Certifico que esta lei
Foi publicada em 17.05.2019
no átrio desta municipalidade
consoante com o art. 84 da LOM
do município de Iconha - ES.

Ass. e carimbo do servidor resp.
Mônica Maroto Soares
Secretária Municipal de Administração
Decreto Nº 4.479/2018
P.M. de Iconha - ES

PREFEITURA MUNICIPAL DE ICONHA

LEI Nº 1.084 DE 17 DE MAIO DE 2019

DISPÕE SOBRE A REVISÃO DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT ATUARIAL PREVISTO NA LEI Nº 605 DE 11 DE AGOSTO DE 2010, ALTERA O ART. 5º DA LEI 034 DE 31 DE JANEIRO DE 1992, E DÁ OUTRAS PROVIDENCIAS.

O EXCELENTÍSSIMO SENHOR PREFEITO MUNICIPAL DE ICONHA-ES, usando de suas atribuições legais, conforme determina o art. 30 da Constituição Federal, bem como nos arts. 70 e 71, da Lei Orgânica Municipal, faz saber que a Câmara Municipal **APROVOU** e ele sanciona a seguinte **LEI:**

Art. 1º. Fica estabelecida a revisão do Plano de amortização para equacionamento de déficit atuarial, em conformidade com a Lei nº 605 de 11 de agosto de 2010 alterado pelo art. 2º da Lei nº 958 de 10 de maio de 2017 e as alterações da Lei nº 974, de 05 de julho de 2017, homologando o Relatório de Avaliação Atuarial, conforme indicado no Parecer Atuarial do Exercício de 2019 – com base nos dados referentes a outubro de 2018, que apontou um déficit técnico atuarial do Município de Iconha-ES no valor de R$ **43.968.493,04** (quarenta e três milhões novecentos e sessenta e oito mil, quatrocentos e noventa e três reais e quatro centavos) – fls. 37/45 da Avaliação Atuarial.

§ 1º. O déficit técnico atuarial previsto no caput deste artigo será amortizado até 2042 através de aportes periódicos, em valores escalonados de responsabilidade da Prefeitura Municipal de Iconha e Fundo Municipal de Saúde, Serviço autônomo de Agua e Esgoto-SAAE e Câmara Municipal de Iconha, a saber:

ANO	PAGAMENTO (R$)	PREF E FMS (R$)	SAAE (R$)	CÂMARA (R$)
2019	1.285.552,69	1.179.573,43	38.306,94	67.672,32
2020	1.524.129,92	1.398.482,68	45.416,07	80.231,17
2021	1.767.350,15	1.621.652,15	52.663,56	93.034,44
2022	2.015.282,37	1.849.145,17	60.051,45	106.085,75
2023	2.267.996,49	2.081.025,87	67.581,83	119.388,79
2024	2.525.563,38	2.317,359,29	75.256,82	132.947,27
2025	2.788.054,80	2.558.211,26	83.078,55	146.764,99

2026	3.055.543,49	2.803.648,55	91.049,18	160.845,76
2027	3.328.103,15	3.053.738,74	99.170,93	175.193,48
2028	3.605.808,45	3.308.550,39	107.446,00	189.812,06
2029	3.888.735,04	3.568.152,89	115.876,65	204.705,50
2030	4.176.959,58	3.832.616,59	124.465,18	219.877,83
2031	4.470.559,75	4.102.012,74	133.213,88	235.333,13
2032	4.769.614,22	4.376.413,56	142.125,12	251.075,54
2033	4.817.310,36	4.420.177,69	143.546,37	253.586,30
2034	4.865.483,46	4.464.379,47	144.981,83	256.122,16
2035	4.914.138,30	4.509.023,27	146.431,65	258.683,38
2036	4.963.279,68	4.554.113,49	147.895,97	261.270,22
2037	5.012.912,48	4.599.654,63	149.374,93	263.882,92
2038	5.063.041,60	4.645.651,17	150.868,68	266.521,75
2039	5.113.672,02	4.692.107,69	152.377,36	269.186,97
2040	5.164.808,74	4.739.028,76	153.901,14	271.878,84
2041	5.216.456,83	4.786.419,06	155.440,15	274.597,62
2042	5.268.621,39	4.834.283,24	156.994,55	277.343,60

§ 2º. Os aportes mencionados no caput serão geridos pelo IPASIC, devendo:
I - ser controlados separadamente dos demais recursos de forma a evidenciar a vinculação para qual foram instituídos; e
II - permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes.

§3º. Os valores a serem repassados anualmente são os constantes da tabela contida no § 1º deste artigo, os quais deverão ser repassados dentro de cada exercício/ano em 12 (doze) parcelas mensais, de igual valor, excetuada a regra de transição disposta no parágrafos 7º e 8º deste artigo.

§4º. Os pagamentos deverão ser efetuados até o dia 20 (vinte) de cada mês, corrigindo-se o valor da parcela pelo INPC– Índice Nacional de Preço ao Consumidor, ou outro índice que venha substituí-lo, acumulado, tendo como mês inicial para atualização das parcelas o mês de janeiro de 2019, devendo ser observado o índice vigente à época do pagamento.

§5º. Constatando atraso total ou parcial no recolhimento do aporte previsto nesta Lei, incidirão acréscimos legais incidentes sobre os valores repassados em atraso, idênticos aos aplicáveis as contribuições sociais devidas ao Regime Geral de Previdência Social (INSS), conforme estabelecido na legislação tributária federal.

§6º. É facultado aos responsáveis pelo recolhimento do Aporte antecipar o pagamento de parcelas.

§7º. No ano de 2019, serão devidas tantas frações de 1/12 (um doze avos) do valor referido no art. 1º, §1º desta lei, quantos forem os meses faltantes para encerrar o exercício, observada a data de pagamento prevista no art. 5º da presente Lei, que deverá ser totalizado para 2019 em R$ 1.285.552,69, sendo de responsabilidade da Prefeitura e Fundo Municipal de Saúde o valor de R$1.179.573,43, do Serviço Autônomo de Água e Esgoto-SAAE o valor de R$ 38.306,94 e da Câmara Municipal de Iconha o valor de R$ 67.672,32.

§ 8º. Para aferição do cumprimento do previsto no parágrafo anterior, o valor já arrecadado de cada órgão contribuinte a título de contribuição suplementar será deduzido do montante total devido pelo ente ao IPASIC, devendo ser realizado conciliação com o valor previsto para o aporte do plano de amortização, pois o valor referente à contribuição da alíquota suplementar será computado para fins de cumprimento do valor do aporte previsto no § 1º deste artigo, no exercício de 2019.

Art. 2º. Fica alterado o "caput" do art. 5º da Lei Municipal nº. 034, de 31 de janeiro de 1992, que passa a viger com a seguinte redação:

> **Art. 5º.** *A contribuição previdenciária de que trata o inciso III do art. 2º, em relação ao Município e demais Órgãos a que estão subordinados os Segurados nos termos do inciso I, do art. 2º,* ***será de 19,56% (dezenove vírgula cinquenta e seis por cento) de custo normal,*** *incidentes sobre a totalidade da remuneração de contribuição.*

Art. 3º. As contribuições a título de *"custo normal"* prevista na art. 2º da Lei nº 1.038 de 06 de julho de 2018 e *"custo suplementar"* previstas no art. 2º da Lei nº 958 de 10 de maio de 2017 com as alterações da Lei nº 974, de 05 de julho de 2017, ficam mantidas até o início do recolhimento dos aportes previstos na presente Lei.

Art. 4º. As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, que serão suplementadas, caso necessário, ficando, desde já, o Executivo Municipal autorizado a promover os ajustes necessários no orçamento vigente.

Art. 5º. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, produzindo efeitos a partir do primeiro dia do mês seguinte aos noventa dias posteriores a sua publicação, conforme previsto no art. 195 § 6º da Constituição Federal de 1998, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Iconha, aos 17(dezessete) dias do mês de maio de 2019 (dois mil e dezenove).

João Paganini
Prefeito Municipal



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Iconha/ES

Brasília, dezembro de 2018.

Data-base: 31/outubro/2018

CAIXA

ÍNDICE

1. Apresentação 5
2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial 6
2.1. Bases Legais 6
2.2. Bases Técnicas 7
2.3. Base de Dados 8
3. Depuração da Base de Dados 8
4. Perfil da População 9
4.1. Distribuição da População por Segmento 9
4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento 11
4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas 13
5. Benefícios do Plano Previdenciário 15
6. Patrimônio do Plano 16
7. Custo Previdenciário 17
7.1. Benefícios em Capitalização 17
7.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura 18
7.3. Benefícios em Repartição Simples 19
7.4. Custo Normal Total 19
8. Reservas Matemáticas 20
9. Plano de Custeio 22
9.1. Custo Normal 22
9.2. Custo Suplementar 22
9.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante 23
9.2.2. Financiamento com aportes suplementares 24
9.3. Plano de Custeio Total 27
10. Análises de Sensibilidade 28
10.1. Impacto da Variação da Folha de Salários 28
10.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal 29
10.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual 30
10.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria 32
10.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal 33
10.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar 34
10.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal 35
11. Análises de Variações de Resultados 36
11.1. Variação na base de dados cadastrais 36
11.2. Variação no custo previdenciário 37
12. Parecer Atuarial 39
ANEXO 1 – Relatório Estatístico 46
ANEXO 2 – Homologação dos Bancos de Dados 58
ANEXO 3 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções 60
ANEXO 4 – Projeções 61
ANEXO 5 – Relatório Resumido da Execução Orçamentária 72
ANEXO 6 – Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis 76

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial 7
Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador 7
Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento 9
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas 10
Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento 12
Quadro 6: Receita de Contribuição 12
Quadro 7: Receitas e despesas 12
Quadro 8: Receita de Custo Normal e despesas 13
Quadro 9: Ativos 13
Quadro 10: Aposentados 14
Quadro 11: Pensionistas 14
Quadro 12: Total 14
Quadro 13: Patrimônio constituído pelo RPPS 16
Quadro 14: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio 17
Quadro 15: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização 18
Quadro 16: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura 18
Quadro 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição Simples 19
Quadro 18: Custo Normal Apurado 19
Quadro 19: Reservas Matemáticas 21
Quadro 20: Situação das Reservas a Amortizar 21
Quadro 21: Plano de Custeio do Custo Normal 22
Quadro 22: Custo Total 23
Quadro 23: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial – Vigente 24
Quadro 24: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial – Proposto 25
Quadro 25: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por órgão– Proposto 25
Quadro 26: Plano de Custeio do Custo Total 27
Quadro 27: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC 28
Quadro 28: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida 29
Quadro 29: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual 31
Quadro 30: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria 32
Quadro 31: Variações do Quantitativo de participantes 36
Quadro 32: Variações das Folhas de Salários e Benefícios 36
Quadro 33: Variações dos Salários e Benefícios Médios 36
Quadro 34: Variações dos Custos Normais 37
Quadro 35: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano 37
Quadro 36: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário 37
Quadro 37: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" 46
Quadro 38: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores 46
Quadro 39: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos 48
Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária 48
Quadro 41: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão 49
Quadro 42: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial 50
Quadro 43: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município 51
Quadro 44: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria 52
Quadro 45: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil 53
Quadro 46: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados 54
Quadro 47: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária 55
Quadro 48: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria 55

Quadro 49: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Beneficio 56
Quadro 50: Estatísticas dos Pensionistas 56
Quadro 51: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios 57

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento 10
Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas 11
Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento 11
Gráfico 4: Benefícios Previdenciários 15
Gráfico 5: Segmentação Patrimonial 17
Gráfico 6: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida 29
Gráfico 7: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder 31
Gráfico 8: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real 33
Gráfico 9: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros 34
Gráfico 10: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários 35
Gráfico 11: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino 47
Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária 49
Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão 50
Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial 51
Gráfico 15: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município 52
Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria 53
Gráfico 17: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte 54
Gráfico 18: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária 55
Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício 56
Gráfico 20: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios 57

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Iconha contratou a CAIXA para elaboração desta Avaliação Atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Iconha.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Constituição Federal e alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais n.os 20, 41, 47, 70 e 88, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005, em 30 de março de 2012 e em 08 de maio de 2015, respectivamente;
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de 03 de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº 204, publicada em 11 de julho de 2008, e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº 402, publicada em 11 de dezembro de 2008, e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº 403, publicada em 11 de dezembro de 2008,e alterações posteriores;
- Portaria MF nº 464, publicada em 20 de novembro de 2018;
- Lei Municipal nº 034, de 31 de janeiro de 1992;
- Lei Municipal nº 479, de 12 de março de 2008;
- Lei Municipal nº 605, de 11 de agosto de 2010, e alterações posteriores;
- Lei Municipal nº 910, de 21 de dezembro de 2015;
- Lei Municipal nº 929, de 23 de novembro de 2016;
- Lei Municipal nº 936, de 22 de dezembro de 2016;
- Lei Municipal nº 958, de 10 de maio de 2017;
- Lei Municipal nº 974, de 5 de julho de 2017; e
- Lei Municipal nº 1.038, de 5 de julho de 2018.

A Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS. Destaca-se que, o seu artigo 86, revoga a Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008. Por outro lado, o seu artigo 79, deixa facultada a utilização dos parâmetros dessa

Portaria para o exercício de 2019, posicionada em 31 de dezembro de 2018, e obrigatória para as avaliações atuariais seguintes.

Desta forma, utilizaremos apenas os parâmetros da Portaria MPS n° 403, de 10 de dezembro de 2008 para a eleboração desta Reavaliação, posicionada em 31 de dezembro de 2018.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas[1]	2,00% a.a.
Novos Entrados	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral	IBGE - 2016 Ambos
Sobrevivência	IBGE - 2016 Ambos
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE - 2016 Ambos

[1] Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município, bem como dos dependentes dos servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas;

- Data-base dos dados: **31/10/2018;**
- Data da avaliação: **31/12/2018; e**
- Data da elaboração: **23/01/2019.**

As características relativas à população, tempo de contribuição anterior à admissão na prefeitura, valor da remuneração, sexo, data de admissão, data de posse no cargo atual, função desempenhada, estado civil e as idades do servidor, do seu cônjuge e dos seus dependentes legais, considerada em uma análise atuarial, são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos impacta na apuração do custo previdenciário, sobretudo em virtude dos seguintes fatores:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada, independendo da reserva financeira acumulada; e
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e consequentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltamos, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 2 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

4. Perfil da População

4.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Aposentados	Pensionistas
350	99	32

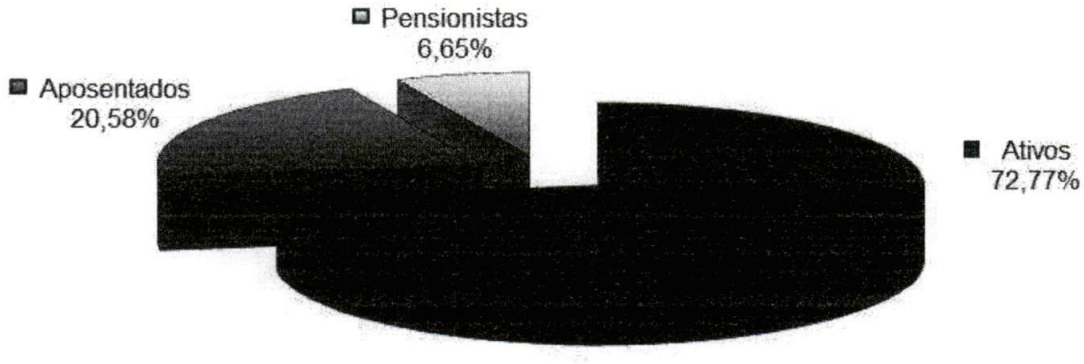
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo "servidores ativos", estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

> *Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*
>
> ...
>
> *§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Analisando a composição da população de servidores do Município de Iconha, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 27,23%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 2,67 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas

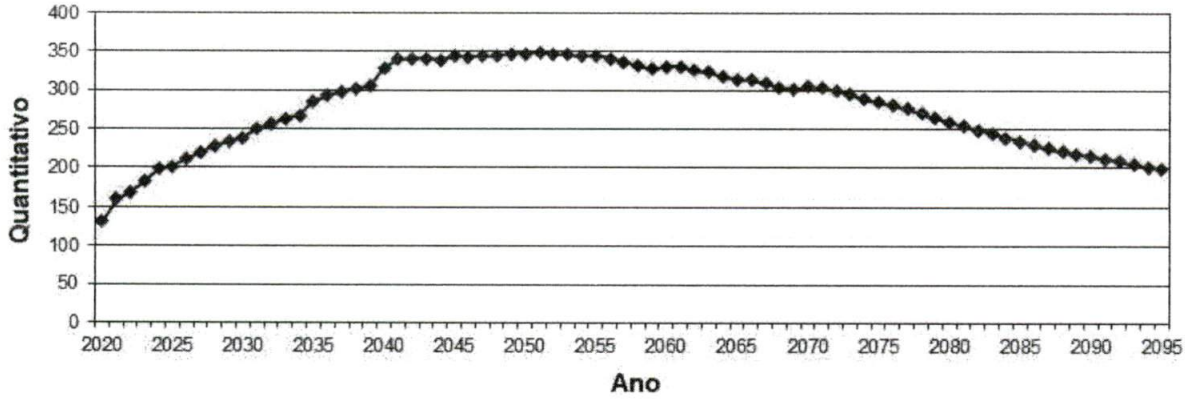
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	72,77%	27,23%	2,67

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Iconha prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



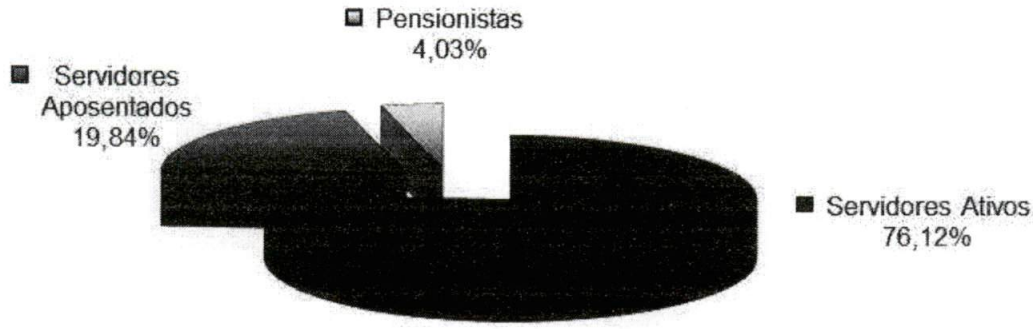
Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício é expressivo no curto prazo, evoluindo até atingir um ponto máximo em 2052, sofrendo uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R$ 774.382,68	350	R$ 2.212,52
Servidores Aposentados	R$ 201.870,09	99	R$ 2.039,09
Pensionistas	R$ 41.025,58	32	R$ 1.282,05
Total	**R$ 1.017.278,35**	**481**	**R$ 2.114,92**

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Iconha representa 31,37% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

Quadro 6: Receita de Contribuição

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R$ 774.382,68	11,00%	R$ 85.182,09
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do RGPS	R$ 3.935,04	11,00%	R$ 432,85
Pensionistas	Valor que excede teto do RGPS	---	11,00%	---
Município - Custo Normal	Folha de salários	R$ 774.382,68	17,56%	R$ 135.981,60
Município - Custo Suplementar	Folha de salários	R$ 774.382,68	10,91%	R$ 84.485,15
Total de Receita de Contribuição Líquida				**R$ 306.081,69**
Município - Taxa de Adm.	Folha de salários	R$ 774.382,68	2,00%	R$ 15.487,65
Total de Receita				**R$ 321.569,34**

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 7: Receitas e despesas

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição Líquida	R$ 306.081,69		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R$ 242.895,67	**R$ 251.646,19**
	Auxílios*	R$ 8.750,522	
Resultado (receitas - despesas)	R$ 54.435,50		
Resultado sobre folha salarial	7,03%		
Resultado sobre arrecadação	17,78%		

* Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 30,47%, respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 17,56% para o Custo Normal, 2,00% para a Taxa de

Administração e 10,91% para o Custo Suplementar para o ano de 2018. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição líquida de R$ 306.081,69, verifica-se a existência de um excedente financeiro mensal da ordem de 7,03% da folha de salários dos servidores ativos.

Quadro 8: Receita de Custo Normal e despesas

Discriminação	Total		
Total de Receita Liquida de Custo Normal	R$ 221.596,54		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R$ 242.895,67	**R$ 251.646,19**
	Auxílios*	R$ 8.750,52	
Resultado (receitas - despesas)	R$ (30.049,65)		
Resultado sobre folha salarial	-3,88%		
Resultado sobre arrecadação	-13,56%		

* Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Porém, considerando a arrecadação total de contribuição líquida de Custo Normal de R$ 221.596,54, verifica-se a existência de um déficit financeiro mensal da ordem de 3,88% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 10 da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que modifica o art. 2º da Lei 9.717, de 27 de novembro de 1998, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com parágrafo 1º do art. 149 da Constituição Federal combinado com o artigo 5º da Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

Quadro 9: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	350
Idade média atual	48
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R$ 2.212,52
Total da folha de salários mensal	**R$ 774.382,68**

Quadro 10: Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	99
Idade média atual	64
Benefício médio	R$ 2.039,09
Total da folha de benefícios mensal	**R$ 201.870,09**

Quadro 11: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	32
Idade média atual	66
Benefício médio	R$ 1.282,05
Total da folha de benefícios mensal	**R$ 41.025,58**

Quadro 12: Total

Discriminação	Valores
Quantitativo	481
Total da folha de salários e benefícios mensal	R$ 1.017.278,35

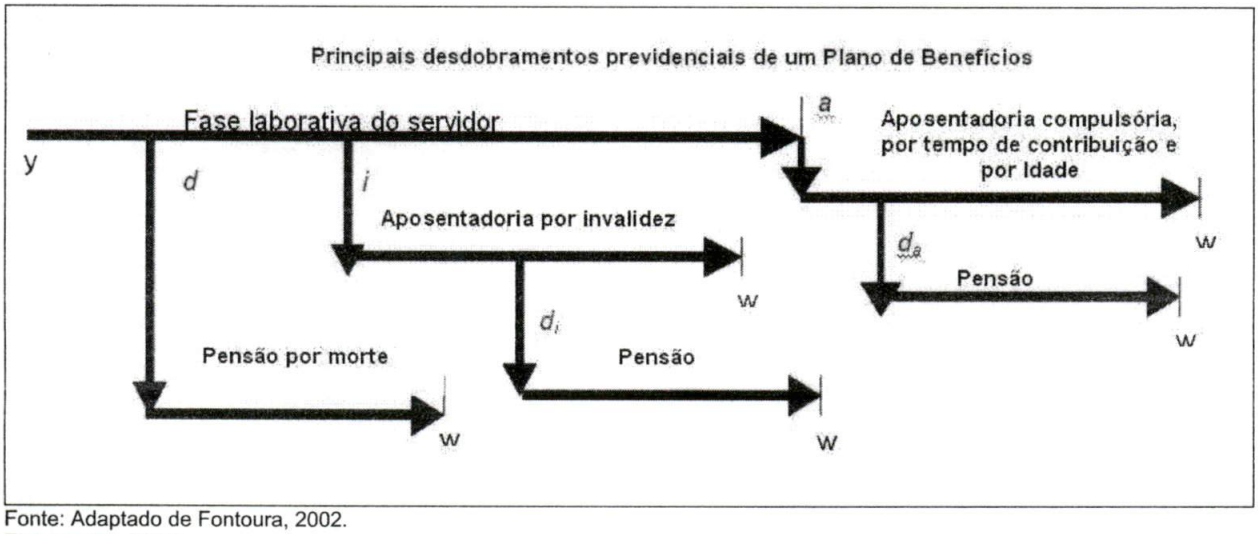
5. Benefícios do Plano Previdenciário

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença; e
- Auxílio-Reclusão.

Durante a extensão da fase laborativa do servidor desde a idade de entrada (y) no RPPS, há a possibilidade de ocorrência dos eventos principais:

Gráfico 4: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- *d*: a morte do servidor ativo;
- *i*: entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i: a morte do aposentado por invalidez;
- *a*: idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a: morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- *w*: extinção do benefício.

A morte do servidor ativo (d) gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez (i) ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer (d_i), deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber da pensão dela correspondente, conforme as determinações legais do Plano. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS DE RISCO, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, incorrerá no terceiro evento (a), tornando-se elegível ao benefício de aposentadoria, seja ela por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS PROGRAMADOS, uma vez que sua concessão é previsível e voluntária e seu pagamento é vitalício. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento (d_a). Com esse evento, gera-se a obrigação de pagar o benefício de pensão aos respectivos dependentes, enquanto as exigências legais do status de dependência forem satisfeitas.

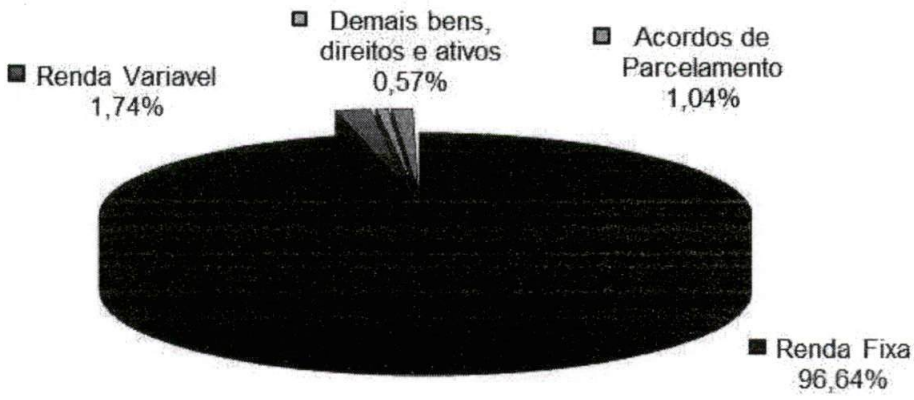
6. Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 13: Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	R$ 28.505.797,24	31/12/2018
Renda Variavel	R$ 514.463,06	31/12/2018
Acordos de Parcelamento	R$ 307.459,21	31/12/2018
Demais bens, direitos e ativos	R$ 169.200,00	31/12/2018
Total	**R$ 29.496.919,51**	**31/12/2018**

Gráfico 5: Segmentação Patrimonial



7. Custo Previdenciário

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Quadro 14: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	CAP
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	CAP
Aposentadoria por Invalidez	CAP
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	CAP
Pensão por Morte do Servidor Ativo	CAP
Auxílio Doença	RS
Auxílio Reclusão	RCC

Onde:

- **CAP** = Capitalização
- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura
- **RS** = Repartição Simples

7.1. Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Reservas Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a

utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

O Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas e pensão por morte destes aposentados.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de **"Crédito Unitário Projetado – PUC"**. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **crescente** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Quadro 15: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R$ 2.021.448,56	20,08%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R$ 336.236,96	3,34%
Aposentadoria por Invalidez	R$ 92.616,17	0,92%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R$ 16.107,16	0,16%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R$ 148.991,23	1,48%

7.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de segurados em atividade. Ressalta-se ainda que nesta avaliação o auxílio-reclusão foi calculado utilizando esse método.

Quadro 16: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Auxílio-Reclusão	R$ 1.006,70	0,01%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

7.3. Benefícios em Repartição Simples

No Regime Financeiro de Repartição Simples, as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios gerados nesse mesmo período, independente da data da concessão. Desta forma, neste regime financeiro não há formação de Reservas.

O Regime Financeiro de Repartição Simples será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão[2] e salário-família.

Quadro 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição Simples

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Auxílio-Doença	R$ 114.763,51	1,14%

O Custo Normal destes benefícios foi calculado a partir dos valores efetivamente despendidos pelo RPPS nos três últimos exercícios. Com isso, tomam-se como base os dados das despesas observadas nos 36 (trinta e seis) meses que antecedem o exercício do cálculo atuarial.

7.4. Custo Normal Total

Quadro 18: Custo Normal Apurado

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R$ 2.357.685,52	23,42%
Invalidez com reversão ao dependente	R$ 108.723,33	1,08%
Pensão de ativos	R$ 148.991,23	1,48%
Auxílios	R$ 115.770,21	1,15%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	**R$ 2.731.170,29**	**27,13%**
Administração do Plano	R$ 201.339,50	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	**R$ 2.932.509,79**	**29,13%**

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos de benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e

[2] Nesta avaliação optou-se por utilizar o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para o financiamento do auxílio-reclusão.

aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença e auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

O Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispõe que a taxa de administração (limite de gastos com as despesas administrativas) não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Informamos que, para resguardar os recursos previdenciários, consideramos como base de cálculo do Custo Normal apenas o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, consideramos como base de cálculo para o custeio da despesa administrativa.

8. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Iconha.

Quadro 19: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R$ (34.443.888,90)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R$ 81.267,73
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R$ (5.415.526,22)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	R$ 633.521,64
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	**R$ (39.144.625,75)**
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R$ (73.216.234,00)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R$ 12.915.020,27
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R$ 16.684,39
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos**	R$ 20.956.314,70
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Apos. e Pens	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	R$ 5.007.427,84
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	**R$ (34.320.786,80)**
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R$ (39.144.625,75)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R$ (34.320.786,80)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	**R$ (73.465.412,55)**
(+) Ativo Financeiro do Plano	R$ 29.189.460,30
(+) Saldo Devedor dos acordos de Parcelamento	R$ 307.459,21
Déficit Técnico Atuarial	**R$ (43.968.493,04)**
Reservas a Amortizar	**R$ (43.968.493,04)**

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (1,76%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa de 6,84% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.
** Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.
*** O ativo financeiro do Plano foi informado referente a 31/12/2018.
**** Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura.

O Município de Iconha através da Lei nº 605, de 11 de agosto de 2010, alterada pela Lei nº 974, de 5 de julho de 2017, instituiu um Plano de Amortização para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano.

O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R$ 40.013.583,61 e foi alocado na conta contábil "Outros Créditos". Como as Reservas a Amortizar do Plano equivalem a R$ 43.968.493,04, o Plano encontra-se em Déficit Técnico Atuarial.

Quadro 20: Situação das Reservas a Amortizar

Discriminação	Valores
(-) Reservas a Amortizar	R$ (43.968.493,04)
(+) Outros Créditos*	R$ 40.013.583,61
Resultado Técnico Atuarial Deficitário	**R$ (3.954.909,43)**

* Correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar futura instituído pela Lei nº 605, de 11 de agosto de 2010, alterada pela Lei nº 974, de 5 de julho de 2017.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

9. Plano de Custeio

9.1. Custo Normal

As contribuições atualmente vertidas ao IPASIC somam 30,56% (11,00% para o servidor e 19,56% para o Município). Como o Custo Normal apurado nesta avaliação é de 29,13%, **deverá ser mantido o patamar contributivo atual**, conforme:

Quadro 21: Plano de Custeio do Custo Normal

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	19,56%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

9.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Reservas Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for inferior ao valor das Reservas Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

9.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo restante de 24 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, o valor de R$ 43.968.493,04 corresponde a um Custo Suplementar de 32,83% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Iconha, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar com alíquota constante.

Quadro 22: Custo Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R$ 2.932.509,79	29,13%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 24 anos)	R$ 3.305.062,05	32,83%
CUSTO TOTAL APURADO	**R$ 6.237.571,84**	**61,96%**

Onde:

- **Custo Normal** – corresponde ao custo normal anual líquido normal acrescido do custo administrativo do plano previdenciário;
- **Custo Suplementar** – corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre a reserva existente no plano previdenciário e o somatório das reservas necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente;
- **Custo Total** – corresponde à soma do Custo Normal e Suplementar.

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial (24 anos).

9.2.2. Financiamento com aportes suplementares

O Município de Iconha/ES, através da Lei nº 974, de 05/07/2017, instituiu um plano de custeio para o equacionamento do Déficit do Plano. Este plano prevê a contribuição de uma alíquota de 9,07% em 2017 e a partir daí as alíquotas crescem até 2032 quando atingirá o patamar de 37,05%, permanecendo constante até 2042, conforme o quadro abaixo:

Quadro 23: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial – Vigente

Ano	Saldo inicial (R$)	Pagamento (R$)	Saldo Final (R$)	% da folha de salários
2019	43.968.493,04	1.285.552,69	45.243.916,77	12,77%
2020	45.243.916,77	1.488.543,17	46.380.696,02	14,64%
2021	46.380.696,02	1.695.464,90	47.366.344,99	16,51%
2022	47.366.344,99	1.906.376,22	48.187.566,90	18,38%
2023	48.187.566,90	2.120.288,64	48.831.314,95	20,24%
2024	48.831.314,95	2.339.346,72	49.281.486,32	22,11%
2025	49.281.486,32	2.562.573,94	49.522.047,13	23,98%
2026	49.522.047,13	2.790.031,76	49.535.936,29	25,85%
2027	49.535.936,29	3.020.692,37	49.306.158,55	27,71%
2028	49.306.158,55	3.256.788,21	48.812.332,56	29,58%
2029	48.812.332,56	3.497.303,89	48.033.930,40	31,45%
2030	48.033.930,40	3.741.181,06	46.950.314,29	33,31%
2031	46.950.314,29	3.990.720,42	45.537.169,50	35,18%
2032	45.537.169,50	4.244.876,45	43.769.830,63	37,05%
2033	43.769.830,63	4.287.325,22	41.851.455,74	37,05%
2034	41.851.455,74	4.330.198,47	39.772.532,70	37,05%
2035	39.772.532,70	4.373.500,45	37.522.974,18	37,05%
2036	37.522.974,18	4.417.235,46	35.092.083,05	37,05%
2037	35.092.083,05	4.461.407,81	32.468.515,74	37,05%
2038	32.468.515,74	4.506.021,89	29.640.243,48	37,05%
2039	29.640.243,48	4.551.082,11	26.594.511,06	37,05%
2040	26.594.511,06	4.596.592,93	23.317.793,21	37,05%
2041	23.317.793,21	4.642.558,86	19.795.748,41	37,05%
2042	19.795.748,41	4.688.984,45	16.013.169,80	37,05%

Definições:
Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.
Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.
Pagamento: Valor Amortizado. Considerando a aplicação das alíquotas suplementares previstas na Lei nº 605, de 11 de agosto de 2010, alterada pela Lei nº 974, de 5 de julho de 2017 sobre a folha de salários atual crescendo 1,00% ao ano.
Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.
% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.
Pagamento/RCL em %: Impacto do atual plano de equacionamento do déficit atuarial em relação a receita corrente liquida projetada.

Conforme o quadro anterior, o Plano de Amortização vigente **não será suficiente** para integralizar as Reservas a Amortizar apuradas nesta Avaliação Atuarial no prazo

previsto. Devido à essa insuficiência, propõe-se a alteração do plano de equacionamento através **de aportes suplementares**, conforme o quadro abaixo:

Quadro 24: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial – Proposto

Ano	Saldo inicial (R$)	Aporte Suplementar (R$)	Saldo Final (R$)
2019	43.968.493,04	1.285.552,69	45.243.916,77
2020	45.243.916,77	1.524.129,92	46.342.974,06
2021	46.342.974,06	1.767.350,15	47.250.161,35
2022	47.250.161,35	2.015.282,37	47.948.971,72
2023	47.948.971,72	2.267.996,49	48.421.833,74
2024	48.421.833,74	2.525.563,38	48.650.046,58
2025	48.650.046,58	2.788.054,80	48.613.711,29
2026	48.613.711,29	3.055.543,49	48.291.657,87
2027	48.291.657,87	3.328.103,15	47.661.368,01
2028	47.661.368,01	3.605.808,45	46.698.893,14
2029	46.698.893,14	3.888.735,04	45.378.767,59
2030	45.378.767,59	4.176.959,58	43.673.916,48
2031	43.673.916,48	4.470.559,75	41.555.558,14
2032	41.555.558,14	4.769.614,22	38.993.100,56
2033	38.993.100,56	4.817.310,36	36.226.337,61
2034	36.226.337,61	4.865.483,46	33.242.505,39
2035	33.242.505,39	4.914.138,30	30.028.069,12
2036	30.028.069,12	4.963.279,68	26.568.676,81
2037	26.568.676,81	5.012.912,48	22.849.110,19
2038	22.849.110,19	5.063.041,60	18.853.232,70
2039	18.853.232,70	5.113.672,02	14.563.934,32
2040	14.563.934,32	5.164.808,74	9.963.073,12
2041	9.963.073,12	5.216.456,83	5.031.413,27
2042	5.031.413,27	5.268.621,39	0,00

Definições:
Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13).
Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.
Pagamento: Valor Amortizado.
Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.
% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Ainda, conforme solicitado pelos gestores, a parcela anual referente aos aportes suplementares foi distribuída para a Prefeitura e o Fundo Municipal de Saúde; Serviço Autônomo de Água e Esgoto; e Câmara, conforme quadro abaixo:

Quadro 25: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por órgão– Proposto

Ano	Pagamento (R$)	PREF e FMS (R$)	SAAE (R$)	Câmara (R$)
2019	1.285.552,69	1.179.573,43	38.306,94	67.672,32
2020	1.524.129,92	1.398.482,68	45.416,07	80.231,17
2021	1.767.350,15	1.621.652,15	52.663,56	93.034,44
2022	2.015.282,37	1.849.145,17	60.051,45	106.085,75
2023	2.267.996,49	2.081.025,87	67.581,83	119.388,79
2024	2.525.563,38	2.317.359,29	75.256,82	132.947,27

Ano	Pagamento (R$)	PREF e FMS (R$)	SAAE (R$)	Câmara (R$)
2025	2.788.054,80	2.558.211,26	83.078,55	146.764,99
2026	3.055.543,49	2.803.648,55	91.049,18	160.845,76
2027	3.328.103,15	3.053.738,74	99.170,93	175.193,48
2028	3.605.808,45	3.308.550,39	107.446,00	189.812,06
2029	3.888.735,04	3.568.152,89	115.876,65	204.705,50
2030	4.176.959,58	3.832.616,59	124.465,18	219.877,83
2031	4.470.559,75	4.102.012,74	133.213,88	235.333,13
2032	4.769.614,22	4.376.413,56	142.125,12	251.075,54
2033	4.817.310,36	4.420.177,69	143.546,37	253.586,30
2034	4.865.483,46	4.464.379,47	144.981,83	256.122,16
2035	4.914.138,30	4.509.023,27	146.431,65	258.683,38
2036	4.963.279,68	4.554.113,49	147.895,97	261.270,22
2037	5.012.912,48	4.599.654,63	149.374,93	263.882,92
2038	5.063.041,60	4.645.651,17	150.868,68	266.521,75
2039	5.113.672,02	4.692.107,69	152.377,36	269.186,97
2040	5.164.808,74	4.739.028,76	153.901,14	271.878,84
2041	5.216.456,83	4.786.419,06	155.440,15	274.597,62
2042	5.268.621,39	4.834.283,24	156.994,55	277.343,60

Definições:
Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13).
Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.
Pagamento: Valor Amortizado.
Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.
% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Cumpre ressaltar, segundo o parágrafo 1º da Portaria MPS nº 746, de 27 de novembro de 2011, os Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial deverão ser controlados separadamente dos demais recursos e permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes, no mínimo, por 5 anos.

Cabe esclarecer que há necessidade de revisão da lei no tocante a alteração da projeção dos Aportes Suplementares, para o financiamento do Déficit Atuarial. Além do mais, recomenda-se que o valor da parcela mensal seja igual a 1/12 avos da parcela anual, considerando que o pagamento da mesma seja atualizada mensalmente, de forma acumulada, pelo mesmo índice de inflação empregado para o cálculo da meta atuarial. Anualmente a projeção dos aportes deverá ser revista.

9.3. Plano de Custeio Total

Considerando o Custo Normal recomendado nesta avaliação e os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá as seguintes características:

Quadro 26: Plano de Custeio do Custo Total

Discriminação		Alíquotas de Contribuição		
		Custo Normal	CS constante	CS escalonado*
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	19,56%	32,83%	Por aportes
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	11,00%	---	---
	Aposentado**	11,00%	---	---
	Pensionista**	11,00%	---	---

* Conforme o quadro 25.
** A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

10. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

10.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 27: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	CN	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R$ 658.225,28	29,30%	R$ 28.540.589,76	-16,84%
-10%	R$ 696.944,42	29,23%	R$ 30.460.891,63	-11,25%
-5%	R$ 735.663,55	29,17%	R$ 32.385.363,50	-5,64%
0%	R$ 774.382,68	29,13%	R$ 34.320.786,80	0,00%
5%	R$ 813.101,82	29,05%	R$ 36.265.443,69	5,67%
10%	R$ 851.820,95	28,99%	R$ 38.211.857,70	11,34%
15%	R$ 890.540,09	28,95%	R$ 40.163.093,58	17,02%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) e no Custo Normal, este em menor proporção. Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento de 5,67%, enquanto o Custo Normal reduzirá em 0,04 pontos percentuais.

10.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

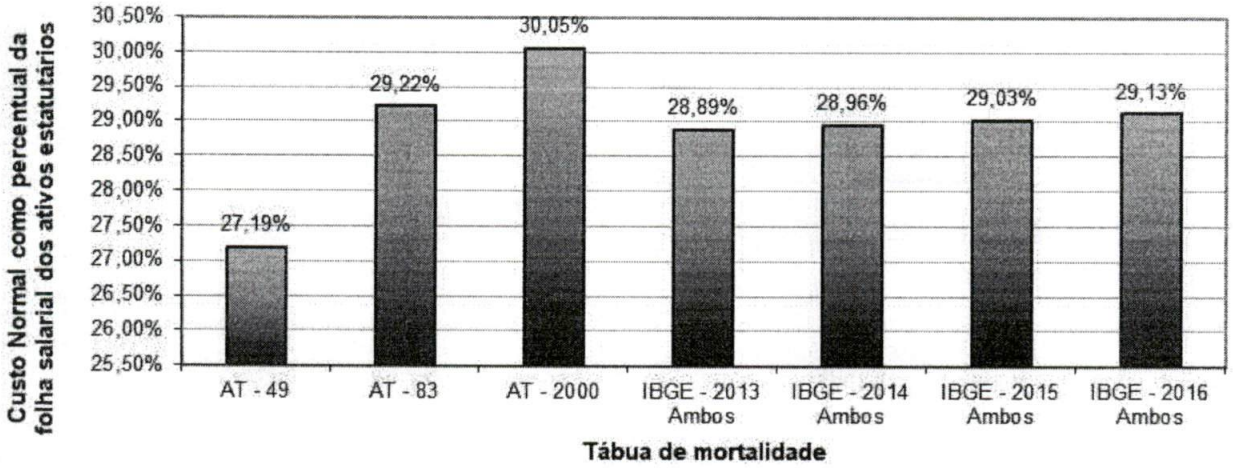
A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 61 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,52 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 28: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Fator X Tábua Mort	Expectativa de Vida aos 61 anos	CN
AT - 49	17,76	27,19%
AT - 83	21,80	29,22%
AT - 2000	23,75	30,05%
IBGE - 2013 Ambos	21,04	28,89%
IBGE - 2014 Ambos	21,20	28,96%
IBGE - 2015 Ambos	21,35	29,03%
IBGE - 2016 Ambos	21,52	29,13%

Gráfico 6: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida



10.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

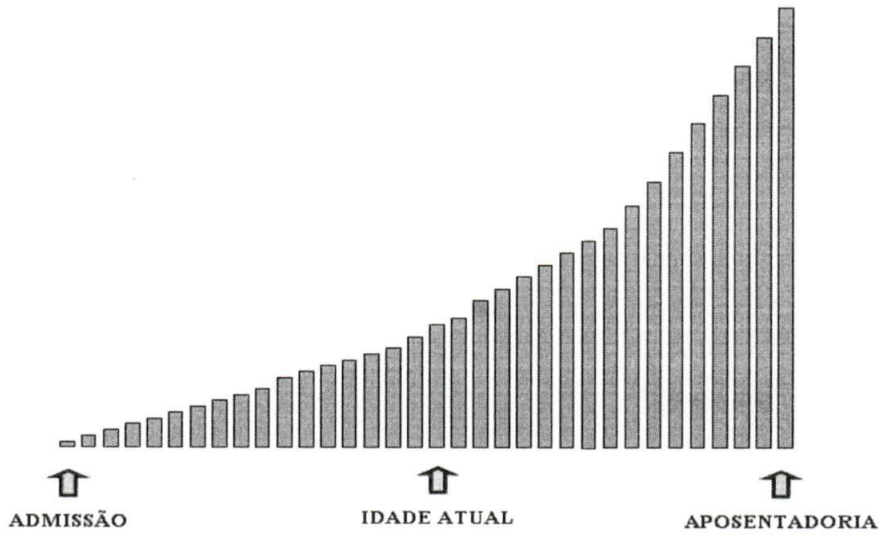
Variações na idade média atual **geram impacto considerável** no Custo Normal, pois o método de financiamento (Crédito Unitário Projetado - PUC) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **maximizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo** quando a idade projetada de aposentadoria mantem-se constante e a idade média dos servidores ativos varia.

Para o Custo Normal das aposentadorias programadas, este método atua de forma crescente ao passar dos anos, visto que, o resultado é obtido dividindo-se o Valor Presente dos Benefícios Futuros pelo tempo total de contribuição, desde a admissão do servidor até a sua aposentadoria. Neste caso, o denominador é constante, porém o numerador (Valor Presente dos Benefícios Futuros) é crescente à medida que a taxa de desconto atuarial (que mescla a taxa de desconto financeira com a probabilidade de cada servidor sobreviver até a idade de aposentadoria) cresce.

Entretanto, os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) atuam de forma decrescente conforme a idade média aumenta, uma vez que a exposição ao risco, de entrada em invalidez e morte, reduz conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 7: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro abaixo demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 29: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC	
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total		
45	19,20%	1,15%	1,61%	25,09%	R$	29.174.545,44
46	20,50%	1,13%	1,57%	26,33%	R$	30.772.599,11
47	21,90%	1,10%	1,52%	27,65%	R$	32.465.967,60
48	23,42%	1,08%	1,48%	29,13%	R$	34.320.786,80
49	24,79%	1,06%	1,43%	30,41%	R$	36.011.101,11
50	26,13%	1,03%	1,38%	31,67%	R$	37.696.352,67
51	27,49%	1,00%	1,33%	32,95%	R$	39.396.947,13

10.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos auxílios não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

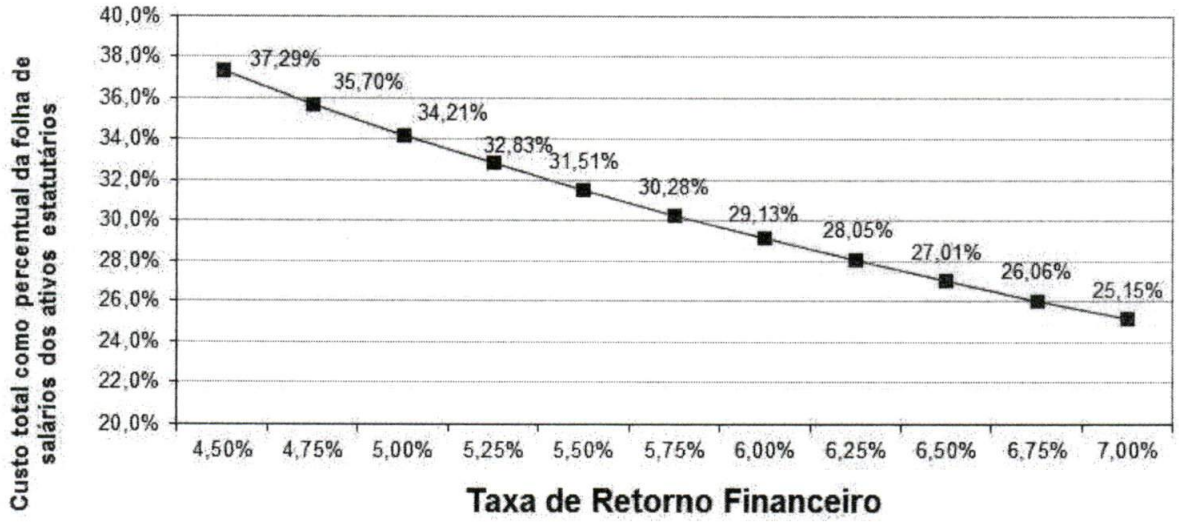
Quadro 30: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

Varia Id Apos.	CN	RMBaC
58	33,77%	R$ 40.433.427,73
59	32,20%	R$ 38.359.230,55
60	30,66%	R$ 36.328.084,87
61	29,13%	R$ 34.320.786,80
62	27,40%	R$ 32.149.217,72
63	25,84%	R$ 30.202.046,24
64	24,41%	R$ 28.410.941,35

10.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 29,13%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 8: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



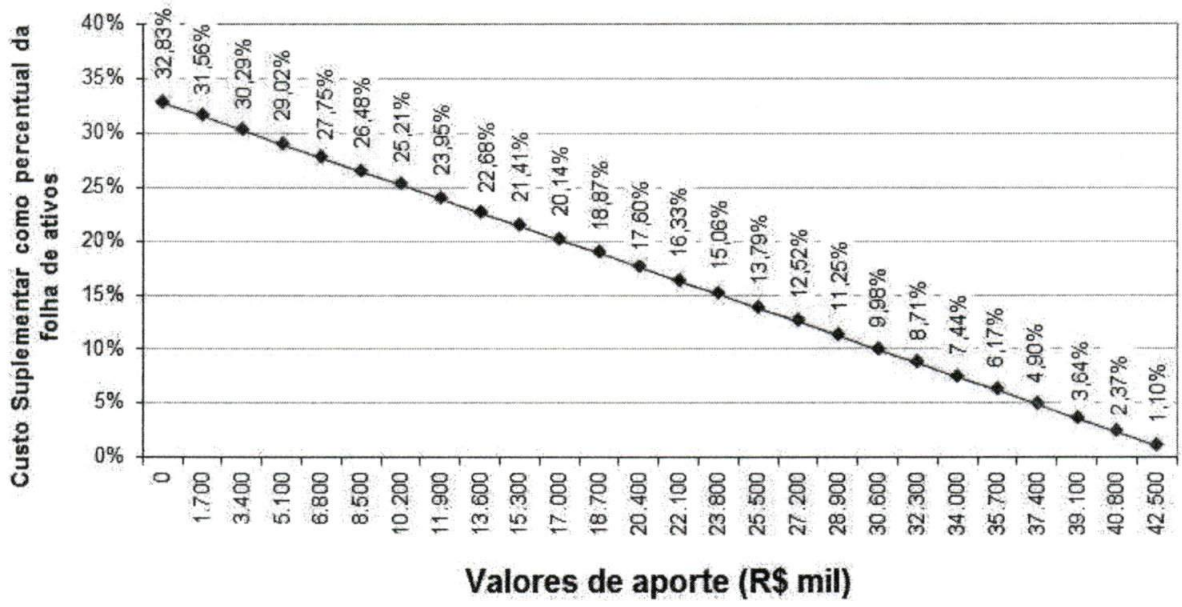
Elaboração: CAIXA.

10.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei n° 4.320/64.

Gráfico 9: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



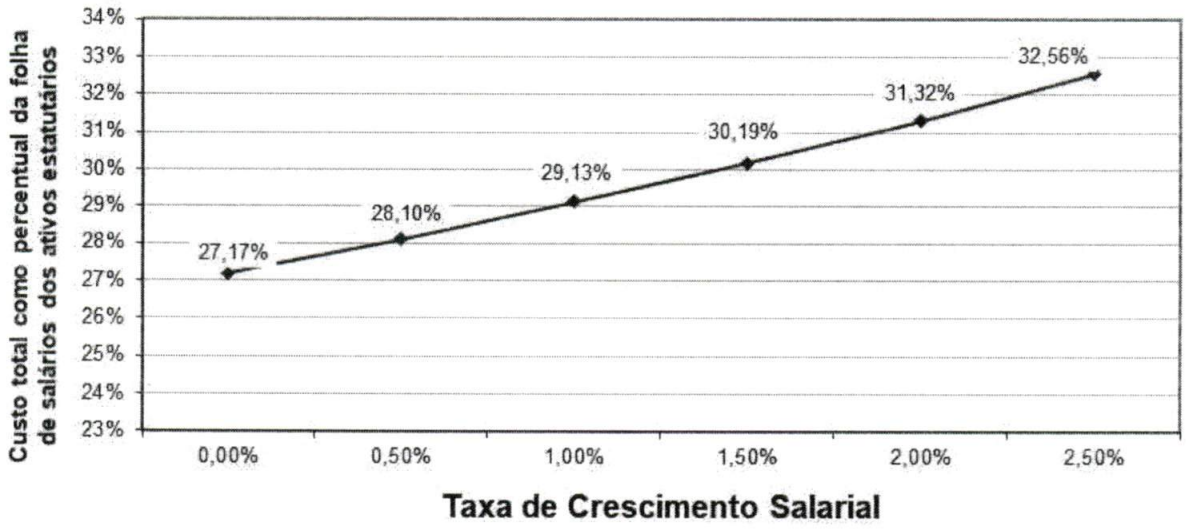
Elaboração: CAIXA.

Na análise realizada verificou-se que a cada R$ 1,7 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,27 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R$ 43.968.493,04, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

10.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 10: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

11. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

11.1. Variação na base de dados cadastrais

Quadro 31: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Exercicio 2017 (ano base 2016)	356	77	29
Exercicio 2018 (ano base 2017)	364	89	31
Exercicio 2019 (ano base 2018)	350	99	32

Quadro 32: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Exercicio 2017 (ano base 2016)	R$ 692.795,42	R$ 138.465,94	R$ 35.070,43
Exercicio 2018 (ano base 2017)	R$ 773.956,55	R$ 176.601,67	R$ 37.745,37
Exercicio 2019 (ano base 2018)	R$ 774.382,68	R$ 201.870,09	R$ 41.025,58

Quadro 33: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Exercicio 2017 (ano base 2016)	R$ 1.946,05	R$ 1.798,26	R$ 1.209,33
Exercicio 2018 (ano base 2017)	R$ 2.126,25	R$ 1.984,29	R$ 1.217,59
Exercicio 2019 (ano base 2018)	R$ 2.212,52	R$ 2.039,09	R$ 1.282,05

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- Houve uma redução de 14 servidores ativos e aumento 10 aposentados e 1 pensionista;
- o crescimento nominal e real do salário médio no período de dez/2017 a out/2018 foi de 4,06% e 0,49%, respectivamente. Para tal comparação, utilizou-se a variação do INPC no período, equivalente a 3,55%.

11.2. Variação no custo previdenciário

Quadro 34: Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	Exercicio 2017 (ano base 2016)	Exercicio 2018 (ano base 2017)	Exercicio 2019 (ano base 2018)
Aposentadorias com reversão ao dependente	23,55%	24,16%	23,42%
Invalidez com reversão ao dependente	0,83%	0,84%	1,08%
Pensão de ativos	1,09%	1,02%	1,48%
Auxílios	0,97%	0,87%	1,15%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	**26,44%**	**26,89%**	**27,13%**
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	**28,44%**	**28,89%**	**29,13%**

Quadro 35: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Exercicio 2017 (ano base 2016)	Exercicio 2018 (ano base 2017)	Exercicio 2019 (ano base 2018)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R$ 28.404.421,90	R$ 35.139.285,21	R$ 39.778.147,39
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R$ 29.809.204,47	R$ 36.625.799,01	R$ 39.328.214,64
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	**R$ 58.213.626,37**	**R$ 71.765.084,22**	**R$ 79.106.362,03**
(+) Ativo Líquido do Plano	R$ 22.187.748,00	R$ 25.666.881,28	R$ 29.189.460,30
(+) Acordos de Parcelamento	R$ 679.151,11	R$ 622.497,54	R$ 307.459,21
(+) Compensação Financeira a Receber	R$ 6.773.948,66	R$ 7.685.289,35	R$ 5.640.949,48
Resultado Técnico Atuarial	**R$ (28.572.778,60)**	**R$ (37.790.416,05)**	**R$ (43.968.493,04)**

Quadro 36: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Exercicio 2017 (ano base 2016)	Exercicio 2018 (ano base 2017)	Exercicio 2019 (ano base 2018)
Custo Normal	28,44%	28,89%	29,13%
Custo Suplementar (*)	9,04%	10,91%	12,77%
Custo Total	**37,48%**	**39,80%**	**41,90%**

(*) Corresponde ao CS do respectivo exercício.

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- O Custo de Aposentadoria com reversão ao dependente apresentou redução de 0,74 pontos percentuais, decorrente do aumento da idade média projetada para entrada em aposentadoria programada;
- Os Custos de Aposentadoria por Invalidez com reversão, de Pensão de Ativos e dos Auxílios cresceram 0,24 e 0,46 pontos percentuais, respectivamente, devido o aumento do tempo de exposição ao risco (diferença entre a admissão a e aposentadoria programada);

- Houve aumento no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder em 7,38%. Este evento decorre devido ao aumento do salário médio dos servidores ativos em 4,06%;
- Da mesma forma, houve aumento da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em 13,20%, relacionado ao aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas, bem como de seus benefícios médios em, respectivamente, 2,76% e 5,29%.
- Deve -se ressaltar que **o método de financiamento PUC é mais sensível às variações do banco de dados,** como idade média dos servidores ativos, podendo haver oscilações no Custo Normal e Reservas Matemáticas de um exercício para o outro.

12. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Iconha e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A base de dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas.

Para a base de dados dos ativos da PREFEITURA foram apuradas:

- Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%). Segundo informação do gestor do RPPS, foi realizado censo em 2018, conferido com a servidora responsável pelo RH da Prefeitura e de fato os 102 (cento e dois) servidores indicados pelo atuário que corresponde a 40% do total de 249 (duzentos e quarenta e nove) servidores, não declararam tempo de contribuição anterior. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.
- Baixo índice de dependentes (Menor que 40%). Segundo informação do gestor do RPPS, considerando a realização do censo e a mudança na equipe de trabalho do RH da Prefeitura, e que é a primeira vez que tal apontamento é efetuado em um cálculo do Município, por medida de cautela e prudência foi autorizada a adoção da premissa que, para os servidores casados, considerar a existência de um filho 30 anos mais novo que o homem ou 27 anos mais novo que a mulher. Será iniciado um procedimento junto à Prefeitura para validação dos dados quanto aos dependentes.

Para a base de dados dos ativos do Fundo Municipal de Saúde – FMS foi apurada:

- Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%). Segundo informação do gestor do RPPS, foi realizado censo em 2018, conferido com a servidora responsável pelo RH do Fundo Municipal de Saúde e de fato os 39 (trinta e nove) servidores indicados pelo atuário que corresponde a 52% do total de 75(setenta e cinco) servidores, não declararam tempo de contribuição anterior. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.

Para a base de dados dos ativos da Câmara foi apurada:

- Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%). Segundo informação do gestor do RPPS, foi realizado censo em 2018 e conferido com a servidora da câmara responsável pelo RH e de fato os 5 (cinco) servidores indicados pelo atuário que corresponde a 33,33% do total de 15 (quinze) servidores, não declararam tempo de contribuição anterior. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.

Para a base de dados dos ativos dos Aposentados foram apuradas:

- 9 matriculas no qual o servidor foi aposentado após EC n° 20/98 com idade inferior permitida (53 anos para homens e 48 anos para mulheres). Segundo informação do gestor do RPPS, foi conferido e todas as matriculas indicadas pelo atuário e de fato são aposentadorias por invalidez.
- Alta proporção de aposentadorias por invalidez. Segundo informação do gestor do RPPS, também foi procedida a conferência, os dados estão corretos. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.

Ainda, não foram encontradas inconsistências para a base de dados dos ativos do SAAE e as pensões do RPPS.

Portanto, a adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi alto, o impacto foi baixo.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a ***taxa de juros real*** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6,00% ao ano;
- as ***tábuas biométricas*** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE - 2016 (ambos os sexos);
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE - 2016 (ambos os sexos);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE - 2016 (ambos os sexos);

- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;

➢ o ***crescimento salarial*** considerado foi de 1,00% ao ano;

➢ a ***taxa de rotatividade*** considerada foi de 1,00% ao ano; e

➢ o ***custo administrativo*** considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 3,31%. Recomenda-se um acompanhamento constante dessa hipótese, e caso se confirme tal nível crescimento nos próximos estudos, a taxa de crescimento salarial deverá ser revista. Assim, utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO professor: 54 anos;
- Servidores do sexo FEMININO não professor: 61 anos;
- Servidores do sexo MASCULINO professor: 58 anos;
- Servidores do sexo MASCULINO não professor: 66 anos;
- Grupo todo: 61 anos.

Sendo a meta atuarial para o exercício 2018 estabelecida na respectiva Politica de Investimentos, de 9,64% (INPC+ 6,00%), a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios em 2018 foi de 9,05%, sendo a rentabilidade líquida no período de 5,43%, considerando como índice de correção o INPC. O INPC acumulado no período de jan a dez/2017 foi de 3,43%. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mantê-la para o ano de 2018, conjugada com a taxa de juros de 6,00%.

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município de 30,47% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo 19,56%, já incluído os 2,00% para a Taxa de Administração, e 10,91%, em 2018, a título de Custo Suplementar.

A receita decorrente da arrecadação supracitada gerou um excedente financeiro de aproximadamente R$ 54.280,62, no exercício 2018, que corresponde a um saldo remanescente financeiro mensal da ordem de 7,01% da folha de salários de servidores ativos.

Porém, considerando a arrecadação total de contribuição líquida de Custo Normal de R$ 221.596,54, verifica-se a existência de um déficit financeiro mensal da ordem de 3,90% da folha de salários dos servidores ativos.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à CAIXA é composto por:

- Acordos de Parcelamento: R$ R$ 307.459,21;
- Renda Fixa: R$ 28.505.797,24;
- Renda Variável: R$ 514.463,06;
- Demais bens, direitos e ativos: 169.200,00.

Considerou-se ainda o Montante de R$ 5.640.949,48, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (1,76%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 6,84% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

As contribuições atualmente vertidas ao IPASIC somam 30,56% (11,00% para o servidor e 19,56% para o Município). Como o Custo Normal apurado nesta avaliação é de 29,13%, **deverá ser mantido o patamar contributivo atual.**

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R$ 43.968.493,04 e para financiá-lo em 24 anos é necessária uma contribuição adicional de 32,83%, totalizando 61,96% da folha de salários dos servidores ativos.

O Município de Iconha através da Lei nº 605, de 11 de agosto de 2010, alterada pela Lei nº 974, de 5 de julho de 2017, instituiu um Plano de Amortização para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R$ 40.013.583,61 e foi alocado na conta contábil "Outros Créditos". Como as Reservas a Amortizar do Plano equivalem a R$ 43.968.493,04, o Plano encontra-se em Déficit Técnico Atuarial. Portanto, o Plano de Amortização vigente **não será suficiente** para integralizar as Reservas a Amortizar apuradas nesta Avaliação Atuarial no prazo previsto.

Devido à essa insuficiência, propõe-se a alteração do plano de equacionamento através **de aportes suplementares**, conforme o quadro abaixo:

Ano	Saldo inicial (R$)	Aporte Suplementar (R$)	Saldo Final (R$)
2019	43.968.493,04	1.285.552,69	45.243.916,77
2020	45.243.916,77	1.524.129,92	46.342.974,06
2021	46.342.974,06	1.767.350,15	47.250.161,35
2022	47.250.161,35	2.015.282,37	47.948.971,72
2023	47.948.971,72	2.267.996,49	48.421.833,74
2024	48.421.833,74	2.525.563,38	48.650.046,58
2025	48.650.046,58	2.788.054,80	48.613.711,29
2026	48.613.711,29	3.055.543,49	48.291.657,87
2027	48.291.657,87	3.328.103,15	47.661.368,01
2028	47.661.368,01	3.605.808,45	46.698.893,14
2029	46.698.893,14	3.888.735,04	45.378.767,59
2030	45.378.767,59	4.176.959,58	43.673.916,48
2031	43.673.916,48	4.470.559,75	41.555.558,14
2032	41.555.558,14	4.769.614,22	38.993.100,56
2033	38.993.100,56	4.817.310,36	36.226.337,61
2034	36.226.337,61	4.865.483,46	33.242.505,39
2035	33.242.505,39	4.914.138,30	30.028.069,12
2036	30.028.069,12	4.963.279,68	26.568.676,81
2037	26.568.676,81	5.012.912,48	22.849.110,19
2038	22.849.110,19	5.063.041,60	18.853.232,70
2039	18.853.232,70	5.113.672,02	14.563.934,32
2040	14.563.934,32	5.164.808,74	9.963.073,12
2041	9.963.073,12	5.216.456,83	5.031.413,27
2042	5.031.413,27	5.268.621,39	0,00

Ainda, conforme solicitado pelos gestores, a parcela anual referente aos aportes suplementares foi distribuída para a Prefeitura e o Fundo Municipal de Saúde; Serviço Autônomo de Água e Esgoto; e Câmara, conforme quadro abaixo:

Ano	Pagamento (R$)	PREF e FMS (R$)	SAAE (R$)	Câmara (R$)
2019	1.285.552,69	1.179.573,43	38.306,94	67.672,32
2020	1.524.129,92	1.398.482,68	45.416,07	80.231,17
2021	1.767.350,15	1.621.652,15	52.663,56	93.034,44
2022	2.015.282,37	1.849.145,17	60.051,45	106.085,75
2023	2.267.996,49	2.081.025,87	67.581,83	119.388,79
2024	2.525.563,38	2.317.359,29	75.256,82	132.947,27
2025	2.788.054,80	2.558.211,26	83.078,55	146.764,99
2026	3.055.543,49	2.803.648,55	91.049,18	160.845,76
2027	3.328.103,15	3.053.738,74	99.170,93	175.193,48
2028	3.605.808,45	3.308.550,39	107.446,00	189.812,06
2029	3.888.735,04	3.568.152,89	115.876,65	204.705,50
2030	4.176.959,58	3.832.616,59	124.465,18	219.877,83
2031	4.470.559,75	4.102.012,74	133.213,88	235.333,13
2032	4.769.614,22	4.376.413,56	142.125,12	251.075,54
2033	4.817.310,36	4.420.177,69	143.546,37	253.586,30
2034	4.865.483,46	4.464.379,47	144.981,83	256.122,16
2035	4.914.138,30	4.509.023,27	146.431,65	258.683,38
2036	4.963.279,68	4.554.113,49	147.895,97	261.270,22
2037	5.012.912,48	4.599.654,63	149.374,93	263.882,92
2038	5.063.041,60	4.645.651,17	150.868,68	266.521,75
2039	5.113.672,02	4.692.107,69	152.377,36	269.186,97
2040	5.164.808,74	4.739.028,76	153.901,14	271.878,84
2041	5.216.456,83	4.786.419,06	155.440,15	274.597,62
2042	5.268.621,39	4.834.283,24	156.994,55	277.343,60

Cumpre ressaltar, segundo o parágrafo 1º da Portaria MPS nº 746, de 27 de novembro de 2011, os Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial deverão ser controlados separadamente dos demais recursos e permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes, no mínimo, por 5 anos.

Cabe esclarecer que há necessidade de revisão da lei no tocante a alteração da projeção dos Aportes suplementares, para o financiamento do Déficit Atuarial. Além do mais, deverá ser considerado que as parcelas sejam atualizadas monetariamente pelo mesmo índice de inflação empregado para o cálculo da meta atuarial. Anualmente a projeção dos aportes deverá ser revista.

No caso da aplicação deste modelo, o plano de custeio poderá ter a seguinte configuração:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS;
- **contribuições mensais do Município de 19,56%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, **a título de Custo Normal**; e
- **Aportes suplementares Município, a título de Custo Suplementar, para o ano de 2019**.

Este é o nosso parecer.

Thiago Fernandes
Miba 100.002

ANEXO 1 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO

I. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Iconha, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos "não professores" e dos ativos.

Quadro 37: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	146	129	275
Folha salarial mensal	R$ 321.005,44	R$ 266.424,98	R$ 587.430,42
Salário médio	R$ 2.198,67	R$ 2.065,31	R$ 2.136,11
Idade média atual	46	50	48
Idade média de admissão	32	35	34
Idade média de aposentadoria projetada	61	66	63

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

A distribuição por sexo dos servidores ativos "não professores", como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 53,09%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores "não professores" do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração maior em 6,46%, idade média atual menor em 3 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 5 anos.

Quadro 38: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	69	6	75
Folha salarial mensal	R$ 171.276,56	R$ 15.675,70	R$ 186.952,26
Salário médio	R$ 2.482,27	R$ 2.612,62	R$ 2.492,70
Idade média atual	46	47	46
Idade média de admissão	30	31	30
Idade média de aposentadoria projetada	54	58	54

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

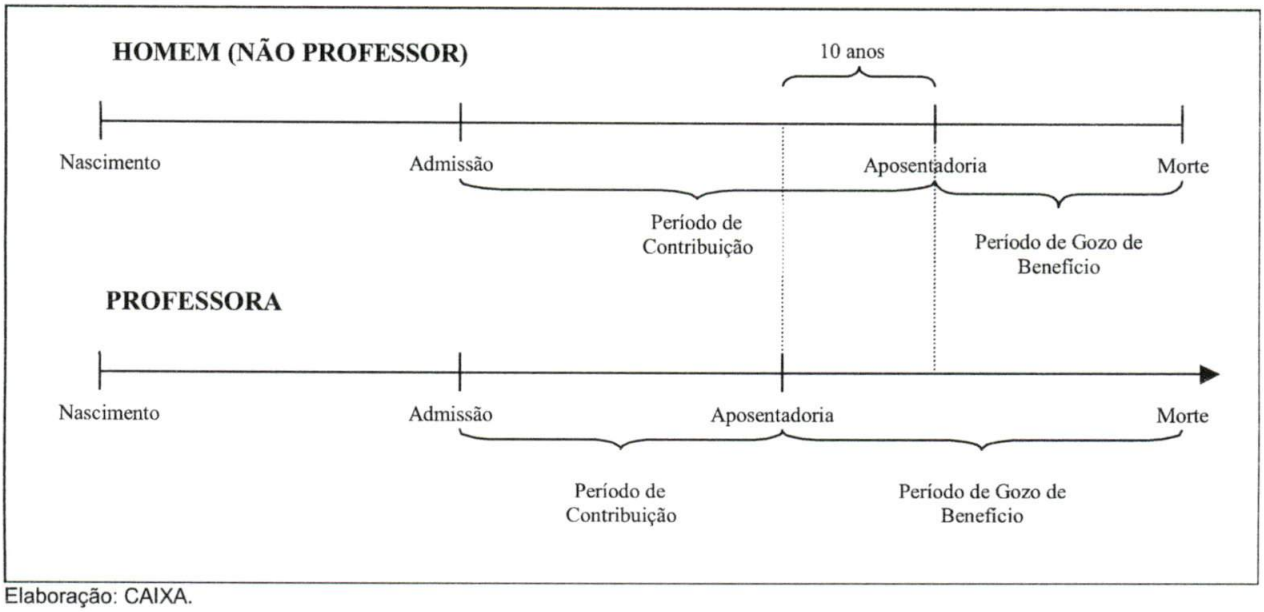
Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Iconha corresponde a 19,71% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui

características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 92,00% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 12 anos mais cedo que os homens "não professores", enquanto que as demais mulheres se aposentarão 5 anos antes que os homens "não professores".

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores "não professores", num exemplo genérico.

Gráfico 11: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)



Elaboração: CAIXA.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e "não professores" do Município de Iconha, de forma consolidada.

Quadro 39: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	215	135	350
Folha salarial mensal	R$ 492.282,00	R$ 282.100,68	R$ 774.382,68
Salário médio	R$ 2.289,68	R$ 2.089,63	R$ 2.212,52
Idade média atual	46	50	48
Idade média de admissão	32	35	33
Idade média de aposentadoria projetada	59	65	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 61,43% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio inferiores em 8,74% ao das mulheres.

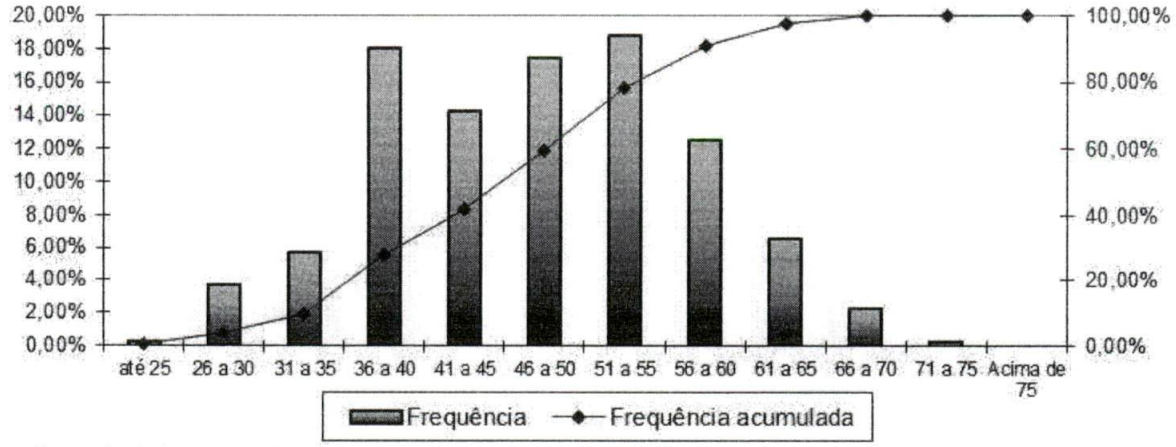
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
até 25	1	0,29%	0,29%
26 a 30	13	3,71%	4,00%
31 a 35	20	5,71%	9,71%
36 a 40	63	18,00%	27,71%
41 a 45	50	14,29%	42,00%
46 a 50	61	17,43%	59,43%
51 a 55	66	18,85%	78,28%
56 a 60	44	12,57%	90,85%
61 a 65	23	6,57%	97,42%
66 a 70	8	2,29%	99,71%
71 a 75	1	0,29%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



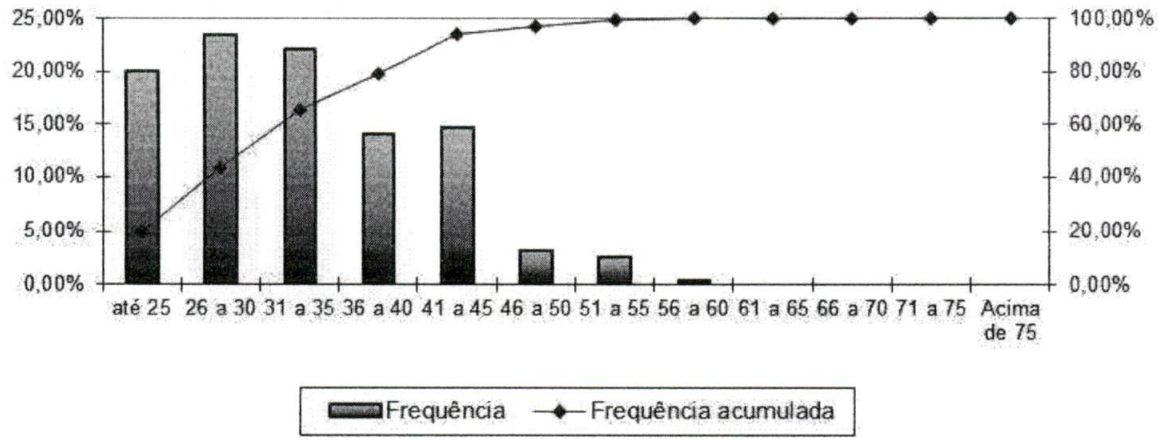
Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Quadro 41: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
até 25	70	20,00%	20,00%
26 a 30	82	23,43%	43,43%
31 a 35	77	22,00%	65,43%
36 a 40	49	14,00%	79,43%
41 a 45	51	14,57%	94,00%
46 a 50	11	3,14%	97,14%
51 a 55	9	2,57%	99,71%
56 a 60	1	0,29%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de Iconha foram aos 18 e aos 56 anos, respectivamente, sendo que 65,43% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

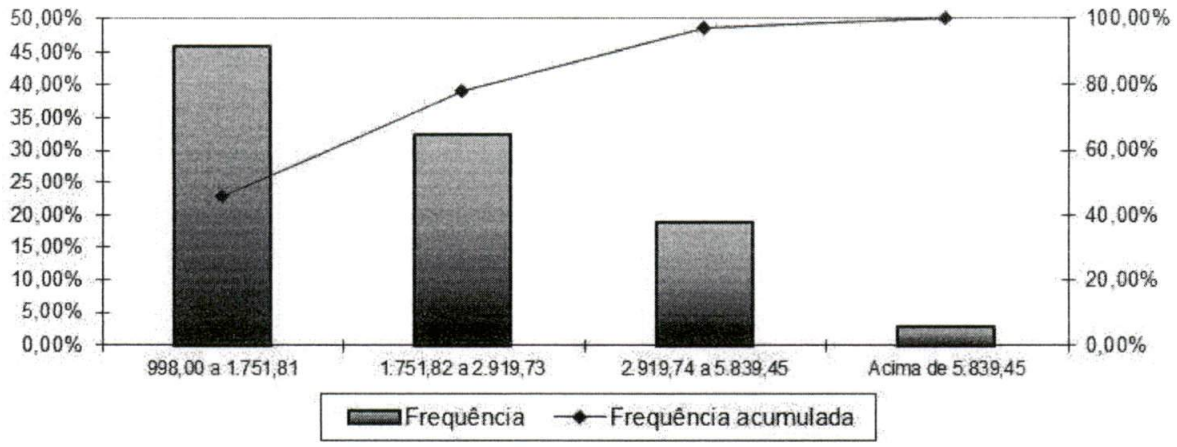
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 42: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
998,00 a 1.751,81	160	45,71%	45,71%
1.751,82 a 2.919,73	114	32,57%	78,28%
2.919,74 a 5.839,45	66	18,86%	97,14%
Acima de 5.839,45	10	2,86%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

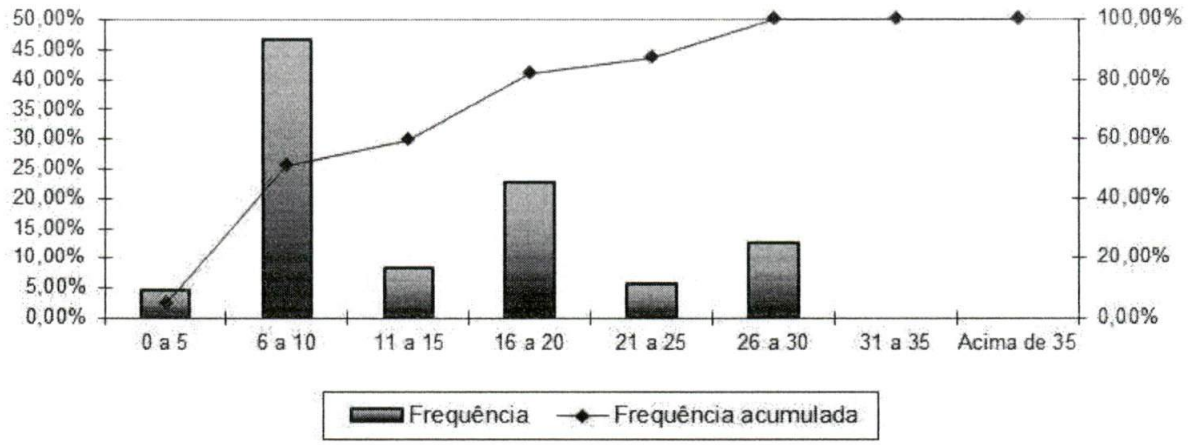
Observa-se que a maior frequência de servidores, 45,71%, situa-se na faixa salarial de até R$ 1.751,81 e apenas uma pequena parcela, 2,86%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 43: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	16	4,57%	4,57%
6 a 10	163	46,57%	51,14%
11 a 15	29	8,29%	59,43%
16 a 20	79	22,57%	82,00%
21 a 25	19	5,43%	87,43%
26 a 30	44	12,57%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

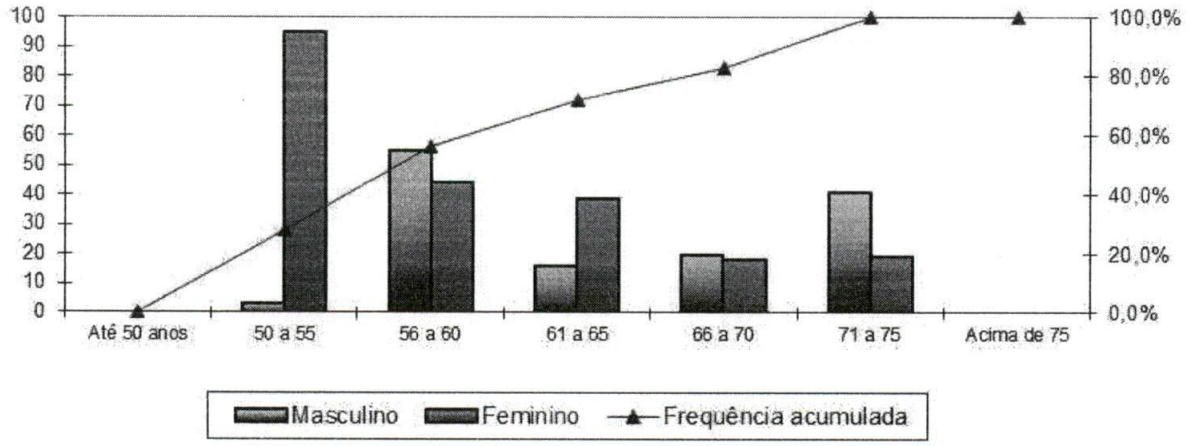
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de até os dez anos de trabalho e contribuição no Município, fato favorável na apuração do Custo Normal, pois há um longo tempo de contribuição até a aquisição do direito ao benefícios de aposentadoria voluntária.

Quadro 44: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	95	3
56 a 60	44	55
61 a 65	39	16
66 a 70	18	20
71 a 75	19	41
Acima de 75	0	0

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 56,29% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

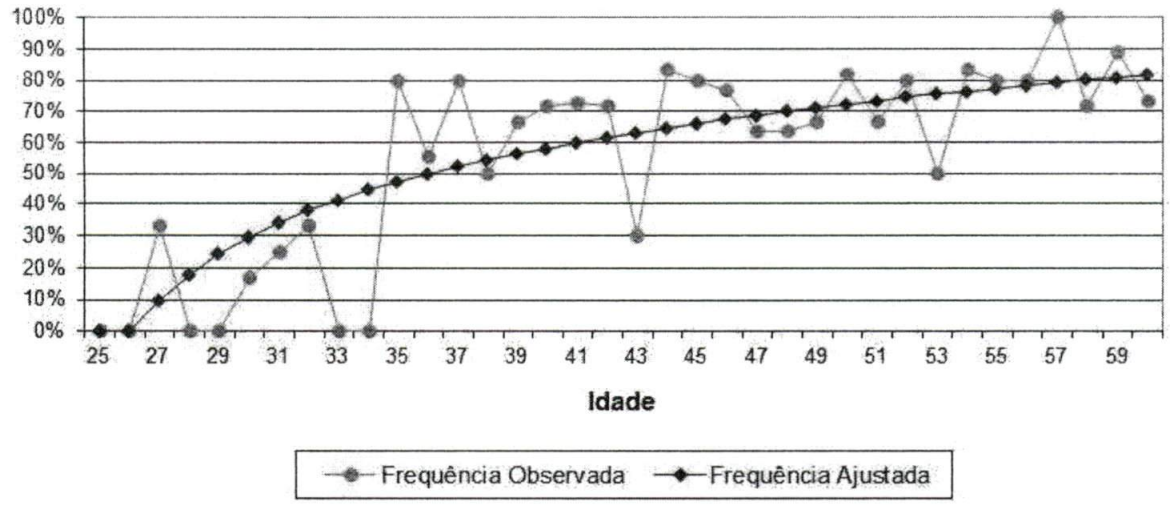
Quadro 45: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Intervalo	Quantitativo	Frequência
Casados	230	65,71%
Não casados	120	34,29%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 17: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 81,77%.

II. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 46: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	60	39	99
Folha de Benefícios	R$ 123.256,79	R$ 78.613,30	R$ 201.870,09
Benefício médio	R$ 2.054,28	R$ 2.015,73	R$ 2.039,09
Idade mínima atual	50	45	45
Idade média atual	61	67	64
Idade máxima atual	86	89	89

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

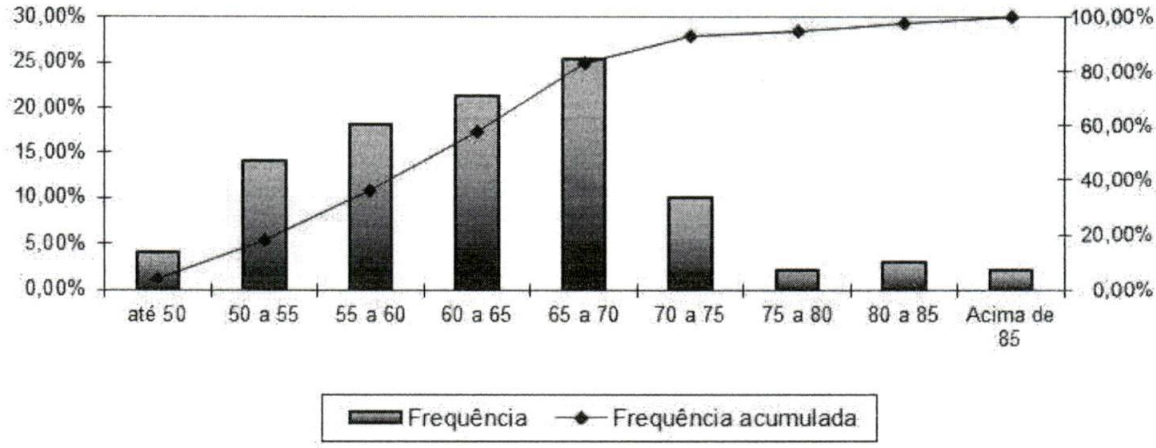
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Iconha aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 39,39% do contingente total.

Quadro 47: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
até 50	4	4,04%	4,04%
51 a 55	14	14,14%	18,18%
55 a 60	18	18,18%	36,36%
60 a 65	21	21,21%	57,57%
65 a 70	25	25,26%	82,83%
70 a 75	10	10,10%	92,93%
75 a 80	2	2,02%	94,95%
80 a 85	3	3,03%	97,98%
Acima de 85	2	2,02%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 18: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 48: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R$ 76.705,37	27	R$ 2.840,94
Aposentados por Idade	R$ 24.981,33	24	R$ 1.040,89
Aposentados Compulsoriamente	R$ 1.471,40	1	R$ 1.471,40
Aposentados por Invalidez	R$ 37.257,20	23	R$ 1.619,88
Aposentados Especiais	R$ 61.454,79	24	R$ 2.560,62
Total	**R$ 201.870,09**	**99**	**R$ 2.039,09**

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

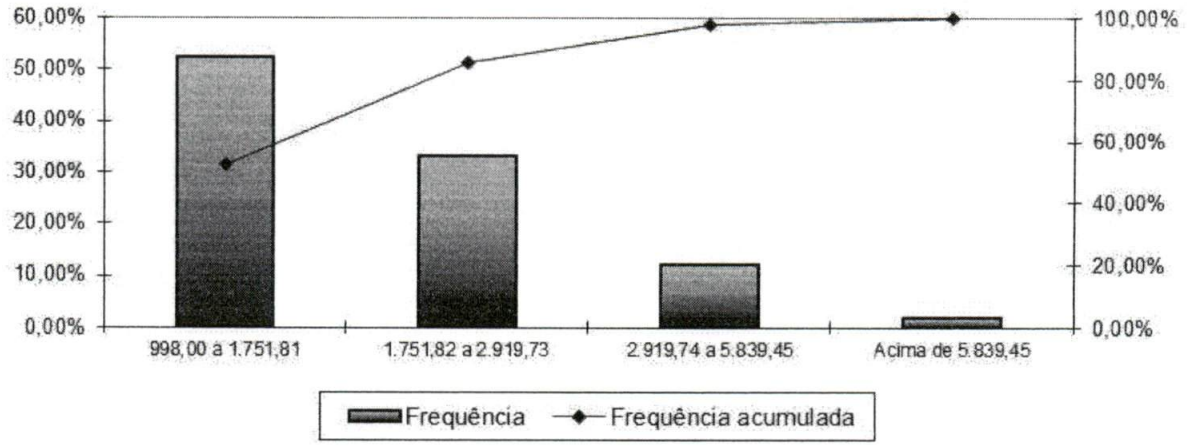
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 49: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Beneficio

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
998,00 a 1.751,81	52	52,53%	52,53%
1.751,82 a 2.919,73	33	33,33%	85,86%
2.919,74 a 5.839,45	12	12,12%	97,98%
Acima de 5.839,45	2	2,02%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Como pode ser observado no gráfico anterior, 52,53% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R$ 1.751,81.

III. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 50: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	29	3	32
Folha de Benefícios	R$ 37.671,97	R$ 3.353,61	R$ 41.025,58
Benefício médio	R$ 1.299,03	R$ 1.117,87	R$ 1.282,05
Idade mínima atual	44	20	20
Idade média atual	68	44	66
Idade máxima atual	89	69	89

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

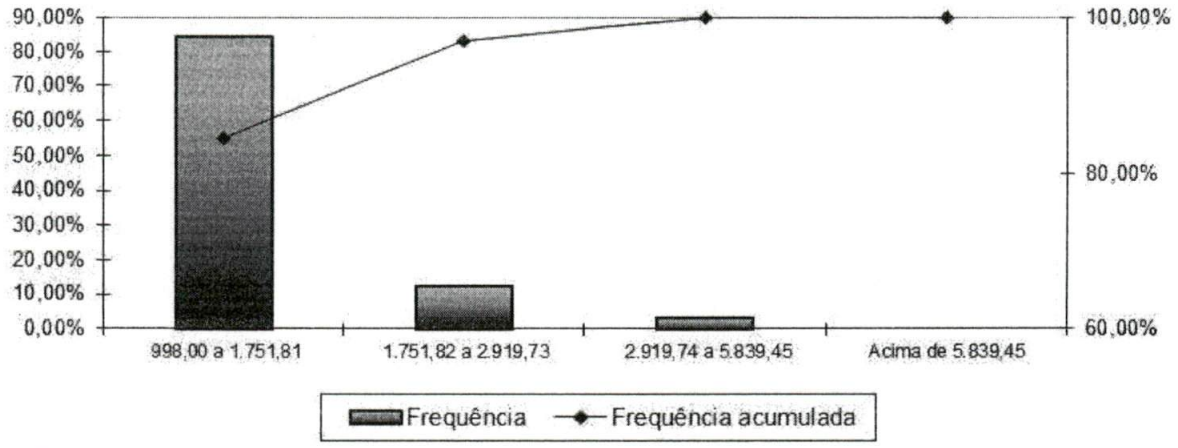
O grupo de pensionistas do Município de Iconha está representado por 90,63% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superior em 16,21% em relação ao dos homens.

Quadro 51: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
998,00 a 1.751,81	27	84,37%	84,37%
1.751,82 a 2.919,73	4	12,50%	96,87%
2.919,74 a 5.839,45	1	3,13%	100,00%
Acima de 5.839,45	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 20: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 84,37% percebem benefícios de até R$ 1.751,81.

ANEXO 2 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores Ativos – SAAE		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Não foram encontradas inconsistências		

Servidores Ativos - FMS		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	52,00%	Segundo informaçãoes do gestor do RPPS, foi realizado censo em 2018, conferido com a servidora responsável pelo RH do Fundo Municipal de Saúde e de fato os 39 (trinta e nove) servidores indicados pelo atuário que corresponde a 52% do total de 75(setenta e cinco) servidores, não declararam tempo de contribuição anterior. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta..

Servidores Ativos - PREFEITURA		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	40,00%	Segundo informaçãoes do gestor do RPPS, foi realizado censo em 2018, conferido com a servidora responsável pelo RH da Prefeitura e de fato os 102 (cento e dois) servidores indicados pelo atuário que corresponde a 40% do total de 249 (duzentos e quarenta e nove) servidores, não declararam tempo de contribuição anterior. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.
Baixo índice de dependentes (Menor que 40%)	35,69%	Segundo informaçãoes do gestor do RPPS, considerando a realização do censo e a mudança na equipe de trabalho do RH da prefeitura, e que é a primeira vez que tal apontamento é efetuado em um cálculo do Município, por medida de cautela e prudência foi autorizada a adoção da premissa que, para os servidores casados, considerar a existência de um filho 30 anos mais novo que o homem ou 27 anos mais novo que a mulher.

Servidores Ativos - CÂMARA		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	33,33%	Segundo informaçãoes do gestor do RPPS, conferido com a servidora da câmara responsável pelo RH e de fato os 5 (cinco) servidores indicados pelo atuário que corresponde a 33,33% do total de 15(quinze) servidores, não declararam tempo de contribuição anterior. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.

Servidores APOSENTADOS		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Servidor aposentado após EC n° 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	9	Segundo informaçãoes do gestor do RPPS, foi conferido todas as matriculas indicadas pelo atuário e de fato são aposentadorias por invalidez.
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	23,23%	Segundo informaçãoes do gestor do RPPS, também foi procedida a conferência, os dados estão corretos. Portanto, adotou-se a informação do banco de dados como correta.

Servidores Pensionistas		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Não foram apuradas inconsistências relevantes para o cálculo		

ANEXO 3 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R$ 774.382,68	11,00%	R$ 1.107.367,23
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R$ 3.935,04	11,00%	R$ 5.627,11
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R$ 774.382,68	17,56%	R$ 1.767.760,78
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R$ 774.382,68	2,00%	R$ 201.339,50
Contrib. Município - CS	Aporte Suplementar	---	R$ 1.285.552,69
Compensação Previdenciária	R$ 242.895,67	---	R$ 50.187,28
Dívida para com o RPPS (*)	---	---	R$ 60.282,73
Total de Receitas			**R$ 4.478.117,32**
Contrib. Município - CN + Tx.Adm + Aporte Suplementar	R$ 774.382,68	32,33% (**)	R$ 3.254.652,97
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R$ 774.382,68	19,56%	R$ 1.969.100,28

(*) para esta Receita, nas colunas Valor e Valor Proporcional, não foi considerado 13º salário
(**) equivalente ao repasse patronal, de Custo Normal mais o Aporte Suplementar, sobre a base de contribuição dos servidores ativos

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Aposentadorias			R$ 2.624.311,17
Pensões			R$ 533.332,54
Auxílios	R$ 774.382,68	1,15%	R$ 115.770,21
Despesas Administrativas	R$ 774.382,68	2,00%	R$ 201.339,50
Total de Despesas			R$ 3.474.753,42
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R$ 3.273.413,92

ATIVOS (Recursos Financeiros) - Referência	Valor
Valor em 31/12/2018	R$ 29.189.460,30
Valor em 31/12/2019	R$ 30.940.827,92
Ganho financeiro	R$ 1.751.367,62

ANEXO 4 – PROJEÇÕES

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2019	350	0	350	99	32	0	0	131	481
2020	315	35	350	97	31	29	3	160	510
2021	302	48	350	95	30	37	6	168	518
2022	282	68	350	93	29	52	8	182	532
2023	261	89	350	91	28	68	11	198	548
2024	253	97	350	89	27	71	15	202	552
2025	237	113	350	86	26	81	18	212	562
2026	225	125	350	84	25	89	21	219	569
2027	211	139	350	82	24	98	24	228	578
2028	200	150	350	79	23	104	28	234	584
2029	189	161	350	76	22	109	31	239	589
2030	172	178	350	74	21	122	34	251	601
2031	163	187	350	71	20	127	38	256	606
2032	150	200	350	68	19	134	41	263	613
2033	140	210	350	65	18	139	45	267	617
2034	116	234	350	62	17	158	48	286	636
2035	105	245	350	59	16	165	52	293	643
2036	95	255	350	56	15	170	56	298	648
2037	86	264	350	54	15	174	59	302	652
2038	78	272	350	51	14	178	63	305	655
2039	50	300	350	48	13	202	66	329	679
2040	35	315	350	45	12	213	70	340	690
2041	29	321	350	42	12	214	73	340	690
2042	24	326	350	39	11	216	76	341	691
2043	21	329	350	36	10	213	79	339	689
2044	15	335	350	33	10	218	82	344	694
2045	12	338	350	30	9	218	85	343	693

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2046	10	340	350	28	8	220	88	344	694
2047	9	341	350	25	8	222	91	345	695
2048	6	344	350	23	7	224	93	347	697
2049	3	347	350	21	7	225	95	347	697
2050	2	348	350	18	6	228	97	349	699
2051	2	348	350	16	6	226	98	347	697
2052	0	350	350	14	5	227	100	346	696
2053	0	350	350	13	5	226	101	344	694
2054	0	350	350	11	5	228	102	345	695
2055	0	350	350	10	4	225	102	341	691
2056	0	350	350	8	4	222	103	337	687
2057	0	350	350	7	4	218	103	332	682
2058	0	350	350	6	3	216	103	328	678
2059	0	350	350	5	3	221	102	331	681
2060	0	350	350	4	3	222	102	331	681
2061	0	350	350	3	3	218	101	325	675
2062	0	350	350	3	2	218	100	323	673
2063	0	350	350	2	2	214	99	318	668
2064	0	350	350	2	2	213	98	315	665
2065	0	350	350	1	2	213	97	313	663
2066	0	350	350	1	2	212	95	309	659
2067	0	350	350	1	2	208	94	304	654
2068	0	350	350	1	1	206	92	301	651
2069	0	350	350	0	1	212	91	305	655
2070	0	350	350	0	1	213	89	303	653
2071	0	350	350	0	1	211	88	300	650
2072	0	350	350	0	1	207	86	294	644
2073	0	350	350	0	1	204	84	289	639

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2074	0	350	350	0	1	202	83	285	635
2075	0	350	350	0	1	198	81	280	630
2076	0	350	350	0	1	196	79	276	626
2077	0	350	350	0	1	192	78	270	620
2078	0	350	350	0	1	187	76	264	614
2079	0	350	350	0	1	184	75	259	609
2080	0	350	350	0	0	181	73	254	604
2081	0	350	350	0	0	177	71	249	599
2082	0	350	350	0	0	174	70	244	594
2083	0	350	350	0	0	170	68	239	589
2084	0	350	350	0	0	166	67	234	584
2085	0	350	350	0	0	163	66	229	579
2086	0	350	350	0	0	160	65	225	575
2087	0	350	350	0	0	157	64	221	571
2088	0	350	350	0	0	155	63	218	568
2089	0	350	350	0	0	153	62	215	565
2090	0	350	350	0	0	151	61	212	562
2091	0	350	350	0	0	148	60	208	558
2092	0	350	350	0	0	145	59	205	555
2093	0	350	350	0	0	144	58	202	552
2094	0	350	350	0	0	142	57	199	549

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2019	10.066.974,84	0,00	10.066.974,84	115.770,21	0,00	115.770,21	2.624.311,42	533.332,57	3.157.643,99	3.273.414,20	13.340.389,04
2020	8.927.529,00	988.138,84	9.915.667,84	1.182.481,21	11.363,60	1.193.844,81	2.614.032,58	517.118,37	3.131.150,94	4.324.995,75	14.240.663,59
2021	8.583.289,00	1.342.031,23	9.925.320,23	1.489.316,88	16.392,45	1.505.709,33	2.601.857,75	500.528,64	3.102.386,39	4.608.095,72	14.533.415,96
2022	7.945.091,38	1.921.734,55	9.866.825,92	2.081.373,02	24.346,51	2.105.719,52	2.587.598,59	483.604,82	3.071.203,41	5.176.922,94	15.043.748,86
2023	7.393.474,56	2.440.941,14	9.834.415,70	2.589.842,22	32.094,89	2.621.937,10	2.569.646,37	466.404,00	3.036.050,37	5.657.987,47	15.492.403,17
2024	7.214.737,56	2.666.169,19	9.880.906,75	2.742.111,80	36.938,05	2.779.049,86	2.550.120,17	448.972,21	2.999.092,38	5.778.142,24	15.659.048,99
2025	6.744.403,66	3.123.829,11	9.868.232,77	3.150.419,88	44.749,27	3.195.169,16	2.527.897,06	431.355,34	2.959.252,40	6.154.421,55	16.022.654,32
2026	6.346.932,31	3.512.001,19	9.858.933,50	3.506.328,27	52.260,84	3.558.589,11	2.502.750,96	413.601,42	2.916.352,38	6.474.941,50	16.333.875,00
2027	6.027.253,38	3.840.971,88	9.868.225,25	3.786.775,08	59.575,08	3.846.350,15	2.474.620,59	395.800,46	2.870.421,05	6.716.771,20	16.584.996,45
2028	5.775.876,44	4.122.250,84	9.898.127,28	4.000.252,81	66.790,23	4.067.043,04	2.443.265,30	378.021,01	2.821.286,30	6.888.329,34	16.786.456,62
2029	5.497.979,50	4.420.155,59	9.918.135,09	4.237.019,03	74.668,59	4.311.687,62	2.403.777,64	360.340,68	2.764.118,32	7.075.805,94	16.993.941,04
2030	5.019.690,81	4.862.909,59	9.882.600,41	4.660.425,70	106.073,25	4.766.498,95	2.364.902,77	342.825,01	2.707.727,78	7.474.226,72	17.356.827,13
2031	4.769.728,03	5.136.926,44	9.906.654,47	4.865.665,70	126.061,22	4.991.726,93	2.322.391,30	325.554,13	2.647.945,42	7.639.672,35	17.546.326,82
2032	4.402.140,44	5.500.312,19	9.902.452,63	5.176.012,78	137.712,59	5.313.725,38	2.276.181,27	308.598,62	2.584.779,89	7.898.505,27	17.800.957,89
2033	4.198.726,19	5.734.255,72	9.932.981,91	5.327.459,70	148.517,98	5.475.977,68	2.226.240,55	292.020,27	2.518.260,82	7.994.238,50	17.927.220,41
2034	3.392.706,08	6.435.756,84	9.828.462,92	6.036.982,43	165.357,73	6.202.340,17	2.172.579,02	275.881,10	2.448.460,12	8.650.800,28	18.479.263,21
2035	3.023.816,25	6.793.197,13	9.817.013,38	6.335.196,12	269.692,78	6.604.888,90	2.115.233,55	260.223,77	2.375.457,32	8.980.346,22	18.797.359,60
2036	2.795.778,17	7.027.183,31	9.822.961,48	6.496.745,21	283.887,32	6.780.632,54	2.054.275,95	245.071,96	2.299.347,91	9.079.980,44	18.902.941,93
2037	2.648.405,50	7.220.199,19	9.868.604,69	6.576.167,21	395.196,93	6.971.364,14	1.989.789,24	230.431,96	2.220.221,20	9.191.585,34	19.060.190,03
2038	2.425.399,23	7.453.289,19	9.878.688,42	6.720.481,47	453.353,46	7.173.834,93	1.921.883,44	216.295,93	2.138.179,37	9.312.014,30	19.190.702,72
2039	1.577.736,88	8.158.264,56	9.736.001,44	7.447.631,66	488.114,22	7.935.745,88	1.850.729,05	202.671,65	2.053.400,71	9.989.146,58	19.725.148,02
2040	1.187.875,30	8.523.553,19	9.711.428,49	7.735.001,66	594.958,65	8.329.960,31	1.776.528,71	189.579,17	1.966.107,88	10.296.068,18	20.007.496,68
2041	968.979,48	8.746.429,25	9.715.408,73	7.853.458,11	634.395,33	8.487.853,44	1.699.548,75	177.029,48	1.876.578,23	10.364.431,67	20.079.840,40
2042	818.169,07	8.927.865,38	9.746.034,44	7.898.064,51	730.926,56	8.628.991,07	1.620.077,06	165.039,11	1.785.116,18	10.414.107,25	20.160.141,69
2043	689.113,65	9.083.134,94	9.772.248,59	7.912.991,70	758.577,34	8.671.569,04	1.538.459,00	153.629,57	1.692.088,57	10.363.657,61	20.135.906,20

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2044	425.005,22	9.342.867,63	9.767.872,84	8.045.049,16	954.597,55	8.999.646,71	1.455.115,90	142.821,38	1.597.937,28	10.597.583,99	20.365.456,83
2045	331.204,91	9.448.271,63	9.779.476,54	8.006.955,35	1.098.982,26	9.105.937,61	1.370.494,13	132.627,85	1.503.121,98	10.609.059,58	20.388.536,12
2046	258.382,44	9.545.191,50	9.803.573,94	7.938.596,77	1.312.386,11	9.250.982,88	1.285.065,44	123.043,73	1.408.109,17	10.659.092,05	20.462.665,99
2047	238.575,39	9.585.934,31	9.824.509,70	7.808.966,62	1.625.537,27	9.434.503,88	1.199.335,41	114.049,29	1.313.384,71	10.747.888,59	20.572.398,29
2048	175.565,46	9.630.100,19	9.805.665,64	7.708.841,82	1.804.211,91	9.513.053,72	1.113.844,39	105.623,72	1.219.468,12	10.732.521,84	20.538.187,48
2049	74.459,90	9.731.327,13	9.805.787,02	7.632.987,37	1.912.976,63	9.545.964,00	1.029.129,36	97.758,22	1.126.887,58	10.672.851,58	20.478.638,60
2050	45.670,09	9.798.269,81	9.843.939,90	7.477.597,80	2.218.047,30	9.695.645,11	945.723,21	90.442,89	1.036.166,10	10.731.811,20	20.575.751,10
2051	45.096,83	9.786.160,31	9.831.257,15	7.284.013,79	2.419.461,09	9.703.474,88	864.125,95	83.670,04	947.795,99	10.651.270,87	20.482.528,02
2052	0,00	9.824.696,38	9.824.696,38	7.121.440,80	2.617.511,19	9.738.951,98	784.815,10	77.415,72	862.230,83	10.601.182,81	20.425.879,18
2053	0,00	9.839.711,38	9.839.711,38	6.905.172,41	2.816.715,28	9.721.887,69	708.294,06	71.625,92	779.919,98	10.501.807,68	20.341.519,05
2054	0,00	9.855.205,75	9.855.205,75	6.678.473,88	3.065.382,89	9.743.856,77	635.051,19	66.235,04	701.286,23	10.445.143,00	20.300.348,75
2055	0,00	9.853.299,63	9.853.299,63	6.441.929,05	3.200.311,19	9.642.240,24	565.508,71	61.187,88	626.696,59	10.268.936,83	20.122.236,45
2056	0,00	9.876.414,44	9.876.414,44	6.196.163,65	3.326.589,82	9.522.753,48	500.013,21	56.457,33	556.470,54	10.079.224,02	19.955.638,45
2057	0,00	9.901.884,69	9.901.884,69	5.941.919,58	3.433.305,37	9.375.224,95	438.838,61	52.016,39	490.855,00	9.866.079,95	19.767.964,63
2058	0,00	9.932.413,56	9.932.413,56	5.680.058,88	3.606.745,70	9.286.804,59	382.156,68	47.839,13	429.995,81	9.716.800,40	19.649.213,96
2059	0,00	9.942.413,81	9.942.413,81	5.411.546,95	3.933.135,58	9.344.682,53	330.060,64	43.908,74	373.969,38	9.718.651,92	19.661.065,73
2060	0,00	9.909.549,81	9.909.549,81	5.137.605,49	4.244.668,79	9.382.274,28	282.597,68	40.217,74	322.815,42	9.705.089,70	19.614.639,51
2061	0,00	9.873.503,25	9.873.503,25	4.859.733,08	4.335.033,49	9.194.766,57	239.793,11	36.758,63	276.551,75	9.471.318,32	19.344.821,57
2062	0,00	9.889.457,50	9.889.457,50	4.579.588,38	4.515.010,65	9.094.599,03	201.588,26	33.526,55	235.114,81	9.329.713,84	19.219.171,34
2063	0,00	9.876.007,38	9.876.007,38	4.298.920,62	4.559.593,09	8.858.513,71	167.854,44	30.514,77	198.369,21	9.056.882,91	18.932.890,29
2064	0,00	9.904.450,56	9.904.450,56	4.019.605,54	4.673.126,32	8.692.731,86	138.429,61	27.710,57	166.140,18	8.858.872,04	18.763.322,60
2065	0,00	9.913.470,13	9.913.470,13	3.743.441,39	4.790.466,83	8.533.908,22	113.123,30	25.105,55	138.228,86	8.672.137,07	18.585.607,20
2066	0,00	9.920.247,19	9.920.247,19	3.471.742,42	4.949.723,76	8.421.466,18	91.701,18	22.700,53	114.401,71	8.535.867,89	18.456.115,08
2067	0,00	9.904.732,50	9.904.732,50	3.205.409,43	5.014.093,01	8.219.502,43	73.873,19	20.497,81	94.371,00	8.313.873,43	18.218.605,93
2068	0,00	9.895.253,88	9.895.253,88	2.945.376,54	5.089.432,02	8.034.808,55	59.293,14	18.495,06	77.788,20	8.112.596,75	18.007.850,63
2069	0,00	9.907.135,06	9.907.135,06	2.692.901,12	5.367.171,81	8.060.072,94	47.569,20	16.685,66	64.254,86	8.124.327,79	18.031.462,85
2070	0,00	9.852.071,13	9.852.071,13	2.449.543,23	5.489.550,34	7.939.093,57	38.231,65	15.062,08	53.293,73	7.992.387,29	17.844.458,42

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2071	0,00	9.825.898,88	9.825.898,88	2.216.678,39	5.561.660,95	7.778.339,33	30.769,08	13.612,76	44.381,83	7.822.721,17	17.648.620,04
2072	0,00	9.807.887,38	9.807.887,38	1.995.039,00	5.565.763,56	7.560.802,55	24.763,56	12.320,59	37.084,15	7.597.886,70	17.405.774,08
2073	0,00	9.825.969,56	9.825.969,56	1.784.784,00	5.573.561,69	7.358.345,69	19.922,82	11.171,37	31.094,19	7.389.439,88	17.215.409,44
2074	0,00	9.828.418,44	9.828.418,44	1.585.940,19	5.605.950,65	7.191.890,83	16.000,83	10.156,90	26.157,73	7.218.048,56	17.046.467,00
2075	0,00	9.830.328,63	9.830.328,63	1.398.913,19	5.598.481,29	6.997.394,48	12.767,46	9.268,89	22.036,35	7.019.430,83	16.849.759,45
2076	0,00	9.809.732,56	9.809.732,56	1.224.339,68	5.590.178,36	6.814.518,05	10.048,53	8.495,64	18.544,17	6.833.062,22	16.642.794,78
2077	0,00	9.803.576,25	9.803.576,25	1.062.625,72	5.528.701,12	6.591.326,84	7.742,97	7.824,29	15.567,26	6.606.894,10	16.410.470,35
2078	0,00	9.817.954,25	9.817.954,25	913.833,66	5.453.966,91	6.367.800,57	5.807,82	7.241,26	13.049,09	6.380.849,65	16.198.803,90
2079	0,00	9.842.336,56	9.842.336,56	777.885,51	5.432.366,85	6.210.252,36	4.219,88	6.732,33	10.952,21	6.221.204,57	16.063.541,13
2080	0,00	9.825.465,00	9.825.465,00	654.719,89	5.370.690,86	6.025.410,74	2.949,93	6.283,32	9.233,25	6.034.643,99	15.860.108,99
2081	0,00	9.821.703,94	9.821.703,94	544.247,81	5.280.970,70	5.825.218,51	1.966,74	5.872,68	7.839,43	5.833.057,94	15.654.761,88
2082	0,00	9.834.640,56	9.834.640,56	446.275,64	5.214.897,33	5.661.172,97	1.233,43	5.481,87	6.715,30	5.667.888,27	15.502.528,83
2083	0,00	9.833.729,75	9.833.729,75	360.547,51	5.119.978,48	5.480.525,99	706,48	5.097,51	5.804,00	5.486.329,99	15.320.059,74
2084	0,00	9.826.335,19	9.826.335,19	286.829,83	5.030.806,96	5.317.636,79	348,33	4.714,64	5.062,97	5.322.699,76	15.149.034,94
2085	0,00	9.848.832,50	9.848.832,50	224.915,91	4.945.786,82	5.170.702,73	132,70	4.334,59	4.467,29	5.175.170,02	15.024.002,52
2086	0,00	9.833.080,56	9.833.080,56	174.298,88	4.859.538,88	5.033.837,77	31,60	3.959,56	3.991,15	5.037.828,92	14.870.909,48
2087	0,00	9.839.926,69	9.839.926,69	133.812,65	4.777.204,09	4.911.016,74	2,92	3.591,69	3.594,61	4.914.611,35	14.754.538,04
2088	0,00	9.858.144,56	9.858.144,56	101.744,12	4.715.578,13	4.817.322,24	0,04	3.233,09	3.233,12	4.820.555,37	14.678.699,93
2089	0,00	9.863.602,94	9.863.602,94	76.327,67	4.646.487,43	4.722.815,10	0,00	2.885,78	2.885,78	4.725.700,88	14.589.303,82
2090	0,00	9.872.800,44	9.872.800,44	56.139,95	4.577.378,11	4.633.518,06	0,00	2.551,70	2.551,70	4.636.069,76	14.508.870,20
2091	0,00	9.874.463,63	9.874.463,63	40.134,56	4.505.029,49	4.545.164,05	0,00	2.232,69	2.232,69	4.547.396,74	14.421.860,37
2092	0,00	9.869.551,25	9.869.551,25	27.611,27	4.424.383,13	4.451.994,39	0,00	1.930,48	1.930,48	4.453.924,88	14.323.476,13
2093	0,00	9.878.466,81	9.878.466,81	18.128,02	4.368.438,02	4.386.566,04	0,00	1.646,68	1.646,68	4.388.212,72	14.266.679,53
2094	0,00	9.891.091,44	9.891.091,44	11.314,76	4.311.499,33	4.322.814,09	0,00	1.382,75	1.382,75	4.324.196,84	14.215.288,28

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.
Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.
Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.
Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.
Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas					
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas	Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
2019	3.254.652,97	1.112.994,34	50.187,28	60.282,73	1.751.367,62	6.229.484,94	3.157.643,71	115.770,21	201.339,50	3.474.753,42	2.754.731,52	31.944.191,82
2020	3.463.634,55	1.099.477,35	123.617,23	62.757,46	1.916.651,51	6.666.138,10	4.210.965,57	114.030,18	198.313,36	4.523.309,11	2.142.828,99	34.087.020,81
2021	3.708.742,79	1.101.045,98	144.481,59	65.333,78	2.045.221,25	7.064.825,39	4.496.300,86	114.141,18	198.506,40	4.808.948,45	2.255.876,94	36.342.897,75
2022	3.945.233,52	1.097.329,27	185.068,07	68.015,86	2.180.573,87	7.476.220,58	5.067.535,12	113.468,50	197.336,52	5.378.340,14	2.097.880,45	38.440.778,20
2023	4.191.608,21	1.094.375,14	219.840,16	70.808,04	2.306.446,69	7.883.078,24	5.551.189,53	113.095,78	196.688,31	5.860.973,63	2.022.104,61	40.462.882,81
2024	4.458.268,74	1.100.135,16	229.961,49	73.714,86	2.427.772,97	8.289.853,21	5.673.435,46	113.630,43	197.618,14	5.984.684,03	2.305.169,18	42.768.051,99
2025	4.718.281,12	1.102.026,54	257.797,61	6.277,82	2.566.083,12	8.650.466,21	6.053.084,60	113.484,68	197.364,66	6.363.933,93	2.286.532,28	45.054.584,27
2026	4.983.950,88	1.106.822,40	281.978,21	0,00	2.703.275,06	9.076.026,54	6.377.507,72	113.377,74	197.178,67	6.688.064,13	2.387.962,42	47.442.546,68
2027	5.258.328,01	1.108.808,59	300.921,51	0,00	2.846.552,80	9.514.610,91	6.623.609,76	113.484,59	197.364,51	6.934.458,86	2.580.152,05	50.022.698,74
2028	5.541.882,14	1.113.179,24	315.210,75	0,00	3.001.361,92	9.971.634,06	6.799.860,61	113.828,46	197.962,55	7.111.651,62	2.859.982,43	52.882.681,17
2029	5.828.722,26	1.118.511,94	331.018,20	0,00	3.172.960,87	10.451.213,27	6.992.845,75	114.058,55	198.362,70	7.305.267,01	3.145.946,26	56.028.627,43
2030	6.109.996,22	1.118.499,77	361.255,48	0,00	3.361.717,65	10.951.469,13	7.398.159,90	113.649,90	197.652,01	7.709.461,81	3.242.007,31	59.270.634,75
2031	6.408.301,36	1.123.855,40	375.690,25	0,00	3.556.238,08	11.464.085,10	7.570.537,62	113.926,53	198.133,09	7.882.597,23	3.581.487,86	62.852.122,61
2032	6.706.533,95	1.125.909,30	396.711,83	0,00	3.771.127,36	12.000.282,43	7.837.560,59	113.878,21	198.049,05	8.149.487,85	3.850.794,59	66.702.917,20
2033	6.760.201,62	1.131.192,56	406.727,38	0,00	4.002.175,03	12.300.296,59	7.941.957,31	114.229,29	198.659,64	8.254.846,24	4.045.450,35	70.748.367,55
2034	6.787.930,81	1.126.984,50	455.377,80	0,00	4.244.902,05	12.615.195,16	8.610.026,00	113.027,32	196.569,26	8.919.622,58	3.695.572,58	74.443.940,13
2035	6.834.346,11	1.139.521,71	481.757,74	0,00	4.466.636,41	12.922.261,98	8.951.081,42	112.895,65	196.340,27	9.260.317,34	3.661.944,63	78.105.884,76
2036	6.884.650,95	1.142.629,04	492.562,90	0,00	4.686.353,09	13.206.195,97	9.063.022,87	112.964,06	196.459,23	9.372.446,15	3.833.749,82	81.939.634,58
2037	6.943.211,55	1.161.010,66	504.313,95	0,00	4.916.378,07	13.524.914,23	9.187.531,92	113.488,95	197.372,09	9.498.392,97	4.026.521,27	85.966.155,85
2038	6.995.313,06	1.169.675,16	516.849,50	0,00	5.157.969,35	13.839.807,07	9.322.412,82	113.604,92	197.573,77	9.633.591,50	4.206.215,57	90.172.371,41
2039	7.018.033,90	1.161.185,91	567.723,11	0,00	5.410.342,28	14.157.285,21	10.017.227,00	111.964,02	194.720,03	10.323.911,04	3.833.374,16	94.005.745,58
2040	7.064.364,15	1.171.509,17	593.316,26	0,00	5.640.344,73	14.469.534,31	10.341.777,77	111.681,43	194.228,57	10.647.687,77	3.821.846,55	97.827.592,12

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas					
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas	Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
2041	7.116.790,77	1.177.792,81	602.688,83	0,00	5.869.655,53	14.766.927,94	10.428.729,32	111.727,20	194.308,17	10.734.764,69	4.032.163,25	101.859.755,37
2042	7.174.945,73	1.193.466,36	610.863,78	0,00	6.111.585,32	15.090.861,19	10.497.999,70	112.079,40	194.920,69	10.804.999,79	4.285.861,40	106.145.616,77
2043	1.911.451,82	1.201.216,68	612.276,60	0,00	6.368.737,01	10.093.682,11	10.468.546,46	112.380,86	195.444,97	10.776.372,29	(682.690,19)	105.462.926,59
2044	1.910.595,93	1.224.137,61	633.221,60	0,00	6.327.775,60	10.095.730,73	10.725.230,27	112.330,54	195.357,46	11.032.918,27	(937.187,54)	104.525.739,04
2045	1.912.865,61	1.243.390,10	638.974,97	0,00	6.271.544,34	10.066.775,02	10.760.672,47	112.463,98	195.589,53	11.068.725,99	(1.001.950,96)	103.523.788,08
2046	1.917.579,06	1.271.723,80	647.365,87	0,00	6.211.427,28	10.048.096,01	10.835.955,38	112.741,10	196.071,48	11.144.767,96	(1.096.671,94)	102.427.116,14
2047	1.921.674,10	1.310.818,31	658.395,29	0,00	6.145.626,97	10.036.514,67	10.951.486,79	112.981,86	196.490,19	11.260.958,85	(1.224.444,18)	101.202.671,96
2048	1.917.988,20	1.330.787,76	662.289,62	0,00	6.072.160,32	9.983.225,89	10.964.809,72	112.765,15	196.113,31	11.273.688,18	(1.290.462,29)	99.912.209,67
2049	1.918.011,94	1.345.269,64	663.068,87	0,00	5.994.732,58	9.921.083,02	10.935.152,62	112.766,55	196.115,74	11.244.034,91	(1.322.951,89)	98.589.257,78
2050	1.925.474,64	1.385.703,82	671.833,98	0,00	5.915.355,47	9.898.367,91	11.025.229,09	113.205,31	196.878,80	11.335.313,19	(1.436.945,29)	97.152.312,49
2051	1.922.993,90	1.409.295,13	670.974,90	0,00	5.829.138,75	9.832.402,68	10.977.953,07	113.059,46	196.625,14	11.287.637,67	(1.455.234,99)	95.697.077,50
2052	1.921.710,61	1.433.236,43	672.046,46	0,00	5.741.824,65	9.768.818,15	10.962.637,71	112.984,01	196.493,93	11.272.115,65	(1.503.297,49)	94.193.780,01
2053	1.924.647,54	1.459.926,61	669.559,34	0,00	5.651.626,80	9.705.760,30	10.899.364,22	113.156,68	196.794,23	11.209.315,13	(1.503.554,83)	92.690.225,17
2054	1.927.678,24	1.492.214,82	669.799,88	0,00	5.561.413,51	9.651.106,45	10.880.367,51	113.334,87	197.104,12	11.190.806,49	(1.539.700,04)	91.150.525,13
2055	1.927.305,41	1.510.181,52	661.666,06	0,00	5.469.031,51	9.568.184,50	10.743.580,42	113.312,95	197.065,99	11.053.959,36	(1.485.774,86)	89.664.750,27
2056	1.931.826,66	1.530.135,68	652.359,74	0,00	5.379.885,02	9.494.207,10	10.594.510,04	113.578,77	197.528,29	10.905.617,10	(1.411.410,00)	88.253.340,27
2057	1.936.808,64	1.548.307,74	641.207,00	0,00	5.295.200,42	9.421.523,81	10.423.431,79	113.871,67	198.037,69	10.735.341,15	(1.313.817,34)	86.939.522,93
2058	1.942.780,09	1.574.476,56	634.168,43	0,00	5.216.371,38	9.367.796,46	10.317.538,03	114.222,76	198.648,27	10.630.409,06	(1.262.612,60)	85.676.910,33
2059	1.944.736,14	1.615.381,78	637.228,49	0,00	5.140.614,62	9.337.961,04	10.364.313,35	114.337,76	198.848,28	10.677.499,39	(1.339.538,35)	84.337.371,98
2060	1.938.307,94	1.650.020,29	639.012,29	0,00	5.060.242,32	9.287.582,85	10.397.370,47	113.959,82	198.191,00	10.709.521,29	(1.421.938,45)	82.915.433,53
2061	1.931.257,24	1.660.100,81	625.481,25	0,00	4.974.926,01	9.191.765,30	10.211.351,71	113.545,29	197.470,07	10.522.367,06	(1.330.601,76)	81.584.831,77
2062	1.934.377,89	1.685.955,59	617.959,41	0,00	4.895.089,91	9.133.382,80	10.117.840,88	113.728,76	197.789,15	10.429.358,79	(1.295.976,00)	80.288.855,77
2063	1.931.747,04	1.693.759,53	601.239,54	0,00	4.817.331,35	9.044.077,46	9.894.204,49	113.574,08	197.520,15	10.205.298,72	(1.161.221,26)	79.127.634,51
2064	1.937.310,53	1.713.836,43	589.366,72	0,00	4.747.658,07	8.988.171,75	9.745.464,77	113.901,18	198.089,01	10.057.454,97	(1.069.283,21)	78.058.351,30
2065	1.939.074,76	1.732.219,59	578.053,69	0,00	4.683.501,08	8.932.849,11	9.608.575,03	114.004,91	198.269,40	9.920.849,34	(988.000,22)	77.070.351,07
2066	1.940.400,35	1.755.039,02	569.979,48	0,00	4.624.221,06	8.889.639,91	9.522.279,53	114.082,84	198.404,94	9.834.767,32	(945.127,41)	76.125.223,66

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas					
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas	Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
2067	1.937.365,68	1.764.980,85	555.860,55	0,00	4.567.513,42	8.825.720,50	9.350.364,40	113.904,42	198.094,65	9.662.363,47	(836.642,98)	75.288.580,68
2068	1.935.511,66	1.776.775,44	542.972,79	0,00	4.517.314,84	8.772.574,73	9.198.674,22	113.795,42	197.905,08	9.510.374,72	(737.799,98)	74.550.780,70
2069	1.937.835,62	1.813.137,94	544.476,24	0,00	4.473.046,84	8.768.496,64	9.259.026,65	113.932,05	198.142,70	9.571.101,40	(802.604,76)	73.748.175,94
2070	1.927.065,11	1.824.825,35	536.071,28	0,00	4.424.890,56	8.712.852,29	9.175.450,00	113.298,82	197.041,42	9.485.790,24	(772.937,94)	72.975.238,00
2071	1.921.945,82	1.834.138,32	524.955,86	0,00	4.378.514,28	8.659.554,28	9.052.414,72	112.997,84	196.517,98	9.361.930,54	(702.376,26)	72.272.861,74
2072	1.918.422,77	1.836.772,34	509.976,19	0,00	4.336.371,70	8.601.543,01	8.872.332,80	112.790,70	196.157,75	9.181.281,25	(579.738,24)	71.693.123,50
2073	1.921.959,65	1.843.636,31	496.020,27	0,00	4.301.587,41	8.563.203,65	8.706.104,04	112.998,65	196.519,39	9.015.622,08	(452.418,44)	71.240.705,06
2074	1.922.438,65	1.851.262,47	484.555,66	0,00	4.274.442,30	8.532.699,08	8.574.677,24	113.026,81	196.568,37	8.884.272,42	(351.573,34)	70.889.131,72
2075	1.922.812,28	1.854.192,43	471.186,59	0,00	4.253.347,90	8.501.539,20	8.413.306,71	113.048,78	196.606,57	8.722.962,06	(221.422,86)	70.667.708,87
2076	1.918.783,69	1.854.309,40	458.639,94	0,00	4.240.062,53	8.471.795,56	8.261.436,24	112.811,92	196.194,65	8.570.442,82	(98.647,26)	70.569.061,61
2077	1.917.579,51	1.846.824,91	443.332,91	0,00	4.234.143,70	8.441.881,03	8.066.351,13	112.741,13	196.071,53	8.375.163,79	66.717,24	70.635.778,86
2078	1.920.391,85	1.844.677,04	427.994,10	0,00	4.238.146,73	8.431.209,72	7.867.710,08	112.906,47	196.359,09	8.176.975,64	254.234,08	70.890.012,94
2079	1.925.161,03	1.846.996,01	417.166,51	0,00	4.253.400,78	8.442.724,32	7.731.769,39	113.186,87	196.846,73	8.041.803,00	400.921,33	71.290.934,27
2080	1.921.860,95	1.840.490,16	404.510,71	0,00	4.277.456,06	8.444.317,88	7.565.715,55	112.992,85	196.509,30	7.875.217,69	569.100,19	71.860.034,45
2081	1.921.125,29	1.832.453,64	390.799,90	0,00	4.311.602,07	8.455.980,90	7.380.750,39	112.949,60	196.434,08	7.690.134,06	765.846,84	72.625.881,30
2082	1.923.655,69	1.827.293,04	379.552,41	0,00	4.357.552,88	8.488.054,01	7.228.256,34	113.098,37	196.692,81	7.538.047,52	950.006,50	73.575.887,79
2083	1.923.477,54	1.817.609,63	367.183,77	0,00	4.414.553,27	8.522.824,20	7.055.852,91	113.087,89	196.674,60	7.365.615,40	1.157.208,80	74.733.096,59
2084	1.922.031,16	1.807.625,02	356.037,44	0,00	4.483.985,80	8.569.679,42	6.897.876,90	113.002,85	196.526,70	7.207.406,46	1.362.272,96	76.095.369,55
2085	1.926.431,64	1.801.132,67	345.961,12	0,00	4.565.722,17	8.639.247,60	6.752.188,97	113.261,57	196.976,65	7.062.427,19	1.576.820,41	77.672.189,96
2086	1.923.350,56	1.789.706,84	336.605,43	0,00	4.660.331,40	8.709.994,22	6.613.807,82	113.080,43	196.661,61	6.923.549,86	1.786.444,36	79.458.634,32
2087	1.924.689,66	1.780.283,69	328.193,73	0,00	4.767.518,06	8.800.685,14	6.486.161,50	113.159,16	196.798,53	6.796.119,19	2.004.565,95	81.463.200,26
2088	1.928.253,08	1.775.468,25	321.765,67	0,00	4.887.792,02	8.913.279,01	6.384.613,67	113.368,66	197.162,89	6.695.145,23	2.218.133,78	83.681.334,04
2089	1.929.320,73	1.766.605,37	315.292,29	0,00	5.020.880,04	9.032.098,44	6.279.669,15	113.431,43	197.272,06	6.590.372,64	2.441.725,80	86.123.059,84
2090	1.931.119,77	1.759.126,85	309.172,52	0,00	5.167.383,59	9.166.802,72	6.177.352,12	113.537,21	197.456,01	6.488.345,33	2.678.457,39	88.801.517,23
2091	1.931.445,09	1.748.234,74	303.123,40	0,00	5.328.091,03	9.310.894,26	6.073.787,67	113.556,33	197.489,27	6.384.833,27	2.926.060,99	91.727.578,22
2092	1.930.484,22	1.737.971,69	296.750,38	0,00	5.503.654,69	9.468.860,98	5.963.451,68	113.499,84	197.391,03	6.274.342,54	3.194.518,44	94.922.096,66

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas					
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas	Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
2093	1.932.228,11	1.731.112,65	292.264,06	0,00	5.695.325,80	9.650.930,61	5.878.914,15	113.602,37	197.569,34	6.190.085,85	3.460.844,76	98.382.941,42
2094	1.934.697,49	1.724.562,98	287.889,79	0,00	5.902.976,48	9.850.126,74	5.794.553,32	113.747,55	197.821,83	6.106.122,70	3.744.004,04	102.126.945,45

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.
Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.
Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.
Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.
Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.
Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.
Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.
Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.
Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.
Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6,00% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.
Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO 5 – RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2018	6.925.526,79	3.402.947,77	3.522.579,02	29.020.260,30
2019	6.229.484,94	3.474.753,42	2.754.731,52	31.774.991,82
2020	6.666.138,10	4.523.309,11	2.142.828,99	33.917.820,81
2021	7.064.825,39	4.808.948,45	2.255.876,94	36.173.697,75
2022	7.476.220,58	5.378.340,14	2.097.880,45	38.271.578,20
2023	7.883.078,24	5.860.973,63	2.022.104,61	40.293.682,81
2024	8.289.853,21	5.984.684,03	2.305.169,18	42.598.851,99
2025	8.650.466,21	6.363.933,93	2.286.532,28	44.885.384,27
2026	9.076.026,54	6.688.064,13	2.387.962,42	47.273.346,68
2027	9.514.610,91	6.934.458,86	2.580.152,05	49.853.498,74
2028	9.971.634,06	7.111.651,62	2.859.982,43	52.713.481,17
2029	10.451.213,27	7.305.267,01	3.145.946,26	55.859.427,43
2030	10.951.469,13	7.709.461,81	3.242.007,31	59.101.434,75
2031	11.464.085,10	7.882.597,23	3.581.487,86	62.682.922,61
2032	12.000.282,43	8.149.487,85	3.850.794,59	66.533.717,20
2033	12.300.296,59	8.254.846,24	4.045.450,35	70.579.167,55
2034	12.615.195,16	8.919.622,58	3.695.572,58	74.274.740,13
2035	12.922.261,98	9.260.317,34	3.661.944,63	77.936.684,76
2036	13.206.195,97	9.372.446,15	3.833.749,82	81.770.434,58
2037	13.524.914,23	9.498.392,97	4.026.521,27	85.796.955,85

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2038	13.839.807,07	9.633.591,50	4.206.215,57	90.003.171,41
2039	14.157.285,21	10.323.911,04	3.833.374,16	93.836.545,58
2040	14.469.534,31	10.647.687,77	3.821.846,55	97.658.392,12
2041	14.766.927,94	10.734.764,69	4.032.163,25	101.690.555,37
2042	15.090.861,19	10.804.999,79	4.285.861,40	105.976.416,77
2043	10.093.682,11	10.776.372,29	-682.690,19	105.293.726,59
2044	10.095.730,73	11.032.918,27	-937.187,54	104.356.539,04
2045	10.066.775,02	11.068.725,99	-1.001.950,96	103.354.588,08
2046	10.048.096,01	11.144.767,96	-1.096.671,94	102.257.916,14
2047	10.036.514,67	11.260.958,85	-1.224.444,18	101.033.471,96
2048	9.983.225,89	11.273.688,18	-1.290.462,29	99.743.009,67
2049	9.921.083,02	11.244.034,91	-1.322.951,89	98.420.057,78
2050	9.898.367,91	11.335.313,19	-1.436.945,29	96.983.112,49
2051	9.832.402,68	11.287.637,67	-1.455.234,99	95.527.877,50
2052	9.768.818,15	11.272.115,65	-1.503.297,49	94.024.580,01
2053	9.705.760,30	11.209.315,13	-1.503.554,83	92.521.025,17
2054	9.651.106,45	11.190.806,49	-1.539.700,04	90.981.325,13
2055	9.568.184,50	11.053.959,36	-1.485.774,86	89.495.550,27
2056	9.494.207,10	10.905.617,10	-1.411.410,00	88.084.140,27
2057	9.421.523,81	10.735.341,15	-1.313.817,34	86.770.322,93
2058	9.367.796,46	10.630.409,06	-1.262.612,60	85.507.710,33
2059	9.337.961,04	10.677.499,39	-1.339.538,35	84.168.171,98
2060	9.287.582,85	10.709.521,29	-1.421.938,45	82.746.233,53

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2061	9.191.765,30	10.522.367,06	-1.330.601,76	81.415.631,77
2062	9.133.382,80	10.429.358,79	-1.295.976,00	80.119.655,77
2063	9.044.077,46	10.205.298,72	-1.161.221,26	78.958.434,51
2064	8.988.171,75	10.057.454,97	-1.069.283,21	77.889.151,30
2065	8.932.849,11	9.920.849,34	-988.000,22	76.901.151,07
2066	8.889.639,91	9.834.767,32	-945.127,41	75.956.023,66
2067	8.825.720,50	9.662.363,47	-836.642,98	75.119.380,68
2068	8.772.574,73	9.510.374,72	-737.799,98	74.381.580,70
2069	8.768.496,64	9.571.101,40	-802.604,76	73.578.975,94
2070	8.712.852,29	9.485.790,24	-772.937,94	72.806.038,00
2071	8.659.554,28	9.361.930,54	-702.376,26	72.103.661,74
2072	8.601.543,01	9.181.281,25	-579.738,24	71.523.923,50
2073	8.563.203,65	9.015.622,08	-452.418,44	71.071.505,06
2074	8.532.699,08	8.884.272,42	-351.573,34	70.719.931,72
2075	8.501.539,20	8.722.962,06	-221.422,86	70.498.508,87
2076	8.471.795,56	8.570.442,82	-98.647,26	70.399.861,61
2077	8.441.881,03	8.375.163,79	66.717,24	70.466.578,86
2078	8.431.209,72	8.176.975,64	254.234,08	70.720.812,94
2079	8.442.724,32	8.041.803,00	400.921,33	71.121.734,27
2080	8.444.317,88	7.875.217,69	569.100,19	71.690.834,45
2081	8.455.980,90	7.690.134,06	765.846,84	72.456.681,30
2082	8.488.054,01	7.538.047,52	950.006,50	73.406.687,79
2083	8.522.824,20	7.365.615,40	1.157.208,80	74.563.896,59

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II (R$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2084	8.569.679,42	7.207.406,46	1.362.272,96	75.926.169,55
2085	8.639.247,60	7.062.427,19	1.576.820,41	77.502.989,96
2086	8.709.994,22	6.923.549,86	1.786.444,36	79.289.434,32
2087	8.800.685,14	6.796.119,19	2.004.565,95	81.294.000,26
2088	8.913.279,01	6.695.145,23	2.218.133,78	83.512.134,04
2089	9.032.098,44	6.590.372,64	2.441.725,80	85.953.859,84
2090	9.166.802,72	6.488.345,33	2.678.457,39	88.632.317,23
2091	9.310.894,26	6.384.833,27	2.926.060,99	91.558.378,22
2092	9.468.860,98	6.274.342,54	3.194.518,44	94.752.896,66
2093	9.650.930,61	6.190.085,85	3.460.844,76	98.213.741,42

Definições:

Os valores apresentados no primeiro ano desta tabela referem-se ao apurado no Demonstrativo Previdenciário do Município.

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Prefeitura para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver (+) Ganho Financeiro.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

ANEXO 6 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: ICONHA ESTADO: ES		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE OUTUBRO DO EXERCÍCIO DE 2018		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	**NOME**	**VALORES (R$)**
(APF)	**(1) ATIVO FINANCEIRO - PLANO FINANCEIRO**	**0,00**
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
(APP)	**(2) ATIVO FINANCEIRO - PLANO PREVIDENCIÁRIO**	**29.189.460,30**
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	60.282,73
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	247.176,48
	TOTAL DO ATIVO	**29.496.919,51**
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 **(3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)**	**PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**	**33.451.828,94**
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	**(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**	**0,00**
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	**(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**	**0,00**
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	**(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**	**39.144.625,75**
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	39.859.415,12
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	81.267,73
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	633.521,64
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	**(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**	**34.320.786,80**
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	73.216.234,00
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	20.956.314,70
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	12.931.704,66
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	5.007.427,84
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	**(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO**	**40.013.583,61**
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	40.013.583,61
2.2.7.2.1.06.00	**(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO**	**0,00**

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: ICONHA ESTADO: ES		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE OUTUBRO DO EXERCÍCIO DE 2018		
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	**(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO**	**0,00**
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3) - (4)	**PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TECNICO ATUARIAL**	**0,00**
(2) - (5) - (6) + (7) - (9)	**PLANO PREVIDENCIÁRIO – DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL**	**(3.954.909,43)**
NOTAS EXPLICATIVAS:	O Município de Iconha através da Lei nº 605, de 11 de agosto de 2010, alterada pela Lei nº 974, de 5 de julho de 2017, instituiu um Plano de Amortização para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R$ 40.013.583,61 e foi alocado na conta contábil "Outros Créditos". Como as Reservas a Amortizar do Plano equivalem a R$ 43.968.493,04, o Plano encontra-se em Déficit Técnico Atuarial.	