LEI ORDINÁRIA Nº 1.403 DE 15 DE MAIO DE 2017.

PUBLICAÇÃO
ITAPEVA,
15 MAIO 2017
Publicado no quadro de avisos da P.M.I, nesta data, para que produza seus efeitos Legais e eficácia exigida.

"HOMOLOGA O RELATÓRIO TÉCNICO DOS RESULTADOS DA REAVALIAÇÃO ATUARIAL, DATA BASE DE 31/12/2015, DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ITAPEVA - MG, ALTERA E REVOGA DISPOSITIVOS DA LEI MUNICIPAL N.º 1.035, DE 08 DE JANEIRO DE 2.008, E DA LEI MUNICIPAL N.º 1.097, DE 29 DE JULHO DE 2.009, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".

A Câmara Municipal de Itapeva, por meio de seus Vereadores aprova a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica homologado o relatório técnico dos resultados da reavaliação atuarial, data base de 31/12/2015, do Instituto de Previdência do Município de Itapeva - MG, que fica fazendo parte integrante desta lei.

Art. 2º. O §1º do inciso III do Art. 42 da Lei Municipal n.º 1.035, de 08 de janeiro de 2.008, com redação dada pela Lei Municipal n.º 1.097, de 29 de julho de 2.009, passa a ser denominado alínea "a", com a seguinte redação, ficando alterado em ambas leis:

"Art. 42. (...)

(...)

III - (...)

a) Para o equacionamento de *déficit* eventualmente apurado em avaliação atuarial, o Município, suas autarquias e fundações, adotarão plano de financiamento estruturado sob a forma de aplicação de alíquotas progressivas, incidentes sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, inclusive sobre o 13º salário, até o total equacionamento, de acordo com o indicado no respectivo relatório técnico atuarial, apresentado com periodicidade na forma prescrita na legislação e aprovado por lei específica." (NR)

Art. 3º. As alíquotas para suprir o custo normal e aporte para amortização do *déficit* atuarial serão aquelas constantes do Anexo I desta lei.

Art. 4º. Ficam revogados os §§2º e 3º do Art. 42, da Lei Municipal n.º 1.035, de 08 de janeiro de 2.008, com redação dada pela Lei Municipal n.º 1.097, de 29 de julho de 2.009, bem como o Anexo I desta última lei.

Art. 5º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Itapeva, 15 de maio de 2017.

CLAUDIA VIVEANI DE MORAES ANDRADE
Prefeita – Município de Itapeva/MG

10



CONEXÃO
CONSULTORES DE VALORES MOBILIÁRIOS

PARECER ATUARIAL
PREVIDENCIÁRIO

FAPEMI

MUNICÍPIO DE: ITAPEVA - MG

DATA BASE: 31/12/2015

BERTIOGA

30/06/2016

1. INTRODUÇÃO

A Lei Municipal nº 485 de 21/09/1993 e suas alterações, criou o FAPEMI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE ITAPEVA, que define, para custeio, a contribuição de:

Tabela 1 – Contribuição na Data Base dos Dados

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	**30,00%**
Ente Total	19,00%
Ente	13,72%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,12%
Salário Maternidade	0,21%
Auxílio Doença	2,95%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	**9,32%**
TOTAL	**39,32%**

(*)A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.

2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados apresentados nesta Avaliação Atuarial foram obtidos tendo por base os princípios técnicos normalmente aceitos e aqui citados e como dados os fornecidos pela administração da Prefeitura de Itapeva referente a 31/12/2015 que são os seguintes:

a) Cadastro com informações de 385 servidores ativos;
b) Cadastro com informações de 72inativos;
c) Cadastro com informações de 14 pensionistas;

2.1 POPULAÇÃO SEGURADA

Tabela 2 - Estatística dos Servidores

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	279	106	1.403,28	1.835,21	41,69	46,79
INATIVOS	42	30	1.413,64	1.275,90	62,98	67,93
PENSIONISTAS	12	2	906,87	591,00	53,08	40,50

O exame da relação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Itapeva quanto a sexo, remuneração e idade mostra que em 31/12/2015 era a situação apresentada na tabela acima.

A tabela abaixo apresenta um breve resumo no que concerne ao número de servidores ativos, inativos e pensionistas. A referida tabela permite fazer uma avaliação dos montantes atuais quanto ao quadro funcional dos servidores existentes na Prefeitura de Itapeva.

Fls 13

Tabela 3 - Resumo do Quadro Funcional

SERVIDORES	NÚM.	PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)	PROVENTOS (R$)	PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)
ATIVOS	385	81,74%	586.046,81	84,23%
INATIVOS	72	15,29%	97.650,13	14,04%
PENSIONISTAS	14	2,97%	12.064,49	1,73%
TOTAL	471	100,00%	695.761,43	100,00%

Examinando os dados da tabela acima, constata-se que a participação dos inativos e dos pensionistas no grupo de 18,26% e na folha vale 15,77%.

2.2 ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO APURADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

As alíquotas de equilíbrio apuradas são as seguintes:

Tabela 4 – Resumo dos Proventos, Contribuição e Alíquota

SITUAÇÃO	PROVENTOS (R$)	CUSTEIO (R$)	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL		**167.028,32**	**28,56%**
Ente Total		102.397,79	17,56%
Ente	586.046,81	71.966,55	12,28%
Taxa de Administração	586.046,81	11.720,94	2,00%
Salário Família	586.046,81	664,61	0,12%
Salário Maternidade	586.046,81	1.198,26	0,21%
Auxílio Doença	586.046,81	16.847,44	2,95%
Auxílio Reclusão	586.046,81	0,00	0,00%
Ativos	586.046,81	102.397,19	11,00%
Inativos (*)	97.650,13	165,38	11,00%
Pensionistas (*)	12.064,49	0,00	11,00%
APORTE FINANCEIRO	**586.046,81**	**106.976,65**	**18,25%**
Ente - 35 ANOS	586.046,81	106.976,65	18,25%
TOTAL		**274.004,97**	**46,81%**

(*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social

Fls 14

2.3 FUTURAS APOSENTADORIAS

É oportuno salientar que no quadro dos servidores do Município há 72 inativos e 14 pensionistas, que geram uma folha de provento mensal de R$ 109.714,62. Entretanto, este número aumentará gerando encargos para os quais, o FAPEMI tem que estar preparado.

Na tabela 5 apresenta-se um resumo do aumento do número de inativos para o próximo decênio com os respectivos encargos mensais aos valores atuais. Uma análise rápida que se pode fazer dos dados apresentados na citada tabela é que no ano de 2026 o montante dos encargos do FAPEMI vai equivaler a 29,45% do montante da folha de pagamento enquanto que presentemente atinge o percentual de 15,77%.

Tabela 5 - Servidores em potencial para se aposentarem

ANO	INATIVOS E PENSIONISTAS		PROVENTOS(R$)		TOTAL
	NOMEADOS	ACUMULADO	ENTRADA	ACUMULADO	%
2016	3	89	15.683,34	125.397,96	18,02%
2017	2	91	3.157,67	129.809,61	18,66%
2018	0	91	0,00	131.107,71	18,84%
2019	3	94	2.202,49	134.621,27	19,35%
2020	2	96	2.519,56	138.487,05	19,90%
2021	4	100	5.947,74	145.819,66	20,96%
2022	3	103	7.076,52	154.354,37	22,18%
2023	4	107	1.290,44	157.188,36	22,59%
2024	6	113	5.015,22	163.775,46	23,54%
2025	17	130	21.258,59	186.671,80	26,83%
2026	16	146	16.362,81	204.901,33	29,45%

2.4 RESERVAS TÉCNICAS

As reservas técnicas totais são constituídas para os benefícios sob o Regime de Capitalização e Repartição Simples e estão divididas em:

a) RMBAC: é calculada para os segurados em atividade
b) RMBCC: é calculada para os inativos e pensionistas do plano que já estão recebendo algum benefício
c) Serviço Passado: Estimativa da Compensação Previdenciária
d) Patrimônio: valor do Ativo do Plano, ou seja, somatório de todos os bens e direitos. Inclusive valores de dívidas já reconhecidas em Balanço Patrimonial
e) Déficit Atuarial: também denominado de déficit técnico. È o valor a ser reposto no prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, através de Lei.

Tabela 6 - Demonstrativo das Reservas Técnicas

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	**TOTAL (R$)**
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	**16.752.610,11**
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	**18.236.209,64**
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	**5.580.468,15**
PATRIMÔNIO	**9.892.109,38**
DÉFICIT ATUARIAL	**19.516.242,22**

2.5 FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS

Foi construído um fluxo anual de receitas e despesas para os próximos 75 anos tendo por base os seguintes pressupostos:

1) O grupo de servidores ativos vai-se manter estável;

2) A partir dos servidores ativos e da idade média do grupo determinou-se a expectativa de ocorrer pensões por morte e aposentadorias por invalidez;

3) Há um ganho real de 6,00% ao ano como resultado das aplicações financeiras;

4) No quadro abaixo foi considerada no fluxo a alternativa de custeio apresentada como amortização do custo normal, mais a amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e amortização da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais

	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
ANO	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2016	19,00%	11,00%	11,00%	10,79%
2017	19,00%	11,00%	11,00%	12,20%
2018	19,00%	11,00%	11,00%	13,50%
2019	19,00%	11,00%	11,00%	14,50%
2020	19,00%	11,00%	11,00%	15,50%
2021	19,00%	11,00%	11,00%	16,50%
2022	19,00%	11,00%	11,00%	17,50%
2023	19,00%	11,00%	11,00%	18,50%
2024 à 2043	19,00%	11,00%	11,00%	19,01%

17

	BASE DE CÁLCULO
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

Os resultados desse fluxo anual de receitas e despesas encontram-se no Anexo 4 – Projeções Atuariais. A análise dos resultados mostra que as aplicações financeiras bem como o saldo do FAPEMI para as premissas atuariais tem condições de atender os benefícios futuros. Desta forma, o equilíbrio atuarial e financeiro estão se mantendo ao longo do tempo.

3. RECOMENDAÇÕES PARA O SISTEMA PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

Para adequar às exigências legais, o sistema próprio de previdência social dos servidores municipais de Itapeva, deixa-se como recomendações o seguinte:

a) Que a comunidade analise e decida sobre a alíquota de amortização apresentada na tabela 7, nesta Avaliação Atuarial;

b) A alíquota mensal calculada de 30,00% (Custo Normal) sobre os salários de contribuição dos servidores públicos serve para custear os benefícios de previdência aposentadorias (idade, compulsória, tempo de contribuição, invalidez), pensão por morte no regime de capitalização, salário família, salário maternidade, auxílio reclusão e auxílio doença; mais 18,25% (Custo Especial) para amortização total da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.

18

c) Será importante que o Conselho de Administração do Plano proponha a alteração das alíquotas referente às contribuições sempre que houver qualquer alteração no binômio custeio e benefícios;

d) Caso haja alguma pendência e/ou irregularidade no extrato previdenciário, o nosso Anexo 8 – Critérios para emissão do CRP, auxilia o Gestor na sua regularidade;

e) Na impossibilidade de alterar a alíquota vigente pela calculada nesta Avaliação Atuarial, por causa da Lei de Responsabilidade Fiscal, pode-se deixar como sugestão o quadro seguinte:

Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais

	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
ANO	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2016	19,00%	11,00%	11,00%	10,79%
2017	19,00%	11,00%	11,00%	12,20%
2018	19,00%	11,00%	11,00%	13,50%
2019	19,00%	11,00%	11,00%	14,50%
2020	19,00%	11,00%	11,00%	15,50%
2021	19,00%	11,00%	11,00%	16,50%
2022	19,00%	11,00%	11,00%	17,50%
2023	19,00%	11,00%	11,00%	18,50%
2024 à 2043	19,00%	11,00%	11,00%	19,01%

BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

19

f) O montante total dos recursos do Plano, depois de pagos os benefícios em curso, deve ser aplicado conforme estabelece a Lei Federal nº 9717/98, artigo 6º, inciso IV, para a obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável às aplicações destas reservas; deixa-se como sugestão que a Administração do Plano use como parâmetro as Resoluções CMN nº 3.922 de 26/11/2010 e CMN nº 4.392, de 19/12/2014, que regulamenta as aplicações dos recursos dos Fundos com Finalidade Previdenciária;

g) Além de atender a Lei nº 4.320/64, elaborando anualmente o Orçamento e integrando os balanços gerais do Município, o FAPEMI deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma com base no plano de contas dos Regimes Próprios da Portaria do MPS nº 509/13 e alterações; No Anexo 3 – Plano de Contas, apresenta-se a forma como devem ser lançados os valores calculados e apresentados nesta Avaliação Atuarial posicionados em 31/12/2015;

h) Anualmente, por ocasião da elaboração das Demonstrações Financeiras do FAPEMI, quando será verificado o saldo do mesmo, deverão ser calculadas as Reservas Matemáticas, de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, a fim de ser lançada contabilmente em contrapartida com o saldo do FAPEMI. Este momento é de sumária importância para os destinos do FAPEMI. Através do cálculo destas Reservas, verificar-se-á a existência de Equilíbrio, Déficit ou Superávit Atuarial que por sua vez, definirão a necessidade ou não de alterações no Plano de Gestão Previdenciária.

20

4. PARECER ATUARIAL

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a 31/12/2015 do Município de Itapeva e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47, Portarias do MPS nº 204/2008, nº 402/2008, nº 403/2008 e a Legislação Municipal em vigor) pode-se concluir que:

a) A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de 404 servidores, sendo 385 ativos, 72 inativos e 14 pensionistas;

b) A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a R$ 586.046,81 e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos e pensionistas representa R$ 109.714,62;

c) Os dados apresentados com relação aos servidores ativos posicionados em 31/12/2015 e os cálculos realizados conduziram às seguintes alíquotas parciais de custeio, ano 2016:

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	**30,00%**
Ente Total	19,00%
Ente	13,72%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,12%
Salário Maternidade	0,21%
Auxílio Doença	2,95%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	**10,79%**
Ente	10,79%
TOTAL	**40,79%**

(*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.

21
9

d) Os cálculos das Reservas Matemáticas por base as informações contidas nas fichas cadastrais conduziram aos seguintes valores:

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	16.752.610,11
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	18.236.209,64
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	5.580.468,15
PATRIMÔNIO	9.892.109,38
DÉFICIT ATUARIAL	19.516.242,22

4.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro utilizado foi de boa qualidade, onde destacamos as inconsistências a seguir:

CADASTRO	Informação	Quantidade	Resolução
Ativos	Data de Nascimento	4	Média
Ativos	Cargo	15	Não Professor
Inativos	Data de Nascimento	7	Média
Inativos	Data do Início do Benefício	1	Data Base dos Dados
Inativos	Tipo de Aposentadoria	21	Tempo de Contribuição
Pensionistas	Data de Nascimento	1	Média

4.2 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

No que couber, deverá pleitear-se a Compensação Financeira referente ao tempo passado dos benefícios em curso e dos futuros à medida que os mesmos forem ocorrendo.

Quanto ao déficit do Passivo Atuarial anterior à criação do FAPEMI deve ser amortizado com o resultado da Compensação Financeira Previdenciária. Já o déficit das Reservas Técnicas oriundas da implantação do Plano até à presente data deve ser amortizado através de uma dotação de igual valor, ou ao longo do tempo, desde que não exceda a 35 anos, nos termos do Art. 18 da Portaria MPS nº 403/2008.

A tabela abaixo apresenta alternativas de amortização do déficit das Reservas Técnicas do período desde a implantação do FAPEMI até à presente data para serem analisadas e decidir por uma. Esses valores foram calculados considerando a taxa real de crescimento salarial e um juro de 5,70% ao ano.

Sugerimos ao Ente adotar as alíquotas demonstradas no Anexo 1 – Lei.

Tabela 8 – Equilíbrio Financeiro e Atuarial

	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
ANO	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2016	19,00%	11,00%	11,00%	10,79%
2017	19,00%	11,00%	11,00%	12,20%
2018	19,00%	11,00%	11,00%	13,50%
2019	19,00%	11,00%	11,00%	14,50%
2020	19,00%	11,00%	11,00%	15,50%
2021	19,00%	11,00%	11,00%	16,50%
2022	19,00%	11,00%	11,00%	17,50%
2023	19,00%	11,00%	11,00%	18,50%
2024 à 2043	19,00%	11,00%	11,00%	19,01%

BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – APORTE	Conforme estabelecido em Legislação Municipal

23

4.3 COMPARATIVO ENTRE AS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES E A ATUAL

Conforme Portaria MPS Nº 403/08, de 10/12/2008, as avaliações atuariais devem seguir as tábuas divulgadas no site do MPS - Ministério da Previdência Social e não as tábuas divulgadas no site do IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas.

Conforme previsto nos Artigos 6 e 16 da Portaria MPS nº 403/2008.

Art. 6º Para as avaliações e reavaliações atuariais deverão ser utilizadas as Tábuas Biométricas Referenciais para projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes mais adequadas à respectiva massa, desde que não indiquem obrigações inferiores às alcançadas pelas seguintes tábuas:
I - Sobrevivência de Válidos e Inválidos: Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS na rede mundial de computadores - Internet www.previdencia.gov.br, como limite mínimo de taxa de sobrevivência.

Art.16. Nas reavaliações atuariais anuais deverá ser efetuada a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, no mínimo.

24

ANO	2013	2014	2015	2016
Data Base	30/12/2012	30/12/2013	31/12/2014	31/12/2015
Data da Avaliação Atuarial	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014	30/06/2016
Quantitativo				
Ativos	215	203	188	385
Aposentados	54	60	66	72
Pensionistas	8	8	12	14
Total	277	271	266	471
Contribuição Atual				
Ente	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Alíquotas de Equilíbrio				
Custeio Normal	29,31%	29,35%	31,50%	28,56%
Ente Total	18,31%	18,35%	20,50%	17,56%
Ente	13,17%	13,17%	14,38%	12,28%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Salário Família	0,00%	0,00%	0,17%	0,12%
Salário Maternidade	0,67%	0,53%	0,45%	0,21%
Auxílio Doença	2,47%	2,65%	3,50%	2,95%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Custo Suplementar Total	32,69%	38,06%	49,94%	18,25%
Custo Total	62,00%	67,41%	81,44%	46,81%
Reserva Matemática Benefícios a Conceder	14.059.176,36	15.442.387,82	18.356.000,27	16.752.610,1
Reserva Matemática Benefícios Concedidos	10.520.611,79	12.446.633,02	14.128.434,41	18.236.209,6
Serviço Passado (COMPREV)	3.263.623,72	3.400.284,63	3.591.687,84	5.580.468,1
Patrimônio ou Ativo do Plano	7.769.581,69	7.773.927,56	8.461.756,39	9.892.109,3
Déficit Atuarial	13.546.582,74	16.714.808,65	20.430.990,45	19.516.242,2

25

4.4 TAXA ANUAL DE CRESCIMENTO DA REMUNERAÇÃO

Quanto ao crescimento da remuneração (CS) avaliada verificou-se:

CS MÉDIO	2013	2014	2015
6,05%	5,84%	5,91%	6,41%

INPC	2013	2014	2015
7,72%	5,56%	6,33%	11,28%

CS MÉDIO	INPC	DIFERENÇA
6,05%	7,72%	(1,67%)

Justificativa Técnica: Como o percentual médio (1,67%) é resultado de três valores que não caracterizam uma tendência, optou-se por utilizar o percentual de 1,00% que parece ser o valor no longo prazo.

Entretanto a taxa de crescimento utilizada nesta avaliação atuarial foi de 1,00%, conforme Portaria MPS nº 403/2010, mas na próxima avaliação atuarial poderá ser utilizada a taxa de crescimento de acordo com o Plano de Carreira e Estatuto do Servidor, pois isto depende das informações prestadas do RPPS ao Atuário.

4.5 COMPOSIÇÃO DO ATIVO DO PLANO

De acordo com as informações fornecidas ao Atuário, o Ativo do Plano informado no Balanço Patrimonial na data de 31/12/2015, era composto de:

ATIVO DO PLANO	VALOR
ATIVO FINANCEIRO	7.854.179,70
ATIVO PERMANENTE	2.037.929,68
TOTAL DO ATIVO	9.892.109,38

26

4.6 TAXA MÉDIA ANUAL REAL DE CRESCIMENTO REAL BENEFÍCIOS

TAXA MÉDIA ANUAL	PERCENTUAL
ANÁLISE DE BENEFÍCIOS	100%

Justificativa Técnica: Não existe no município apenas a reposição da inflação. Foi utilizado o fator de capitalização de 100%, por ser mais conservador. Caso fosse utilizado um percentual inferior isso iria refletir na redução das reservas, o que tornaria na redução de custos.

4.7 RENTABILIDADE ANUAL - TIR

A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2015 conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros+Inflação) em 2015 auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

RENTABILIDADE	ÍNDICE
META ATUARIAL EM 2015 – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	INPC + 6% AA
RENTABILIDADE NOMINAL (BRUTA = JUROS + INFLAÇÃO)	18,08%
INFLAÇÃO ANUAL	11,28%
INDEXADOR	INPC

A análise de rentabilidade financeira correspondente ao período de 01/01/2015 à 31/12/2015, mostrou a existência de uma Taxa de Retorno de 11,8804% no período ou 0,9900% ao mês.

Ao se analisar o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) como um parâmetro de medidor da inflação para o período analisado e se adicionar o juro de capitalização obtém-se 18,08%.

27

Portanto, a taxa de retorno encontrada está inferior ao índice mínimo para o período considerado.

Será recomendável que se mantenha a Composição de suas Aplicações para que a rentabilidade iguale ou supere a meta atuarial, ajudando assim a amortizar o déficit técnico atuarial.

4.8 IDADE HIPOTÉTICA COMO PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

IDADE HIPOTÉTICA	VALOR
FEMININO	35
MASCULINO	37

Justificativa Técnica: Foi usado o tempo total de trabalho no serviço privado e público informado pelo ente ou experiência no serviço público municipal.

4.9 IDADE MÉDIA PROJETADA PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

IDADE MÉDIA PROJETADA	VALOR
PROFESSORES - FEMININO	58
NÃO PROFESSORES - FEMININO	62
PROFESSORES - MASCULINO	63
NÃO PROFESSORES - MASCULINO	67

28

4.10 EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	18.236.209,64	18.236.209,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	16.236.311,74	18.214.665,25	0,00	140.665,96	0,00	1.837.687,55	0,00
2	16.199.262,62	18.193.120,87	0,00	152.388,12	0,00	1.841.470,12	0,00
3	16.162.213,49	18.171.576,48	0,00	164.110,29	0,00	1.845.252,70	0,00
4	16.125.164,37	18.150.032,09	0,00	175.832,45	0,00	1.849.035,27	0,00
5	16.088.115,24	18.128.487,70	0,00	187.554,61	0,00	1.852.817,84	0,00
6	16.051.066,12	18.106.943,32	0,00	199.276,78	0,00	1.856.600,42	0,00
7	16.014.017,00	18.085.398,93	0,00	210.998,94	0,00	1.860.382,99	0,00
8	15.976.967,87	18.063.854,54	0,00	222.721,10	0,00	1.864.165,57	0,00
9	15.939.918,75	18.042.310,15	0,00	234.443,27	0,00	1.867.948,14	0,00
10	15.902.869,62	18.020.765,77	0,00	246.165,43	0,00	1.871.730,71	0,00
11	15.865.820,50	17.999.221,38	0,00	257.887,59	0,00	1.875.513,29	0,00
12	15.828.771,37	17.977.676,99	0,00	269.609,76	0,00	1.879.295,86	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	16.752.610,11	37.427.806,04	7.962.354,53	12.712.841,40	0,00	0,00	0,00	0,00
1	13.149.195,85	37.564.028,77	7.938.336,64	12.664.526,60	3.742.780,60	0,00	69.189,10	0,00
2	13.350.047,39	37.700.251,50	7.914.318,74	12.616.211,79	3.750.484,49	0,00	69.189,10	0,00
3	13.550.898,93	37.836.474,24	7.890.300,85	12.567.896,99	3.758.188,38	0,00	69.189,10	0,00
4	13.751.750,47	37.972.696,97	7.866.282,95	12.519.582,18	3.765.892,27	0,00	69.189,10	0,00
5	13.952.602,01	38.108.919,70	7.842.265,06	12.471.267,38	3.773.596,16	0,00	69.189,10	0,00
6	14.153.453,55	38.245.142,43	7.818.247,16	12.422.952,57	3.781.300,05	0,00	69.189,10	0,00
7	14.354.305,09	38.381.365,16	7.794.229,27	12.374.637,77	3.789.003,94	0,00	69.189,10	0,00
8	14.555.156,63	38.517.587,89	7.770.211,37	12.326.322,96	3.796.707,83	0,00	69.189,10	0,00
9	14.756.008,18	38.653.810,63	7.746.193,48	12.278.008,16	3.804.411,72	0,00	69.189,10	0,00
10	14.956.859,72	38.790.033,36	7.722.175,58	12.229.693,35	3.812.115,61	0,00	69.189,10	0,00
11	15.157.711,26	38.926.256,09	7.698.157,69	12.181.378,55	3.819.819,50	0,00	69.189,10	0,00
12	15.358.562,80	39.062.478,82	7.674.139,79	12.133.063,74	3.827.523,39	0,00	69.189,10	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDLNCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

29
4

4.11 DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL

Elaborar quadro referente aos compromissos do plano, relativos aos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os compromissos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO Geração Atual	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO Consolidado
VALOR ATUAL DAS CONTRIUIÇÕES FUTURAS	VALORES	VALORES	VALORES
	106.915.215,64	0,00	106.915.215,64
ATIVO			
ATIVO FINANCEIRO	9.892.109,38	0,00	9.892.109,38
ATIVO PERMANENTE	7.854.179,70	0,00	7.854.179,70
ATIVO IMOBILIZADO	2.037.929,68	0,00	2.037.929,68
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
PMBC			
VABF – Concedidos	18.236.209,64	0,00	18.236.209,64
(-) VACF – Concedido Ente	18.376.875,60	0,00	18.376.875,60
(-) VACF – Concedido Aposentados e Pensionistas	0,00	0,00	0,00
PMBaC	140.665,96	0,00	140.665,96
VABF – A Conceder	16.752.610,11	0,00	16.752.610,11
(-) VACF – A Conceder – Ente	37.427.806,04	0,00	37.427.806,04
(-) VACF – A Conceder – Servidores em Atividade	7.962.354,53	0,00	7.962.354,53
PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL	12.712.841,40	0,00	12.712.841,40
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	34.988.819,75	0,00	34.988.819,75
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	5.580.468,15	0,00	5.580.468,15
RESULTADO ATUARIAL	0,00	0,00	0,00
	19.516.242,22	0,00	19.516.242,22
			DÉFICIT

4.12 NOVOS ENTRANDOS

Foi considerada a proporção 1:1, isto é, sempre constante o quantitativo de servidores ativos, somente nas projeções atuariais, não afetando em nada os resultados obtidos.

30

4.13 ALÍQUOTAS – COM PAGAMENTOS POSTECIPADOS

AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

Ente Federativo:	ITAPEVA	
Juros:	6,00%	a.a.
Prazo:	28	anos
Déficit:	19.516.242,22	

Qtdd - Mulheres:	279
Qtdd - Homens:	106
Sal - Mulheres:	R$ 1.403,28
Sal - Homens:	R$ 1.835,21
Folha Salarial - FS (Anual):	7.618.615,94

	Demonstrativo dos Pagamentos						
n	**Ano**	**%**	**Base de Cálculo**	**Saldo Inicial**	**(-) Pagamento**	**Juros**	**Saldo Final**
1	2016	10,79%	7.694.802,10	19.516.242,22	830.269,15	1.170.974,53	19.856.947,61
2	2017	12,20%	7.771.750,12	19.856.947,61	948.153,51	1.191.416,86	20.100.210,95
3	2018	13,50%	7.849.467,62	20.100.210,95	1.059.678,13	1.206.012,66	20.246.545,48
4	2019	14,50%	7.927.962,30	20.246.545,48	1.149.554,53	1.214.792,73	20.311.783,67
5	2020	15,50%	8.007.241,92	20.311.783,67	1.241.122,50	1.218.707,02	20.289.368,19
6	2021	16,50%	8.087.314,34	20.289.368,19	1.334.406,87	1.217.362,09	20.172.323,42
7	2022	17,50%	8.168.187,48	20.172.323,42	1.429.432,81	1.210.339,41	19.953.230,02
8	2023	18,50%	8.249.869,36	19.953.230,02	1.526.225,83	1.197.193,80	19.624.197,99
9	2024	19,01%	8.332.368,05	19.624.197,99	1.583.983,17	1.177.451,88	19.217.666,70
10	2025	19,01%	8.415.691,73	19.217.666,70	1.599.823,00	1.153.060,00	18.770.903,70
11	2026	19,01%	8.499.848,65	18.770.903,70	1.615.821,23	1.126.254,22	18.281.336,69
12	2027	19,01%	8.584.847,14	18.281.336,69	1.631.979,44	1.096.880,20	17.746.237,46
13	2028	19,01%	8.670.695,61	17.746.237,46	1.648.299,23	1.064.774,25	17.162.712,47
14	2029	19,01%	8.757.402,56	17.162.712,47	1.664.782,23	1.029.762,75	16.527.692,99
15	2030	19,01%	8.844.976,59	16.527.692,99	1.681.430,05	991.661,58	15.837.924,52
16	2031	19,01%	8.933.426,36	15.837.924,52	1.698.244,35	950.275,47	15.089.955,64
17	2032	19,01%	9.022.760,62	15.089.955,64	1.715.226,79	905.397,34	14.280.126,18
18	2033	19,01%	9.112.988,22	14.280.126,18	1.732.379,06	856.807,57	13.404.554,69
19	2034	19,01%	9.204.118,11	13.404.554,69	1.749.702,85	804.273,28	12.459.125,12
20	2035	19,01%	9.296.159,29	12.459.125,12	1.767.199,88	747.547,51	11.439.472,75
21	2036	19,01%	9.389.120,88	11.439.472,75	1.784.871,88	686.368,37	10.340.969,24
22	2037	19,01%	9.483.012,09	10.340.969,24	1.802.720,60	620.458,15	9.158.706,79
23	2038	19,01%	9.577.842,21	9.158.706,79	1.820.747,80	549.522,41	7.887.481,40
24	2039	19,01%	9.673.620,63	7.887.481,40	1.838.955,28	473.248,88	6.521.775,00
25	2040	19,01%	9.770.356,84	6.521.775,00	1.857.344,84	391.306,50	5.055.736,66
26	2041	19,01%	9.868.060,41	5.055.736,66	1.875.918,28	303.344,20	3.483.162,58
27	2042	19,01%	9.966.741,01	3.483.162,58	1.894.677,47	208.989,75	1.797.474,87
28	2043	19,01%	10.066.408,42	1.797.474,87	1.913.624,24	107.848,49	-8.300,88

4.14 DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS NORMAIS DOS BENEFÍCIOS

Elaborar quadro demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

CUSTO NORMAL										
		CUSTO NORMAL - GRUPO FECHADO (Geração Atual)			CUSTO NORMAL (Gerações Futuras)			CUSTO NORMAL - GRUPO ABERTO (Geração Atual + Gerações Futuras)		
Benefícios	Regime Financeiro	Valores previstos para 2014 (R$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo
AI, ATC, AC	CAP	123.463,75	586.046,81	21,07%	0,00	586.046,81	0,00%	123.463,75	586.046,81	21,07%
AIND	RCC	435,61	586.046,81	0,07%	0,00	586.046,81	0,00%	435,61	586.046,81	0,07%
Pensão por Morte do Segurado Ativo	RCC	2.240,27	586.046,81	0,38%	0,00	586.046,81	0,00%	2.240,27	586.046,81	0,38%
Pensão por Morte de AI, ATC, AC	CAP	18.357,77	586.046,81	3,13%	0,00	586.046,81	0,00%	18.357,77	586.046,81	3,13%
Pensão por Morte de AIN	RCC	373,38	586.046,81	0,06%	0,00	586.046,81	0,00%	373,38	586.046,81	0,06%
Auxílio-doença	RS	17.288,38	586.046,81	2,95%	0,00	586.046,81	0,00%	17.288,38	586.046,81	2,95%
Salário Maternidade	RS	1.230,70	586.046,81	0,21%	0,00	586.046,81	0,00%	1.230,70	586.046,81	0,21%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	586.046,81	0,00%	0,00	586.046,81	0,00%	0,00	586.046,81	0,00%
Salário Família	RS	703,26	586.046,81	0,12%	0,00	586.046,81	0,00%	703,26	586.046,81	0,12%

Bertioga-SP, 30/06/2016.

RICARDO CICARELLI DE MELO
ATUÁRIO - MIBA 1306

Câmara Municipal de Itapeva
Estado de Minas Gerais
Rua Otavio Lemes da Silva, 152 - Centro - 37655-000
PABX: (35) 3434.1177 / Fax (35) 3434.1582
site: www.camaraitapeva.mg.gov.br - e-mail: camara@camaraitapeva.mg.gov.br

ANEXO I

ANO	ATIVOS	INATIVOS e PENSIONISTAS	ENTE	ENTE MENSAL
	Custeio Normal	Custeio Normal	Custeio Normal	Aporte Financeiro
2016	11,00%	11,00%	19,00%	10,79%
2017	11,00%	11,00%	19,00%	12,20%
2018	11,00%	11,00%	19,00%	13,50%
2019	11,00%	11,00%	19,00%	14,50%
2020	11,00%	11,00%	19,00%	15,50%
2021	11,00%	11,00%	19,00%	16,50%
2022	11,00%	11,00%	19,00%	17,50%
2023	11,00%	11,00%	19,00%	18,50%
2024 à 2043	11,00%	11,00%	19,00%	19,01%