## ESTUDO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

| CARGO | REF. 30H | REF. 40H | DIFERENÇA | QTDE. CARGOS * | GRAT. 40H ** | BRUTO/MÊS | ENCARGOS (25%) | DESPESA/MÊS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Arquiteto | 5117,22 | 6822,95 | 1705,73 | 3 | -1705,73 | 3.411,46 | 852,87 | 4.264,33 |
| Engenheiro Civil | 5117,22 | 6822,95 | 1705,73 | 4 | -3.411,46 | 3.411,46 | 852,87 | 4.264,33 |

| | |
|---|---|
| **TOTAL/MÊS** | 8.528,65 |
| **TOTAL/ANO** | 110872,45 |

## PREVISÃO DE DESPESA PARA 2025 E PARA OS DOIS EXERCÍCIOS SUBSEQUENTES

| 2025 *** | 2026 **** | 2027 **** |
|---|---|---|
| 34114,6 | 115761,925 | 120392,402 |

*(*) Considerou-se o total de cargos existentes, embora não seja obrigatório a adesão da jornada de 40h pelos servidores.*

*(**) Foi subtraído do cálculo o valor mensal atualmente pago aos servidores que optaram por receber a gratificação de 40h, a ser interrompido com o aumento da jornada.*

*(***) Para 2025 foram considerados os meses de outubro a dezembro, bem como 13º salário.*

*(****) Considerada correção de 4,41% em 2026 e 4% em 2027, conforme projeção do IPCA pelo BACEN.*