PROJETO DE LEI Nº 5 /2021

Câmara Municipal de Marmeleiro
PROTOCOLO GERAL 28/2021
Data: 11/03/2021 - Horário: 15:33
Legislativo - PLOE 5/2021

Concede revisão geral anual aos servidores públicos municipais e dá outras providências.

Art. 1º Fica concedida a revisão geral anual de que trata o art. 37, X, da Constituição Federal aos servidores públicos municipais, no percentual de 2,5% sobre os níveis vigentes, retroativo a 1º de janeiro de 2021.

Parágrafo único. A revisão será concedida aos servidores públicos municipais do Regime Estatutário, ativos, inativos e pensionistas, empregados públicos, ocupantes de cargos comissionados nível CCII e Conselheiros Tutelares.

Art. 2º Em razão do disposto no artigo anterior ficam alterados:

I – as Tabelas A e B do Anexo III e as Tabelas A e B do Anexo IV da Lei nº 2.096, de 23 de setembro de 2013, que passam a vigorar na forma do Anexo I desta Lei;

II – as Tabelas dos Anexos IV, V e VI da Lei nº 1.923, de 05 de abril de 2012, que passam a vigorar na forma do Anexo II desta Lei;

III – a Tabela do Anexo I, da Lei nº 1.229, de 30 de junho de 2006, que passa a vigorar na forma do Anexo III desta Lei;

IV – as Tabelas A e B do Anexo II, da Lei nº 2.135, de 11 de dezembro de 2013, que passam a vigorar na forma do Anexo IV desta Lei;

V – o art. 41, da Lei nº 1.200, de 25 de fevereiro de 2006, que passa a vigorar com a seguinte redação:

> **Art. 41.** Aos Conselheiros Tutelares será concedida remuneração equivalente a R$ 1.602.97 (um mil, seiscentos e dois reais e noventa e sete centavos), reajustada anualmente no mesmo índice aplicado para correção do salário dos servidores públicos municipais.

Art. 3º Fica assegurado o pagamento da diferença do valor decorrente da revisão geral anual e do piso salarial profissional estabelecido no inciso III, do §1º, do art. 9º-A, da Lei Federal nº 11.350, de 05 de outubro de 2006, com redação dada pela Lei nº 13.708, de 14 de agosto de 2018, aos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias.

Art. 4º As despesas decorrentes desta Lei serão custeadas por dotações orçamentárias próprias, previstas no Orçamento Geral do Município, instituído pela Lei nº 2.692, de 28 dezembro de 2020.

Art. 5º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Marmeleiro, 10 de março de 2021.

PAULO JAIR PILATI
Prefeito de Marmeleiro

Câmara Municipal de Marmeleiro
CNPJ 80.416.643/0001-10
11/03/2021
15h 33min

MENSAGEM Nº 07

Câmara Municipal de Marmeleiro
PROTOCOLO GERAL 28/2021
Data: 11/03/2021 - Horário: 15:33
Legislativo - PLOE 5/2021

Senhores Vereadores,

Encaminhamos a esta Egrégia Câmara o projeto de lei que concede revisão geral anual aos servidores municipais do regime estatutário, ativos e inativos, pensionistas, empregados públicos e ocupantes de cargos comissionados nível CCII.

A revisão geral anual da remuneração é garantia constitucional dos servidores, e atinge todas as verbas remuneratórias, nos termos do art. 37, inciso X, da Constituição Federal.

Entretanto, neste ano, em razão das disposições da Lei Complementar nº 173/2020, bem como pelo índice de gastos de pessoal que nos foi apresentado quando assumimos o mandato, entendemos por bem aguardar a estabilização dos entendimentos e também a verificação da capacidade financeira sem comprometimento das finanças públicas municipais neste ano tão atípico para todos.

Isso porque embora a Procuradoria-Geral tivesse sinalizado pela possibilidade de concessão da revisão geral anual até o limite da variação anual do IPCA, no mês de janeiro foram exarados Pareceres da AMSOP e da CNM, outros órgãos coletivos dos quais o Município faz parte, recomendando cautela aos gestores na concessão da revisão geral anual e pela impossibilidade da concessão de reajuste aos servidores públicos. Neste mesmo sentido se manifestou a Coordenadoria de Gestão Municipal do TCE-PR na Informação nº 586/20, nos autos de Processo de Consulta nº 447230/20.

Entretanto, o Tribunal Pleno do TCE/PR julgou o referido processo em 18 de fevereiro de 2021, e no Acórdão nº 293/21 manifestou-se no sentido de que a recomposição inflacionária na revisão geral anual não é alcançada pela vedação do inciso I, do art. 8º, da LC 173/2020, podendo ser realizada se o percentual concedido não ultrapassar a variação da inflação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

Neste contexto, ficam afastadas as disposições da Lei Municipal nº 2.530, de 2017 e do art. 105-A da Lei nº 2.095, de 2013 até 31 de dezembro de 2021, não só pelo disposto na LC 173/2020, como também pela Súmula Vinculante nº 42 do STF.

E considerando as possibilidades financeiras do Município neste momento, já que o índice de gastos com pessoal está elevado e não permite muita discricionariedade por parte do gestor, para o cálculo da revisão geral anual foi adotado o percentual de 2,5% para não comprometer as finanças públicas e também amenizar as perdas do poder de compra dos servidores, que também é um importante pilar para incrementar o desenvolvimento econômico e social do Município.

Câmara Municipal de Marmeleiro
CNPJ 80.416.643/0001-10
11/03/2021
15h33min

Acompanha o presente projeto o estudo de impacto financeiro e orçamentário anexo, que demonstra a adequação da despesa com a Lei de Responsabilidade Fiscal.

Por fim, solicitamos a apreciação do projeto em regime de urgência e com a convocação de sessões extraordinárias, se possível for para agilizar a tramitação do projeto, considerando que a data-base é 1º de janeiro e a aprovação da proposição neste mês de março possibilitará a implementação da revisão aos servidores já na folha do mês de março, com pagamento retroativo a 1º de janeiro.

Justificamos o atraso no encaminhamento da proposição pelas circunstâncias anteriormente mencionadas, já que somente com o aval do TCE-PR foi possível adotar uma postura segura para a revisão geral anual dos servidores no exercício de 2021.

Marmeleiro, 10 de março de 2021.

PAULO JAIR PILATI
Prefeito de Marmeleiro

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DA DESPESA

Declaro, para fins de adequação ao disposto no inciso II da Lei Complementar nº 101/00, que tenho ciência do impacto orçamentário e financeiro, ocasionado pela implementação da revisão anual geral aos servidores públicos municipais, conforme disposto no Projeto de Lei.

Declaro ainda que a despesa tem compatibilidade com a Lei Orçamentária Anual, com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e com o Plano Plurianual de Governo.

Acrescento que as dotações orçamentárias relativas ao custeio do auxílio foram previstas no orçamento anual e suportam a despesa integralmente.

Marmeleiro, 10 de março de 2021.

PAULO JAIR PILATI
Prefeito de Marmeleiro – Ordenador da Despesa

ANEXO I

ALTERAÇÕES DO ANEXO III DA LEI Nº 2.096, DE 23 DE SETEMBRO DE 2013

ANEXO III

TABELA 'A' – QUADRO GERAL

Padrão	Grau	CLASSES																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	I	1.088,80	1.121,47	1.155,11	1.189,77	1.225,46	1.262,22	1.300,09	1.339,09	1.379,26	1.420,64	1.463,26	1.507,16	1.552,37	1.598,95	1.646,91	1.696,32	1.747,21	1.799,63
	II	1.197,67	1.233,60	1.270,61	1.308,73	1.347,99	1.388,43	1.430,09	1.472,99	1.517,18	1.562,69	1.609,57	1.657,86	1.707,60	1.758,82	1.811,59	1.865,94	1.921,92	1.979,57
	III	1.317,45	1.356,97	1.397,68	1.439,61	1.482,80	1.527,29	1.573,10	1.620,30	1.668,91	1.718,97	1.770,54	1.823,66	1.878,37	1.934,72	1.992,76	2.052,54	2.114,12	2.177,54
2	I	1.182,12	1.217,59	1.254,12	1.291,74	1.330,49	1.370,41	1.411,52	1.453,86	1.497,48	1.542,40	1.588,68	1.636,34	1.685,43	1.735,99	1.788,07	1.841,71	1.896,96	1.953,87
	II	1.300,34	1.339,35	1.379,53	1.420,92	1.463,54	1.507,45	1.552,67	1.599,25	1.647,23	1.696,65	1.747,55	1.799,98	1.853,97	1.909,59	1.966,88	2.025,89	2.086,66	2.149,26
	III	1.430,37	1.473,28	1.517,47	1.563,00	1.609,89	1.658,19	1.707,93	1.759,17	1.811,94	1.866,30	1.922,29	1.979,96	2.039,36	2.100,54	2.163,56	2.228,46	2.295,32	2.364,18
3	I	1.399,88	1.441,87	1.485,13	1.529,68	1.575,57	1.622,84	1.671,53	1.721,67	1.773,32	1.826,52	1.881,32	1.937,76	1.995,89	2.055,77	2.117,44	2.180,96	2.246,39	2.313,78
	II	1.539,87	1.586,06	1.633,65	1.682,66	1.733,14	1.785,13	1.838,68	1.893,84	1.950,66	2.009,18	2.069,45	2.131,54	2.195,48	2.261,35	2.329,19	2.399,06	2.471,04	2.545,17
	III	1.693,85	1.744,67	1.797,01	1.850,92	1.906,44	1.963,64	2.022,55	2.083,22	2.145,72	2.210,09	2.276,39	2.344,69	2.415,03	2.487,48	2.562,10	2.638,96	2.718,13	2.799,68
4	I	1.710,97	1.762,30	1.815,17	1.869,62	1.925,71	1.983,48	2.042,99	2.104,28	2.167,41	2.232,43	2.299,40	2.368,38	2.439,44	2.512,62	2.588,00	2.665,64	2.745,61	2.827,97
	II	1.882,07	1.938,54	1.996,69	2.056,59	2.118,29	2.181,84	2.247,29	2.314,71	2.384,15	2.455,68	2.529,35	2.605,23	2.683,39	2.763,89	2.846,81	2.932,21	3.020,18	3.110,78
	III	2.070,27	2.132,38	2.196,35	2.262,24	2.330,11	2.400,02	2.472,02	2.546,18	2.622,56	2.701,24	2.782,28	2.865,74	2.951,72	3.040,27	3.131,48	3.225,42	3.322,18	3.421,85
5	I	1.804,30	1.858,43	1.914,19	1.971,61	2.030,76	2.091,68	2.154,43	2.219,07	2.285,64	2.354,21	2.424,83	2.497,58	2.572,50	2.649,68	2.729,17	2.811,05	2.895,38	2.982,24
	II	1.984,73	2.044,27	2.105,60	2.168,77	2.233,83	2.300,84	2.369,87	2.440,97	2.514,20	2.589,62	2.667,31	2.747,33	2.829,75	2.914,64	3.002,08	3.092,14	3.184,91	3.280,45
	III	2.183,21	2.248,71	2.316,17	2.385,66	2.457,23	2.530,94	2.606,87	2.685,08	2.765,63	2.848,60	2.934,06	3.022,08	3.112,74	3.206,12	3.302,31	3.401,37	3.503,42	3.608,52
6	I	1.866,51	1.922,51	1.980,18	2.039,59	2.100,78	2.163,80	2.228,71	2.295,58	2.364,44	2.435,38	2.508,44	2.583,69	2.661,20	2.741,04	2.823,27	2.907,97	2.995,21	3.085,06
	II	2.053,17	2.114,76	2.178,20	2.243,55	2.310,86	2.380,18	2.451,59	2.525,13	2.600,89	2.678,92	2.759,28	2.842,06	2.927,32	3.015,14	3.105,60	3.198,76	3.294,73	3.393,57
	III	2.258,49	2.326,24	2.396,03	2.467,91	2.541,95	2.618,20	2.696,75	2.777,65	2.860,98	2.946,81	3.035,22	3.126,27	3.220,06	3.316,66	3.416,16	3.518,65	3.624,21	3.732,93
7	I	2.022,07	2.082,73	2.145,21	2.209,57	2.275,85	2.344,13	2.414,45	2.486,89	2.561,49	2.638,34	2.717,49	2.799,01	2.882,98	2.969,47	3.058,56	3.150,31	3.244,82	3.342,17
	II	2.224,27	2.291,00	2.359,73	2.430,52	2.503,43	2.578,54	2.655,89	2.735,57	2.817,64	2.902,17	2.989,23	3.078,91	3.171,27	3.266,41	3.364,41	3.465,34	3.569,30	3.676,38
	III	2.446,70	2.520,10	2.595,70	2.673,57	2.753,78	2.836,39	2.921,49	3.009,13	3.099,40	3.192,39	3.288,16	3.386,80	3.488,41	3.593,06	3.700,85	3.811,88	3.926,23	4.044,02
8	I	2.410,92	2.483,25	2.557,75	2.634,48	2.713,51	2.794,92	2.878,77	2.965,13	3.054,08	3.145,70	3.240,08	3.337,28	3.437,40	3.540,52	3.646,73	3.756,14	3.868,82	3.984,88
	II	2.652,01	2.731,57	2.813,52	2.897,92	2.984,86	3.074,40	3.166,64	3.261,64	3.359,48	3.460,27	3.564,08	3.671,00	3.781,13	3.894,56	4.011,40	4.131,74	4.255,69	4.383,37

	III	2.917,21	3.004,73	3.094,87	3.187,72	3.283,35	3.381,85	3.483,30	3.587,80	3.695,44	3.806,30	3.920,49	4.038,10	4.159,25	4.284,02	4.412,54	4.544,92	4.681,27	4.821,71
9	I	3.484,16	3.588,69	3.696,35	3.807,24	3.921,46	4.039,10	4.160,27	4.285,08	4.413,63	4.546,04	4.682,42	4.822,90	4.967,58	5.116,61	5.270,11	5.428,21	5.591,06	5.758,79
	II	3.832,58	3.947,56	4.065,99	4.187,97	4.313,61	4.443,02	4.576,31	4.713,60	4.855,00	5.000,65	5.150,67	5.305,19	5.464,35	5.628,28	5.797,13	5.971,04	6.150,17	6.334,68
	III	4.215,85	4.342,32	4.472,59	4.606,77	4.744,97	4.887,32	5.033,94	5.184,96	5.340,51	5.500,72	5.665,74	5.835,72	6.010,79	6.191,11	6.376,84	6.568,15	6.765,19	6.968,15
10	I	3.733,04	3.845,03	3.960,38	4.079,19	4.201,57	4.327,61	4.457,44	4.591,16	4.728,90	4.870,77	5.016,89	5.167,40	5.322,42	5.482,09	5.646,55	5.815,95	5.990,43	6.170,14
	II	4.106,34	4.229,53	4.356,42	4.487,11	4.621,72	4.760,38	4.903,19	5.050,28	5.201,79	5.357,84	5.518,58	5.684,14	5.854,66	6.030,30	6.211,21	6.397,55	6.589,47	6.787,16
	III	4.516,97	4.652,48	4.792,06	4.935,82	5.083,89	5.236,41	5.393,50	5.555,31	5.721,97	5.893,63	6.070,43	6.252,55	6.440,12	6.633,33	6.832,33	7.037,30	7.248,42	7.465,87
11	I	3.888,59	4.005,25	4.125,41	4.249,17	4.376,64	4.507,94	4.643,18	4.782,48	4.925,95	5.073,73	5.225,94	5.382,72	5.544,20	5.710,53	5.881,84	6.058,30	6.240,05	6.427,25
	II	4.277,44	4.405,77	4.537,94	4.674,08	4.814,30	4.958,73	5.107,49	5.260,72	5.418,54	5.581,10	5.748,53	5.920,98	6.098,61	6.281,57	6.470,02	6.664,12	6.864,04	7.069,96
	III	4.705,20	4.846,35	4.991,74	5.141,49	5.295,74	5.454,61	5.618,25	5.786,80	5.960,40	6.139,21	6.323,39	6.513,09	6.708,48	6.909,74	7.117,03	7.330,54	7.550,46	7.776,97
12	I	3.966,35	4.085,34	4.207,90	4.334,14	4.464,16	4.598,09	4.736,03	4.878,11	5.024,45	5.175,19	5.330,44	5.490,36	5.655,07	5.824,72	5.999,46	6.179,44	6.364,83	6.555,77
	II	4.362,99	4.493,88	4.628,70	4.767,56	4.910,58	5.057,90	5.209,64	5.365,93	5.526,91	5.692,71	5.863,49	6.039,40	6.220,58	6.407,20	6.599,41	6.797,40	7.001,32	7.211,36
	III	4.799,30	4.943,28	5.091,57	5.244,32	5.401,65	5.563,70	5.730,61	5.902,53	6.079,61	6.261,99	6.449,85	6.643,35	6.842,65	7.047,93	7.259,37	7.477,15	7.701,46	7.932,51
13	I	5.444,02	5.607,34	5.775,56	5.948,83	6.127,29	6.311,11	6.500,44	6.695,46	6.896,32	7.103,21	7.316,31	7.535,80	7.761,87	7.994,73	8.234,57	8.481,61	8.736,05	8.998,13
	II	5.988,43	6.168,08	6.353,12	6.543,72	6.740,03	6.942,23	7.150,50	7.365,01	7.585,96	7.813,54	8.047,95	8.289,38	8.538,07	8.794,21	9.058,03	9.329,77	9.609,67	9.897,96
	III	6.587,27	6.784,89	6.988,43	7.198,09	7.414,03	7.636,45	7.865,54	8.101,51	8.344,56	8.594,89	8.852,74	9.118,32	9.391,87	9.673,63	9.963,84	10.262,75	10.570,63	10.887,75
14	I	5.755,08	5.927,73	6.105,57	6.288,73	6.477,39	6.671,72	6.871,87	7.078,02	7.290,36	7.509,07	7.734,35	7.966,38	8.205,37	8.451,53	8.705,08	8.966,23	9.235,21	9.512,27
	II	6.330,59	6.520,51	6.716,12	6.917,60	7.125,13	7.338,89	7.559,05	7.785,82	8.019,40	8.259,98	8.507,78	8.763,01	9.025,90	9.296,68	9.575,58	9.862,85	10.158,73	10.463,50
	III	6.963,65	7.172,56	7.387,73	7.609,37	7.837,65	8.072,78	8.314,96	8.564,41	8.821,34	9.085,98	9.358,56	9.639,32	9.928,50	10.226,35	10.533,14	10.849,14	11.174,61	11.509,85
15	I	8.710,41	8.971,72	9.240,87	9.518,10	9.803,64	10.097,75	10.400,68	10.712,70	11.034,09	11.365,11	11.706,06	12.057,24	12.418,96	12.791,53	13.175,27	13.570,53	13.977,65	14.396,98
	II	9.581,44	9.868,88	10.164,95	10.469,90	10.783,99	11.107,51	11.440,74	11.783,96	12.137,48	12.501,60	12.876,65	13.262,95	13.660,84	14.070,67	14.492,79	14.927,57	15.375,40	15.836,66
	III	10.539,58	10.855,77	11.181,45	11.516,89	11.862,40	12.218,27	12.584,81	12.962,36	13.351,23	13.751,77	14.164,32	14.589,25	15.026,93	15.477,74	15.942,07	16.420,33	16.912,94	17.420,33
16	I	9.581,46	9.868,90	10.164,97	10.469,92	10.784,02	11.107,54	11.440,77	11.783,99	12.137,51	12.501,63	12.876,68	13.262,98	13.660,87	14.070,70	14.492,82	14.927,60	15.375,43	15.836,69
	II	10.539,61	10.855,80	11.181,47	11.516,91	11.862,42	12.218,29	12.584,84	12.962,39	13.351,26	13.751,80	14.164,35	14.589,28	15.026,96	15.477,77	15.942,10	16.420,36	16.912,98	17.420,36
	III	11.593,58	11.941,39	12.299,63	12.668,62	13.048,68	13.440,14	13.843,34	14.258,64	14.686,40	15.127,00	15.580,81	16.048,23	16.529,68	17.025,57	17.536,33	18.062,42	18.604,30	19.162,43

TABELA 'B' - QUADRO EM EXTINÇÃO

CATEGORIA FUNCIONAL	Grau	CLASSES																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Aux. Enfermagem	I	1.866,51	1.922,51	1.980,18	2.039,59	2.100,78	2.163,80	2.228,71	2.295,58	2.364,44	2.435,38	2.508,44	2.583,69	2.661,20	2.741,04	2.823,27	2.907,97	2.995,21	3.085,06
	II	2.053,16	2.114,75	2.178,20	2.243,54	2.310,85	2.380,18	2.451,58	2.525,13	2.600,88	2.678,91	2.759,28	2.842,05	2.927,32	3.015,13	3.105,59	3.198,76	3.294,72	3.393,56
	III	2.258,48	2.326,23	2.396,02	2.467,90	2.541,94	2.618,20	2.696,74	2.777,65	2.860,97	2.946,80	3.035,21	3.126,26	3.220,05	3.316,65	3.416,15	3.518,64	3.624,20	3.732,92
Aux. Escriturário 'B'	I	2.410,92	2.483,25	2.557,75	2.634,48	2.713,51	2.794,92	2.878,76	2.965,13	3.054,08	3.145,70	3.240,07	3.337,28	3.437,40	3.540,52	3.646,73	3.756,13	3.868,82	3.984,88
	II	2.652,00	2.731,56	2.813,51	2.897,91	2.984,85	3.074,39	3.166,63	3.261,63	3.359,47	3.460,26	3.564,07	3.670,99	3.781,12	3.894,55	4.011,39	4.131,73	4.255,68	4.383,35
	III	2.917,21	3.004,73	3.094,87	3.187,71	3.283,35	3.381,85	3.483,30	3.587,80	3.695,43	3.806,30	3.920,49	4.038,10	4.159,24	4.284,02	4.412,54	4.544,92	4.681,27	4.821,70
Escriturário 'A'	I	3.888,59	4.005,25	4.125,41	4.249,17	4.376,64	4.507,94	4.643,18	4.782,48	4.925,95	5.073,73	5.225,94	5.382,72	5.544,20	5.710,53	5.881,84	6.058,30	6.240,05	6.427,25
	II	4.277,45	4.405,77	4.537,95	4.674,09	4.814,31	4.958,74	5.107,50	5.260,72	5.418,55	5.581,10	5.748,54	5.920,99	6.098,62	6.281,58	6.470,03	6.664,13	6.864,05	7.069,97
	III	4.705,20	4.846,36	4.991,75	5.141,50	5.295,74	5.454,62	5.618,25	5.786,80	5.960,41	6.139,22	6.323,40	6.513,10	6.708,49	6.909,74	7.117,04	7.330,55	7.550,46	7.776,98
Escriturário 'B'	I	3.484,16	3.588,68	3.696,35	3.807,24	3.921,45	4.039,10	4.160,27	4.285,08	4.413,63	4.546,04	4.682,42	4.822,89	4.967,58	5.116,61	5.270,10	5.428,21	5.591,05	5.758,79
	II	3.832,59	3.947,57	4.065,99	4.187,97	4.313,61	4.443,02	4.576,31	4.713,60	4.855,01	5.000,66	5.150,68	5.305,20	5.464,36	5.628,29	5.797,14	5.971,05	6.150,18	6.334,69
	III	4.215,45	4.341,91	4.472,17	4.606,34	4.744,53	4.886,86	5.033,47	5.184,47	5.340,01	5.500,21	5.665,21	5.835,17	6.010,22	6.190,53	6.376,25	6.567,53	6.764,56	6.967,50
Odontólogo, Fisioterapeuta 40h e Terapeuta Ocupacional	I	3.733,40	3.845,40	3.960,76	4.079,59	4.201,97	4.328,03	4.457,87	4.591,61	4.729,36	4.871,24	5.017,38	5.167,90	5.322,94	5.482,62	5.647,10	5.816,52	5.991,01	6.170,74
	II	4.106,34	4.229,53	4.356,42	4.487,11	4.621,72	4.760,37	4.903,18	5.050,28	5.201,79	5.357,84	5.518,58	5.684,13	5.854,66	6.030,30	6.211,21	6.397,54	6.589,47	6.787,15
	III	4.516,97	4.652,48	4.792,05	4.935,82	5.083,89	5.236,41	5.393,50	5.555,30	5.721,96	5.893,62	6.070,43	6.252,54	6.440,12	6.633,32	6.832,32	7.037,29	7.248,41	7.465,86
Técnico em Contabilidade	I	3.966,35	4.085,34	4.207,90	4.334,14	4.464,16	4.598,09	4.736,03	4.878,11	5.024,45	5.175,19	5.330,44	5.490,36	5.655,07	5.824,72	5.999,46	6.179,44	6.364,83	6.555,77
	II	4.362,99	4.493,88	4.628,70	4.767,56	4.910,58	5.057,90	5.209,64	5.365,93	5.526,91	5.692,71	5.863,49	6.039,40	6.220,58	6.407,20	6.599,41	6.797,40	7.001,32	7.211,36
	III	4.799,29	4.943,27	5.091,57	5.244,31	5.401,64	5.563,69	5.730,60	5.902,52	6.079,60	6.261,98	6.449,84	6.643,34	6.842,64	7.047,92	7.259,36	7.477,14	7.701,45	7.932,50

ANEXO IV

GRATIFICAÇÕES

TABELA "A"

Gratificação por compor Núcleo de Gestão de Carreira

DESCRIÇÃO	*VALOR*
Membro do Núcleo de Gestão de Carreira	R$ 331,86

TABELA "B"

Gratificação por Encargo

DESCRIÇÃO	*VALOR*
GPCL – Membro da Comissão de Licitações	R$ 590,40
GPCS – Membro da Comissão de Sindicâncias, Processos Administrativos Disciplinares e Processos Administrativos Especiais	R$ 221,40
GPCAP – Membro da Comissão de Apoio ao Pregão	R$ 590,40
GDAP – Pregoeiro	R$ 590,40
GDAL – Leiloeiro	R$ 590,40
GPCAB – Membro da Comissão de Avaliações de Bens	R$ 221,40
GDAASUS – Médico Auditor nas Guias de Prestadores do SUS	R$ 1.476,00
GDACUCI – Coordenador da Unidade de Controle Interno – UCI	R$ 2.952,02
GDAPG – Procurador-Geral	R$ 1.476,00

ANEXO II

Altera as Tabelas dos Anexos IV, V e VI da Lei nº 1.923, de 05 de abril de 2012.

ANEXO IV

TABELA DE VENCIMENTOS

CARGO: PROFESSOR JORNADA: 20 HORAS SEMANAIS

QUADRO PERMANENTE

	CLASSES														
NÍVEIS	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
B	1.782,95	1.818,61	1.854,98	1.892,08	1.929,93	1.968,52	2.007,89	2.048,05	2.089,01	2.130,79	2.173,41	2.216,88	2.261,21	2.306,44	2.352,57
C	2.139,54	2.182,33	2.225,98	2.270,50	2.315,91	2.362,23	2.409,47	2.457,66	2.506,82	2.556,95	2.608,09	2.660,25	2.713,46	2.767,73	2.823,08
D	2.353,50	2.400,57	2.448,58	2.497,56	2.547,51	2.598,46	2.650,43	2.703,43	2.757,50	2.812,65	2.868,91	2.926,28	2.984,81	3.044,51	3.105,40

ANEXO V

TABELA DE VENCIMENTOS

CARGO: PROFESSOR JORNADA: 20 HORAS SEMANAIS

QUADRO SUPLEMENTAR

	CLASSES														
NÍVEL	**01**	**02**	**03**	**04**	**05**	**06**	**07**	**08**	**09**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
A	1.479,20	1.508,78	1.538,96	1.569,74	1.601,13	1.633,15	1.665,82	1.699,13	1.733,12	1.767,78	1.803,13	1.839,20	1.875,98	1.913,50	1.951,77

ANEXO VI

TABELA DE VENCIMENTOS

CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL JORNADA: 40 HORAS SEMANAIS

QUADRO PERMANENTE

	CLASSES														
NÍVEIS	**01**	**02**	**03**	**04**	**05**	**06**	**07**	**08**	**09**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
B	2.958,30	3.017,47	3.077,82	3.139,38	3.202,16	3.266,21	3.331,53	3.398,16	3.466,12	3.535,45	3.606,16	3.678,28	3.751,84	3.826,88	3.903,42
C	3.549,96	3.620,96	3.693,38	3.767,25	3.842,60	3.919,45	3.997,84	4.077,79	4.159,35	4.242,54	4.327,39	4.413,93	4.502,21	4.592,26	4.684,10
D	3.904,95	3.983,05	4.062,71	4.143,97	4.226,85	4.311,38	4.397,61	4.485,56	4.575,27	4.666,78	4.760,12	4.855,32	4.952,42	5.051,47	5.152,50

ANEXO III

Altera o Anexo I, da Lei nº 1.229, de 30 de junho de 2006.

ANEXO I
QUADRO DE CARGOS E VAGAS DO EMPREGO PÚBLICO

NOMENCLATURA / CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	SALÁRIO	REQUISITOS DE INVESTIDURA
Agente Comunitário de Saúde – PSF	40 Horas	34	R$ 1.247,61	Ensino Fundamental Completo e idade mínima de 18 anos.
Agente de Combate a Endemias – PSF	40 Horas	06	R$ 1.247,61	Ensino Fundamental Completo e idade mínima de 18 anos.
Auxiliar Administrativo – PSF	40 Horas	02	R$ 1.866,49	Ensino Médio Completo e idade mínima de 18 anos.
Auxiliar de Enfermagem – PSF	40 Horas	02	R$ 1.866,51	Ensino Médio Completo e curso de qualificação básica para a formação de Auxiliar de Enfermagem.
Enfermeiro – PSF	40 Horas	02	R$ 3.966,35	Curso de graduação em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino oficial e reconhecida pelo Ministério de Educação; registro no órgão de classe fiscalizador do exercício profissional e idade mínima de 18 (dezoito) anos.
Farmacêutico Bioquímico – PSF	40 Horas	01	R$ 5.528,55	Curso de graduação em Farmácia e Bioquímica, fornecido por instituição de ensino oficial e reconhecida pelo Ministério de Educação; registro no órgão de classe fiscalizador do exercício profissional e idade mínima de 18 (dezoito) anos.
Motorista – PSF	40 Horas	02	R$ 1.399,87	Ensino Fundamental Completo; Carteira Nacional de Habilitação (CNH) e idade mínima de 18 anos.
Odontólogo – PSF	40 Horas	01	R$ 7.466,04	Curso de graduação em Odontologia, fornecido por instituição de ensino oficial e reconhecida pelo Ministério de Educação; registro no órgão de classe fiscalizador do exercício profissional e idade mínima de 18 (dezoito) anos.

ANEXO IV

Altera o Anexo II, da Lei nº 2.135, de 11 de dezembro de 2013.

ANEXO II

TABELA A

RELAÇÃO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO E FUNÇÃO DE CONFIANÇA

SÍMBOLO	DENOMINAÇÃO	FUNÇÃO DE CONFIANÇA
CCI	Diretor do Departamento de Administração Planejamento	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Finanças	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Viação e Obras	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Educação e Cultura	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Esportes	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Saúde	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Assistência Social	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Agricultura e Abastecimento	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Indústria, Comércio, Serviços e Turismo	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Meio Ambiente e Recursos Hídricos	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento Marmeleirense de Trânsito	R$ 1.476,00
CCI	Diretor do Departamento de Urbanismo	R$ 1.476,00
CCII	Assessor de Relações Públicas	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Administração	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Recursos Humanos	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Compras e Almoxarifado	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Contabilidade	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Tesouraria	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Cadastro e Tributação	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Viação e Obras	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Ensino Fundamental – FUNDEB	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Ensino Fundamental – Demais Recursos	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Cultura	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Esportes	R$ 738,00

CCII	Chefe da Divisão de Administração - Saúde	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Saúde	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Vigilância em Saúde	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Assistência Social	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Assistência ao Menor	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Fomento Agrícola	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Fomento Pecuário	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Indústria, Comércio e Serviços	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Meio Ambiente e Recursos Hídricos	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Gestão de Resíduos	R$ 738,00
CCII	Chefe da Divisão de Urbanismo	R$ 738,00

TABELA B

VENCIMENTOS DOS CARGOS EM COMISSÃO

SÍMBOLO	VALOR	FG
CCI	Subsídio	R$ 1.476,00
CCII	R$ 2.799,77	R$ 738,00



ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO
REVISÃO GERAL ANUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS

Estimativa do impacto orçamentário-financeiro para concessão de revisão geral anual relativa aos vencimentos dos servidores públicos municipais. Em cumprimento ao disposto no art. 16, I, da Lei Complementar 101/2000 e considerando as metas e prioridades elencadas na Lei de Diretrizes Orçamentárias, considerando os dados inframencionados, emitimos o presente parecer.

I – PREMISSA

A revisão geral anual visa a recomposição dos vencimentos dos servidores públicos para suprir a defasagem salarial, a variação acumulada no ano de 2020, com base no Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC medido pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, foi de 5,45% (cinco inteiros e quarenta e cinco centésimos por cento).

O estudo terá como base o índice de 2,5% (dois e meio por cento) que será concedido sobre os rendimentos dos funcionários.

II – METODOLOGIA DE CÁLCULO

Conforme apontado pelo TCE-PR (Informação nº 176/2019), *"a Lei de Responsabilidade Fiscal tem como critério sobre o controle com gasto com pessoal, a relação do índice percentual do valor de "Despesa com Pessoal" em relação a "Receita Corrente Líquida". A projeção deve ser o somatório das novas contratações mais a projeção de gastos com os servidores atuais. E dessa forma, a nova situação esperada do ente (seus índices de despesa com pessoal) que a LRF preconiza no seu art. 16, inc. I. (Instrução Normativa, IN nº 118/2016, no art. 12, inciso III, alínea "h"; e o Anexo III)".*

O presente relatório de impacto visa atender ao disposto na Constituição Federal (art. 169) e Lei Complementar nº 101/00 (arts. 16 e 17), no que se refere à assunção de despesa de caráter continuado. Os valores propostos compreendem o pagamento das onze parcelas de salário, 13º salário, férias e adicional de férias.

É acrescido ainda um custo patronal de 21%, pois a contribuição é feita para o Regime Geral da Previdência Social.

O "Demonstrativo do Impacto" deve conter um estudo mais aprimorado do custo por cargo, como a Indicação da estimativa do número de vagas a ser provido para cada cargo previsto no Edital (a previsão do número de vagas deve ser realista); se as vagas são novas ou reposição; a Indicação da previsão de gasto para cada vaga provida pelo Edital por mês e por ano, incluídas as vantagens fixas e os encargos previdenciários/sociais; e a projeção para os exercícios subsequentes, considerar a projeção de revisão geral anual (inflação) e indicar a metodologia utilizada. Esses requisitos estão na Instrução Normativa vigente do TCE/PR, que pede também o demonstrativo do valor da despesa no exercício atual e nos dois seguintes. (Instrução Normativa, IN nº 118/2016, no art. 12, inciso III, alínea "h"; e o Anexo III).

III – ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTARIO-FINANCEIRO

Para o exercício de 2021, foram previstos R$ 26.741.090,00 na Lei Orçamentária Anual para gastos com pessoal, encargo social, aposentados e pensionistas em aplicações diretas, preenchendo, assim, o requisito da previsão financeira para a despesa a ser criada.

Compatibilidade com a previsão orçamentária

A evolução dos gastos com pessoal, incluindo encargos sociais, nos últimos três anos foi de:

Ano	Pessoal e encargos	Var.	Reaj.	Outros
2020	25.752.790,33	8%	5%	3%
2019	23.921.989,54	12%	5%	7%
2018	21.265.799,40	6%	4%	2%
2017	20.079.987,80			

Com base na evolução dos gastos com pessoal nos últimos três anos, conforme demonstrado na tabela acima, observa-se que houve em média um concessão de 4,7% de reajuste por ano, e a evolução da folha de pagamento foi, em média de 8,8% ao ano, com isso, tem-se um coeficiente de 1,86 da relação entre o reajuste concedido aos servidores e a progressão dos gastos com folha de pagamento.

Ao se aplicar o coeficiente de 1,86 ao reajuste de 2,5% que será concedido aos funcionários no ano de 2021, obtém-se o resultado de 4,65% de progressão da folha de pagamento em relação ao período anterior.

E aos demais períodos, a projeção é feita com base nas médias dos períodos anteriores, incluindo para o cálculo a projeção feita para o ano de 2021. Com isso, apresenta-se a seguinte estimativa:

Natureza da despesa		Execut. 2020	Projetado 2021	Orçado 2021
3.1.90.01.00.00.00	APOSENTADORIA DO RPPS	177.852,74	186.122,89	210.100,00
3.1.90.03.00.00.00	PENSOES DO RPPS	152.079,03	159.150,70	170.400,00
3.1.90.11.00.00.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS	19.434.044,84	20.337.727,93	20.749.890,00
3.1.90.13.00.00.00	OBRIGACOES PATRONAIS	4.660.701,73	4.877.424,36	4.715.200,00
Total		24.424.678,34	25.560.425,88	25.845.590,00

Com base na projeção das despesas demonstradas na tabela acima, observa-se que a despesa projetada com base no reajuste de 2,5% concedido aos servidores está compatível com o orçamento previsto para o ano de 2021.

Para os dois anos subsequentes ao ano de referência da despesa, as projeções são as seguintes:

Natureza da despesa		2021	2022	2023
3.1.90.01.00.00.00	APOSENTADORIA DO RPPS	186.122,89	200.407,82	215.789,12
3.1.90.03.00.00.00	PENSOES DO RPPS	159.150,70	171.365,52	184.517,83
3.1.90.11.00.00.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS	20.337.727,93	21.898.648,54	23.579.369,82
3.1.90.13.00.00.00	OBRIGACOES PATRONAIS	4.877.424,36	5.251.766,68	5.654.839,77
		25.560.425,88	27.522.188,57	29.634.516,54

Compatibilidade com o índice de gastos com pessoal

A estimativa dos gastos com pessoal para o ano de 2021, para fins de cálculo de índice de gastos (limite de 54%) que além dos gastos com pessoal, leva em consideração os serviços terceirizados, é de R$ 28.797.313,67;

A variação Receita Corrente Líquida (RCL) considerando os exercícios em análise é em média de 6% ao ano, com isso, a projeção para 2021 é de R$ 59.305.281,59:

Ano	Receita	Limite de gastos	Gasto folha	Geral	Reajuste	Demais	Índice
2023	66.702.249,50	36.019.214,73	34.153.949,17	9%	4,13%	4,78%	51,2%
2022	62.895.116,58	33.963.362,95	31.361.472,98	9%	4,13%	4,78%	49,9%
2021	59.305.281,59	32.024.852,06	28.797.313,67	7%	2,50%	4,78%	48,6%
2020	55.920.341,93	30.196.984,64	26.843.343,36	9%	5,00%	3,84%	48,0%
2019	51.817.028,32	27.981.195,29	24.662.957,26	12%	5,00%	7,36%	47,6%
2018	49.407.904,30	26.680.268,32	21.950.869,01	7%	4,00%	3,14%	44,4%
2017	46.918.555,04	25.336.019,72	20.487.739,96				

Para cálculo do índice, os gastos acrescidos da estimativa de outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização ou de contratação de forma indireta, perfaz o valor de R$ 28.797.313,67. Considerando a estimativa da RCL para 2021 no valor de 59.305.281,59 o índice previsto para o ano é de 48,60% com despesa de pessoal estando, dessa forma, dentro do limite de alerta de 48,60% e abaixo do limite prudencial de 51,30%.

Para os anos seguintes, de 2022 e 2023, os índices projetados com base na metodologia descrita serão de 49,9% e 51,2% respectivamente, permanecendo dessa forma abaixo do limite prudencial definido no Art. 22, Parágrafo Único da LRF, de 51,30%.

Marmeleiro, 11 de março de 2021

PAULO JAIR PILATI
Prefeito de Marmeleiro – Ordenador da Despesa

WALDIR LUIZ LINZMEYER JUNIOR
Contador
CRC 071152/O-8