



Ivan Hildebrando

Câmara Municipal de Cubatão

Estado de São Paulo

481º Ano da Fundação do Povoado e
65º de Emancipação Político Administrativa



INDICAÇÃO Nº 1028/2017

Senhor Presidente,

Nobres Vereadores:

INDICO à Mesa da Câmara, observadas as formalidades regimentais, expedir ofício ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, Ademário Silva Oliveira, solicitando estudo referente ao projeto que segue anexo, denominado “Projeto PAT Transparente” apresentado pelo munícipe Ronaldo Pereira Delgado, em **caráter de urgência**.

Sala Dona Helena Meletti Cunha, 25 de Setembro de 2017.



Ivan da Silva

(Ivan Hildebrando)

Vereador - PSB



Projeto PAT Transparente

Autor: Ronaldo Pereira Delgado

Cubatão, 25 de Setembro de 2017.

RESUMO:

O PAT Cubatão atende em média 2 (dois) mil trabalhadores desempregados a cada segunda quarta e sexta, 6 mil por semana ou 24 (vinte e quatro) mil por mês, a missão do PAT não é somente anunciar a vaga e encaminhar o candidato a empresa, mas sim traçar um perfil detalhado apresentando dados estatísticos de quais e quantos profissionais estão no momento sem emprego e a melhor forma de nos readequarmos as perspectivas de nosso novo mercado de trabalho, tudo isso de uma forma integralmente transparente diante de uma logística rápida e de fácil acesso ao munícipe.

INTRODUÇÃO:

Hoje devido ao grande numero de desempregados o PAT Cubatão não consegue emitir cartas para todos os candidatos que comparecem diariamente na busca de uma oportunidade de trabalho, visto que o sistema é limitado a quantidade de três cartas por vaga, e mesmo que fosse ilimitado seria logisticamente impossível, mesmo que tivéssemos uma equipe com 50 (cinquenta) pessoas para emitir 300 (trezentas) cartas de encaminhamento por vaga anunciada como a empresa entrevistaria todos os 300 (trezentos), por via de regra a proporção de candidatos a serem enviados para empresa é sempre de 3 (três) candidatos por vaga, desta forma o PAT emitia somente 3 (três) cartas por vaga, ficando por conta da instituição PAT o critério de quem vai ser entrevistado e isso cabe somente a empresa que ao receber todos os candidatos aponta quem deseja entrevistar solicitando as cartas de encaminhamento que necessita. A Comissão dos Desempregados de Cubatão e Baixada Santista criada em Setembro de 2016 indignada com as praticas de favorecimento de vagas por agentes políticos da gestão anterior visando um processo mais equilibrado onde ninguém precise dormir na fila até por dias para conseguir uma carta de encaminhamento, e evitando que a decisão de seleção parta do PAT decidiu que a maneira mais democrática seria o envio de todos os candidatos presentes ficando por conta da empresa a seleção para entrevista. Sem citar que o candidato pode imprimir a carta de encaminhamento direto pelo site sem intervenção do PAT, este é o maior erro do sistema por que mesmo que o candidato só tenha trabalhado como eletricista tendo feito cursos de formação e técnico somente para elétrica e a empresa tenha solicitado mecânico com três anos de experiência e formação técnica em mecânica o eletricista que nada tem como experiência em mecânica consegue imprimir sua carta e participar da entrevista, o que gerava um grande fluxo de pessoas fora do perfil solicitado dando a entender que o PAT Cubatão não possuía mão de obra qualificada e com esta atual crise o fluxo de pessoas que já era enorme ficou sem a menor possibilidade de ser administrado.

AGENTE FISCALIZADOR E TRABALHO SOCIAL.

Desde Setembro de 2016 a Comissão dos Desempregados de Cubatão e Baixada Santista vem interagindo como fiscalizador atuando em parceria cobrando as empresas para que todas as vagas sejam enviadas ao PAT sempre priorizando a contratação de mão de obra local, mais do que gerar vagas de emprego a comissão assumiu o compromisso social com todos os trabalhadores desempregados do município atuando na distribuição de mais de 4,7 de mil cestas básicas de 15 quilos totalizando mais de 70 toneladas de alimentos ao candidato que não consegue ser efetivamente admitido, além de cortes de cabelo gratuitos diariamente ao trabalhador e seus dependentes, doações de roupas, fraldas, brinquedos e a realização de

eventos voltados ao público alvo como crianças, mulheres e homens, tudo esse conjunto de ações faz que o PAT de Cubatão seja diferenciado em relação aos demais do estado de São Paulo por voltar seu olhar ao trabalhador desempregado interagindo com um trabalho social jamais realizado em nossa cidade, é o trabalhador ajudando o próprio trabalhador, já que cada um que consegue uma vaga de emprego doa voluntariamente uma ou mais cestas básicas além de algumas empresas e pessoas comuns que se comovem com tamanha crise nacional e local doando de si aos mais necessitados.

PAT ATUAL

As vagas são recebidas por e-mail pelo PAT, este informa a Comissão dos Desempregados que anuncia as vagas em assembléia todas às segundas quartas e sextas, para minimizar o gasto do trabalhador com transporte em busca de emprego reduzimos as assembléias de todos os dias para três vezes por semana, o candidato só fica sabendo qual vaga estará disponível na assembléia do dia, se anunciamos 10 (dez) vagas de auxiliar de serviços gerais e temos 3 (três) mil presentes dos quais 300 (trezentos) são candidatos a auxiliar de serviços gerais, enviamos todos 300 (trezentos) por meio de uma relação com cargo, nome e PIS, tão logo a empresa assine o protocolo da relação a fixamos em local visível para que todos saibam que seu currículo chegou na empresa, a empresa por sua vez é obrigada a informar quais da relação foram efetivamente contratados, isso gera um grande fluxo de pessoas que na maioria das vezes retornam as suas residências tristes com a resposta negativa em relação a sua profissão, além de terem que retornar para consultar fisicamente as listas, esse modelo mesmo obsoleto gerou 2007 (Dois mil e sete) postos de trabalho de Setembro 2016 a Agosto de 2017, apesar do resultado positivo acreditamos que a melhoria continua é o melhor caminho, o trabalhador desempregado ainda pode ser poupado de vários desgastes com um modelo mais dinâmico econômico e atualizado.

AGENDA 21

Na sua página 61 item 13 diz o seguinte sobre o PAT:

Revitalizar as atividades do Posto de Atendimento ao Trabalhador a fim de manter um cadastro de mão-de-obra disponível, incentivando o uso deste cadastro por parte das indústrias e suas contratadas, do comércio e do setor de serviços, priorizando a contratação de mão-de-obra local.

Responsáveis: PAT, Governo do Estado de São Paulo e Prefeitura Municipal de Cubatão

Parceiros: Secretaria Municipal de Indústria, Comércio, Porto e Desenvolvimento, Ciesp e Acic.

Prazo: Curto

A agenda 21 foi elaborada no ano de 2006 a 11 anos e pouco foi aplicado na instituição desde então, acreditamos que muito pode ser feito, que podemos tirar isso do papel, o primeiro passo foi dado por nosso atual prefeito que disse o seguinte em 20/01/2017 em reunião com Ciesp, Comissão de Desempregados, PAT e Secretaria Municipal de Emprego:

"Os compromissos que firmamos agora não significam que se encerra a luta dos trabalhadores e do Poder Público em defesa da mão de obra cubatense, que é contínua. Mas estamos, neste ato, que considero histórico, retomando o PAT como instituição governamental, visando a dar-lhe mais eficiência e transparência. O PAT de Cubatão perdeu, nos últimos anos, sua condição de

órgão de defesa do trabalhador e é por isso que estamos tratando de sua reestruturação", afirmou o prefeito, conforme link da matéria

<http://www.cubatao.sp.gov.br/noticia/12193-prefeitura-apresenta-projeto-de-reestruturacao-do-posto-de-atendimento-ao-trabalhador-pat/>

Seguindo tais premissas de nosso prefeito apontamos o que pode ser aplicado no PAT Cubatão para que o trabalhador desempregado e empregador possuam mais agilidade e transparência em todo processo desde a abertura da vaga até a contratação efetiva.

PROJETO PARA IMPLANTAÇÃO DO PAT TRANSPARENTE

- A) As vagas são recebidas por e-mail pelo PAT.
- B) As vagas são divulgadas pelo PAT no Portal Emprego Cubatão (Aplicativo a ser criado para acesso remoto e local), todos os pré-requisitos da vaga estarão disponibilizados na pagina no dia que anteceder a recepção dos currículos, o candidato visualiza o que tem para o dia seguinte e entrega o currículo evitando sua locomoção desnecessária, assim evitamos a falsa expectativa a perda de tempo e gasto com transporte, elaboração de currículos, fotocópias e etc.
- C) No dia seguinte as vagas com seus respectivos perfis estarão disponíveis em telão ou em quadro branco das 08:00 as 12:00 horas, período este destinado a recepção dos currículos que se dará em tempo real, cada candidato terá seu currículo analisado por um profissional de Recursos Humanos que só enviara o que estiver no perfil solicitado pela empresa, o mesmo profissional de RH também ira orientar os candidatos a editarem os currículos que estiverem elaborados da forma incorreta prejudicando na seleção. A principal reclamação das empresas atualmente é o envio de uma grande quantidade de candidatos fora do perfil solicitado.
- D) Consultas disponíveis no Portal Emprego Cubatão ao publico geral

1º) Localizador de candidatos.

O candidato digita seu NIS (numero integração social) antigo PIS para confirmar para qual empresa seu currículo foi enviado, neste relatório aparece a empresa, cargo e data do envio do currículo.

2º) Relação geral de candidatos enviados por processo seletivo.

Ao clicar no processo seletivo o munícipe terá a relação de todos os candidatos que foram enviados para tal processo.

3º) Relação de cartas de encaminhamento para entrevista.

Ao clicar neste será emitida a relação de todos os candidatos enviados para entrevista lembrando sempre da proporção mínima de três candidatos por vaga, ressaltamos que o

trabalhador que se encontra recebendo seguro desemprego e recebe a carta de encaminhamento tem o pagamento do seguro desemprego suspenso, caso o trabalhador não seja contratado o PAT faz o desbloqueio liberando o pagamento em cerca de dez dias da data de recebimento normal.

4º) Retorno do Empregador

Ao acessar este tópico será divulgado quem foi efetivamente contratado das listas enviadas, cada processo seletivo terá um numero de referencia e a mesma referencia deve ter seu devido retorno, assim será de conhecimento geral todas as empresas que enviam a vaga e não informam o devido retorno.

5º) Relatório Geral de vagas oferecidas e contratações

Acesso por faixa de data indicando em um determinado período a quantidade de vagas oferecidas e o perfil de cada uma.

Alem dos cinco itens acima direcionados ao publico em geral necessitamos com máxima urgência de um programa de Gestão de RH para termos um parâmetro real dos desempregados de Cubatão e Baixada Santista, conhecê-los por função, bairro, escolaridade e etc., a partir deste ponto traçamos um estudo do que é realmente viável no momento, qualificar sem perspectiva de empregar não é uma boa tática, qual a serventia pratica em formar soldadores e caldeireiros em grande quantidade se hoje o mercado e a tecnologia de fabricação mudou o que se produzia com dez pessoas hoje se produz com dois, neste momento é mais que necessário conhecer o novo mercado de trabalho e qualificar o que realmente será aproveitado algo impossível sem uma ferramenta para desenvolvimento deste trabalho.

F) O LADO SOCIAL DO PAT



Para uma maior afinidade em nosso trabalho social necessitamos de no mínimo dois atendentes do CRAS para criação de um parâmetro mínimo para recebimento de cesta básica, se um recebe bolsa família e o outro nada recebe terá prioridade quem nada recebe o mesmo efeito para seguro desemprego e outros programas federais ou estaduais, a cesta é destinada ao trabalhador desempregado que esta sem subsidio governamental em real estado de calamidade.

PROGRAMA EMPREGA REGIÃO METROPOLITANA BAIXADA SANTISTA

Criada em 1996, a Região Metropolitana da Baixada Santista é integrada por nove municípios: Bertioga, Cubatão, Guarujá, Itanhaém, Mongaguá, Peruíbe, Praia Grande, Santos e São Vicente.



Segundo estudo do IBGE concluído em 2016 a Região Metropolitana da Baixada Santista (RMBS) já abriga mais de 1.813.003 de pessoas, com crescimento médio de 0,86% (em 2015, computava 1.797.500). Está entre as maiores do país: é a 17ª, em um grupo de 27 regiões metropolitanas e aglomerados urbanos com mais de 1 milhão de habitantes.

A Agência Metropolitana (Agem) e o Conselho de Desenvolvimento da RMBS (Condesb) vêm destacando a importância de uma fusão, de uma união de forças para uma baixada santista melhor temos como exemplo a interligação das cidades pelo VLT, e no que tange o emprego não é possível pensar diferente, hoje temos inúmeros casos onde a pessoa mora na Praia Grande, trabalha em Cubatão e estuda em Santos, falamos aqui de um exemplo, mas as possibilidades entre os nove municípios são infinitas, pensar isoladamente numa região interligada onde os nove municípios dependem um do outro não é pensar de forma construtiva. Sobre o emprego cada cidade possui sua característica, seja ela na indústria, porto, turismo, comércio ou agronegócio, cada uma tem sua necessidade de qualificação sua forma de empregar de arrecadar. Nada mais justo que dar prioridade de emprego a quem é dos nove municípios, quem mora na baixada arrecada para a baixada, qual a necessidade de se importar mão de obra de outras regiões para deixar nossos municípios sem o recurso mínimo para sobrevivência, é imprescindível planejar o que esta por vir, estudar o que temos como potencial de investimento para a partir deste ponto qualificar na área carente para empregarmos de forma correta e conseqüentemente gerar arrecadação a nossa baixada santista, o desemprego deixa o homem doente e sobrecarrega nossos hospitais, deixa o jovem sem rumo o desviando para a criminalidade e toda essa engrenagem negativa gera uma baixada santista violenta, carente de turismo e de novos investidores. Precisamos com máxima urgência de uma reunião com os representantes dos PAT's das nove cidades da RMBS onde poderíamos criar um fórum sobre supervisão da AGEM, CONDESB, CIESP e SINDICATOS para debatermos o que realmente pode ser melhorado em cada unidade do PAT, criando um grande aplicativo fazendo a fusão dos nove municípios criando um programa baixada contribuindo com o desenvolvimento de nossas cidades. As Secretarias de emprego de Cubatão, Santos e Praia Grande já deram o sinal verde para que isso seja implantado, precisamos tirar isso do papel e por em prática com urgência.

RAMA

Mudanças Imediatas no prazo maximo de 15 dias

- A) As vagas são recebidas por e-mail pelo PAT.
- B) No dia seguinte as vagas com seus respectivos perfis estarão disponíveis em quadro branco das 08:00 as 12:00 horas, período este destinado a recepção dos currículos que se dará em tempo real, cada candidato terá seu currículo analisado por um profissional de Recursos Humanos que só enviara o que estiver no perfil solicitado pela empresa, o mesmo profissional de RH também ira orientar os candidatos a editarem os currículos que estiverem elaborados da forma incorreta prejudicando na seleção.
- C) Colocar lista protocolo com todos os candidatos enviados ao processo seletivo
- D) Aquisição imediata de dois quadros brancos medida mínima 1,20 x 2,40 mt com canetas pretas e azuis mais apagador
- E) Contratação de no mínimo dois profissionais de RH para seleção correta dos candidatos, o PAT de hoje envia muitos candidatos fora do perfil prejudicando o andamento do processo seletivo.
- F) Dois profissionais do CRAS para cadastro e consultas.

Mudanças a médio prazo 90 dias

- A) Criação do aplicativo Portal Emprego Cubatão, este aplicativo no quem tange o PAT ira tornar tudo transparente e objetivo sanando todas as duvidas da população.
- B) Telão para divulgação de vagas, este equipamento agiliza torna o anuncio dinamico e exato, poupando tempo e deixando tudo o mais claro possível.
- C) Programa de Gestão de RH (Emprega Baixada) para termos um parâmetro real dos desempregados de Cubatão e Baixada Santista, conhecê-los por função, bairro, escolaridade e etc.,

Agradecimento

Deixo aqui registrada minha gratidão por todas as oportunidades de crescimento a nossa cidade e baixada santista, deixando claro que nada é tão bom que não possa ser aprimorado, portando serei eternamente grato por toda sugestão dada, sei que isso só colabora com o crescimento de nossa região.

Obrigado

Ronaldo Pereira Delgado – Gerente de RH (13) 99797-5595.