LEI MUNICIPAL Nº 343/2015, 09 DE DEZEMBRO DE 2015.

"Estabelece os casos de contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público e do processo seletivo simplificado e dá outras providências."

PREFEITURA MUNICIPAL DE BOM JESUS DO ARAGUAIA - MT
AFIXADO NO MURAL
9/12/2015
Em
ANTONIO FERNANDO FERREIRA
SECRETARIA DE ADM E PLANEJAMENTO
PORTARIA Nº 02/2013
RUBRICA VISTO

JOEL FERREIRA, Prefeito Municipal de Bom Jesus do Araguaia, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, e de acordo com a Lei Orgânica do Município; Considerando a aplicabilidade dos princípios norteadores da Administração Pública em especial ao Princípio da Legalidade FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e Ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º - Ficam estabelecidos nesta Lei, os casos de contratação de pessoal para atender as necessidades temporárias de excepcional interesse público, mediante contrato de caráter publicista sob o regime especial de direito administrativo, nos termos do que dispõe o inciso IX, do artigo 37 da Constituição Federal.

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕS GERAIS

Art. 2° Fica o chefe do Poder Executivo e Legislativo Municipal autorizado a promover as contratações necessárias para o normal andamento dos serviços públicos a cargo do ente municipal, para atender as unidades da administração direta, descentralizada e

Joel Ferreira
Prefeito Municipal
Gestão 2013/2016

indireta e, para atender aos convênios, acordos e programas pactuados com entes públicos e civis de interesse público.

Art. 3º A contratação pelo Regime Especial de Direito Administrativo será precedida de Processo Seletivo Simplificado de candidatos, observadas as peculiaridades do cargo, quanto aos pré-requisitos para o exercício, os quais já estão criados pelos Planos de Cargos e Carreiras dos Servidores Municipais.

§1º A forma de seleção do processo seletivo simplificado observará ao princípio da impessoalidade sem o risco do prejuízo para os serviços necessários à administração pública.

§2º A duração dos contratos temporários definidos na forma desta Lei será de 01 (um) ano, podendo ser prorrogada por igual período ao tempo estabelecido para a duração da execução de cada instrumento respectivo pactuado, desde que no edital de convocação para a seleção e no respectivo contrato, sejam incluídas as devidas justificativas e informações sobre a situação da contratação.

Art. 4º Justifica-se a excepcionalidade do interesse público para a contratação por tempo determinado, as seguintes situações:

I – necessidades decorrentes de lei específicas de reestruturação organizacional com a ampliação e criação de órgãos, unidades e subunidades administrativas e/ou operacionais;

II – decorrentes de execução de programas dos governos Federal e Estadual e, de celebração de convênios, ajustes e acordos, com os entes públicos civis de interesse público, que exijam contratação de pessoal para a sua execução;

III – decorrentes de frentes de serviços criadas para resolver problemas emergenciais, social, temporários ou de calamidade pública;

IV – decorrentes de contratações necessárias para a execução de obras e serviços de engenharia pela administração direta;

Joel Ferreira
Prefeito Municipal
Gestão 2013/2016

V – decorrentes de necessidades deixadas por servidor efetivo afastado temporariamente do cargo por quaisquer motivos definidos nos Planos de Cargos, Carreira e Salários dos Servidores Públicos Municipal;

VI – decorrentes por demanda de mais servidores em períodos sazonais.

Art. 5º Será assegurado ao servidor contratado, os seguintes benefícios:

I – salário compatível com o salário base inicial pago para o exercício de cargo que tenha identidade com o cargo do quadro efetivo;

II – décimo terceiro salário na forma definida pelo §3º do artigo 39, combinado com o inciso VIII do artigo 7º, da Constituição Federal;

III – salário nunca inferior ao mínimo, na forma prevista pelo inciso VII do artigo 7º da Constituição Federal;

IV – gozo de férias anuais remuneradas com um terço a mais do que o salário normal (§3º do art. 39 combinado com o inciso XVIII do art. 7º da CF/88);

V – filiação ao Regime Geral da Previdência Social – RGPS (INSS) e, respectivas seguridades sociais, na forma prevista na Lei Federal n.º 8.213/91 e, nos incisos XVIII, XIX, XXIII e XXVIII, do artigo 7º da Constituição Federal.

CAPÍTULO II
DO PROCESSO SELETIVO

Art. 6º O processo seletivo para as situações previstas no artigo 4º desta Lei, obedecerá à seguinte sistemática:

I – será formada uma Comissão do Processo Seletivo Simplificado mediante portaria com 06 (seis) componentes (presidente, secretário e membros) nomeados entre os efetivos do quadro geral de servidores público municipal;

II – será elaborado e publicado o edital do Processo Seletivo pela comissão nomeada, devendo ter um parecer do controlador interno e procurador jurídico municipal, manifestando sobre a legalidade do mesmo;

Prefeito Municipal

III – o edital contemplará todas as regras e normas para quem quiser se candidatar aos cargos ofertados para o Cadastro de Reserva;

IV – os cargos, remuneração, carga horária e requisitos mínimos para candidatar-se e porventura ser contratado pelo Poder Executivo Municipal estarão descritos no edital;

V – o processo seletivo não designará vagas, apenas cadastro de reserva;

VI – a Comissão do Processo Seletivo Simplificado será soberana em suas decisões, exceto em casos de inconstitucionalidade;

VII – ao final do processo seletivo a comissão elaborará a Ata Final ou de Fechamento e o Chefe do Poder Executivo homologará o certame.

Art. 7º O Processo Seletivo Simplificado não dará ao candidato classificado em primeiro lugar o direito de ser contratado, pois o intuito do certame é apenas formar um cadastro de reservas para eventuais contratações.

Art. 8º Ao surgir à demanda, o Chefe do Poder Executivo Municipal irá convocar o classificado em primeiro lugar no cargo inscrito e solicitado e, assim sucessivamente.

CAPÍTULO III
DO QUADRO DE VAGAS

Art. 9º Fica o Chefe do Poder Executivo e Legislativo autorizado a contratar, caso seja necessário os classificados no processo seletivo simplificado nos seguintes cargos e até o limite máximo de vagas nos exercícios 2016 e 2017:

CARGOS PARA O QUADRO GERAL DO PODER EXECUTIVO			
Cargo	**N.º DE VAGAS**	**CARGA HORARIA**	**REMUNERAÇÃO**
Recepcionista	06	40h	R$ 789,00
Auxiliar de serviços gerais	15	40h	R$ 789,00
Psicóloga	01	40h	R$ 2.257,80
Assistente social	02	40h	R$ 2.125,30
Médico clínico geral	02	40h	R$11.941,00
Tratorista	02	40h	R$ 1.022,74
Vigia	07	40h	R$ 789,00
Orientador social	01	40h	R$ 789,00

José Ferreira
Prefeito Municipal
Gestão 2013/2016

Secretário executivo	01	40h	R$ 2.125,30
Gari	05	40h	R$ 789,00
Motorista	10	40h	R$ 1.411,20
Operador de máquina pesada	02	40h	R$ 1.701,30
Auxiliar administrativo	04	40h	R$ 789,00
Mecânico Geral	02	40h	R$ 1.728,26
Técnico em enfermagem	06	40h	R$ 1.332,80
Técnico em enfermagem para Vila Campinas	01	40h	R$ 1.332,80
Enfermeiro para Vila Campinas	01	40h	R$ 4.830,56
Enfermeiro	01	40h	R$ 4.830,56
Fiscal de vigilância sanitária	02	40h	R$ 789,00
Técnico de Raio-X	01	40h	R$ 2.000,00
Dentista	02	40h	R$ 5.719,50
Auxiliar de consultório odontológico	01	40h	R$ 789,00
Fiscal tributário	03	40h	R$ 1.107,70
Coveiro	01	40h	R$ 789,00
Fisioterapeuta	01	40h	R$ 3.670,78
Nutricionista	01	40h	R$ 1.846,52
Fonoaudiólogo	01	40h	R$ 3.399,81
Veterinário	01	20h	R$ 2.500,00
CARGOS PARA A SECRETARIA DE EDUCAÇÃO			
Professor Magistério	25	30h	R$ 1.439,00
Auxiliar administrativo (Técnico administrativo educacional)	03	30h	R$ 1.151,20
Merendeira (Apoio administrativo)	05	30h	R$ 863,40
Porteiro/servente (Apoio administrativo)	04	30h	R$ 863,40
Auxiliar de serviços gerais Apoio administrativo	08	30h	R$ 863,40
Vigia (Apoio administrativo)	06	30h	R$ 863,40
Agente Administrativo (Técnico administrativo educacional	10	30h	R$ 1.151,20

José Ferreira
Prefeito Municipal
Gestão 2013/2016

– TDI)			
ESCOLA MUNICIPAL OTÁVIO BORIN			
Professor Magistério	10	30h	R$ 1.439,00
Agente Administrativo (Técnico administrativo educacional – TDI)	02	30h	R$ 1.151,20
Merendeira (Apoio administrativo)	01	30h	R$ 863,40

Escola Maraiwatsede			
Cargo/Função	**N.º DE VAGAS**	**CARGA HORARIA**	**REMUNERAÇÃO**
Professor Nível médio	06	30h	R$ 1.151,20
Merendeira	02	30h	R$ 789,00
Auxiliar Serviços Gerais	05	30h	R$ 789,00
Vigia	02	30h	R$ 789,00
Auxiliar Administrativo	01	30h	R$ 789,00

CÂMARA MUNICIPAL DE BOM JESUS DO ARAGUAIA			
Vigia	01	40h	R$ 788,00
Auxilia de Serviços Gerais	01	40h	R$ 788,00

CAPÍTULO IV
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 10 Os contratos temporários pré-existentes, permanecerão válidos até a data estabelecida para sua validade, não podendo ser renovados. Devendo cumprir o rito estabelecido por esta Lei.

Art. 11 O Chefe do Poder Executivo Municipal, no que couber, regulamentará a presente lei observando as situações previstas no artigo 4º e seus incisos.

Prefeitura Municipal
Gestão 2013/2016

Art. 12 - Esta Lei entrará em vigor, na data da sua publicação, revogando as disposições em contrario.

Prefeitura Municipal de Bom Jesus do Araguaia-MT, 09 de dezembro de 2015.

Joel Ferreira
Prefeito Municipal
Gestão 2013/2016

JOEL FERREIRA
PREFEITO MUNICIPAL