



ESTADO DE GOIÁS

Câmara Municipal de Crixás

ADM. 2025/2026

REQUERIMENTO Nº 089/2025

Destinatário: **Poder Executivo**

Vereador autor: *Gleibson Gonçalves de Oliveira* (Camarguinho)

Exmº. Senhor,

MARCOS FERREIRA ARAÚJO,

DD. Presidente da Câmara Municipal de Crixás,

Nesta.

APROVADO
07/04/25
ASS: *[Assinatura]*
PRESIDENTE

Senhor Presidente,

O vereador que abaixo subscreve nos termos regimentais vigentes constantes do artigo 169, da Resolução n. 005/2000, após a anuência do plenário, vem, mui respeitosamente a presença de Vossa Excelência, *requer* a esta o envio de expediente ao Dr. *Allan Pais Xavier*, DD. Prefeito Municipal de Crixás, solicitando **Criar uma Comissão Especial** para elaboração do *Plano de Cargos Carreira e Salários dos Servidores Públicos do Poder Executivo deste Município de Crixás*. Sendo que o mesmo deverá ser composto por servidores efetivos, sindicato e fundo de previdência, para que entre em vigor no início do exercício de 2025.

O Plano de Cargos, Carreiras e Salários, caracteriza-se como um instrumento de organização e normatização das relações de trabalho entre o Poder Executivo e seus funcionários, além de ser um conjunto de normas que estabelece os cargos, as funções, as responsabilidades e os critérios de remuneração para os servidores públicos municipais. Os quais são motivados a definirem a hierárquica da prefeitura.

Justificativa:

O presente Requerimento visa a criação de uma Comissão Especial para a elaboração do tão sonhado Plano de Cargos Carreira e Salários dos Servidores Públicos do Poder Executivo desta municipalidade, deliberando uma remuneração compatível com o mercado de trabalho para a função respectiva, oportunidade de progresso funcional e acesso a cargos de escalão superior.

Um dos maiores desafios em qualquer função municipal é manter uma equipe motivada para o trabalho, uma vez que motivação geralmente é sinônimo de produtividade e, conseqüentemente, lucratividade. Já, a desmotivação no trabalho é um problema que afeta a vida de muitas pessoas como: falta de reconhecimento, salário inadequado, condições insatisfatórias para exercer a atividade, etc.



ESTADO DE GOIÁS

Câmara Municipal de Crixás

ADM. 2025/2026

Funcionário motivado se sente produtivo e reconhecido, ficando disposto a ir além de suas funções, a colaborar com os processos definidos e a participar com ideias de melhoria para o negócio da empresa. Momento em que, todos saem ganhando.

De maneira geral, um dos pontos mais importantes para uma boa e adequada gestão do Departamento de Recursos Humanos é a existência de um bom sistema de remuneração, consistente e voltado à dinâmica, estratégia e eficiência nos serviços prestados à esta municipalidade.

Vale salientar que, a criação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários é essencial para assegurar a equidade interna e a transparência no trabalho. Nada mais justo do que valorizar o servidor que carrega a máquina municipal por toda uma vida.

Ante ao exposto, considerando a conveniência do presente requerimento, que é de extrema importância para nossos servidores públicos municipal, conto com total apoio do Ilustre Prefeito pela providência a ser tomada sobre o assunto junto a GOINFRA, e espero que seja aprovado pelos nobres pares desta casa de leis.

Gabinete n. 07, de Vereador da Câmara Municipal de Crixás, Estado de Goiás, que abaixo subscreve, aos 7 dias do mês de abril do ano de 2025.

GLEIBSON GONÇALVES DE OLIVEIRA
Vereador **Camarguinho** – RP.

Ufc/..