# PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 018/2024

**"DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGOS E CARREIRAS DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA SAÚDE DE EMBU-GUAÇU"**

**JOSÉ ANTÔNIO PEREIRA**, Prefeito Municipal de Embu-Guaçu, Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições legais, apresenta a Câmara Municipal o seguinte Projeto de Lei:

## TÍTULO I
## DO PLANO DE CARREIRA

### CAPÍTULO I
### DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

**Art. 1º -** Fica instituído o Plano de Cargos e Carreiras dos Servidores Públicos da Saúde de Embu-Guaçu, fundamentado nos seguintes princípios:

I - Racionalização da estrutura de cargos e carreiras;

II - Legalidade e segurança jurídica;

III - Reconhecimento e valorização do servidor público pelos serviços prestados, pelo conhecimento adquirido e pelo desempenho profissional;

IV - Estímulo ao desenvolvimento profissional e à qualificação funcional para todas as categorias.

**Art. 2º -** Para os efeitos desta Lei, entende-se por:

I - Servidores Públicos da Saúde, são todos os servidores concursados lotados na Secretaria Municipal de Saúde de Embu-Guaçu descritos no Anexo VI da Lei Complementar 175/2022.

**Art. 3º -** São direitos dos integrantes da carreira dos Servidores Públicos da Saúde de Embu-Guaçu:

I - Receber remuneração de acordo com a classe, nível de habilitação, o tempo de serviço e o regimento de trabalho, conforme o estabelecido nas leis vigentes;

II - Ter assegurado oportunidades de aperfeiçoamento profissional e formação permanente e sistemática de todo o Recurso Humano da Secretaria Municipal de Saúde de Embu-Guaçu, promovida pelo Poder Público Municipal;

III - Receber, por meio de serviços de suporte de apoio especializado, assistência técnica, assistência à saúde e aos direitos;

IV - Condições dignas de trabalho para os profissionais da Saúde;

V - Perspectiva de progressão na carreira;

VI - Realização periódica de concurso público de ingresso para os cargos da carreira;

VII - Exercício de todos os direitos e vantagens compatíveis com as atribuições dos profissionais lotados na Secretaria de Saúde;

VIII - Piso salarial profissional;

§ 1º O piso salarial a que se refere o inciso VIII deste artigo será fixado pelo Município no mês de março de cada ano, seguindo o piso nacional.

I - Garantia da recomposição e das perdas salariais todo mês de março a qualquer título, inclusive contra os efeitos inflacionários;

II - Exercício do direito à livre negociação entre as partes, exceto item VIII e IX deste artigo;

III - Exercício do Direito de greve.

IV - A profissionalização, que pressupõe vocação e dedicação ao trabalho e qualificação profissional, com remuneração condigna e condições adequadas de trabalho;

V - A valorização do desempenho, da qualificação e do conhecimento;

VI - A progressão através de mudança de grau e de promoções periódicas;

VII - Garantia de 6 (seis) folgas abonadas durante o ano, sem prejuízo financeiro, não podendo acumular crédito para o ano subsequente e, sendo computadas para todos os fins e efeitos legais, sem prejuízo na licença-

prêmio.

VIII - Garantia de 02 (duas) folgas mensais não cumulativas para os funcionários públicos abrangidos pela Lei 152/2018;

§1º - As folgas abonadas a que se refere o inciso XV serão proporcionais ao tempo de serviço, para os casos em que o servidor ser admitido no transcurso do ano, para os casos de licença sem remuneração. A saber: ingresso a partir de 30 de junho, terá direito a 03 faltas abonadas no ano em questão. O empregado que tiver mais de 6 meses de licença sem vencimentos terá direito a 3 faltas abonadas no ano que abranger a licença.

§2º - As folgas abonadas poderão ser cumulativas durante o ano, desde que autorizadas pelo superior hierárquico de acordo com o interesse público.

§3º - O servidor deverá solicitar autorização de gozo ao seu superior hierárquico para a utilização das folgas referidas no inciso XV, no mínimo 7 (sete) dias e no máximo 30 (trinta) dias de antecedência.

I - Usufruir dos demais direitos e vantagens previstas nesta lei;

**Art. 4º -** Aos profissionais da Secretaria de Saúde aplicam-se a disposições da CLT e da Lei nº 961/1993 e Lei Complementar nº 175/2022, naquilo em que não conflitar com esta Lei.

## CAPÍTULO II

## DO QUADRO DE PROFISSIONAIS DA SAÚDE

**Art. 5º -** As atribuições dos Profissionais do quadro da Secretária de Saúde estão dispostas na Lei 175/2022.

## CAPÍTULO III

## DO PROVIMENTO

**Art. 6º -** O provimento dos cargos de que compõe a Secretaria de Saúde far-se-á através de concursos públicos de títulos e provas nos termos limitatórios das Leis em vigor.

**Art. 7º -** É vedada a passagem do servidor de um cargo para outro, sem concurso público.

§1º - O servidor que vier a ser admitido nos termos deste artigo, será obrigatoriamente remunerado de acordo com vencimento inicial da classe correspondente ao cargo a que se candidatar, bem como exercer obrigatoriamente as funções/especializações para as quais foi contratado, ficando proibido o desvio delas.

§2º - Nos concursos de ingresso será garantida a contagem do tempo de serviço e direitos adquiridos em qualquer das modalidades do Quadro de Servidores Públicos da Prefeitura do Município de Embu-Guaçu.

## SEÇÃO I

## DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

**Art. 8º -** O estágio probatório é o período de 03 (três) anos, durante o qual o servidor será avaliado para apuração da conveniência de sua permanência no serviço público conforme dispuser a lei.

**Art. 9º -** Enquanto não cumprido o estágio probatório, o servidor poderá ser exonerado no interesse do serviço público, desde que caracterizada qualquer hipótese prevista no Art. 482 da Consolidação das Leis de Trabalho, ou conforme regulamentação específica para estágio probatório sempre através de processo administrativo.

**Art. 10 -** Cumprido o estágio probatório, o servidor adquirirá estabilidade.

## CAPÍTULO IV

DA NOMEAÇÃO

Seção II

Do Concurso Público

**Art. 11 -** A investidura em emprego permanente dos profissionais do quadro de servidores da Secretaria de Saúde, depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou concurso de provas e títulos, observados o prazo de validade e a ordem de classificação.

**Art. 12 -** O julgamento das provas e, havendo, dos títulos, será efetuado de acordo com os critérios estabelecidos em cada edital de concurso.

**Art. 13 -** Os editais de concursos públicos observarão, em todas as suas fases, as normas pertinentes estabelecidas na Constituição Federal, nesta Lei e nas demais legislações aplicáveis aos concursos da área da saúde.

**Art. 14 -** Os requisitos para inscrição de qualquer candidato no concurso, de que trata esta Seção, será estabelecido no edital, devendo o mesmo, ter ampla divulgação nos meios de comunicação.

**Art. 15 -** O concurso público terá validade de até 02 (dois) anos, contados de sua homologação, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

§1º- Os concursos de ingresso, deverão ser realizados sempre que o percentual de cargos vagos atingir os 20% (vinte por cento) do total de cargos da área respectiva e para o cadastro de reserva, quando não houver concursados excedentes durante o período de validade do concurso.

§2º- O prazo de validade e demais condições para inscrição, realização e aprovação do concurso serão fixados em edital, publicado em órgão oficial de imprensa, Diário Oficial, e nos casos de aprovação, meios de comunicação ou jornal de grande circulação do Município.

§3º- Poderá ser efetuada a contratação de Profissionais da Saúde, por prazo determinado, nos termos da legislação vigente, em caso de necessidade comprovada e verificada, esgotadas as possibilidades, inclusive do cadastro de reserva de servidor para cumprimento do quadro dimensionado de pessoal por unidade.

§4º- A contratação por prazo determinado poderá se efetivar através de processo seletivo simplificado ou da utilização da lista de profissionais classificados em concurso público em vigência obedecida a ordem de classificação para o cadastro de reserva.

## SEÇÃO III

## Da posse e do exercício

**Art.16 -** Posse é o ato que investe o cidadão no Emprego Público para o qual foi nomeado.

§1º- O Servidor da Secretaria da Saúde prestará, no ato da posse, o compromisso de cumprir fielmente os deveres e as atribuições do cargo a ser ocupado.

§2º- A posse do Servidor integrante na Secretaria da Saúde deverá ser no prazo previsto no edital de convocação, ressalvada a hipótese de impedimento legal, circunstância em que a posse será procedida em até 15 dias após o decoro do prazo do mesmo.

§3º- No ato da posse o Servidor apresentará declaração de bens que constituam seu patrimônio, na forma da lei, e declarará o exercício ou não de outro emprego, cargo ou função pública, bem como receber proventos de aposentadoria.

§4º- Será tornado sem efeito, o ato de provimento se a posse não ocorrer nos prazos fixados no § 2° deste artigo e no §1º do Art.18.

**Art. 17 -** A posse em emprego público dependerá da realização de exame médico Admissional por competência de Setor ou Órgão indicado e custeado pela Prefeitura, bem como da apresentação de toda documentação pessoal necessária, inclusive as de comprovação da habilitação específica para o emprego público, expedido por órgão competente.

**Art. 18** - Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do emprego.

§1º- O servidor deverá entrar em exercício imediatamente após a posse, devendo este prazo ser fixado no Edital de Convocação.

§2º- Será exonerado o Servidor que não entrar em exercício no prazo previsto no §1° deste artigo.

§3º- Caberá à autoridade competente da unidade de saúde para onde foi designado dar-lhe exercício.

**Art. 19 -** É vedado ao Servidor da Secretaria Municipal da Saúde, o exercício em quadro diverso ao da sua lotação de origem, ressalvadas as hipóteses previstas em lei.

## CAPÍTULO V
## DA PROMOÇÃO

**Art. 20 -** Aos profissionais da Secretaria da Saúde, serão asseguradas promoções verticais de forma automática de um grau ao outro na mesma classe e terão como referência a habilitação do titular de cargo da carreira.

### SEÇÃO I
### Dos níveis

**Art. 21** - Os níveis, referente à habilitação dos profissionais da Secretaria de Saúde são os descritos no anexo VI da Lei complementar nº 175/2022.

**Art. 22 -** O ingresso na carreira dar-se-á na classe inicial de cada emprego, no nível correspondente à habilitação do candidato aprovado.

**Art. 23 -** Ficará instituída, a partir da promulgação desta Lei, a Gratificação para os integrantes do Quadro da Secretaria de Saúde.

§1º- A concessão de Gratificação de Ensino Médio será correspondente à 10% (dez por cento) sobre o salário base e se dará mediante a apresentação do certificado de conclusão do Curso do Ensino Médio, não fazendo jus os empregos que exigem a formação em Curso do Ensino Médio para o ingresso.

§2º- A concessão de Gratificação de Curso Superior obedecerá ao disposto na Lei nº 168/2021.

§3º- A concessão de Gratificação de Pós-Graduação em Latu Sensu será correspondente, a 10% (dez por cento), incidindo em no máximo dois cursos e/ou programas de Pós-Graduação, calculado sobre o salário-base e se dará mediante a apresentação do certificado dos respectivos cursos.

§4º- A concessão de Gratificação de Pós-Graduação em Stricto Sensu será correspondente a 10% (dez por cento), calculado sobre o salário-base e se dará mediante a apresentação do certificado concedido.

§5º- As concessões das Gratificações são cumulativas.

**Parágrafo Único:** Os cursos a que se referem os incisos deste artigo deverão ser em área da Saúde e reconhecidos pelo MEC.

SEÇÃO II

Da promoção

**Art. 24 -** Aos integrantes do Quadro da Saúde serão assegurados o direito à promoção na forma prevista neste capítulo.

**Art. 25 -** A promoção de um Grau para outro dar-se-á conforme pontos obtidos, cumulativamente quando o Servidor ou o especialista houver atingido o número de pontos, exigidos pela letra correspondente, conforme a Tabela seguinte:

| I – II | III | IV | V | VI | VII | VIII |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Grau A | Grau B | Grau C | Grau D | Grau E | Grau F | Grau G |
| inicial | 100 pontos | 160 pontos | 220 pontos | 280 pontos | 340 pontos | 400 pontos |
| IX | X | XI | XII | XIII | XIV | XV |
| Grau H | Grau I | Grau J | Grau K | Grau L | Grau M | Grau N |
| 460 pontos | 520 pontos | 580 pontos | 640 pontos | 700 pontos | 760 pontos | 820 pontos |
| XVI | XVII | | | | | |
| Grau O | Grau P | | | | | |
| 880 pontos | 940 pontos | | | | | |

**Art. 26 -** Os integrantes do Quadro da Saúde serão enquadrados no Grau “A” a partir dos 03 anos de período Probatório e serão promovidos desde que tenham cumprido o interstício mínimo, computado sempre o tempo de efetivo exercício de integrante do Quadro da Saúde e obtido a somatória necessária para a Promoção.

§1º Para fins de implantação deste plano de carreira, todos os servidores da saúde com mais de 3 anos de admissão serão enquadrados no Grau A.

**Parágrafo Único:** Os interstícios mínimos a que se refere este artigo serão observados na seguinte conformidade:

PERÍODO PROBATÓRIO

| Grau A | Grau A para Grau B | Grau B para Grau C | Grau C para Grau D |
|---|---|---|---|
| 3 anos | 2 anos | 2 anos | 2 anos |
| Grau D para Grau E | Grau E para Grau F | Grau F para Grau G | Grau G para Grau H |
| 2 anos | 2 anos | 2 anos | 2 anos |
| Grau H para Grau I | Grau I para Grau J | Grau J para Grau K | Grau K para Grau L |
| 2 anos | 2 anos | 2 anos | 2 anos |
| Grau L para Grau M | Grau M para Grau N | Grau N para Grau O | Grau O para Grau P |
| 2 anos | 2 anos | 2 anos | 1 anos |

**Art. 27 -** A passagem de uma faixa para outra subsequente corresponderá a um aumento de 2,5% (dois e meio) por cento sobre o valor dos vencimentos anteriores (salário-base), o qual será incorporado para todos os fins.

**Art. 28 -** Constituirão incentivos para a Promoção:

I - Desempenho no trabalho, mediante avaliação segundo parâmetros de qualidade de desempenho definidos por lei que a regulamenta;

II - Qualificação em instituições credenciadas, Sindicatos, Conselhos, Curso de Capacitação Profissional, Educação Continuada e Permanente, e os de formação acadêmica;

III - tempo de serviço na função;

IV - Autoria, coautoria e comprovada participação em Conselhos, Congressos, Simpósios, CIPA, Projetos na Area da Saúde devidamente aprovados e executados e palestras.

**Parágrafo Único:** Ao que se tratada da comprovação do Parágrafo IV do art. 29 usemos: Certificados, Diplomas, Atas, Declaração de Participação, Lista de Presença, devidamente registrados em papel timbrado da instituição provedora.

**Art. 29 -** A avaliação de conhecimentos, de caráter optativo pelo profissional integrante do quadro da saúde deverá abranger a área curricular de atuação e os conhecimentos técnicos e científicos.

**Art. 30 -** A Promoção de um Grau para outro, dar-se-á conforme pontuação obtida cumulativamente, ficando estabelecido para tanto, os seguintes critérios e pontos:

a) para cada ano de serviço, a contagem será realizada em dias corridos a partir do ingresso, por prazo igual ou superior a 06 (seis) meses:

+10 (dez) ponto

Parágrafo Único: Não computando-se a contagem de dias corridos:

- o ano de afastamento sem vencimentos;
- licença para tratamento de saúde, desde que não relacionada com o trabalho;

b) para cada ano de desempenho no trabalho serão considerados como critérios:

- na avaliação de desempenho com pontuação igual ou superior a 70%:

+20 (vinte) pontos

c) Qualificação em instituições credenciadas, Sindicatos, Conselhos, Curso de Capacitação Profissional, Educação Continuada e Permanente excluídas os de formação acadêmica

+02 (dois) pontos para cada participação e, no máximo até 14 (quatorze) pontos por ano.

d) para cada certificado de participação em curso de atualização, com carga horária mínima de 30 (trinta) horas, relacionado com a respectiva especialidade, reconhecido e autorizado previamente pelo Conselho Municipal de Saúde, nos últimos 02 (dois) anos:

+05 (cinco) pontos para cada certificado e, no máximo, até 15 (quinze) pontos por ano.

e) para cada certificado de curso relacionado à área de atuação de especialização ou aperfeiçoamento e pós-graduação em latu sensu expedido por Instituições de Ensino Superior Oficial ou reconhecidos, com um mínimo de 180 (cento e oitenta) horas, desde que não tenha sido utilizado para fins de gratificação:

+30 (trinta) pontos.

f) para cada diploma de licenciatura relacionado com a área da Saúde e não pré-requisito para a função em exercício:

+50 (cinquenta) pontos.

g) para cada diploma de nível universitário não correlato à área da Saúde:

+20 (vinte) pontos.

h) para cada certificado de obtenção de título de mestrado:

+60 (sessenta) pontos.

i) para cada certificado de obtenção de título de doutorado:

+70 (setenta) pontos.

j) para cada certificado de aprovação em concurso relacionado à Saúde, nos

últimos 02 (dois) anos:

+01 (um) ponto e no máximo 02 (dois) pontos por ano.

k) para dedicação exclusiva na Rede Municipal de Embu-Guaçu:

+02 (dois) pontos.

l) Autoria, coautoria e comprovada participação em Conselhos, Congressos, Simpósios, CIPA, Projetos na Area da Saúde devidamente aprovados e executados e palestras:

+1 ponto para cada participação.

**Parágrafo único**. Será assegurado ao integrante do Quadro da Saúde o direito a apresentação de recurso quando do indeferimento de documentação apresentada, no prazo de 05 (cinco) dias úteis após ter tido ciência, o qual será apreciado pelo Conselho Municipal de Saúde.

**Art. 31 -** O enquadramento dos atuais integrantes do Quadro da Saúde, na Tabela de Referências/Graus Salariais, dar-se-á mediante a apuração nos termos desta Lei, sendo assegurada a promoção para Graus Superiores desde que os integrantes da carreira contem com o tempo de serviço estabelecido nos interstícios definidos no artigo 27.

**Parágrafo único:** Não serão considerados para efeito de contagem de pontos a que se refere o artigo anterior, os cursos estabelecidos como requisitos mínimos para o exercício da função.

**Art. 32 -** farão jus à Promoção, quem:

I - Tiver o tempo de efetivo exercício profissional, definido nos interstícios.

II - Obtiver, na somatória final, total de pontos igual ou superior ao estabelecido;

III - estiver afastado em licença para tratamento de saúde, desde que não

decorrente do trabalho, por prazo igual ou inferior a 06 (seis) meses no ano da evolução;

**Art. 33 -** Será publicada a relação dos beneficiários para a concessão da Promoção, podendo os interessados apresentarem recurso ao órgão competente, dentro do prazo de 05 (cinco) dias úteis.

**Art. 34 -** Compete à Secretaria Municipal de Saúde e uma Comissão de Servidores da Saúde, a fixação de normas e diretrizes para o processo de progressão funcional, a ser definida no prazo de 60 (sessenta) dias, a contar da data de publicação desta Lei.

## CAPÍTULO VI

## DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

**Art. 35 -** A Qualificação Profissional, objetivando o aprimoramento do Ensino e a progressão na Carreira, será assegurada ao integrante do Quadro da Saúde, através de cursos de formação, aperfeiçoamento ou especialização em programas de formação em serviço e de outras atividades de atualização profissional.

**Art. 36 -** A Licença para Qualificação Profissional consiste no afastamento do integrante do Quadro da Saúde de suas funções, computado o tempo de afastamento para todos os fins de direito, e será concedida para frequência a cursos de formação, aperfeiçoamento ou especialização.

**Art. 37 -** Após cada quinquênio de efetivo exercício, o integrante do Quadro Da Saúde poderá afastar-se do exercício de seu emprego, com respectiva remuneração, por até 03 (três) meses consecutivos ou não, para participar de curso de Qualificação Profissional.

**Parágrafo Único:** O afastamento deverá ser requerido pelo servidor e autorizado pelo Chefe do Executivo, e não será considerado interrupção do

efetivo exercício para todos os efeitos.

## CAPÍTULO VII
## DA LOTAÇÃO

**Art. 38 -** Lotação é a designação individual de cada servidor da saúde para uma unidade administrativa no ato de sua posse, devidamente registrado.

## CAPÍTULO VIII
## DA READAPTAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE

**Art. 39 -** O integrante da carreira da Saúde poderá ser readaptado com base em processo especial que indique melhor aproveitamento funcional do ocupante do cargo, quando em decorrência de alteração de seu estado físico ou psicológico que comprometa o desempenho de tarefas específicas de sua função.

**Art. 40 -** A readaptação poderá ser mediante requerimento do servidor da Saúde ou "ex ofício" pela Secretaria da Saúde e observará a habilitação exigida para o exercício da nova função.

**Art. 41 -** A readaptação depende de laudo médico, expedido por especialista de acordo com a patologia apresentada, que conclua pelo afastamento temporário ou definitivo do servidor do Quadro de Saúde, das atribuições específicas de seu emprego de origem.

**Art. 42 -** A readaptação não acarretará alterações no vencimento ou remuneração do servidor readaptado, devendo ele cumprir a carga horária total de trabalho a que estava sujeito no cargo na data da readaptação.

§ 1º O período de readaptação, será computado, para todos os fins.

§ 2º A sede de frequência do servidor readaptado será determinada pela Secretaria de Saúde.

§ 3º O profissional da Saúde Readaptado continuará tendo direito à evolução funcional, mesmo durante o período de sua readaptação.

## TÍTULO II

## DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

### CAPÍTULO I

### DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 43 -** São formas de movimentação de pessoal:

I - Remoção;

II - Cessão.

### CAPÍTULO II

### DA REMOÇÃO

**Art. 44 -** Remoção é a movimentação do ocupante de emprego público do Quadro da Saúde, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro sem que se modifique sua situação funcional.

**Art. 45 -** Dar-se-á a remoção nas seguintes situações:

I - Por concurso de tempo de serviço;

II - Por permuta.

**Art. 46 -** O concurso de remoção deverá ocorrer sempre que houver vacância e preceder o de ingresso para provimento de empregos.

**Parágrafo único**: para que ocorra concurso de remoção, deverá ser dada ampla publicidade da disponibilidade de vagas e prazos para inscrição de interesse.

**Art. 47 -** A remoção por permuta não se processará quando, ocorrer uma das seguintes situações:

I - Encontrar-se em exercício de cargo de comissão, de função, afastada ou prestando serviço outro órgão da Administração Municipal.

**Art. 48 -** A remoção por permuta far-se-á mediante requerimento de ambos os interessados, analisado o interesse do município, após aprovação expressa da Secretaria da Saúde.

§ 1º A remoção por permuta somente poderá ser concedida quando os requerentes exercerem atividades da mesma natureza, nível e grau de habilitação além de integração com o Plano de Trabalho da Secretaria Municipal da Saúde.

§ 2º Não será autorizada permuta ao servidor da Saúde que encontrar-se em:

I - Avaliação médica para readaptação;

II - Sob investigação de sindicância ou processo administrativo disciplinar.

**Art. 49 -** O Servidor em situação excedente será inscrito automaticamente no próximo concurso de remoção com prioridade de escolha.

**Parágrafo único:** Havendo mais de um profissional em situação excedente será estabelecida uma classificação obedecendo aos mesmos critérios do concurso de remoção previstos no artigo 47.

# TÍTULO III

# DO TEMPO DE SERVIÇO

## CAPÍTULO I

## DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 50 -** A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerado o ano de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Parágrafo Único:** Serão computados os dias de efetivo exercício, à vista de documentação própria que comprove a frequência.

**Art. 51 -** São considerados efetivo exercício os afastamentos do servidor do Quadro da Saúde por motivo de:

I - Férias;

II - Casamento, por 09 (nove) dias consecutivos, contados da data de sua realização;

III - Luto, por 09 (nove) dias em razão de falecimento de cônjuge, pai, mãe, filho ou irmão;

IV - Licença por acidente de serviço ou doença profissional;

V - Licença à gestante de 180 (cento e oitenta) dias, e à adotante proporcional a idade da criança adotada e licença paternidade de cinco dias;

VI - Júri e outros serviços obrigatórios por Lei;

VII - Para prestar serviço militar obrigatório;

VIII - Para tratamento de saúde;

IX - Exercer cargo em comissão ou substituir ocupantes de cargo, quando o titular estiver afastado, desde que atenda as exigências desta Lei;

X - Falta no período de trabalho, devidamente comprovada com declaração de horário, para acompanhamento da vida escolar do filho em reunião de

pais e mestres.

XI - Para fins de qualificação profissional, sem prejuízo dos vencimentos, no prazo de um aos três meses, desde que tenha mais de um ano de efetivo exercício ininterrupto na função.

XII - Licença por motivo de doença em pessoa da família: pais, cônjuge, filhos e dependentes declarados, devidamente comprovado através de laudo médico.

XIII - Afastamento por processo administrativo disciplinar, se o servidor for declarado inocente ou se a punição se limitar a pena de repreensão;

XIV - Prisão se ocorrer soltura do servidor, por haver sido reconhecida a ilegalidade da medida; se for reconhecida a improcedência da imputação ou se houver declaração de inocência mediante trânsito em julgado;

XV - Exercício de mandato classista e conselho de classe.

XVI - Para tratamento de doença profissional ou em decorrência de acidente de trabalho;

XVII - Compulsório para tratamento de doenças infectocontagiosas até 15 dias devidamente comprovado pelo médico do trabalho;

XVIII - Licença Prêmio;

XIX - Afastamento em virtude da Lei Eleitoral;

XX - Por um dia em cada doze meses de trabalho em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada.

XXI - Faltas abonadas conforme inciso XV e XVI do art. 3º;

**Parágrafo único:** A solicitação da licença mencionada no XI deverá ser feita com antecedência de três meses junto a Secretária da Saúde, sendo que ao servidor haverá uma redução em até 20% da jornada legal para cursos de graduação e pós-graduação presenciais.

## CAPÍTULO II

## DA LICENÇA PRÊMIO

**Art. 52 -** A cada 5 (cinco) anos de efetivo exercício o servidor da Secretaria

Municipal da Saúde fará jus a 3 (três) meses de licença, a título de prêmio por assiduidade, se prejuízo de qualquer direito ou vantagem.

§ 1º A licença deverá ser gozada nos 5 (cinco) anos seguintes à sua aquisição.

§ 2º O período de licença por assiduidade será computado como tempo de serviço para todos os efeitos.

§ 3º Ao prazo de aquisição da licença a que alude este artigo será acrescentado:

I. 6 (seis) meses a cada suspensão sofrida durante o período aquisitivo, além do tempo que durar a pena.

II. 3 (três) meses a cada advertência sofrida durante o período aquisitivo;

III. as faltas, mesmo que justificadas não podem exceder o limite máximo de 30 (trinta) dias, no período de 5 (cinco) anos.

**Art. 53 -** Para fins da licença prevista nesta subseção, não se consideram interrupção de exercício:

I - Os afastamentos enumerados no artigo 52 desta Lei;

II - O funcionário poderá requerer o gozo da licença-prêmio por inteiro ou em parcelas não inferiores a 30 (trinta) dias, mediante requerimento à autoridade competente;

III - O funcionário deverá aguardar em exercício a apreciação do requerimento de gozo da licença-prêmio.

IV - Poderá ser convertido em pecúnia os períodos de gozo da licença-prêmio. A solicitação deverá ser feita mediante requerimento. Nestes casos é de competência da Administração, decidir sobre os pedidos.

**Parágrafo único**. O gozo da licença-prêmio dependerá de novo requerimento, caso não se inicie em até 30 (trinta) dias contados da publicação do ato que o houver autorizado.

**Art. 54 -** O número de servidores em gozo simultâneo de licença-prêmio não poderá ser superior a 1/3 (um terço) da lotação da Secretaria Municipal da Saúde.

**Art. 55 -** É vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um emprego ou função, de órgão ou entidades dos poderes da União, Estados e Municípios.

**Art. 56 –** A contagem do prazo que alude o art. 51 deste capítulo terá início a partir da vigência da presente lei.

## CAPÍTULO II

## DAS VANTAGENS

**Art. 57 -** Além do vencimento e das vantagens previstas em Lei, o titular de cargo de carreira da saúde fará jus às seguintes vantagens:

a) Incentivo Plantonista;

b) O Adicional por Tempo de Serviço;

**Art. 58 -** O incentivo plantonista será pago ao servidor que trabalhar nos dias 24, 25, 31 de dezembro e 1 de janeiro .

**Parágrafo Único:** O valor do incentivo plantonista será referente ao acréscimo de 100% do valor do plantão trabalhado.

**Art. 59 -** O adicional por tempo de serviço será concedido aos Profissionais da saúde ocupantes de cargo de provimento efetivo a cada período de 1 ano; sendo concedido um adicional de 1 (um) por cento a cada período.

## CAPÍTULO III

## DAS FÉRIAS

**Art. 60 -** O período de férias anuais do cargo dos profissionais da saúde será, obrigatoriamente de 30 (trinta) dias consecutivos, concedida de acordo escala organizada pela chefia imediata.

**Parágrafo Único:** Será permitida a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento do funcionário, apresentando 30 (trinta) dias antes de seu início, vedada qualquer outra hipótese de conversão em dinheiro.

**Art. 61 -** É proibido a acumulação de férias, conforme a Consolidação das Leis do trabalho.

**Art. 62 -** O funcionário que operar, direta e permanentemente, com raio-x ou substâncias radioativas gozará obrigatoriamente de 20 (vinte) dias consecutivos de férias, por semestres de atividade profissional, proibida, em qualquer hipótese, a acumulação ou conversão.

## CAPÍTULO IV

## DA JORNADA DE TRABALHO

**Art. 63 -** A jornada de trabalho dos profissionais da saúde está disciplinada nos anexos da LEI COMPLEMENTAR Nº 175/2022.

## TÍTULO IV

## DOS DIREITOS

CAPÍTULO V

DISPOSIÇÕES GERAIS

**DA REMUNERAÇÃO**

**Art. 64 -** A remuneração é a retribuição correspondente à soma do vencimento com os adicionais e demais vantagens permanentes, previstas em lei, a que o servidor tem direito.

**Parágrafo Único:** A remuneração dos Servidores Públicos da Saúde de Embu-Guaçu, como também dos subsídios, somente poderá ser fixada ou alterada por lei específica e sem distinção de índices respeitando o piso nacional.

**Art. 65 -** Ao Servidor efetivo que for investido na função de chefia ou cargo de provimento em comissão, será oferecida a oportunidade de fazer opção entre os vencimentos do cargo comissionado ou aquele do seu cargo efetivo.

§ 1º. Os adicionais por tempo de serviço, bem como as vantagens fixas devidas ao servidor efetivo ocupante de cargo em comissão, terão como base de cálculo o valor do vencimentodo cargo de origem.

§ 2º. Na hipótese de o servidor exercer mais de um cargo efetivo o adicional previsto no artigo incidirá, apenas, sobre o valor do vencimento de um cargo, devendo o servidor afastar-se de um dos cargos efetivos enquanto ocupar o cargo comissionado.

**Art. 66 -** No cálculo do abono pecuniário, tanto para licença Prêmio quanto Conversão de férias será considerado o valor de todos os vencimentos.

**DO VENCIMENTO**

**Art. 67 -** Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo ou função pública, com valor fixado em lei.

**Parágrafo Único:** O valor de vencimento corresponde à jornada de trabalho fixada para o cargo.

**Art. 68 -** A tabela de vencimentos dos Profissionais da saúde está apresentada nos anexos da LEI COMPLEMENTAR Nº 175/2022 e nas Leis que dispõem sobre reajustes e vencimentos dos Servidores Públicos Municipais de Embu-Guaçu.

**Art. 69 -** As despesas resultantes da execução desta Lei Complementar correrão por conta das dotações próprias consignadas no orçamento vigente, suplementadas se necessário.

## CAPÍTULO VI

## DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

**Art. 70 -** Esta Lei Complementar entrará em vigor e terá efeitos a partir do primeiro dia do mês de janeiro de 2025, ficando revogadas as disposições em contrário.

**Art. 71 -** Todas as leis que regulamentarão este Plano de Cargos e Carreira dos Servidores Públicos da Saúde devem ser criadas através de uma comissão formada paritariamente entre servidores, executivo e sindicato**.**

Embu-Guaçu aos 28 (vinte e oito) dias do mês de Junho de 2024.

PREFEITURA MUNICIPAL DE EMBU-GUAÇU
COMPROMISSO COM A NOSSA GENTE
GESTÃO 2021/2024

Assinado de forma digital por JOSE ANTONIO PEREIRA:08960406821
Dados: 2024.06.28 17:27:06 -03'00'

**Jose Antonio Pereira**
**Prefeito Municipal**

Publicada e Registrada na Secretaria Municipal de Governo, aos 28 (vinte e oito) dias do mês de Junho de 2024.

# JUSTIFICATIVA PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N° 018/2024

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vereadores de Embu Guaçu.

Apresentamos à elevada apreciação de Vossa Excelência, proposta de valorização dos servidores municipais de Embu-Guaçu. As medidas propostas decorrem da realização de estudos técnicos no âmbito das Secretarias e objetivam, essencialmente, promover a valorização profissional.

Vários Municípios brasileiros, já aprovaram Leis municipais que estabelecem o Plano de Carreira dos Servidores da Saúde e como se sabe, esses profissionais, que por muitas vezes se colocam em risco para desempenhar uma função importantíssima em prol de toda nossa população, sempre em busca de uma qualidade de vida melhor para todos, garantindo a saúde e bem estar da população.

Por tal motivo, elevamos a Vossa Excelência a presente propositura, para a criação do plano de carreira dos Servidores da Saúde do municipio de Embu-Guaçu.

Por todo o exposto, encaminhamos os presentes autos a Vossa Excelência e na oportunidade, reiteramos nossos protestos de elevada estima e distinta consideração.

Tal medida acarretará impacto orçamentário presente nessa propositura.

Embu-Guaçu aos 28 (vinte e oito) dias do mês de Junho de 2024.

PREFEITURA MUNICIPAL DE EMBU-GUAÇU
COMPROMISSO COM A NOSSA GENTE
GESTÃO 2021/2024

Assinado de forma digital por JOSE ANTONIO PEREIRA:08960406821
Dados: 2024.06.28 17:26:33 -03'00'

**José Antônio Pereira**
**Prefeito Municipal**

Publicada e Registrada na Secretaria Municipal de Governo, aos 28 (vinte e oito) dias do mês de Junho de 2024.

# IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

| **ESTUDO DE IMPACTO FINANCEIRO SOBRE A FOLHA DE PAGAMENTO** |
|---|
| **481 SERVIDORES EFETIVOS** |
| **FOLHA MENSAL ATUAL R$2.585.713,84 + R$788.217,34 encargos = R$3.373.931,18** |
| **PROMOÇÃO - R$84.348,28 p/ mês - R$1.096.527,63 ao ano (ESTIMATIVA p/ 2027)**<br>ART. 28 passagem de uma faixa para outra com aumento de 2,5% a cada 2 anos de efetivo exercício + número de pontos |
| **FOLHA MENSAL COM PROMOÇÃO R$2.650.356,69 + R$807.922,77 encargos = R$3.458.279,46** |
| **FOLGAS - R$2.634.365,70 ao ano (ESTIMATIVA)**<br>ART.3 XV E XVI - 6 folgas abonadas ao ano + 2 folgas mensais (somando 30 folgas ao ano) |
| **LICENÇA PRÊMIO - R$6.174,294,60 (ESTIMATIVA)**<br>ART. 53 se concedida, conversão da licença de 3 meses em pecúnia, a cada quinquênio |

Embu-Guaçu aos 28 (vinte e oito) dias do mês de Junho de 2024.

PREFEITURA MUNICIPAL DE EMBU-GUAÇU
COMPROMISSO COM A NOSSA GENTE
GESTÃO 2021/2024

Assinado de forma digital por JOSE ANTONIO PEREIRA:08960406821
Dados: 2024.06.28 17:26:52 -03'00'

**José Antônio Pereira**
**Prefeito Municipal**

Publicada e Registrada na Secretaria Municipal de Governo, aos 28 (vinte e oito) dias do mês de Junho de 2024.