Escolar I**, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, nível CMA III, vencimento de R$ 3.129,00 (três mil, cento e vinte nove reais)".

§ 5º – Fica criado no Anexo III, quadro de cargos de provimento efetivo, um novo nível salarial, denominado nível MAE - A, classe PAP – Profissional de Apoio Pedagógico, com vencimento de R$ 1.700,00 (mil e setecentos reais).

§ 6º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a criar "32 (trinta e duas) vagas de **Assistente Educacional**, com jornada de trabalho de 25 (vinte e cinco) horas semanais, nível MAE – A, classe PAP, vencimento de R$ 1.700,00 (hum mil e setecentos reais)".

§ 7º – Fica integralizado no Anexo V – Atribuições dos Cargos de Provimento Efetivo, as atribuições inerentes aos cargos de que trata o § 6º deste artigo, desta forma:

I – Cargo: Assistente Educacional
Classe: PAP
Nível: MAE-A
Código: CPE
Objetivo: Seguir as orientações do professor regente de classe; colaborar com a inclusão do aluno no desenvolvimento das atividades pedagógicas, planejadas pelo professor, contribuindo com o aprendizado da execução da tarefa com vistas à sua autonomia pedagógica; colaborar com o professor na realização de relatórios e/ou avaliações do desempenho do aluno; acompanhar o(s) aluno(s), público alvo da Educação Especial, no recreio, intervalo e atividades extraclasse, incentivando a interação com os demais alunos da Unidade Escolar; auxiliar o aluno, público alvo da

Educação Especial, na organização de suas atividades; criar e proporcionar possibilidades para que o aluno aprenda de acordo com sua capacidade; auxiliar o aluno a descobrir potencialidades; assistir aos alunos nas atividades escolares, profissionais e de lazer; recepcionar a entrada e saída das crianças e dos alunos, público alvo da Educação Especial, bem como no embarque e desembarque do transporte escolar, na entrada e saída dos turnos escolares; verificar o bem estar, a alimentação, o sono e a disposição física e psicológica dos alunos ou crianças sobre seus cuidados; garantir a segurança, integridade e bem estar dos alunos ou crianças no ambiente da monitoria; participar da formação continuada; estabelecer uma ligação entre a escola e a família do aluno; executar outras tarefas solicitadas pela chefia imediata compatíveis com a função.
Escolaridade: Nível Superior.
Recrutamento: Concurso Público.
Peculiaridade: Habilitação em magistério com especialização em Educação Especial.

§ 8º – Fica o Chefe do Poder Executivo Municipal autorizado a aumentar "04 (quatro) vagas de **Supervisor Pedagógico**, com jornada de trabalho de 24 (vinte e quatro) horas semanais, nível MA III - A, vencimento de R$ 2.702,00 (dois mil, setecentos e dois reais)".

Art. 3º – Para fazer face a criação e aumento de cargos de que tratam os artigos 1º e 2º desta lei, exclui-se:
I – 20 (vinte) vagas de **Operário nível I**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)";

II – 17 (dezessete) vagas de **Técnico em Saúde**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)";

III – 08 (oito) vagas de **Auxiliar de Odontologia**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)";

IV – 15 (quinze) vagas de **Auxiliar de Enfermagem**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)";

V – 10 (dez) vagas de **Servente Escolar**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte)";

VI – 02 (duas) vagas de **Técnico em Administração**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.770,00 (mil, setecentos e setenta reais)";

VII – 02 (duas) vagas de **Fiscal Sanitário**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.770,00 (mil, setecentos e setenta reais)";

VIII – 01 (uma) vaga de **Fiscal de Posturas**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.770,00 (mil, setecentos e setenta reais)";

IX – 16 (dezesseis) vagas de **Professor MAI–A**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 12/2013, vencimento de R$ 2.447,00 (dois mil, quatrocentos e quarenta e sete reais)";

X – 15 (quinze) vagas de **Professor MAI–B**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 12/2013, vencimento de R$ 2.521,00 (dois mil, quinhentos e vinte e um reais)";

XI – 22 (vinte e duas) vagas de **Professor MAI–C**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 12/2013, vencimento de R$ 2.597,00 (dois mil, quinhentos e noventa e sete reais)";

XII – 01 (uma) vaga de **Orientador Escolar MA-II**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 12/2013, vencimento de R$ 2.622,00 (dois mil, seiscentos e vinte e dois reais)";

XIII – 01 (uma) vaga de **Inspetor Escolar MA-II**, contidas no quadro "Anexo III da Lei Complementar 12/2013, vencimento de R$ 2.622,00 (dois mil, seiscentos e vinte e dois reais)";

XIV – 04 (quatro) vagas de **Coordenador de Serviços II, nível I**, contidas no quadro "Anexo I da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.320,00 (mil, trezentos e vinte reais)";

XV – 02 (duas) vagas de **Coordenador de Serviços I, nível II**, contidas no quadro "Anexo I da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.565,00 (mil, quinhentos e sessenta e cinco reais)";

XVI – 01 (uma) vaga de **Operador de Máquinas DA, nível IX**, contidas no quadro "Anexo I da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 2.080,00 (dois mil e oitenta reais)";

XVII – 01 (uma) vaga de **Motorista III Estável, nível VII**, contidas no quadro "Anexo I da Lei Complementar 11/2013, vencimento de R$ 1.770,00 (mil, setecentos e setenta reais)";

Art. 4º – Ratifica-se os anexos I, II, III e IV da Lei Complementar 11/2013, compondo esta lei, na forma de anexos.

Art. 5º – Ratifica-se os anexos I, II, III e IV da Lei Complementar 12/2013, compondo esta lei, na forma de anexos.

Art. 6º – Fica autorizado no que couber adequações na Lei Complementar 10/2013, de 27 de dezembro de 2013, que dispões sobre os princípios básicos, organização e estrutura administrativa do Município de Espera Feliz.

Art. 7º – As despesas da Presente Lei correrão por conta de Dotação Orçamentária própria do orçamento vigente, podendo ser suplementada, caso seja necessário, nos termos da Lei Federal nº 4.320/64.

Art. 8º – O Poder Executivo publicará, em até 30 (tinta) dias, a contar da data de publicação desta Lei, a íntegra das Leis Complementares 011/2013 e 012/2013, com as alterações resultantes desta Lei.

Art. 9º – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Espera Feliz, Estado de Minas Gerais, aos 29 de setembro de 2023.

OZIEL GOMES DA SILVA
Prefeito Municipal

ANEXO I

Lei Complementar Nº 11/13, de 27 de dezembro de 2013 - Plano de Cargos e Salários

QUADRO GERAL DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CLASSE DE CARGOS	PROPOSTO					
DENOMINAÇÃO DOS CARGOS	NIVEL	COD	SIMBOLO	PROPOSTA	RECRUTAMENTO	CARGA HORARIA
Secretário Municipal	Especial	CPC	AP	10	Amplo	40 horas semanais
Procurador Municipal	Especial	CPC	AP	1	Amplo	20 horas semanais
Coordenador de Vigilância em Saúde	IX	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Coordernador da Atenção Primária à Saúde	IX	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Procuradoria Adjunto	VIII	CPC	NS	1	Amplo	30 horas semanais
Coordernador de Saúde Mental	VII	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Gestor de Desenvolvimento Social	VII	CPC	NM	1	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Atividades Físicas	VI	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Coordenador Técnico de Farmácias	VI	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Saúde Bucal	VI	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Projetos de Engenharia	VI	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Assessor Especial II	VI	CPC	NM	4	Amplo	40 horas semanais
Controlador Municipal	V	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Diretor de Departamento	V	CPC	NM	25	Amplo	40 horas semanais
Assessor de Comunicação Social	IV	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Coordenador Municipal de Proteção e Defesa Civil	VI	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Assessor Especial	IV	CPC	NM	11	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Recursos Humanos	IV	CPC	NM	2	Amplo	40 horas semanais
Motorista de Gabinete	IV	CPC	NF	1	Amplo	40 horas semanais
Assessor I	III	CPC	NF	12	Amplo	40 horas semanais
Chefe de Serviço	III	CPC	NF	23	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Apoio Administrativo	II	CPC	NF	8	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Serviço I	II	CPC	NF	30	Amplo	40 horas semanais
Coordenador de Serviço II	I	CPC	NF	29	Amplo	40 horas semanais
TOTAL CARGOS COMISSIONADOS				168		

SIGLAS: AP - Agente Político ; NS - Nível Superior; NM - Nível Médio; NF - Nível Fundamental; NE - Nível Elementar
CPC - Cargo de Provimento em Comissão

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ

Praça Dr. José Augusto, 254 - CEP: 36830-000 - MG
Tel.: (32) 3746-1306

ANEXO II

Lei Complementar Nº 011 de 27 de dezembro de 2013 - Plano de Cargos, Carreiras e Salários da PM Espera Feliz/MG

TABELA DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

NIVEL	VALOR
Especial	5.310,00
VIII	5.528,00
VII	4.733,00
VI	4.160,00
V	2.704,00
IV	2.509,00
III	2.090,00
II	1.565,00
I	1.320,00

Tabela vigente

NIVEL	VALOR
Especial	5.310,00
IX	5.528,00
VIII	4.733,00
VII	4.160,00
VI	3.500,00
V	2.704,00
IV	2.509,00
III	2.090,00
II	1.565,00
I	1.320,00

Tabela proposta

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ

ANEXO III

Lei Nº 011 de 27 de dezembro de 2013 - Plano de Cargos, Carreiras e Salários

QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO E POR TEMPO DETERMINADO

DENOMINAÇÃO DOS CARGOS	NIVEL	COD	SIMBOLO	QTDE	RECRUTAMENTO	CARGA HORARIA
Médico PSF	XVI	CPE	NS	8	Concurso Público	40 Horas Semanais
Médico PSF	XV-A	CPE	NS	4	Concurso Público	20 Horas Semanais
Médico Psiquiatra CAPS	XV-A	CPE	NS	1	Concurso Público	20 Horas Semanais
Odontólogo PSF	XV	CPE	NS	8	Concurso Público	40 Horas Semanais
Enfermeiro PSF	XIV	CPE	NS	8	Concurso Público	40 Horas Semanais
Assistente Social - NASF	XIII	CPE	NS	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Farmacêutico - NASF	XIII	CPE	NS	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Nutricionista NASF	XIII	CPE	NS	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Psicólogo - NASF	XIII	CPE	NS	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Professor de Educação Física - NASF	XII	CPE	NS	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fisioterapeuta - NASF	XII	CPE	NS	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Advogado	XI	CPE	NS	3	Concurso Público	40 Horas Semanais
Engenheiro Civil	XI	CPE	NS	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fiscal de Tributos	XI	CPE	NM	3	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fiscal Municipal (**)	XI	CPE	NM	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Médico Clínico Geral	XI	CPE	NS	6	Concurso Público	20 Horas Semanais
Médico Ginecologista	XI	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Médico Pediatra	XI	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Médico Psiquiatra	XI	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Médico Cardiologista	XI	CPE	NS	1	Concurso Público	20 Horas Semanais
Técnico Contábil	XI	CPE	NM	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Técnico Informática	XI	CPE	NM	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Oficial Administrativo	XI	CPE	NM	3	Concurso Público	40 Horas Semanais
Bioquímico/Farmacêutico	X	CPE	NS	6	Concurso Público	20 Horas Semanais
Enfermeiro	X	CPE	NS	9	Concurso Público	20 Horas Semanais
Odontólogo	X	CPE	NS	10	Concurso Público	20 Horas Semanais
Assistente Social	VIII	CPE	NS	11	Concurso Público	20 Horas Semanais
Fisioterapeuta	VIII	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Médico Veterinário	VIII	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Nutricionista	VIII	CPE	NS	3	Concurso Público	20 Horas Semanais
Terapeuta Ocupacional	VIII	CPE	NS	4	Concurso Público	20 Horas Semanais
Pedagogo	VIII	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Auxiliar Administrativo - DA *	VII	CPE	NF	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Técnico em Administração	VII	CPE	NM	3	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fiscal Ambiental	VII	CPE	NM	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fiscal de Obras/Postura	VII	CPE	NM	3	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fiscal Sanitário	VII	CPE	NM	7	Concurso Público	40 Horas Semanais
Fonoaudiólogo	VII	CPE	NS	2	Concurso Público	20 Horas Semanais
Psicólogo	VII	CPE	NS	9	Concurso Público	20 Horas Semanais
Motorista	VI	CPE	NE	49	Concurso Público	40 Horas Semanais
Operador de Máquinas	VI	CPE	NE	8	Concurso Público	40 Horas Semanais
Escriturário	V	CPE	NF	10	Concurso Público	40 Horas Semanais
Soldador	V	CPE	NE	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Eletricista	V	CPE	NE	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Calceteiro	V	CPE	NE	6	Concurso Público	40 Horas Semanais
Pedreiro	V	CPE	NE	12	Concurso Público	40 Horas Semanais
Carpinteiro	V	CPE	NE	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Mecânico	V	CPE	NE	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Agente Comunitário de Saúde	IV	CPE	NE	61	Processo Seletivo Simplificado	40 Horas Semanais
Secretário Escolar	III	CPE	NM	9	Concurso Público	25 Horas Semanais
Técnico em Saúde	II	CPE	NM	4	Concurso Público	40 Horas Semanais
Técnico em Enfermagem	II	CPE	NM	20	Concurso Público	40 Horas Semanais
Técnico em Saúde Bucal	II	CPE	NM	8	Concurso Público	40 Horas Semanais
Agente Comunitário de Endemias	I	CPE	NE	16	Processo Seletivo Simplificado	40 Horas Semanais
Auxiliar Administrativo	I	CPE	NF	10	Concurso Público	40 Horas Semanais
Auxiliar de Saúde	I	CPE	NF	20	Concurso Público	40 Horas Semanais
Auxiliar de Serviços Gerais	I	CPE	NE	65	Concurso Público	40 Horas Semanais
Coveiro	I	CPE	NE	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Gari	I	CPE	NE	50	Concurso Público	40 Horas Semanais
Jardineiro	I	CPE	NE	2	Concurso Público	40 Horas Semanais
Magarefe	I	CPE	NE	6	Concurso Público	40 Horas Semanais
Operário	I	CPE	NE	58	Concurso Público	40 Horas Semanais
Recepcionista	I	CPE	NF	1	Concurso Público	40 Horas Semanais
Servente Escolar	I	CPE	NE	120	Concurso Público	40 Horas Semanais
Vigia Rondante	I	CPE	NE	5		40 Horas Semanais
Servente de Obras e Serviços	I	CPE	NE	20	Concurso Público	40 Horas Semanais
Facilitador de Oficinas	I	CPE	NM	5	Concurso Público	25 Horas Semanais
TOTAL				713		

SIGLAS: ND - Nível Doutorado - NMT - Nível Mestrado - Nível de Pós-graduação - NS - Nível Superior
NM - Nível Médio; NF - Nível Fundamental; NE - Nível Elementar
CPE - Cargo de Provimento Efetivo
PAP - Profissional de Apoio Pedagógico
PEB - Professor de Educação Básica

Observação: * Cargos a serem extintos com a vacância

ANEXO IV

Lei Complementar Nº 11/13, de 27 de dezembrode 2013 - Plano de Cargos e Salários da PM Espera Feliz

TABELA DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

NÍVEL	VALOR	GRAUS													
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
XVII	15.572,00	16.039,16	16.520,33	17.015,94	17.526,42	18.052,22	18.593,78	19.151,60	19.726,14	20.317,93	20.927,47	21.555,29	22.201,95	22.868,01	23.554,05
XVI	13.522,00	13.927,66	14.345,49	14.775,85	15.219,13	15.675,70	16.145,98	16.630,35	17.129,27	17.643,14	18.172,44	18.717,61	19.279,14	19.857,51	20.453,24
XV-A	7.786,00	8.019,58	8.260,17	8.507,97	8.763,21	9.026,11	9.296,89	9.575,80	9.863,07	10.158,96	10.463,73	10.777,64	11.100,97	11.434,00	11.777,02
XV	6.257,00	6.444,71	6.638,05	6.837,19	7.042,31	7.253,58	7.471,19	7.695,32	7.926,18	8.163,97	8.408,88	8.661,15	8.920,99	9.188,62	9.464,27
XIV	5.770,00	5.943,10	6.121,39	6.305,03	6.494,19	6.689,01	6.889,68	7.096,37	7.309,26	7.528,54	7.754,40	7.987,03	8.226,64	8.473,44	8.727,64
XIII	3.778,00	3.891,34	4.008,08	4.128,32	4.252,17	4.379,74	4.511,13	4.646,46	4.785,86	4.929,43	5.077,32	5.229,64	5.386,52	5.548,12	5.714,56
XII	3.189,00	3.284,67	3.383,21	3.484,71	3.589,25	3.696,93	3.807,83	3.922,07	4.039,73	4.160,92	4.285,75	4.414,32	4.546,75	4.683,15	4.823,65
XI	2.704,00	2.785,12	2.868,67	2.954,73	3.043,38	3.134,68	3.228,72	3.325,58	3.425,35	3.528,11	3.633,95	3.742,97	3.855,26	3.970,92	4.090,04
X-A	2.640,00	2.719,20	2.800,78	2.884,80	2.971,34	3.060,48	3.152,30	3.246,87	3.344,27	3.444,60	3.547,94	3.654,38	3.764,01	3.876,93	3.993,24
X	2.245,00	2.312,35	2.381,72	2.453,17	2.526,77	2.602,57	2.680,65	2.761,07	2.843,90	2.929,22	3.017,09	3.107,61	3.200,83	3.296,86	3.395,76
IX	2.080,00	2.142,40	2.206,67	2.272,87	2.341,06	2.411,29	2.483,63	2.558,14	2.634,88	2.713,93	2.795,35	2.879,21	2.965,58	3.054,55	3.146,19
VIII	2.040,00	2.101,20	2.164,24	2.229,16	2.296,04	2.364,92	2.435,87	2.508,94	2.584,21	2.661,74	2.741,59	2.823,84	2.908,55	2.995,81	3.085,68
VII	1.770,00	1.823,10	1.877,79	1.934,13	1.992,15	2.051,92	2.113,47	2.176,88	2.242,18	2.309,45	2.378,73	2.450,09	2.523,60	2.599,30	2.677,28
VI-A	1.810,00	1.864,30	1.920,23	1.977,84	2.037,17	2.098,29	2.161,23	2.226,07	2.292,85	2.361,64	2.432,49	2.505,46	2.580,63	2.658,05	2.737,79
VI	1.505,00	1.550,15	1.596,65	1.644,55	1.693,89	1.744,71	1.797,05	1.850,96	1.906,49	1.963,68	2.022,59	2.083,27	2.145,77	2.210,14	2.276,45
V	1.397,00	1.438,91	1.482,08	1.526,54	1.572,34	1.619,51	1.668,09	1.718,13	1.769,68	1.822,77	1.877,45	1.933,77	1.991,79	2.051,54	2.113,09
IV	1.323,00	1.362,69	1.403,57	1.445,68	1.489,05	1.533,72	1.579,73	1.627,12	1.675,94	1.726,21	1.778,00	1.831,34	1.886,28	1.942,87	2.001,16
III	1.320,00	1.359,60	1.400,39	1.442,40	1.485,67	1.530,24	1.576,15	1.623,43	1.672,14	1.722,30	1.773,97	1.827,19	1.882,00	1.938,46	1.996,62
II	1.320,00	1.359,60	1.400,39	1.442,40	1.485,67	1.530,24	1.576,15	1.623,43	1.672,14	1.722,30	1.773,97	1.827,19	1.882,00	1.938,46	1.996,62
I	1.320,00	1.359,60	1.400,39	1.442,40	1.485,67	1.530,24	1.576,15	1.623,43	1.672,14	1.722,30	1.773,97	1.827,19	1.882,00	1.938,46	1.996,62

PRFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ

ANEXO I

Lei Complementar Nº 012, de 27 de dezembro de 2013 - Plano de Cargos e Salários do Magistério de Espera Feliz

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

QUADRO GERAL DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CLASSE DE CARGOS	PROPOSTO					
DENOMINAÇÃO DOS CARGOS	NIVEL	COD	SIMBOLO	PROPOSTA	RECRUTAMENTO	CARGA HORARIA
Coordenador de Serviços Educacionais	CMA IV	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Diretor Escolar I	CMA III	CPC	NS	3	Amplo	40 horas semanais
Diretor Escolar II	CMA II	CPC	NS	1	Amplo	40 horas semanais
Vice-Diretor Escolar	CMA I	CPC	NS	1	Amplo	24 horas semanais
TOTAL CARGOS COMISSIONADOS				6		

SIGLAS: AP - Agente Político ; NS - Nível Superior; NM - Nível Médio; NF - Nível Fundamental; NE - Nível Elementar
CPC - Cargo de Provimento em Comissão

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ

ANEXO II

Lei Complementar Nº 012 de 27 de dezembro 2013 - Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Magistério de Espera Feliz

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

TABELA DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

NIVEL	VALOR
CMA IV	3.500,00
CMA III	3.129,00
CMA II	2.154,00
CMA I	1.804,00

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ

ANEXO III

Lei Complementar nº 012, de 27 de dezembro de 2013 - Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Magistério de Espera Feliz

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

DENOMINAÇAO DOS CARGOS	CLASSE	NIVEL	COD	SIMBOLO	QTDE	RECRUTAMENTO	CARGA HORARIA
Supervisor Pedagógico	PAP	MA III - D	CPE	ND	0	Concurso Público	24 Horas Semanais
		MA III - C	CPE	NMT	1	Concurso Público	24 Horas Semanais
		MA III - B	CPE	NP	0	Concurso Público	24 Horas Semanais
		MA III - A	CPE	NS	11	Concurso Público	24 Horas Semanais
Inspetor Escolar	PAP	MA II	CPE	NS	2	Concurso Público	24 Horas Semanais
Orientador Escolar	PAP	MA II	CPE	NS	3	Concurso Público	24 Horas Semanais
Professor de Educação Básica	PEB	MA I - E	CPE	ND	0	Concurso Público	24 Horas Semanais
	PEB	MA I - D	CPE	NMT	1	Concurso Público	24 Horas Semanais
	PEB	MA I - C	CPE	NP	45	Concurso Público	24 Horas Semanais
	PEB	MA I - B	CPE	NS	41	Concurso Público	24 Horas Semanais
	PEB	MA I - A	CPE	NM	126	Concurso Público	24 Horas Semanais
Assistente Educacional	PAP	MA E - A	CPE	NS	32	Concurso Público	30 Horas Semanais
TOTAL					**262**		

SIGLAS: ND - Nível Doutorado - NMT - Nível Mestrado - Nível de Pós-graduação - NS - Nível Superior
NM - Nível Médio; NF - Nível Fundamental; NE - Nível Elementar
CPE - Cargo de Provimento Efetivo
PAP - Profissional de Apoio Pedagógico
PEB - Professor de Educação Básica

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ
Praça Dr. José Augusto, 254 - CEP: 36830-000 - MG
Tel.: (32) 3746-1306

ANEXO IV

Lei Complementar Nº 012, de 27 de dezembro de 2013 - Plano de Cargos e Salários do Magistério de Espera Feliz

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

TABELA DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

NÍVEL	VALOR	GRAUS													
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
M A III - D	2.952,00	3.040,56	3.131,78	3.225,73	3.322,50	3.422,18	3.524,84	3.630,59	3.739,51	3.851,69	3.967,24	4.086,26	4.208,85	4.335,11	4.465,16
MA III - C	2.866,00	2.951,98	3.040,54	3.131,76	3.225,71	3.322,48	3.422,15	3.524,82	3.630,56	3.739,48	3.851,66	3.967,21	4.086,23	4.208,82	4.335,08
MA III - B	2.782,00	2.865,46	2.951,42	3.039,97	3.131,17	3.225,10	3.321,85	3.421,51	3.524,15	3.629,88	3.738,78	3.850,94	3.966,47	4.085,46	4.208,02
MA III - A	2.702,00	2.783,06	2.866,55	2.952,55	3.041,12	3.132,36	3.226,33	3.323,12	3.422,81	3.525,50	3.631,26	3.740,20	3.852,41	3.967,98	4.087,02
MA II	2.622,00	2.700,66	2.781,68	2.865,13	2.951,08	3.039,62	3.130,81	3.224,73	3.321,47	3.421,12	3.523,75	3.629,46	3.738,35	3.850,50	3.966,01
MA I - E	2.755,00	2.837,65	2.922,78	3.010,46	3.100,78	3.193,80	3.289,61	3.388,30	3.489,95	3.594,65	3.702,49	3.813,56	3.927,97	4.045,81	4.167,18
MA I - D	2.727,00	2.808,81	2.893,07	2.979,87	3.069,26	3.161,34	3.256,18	3.353,87	3.454,48	3.558,12	3.664,86	3.774,81	3.888,05	4.004,69	4.124,83
MA I - C	2.597,00	2.674,91	2.755,16	2.837,81	2.922,95	3.010,63	3.100,95	3.193,98	3.289,80	3.388,50	3.490,15	3.594,86	3.702,70	3.813,78	3.928,20
MA I - B	2.521,00	2.596,63	2.674,53	2.754,76	2.837,41	2.922,53	3.010,21	3.100,51	3.193,53	3.289,33	3.388,01	3.489,65	3.594,34	3.702,17	3.813,24
MA I - A	2.447,00	2.520,41	2.596,02	2.673,90	2.754,12	2.836,74	2.921,85	3.009,50	3.099,79	3.192,78	3.288,56	3.387,22	3.488,84	3.593,50	3.701,31
MA E - A	1.700,00	1.751,00	1.803,53	1.857,64	1.913,36	1.970,77	2.029,89	2.090,79	2.153,51	2.218,11	2.284,66	2.353,20	2.423,79	2.496,51	2.571,40

Justificativa

Excelentíssimo Senhor Presidente, Mesa Diretora, Nobres Vereadores, Vereadoras e Parlamentares integrantes das Comissões Permanentes desta Casa de Leis, as quais realizam importantes manifestações quanto aos aspectos constitucionais sob matérias legislativas, recebam meus cordiais cumprimentos.

Com aquiescência desta nobre Casa de Leis, encaminho o presente Projeto de Lei que reestrutura as Leis Complementares 11/2013 e 12/2013 que tratam sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Município de Espera Feliz.

Insta ressaltar, que a presente norma visa atender ao previsto no Art. 37 da Constituição Federal e Art. 79 da Lei Orgânica Municipal, sendo que, a constituição desta normativa é produto basilar para que o Gestor possa avançar com o planejamento e execução do concurso público municipal.

Assim, dentro de uma política financeira responsável, observando as limitações contidas na Lei de Responsabilidade Fiscal, sem aumento de gastos com pessoal, mas atento para a importância de proporcionar a melhoria das condições oferecidas aos agentes públicos municipais, responsáveis pela boa qualidade dos serviços prestados à população, apresentamos esta normativa que visa adequar nossa legislação. Igualmente é relevante destacar, que, as contratações para ocupação dos cargos criados ou com quantitativo aumentado, ocorrerão por meio de concurso público, excetuando-se, excepcionalmente, as vagas de livre nomeação e livre exoneração.

Nobres Vereadores e Vereadoras, a demanda por novos atendimentos nos diversos setores da Prefeitura e o compromisso com a eficiência e

efetividade das políticas públicas municipais, convoca o Gestor a abrir uma frente de atendimento que vá de encontro aos anseios da municipalidade.

Portanto, diante do exposto, convicto de que os ilustres membros dessa Casa Legislativa haverão de conferir o necessário apoio a esta propositura, considerando a importância da matéria, solicito a tramitação do presente projeto em **REGIME DE URGÊNCIA URGENTÍSSIMA**, e confiante em sua aprovação, antecipo agradecimentos.

Prefeitura Municipal de Espera Feliz, Estado de Minas Gerais, 29 de setembro de 2023.

Oziel Gomes da Silva
Prefeito Municipal

CRIAR E OU AUMENTAR CARGOS	SALÁRIO	AUMENTA GASTOS
Servente de Obras e serviços, Nivel I, Estatutário (criar 20 vagas)	1.320,00	26.400,00
Coordenador de Projetos de Engenharia nível VI, Comissão (criar 1 vaga)	3.500,00	3.500,00
Assessor II Nível VI (novo nivel VI), Comissionado - (criar 5 vagas)	3.500,00	17.500,00
Facilitador de Oficinas -Carreira, nível I (criar 5 vagas	1.320,00	6.600,00
Coordenar de saúde bucal 40 horas, nível VI, Comissionado (criar 1 vaga)	3.500,00	3.500,00
Coordenador de Atividades Físicas, Comissionado, nível VI (criar 1 vaga)	3.500,00	3.500,00
Pedagogo, estatutário, nível VIII (criar 2 vagas)	2.040,00	4.080,00
Assistente Social nível VIII, (aumentar 1 vaga)	2.040,00	2.040,00
Técnico em enfermagem, nível I, carreira (criar 20 vagas)	1.320,00	26.400,00
Técnico em saúde bucal PSF, carreira, nível I, (criar 8 vagas)	1.320,00	10.560,00
Coordenador Técnico de Farmácias, nível VI, comissionado (criar 1 vaga)	3.500,00	3.500,00
Médico do PSF 20 horas (criar 4 vagas)	7.786,00	31.144,00
Médico psiquiatra CAPS (criar u 1 vaga)	7.786,00	7.786,00
	0	0
Coordenador de Recursos Humanos (criar 2 vagas)	2.509,00	5.018,00
Coordenador de Serviços Educacionais, nível VI, Comissão (criar 1 vaga)	3.500,00	3.500,00
Diretor Escolar I, nível CMA III (criar 2 vagas)	3.129,00	6.258,00
Assistente Educacional, nível MA, carreira, (criar 32 vagas)	1.700,00	54.400,00
Secretário escolar, nível III, carreira (aumentar 2 vagas)	1.340,00	2.680,00
Supervisor pedagógico, MAIII-A, (aumentar 4 vagas)	2.702,00	10.808,00
Coordenador de apoio Administrativo nível II (6 vagas)	1.565,00	9.390,00
Coordenador de Serviços Nível III (8 vagas)	1.700,00	13.600,00
TOTAL MAIOR		252.164,00

EXCLUIR E OU DIMINUIR CARGOS	SALÁRIO	DIMINUI GASTOS
Operário (diminuir 20 vagas)	1.320,00	26.400,00
Técnico em saúde (diminuir 17 vagas)	1.320,00	22.440,00
Auxiliar de Odontologia PSF NÍVEL II (diminuir 8 vagas)	1.320,00	10.560,00
Auxiliar de Enfermagem (diminuir 15 vagas)	1.320,00	19.800,00
Professor MAI-A (diminuir 16 vagas)	2.447,00	39.152,00
Professor MAI-B (diminuir 15 vagas)	2.521,00	37.815,00
Professor MAI-C (diminuir 22 vagas)	2.597,00	57.134,00
Orientador Escolar MA-II (diminuir 1 vaga)	2.622,00	2.622,00
Servente escolar Nível I (diminuir 10 vagas)	1.320,00	13.200,00
Inspetor escolar MA-II (diminuir 1 vaga)	2.622,00	2.622,00
Técnico em Admintração (diminuir 2 vagas)	1.770,00	3.540,00
Cordenador de serviços II nível I (diminuir 4 vagas)	1.320,00	5.280,00
Coordenador de serviços I nível II (diminuir 2 vagas)	1.565,00	3.130,00
Fiscal sanitário (diminuir 2 vavas)	1.770,00	3.540,00
Fiscal de Posturas (diminuir 1 vaga)	1.770,00	1.770,00
Opedaror de Máquinas DA (diminuir 1 vaga)	2.080	2.080,00
Motorista III Estável	1.770,00	1.770,00
		252.855,00
TOTAL A MENOR		252.855,00

Estudo e estimativa do impacto financeiro-orçamentário, conforme artigos 14, 15, 16 e 17 da Lei Complementar 101/2000. Fica demonstrado e declarado que a criação e ou aumento de cargos não acarretará em aumento de gastos com pessoal e que não afetará as metas e os resultados fiscais do orçamento vigente e também do orçamento subsequente.

Nilton Cezar Martins - Sec. Municipal de Adm. Fazenda e Planejamento

Adão Fernandes Ferreira - Contador

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERA FELIZ
Praça Dr. José Augusto, 254 - CEP: 36830-000 - MG
Tel.: (32) 3746-1306