Aprovado em Regime de Urgência
Em: 08 / 08 / 2024
João Celso da Trindade Neto
Presidente da CMSGA

PROJETO DE LEI Nº 89 DE DE 2024.

CRIA O CÓDIGO DE CONDUTA DISCIPLINAR DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE - CEARA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE, no uso de suas atribuições constitucionais e legais, faz saber que o Plenário aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. O Código de Conduta Disciplinar da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, criado por esta lei, tem por finalidade definir os deveres, tipificar as infrações disciplinares e regular as sanções administrativas, os procedimentos administrativos correspondentes, o comportamento e as recompensas dos servidores de carreira da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 2º. A Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, criada pela Lei Municipal nº 744 de 20 de novembro de 2002, é incumbida à função de proteção municipal preventiva, ressalvadas as competências da União e do Estado, sendo uma instituição permanente e regular, uniformizada, armada na conformidade da Lei vigente, mediante convenio com a Polícia Federal, e equipada, organizada com base na hierarquia e na disciplina.
Parágrafo único. O Guarda Civil Municipal - GCM é o elemento essencial de execução dos serviços, cabendo-lhe observar o fiel cumprimento das ordens de serviços e das disposições regulamentares, obediência e respeito a seus superiores e exercer uma fraternal camaradagem para com seus companheiros.

Art. 3º. A Corporação será mantida:
I - Com recurso de dotação orçamentária da Secretaria Municipal de Segurança Pública e Defesa Social, suplementada em caso de aprimoramento da instituição, pelo Poder Executivo Municipal;
II - Com doações, auxílios, subvenções e contribuições;
Art. 4º. Aplicam-se as disposições deste Código de Conduta Disciplinar a todos os servidores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, excluindo-se em afastamento previsto em Leis próprias ou pelo Estatuto do Servidor Municipal.

TÍTULO II
DISPOSIÇÕES GERAIS

Capítulo I

SEÇÃO I
DA ESCALA HIERÁRQUICA

Art. 5º. O quadro de carreira hierárquica da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante está fixado e disciplinado na Lei nº 1.861/2024 (Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante).
Art. 6º. Estágio Probatório é o período de 03 (três) anos de exercício do GCM nomeado em caráter efetivo, durante o qual serão apurados os seguintes requisitos:
I - Idoneidade moral;
II - Assiduidade;
III - Disciplina;
IV - Eficiência;
V - Aptidão e dedicação ao serviço;
VI - Cumprimento dos deveres e obrigações funcionais;

VII - Pontualidade;
VIII - Zelo com a Rés Pública;
IX - Compostura.

Art. 7º. O órgão da Administração da Guarda Civil Municipal deverá manter rigorosamente em dia o cadastro do GCM em estágio probatório.

Art. 8º. Cinco (05) meses antes de findar o estágio probatório, o Diretor Geral emitirá relatório circunstanciado dos GCMs em estágio probatório, tendo em vista os requisitos enumerados no artigo 6º, através de ficha de avaliação usando o critério de pontos de 0 (zero) a 10 (dez) para cada requisito, respondido pela comissão de avaliação, no prazo de 10 (dez) dias, classificando-as das seguintes formas:
I - Plenamente satisfatória: soma das pontuações igual ou superior a 90% (noventa por cento);
II - Satisfatória: soma das pontuações igual ou superior a 70% (setenta por cento);
III - Bom: a soma das pontuações igual ou superior a 60% (sessenta por cento);
IV - Regular: a soma das pontuações igual ou superior a 50% (cinquenta por cento);
V - Não aceitável: a soma das pontuações inferiores a 50% (cinquenta por cento).

Art. 9°. O GCM em estágio probatório que obtiver pontuação não aceitável deverá ser desligado da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 10. Do relatório que classificar o comportamento, será dado vista ao GCM para, querendo, apresente defesa no prazo de 10 (dez) dias, que:
I - Após a análise da defesa, o relatório será remetido à autoridade competente para a decisão final.

Art. 11. Enquanto em estágio probatório, o GCM não poderá ser designado para exercer cargo diverso daquele para o qual foi nomeado.

Art. 12. Transpondo o período probatório, o GCM adquirirá estabilidade.

SEÇÃO II
DA ANTIGUIDADE

Art. 13. Para a observação da antiguidade entre as Classes e Níveis decorrentes da carreira de segurança pública municipal da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, observar-se-á o disposto na Lei Municipal nº 1.861/2024.
Parágrafo único. No caso de empate, a antiguidade será estabelecida:
a) pela antiguidade no posto ou classe anterior;
b) persistindo igualdade, pela data de ingresso na Corporação;
c) se a igualdade ainda se mantiver, o mais idoso será considerado o mais antigo.

SEÇÃO III
DA HIERARQUIA E DA DISCIPLINA

Art. 14. A hierarquia e a disciplina são as bases institucionais da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.
§1º. A hierarquia é a ordenação da autoridade, em níveis diferentes dentro da estrutura da Guarda Civil Municipal.
§2º. A disciplina é a exteriorização da ética profissional dos servidores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante e manifesta-se pelo exato cumprimento dos deveres, em todos os escalões e em todos os graus da hierarquia.

Art. 15. São manifestações essenciais da disciplina:
I - O respeito à dignidade humana, à cidadania e à coisa julgada;

II - A pronta obediência às ordens dos superiores hierárquicos, manifestamente legais;
III - O respeito à Justiça;
IV - O respeito à legalidade democrática;
V - A fiel observância aos preceitos constantes das leis e dos regulamentos; e,
VI - A civilidade, importando ao superior tratar os subordinados com urbanidade e justiça e ao subordinado as provas de respeito e deferência para com seus superiores, em conformidade com os regulamentos.

Art. 16. As ordens legais devem ser prontamente executadas, cabendo inteira responsabilidade à autoridade que as determinar.
Parágrafo único. Em caso de dúvida, será assegurado esclarecimento ao subordinado, não podendo este subtrair-se ao seu cumprimento sob a alegação de ignorância ou ininteligência.

Art. 17. Todo servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante que se deparar com ato contrário à disciplina deverá adotar a medida saneadora cabível, sem prejuízo da adoção das providências administrativas pertinentes.
§1º. Se detentor de superioridade hierárquica sobre o infrator, o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante deverá adotar as providências cabíveis, pessoalmente, e, se subordinado, deverá comunicar às autoridades competentes.
§2º. O superior hierárquico responderá solidariamente, na esfera administrativa disciplinar, incorrendo nas mesmas sanções da transgressão praticada por seu subordinado quando:
I - Presenciar o cometimento da transgressão, deixando de atuar para fazê-la cessar imediatamente;
II - Concorrer diretamente, por ação ou omissão, para o cometimento da transgressão.

TÍTULO III
DAS ATRIBUIÇÕES FUNCIONAIS

Art. 18. As atribuições funcionais em todas as Classes, Cargos e Níveis são os constantes na Lei nº 1.861/2024.

Capítulo I
DO COMANDO E DA ADMINISTRAÇÃO DO COMANDO

Art. 19. A cadeia de comando da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante é a disciplinada nesta Lei e na Lei 1.861/2024.

TÍTULO IV
DO SERVIDOR DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL

Capítulo I
DOS DEVERES FUNCIONAIS

Art. 20. A honra, o sentimento do dever e a correção de atitudes impõem condutas morais e profissionais irrepreensíveis a todos servidores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, os quais devem observar os seguintes princípios éticos:
I - Exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
II - Ser leal às instituições a que servir;
III - Observar as normas legais e regulamentares;
IV - Cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
V - Atender com presteza:
a) O público em geral, prestando às informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo;
b) A expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;
c) As requisições para a defesa da Fazenda Pública;

VI - Levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
VII - Zelar pela economia do material e a conservação do patrimônio público;
VIII - Guardar sigilo sobre assunto da repartição;
IX - Manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
X- Ser assíduo e pontual ao serviço;
XI - Tratar com urbanidade, respeito e dignidade qualquer pessoa, bem como o outro servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, independente do cargo ou função;
XII - Representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder;
XIII - Proceder, na vida pública e privada, de forma a dignificar o cargo;
XIV - Não se ausentar do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;
XV - Não retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;
XVI - Não recusar fé a documentos públicos;
XVII - Não opor resistência injustificada ao andamento de documento, processo ou execução de serviço;
XVIII - Não promover manifestação de apreço ou desapreço no recinto da repartição;
XIX - Não atribuir a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade ou de seu subordinado;
XX - Não coagir ou aliciar subordinado no sentido de filiar-se a associação profissional ou sindical, ou a partido político;
XXI - Não atribuir a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa, exceto em emergências e transitórias;
XXII - Não exercer quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho;
XXIII - Atualizar seus dados cadastrais quando solicitado e sempre quando houver qualquer mudança nos dados pessoais e cadastrais;
XXIV - Não se valer do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento à dignidade da função pública;
XXV - Não receber propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições;
XXVI - Não praticar usura sob qualquer de suas formas;
XXVII - Não proceder de forma desidiosa;
XXVIII - Não utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares;
XXIX - Respeitar os valores e deveres éticos;
XXX - Colaborar espontaneamente na disciplina coletiva e na eficiência da instituição;
XXXI - Não comparecer ao serviço em estado de embriaguez ou fazer uso de bebida alcoólica ou substância entorpecente que determine dependência física ou psíquica durante o serviço, salvo mediante autorização ou determinação médica;
XXXII - Representar a instituição ou assumir compromissos em nome desta, quando devidamente autorizado pela autoridade superior;
XXXIII – Utilizar, manusear e conservar corretamente bens e acessórios que lhe for confiado nas atividades da Guarda Civil Municipal;
XXXIV - Respeitar as leis de trânsito, bem como a proibição quanto ao transporte de pessoas ou de equipamentos em veículo de uso da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante sem a devida autorização de superior; e
XXXV - Atuar com eficiência, realizando suas atribuições com presteza, perfeição e rendimento funcional.

Capítulo II
DO COMPORTAMENTO

Art. 21. Ao ingressar no Quadro da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, o servidor será classificado no comportamento bom.

Art. 22. Para fins disciplinares e para os demais efeitos legais, o comportamento do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante será considerado:
I - Excepcional: 05 (cinco) anos no comportamento ótimo;
II - Ótimo: 05 (cinco) anos sem punição;
III - Bom: uma suspensão no período de 02 (dois) anos;

IV - Regular: mais que uma suspensão no período de 02 (dois) anos;
V - Mau: mais que duas suspensões no período de 01 (um) ano.
§1º. A contagem de tempo para melhora do comportamento se fará automaticamente, de acordo com os prazos estabelecidos neste artigo.
§2º. Bastará uma única sanção disciplinar acima dos limites estabelecidos neste artigo para alterar a classificação do comportamento.
§3º. Para a classificação do comportamento, 2 (duas) advertências equivalerão a 1 (uma) suspensão.
§4º. Para efeitos de reclassificação do comportamento, ter-se-á como base as datas em que as sanções foram publicadas no Boletim Interno.
§5º. A classificação atribuída ao comportamento do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, nos termos do disposto neste artigo, será considerada para os efeitos dos Artigos 47 e 48 e seus incisos desta Lei.

Capítulo III
DAS RECOMPENSAS

Art. 23. As recompensas constituem reconhecimento aos bons serviços, atos meritórios e trabalhos relevantes, prestados pelo servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 24. São recompensas da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante:
I - Condecorações por serviços prestados;
II - Elogios;
III - Cancelamento de sanções.

Art. 25. As condecorações, de que trata o Título X, Capítulo I, desta Lei, constituem referências honrosas e insígnias conferidas aos integrantes da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante por sua atuação em ocorrências de relevo na preservação da vida, da integridade física e do patrimônio Municipal ou serviços consideráveis relevantes para a instituição, outorgadas apenas aos servidores de, no mínimo, bom comportamento, com a devida publicidade e registro em prontuário.
Parágrafo único. Fica instituído **Boletim Interno** para registro e publicação de elogios, punições, condecorações e informações gerais acerca do comportamento dos servidores de carreira da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 26. Elogio é o reconhecimento formal da administração às qualidades morais e profissionais do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, com a devida publicidade e registro em prontuário.

Art. 27. O cancelamento de punições consiste na retirada dos registros relativos às penas disciplinares constantes dos Assentamentos Individuais do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.
§1º. O cancelamento de punições, condicionado ao decurso temporal de 10 (dez) anos de efetivo serviço, a contar da data da publicação da última transgressão, é ato praticado a requerimento do interessado, devendo seu deferimento atender, ainda, aos bons serviços prestados pelo requerente, comprovados em seus Assentamentos Individuais.
§2º. O cancelamento de punições deve ser publicado no Boletim Interno da Guarda Civil Municipal para segurança jurídica e regularidade das medidas administrativas.
§3°. O cancelamento da penalidade não surtirá efeitos retroativos e não motivará o direito de revisão de outros atos administrativos decorrentes das sanções canceladas.

Art. 28. São competentes para concessão de recompensas:
I- O Chefe do Poder Executivo, para as recompensas previstas nos incisos I, II e III do artigo 24, sem prejuízo de outras atribuídas por lei;
II - O Secretário de Segurança Pública, para as recompensas previstas nos incisos I e II do artigo 24;
III - O Diretor da Guarda Civil Municipal, para a recompensa prevista no inciso II, do artigo 24.

TÍTULO V
DAS TRANSGRESSÕES DISCIPLINARES

Capítulo I
DA DEFINIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DAS TRANSGRESSÕES DISCIPLINARES

Art. 29. Transgressão disciplinar é a infração administrativa caracterizada pela violação aos princípios éticos previstos neste Código de Conduta Disciplinar e demais normas que regem a espécie, culminando como decorrência ao infrator as sanções previstas neste normativo.
Parágrafo único. As transgressões disciplinares compreendem:
I - Todas as ações ou omissões contrárias à disciplina, tipificadas nos parágrafos do art. 30 e incisos do art. 34 deste Código de Conduta Disciplinar; e
II - Todas as ações ou omissões, não tipificadas nos parágrafos do art. 30 e incisos do art. 34 deste Código de Conduta Disciplinar, que violarem os princípios éticos previstos nos incisos do art. 20 desta Lei, bem como as praticadas contra atos normativos e ordinatórios exarados por autoridades competentes.

Art. 30 - As transgressões, quanto à sua natureza, classificam-se em:
I - Leves;
II - Médias;
III - Graves;
IV - Gravíssimas.
§1º. São transgressões disciplinares de natureza leve:
I - Deixar de comunicar a tempo, à autoridade competente, a impossibilidade de comparecer às dependências da Corporação ou a qualquer ato ou serviço de que deva participar ou que deva assistir;
II - Deixar de comunicar ao superior, tão logo possível, a execução de ordem legal recebida;
III - Chegar atrasado, sem justo motivo, a ato ou serviço;
IV - Usar uniforme incompleto, contrariando as normas respectivas, ou vestuário incompatível com a função, ou, ainda, descurar-se do asseio pessoal ou coletivo;
V - Recusar-se a atualizar dados cadastrais;
VI - Retirar-se da presença do superior hierárquico sem obediência às normas regulamentares.
VII - Desatenção ao serviço, salvo em caso de emergência;
VIII - Não portar equipamento obrigatória, salvo quando justificado;
IX - Faltar com respeito ao superior hierárquico;
X - Usar equipamento sem autorização do superior hierárquico;
XI - Permutar serviço sem conhecimento da autoridade competente;
XII - Desempenhar inadequadamente suas funções, por falta de atenção, dedicação e zelo;
XIII - Sobrepor ao uniforme, insígnias de sociedades particulares, entidades religiosas ou políticas ou, ainda, usar indevidamente medalhas desportivas, distintivos ou condecorações;
XIV - Baixar viatura sem o devido relatório técnico, salvo dano evidente que coloque em risco a vida ou integridade física;
XV - Desrespeitar as normas de trânsito previstas pelos órgãos competentes;
XVI - Deixar de encaminhar documento no prazo legal;
XVII - Retirar-se de qualquer ato em que deva tomar parte ou assistir, antes de seu encerramento sem a devida autorização;
§2º. São transgressões disciplinares de natureza média:
I - Deixar de comunicar ao superior imediato ou, na sua ausência, a outro superior, informação sobre perturbação da ordem pública ou qualquer fato relevante, logo que dele tenha conhecimento;
II - Deixar de dar informações em processos, quando lhe competir;
III - Encaminhar documento a superior hierárquico, comunicando infração disciplinar inexistente ou instaurar processo administrativo disciplinar sem indícios de fundamento fático;

IV - Afastar-se do posto de serviço, mesmo que momentaneamente, sem justo motivo, do local em que deva encontrar-se por força de ordens ou disposições legais;
V - Deixar de apresentar-se, nos prazos estabelecidos, sem motivo justificado, nos locais em que deva comparecer;
VI - Representar a instituição em qualquer ato sem estar autorizado;
VII - Assumir compromisso pela Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, sem estar autorizado;
VIII - Entrar ou sair das dependências da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, ou tentar fazê-lo, portando arma de fogo sem o devido Porte Legal;
IX - Dirigir veículo de uso da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, com negligência, imprudência ou imperícia, ou sem estar devidamente habilitado;
X - Ofender a moral e os bons costumes por meio de atos, palavras ou gestos;
XI - Responder por qualquer modo desrespeitoso a servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante com função superior, igual ou subordinada, ou a qualquer pessoa, por qualquer meio;
XII - Deixar de zelar pela economia do material do Município e pela conservação do que for confiado à sua guarda ou utilização;
XIII - Executar ou determinar manobras perigosas com viaturas, salvo quando em acompanhamento tático ou em emergência;
XIV - Andar armado devidamente legalizado e com autorização, estando em trajes civis, sem o cuidado de obedecer as normas da legislação vigente (Lei 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e Decreto 11.615 de 21 de julho de 2023)
XV - Disparar arma de fogo infringindo a legislação vigente. (Lei 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e Decreto 11.615 de 21 de julho de 2023)
XVI - Coagir ou aliciar subordinado com objetivo de natureza político-partidária ou sindical;
XVII - Apresentar representação sem fundamento ou interpor recurso disciplinar sem observar as prescrições regulamentares;
XVIII - Deixar de fazer a devida comunicação disciplinar;
XIX - Promover ações de discórdia entre colegas de serviço;
XX - Adentrar, sem permissão ou ordem, em recinto de trabalho da Corporação estranho à sua atividade;
XXI - Deixar de exibir, estando ou não uniformizado, documento de identidade funcional ou recusar-se a declarar seus dados de identificação quando lhe for exigido por autoridade competente;
XXII - Não levar fato ilegal ou irregularidade que presenciar ou de que tiver ciência, e não lhe couber reprimir, ao conhecimento da autoridade para isso competente;
XXIII - Deixar o responsável pela segurança das instalações físicas da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante de cumprir as prescrições regulamentares pertinentes a entrada, saída e permanência de pessoa estranha, bem como de veículos;
XXIV - Frequentar lugares incompatíveis com o decoro social ou da classe, salvo por motivo de serviço;
XXV - Deixar de cumprir ou fazer cumprir as normas legais ou regulamentares, na esfera de suas atribuições.
XXVI - O servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido à inspeção médica determinada por autoridade competente;
XXVII- Deixar de manter viatura na área designada pelo comando ou dela sair sem a prévia comunicação a quem de direito;
XXVIII - Faltar com a verdade;
XXIX - Simular doença para esquivar-se ao cumprimento do dever funcional;
XXX - Usar expressões jocosas ou pejorativas que atentem contra a raça, a religião, o credo ou a orientação sexual;
XXXI - Referir-se depreciativamente às ordens legais, em informações, parecer, despacho, pela imprensa, ou por qualquer meio de divulgação;
XXXII - Faltar, sem motivo justificado, a ato ou serviço de que deva tomar parte ou assistir:
XXXIII - Ter em seu poder, introduzir ou distribuir, em local sob administração da Guarda Civil Municipal, publicações, estampas ou jornais que atentem contra a disciplina, a moral ou as instituições.
§3º. São transgressões disciplinares de natureza grave:
I - Desempenhar inadequadamente suas funções, de modo intencional;
II - Suprimir a identificação do uniforme ou utilizar-se de meios ilícitos para dificultar sua identificação;

III - Dificultar ao servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, em função subordinada, a apresentação de recurso ou o exercício do direito de petição;
IV - Usar, portar ou transportar armamento, munição ou equipamento em desobediência a legislação vigente (Lei 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e Decreto 11.615 de 21 de julho de 2023);
V - Disparar arma de fogo não cumprindo as norma vigentes (Lei 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e Decreto 11.615 de 21 de julho de 2023);
VI - Praticar violência, em serviço ou em razão dele, contra servidores ou particulares, salvo se em legítima defesa própria ou de terceiros;
VII - Maltratar pessoa detida ou sob sua guarda ou responsabilidade;
VIII - Contribuir para que pessoas detidas ou sob sua guarda conservem em seu poder objetos não permitidos;
IX - Abrir ou tentar abrir qualquer dependência da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante ou da Secretaria de Segurança Pública estranha à sua atividade, sem autorização da autoridade competente;
X - Ofender, provocar ou desafiar autoridade ou servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante que exerça função superior, igual ou subordinada, com palavras, gestos ou ações;
XI - Retirar ou tentar retirar, de local sob a administração da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, objeto ou viatura, sem ordem dos respectivos responsáveis;
XII - Subtrair, extraviar ou danificar objetos pertencentes à Municipalidade dolosamente;
XIII - Deixar de cumprir ou retardar serviço ou ordem legal;
XIV - Descumprir preceitos legais durante a prisão ou a custódia de preso;
XV - Aconselhar ou concorrer para o descumprimento de ordem legal de autoridade competente;
XVI - Dar ordem ilegal ou claramente inexequível;
XVII - Violar ou deixar de preservar local de crime;
XVIII - Deixar de tomar providências para garantir a integridade física de pessoa detida;
XIX- Liberar pessoa detida ou dispensar parte de ocorrência sem atribuição legal;
XX - Evadir-se ou tentar evadir-se de escolta;
XXI - Deixar de assumir a responsabilidade por seus atos ou pelos atos praticados por servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante em função subordinada, que agir em cumprimento de sua ordem;
XXII - Omitir, em qualquer documento, dados indispensáveis ao esclarecimento dos fatos;
XXIII - Deixar de comunicar ato ou fato irregular de natureza grave, mesmo quando não lhe couber intervir;
XXIV - Fazer uso de anonimato para qualquer finalidade;
XXV - Deixar de levar ao conhecimento da autoridade competente qualquer ação ou omissão definida como crime ou contravenção penal que presenciar ou conhecer;
XXVI - Deixar de levar ao conhecimento de quem de direito, ilícito administrativo que presenciar ou conhecer;
XXVII - Dormir em serviço, fora do horário autorizado pelo comando para o repouso;
XXVIII - Sacar ou empunhar arma em público sem necessidade sem a devida cautela e em desacordo da legislação regulamentar (Lei 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e Decreto 11.615 de 21 de julho de 2023);
XXIX - Praticar, estando em serviço ou de folga, qualquer ação ou omissão, tipificada como crime ou contravenção penal;
XXX - Desconsiderar os direitos constitucionais da pessoa no ato da prisão;
XXXI - Usar de força desnecessária no atendimento de ocorrência ou no ato de efetuar prisão;
XXXII - Agredir, moral ou psicologicamente preso sob sua guarda ou permitir que outros o façam;
XXXIII - Reter o preso, a vítima, as testemunhas ou partes não definidas por mais tempo que o necessário para a solução do procedimento ou processo policial, administrativo ou penal;
XXXIV - Envolver, indevidamente, o nome de outrem para esquivar-se de responsabilidade;
XXXV - Publicar, divulgar ou contribuir para a divulgação irrestrita de fatos, documentos ou assuntos administrativos ou técnicos, que possam concorrer para o desprestígio da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante e ferir a hierarquia ou a disciplina, comprometer a ordem pública ou violar a honra e a imagem de pessoa;
XXXVI - Desconsiderar ou desrespeitar, em público ou pela imprensa, os atos ou decisões das autoridades civis ou dos órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo, Judiciário ou de qualquer de seus representantes;
XXXVII - Desrespeitar, desconsiderar ou ofender pessoa por palavras, atos ou gestos, no atendimento de ocorrência ou em outras situações de serviço;

XXXVIII - Subtrair, extraviar ou inutilizar documentos de interesse da administração pública ou de terceiros;
XXXIX - Deixar de assumir, orientar ou auxiliar o atendimento de ocorrência, quando esta, por sua natureza ou amplitude, assim o exigir;
XL - Não obedecer às regras básicas de segurança ou não ter cautela na guarda de arma própria, devidamente legalizada ou sob sua responsabilidade (Lei 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e Decreto 11.615 de 21 de julho de 2023);
XLI - Comparecer, uniformizado, a manifestações ou reuniões de caráter político- partidárias, salvo por motivo de serviço;
XLII - Praticar violência física ou psicológica, nos termos da Lei n° 11.340/2006 (Lei de Combate à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher);
XLIII - Praticar assédio moral ou sexual;
XLIV Negar-se a receber uniforme, equipamentos ou outros objetos que lhe sejam destinados ou devam ficar em seu poder;
§4º. São transgressões de natureza gravíssima:
I - Ameaçar, induzir ou instigar alguém a prestar declarações falsas em processo penal, civil ou administrativo;
II - Apresentar-se à assunção do serviço ou estar em serviço em estado de embriaguez e/ou sob efeito de substância entorpecente que determine dependência física ou psíquica;
III - Disparar arma de fogo por descuido, quando do ato resultar morte ou lesão à integridade física de outrem na conformidade da legislação penal vigente;
IV - Abandonar o serviço para o qual foi designado;
V - Participar de jogos proibidos ou a dinheiro nas dependências da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, ou em serviço;
VI - Fazer, diretamente ou por intermédio de outrem, transação pecuniária envolvendo bens da administração pública ou material cuja comercialização seja proibida;
VII - Fazer uso, estar sob ação ou induzir outrem ao uso de substância proibida, entorpecente ou que determine dependência física ou psíquica, ou introduzi-las em local sob administração da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

TÍTULO VI
DAS SANÇÕES DISCIPLINARES

Capítulo I
DA CLASSIFICAÇÃO DAS SANÇÕES DISCIPLINARES

Art. 31. As sanções disciplinares aplicáveis aos servidores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante são as seguintes:
I - Advertência;
II - Suspensão;
III - Demissão.
Parágrafo único. As sanções disciplinares serão publicadas em Boletim Interno da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Capítulo II
DA ADVERTÊNCIA

Art. 32. A advertência será aplicada por escrito nos casos de transgressão arrolada no §1º do art. 30 desta Lei.

Capítulo III
DA SUSPENSÃO

Art. 33. A suspensão, não remunerada, que não excederá a 30 (trinta) dias, será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e cometimento das transgressões tipificadas nos §§ 2º e 3º do art. 30 desta Lei, as quais serão punidas da seguinte forma:
I - Para os casos de reincidência das faltas punidas com advertência: mínimo 01 (um) dia e máximo de 10 (dez) dias;
II - Para as faltas de natureza média: mínimo 10 (dez) e máximo 20 (vinte) dias;
III - Para as faltas de natureza grave: mínimo de 20 (vinte) e máximo de 30 (trinta) dias;
§1º. Será punido com suspensão de até 10 (dez) dias:
a) O servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido à inspeção médica determinada por autoridade competente.
b) O servidor que, injustificadamente, recusar-se a participar de cursos da Corporação.
§2º. Quando houver conveniência para o serviço, a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa, ficando o servidor obrigado a permanecer em serviço, fazendo jus ao valor remuneratório de 50% referente ao serviço prestado.

Capítulo V
DA DEMISSÃO

Art. 34. Será aplicada a pena de demissão ao servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante que incorrer nas transgressões de natureza gravíssima, previstas no §4°o do art. 30 desta Lei, ou ainda nos seguintes casos:
I - Ineficiência ou insuficiência de desempenho (quando em estágio probatório);
II - abandono de cargo;
III - Inassiduidade habitual;
IV - Prática de crimes em transitado e julgado.
V - Prevalecimento do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;
VI - Recebimento de propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições;
VII- Embriaguez habitual ou em serviço, desde que o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante não se submeta a tratamento ou o abandone.
§1º. Configura abandono de emprego a ausência intencional do servidor ao serviço por mais de trinta dias consecutivos.
§2º. Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada, por sessenta dias ou mais, interpoladamente, durante o período de doze meses.
§3°. Nos casos previstos no caput do art. 34 dar-se-ão seus efeitos após o trânsito em julgado do processo administrativo.

TÍTULO VII
DA COMPETÊNCIA, DO JULGAMENTO E DA APLICAÇÃO DAS SANÇÕES DISCIPLINARES

Capítulo I
DA COMPETÊNCIA

Art. 35. A decisão da autoridade competente, nos Processos Administrativos Disciplinares, será proferida por despacho devidamente fundamentado, no qual será mencionada a disposição legal em que se baseia o ato, as circunstâncias atenuantes e agravantes, se existirem, a classificação da transgressão, a sanção imposta e a classificação do comportamento a que passa ter ou em que permanece o transgressor.
Parágrafo único. Quando duas autoridades de cargos diferentes, ambas com ação disciplinar sobre o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, tomarem conhecimento da falta, será de competência para aplicação da penalidade, a de cargo mais elevado, salvo se entender que a punição cabe nos limites da competência da outra autoridade.

Art. 36. Compete ao Chefe do Poder Executivo Municipal a aplicação da sanção disciplinar de demissão.

Art. 37. Compete ao Secretário de Segurança Pública do Município a aplicação da sanção disciplinar de advertência e suspensão.

Art. 38. Compete aos Diretores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, ou seus substitutos imediatos, a aplicação das sanções de advertência e de suspensão de até 30 (trinta) dias.

Art. 39. Na aplicação das sanções disciplinares serão consideradas a natureza e a gravidade da transgressão, os motivos determinantes, os danos que dela provierem para o serviço público, a personalidade do agente, as circunstâncias atenuantes e agravantes, os antecedentes funcionais, a intensidade do dolo ou o grau de culpa.

Capítulo II
DO JULGAMENTO E DA APLICAÇÃO DAS SANÇÕES DISCIPLINARES

Art. 40. O acusado será absolvido, quando reconhecida a existência de quaisquer das seguintes causas de justificação:
I - Motivo de força maior ou caso fortuito, plenamente comprovados;
II - Legítima defesa própria ou de outrem;
III - Estrito cumprimento do dever legal;
IV - Coação irresistível;
V - Obediência à ordem superior, desde que não seja manifestamente ilegal;
VI - Benefício do serviço, da preservação do interesse público;
VII - Estado de necessidade;
VIII - Exercício regular do direito.

Art. 41. São circunstâncias atenuantes:
I - Estar classificado, no mínimo, no bom comportamento;
II - Ter prestado relevantes serviços para a Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante;
III - Ter cometido a infração para evitar mal maior;
IV - Falta de prática no serviço;
V - Ter admitido a prática de transgressão de autoria ignorada, ou, se conhecida, imputada a outrem;
VI - Ter praticado a transgressão por motivo de relevante valor social.

Art. 42. São circunstâncias agravantes:
I - Mau comportamento;
II - Prática simultânea ou conexão de 02 (duas) ou mais infrações;
III - Reincidência;
IV - Conluio de 02 (duas) ou mais pessoas;
V - Falta praticada com abuso de autoridade hierárquica ou funcional;
VI - Ter sido praticada a falta em presença de subordinado, de tropa ou de outrem;
VII - Prática de transgressão com premeditação.
§1º. Verifica-se a reincidência quando o servidor comete nova infração de forma genérica depois de transitada em julgado a decisão administrativa que o tenha condenado por infração anterior.
§2º. Dá-se o trânsito em julgado administrativo quando a decisão não comportar mais recurso.

Art. 43. O servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante responde civil, penal e administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições, sendo responsável por todos os prejuízos que, nessa qualidade, causar ao erário municipal ou a terceiro, decorrente de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposo, devidamente apurado.
§1º. As cominações civis, penais e disciplinares poderão cumular-se, sendo independentes entre si, assim como as instâncias civil, penal e administrativa.
§2º. A responsabilidade administrativa disciplinar será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou sua autoria.

§3º. Tratando-se de dano causado a terceiros, responderá o servidor da Guarda Civil Municipal perante a Fazenda Pública, em ação regressiva ou em denunciação à lide.

Art. 44. Na ocorrência de mais de uma infração, sem conexão entre si, serão aplicadas as sanções correspondentes isoladamente, sendo que em caso contrário, quando forem praticadas de forma conexa, as de menor gravidade serão consideradas como circunstâncias agravantes da transgressão principal.
Parágrafo único. Consideram-se conexas, para efeito deste artigo, as infrações de qualquer natureza que constituam elemento causal de outra.

TÍTULO VIII
DOS PROCESSOS DE APURAÇÃO DE IRREGULARIDADES

Capítulo I
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

SEÇÃO I
DA COMUNICAÇÃO

Art. 45. A comunicação de irregularidade no serviço público dar-se-á por meio de representação ou denúncia.
§1º. Representação é a comunicação feita por servidor público.
§2º. Denúncia é toda comunicação feita por particular.

Art. 46. A comunicação, quando possível, deverá conter a descrição dos fatos, e da autoria, bem como ser instruída com a indicação de provas e rol de testemunhas acerca da acusação.

Art. 47. Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada por falta de objeto.

SUBSEÇÃO I
DA REPRESENTAÇÃO

Art. 48. O servidor público da Guarda Civil Municipal que presenciar ou conhecer de irregularidade no âmbito da Administração Direta ou Indireta do Município de São Gonçalo do Amarante é obrigado a comunicar os fatos por escrito à autoridade competente, subsidiando a adoção de providências cabíveis, sem prejuízo da imediata intervenção no ato.

SUBSEÇÃO II
DA DENÚNCIA

Art. 49. Tratando-se de denúncia, que não contenha qualificação e endereço do denunciante, bem como não tenha sido formalizada por escrito, confirmada sua autenticidade, a autoridade competente, preliminarmente à apuração do fato, determinará a realização de diligências que possam conferir indícios de verossimilhança aos fatos denunciados.

Capítulo II
DA MANIFESTAÇÃO PRELIMINAR

Art. 50. A autoridade competente para aplicar a penalidade, ciente da suposta irregularidade e em posse da denúncia ou representação disciplinar, deverá intimar o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante para apresentar manifestação preliminar, no prazo de 10 (dez) dias.
Parágrafo único. A manifestação preliminar poderá ser instruída com indicação de testemunhas dos fatos.

Art. 51. Apresentada a manifestação preliminar, não configurando o fato infração disciplinar ou havendo justificativa, a denúncia ou representação será arquivada.

Art. 52. Subsistindo indícios de que o fato configure infração disciplinar, a manifestação preliminar será sucedida de Processo Administrativo Disciplinar.

Capítulo III
DA NATUREZA DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS
SEÇÃO I
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 53. A autoridade competente para aplicar penalidade que tiver ciência de irregularidade no serviço público, após a manifestação preliminar e não tendo sido arquivada a representação ou denúncia, é obrigada a promover a sua apuração imediata, mediante Sindicância ou Processo Administrativo Disciplinar, conforme o caso.

Art. 54. 0 Processo Administrativo Disciplinar e a Sindicância serão instaurados mediante Portaria, assinada pelo Corregedor, por ato próprio ou quando solicitado pelo Secretário de Segurança Pública, ou Diretores da Guarda Civil Municipal.

Art. 55. A apuração de que trata o art. 55, por solicitação da autoridade instauradora do Processo Administrativamente Disciplinar ou da Sindicância, não poderá ser promovida por autoridade de órgão diverso daquele em que tenha ocorrida a irregularidade, mediante competência específica para tal finalidade, delegada em caráter permanente ou temporário pelo Prefeito, preservada a competência para o julgamento que se seguir à apuração.

SUBSEÇÃO I
DA SUSPENSÃO CONDICIONAL DO PROCESSO

Art. 56. Nos ilícitos administrativos disciplinares, as autoridades competentes poderão propor a suspensão condicional do processo.

Art. 57. Aderindo o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante à suspensão do processo administrativo disciplinar, será lavrado o "Termo de Suspensão Condicional do Processo Disciplinar ", que especificará o tempo de duração e as condicionantes a que fica subordinada a suspensão.

Art. 58. 0 "Termo de Suspensão Condicional do Processo Disciplinar" a que se refere o artigo anterior deverá ser assinado pelo servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante e pela autoridade competente, publicando-se o extrato no Boletim Interno da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 59. O prazo de Suspensão Condicional do Processo Disciplinar poderá ser de 01 (um) a 05 (cinco) anos, consoante a natureza da transgressão, a culpabilidade, os antecedentes, a conduta e personalidade do agente, bem como, os motivos e as circunstâncias do ilícito, os danos dele decorrentes para o serviço público, a repercussão do fato, interna e externamente, devendo o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, beneficiário do instituto, não ter sido sancionado pela prática de ilícito administrativo disciplinar nos últimos 05 (cinco) anos, obedecendo-se, em princípio, à seguinte gradação:
I - Nas faltas de natureza leve, será aplicada a suspensão pelo prazo de até 01 (um) ano;
II - Nas faltas de natureza média, será aplicada suspensão pelo prazo de 01 (um) até 04 (quatro) anos;
III - Nas faltas de natureza grave, será aplicada suspensão pelo prazo de 04 (quatro) até 05 (cinco) anos.

Art. 60. No concurso de infrações administrativas de naturezas diversas, realizadas pelo mesmo agente, considerar-se-á, para efeitos de aplicação do disposto no artigo anterior, a falta de maior gravidade.

Art. 61. Durante o prazo da suspensão, o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante ficará sujeito à observação e ao cumprimento das condições abaixo estabelecidas pela autoridade competente, cumulativa ou alternadamente:
I - Comparecimento bimestral à Corregedoria da SMSPDS de São Gonçalo do Amarante, apresentando declaração da chefia imediata, referendada pela autoridade equivalente, a que se vincula o servidor, certificando o desempenho satisfatório das principais atribuições do cargo e das funções que lhe forem conferidas; e,
II - Outras, desde que adequadas ao fato e à situação pessoal do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, devendo atender aos princípios da individualização e proporcionalidade.

Art. 62. A suspensão será revogada, prosseguindo-se, neste caso, o processo administrativo disciplinar cabível se, no curso do prazo, o beneficiário:
I - Vier a ser processado em face da prática de outro ilícito funcional;
II - Descumprir as condições estabelecidas no art. 61 desta lei.

Art. 63. A revogação do benefício da Suspensão Condicional do Processo Disciplinar deve ser precedida de oitiva do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, de forma a lhe propiciar defesa quanto à efetiva ocorrência da causa impeditiva da suspensão da punibilidade pela inobservância das condições impostas, observados os princípios da ampla defesa e do contraditório.

Art. 64. Expirado o prazo da suspensão sem revogação, a autoridade competente declarará extinta a punibilidade mediante despacho publicado no Boletim da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 65. O beneficiário da suspensão do processo administrativo disciplinar fica impedido de invocar o instituto durante o seu curso e durante o dobro do prazo da suspensão, contado a partir da declaração de extinção da punibilidade, na forma do artigo anterior.

Art. 66. Não correrá a prescrição durante o prazo de suspensão do processo administrativo disciplinar.

Art. 67. Não se aplica o instituto previsto no caput do art. 58 às infrações disciplinares passíveis de cominação de pena de demissão.

Art. 68. A suspensão será registrada nos Assentamentos Individuais do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, exclusivamente para fins de controle. Após o prazo, o registro constará apenas em histórico próprio e interno do servidor sem impedimento para novo gozo do benefício.

SUBSEÇÃO II
DO AFASTAMENTO PREVENTIVO

Art. 69. Como medida cautelar e a fim de que o servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante não venha a influenciar na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo administrativo disciplinar poderá determinar o seu afastamento do exercício de atividades que demandem o uso de uniforme e armamento, removendo-o para que desenvolva suas funções em outro setor, pelo prazo de até 30 (trinta) dias, onde aplicará a referida medida de formada fundamentada.
§1º. O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.
§2º. O afastamento que trata o caput deste artigo é sem qualquer prejuízo da remuneração.

SUBSEÇÃO III
DOS IMPEDIMENTOS E DA SUSPEIÇÃO

Art. 70. É defeso aos membros da Comissão Processante exercer suas funções em processos administrativos disciplinares que:
I - Tenha interesse direto ou indireto na matéria;
II - Tenha participação ou venha a participar como mandatário da parte, defensor dativo ou testemunha;
III - Esteja litigando judicial ou administrativamente com o interessado ou respectivo cônjuge ou companheiro;
IV - Quando a parte for seu cônjuge, parente consanguíneo ou afim em linha reta, ou na colateral até segundo grau;
V - Quando em procedimento estiver postulando como advogado da parte, de seu cônjuge ou de parentes consanguíneos ou afins, em linha reta ou na colateral, até segundo grau;
VI - Quando houver atuado na sindicância que precedeu o processo do exercício de pretensão punitiva;
VII - Na etapa da revisão, quando tenha atuado anteriormente.

Art. 71. Reputa-se fundada a suspeição de parcialidade de membro da Comissão Processante, quando:
I - Amigo íntimo ou inimigo capital das partes;
II - Tenha aconselhado alguma das partes acerca do objeto do Processo Administrativo Disciplinar;
III - Interessado no deslinde do processo Administrativo Disciplinar em favor de uma das partes.
Parágrafo único. Poderá ainda o membro da Comissão Processante declarar-se suspeito por motivo íntimo.

Art. 72. O membro da Comissão Processante que incorrer em impedimento deve comunicar o fato à autoridade instauradora do Processo Administrativo Disciplinar.

Art. 73. A suspeição ou impedimento deverá ser alegada pelos elencados no caput do art. 72 ou pela parte, em petição fundamentada e devidamente instruída, acarretando a suspensão do andamento do processo.
Parágrafo único. Arguida a suspeição ou impedimento a autoridade instauradora do Processo Administrativo Disciplinar:
I - Se a acolher, tomará as medidas cabíveis, necessárias à substituição do(s) suspeito(s) ou impedido(s) ou à redistribuição do processo;
II - Se a rejeitar, motivará a decisão e devolverá o processo ao Presidente da Comissão Processante, para prosseguimento.

SEÇÃO II
DA SINDICÂNCIA

Art. 74. A sindicância é o meio sumário de elucidação de irregularidade instaurado pela autoridade competente para a apuração de:
I - Ilícito administrativo, quando não houver indícios de autoria e de materialidade;
II - Danos no patrimônio do município sob administração da Secretaria de Segurança Pública, compreendidos os conveniados, ou contratados provocados por servidores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante ou por terceiros;
III - Outros fatos de índole administrativa, quando necessário procedimento formal de apuração.
Parágrafo único. A sindicância será conduzida no âmbito da Corporação, presidida por servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante com o posto mínimo final de GCM Nível e condição hierárquica nunca inferior à do averiguado.

Art. 75. A sindicância terá um procedimento formal, no qual se exigirá no mínimo 03 (três) membros, que exerceram as funções:
I - Presidente da Sindicância;
II - Relator;
III- Secretário.
§1º. O regimento interno da Comissão Sindicante será criado no prazo de 120 (cento e vinte) dias, após a aprovação desta Lei.
§2º. Os membros da Comissão Sindicante serão indicados pelo Diretor Geral da Guarda Civil Municipal.

§3º. O membro indicado não poderá negar-se a exercer a função prevista no parágrafo anterior, exceto quando comprovar a suspeição ou conflito de interesse.

Art. 76. É assegurada vista dos autos da sindicância, nos termos do art. 5º, inciso XXXIII, da Constituição Federal.

Art. 77. O prazo para conclusão da sindicância não excederá a 60 (sessenta) dias, podendo ser prorrogado, uma única vez, por igual período a critério da autoridade instauradora, mediante justificativa fundamentada.
§1º. Da sindicância poderá resultar:
I - Arquivamento do processo;
II - Instauração de processo administrativo disciplinar.
§2º. Quando recomendar a abertura de Processo Administrativo Disciplinar, o relatório da sindicância deverá apontar os dispositivos legais infringidos e a autoria.

SEÇÃO III
DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

Art. 78. O processo administrativo disciplinar é o instrumento destinado a apurar responsabilidade de servidor por infração administrativa.

Art. 79. O processo administrativo disciplinar será conduzido por Comissão Processante, a qual será formada exclusivamente por servidores da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, com exceção da presidência da comissão.

Art. 80. A comissão exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário do fato ou exigido pelo interesse da administração.
Parágrafo único. As reuniões e as audiências das comissões terão caráter reservado e remunerado para os servidores de carreira, tipificado como serviço extraordinário.

Art. 81. O processo administrativo disciplinar desenvolver-se-á nas seguintes fases:
I - Instauração com a publicação do ato que constituir a comissão;
II - Inquérito administrativo, que compreende instrução, defesa e relatório; e,
III - julgamento.

Art. 82. Suspende-se o processo nas hipóteses dos arts. 73, 83 e 96.
Parágrafo único. Decorrido o prazo máximo de 1 (um) ano sem que processo administrativo seja julgado, o Corregedor ordenará o arquivamento dos autos.

Art. 83. O processo poderá ser suspenso, para garantir o contraditório e a ampla defesa, ou quando a decisão de mérito depender:
I - Do julgamento de outra causa ou da declaração da existência ou inexistência da relação jurídica que constitua o objeto principal de outro processo pendente da Justiça;
II - De documento ou instrumento indispensáveis à instrução do processo;
III - Pela convenção das partes, quando couber;
IV - Pela arguição de impedimento ou de suspeição;
V - Por motivo de força maior.
§1º. O prazo de suspensão do processo nunca poderá exceder 01 (um) ano nas hipóteses do inciso I, e 06 (seis) meses naquela prevista no inciso III.
§2º. Todas as hipóteses de suspensão processual deverão ser devidamente fundamentadas para fins de apreciação da Comissão Processante.
Art. 84. A instauração dar-se-á por Portaria da autoridade competente, com a descrição dos fatos e o respectivo tipo legal transgredido e subsequente publicação.

Art. 85. O servidor que responder a processo administrativo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido voluntariamente após a conclusão e o cumprimento da penalidade caso aplicada, exceto:
I - Para assumir cargo público em outro município;
II - Para assumir cargo público em outra esfera administrativa.

Art. 86. A instrução obedecerá ao princípio do contraditório, assegurada ao acusado ampla defesa com a utilização dos meios e recursos admitidos em direito.

Art. 87. Os autos da sindicância integrarão, em apenso, o processo administrativo disciplinar, como peça informativa da instrução.
Parágrafo único. Na hipótese de o relatório da sindicância concluir que a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópia dos autos ao Ministério Público, sem prejuízo da imediata instauração do processo administrativo disciplinar.

Art. 88. A instrução compreenderá:
I - Citação do servidor;
II - Coleta de provas;
III -Defesa escrita;
IV- Relatório final.

Art. 89. A Comissão procederá à citação do servidor, cientificando-o do teor da acusação, conferindo-lhe o prazo de 05 (cinco) dias para especificar provas e apresentar rol de testemunhas, limitadas ao número de 05 (cinco) para cada acusado.
§1º. No caso de recusa do acusado em apor o ciente na citação, o prazo para especificar provas e apresentar rol de testemunhas, contar-se-á da data declarada em certidão própria, expedida por membro da Comissão Processante ou por outro servidor determinado por ela, que cumpriu a citação, mediante assinatura de 2 (duas) testemunhas.
§2º. Achando-se o servidor em lugar incerto e não sabido, será notificado por edital, publicado em meios oficiais de divulgação da prefeitura municipal, ou em Jornal de grande circulação, para especificar provas e apresentar rol de testemunhas.

Art. 90. É assegurado ao servidor o direito de acompanhar o processo pessoalmente ou por intermédio de procurador e/ou advogado, arrolar e reinquirir testemunhas, produzir provas e contraprovas e formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

Art. 91. O presidente da comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para o esclarecimento dos fatos.

Art. 92. Será indeferido o pedido de prova pericial, quando a comprovação do fato independer de conhecimento especial de perito.

Art. 93. A Comissão designará audiência de oitivas do denunciante, das testemunhas de acusação, das testemunhas de defesa e interrogatório do acusado, observada sempre está ordem.
Parágrafo único. As notificações e intimações de servidores públicos envolvidos na relação processual deverão ser a eles dirigidas pela chefia da repartição em que se encontrarem lotados, competindo a estes a apresentação do servidor perante a comissão processante, quando o caso requerer.

Art. 94. O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito, salvo o das testemunhas referenciais, caso em que serão consideradas como prova documental.
§1º. No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente;

§2º. O procurador e/ou advogado do acusado poderá assistir ao interrogatório, bem como à inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e respostas, facultando-se lhe, porém, reinquiri-las, por intermédio do presidente da comissão.
Art. 95. Na hipótese de depoimentos contraditórios ou que se infirmem, sobre fatos ou circunstâncias relevantes, proceder-se-á à acareação entre os depoentes.
Parágrafo único. Os acareados deverão explicar os pontos de divergência, reduzindo-se a termo o ato de acareação.

Art. 96. Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá à autoridade instauradora do Processo Administrativo Disciplinar que ele seja submetido a exame por junta médica oficial, da qual participe pelo menos um médico. psiquiatra, ficando suspenso o processo.
Parágrafo único. O incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

Art. 97. Terminada a coleta de provas, presentes as excludentes de ilicitude do fato ou da culpabilidade, ou outro meio que denote a inocência do acusado, a Comissão elaborará relatório, no qual mencionará as provas em que baseou sua convicção, opinando pelo arquivamento dos autos sem a intimação do acusado para apresentação de defesa escrita.

Art. 98. Terminada a coleta de provas, não estando presentes nenhuma das hipóteses do artigo anterior, a Comissão intimará O acusado para apresentar defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias.
§1º. O prazo será comum e correrá em dobro, quando se tratar de 02 (dois) ou mais acusados.
§2º. O prazo de defesa poderá ser prorrogado até em dobro, a requerimento da parte, quando as circunstâncias o exigirem.

Art. 99. O indiciado que mudar de residência fica obrigado a comunicar à Comissão o lugar onde poderá ser encontrado.

Art. 100. Estando o indiciado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, publicado em meios oficiais de divulgação da prefeitura municipal, ou em Jornal de grande circulação, para apresentar defesa.
Parágrafo único. O prazo para defesa será de 15 (quinze) dias a partir da última. publicação do edital.

Art. 101. Considerar-se-á revel o indiciado que, regularmente citado, não apresentar defesa no prazo legal.
§1º. A revelia será declarada, por termo, nos autos do processo e devolverá o prazo para a defesa.
§2º. Para defender o acusado revel, a autoridade instauradora do processo designará um servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante como defensor dativo, que deverá ser ocupante de cargo efetivo superior ou de mesmo nível, ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do acusado, ou oficiará o sindicato de classe para que nomeie defensor nos autos, devolvendo o prazo para apresentação de defesa escrita.

Art. 102. Apreciada a defesa, a comissão elaborará relatório final, no qual resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar sua convicção.
§1º. O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.
§2º. Reconhecida a responsabilidade do servidor, a comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido e respectiva pena a ser aplicada.
§3º. O Processo Administrativo Disciplinar, com relatório final da comissão, será encaminhado à autoridade competente, para julgamento.

Capítulo IV
DO JULGAMENTO

Art. 103. No prazo de 10 (dez) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§1º. Se a penalidade a ser aplicada exceder a alçada da autoridade competente para o julgamento, o processo será encaminhado à autoridade superior que decidirá em igual prazo.
§2º. Havendo mais de um acusado e diversidade de sanções, o julgamento e a aplicação da respectiva sanção caberá à autoridade competente para a imposição da pena mais grave.
§3º. Se a penalidade prevista for a demissão, o julgamento e a aplicação da sanção caberá ao Prefeito, no prazo de 10 (dez) dias.

Art. 104. O julgamento acatará o relatório da comissão, o qual tem caráter vinculante.
Parágrafo único. Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, atenuar ou isentar o servidor de responsabilidade.

Art. 105. Verificada a ocorrência de vício insanável, a autoridade competente ou outra de hierarquia superior declarará a sua nulidade, total ou parcial, e ordenará, no mesmo ato, a constituição de outra comissão para instauração de novo processo.
Parágrafo único. O julgamento fora do prazo legal não implica nulidade do processo.

Art. 106. Extinta a punibilidade pela prescrição ou decadência, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do servidor da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

Art. 107. Quando a infração estiver capitulada como crime, o Processo Administrativo Disciplinar será remetido ao Ministério Público para instauração da ação penal, ficando trasladado na repartição.

Capítulo V
DA EXTINÇÃO DA PUNIBILIDADE E DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

Art. 108. Extingue-se a punibilidade:
I - Pela morte da parte;
II - Pela prescrição, ou decadência;
III - Pela anistia;
IV - Nos termos do art. 64 desta Lei.

Art. 109. O prazo decadencial, a que se refere o artigo anterior, será:
I - Em 05 (cinco) anos, quanto às infrações puníveis com demissão;
II - Em 02 (dois) anos, quanto à suspensão;
III - Em 180 (cento e oitenta) dias, quanto à advertência.

Art. 110. O processo administrativo disciplinar extingue-se com a publicação do despacho decisório pela autoridade competente.

Art. 111. Extingue-se o processo, sem julgamento de mérito, quando a autoridade administrativa competente para proferir a decisão acolher proposta da Comissão Processante, nos seguintes casos:
I - Por ilegitimidade de parte;
II - Quando o processo disciplinar versar sobre a mesma infração de outro, em curso ou já decidido;
III - Pela anistia;
IV - Quando o denunciante, tratando-se de particular, não atender a convocação da Comissão processante para participar de atos em que deva tomar parte, ou deixar de praticar os atos processuais para o qual tenha sido intimado;
V - Pela renúncia ou pelo perdão aceito do ofendido, quando o denunciante tratar-se de particular, homologados pela autoridade competente;
VI - Quando o denunciante desistir da denúncia;
VII - Quando o fato narrado não tratar de infração disciplinar; e

VIII - Quando a parte já tiver sido exonerada do serviço público, caso em que se farão as necessárias anotações no prontuário para fins de registro de antecedentes.

Art. 112. Extingue-se o processo com julgamento de mérito, quando a autoridade administrativa proferir decisão:
I - Pelo arquivamento do processo, ressalvadas as hipóteses do artigo anterior;
II - Pela absolvição ou imposição de penalidade; e
III - Pelo reconhecimento da prescrição ou decadência.

Capítulo VI
DO DIREITO DE PETIÇÃO E DA REVISÃO

Art. 113. É assegurado ao servidor da Guarda Civil Municipal o direito de requerer aos Poderes Públicos em defesa de direito ou interesse legítimo.

Art. 114. Cabe pedido de reconsideração de ato à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão em sede de julgamento.
Parágrafo único. O pedido de reconsideração de ato poderá ser interposto uma única vez, individualmente, devendo cingir-se aos fatos, argumentos e provas constantes do processo.

Art. 115. Caberá recurso do indeferimento do pedido de reconsideração de ato à autoridade imediatamente superior à que proferiu a decisão.

Art. 116. O pedido de reconsideração de ato e o recurso serão dirigidos por intermédio da autoridade a que estiver imediatamente subordinado o peticionário, no prazo de 03 (três) dias, que encaminhará à autoridade competente para decidi-lo no prazo de 10 (dez) dias.

Art. 117. O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso, por meio de petição, é de 05 (cinco) dias, a contar da publicação ou da ciência da decisão recorrida.

Art. 118. O pedido de reconsideração de ato e o recurso, poderão ser recebidos com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente.
Parágrafo único. As decisões proferidas em pedido de reconsideração de ato ou de recurso serão sempre motivadas e indicarão, no caso de provimento, as retificações necessárias e as providências quanto ao passado, retroagindo os efeitos da decisão à data do ato impugnado.

Art. 119. O direito de requerer prescreve:
I - Em 05 (cinco) anos, quanto ao ato de demissão;
II - Em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.
Parágrafo único. O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência pelo interessado, quando o ato não for publicado.

Art. 120. O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis interrompem a prescrição.

Art. 121. A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela administração.

Art. 122. Para o exercício do direito de petição é assegurada vista do processo ou documento, na repartição, ao servidor da Guarda Civil Municipal ou a procurador por ele constituído.

Art. 123. A administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

Art. 124. São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste Capítulo, salvo motivo de força maior.

Capítulo VII
DA REVISÃO DO PROCESSO

Art. 125. O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se aduzirem fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.
§1º. Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor da Guarda Civil Municipal, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.
§2º. No caso de incapacidade mental do servidor da Guarda Civil Municipal, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

Art. 126. No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

Art. 127. A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos, ainda não apreciados no processo originário.

Art. 128. O requerimento de revisão do processo será sempre dirigido ao Prefeito Municipal, que decidirá quanto ao seu processamento.
Parágrafo único. Deferida a petição, a autoridade competente providenciará a constituição de comissão específica.

Art. 129. A revisão correrá em apenso ao processo originário.
Parágrafo único. Na petição inicial, o requerente pedirá dia e hora para a produção de provas e inquirição das testemunhas que arrolar.

Art. 130. A comissão revisora terá 30 (trinta) dias para a conclusão dos trabalhos.

Art. 131. Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e procedimentos da comissão do processo administrativo disciplinar.

Art. 132. O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade.
Parágrafo único. O prazo para julgamento será de 20 (vinte) dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

Art. 133. Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos ao servidor da Guarda Civil Municipal.
Parágrafo único. Da revisão do processo não poderá resultar agravamento de penalidade.

TÍTULO IX
DA PRESCRIÇÃO

Art. 134. São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste Capítulo, salvo motivo de força maior.

Art. 135. A ação disciplinar prescreverá em 05 (cinco) anos.
Parágrafo único. A infração também prevista como crime na lei penal prescreverá juntamente com este, aplicando-se ao processo administrativo disciplinar; neste caso, os prazos prescricionais estabelecidos no Código Penal ou em leis especiais que tipifiquem o fato como infração penal, quando superiores a 05 (cinco) anos.

Art. 136. A prescrição começará a correr da data em que a autoridade tomar conhecimento da existência de fato, ato ou conduta que possa ser caracterizada como infração disciplinar.

Art. 137. Interromperá o curso da prescrição o despacho que determinar a instauração de processo administrativo disciplinar ou de sindicância.

TÍTULO X
CAPÍTULO I
DO REGULAMENTO PARA AS CONDECORAÇÕES

Art. 138. Ficam instituídas as Medalhas de Destaque para condecoração aos integrantes da Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante.
Parágrafo único: As medalhas desta corporação serão divididas em 2 (dois) tipos:
I - Medalha de Destaque, que será entregue aos Guardas Municipais que tenham completado 10 anos, 20 anos e 30 anos de serviço na Guarda Municipal
II- Medalha de Mérito Pessoal, denominada conforme normatização municipal, como reconhecimento da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, e deverão ser mantidas e estimuladas as providências quanto ao reconhecimento público por qualquer ato.

Art. 139. Os objetivos da Medalha de Mérito Pessoal da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante são:
I - Distinguir os integrantes da Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante e cidadãos, que por méritos pessoais, se sobressaiam no cumprimento do dever, merecendo o recebimento público;
II - Promover maior integração entre a Direção e a Tropa em todos os níveis;
III - Elevar o moral dos integrantes da Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante, reforçando espírito de corpo e a confiança entre superior e subordinado;
IV - Estimular a prática de boas ações.

Art. 140. A concessão da Medalha de Mérito Pessoal da Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante será direcionada aos integrantes que se destacarem no atendimento de ocorrências e serviços relevantes prestados à comunidade e ao serviço público.

Art. 141. Será concedida Medalha de Mérito Pessoal, denominada "Servir e Proteger", como forma de reconhecimento a pessoas que prestam relevante serviço no desenvolvimento da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante e ao Município de São Gonçalo do Amarante.
Parágrafo único. O critério de concessão da medalha será mediante indicação do Diretor Geral da Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante, através de encaminhamento de uma síntese histórica, a qual conterá a descrição dos fatos motivadores, ao Secretário de Segurança Pública, ao qual caberá à análise e concessão de medalha.

Art. 142. A Medalha de Mérito Pessoal da Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante será concedida em 04 (quatro) graus:
I - 4° grau-confeccionada na cor verde;
II - 3° grau-confeccionada na cor amarela;
III-2° grau-confeccionada na cor azul;
IV-1° grau-confeccionada na cor branca.
Parágrafo único. A concessão da medalha deverá obedecer a sequência de graus não podendo ser concedida uma de maior grau sem que tenha o agraciado sido condecorado com grau anterior.

Art. 143. As medalhas serão entregues em solenidade organizada pela Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante, com a participação das Autoridades envolvidas, em especial comemorações do Dia 20 de novembro, Dia da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

CAPÍTULO II
DAS ESCALAS E FALTAS DE SERVIÇO

Art. 144. A escala de serviço será, em conformidade com a Lei no 1.861 de 2024, e deverá ser cumprida integralmente, salvo nos casos justificados por atestado médico, ou ainda por liberação prévia da Diretoria, diante de circunstâncias justificáveis.
§1°. A Falta sempre será aplicada quando injustificadamente o servidor faltar ao serviço escalado.
§2º. Quando constatado a falta não justificável, poderá ser descontado em folha valor referente ao turno escalado como também sustado a folga a que faria jus, ficando a Diretoria da Guarda e a Secretaria Municipal de Segurança Pública e Defesa Social, responsáveis pela comunicação ao setor de Recursos Humanos do município mediante ofício solicitando desconto referente ao período de falta do servidor de carreira da Guarda Civil Municipal de São Gonçalo do Amarante.

CAPÍTULO III
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 145. As sindicâncias e os processos administrativos disciplinares já instaurados serão conclusos seguindo o rito da lei que os regia até a entrada em vigor desta Lei.

Art. 146. Os prazos estabelecidos na presente Lei começam a correr a partir da data da cientificação oficial; excluindo-se da contagem o dia do começo e incluindo-se o do vencimento.
§1º. Considera-se prorrogado o prazo até o primeiro dia útil seguinte, se o vencimento cair em dia que não houver expediente ou este for encerrado antes da hora normal.
§2º. Os prazos expressos em dias contam-se de modo contínuo.
Art. 147. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário em especial os dispositivos da Lei 895/2007, de 21 de maio de 2007.

PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE, GABINETE DO PREFEITO, EM 25 DE JUNHO DE 2024.

MARCELO FERREIRA TELES
Prefeito Municipal de São Gonçalo do Amarante

PREFEITURA DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE - CEARÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO
Rua Ivete Alcântara, nº 120, Paço Municipal – Bairro Centro. CEP: 62670-000. São Gonçalo do Amarante – Ceará
(85) 4042-0748 – prefeituramunicipal@saogoncalodoamarante.ce.gov.br – www.saogoncalodoamarante.ce.gov.br

MENSAGEM Nº 028/2024 **DE 25 DE JUNHO DE 2024.**

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Excelentíssimos Senhores Vereadores,

Respeitosamente, dirijo-me às Vossas Excelências para apreciação e deliberação dessa augusta Casa Legislativa acerca do incluso Projeto de Lei, que "***CRIA O CÓDIGO DE CONDUTA DISCIPLINAR DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE - CEARA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.***"

O presente Projeto de Lei tem como objetivo adequar a Guarda Municipal de São Gonçalo do Amarante ao Estatuto Geral das Guardas Municipais (Lei Federal nº 13.022/2014), o qual exige que a "Corporação" local tenha Código de Conduta Próprio, para fins de organização e responsabilização funcional dos seus integrantes.

Certo de contar com a aprovação por essa Augusta Casa Legislativa submete-se o projeto para análise dos senhores vereadores, em caráter de regime de URGÊNCIA ESPECIAL, nos termos da Lei Orgânica.

PAÇO MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO DO AMARANTE, EM 25 DE JUNHO DE 2024.

MARCELO FERREIRA TELES
Prefeito Municipal de São Gonçalo do Amarante

À
Sua Excelência
Nobre Vereador
João Celso da Trindade Neto
DD. Presidente da Câmara Municipal de São Gonçalo do Amarante – CE.

Diana Maria [illegible] Pereira
Diretora Legislativa CMSGA

RECEBIDO EM
31/07/24
09 : 15