Requerimento nº 279/2024

SÚMULA: Requer a realização de estudos para revisão do Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais de Castro

Senhor Presidente,

Requeiro à mesa, após ouvido o Plenário na forma regimental, seja oficiado ao Senhor Prefeito Municipal, **s**olicitando a realização de estudos para viabilidade de revisão do Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais de Castro.

JUSTIFICATIVA

O presente Requerimento tem como objetivo promover a valorização profissional dos servidores, a eficiência da administração pública e o desenvolvimento do município.

Desta forma, solicito que seja determinada a realização de estudos para a revisão do Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais de Castro, com o objetivo de:

1. Revisar e atualizar as atribuições funcionais de todos os cargos do quadro da Prefeitura Municipal:

Redação de nova lei: A legislação vigente que rege o Plano de Carreira dos servidores públicos de Castro, necessita de uma revisão completa e profunda para adequá-la às atuais demandas e realidades do serviço público municipal. Essa revisão deve contemplar:

Documento assinado no Dropsigner. Para validar o documento e suas assinaturas acesse https://www.dropsigner.com/validate/NH97E-QZEBL-THBWR-S56N9.

- Uma descrição clara, precisa e atualizada das atribuições de cada cargo, com o objetivo de evitar sobrecarga de trabalho, insegurança jurídica e garantir a eficiência da administração pública;
- A criação de novos cargos, quando necessário, para atender às novas demandas da sociedade e acompanhar a evolução tecnológica;
- A extinção de cargos vagos ou obsoletos, a fim de otimizar os recursos públicos.

2. Readequar os vencimentos dos servidores de forma justa e compatível com o mercado de trabalho:

Realização de estudo de mercado: É necessário realizar um estudo comparativo dos vencimentos dos servidores públicos de Castro com os de outras cidades de porte similar, considerando o nível de escolaridade, a responsabilidade das funções e as condições de trabalho.

- **Aumento dos vencimentos:** A partir do estudo de mercado, os vencimentos dos servidores públicos de Castro devem ser reajustados de forma justa e compatível com a realidade do mercado de trabalho, reconhecendo o valor e a importância do trabalho desses profissionais para o bom funcionamento da administração pública.
- **Implementação de mecanismos de progressão salarial:** Além do reajuste anual, devem ser implementados mecanismos de progressão salarial que possibilitem aos servidores ascenderem na carreira e aumentarem seus vencimentos de acordo com seu desempenho, tempo de serviço e qualificação profissional.

3. Identificar as funções que fazem jus ao adicional de insalubridade e periculosidade:

- **Análise das condições de trabalho:** É necessário realizar uma análise criteriosa das condições de trabalho de cada cargo, com a participação de especialistas em saúde e segurança do trabalho, para identificar as funções que expõem os servidores a riscos à saúde e à integridade física.

Documento assinado no Dropsigner. Para validar o documento e suas assinaturas acesse https://www.dropsigner.com/validate/NH97E-QZEBL-THBWR-S56N9.

- **Concessão do adicional:** As funções que forem consideradas insalubres ou perigosas devem ter seus respectivos adicionais previstos em lei, de acordo com a legislação vigente.

A Revisão do Plano de Carreira dos servidores públicos de Castro está diretamente relacionada à arrecadação eficiente do município.

a) Uma revisão justa e compatível com o mercado de trabalho é fundamental para motivar e reter talentos no serviço público. Servidores bem pagos e motivados são mais produtivos e eficientes, o que se traduz em melhores serviços públicos para a população.
b) A revisão dos salários injeta recursos na economia local, pois os servidores gastam seus vencimentos em bens e serviços no município. Isso gera um efeito multiplicador, aquecendo a economia e criando novos empregos.
c) A revisão pode ser financiada por uma arrecadação eficiente. A atualização da Planta Genérica de Valores, a revisão do Plano Diretor e medidas para estimular a emissão de notas fiscais são estratégias que podem aumentar a arrecadação municipal sem aumentar a carga tributária sobre a população.

Ao investir na valorização dos servidores e na arrecadação eficiente, o município poderá melhorar a qualidade dos serviços públicos, aquecer a economia local e promover o desenvolvimento do município.

Portanto, este estudo não é apenas uma questão de justiça, mas também uma questão de investimento no futuro do município.

Sala das Sessões da Câmara Municipal, em 12 de agosto de 2.024.

Documento assinado eletronicamente por **Gerson Sutil**, **Vereador da Câmara Municipal de Castro**, conforme autorizado pela Resolução nº 07/2021.

Dropsigner
powered by Lacuna Software

Gerson Sutil
Vereador

Documento assinado no Dropsigner. Para validar o documento e suas assinaturas acesse https://www.dropsigner.com/validate/NH97E-QZEBL-THBWR-S56N9.