CÂMARA MUNICIPAL DE ITABIRITO

INDICAÇÃO Nº 1478/2021

Senhor Presidente,

Indico a V. Exa, nos termos regimentais, sugerir ao Sr. Prefeito Municipal, que por meio da Secretaria Municipal competente, analise a viabilidade de promover a equiparação salarial entre os cargos de monitor de transporte e fiscal; além de verificar se a classe tem direito ao recebimento do adicional de periculosidade.

JUSTIFICATIVA: Trata-se de uma solicitação da categoria, tendo em vista que:

- ✓ As atribuições e funções dos monitores e dos fiscais de transporte escolar são correlatas;
- ✓ Adicional de periculosidade (uma vez que estão expostos a acidentes, tendo em vista que, na maioria das vezes fazem a rota em pé, inclusive no trajeto intermucipal).

Sala das Reuniões, 13 de dezembro de 2021.

DANIEL SUDANO RIBEIRO FRANZEN DE LIMA
Vereador

PROTOCOLO
DATA 10/12/21
RECEBIDO POR

APROVADO
EM 13/12/21
PRESIDENTE

Descrição da função do monitor segundo edital do **concurso público 06/2014:**

NOME DO CARGO: MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR DESCRIÇÃO SUMÁRIA: Cuidar da segurança dos alunos durante o transporte escolar, orientando sobre regras e procedimentos, regimento escolar e cumprimento de horários e itinerários.

DESCRIÇÃO DETALHADA: 1. Responder pela qualidade, confiabilidade e desempenho dos recursos, serviços e informações geradas pelas tarefas sob sua responsabilidade, mantendo sigilo sobre assuntos confidenciais relacionados às atividades que desenvolve; 2. Orientar os alunos quanto à disciplina e utilização de cinto de segurança dentro do veículo, zelando pela segurança dos mesmos; 3. Acompanhar as atividades dos monitores, esclarecendo as dúvidas dos procedimentos, logísticas e demais demandas diárias; 4. Realizar reuniões com os monitores para alinhar e definir os procedimentos a serem adotados, tais como: rotas, escalas, horários e outros; 5. Interagir com o superior imediato para alinhamento das informações de mudanças de rota, monitor, horário, indisciplina no escolar e outros; 6. Zelar pela conservação dos bens patrimoniais, solicitando reparo e/ou reposição, sempre que necessário; 7. Apoiar o superior imediato em assuntos inerentes à sua área de atuação, apresentando problemas e irregularidades, a fim de subsidiar a definição de procedimentos e ações a serem adotadas; 8. Executar outras atividades correlatas, a critério do superior imediato.

HABILIDADES E COMPETÊNCIAS: Competências Técnico/operacionais: 1. Proatividade, cooperação e comprometimento; 2. Liderança e habilidade para conduzir situações problema e tomar decisões de forma assertiva e eficaz; 3. Capacidade para compreender e lidar com a complexidade de informações exigida para receber e/ou comunicar e compartilhar informações, conhecimentos e mensagens verbais e/ou escritas; 4. Capacidade de análise crítica; 5. Responsabilidade, persistência, autoconhecimento, resiliência e adaptabilidade. Competências Relacionais: 1. Capacidade de trabalhar em equipe; 2. Capacidade para estabelecer bom relacionamento interpessoal com ética e respeito; 3. Equilíbrio emocional e autocontrole sobre a agressividade e impulsividade; 4. Capacidade de argumentação e negociação; 5. Capacidade para gerenciar conflitos e mudanças; 6. Sociabilidade e disponibilidade.

Algumas funções para além do edital:

- Conferir carro e rota (ex. se tem sinto, limpeza do carro, travas das janelas etc.),

- Relatar qualquer anormalidade na rota e do veículo

- Ensinar rota a motorista.

Das nossas solicitações:

- ✓ Equiparação do salário de monitor de transporte com o de fiscal de transporte, uma vez que as atividades são correlatas.
- ✓ Adicional por periculosidade (uma vez que estamos expostos a acidentes por fazer, a maioria das vezes, rota em pé, inclusive em trajeto intermunicipal e sofrer ameaças dos pais)

Nossa intenção ao pedir a ajuda do vereador não é prejudicar qualquer uma das partes, que fique bem claro. Nossa intenção é VALORIZAR e EQUIPARAR nossa função, que tem uma responsabilidade enorme (cuidar da integridade física do maior tesouro que, pais e mães possuem neste mundo, os filhos) mas, que não é vista e nem lembrada, apenas cobrada!