LEI MUNICIPAL Nº 3.095, DE 28/08/2007

Institui Gratificação de Desempenho e Produtividade Médica e estabelece outras providências.

A Câmara Municipal de Ponte Nova aprova, e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

~~Art. 1º Fica instituída a Gratificação de Desempenho e Produtividade Médica, destinada aos ocupantes de cargo e/ou função de Médico da Rede Municipal de Saúde.~~ (Artigo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~Art. 2º A Gratificação instituída por esta Lei será paga com base em critérios de medição de produtividade, observadas cumulativamente:~~ (Artigo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~I – a avaliação do desempenho institucional, através do estabelecimento de metas e/ou programas, a qual visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, devendo ser considerados os projetos e atividades prioritários e as condições especiais de trabalho, além de outras características específicas de cada unidade ou setor;~~ (Inciso revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~II – a avaliação do desempenho individual, que visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições de sua competência, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.~~ (Inciso revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~§ 1º A avaliação do desempenho, que, além de outros requisitos estabelecidos em Decreto, compreenderá necessariamente a aferição do grau de zelo e dedicação no desempenho de suas funções, a presteza no atendimento aos pacientes, bem como a assiduidade, pontualidade e disciplina, será realizada periodicamente.~~ (Parágrafo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~§ 2º É assegurada a participação dos usuários dos serviços públicos de saúde na avaliação de desempenho dos profissionais, através da aplicação de~~

~~questionários, redigidos em modelo-padrão e linguagem acessível ao público em geral, cujo conteúdo prestar-se-á como subsídio para a Administração na aferição dos parâmetros de eficiência estabelecidos no parágrafo anterior, sem prejuízo do exercício de outras prerrogativas decorrentes do direito de petição, constitucionalmente garantido.~~ (Parágrafo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~§ 3º É garantido o sigilo das avaliações realizadas pelos usuários, a cujo conteúdo somente terá acesso a Comissão Avaliadora, sendo expressamente vedado o anonimato para as demais reclamações feitas diretamente à Ouvidoria.~~ (Parágrafo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~§ 4º O Poder Público veiculará campanhas educativas, incluindo a afixação de cartazes informativos acerca da disponibilização dos questionários, dando ciência aos usuários dos serviços públicos de saúde, visando a assegurar a implementação da garantia estabelecida no § 2º deste artigo, ressaltando a importância do usuário na gestão do serviço público municipal de saúde.~~ (Parágrafo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~Art. 3º A produtividade prevista nesta Lei não poderá exceder a 40% (quarenta por cento) do vencimento básico do servidor.~~ (Artigo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~Art. 4º A gratificação de que trata esta Lei será devida nos afastamentos por motivo de saúde do servidor, gestação, férias e licença-prêmio, considerando-se a média aritmética dos valores percebidos nos 6 (seis) meses imediatamente anteriores ao afastamento.~~ (Artigo revogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

~~Art. 5º Sobre a Gratificação de Desempenho e Produtividade Médica não incidirá qualquer adicional, gratificação ou vantagem, exceto a gratificação natalina e o terço constitucional de férias.~~ (Artigos do 1º ao 5ºrevogado pelo art. 3º da Lei Complementar Municipal nº 3.830 de 18.02.2014)

Art. 6º A Tabela Salarial da carreira comum dos servidores públicos municipais constante do Anexo I da Lei Municipal nº 3.071, de 20 de junho de 2007, passa a vigorar acrescida dos Níveis 47 a 50, conforme Tabela constante no Anexo I da presente Lei.

Art. 7º Os vencimentos-base dos cargos de Médico constantes nos Anexos III e IV da Lei Municipal nº 3.066, de 12 de junho de 2007, passam a ter como referência o Nível 50 da Tabela Salarial constante no Anexo I da presente Lei.

Art. 8º É de 10 (dez) horas semanais a jornada de trabalho dos ocupantes de cargos de Médico constantes nos Anexos III e IV da Lei Municipal nº 3.066.

Art. 9º Revogam-se disposições contrárias.

Art. 10. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos a partir de 1º de agosto de 2007.

Ponte Nova - MG, 28 de agosto de 2007.

Luiz Eustáquio Linhares

Prefeito Municipal

Rovilson Lara

Secretário Municipal de Saúde

- Autor(es): Executivo / PL nº 2.639 de 23.08.07
- Publicada em: 28/08/2007

MUNICÍPIO DE PONTE NOVA
ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO I
Lei Municipal nº 3.095/2007

CARREIRA GERAL			
Nível	**Tabela de 03/07**	**Aumento**	**Nova Tabela**
1	350,00	30,00	**380,00**
2	356,18	30,00	**386,18**
3	362,48	30,00	**392,48**
4	368,91	30,00	**398,91**
5	375,47	25,00	**400,47**
6	382,15	25,00	**407,15**
7	388,98	25,00	**413,98**
8	395,93	25,00	**420,93**
9	403,04	20,00	**423,04**
10	410,28	20,00	**430,28**
11	417,67	20,00	**437,67**
12	425,20	20,00	**445,20**
13	432,88	15,00	**447,88**
14	440,72	15,00	**455,72**
15	448,71	15,00	**463,71**
16	456,87	15,00	**471,87**
17	465,18	15,00	**480,18**
18	473,67	15,00	**488,67**
19	482,32	10,00	**492,32**
20	491,15	10,00	**501,15**
21	500,15	10,00	**510,15**
22	509,34	10,00	**519,34**
23	518,70	10,00	**528,70**
24	528,26	10,00	**538,26**

CARREIRA MAGISTÉRIO		
Nível/Cargo	**Tabela de 03/07**	**Aumento 0%**
Diretor Ens. Fund.	913,55	
Diretor Ens. Infant.	680,77	
Vice-Diretor	356,73	
Prof. Coordenador I	706,42	
Prof. Coordenador II	913,55	
Orientador Educ./Superv.	970,35	
Professor II	7.31	
PI - 2º G	473,67	
PI - 3º G	603,97	
PI - Cont	579,21	

CARGOS DE CONFIANÇA/COMISSIONADOS		
Nível	**Tabela de 03/07**	**Aumento 10%**
901	408,10	**448,91**
902	497,89	**547,67**
903	607,42	**668,16**
904	741,03	**815,13**
905	904,05	**994,45**
906	1.102,95	**1.213,24**

25	538,00	10,00	**548,00**
26	547,94	10,00	**557,94**
27	558,08	10,00	**568,08**
28	568,43	5,00	**573,43**
29	578,97	5,00	**583,97**
30	589,73	5,00	**594,73**
31	600,71	5,00	**605,71**
32	611,90	5,00	**616,90**
33	623,32	5,00	**628,32**
34	634,97	5,00	**639,97**
35	646,84	5,00	**651,84**
36	658,96	5,00	**663,96**
37	671,32	5,00	**676,32**
38	692,44	5,00	**697,44**
39	718,50	5,00	**723,50**
40	745,60	5,00	**750,60**
41	773,77	5,00	**778,77**
42	803,07	5,00	**808,07**
43	833,55	5,00	**838,55**
44	865,25	5,00	**870,25**
45	898,22	5,00	**903,22**
46	932,52	5,00	**937,52**
47	966,82	5,00	**971,82**
48	1.001,12	5,00	**1.006,12**
49	1.035,42	5,00	**1.040,42**
50	1.069,72	5,00	**1.074,72**

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO		
Nível	**Tabela de 03/07**	**Aumento 10%**
801	232,32	**255,55**
802	278,79	**306,66**
803	557,60	**613,36**
804	1.208,14	**1.328,95**
805	1.858,71	**2.044,58**

AGENTES POLÍTICOS		
	Tabela de 03/07	**Aumento 0%**
Prefeito	7.210,00	
Vice-Prefeito	1.545,00	
Secretários	3.090,00	

ANEXO II

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

Em cumprimento ao disposto nos artigos 16 e 17 da Lei Complementar 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF), apresentamos a análise do impacto orçamentário-financeiro do Projeto de Lei epigrafado, ressalvando que o mesmo se encontra de acordo com o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentárias, não contendo matéria que infrinja tais dispositivos legais.

O presente Projeto implicará impacto orçamentário-financeiro para as contas públicas municipais na ordem de **R$ 402.676,02** (quatrocentos e dois mil e seiscentos e setenta e seis reais e dois centavos) no exercício de 2007, apurado conforme a seguir:

Descrição	**Valores do Impacto – R$**		
	2007	**2008**	**2009**
Médico (Nível 50) – 25 vagas	229.452,71	458.790,70	481.730,25
Gratificação de 40% Médico (Nível 50) – 25 vagas	128.493,52	256.922,80	269.768,94
Médico (Nível 38) – 40 vagas	(238.245,50)	(476.371,88)	(500.190,48)
Gratificação de 40% - Médico de PSF	191.194,20	82.292,80	401.407,45
TOTAL	**310.894,93**	**575.107,65**	**603.863,03**

OBSERVAÇÃO - Projetado reajuste salarial de 5% para os exercícios de 2008 e 2009.

Embora haja acréscimo de despesas, não haverá comprometimento do percentual de gastos com pessoal nem se afetarão as metas fixadas para o resultado primário e nominal, atendendo-se assim as exigências do art. 17 da LRF.

Ponte Nova - MG, 10 de julho de 2007.

Luiz Eustáquio Linhares
Prefeito Municipal

Rovilson Lara
Secretário Municipal de Saúde

Gilson Alves de Freitas
Secretário Municipal de Fazenda