PROJETO DE LEI Nº. 004, DE 8 DE FEVEREIRO DE 2021.

Define situação de excepcional interesse público e autoriza contratação temporária de Monitor de Escola.

Art. 1º É definido como situação de excepcional interesse público e autoriza o Poder Executivo a contratar, pelo prazo de 6 (seis) meses, prorrogáveis por igual período, nos termos do art. 37, inciso IX, da Constituição Federal, servidor para exercer a seguinte função:

I – 3 (três) Monitores de Escola, nível II, padrão 3, com carga horária de 30 (trinta) horas semanais, para atuar junto a Secretaria Municipal de Educação e Cultura – SMEC.

Art. 2º A contratação de que trata o art. 1º desta Lei será de natureza administrativa, ficando assegurados ao contratado os direitos previstos no art. 237, da Lei Municipal Nº. 1.690, de 30 de dezembro de 2003.

Art. 3º Os requisitos exigidos para a contratação e as atribuições são os que constam na Lei Municipal Nº. 1.692, de 30 de dezembro de 2003.

Art. 4º Será rescindido de pleno direito o contrato temporário de que trata esta Lei, independente de aviso ou interpelação a qualquer momento por vontade das partes, ou unilateralmente pelo Município, no caso de interesse público.

Art. 5º O critério de seleção para as contratações temporárias de que trata o art. 1º desta Lei, obedecerá à ordem de classificação do Concurso Público em vigor.

Art. 6º As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta das dotações do orçamento vigente.

Art. 7º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DA PREFEITA MUNICIPAL DE SANTO AUGUSTO/RS, 8 DE FEVEREIRO DE 2021.

Lilian Fontoura Depiere,
Prefeita Municipal.

JUSTIFICATIVA:

Senhor Presidente, Senhora Vereadora e Senhores Vereadores.

Estamos encaminhando à Casa Legislativa, o Projeto de Lei Nº. 004 de 8 de fevereiro de 2021, que "Define situação de excepcional interesse público e autoriza contratação temporária de Monitor de Escola".

Justifica-se a contratação temporária, em razão dos argumentos trazidos no Memorando Interno n.º 047/2021 de 29 de janeiro de 2021, encaminhado pela Secretária da SMEC, em anexo.

O pedido se deve ao fato, do aumento de número de matrículas para o corrente ano, e ainda, diante do alto número de alunos com deficiência, aproximadamente 60 (sessenta), os quais necessitam de um acompanhamento de um monitor de escola, a fim de dar o suporte necessário para atender as suas necessidades.

Em anexo segue o impacto econômico financeiro.

Sem mais e certos de sua colaboração,

Atenciosas saudações,

Santo Augusto, 8 de fevereiro de 2021.

Lilian Fontoura Depiere,
Prefeita Municipal.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO
PODER EXECUTIVO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

Mem. n.º 47/2021-SMEC.

Santo Augusto, 29 de janeiro de 2021.

De: Secretaria Municipal de Educação e Cultura
Para: Gabinete da Prefeita

Assunto: **Solicitação de contratações temporárias de monitores para o ano letivo de 2021.**

Solicitamos os trâmites legais para encaminhamento de projeto de lei autorizativa para contratação temporária de 3 (três) servidores para o cargo de Monitor de Escola, regime de trabalho de 30 horas semanais.

Essa demanda justifica-se pelo fato que as matrículas e rematrículas para o ano letivo de 2021, ainda estão vigentes podendo aumentar o número de alunos matriculados em cada turma ou ser necessário a abertura de novas turmas.

Ressaltamos também, que há em torno de sessenta (60) alunos com deficiência (autistas, síndrome de Down, Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade entre outros) e para que estas se sintam inclusas e participativas no processo de ensino/aprendizagem e no contexto social escolar é indispensável o acompanhamento de um monitor de escola a fim de dar o suporte necessário para atender as necessidades das mesmas. Também algumas famílias ingressaram na Justiça, reivindicando o acompanhamento/apoio de monitor para seus filhos, embora ainda não oficiado junto a Secretaria, mas o que em breve acontecerá.

As contratações devem seguir a lista de classificação do Concurso Público, para os respectivos cargos.

Respeitosas saudações,

Eliane Teresinha Paier,
Secretária Municipal de Educação e Cultura.

Eliane Teresinha Paier
Secretária Municipal de Educação e Cultura
Matrícula 3097-1

Lilian Fontoura Depiere
Prefeita Municipal

Recebido 29/01/21
Camila L. Schossler
Chefe de Gabinete
Matrícula 2743-3

Defiro, conforme solicitado
29/01/21.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

ESTUDO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA Nº 02/2021

Art. 16, inciso I e § 4º inciso I, da Lei Complementar nº 101/2000

Estudo de adequação orçamentária e financeira para a finalidade de criação de diversos cargos de provimento efetivo e contratação, em cumprimento ao disposto no Art. 16, inciso I § 4º, e Art. 17 da Lei Complementar nº 101/2000

Evento		**cargos de provimento efetivo e contratação temporári**a, conforme solicitação da Secretaria Municipal de Educação e saúde		
(X)	Criação	9	Agentes Comunitários de Saúde	Contrato temporário
( )	Expansão	4	Agente Combate de Endemias	Contrato temporário
( )	Aperfeiçoamento	1	Médico da Estratégia Saúde da Familia	Contrato temporário
		1	Oficiaal Administrativo	Contrato temporário
		4	Professor I	Contrato temporário
		9	Professor II	Contrato temporário
		8	Servente	Contrato temporário
		3	Monitor de Escola	Contrato temporário
		2	Auxiliar de Cozinha	Contrato temporário
		1	Cozinheiro	Contrato temporário

Vigência das Despesas	
Inicio	**Fim**
A partir de 1/02/2021	por prazo indeterminado

Quadro 1

ESTIMATIVA DE ACRESCIMO NAS DESPESAS PARA O EXERCICIO DE VIGENCIA E PARA OS DOIS SEGUINTES – PODER EXECUTIVO

Natureza	2021	2022	2023
Vencimentos e Vantagens	953.110,40	1.039.756,80	1.039.756,80
13º salário	79.425,87	86.646,40	86.646,40
1/3 de férias	317.703,47	346.585,60	346.585,60
INSS - Patronal (21,00%)	216.832,62	236.544,67	236.544,67
IPERGS - Patronal (6,88%)	0,00	0,00	0,00
RPPS - Patronal (14,00%)	0,00	0,00	0,00
RPPS - Aliq. Espec. Rec, Passivo (11,00%)	0,00	0,00	0,00
Total dos Acréscimos	**1.567.072,35**	**1.709.533,47**	**1.709.533,47**

***Obs**.: as premissas e memória de cálculo dos valores acima, está especificada em demonstrativo anexo.*

Quadro 2

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO / FINANCEIRO SOBRE AS METAS DE DESPESAS

ANO	ACRÉSCIMO ESTIMADO NAS DESPESAS (A)	ORÇAMENTO DO MUNICÍPIO(B)	% B/A
2021	**1.567.072,35**	60.200.000,00	2,60
2022	**1.709.533,47**	51.268.209,62	3,33
2023	**1.709.533,47**	52.799.221,27	3,24

Obs: os valores do orçamento para os anos de 2021 e 2022 foram extraídos do Anexo de Metas Fiscais da LDO.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LEI DE ORÇAMENTO

No tocante à compatibilidade do aumento proposto com o PPA e a LDO , segundo que dispõe o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) considera-se compatível a despesa quando a mesma se conforme com as diretrizes , objetivos, prioridades e metas previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições.

Nessa linha , a Lei Municipal nº 2.793, de 13 de julho de 2017, que dispõe sobre o PPA do Município efetivamente contempla, nos respectivos programas , as ações orçamentárias pelas quais serão suportadas as despesas decorrentes das nomeações dos servidores abrangidos pelo presente estudo, conforme segue:

Programa	Projeto / Atividade / Ação Correspondente	
115 - Saúde na Comunidade	2287 - MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA	Médico da Estratégia Saúde da Familia
115 - Saúde na comunidade	2287 - MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA	Agentes Comunitários
115 - Saúde na comunidade	2261-VIGILÂNCIA EM SAÚDE	Agente Combate Endemias
124 - Educação Infantil	2226 - MANUT.REG.CLASSE 60% INFANTIL / FUNDEB CRECHE	Professor I e II
046 - Adm. Sistema Educacional	2216 - MANUTENÇÃO DO ENSINO FUND REC.PROPRIOS	Cozinheiro/Aux.Cozinha/Ofic.Administrativo
125 - Ensino Fundamental	2058 - MANUTENÇÃO DO ENSINO FUNDAMENTAL MDE	Serventes/Monitor de Escola
124 - Educação Infantil	2060 - MANUTENÇÃO DO ENSINO INFANTIL C/MDE	Serventes

Quanto aos valores consignados no PPA , cabe ponderar que, nos termos do parágrafo único do art. 3º da referida Lei , os mesmo constituem meras referências , não representando , portanto em limite para a programação da despesa orçamentária.

Ainda , em relação à criação dos cargos , da Lei Municipal nº 3.037, de 11 de novembro de 2020 LDO, em seu artigo 56 prevê:

Art . 56. O aumento da despesa com pessoal , em decorrência de quaisquer das medidas relacionadas no artigo 169, § 1º, da Constituição Federal, desde que observada a legislação vigente , respeitados os limites previstos nos artigos 20 e 22, parágrafo único , da LC nº 101/2000, e cumpridas as exigências previstas nos artigos 16 e 17 do referido diploma legal, fica autorizado para:

I - Conceder Vantagens e Aumentar a remuneração de servidores;

II - criar e extinguir cargos públicos e alterar a estrutura de carreiras;

III - prover cargos efetivos, mediante concurso público, bem como efetuar contratações por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, respeitada a legislação municipal vigente.

IV - Prover cargos em comissão e funções de confiança

Portanto, a LDO expressamente autoriza a criação dos cargos públicos, desde que seja demonstrado o seu impacto orçamentário e financeiro, que é objeto do presente estudo.

Já em relação a adequação orçamentária , o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) entende que estará adequada a despesa quando a despesa houver dotação específica e suficiente , ou que esteja abrangida por crédito genérico , de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie , realizadas e a realizar , previstas no programa de trabalho , não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício . Assim, considerando os valores consolidados previstos no orçamento , aqui entendidos como os créditos genéricos a que refere a LRF, tem-se as seguintes posições:

Quadro 3

VERIFICAÇÃO DA DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA DO PODER EXECUTIVO			
Rubrica	Despesa a empenhar	Saldo orçamentário	Diferença
3.3.90.08.00.00 - Outros Benefícios Assistenciais	595.673,21	923.955,89	328.282,68

3.1.90.11.00.00 - Vencimentos e Vantagens Fixas (+) 3.1.90.04.00.00 - Contratação p /Tempo Determinado (+) 3.1.90.16.00.00 - Outras Despesas Variáveis+3.1.90.94	16.488.223,10	17.613.013,38	1.124.790,28
3.1.90.13.00.00.0001 - Obrigações Patronais	726.405,54	685.487,09	-40.918,45
3.1.91.13.00.00.0001 - Obrigações Patronais - RPPS	2.501.668,20	3.328.658,65	826.990,45
T O T A L.....	20.311.970,04	22.551.115,01	2.239.144,97

Portanto, em razão dos aumento propostos nas despesas, as projeções indicam que será necessário suplementar as dotações destinadas apenas ao custeio de encargos sociais do Poder Executivo .

IMPACTO SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

O quadro abaixo demonstra a evolução das despesas com pessoal do Poder Executivo no último exercício encerrado e sua projeção para os anos de 2021

Exercício	Receita Corrente Liquida - RCL	Gastos com Pessoal do Poder Executivo
2020	48.218.734,28	19.799.350,61
2021	49.674.940,06	20.397.291,00
2022	51.353.953,03	21.086.719,43
2023	53.064.039,66	21.788.907,19

Observações:

a) As projeções da Receita Corrente Líquida para 2021 foram efetuadas com base nos valores da Lei Orçamentária, atualizando-se os valores conforme a tendência de arrecadação do exercício . Para 2022 e 2023, os valores foram extraídos do RVE SIAPC acrescidas da variação da inflação.

b) A despesa com pessoal estimada para 2021 foi obtida a partir dos seguintes dados:

Cálculo de Estudo de impacto de pessoal anexo;

D E C L A R A Ç Ã O D O O R D E N A D O R D A D E S P E S A

L R F - Art. 16, inciso II

LILIAN FONTOURA DEPIERE , Prefeitao Municipal de Santo Augusto , no uso de minhas atribuições legais e em cumprimento às determinações do inciso II do art . 16, da Lei Complementar 101/2000, na qualidade de Ordenador de Despesas , e à vista da estimativa do Impacto Orçamentário -Financeiro para contratação de 09 Agentes Comuinitários de Saúde , 04 Agentes de Cobate a Endemias , 01 Médico da Estratégia Saúde da Família , 01 Oficial Administrativo, 04 Professor I , 09 Professor 02, 08 Serventes, 03 Monitor de Escola , 02 Auxiliar de Cozinha e 01 Cozinheiro. DECLARO existir recursos orçamentários para a execução das despesas decorrentes do aumento proposto , salientando a necessidade de suplementação no elemento 319013 obrigações patronais, que será feito por anulação de despesa.

Declaro, que a execução da despesa acima referida não contraria nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal.

Por se tratar de despesa obrigatória de caráter continuado , nos termos do art. 17, § 5º da LRF, declaro, também, que nenhuma das ações previstas será executada antes da adequação orçamentária requerida.

04/02/2021

LILIAN FONTOURA DEPIERE
Prefeita Municipal

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTARIO-FINANCEIRO fev/21
Lei Complementar nº 101, art. 16

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL CONTRATOS

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Agente Comunitário de Saúde	9		R$ 1.691,08
	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES 2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

	IMPACTO ORÇAMENTÁRIO 2021	2022	2023
(+) Remuneração total	167.416,92	182.636,64	182.636,64
(+) 1/3 de férias	55.805,64	60.878,88	60.878,88
(+) 13º salário	13.951,41	15.219,72	15.219,72
(+) Encargo INSS	38.087,35	41.549,84	41.549,84
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**275.261,32**	**300.285,08**	**300.285,08**

	IMPACTO FINANCEIRO 2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	275.261,32	300.285,08	300.285,08
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	**275.261,32**	**300.285,08**	**300.285,08**

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Agente de Combate a Endemias	4		R$ 1.691,08
	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES 2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

	IMPACTO ORÇAMENTÁRIO 2021	2022	2023
(+) Remuneração total	74.407,52	81.171,84	81.171,84
(+) 1/3 de férias	24.802,51	27.057,28	27.057,28
(+) 13º salário	6.200,63	6.764,32	6.764,32
(+) Encargo INSS	16.927,71	18.466,59	18.466,59
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**122.338,36**	**133.460,03**	**133.460,03**

	IMPACTO FINANCEIRO 2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	122.338,36	133.460,03	133.460,03
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	**122.338,36**	**133.460,03**	**133.460,03**

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Médico da Estratégia da Saúde da Família	1		R$ 15.957,25
	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	3.259,95	3.259,95	3.259,95
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES 2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

	IMPACTO ORÇAMENTÁRIO 2021	2022	2023
(+) Remuneração total	175.529,75	191.487,00	191.487,00
(+) 1/3 de férias	58.509,92	63.829,00	63.829,00
(+) 13º salário	14.627,48	15.957,25	15.957,25
(+) Encargo INSS	39.933,02	43.563,29	43.563,29
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00

(=) Impacto Orçamentário Total	**288.600,16**	**314.836,54**	**314.836,54**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	288.600,16	314.836,54	314.836,54
(-) IRRF Total	39.119,40	42.379,35	42.379,35
(=) Impacto financeiro	**249.480,76**	**272.457,19**	**272.457,19**

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)
Professpr I	**4**	R$ 2.250,75

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	11,63	11,63	11,63
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	99.033,00	108.036,00	108.036,00
(+) 1/3 de férias	33.011,00	36.012,00	36.012,00
(+) 13º salário	8.252,75	9.003,00	9.003,00
(+) Encargo INSS	22.530,01	24.578,19	24.578,19
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**162.826,76**	**177.629,19**	**177.629,19**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	162.826,76	177.629,19	177.629,19
(-) IRRF Total	139,56	151,19	151,19
(=) Impacto financeiro	**162.687,20**	**177.478,00**	**177.478,00**

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)
Professpr II	**9**	R$ 2.250,75

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	11,63	11,63	11,63
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	222.824,25	243.081,00	243.081,00
(+) 1/3 de férias	74.274,75	81.027,00	81.027,00
(+) 13º salário	18.568,69	20.256,75	20.256,75
(+) Encargo INSS	50.692,52	55.300,93	55.300,93
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**366.360,20**	**399.665,68**	**399.665,68**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	366.360,20	399.665,68	399.665,68
(-) IRRF Total	139,56	151,19	151,19
(=) Impacto financeiro	**366.220,64**	**399.514,49**	**399.514,49**

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)
Servente	**8**	R$ 1.125,67

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	99.058,96	108.064,32	108.064,32
(+) 1/3 de férias	33.019,65	36.021,44	36.021,44
(+) 13º salário	8.254,91	9.005,36	9.005,36
(+) Encargo INSS	22.535,91	24.584,63	24.584,63
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00

(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**162.369,44**	**177.675,75**	**177.675,75**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	162.369,44	177.675,75	177.675,75
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	**162.369,44**	**177.675,75**	**177.675,75**

Cargo: **Monitor de Escola** | Quantidade: 3 | Aumento da Remuneração (mensal): R$ 1.390,25

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	45.878,25	50.049,00	50.049,00
(+) 1/3 de férias	15.292,75	16.683,00	16.683,00
(+) 13º salário	3.823,19	4.170,75	4.170,75
(+) Encargo INSS	10.437,30	11.386,15	11.386,15
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**75.431,49**	**82.288,90**	**82.288,90**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	75.431,49	82.288,90	82.288,90
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	**75.431,49**	**82.288,90**	**82.288,90**

Cargo: **Auxiliar de Cozinha** | Quantidade: 2 | Aumento da Remuneração (mensal): R$ 1.100,00

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	24.200,00	26.400,00	26.400,00
(+) 1/3 de férias	8.066,67	8.800,00	8.800,00
(+) 13º salário	2.016,67	2.200,00	2.200,00
(+) Encargo INSS	5.505,50	6.006,00	6.006,00
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**39.788,83**	**43.406,00**	**43.406,00**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	39.788,83	43.406,00	43.406,00
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	**39.788,83**	**43.406,00**	**43.406,00**

Cargo: **Cozinheiro Escolar** | Quantidade: 1 | Aumento da Remuneração (mensal): R$ 1.524,11

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	16.765,21	18.289,32	18.289,32
(+) 1/3 de férias	5.588,40	6.096,44	6.096,44
(+) 13º salário	1.397,10	1.524,11	1.524,11

(+) Encargo INSS	3.814,09	4.160,82	4.160,82
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**27.564,80**	**30.070,69**	**30.070,69**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	27.564,80	30.070,69	30.070,69
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	**27.564,80**	**30.070,69**	**30.070,69**

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)
Oficial Administrativo	1	R$ 2.545,14

	2021	2022	2023
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	31,06	31,06	31,06
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição	2021	2022	2023
Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2021	2022	2023
(+) Remuneração total	27.996,54	30.541,68	30.541,68
(+) 1/3 de férias	9.332,18	10.180,56	10.180,56
(+) 13º salário	2.333,05	2.545,14	2.545,14
(+) Encargo INSS	6.369,21	6.948,23	6.948,23
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	**46.030,98**	**50.215,61**	**50.215,61**

IMPACTO FINANCEIRO

	2021	2022	2023
Impacto Orçamentário Total	46.030,98	50.215,61	50.215,61
(-) IRRF Total	372,72	403,78	403,78
(=) Impacto financeiro	**45.658,26**	**49.811,83**	**49.811,83**

Marilei Aparecida Krampe
Contador CRC nº RS-070637
Responsável pela elaboração