MENSAGEM Nº 38/2024

Senhor Presidente,

Senhores Vereadores,

Valemo-nos da presente Mensagem para encaminhar à essa Casa Legislativa o anexo Projeto de Lei, que visa criar um regime especial para as contratações de pessoal por tempo determinado junto à Administração Municipal, para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público nos órgãos da administração direta e indireta do Poder Executivo.

Embora a Lei Complementar Municipal nº 60, de 17 de julho de 2014, tenha expressamente adotado o regime celetista para as contratações de pessoal por tempo determinado[1], o Poder Executivo entende ser mais adequado estabelecer um regime especial de contratação específico para reger as contratações temporárias realizadas para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público dos órgãos da Administração, nos mesmos moldes da União e do Estado do Paraná, em observância ao entendimento jurisprudencial e doutrinário majoritário no país.

Nesse sentido, foi elaborada a presente proposta com base na Lei Complementar Estadual nº 108, de 18 de maio de 2005, que dispõe sobre a contratação de pessoal por tempo determinado nos órgãos da administração direta e autárquica do Poder Executivo Estadual, com o objetivo de criar um regime especial para as contratações de pessoal por tempo determinado junto à Administração Municipal.

Ante o exposto e considerando, contamos com a aprovação do Projeto de Lei ora apresentado, nos termos do art. 33, caput e § 3º, da Lei Orgânica Municipal, ao que antecipamos agradecimentos.

Gabinete da Prefeita do Município de Pato Branco, Estado do Paraná, *datado e assinado digitalmente*.

ANGELA PADOAN
Prefeita Municipal
(em exercício)

[1] Art. 1º As contratações de pessoal, por tempo determinado, para atender necessidade temporária de excepcional interesse público, nos órgãos da administração direta, indireta e fundacional do município de Pato Branco, serão regidas pelo disposto na presente Lei Complementar e pela Consolidação das Leis Trabalhistas.

Assinado por 1 pessoa: ANGELA PADOAN
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C e informe o código AC63-511E-FBAD-372C

PROJETO DE LEI Nº _____/2024

Dispõe sobre a contratação de pessoal por tempo determinado, para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, nos órgãos da administração direta e indireta do Poder Executivo do Município de Pato Branco e dá outras providências.

Art. 1º Para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, os órgãos da Administração Direta e as Autarquias do Poder Executivo do Município de Pato Branco poderão efetuar contratação de pessoal por tempo determinado, nas condições, prazos e regime especial previstos nesta Lei.

Parágrafo único. As contratações a que se referem o caput deste artigo serão realizadas sob a forma de contrato de regime especial.

Art. 2º Consideram-se como de excepcional interesse público as contratações por tempo determinado que visem:

I - atender situação de calamidade pública ou estado de emergência;

II - combater surtos epidêmicos;

III - promover campanhas de saúde pública que não sejam de caráter contínuo, mas eventuais, sazonais, temporárias ou imprevisíveis, por fato alheio à vontade da administração pública;

IV - atender necessidades relacionadas com a reestruturação de obras públicas;

V - garantir o suprimento de pessoal nos casos de licença, demissão, exoneração, férias, aposentadoria, falecimento e em situações emergenciais, enquanto se aguarda a realização de concurso público municipal;

VI - atender às necessidades relacionadas com a infraestrutura e serviços públicos de apoio considerados, por fato alheio à vontade administrativa, necessários ao plantio, colheita, armazenamento e distribuição de safras agrícolas;

VII - implantação de programas agropecuários de caráter sazonal;

VIII - realizar pesquisas estatísticas de campo;

IX - conter de sonegação de tributos municipais;

X - implementar programas e projetos específicos nas áreas de educação, esporte, saúde e ação social, a serem desenvolvidos exclusivamente pelo Município, com recursos próprios, ou em conjunto com o Estado e a União mediante aprovação e subvenção, no todo ou em parte, pelas respectivas esferas de governo;

XI - fornecer apoio especializado aos alunos com deficiência da rede municipal de ensino, em casos de comprovada necessidade;

XII - a contratação de pessoal técnico especializado ou operacional para realização, elaboração e execução de projetos, serviços e obras decorrentes de termos de cooperação, ajuste, convênio ou similar, com prazos determinados, desde que haja em seu desempenho subordinação do contratado ao órgão ou entidade pública, vedado o aproveitamento dos contratados em qualquer outra área da administração municipal;

XIII - admissão de professor substituto para suprir a falta de professor ocupante de cargo efetivo, decorrente de licença para exercer atividade de pesquisa ou para realização de mestrado, nos termos do Decreto Municipal nº 9.148, de 13 de janeiro de 2022.

Assinado por 1 pessoa: ANGELA PADOAN
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C e informe o código AC63-511E-FBAD-372C

§ 1º A contratação decorrente de vacância ou insuficiência de cargos será realizada pelo prazo suficiente à criação ou ampliação de cargos e para a realização do respectivo concurso público, desde que inexistente concurso público em vigência para os respectivos cargos.

§ 2º As contratações para substituição de professores afastados para capacitação ficam limitadas a 10% (dez por cento) do total de cargos de docentes da carreira constante do quadro de lotação da instituição.

Art. 3º As contratações de que trata esta Lei serão feitas pelo prazo de até 12 (doze) meses e, permanecendo a necessidade que gerou a contratação, poderão ser prorrogadas por quantas vezes forem necessárias, desde que não ultrapassem o limite máximo de 2 (dois) anos fixados pela alínea “b” do inciso IX do art. 27 da Constituição Estadual.

Art. 4º O recrutamento do pessoal a ser contratado nos termos desta Lei será feito mediante processo seletivo simplificado sujeito a ampla divulgação, inclusive através do Diário Oficial do Município.

§ 1º Os aprovados deverão apresentar atestado de saúde, expedido por médico registrado no Conselho Regional de Medicina do Paraná, considerando-o apto para o exercício da função, objeto da contratação.

§ 2º A contratação para atender às necessidades decorrentes de calamidade pública prescindirá de processo seletivo.

§ 3º Somente ocorrerá a contratação baseada na alta qualificação (notória capacidade técnica ou científica do profissional) na situação prevista no inciso V do art. 2º desta Lei, mediante análise do currículo.

§ 4º A definição de processo seletivo simplificado deverá ser regulamentada, no prazo de 90 (noventa) dias após a publicação desta Lei, atendidos os seguintes pressupostos mínimos de validade:

I - motivação da necessidade das contratações;

II - estabelecimento de critérios objetivos de julgamento e avaliação, a serem estabelecidos no edital de convocação;

III - inexistência de critérios que dificultem a recorribilidade das decisões da comissão de avaliação e julgamento, por parte dos candidatos, bem como pelo controle externo e social;

IV - vinculação às regras do edital e à classificação final do certame.

§ 5º O processo seletivo simplificado terá as suas características regulamentares adequadas às características e aos motivos das contratações, admitida sua natureza sumária apenas para os casos de emergência e urgência.

Art. 5º As contratações serão feitas por tempo determinado, com prazo máximo de até 12 (doze) meses, contados da data da assinatura dos contratos.

§ 1º Permanecendo a necessidade que gerou a contratação, os contratos poderão ser prorrogados por quantas vezes forem necessárias, desde que não ultrapasse o limite máximo de 2 (dois) anos fixados pelo art. 27, IX, “b”, da Constituição do Estado do Paraná.

§ 2º As prorrogações serão formalizadas em termo aditivo ao contrato inicial e encaminhadas para autorização do Chefe do Poder Executivo Municipal, desde que demonstrada a necessidade de prorrogação, nos termos desta Lei.

Assinado por 1 pessoa: ANGELA PADOAN
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C e informe o código AC63-511E-FBAD-372C

Art. 6º As contratações na forma da presente Lei somente poderão ser feitas com estrita observância do art. 137 da Constituição Estadual e dos limites de gastos com pessoal, mediante prévia e expressa autorização do Chefe do Poder Executivo.

§ 1º O caput deste artigo não se aplica às contratações temporárias vinculadas a convênio ou termo de cooperação com prazo determinado, que contenha repasse de recursos para o pagamento do pessoal envolvido nas atividades, e desde que a receita não integre a receita corrente líquida, considerando-se apenas como gastos de pessoal o valor excedente ao considerado nos planos de aplicação dos recursos objeto de convênios ajustes e termos de cooperação.

§ 2º As contratações serão solicitadas pelos secretários municipais, através de memorando dirigido ao Chefe do Poder Executivo, contendo:

I - justificativa pormenorizada sobre a necessidade da contratação, nos termos do inciso IX do art. 27 da Constituição Estadual;

II - caracterização da temporariedade do serviço a ser executado nos termos desta Lei;

III - peculiaridades relativas às funções a serem exercidas pelos contratados na forma desta Lei, como a carga horária semanal ou número de horas/aulas, salário e/ou contraprestação, local da prestação do serviço e possíveis necessidades de deslocamento da sede e necessidade de pagamento de gratificações decorrentes da natureza da atividade a ser desenvolvida;

IV - a estimativa de custos da contratação, a origem e a disponibilidade dos recursos financeiros e orçamentários necessários às contratações;

V - o pronunciamento dos Departamentos de Recursos Humanos e de Contabilidade do Município, no seguinte sentido:

a) o Departamento de Recursos Humanos emitirá informações técnicas sobre a função a ser desenvolvida, salário e/ou contraprestação, bem como sobre a necessidade da contratação dentro do previsto na presente Lei;

b) o Departamento de Contabilidade emitirá informação sobre o impacto financeiro das solicitações, bem como sobre a disponibilidade financeira de recursos para a realização das contratações solicitadas, em obediência às disposições constitucionais.

§ 3º As secretarias municipais contratantes encaminharão ao Departamento de Recursos Humanos relatório pormenorizado das contratações efetivadas para controle da aplicação do disposto nesta Lei e da força de trabalho.

Art. 7º É proibida a contratação, nos termos desta Lei, de servidores da administração direta ou indireta do Poder Executivo Municipal.

§ 1º Excetua-se do disposto no caput deste artigo as acumulações permitidas nos incisos XVI e XVII do art. 27 da Constituição Estadual.

§ 2º Sem prejuízo da nulidade do contrato, a infração ao disposto neste artigo importará na responsabilidade administrativa da autoridade contratante e do contratado, inclusive em solidariedade quanto à devolução dos valores pagos ao contratado, desde que apurada a concorrência deste.

Art. 8º A remuneração do pessoal contratado temporariamente será fixada com base no valor da remuneração inicial constante no Plano de Carreira, Cargos e Vencimentos dos servidores públicos municipais, respectivo ao mesmo cargo/função da contratação temporária.

Parágrafo único. Nas hipóteses em que a contratação temporária seja de profissionais sem correspondência com os cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Município, a

Assinado por 1 pessoa: ANGELA PADOAN
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C e informe o código AC63-511E-FBAD-372C

remuneração será fixada com base no piso salarial da categoria estabelecido em lei ou em convenção coletiva de trabalho.

Art. 9º O pessoal contratado nos termos desta Lei fica obrigatoriamente vinculado ao Regime Geral de Previdência Social, cujas contribuições serão recolhidas durante a vigência da contratação.

Art. 10. Aplica-se ao pessoal contratado nos termos desta Lei os seguintes direitos os arrolados nos Capítulos II, III, VI, VII e VIII do Título III da Lei Municipal nº 1.245, de 17 de setembro de 1993.

Art. 11. O direito de requerer prescreve nos prazos previstos no art. 104 da Lei Municipal n° 1.245, de 1993.

Art. 12. São deveres dos contratados, na forma da presente Lei, os previstos no art. 110 da Lei Municipal n° 1.245, de 1993.

Art. 13. Ao contratado na forma da presente Lei é vedada a prática dos atos previstos nos art. 111 da Lei Municipal n° 1.245, de 1993.

Art. 14. O pessoal contratado nos termos desta Lei não poderá receber atribuições, funções ou encargos não previstos no respectivo contrato.

Parágrafo único. A inobservância do disposto neste artigo importará em nulidade do contrato, sem prejuízo da responsabilidade administrativa das autoridades envolvidas na transgressão.

Art. 15. As infrações disciplinares atribuídas ao pessoal contratado nos termos desta Lei serão apuradas mediante averiguação sumária – sindicância - pelo órgão a que estiver vinculado o contratado, com prazo de conclusão máximo de 30 (trinta) dias, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

Art. 16. O contratado na forma da presente Lei responde civil, penal e administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições, aplicando-se o disposto nos arts. 115 a 120 da Lei Municipal n° 1.245, de 1993.

Art. 17. Os contratados na forma desta Lei sujeitam-se às seguintes penalidades:

I - advertência, aplicada verbalmente em caso de mera negligência;

II - repreensão, aplicada por escrito, em caso de desobediência ou falta de cumprimento dos deveres e reincidência em falta de que tenha resultado na pena de advertência;

III - rescisão da contratação, nos termos desta Lei, no caso de incidência de qualquer das hipóteses previstas no art. 126 da Lei Municipal n° 1.245, de 1993, bem como nas seguintes hipóteses:

a) ausência ao serviço por mais de 7 (sete) dias úteis, consecutivos ou não, sem motivo justificado;

Assinado por 1 pessoa: ANGELA PADOAN
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C e informe o código AC63-511E-FBAD-372C

b) nomeação ou designação do contratado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança em qualquer das esferas de governo.

§ 3º Nos afastamentos previstos no art. 92 da Lei Municipal nº 1.245, de 1993, os contratados deverão apresentar justificativa ao Departamento de Recursos Humanos do Município nos seguintes prazos:

I - para casamento: antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas;

II - luto em razão de falecimento do cônjuge, companheiro ou companheira, pais, padrasto ou madrasta, filhos, enteados e menor sob tutela: até 72 (setenta e duas) horas após a ocorrência, devendo ser apresentado o documento de justificativa na data do retorno ao trabalho, sob pena de rescisão contratual;

III - por atestado médico: até 24 (vinte e quatro) horas após a emissão do respectivo atestado.

Art. 18. O contrato firmado de acordo com esta Lei será extinto pelo término do prazo contratual, por iniciativa do contratado ou por interesse da Administração Municipal, assegurado o pagamento das verbas rescisórias, em especial do décimo terceiro salário proporcional e das férias proporcionais, acrescidas do terço constitucional.

§ 1º A extinção do contrato por iniciativa do contratado ou por interesse da Administração Municipal deve ser comunicada com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

§ 2º A extinção do contrato por iniciativa da Administração Municipal importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente à metade do que lhe caberia até o término do contrato.

Art. 19. As contratações para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do artigo 27, da Constituição Estadual, efetivadas anteriormente à publicação desta Lei, terão 120 (cento e vinte) dias para se adequarem a este regime especial, sem redução da remuneração.

Parágrafo único. Ficam mantidas e ratificadas as contratações efetivadas em exercícios anteriores, que ainda se encontram em vigência, até o término do prazo estipulado.

Art. 20. Efetivada a contratação autorizada por esta Lei, o Departamento de Recursos Humanos encaminhará a respectiva documentação ao Tribunal de Contas do Estado, para fins de registro, nos termos do inciso III do art. 75 da Constituição Estadual.

Art. 21. A contratação efetivada nos termos desta Lei não confere direitos nem expectativa de direito à efetivação no serviço público municipal.

Art. 22. Fica revogada a Lei Complementar nº 60, de 17 de julho de 2014.

Art. 23. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

ANGELA PADOAN
Prefeita Municipal
(em exercício)

Assinado por 1 pessoa: ANGELA PADOAN
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C e informe o código AC63-511E-FBAD-372C

VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS

Código para verificação: AC63-511E-FBAD-372C

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

ANGELA PADOAN (CPF 062.XXX.XXX-07) em 20/05/2024 19:07:25 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

https://patobranco.1doc.com.br/verificacao/AC63-511E-FBAD-372C