PROCESSO N. 301

ESTADO DE RONDÔNIA

# Câmara Municipal de Cacoal

| PROCESSO N. | 301 | 2021 | ARQUIVO N. | | |
|---|---|---|---|---|---|

ASSUNTO: **ALTERA A LEI N. 2.735/PMC/2010 QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGO, CARREIRA E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

AUTOR: **EXECUTIVO MUNICIPAL**

ANEXOS: **OFÍCIO N. 726/GP/PGM/2021 - MENSAGEM AO PROJETO DE LEI N. 298/2021**

**PROJETO DE LEI N. 298/2021**

**MOVIMENTAÇÃO DO PROCESSO**

| | DESTINO | | DATA |
|---|---|---|---|
| 01 | DIR. LEGISLATIVA | | 06/12/2021 |
| 02 | DIR. COMISSÕES | | ____/____/____ |
| 03 | ASSESSORIA JURÍDICA | | ____/____/____ |
| 04 | C.P.L.J. REDAÇÃO FINAL | | ____/____/____ |
| 05 | | | ____/____/____ |
| 06 | | | ____/____/____ |
| 07 | | | ____/____/____ |
| 08 | | | ____/____/____ |
| 09 | | | ____/____/____ |
| 10 | | | ____/____/____ |
| 11 | | | ____/____/____ |
| 12 | | | ____/____/____ |
| 13 | | | ____/____/____ |
| 14 | | | ____/____/____ |
| 15 | | | ____/____/____ |
| 16 | | | ____/____/____ |
| 17 | | | ____/____/____ |
| 18 | | | ____/____/____ |
| 19 | | | ____/____/____ |
| 20 | | | ____/____/____ |
| 21 | | | ____/____/____ |
| 22 | | | ____/____/____ |
| 23 | | | ____/____/____ |

Câmara Municipal de Cacoal
Diretoria Legislativa

**PROCESSO N. 301/2021**

**PROJETO DE LEI N. 298/2021**

**À DIRETORIA DAS COMISSÕES:**

Encaminhamos a presente proposição, apresentada na 39ª sessão ordinária, em 6 de dezembro de 2021, para apreciação e devidas providências pela Assessoria Jurídica e Comissão de Legislação, Justiça e Redação Final, em conformidade com o artigo 115 do Regimento Interno desta Casa de Leis.

**Palácio Catarino Cardoso dos Santos, em 6 de dezembro de 2021.**

JOÃO PAULO PICHEK
Presidente da Câmara Municipal de Cacoal

WILLIAN ORTOLANE CORDEIRO
Diretor Legislativo

Prefeitura de Cacoal
Este documento foi assinado digitalmente por Willian Ortolane Cordeiro (CPF 024.888.702-50),João Paulo Pichek (CPF 711.117.272-87), em 06/12/2021 - 11:14, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/1803. Folha 1 de 1

Câmara Municipal de Cacoal
Processo 301/2021 folha 2
Willian Ortolane Cordeiro
Diretor Legislativo

ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Prefeitura de Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!

**OFÍCIO N.726/GP/PGM/21** Cacoal/RO, 03 de dezembro de 2021.

EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE,

Com o presente, tenho a honra de submeter à apreciação de Vossas Excelências, o incluso Projeto de Lei que:

**"ALTERA A LEI N. 2.735/PMC/2010 QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGO, CARREIRA E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS. "**

Diante do exposto, na certeza da convicção de Vossas Excelências, contamos com aprovação do incluso Projeto de Lei.

Sendo o que se apresenta para o momento, reitero votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

**ADAILTON ANTUNES FERREIRA**
**Prefeito**

Excelentíssimo Senhor
**JOÃO PAULO PICHECK**
MD. Presidente da Câmara Municipal
CACOAL-RO

CMC
PROTOCOLO RECEBIDO
Em: 06/12/2021
Horas: 9:02
Nº: 6925

Prefeitura de Cacoal
Este documento foi assinado digitalmente por Adailton Antunes Ferreira (CPF 898.452.772-68),Viviani Ramires da Silva (CPF 448.724.962-72), em 06/12/2021 - 08:27, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/1768. Folha 1 de 4

ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Prefeitura de Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI Nº 298/2021

SENHOR PRESIDENTE

Senhores Vereadores

Com a presente, tenho a honra de submeter à apreciação de Vossas Excelências, o incluso Projeto de Lei que:

**"ALTERA A LEI N. 2.735/PMC/2010 QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGO, CARREIRA E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".**

Considerando os reflexos da pandemia do Coronavírus (COVID-19), que atualmente encontra-se parcialmente controlada, em razão da vacinação, contudo, as sequelas ocasionadas pelo pico de infestação e contágio geraram colapso no sistema de saúde;

Considerando o Decreto Municipal nº 7.625/PMC/2020 e suas alterações, por meio do qual o Município de Cacoal declarou estado de calamidade pública em razão da pandemia;

Considerando que o artigo 196 da Constituição da República estabelece que é dever do estado adotar medidas cabíveis para fornecer aos cidadãos o acesso universal e igualitário as ações e serviços para promoção, proteção e recuperação da saúde;

Considerando a competência do município para legislar em face do interesse local, amparado pelo artigo 30, inciso I, da Constituição da República e no artigo 8º da Lei Orgânica do Município de Cacoal;

Considerando a necessidade de readequação do quadro de pessoal da administração pública municipal, no que tange a Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho, para atender a nova realidade de demanda dos serviços prestados aos munícipes de Cacoal/RO;

Considerando a necessidade de melhoria contínua da prestação de serviço público, visando futura contratação de profissionais imprescindíveis nas ações de combate e resposta as consequências da pandemia, é que se justifica o presente projeto de lei.

Tendo em vista ainda a necessidade de adequação as normas do Ministério de Saúde, para manutenção dos recursos federais referente a habilitação do Centro Especializado em Reabilitação (CER e CER II).

Prefeitura de Cacoal
Este documento foi assinado digitalmente por Adailton Antunes Ferreira (CPF 898.452.772-68),Viviani Ramires da Silva (CPF 448.724.962-72), em 06/12/2021 - 08:27, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/1768. Folha 2 de 4

No que se refere às restrições orçamentárias previstas na Lei Complementar n. 173/2020, estas não abrangem as medidas adotadas objetivando o enfrentamento da pandemia, como prevê o seu art.8º, parágrafo 1º.

> Art. 8º Na hipótese de que trata o art. 65 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios afetados pela calamidade pública decorrente da pandemia da Covid-19 ficam proibidos, até 31 de dezembro de 2021, de:
>
> § 1º **O disposto nos incisos II, IV, VII e VIII do *caput* deste artigo não se aplica a medidas de combate à calamidade pública referida no *caput* cuja vigência e efeitos não ultrapassem a sua duração**.

Não obstante, cumpre salientar que o presente projeto visa criar vagas para elaboração de Teste Seletivo, para contratação em 2022.

Frente a isso, em razão do Estudo de Impacto Orçamentário com efeitos para 1º de janeiro de 2022, cuja cópia segue anexo ao presente projeto.

À vista disso, por todo o exposto e na certeza da convicção de Vossas Excelências, contamos com a aprovação do presente projeto de lei, sendo somente o que se apresenta para o momento, reiterando-se votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

**ADAILTON ANTUNES FERREIRA**
**Prefeito**

Prefeitura de Cacoal
Este documento foi assinado digitalmente por Adailton Antunes Ferreira (CPF 898.452.772-68),Viviani Ramires da Silva (CPF 448.724.962-72), em 06/12/2021 - 08:27, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: https://signpmcacoal.ixsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/1768. Folha 3 de 4

Câmara Municipal de Cacoal
Processo 301/2021 folha 5
Willian Ortolane Cordeiro
Diretor Legislativo



**PROJETO DE LEI Nº 298 /PMC/2021.**

ALTERA A LEI N. 2.735/PMC/2010 QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGO, CARREIRA E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS

**O PREFEITO DE CACOAL**, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o Poder Legislativo Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º Fica alterada a quantidade de vagas, referente aos cargos de Psicólogo-40h e Assistente Social-40h, constantes na tabela I do Anexo III, da Lei 2.735/PMC/2010, Grupo Ocupacional: Atividades de Nível Superior, que vigorará, em relação a presente alteração, com a seguinte redação:

**ANEXO III**

**HIERARQUIZAÇÃO DOS CARGOS**

| GRUPO OCUPACIONAL: ATIVIDADES DE NÍVEL SUPERIOR | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CARGO | QUANT | CÓDIGO | CLASSE | REFERÊNCIA INICIAL | REFERÊNCIA FINAL |
| PSICOLOGO | **16** | | | 01 | 18 |
| ASSISTENTE SOCIAL | **11** | | | 01 | 18 |

Art. 2º Fica alterada a quantidade de vagas, referente ao cargo de Cuidador-40h, constante na tabela I do Anexo III, da Lei 2.735/PMC/2010, Grupo Ocupacional: Apoio Técnico Administrativo, que vigorará, em relação a presente alteração, com a seguinte redação:

**ANEXO III**

**HIERARQUIZAÇÃO DOS CARGOS**

| GRUPO OCUPACIONAL: APOIO TÉCNICO ADMINISTRATIVO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CARGO | QUANT | CÓDIGO | CLASSE | REFERÊNCIA INICIAL | REFERÊNCIA FINAL |
| CUIDADOR | **17** | | A | 01 | 18 |

Art.3º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário

Cacoal/RO, 03 de dezembro de 2021.

ADAILTON ANTUNES FERREIRA
Prefeito

VIVIANI RAMIRES DA SILVA
Procuradora Geral do Município
OAB/RO 1360

Prefeitura de Cacoal
Este documento foi assinado digitalmente por Adailton Antunes Ferreira (CPF 898.452.772-68),Viviani Ramires da Silva (CPF 448.724.962-72), em 06/12/2021 - 08:27, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: https://signpmcacoal.ixsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/1768. Folha 4 de 4

Willian Ortolane Cordeiro
Diretor Legislativo

**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**
**PREFEITURA DE CACOAL**
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Prefeitura de Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!

PROCESSO Nº 6493/21
Folhas 55

| | |
|---|---|
| PROCESSO Nº: | 6493/BR/2021 |
| ASSUNTO: | PROJETO DE LEI – Ampliação de vagas de cargos |
| ÓRGÃO REQUISITANTE: | SEMAD |
| ÓRGÃO DESTINATÁRIO: | COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO E CONTROLE |

## DESPACHO

Trata-se de solicitação de estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro, com intuito de instruir os autos do Projeto de Lei de propositura que amplia o quantitativo de vagas dos cargos públicos de PSICÓLOGO, ASSISTENTE SOCIAL E CUIDADOR, ambos com carga horária de 40 (quarenta) horas semanais.

Salientamos que faz-se necessário instruir os autos com novo impacto orçamentário, tendo em vista que constatou-se que há vagas disponíveis para o cargo de fisioterapeuta 40h, não carecendo mais de abertura da vaga em Lei.

A memória de cálculo atualizada é a constante às fls. 54, tendo a presente propositura uma projeção de aumento de gastos no **valor mensal de R$ 37.791,07** (trinta e sete mil, setecentos e noventa e um reais e sete centavos) e **valor anual de R$ 453.492,83** (quatrocentos e cinquenta e três mil, quatrocentos e noventa e dois reais e oitenta e três centavos).

Desta feita, remeto os autos à Coordenação de Planejamento e Controle - SEMPLAN para conhecimento e realização de estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro com efeitos a contar de 1º de janeiro de 2022.

Cacoal/RO, 1º de dezembro de 2021.

**GREZIELLE MORESCHI DA SILVA**
*Chefe de Recursos Humanos*
*Pot. 0223/PMC/2019*

Prefeitura de Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!
SEMPLAN
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO
PREFEITURA DE CACOAL - RO RUA ANÍSIO SERRÃO, 2100, CENTRO.

MEMOR: 359/COORD/SEMPLAN/2021
DATA: 012/12/2021
DE: SEMPLAN - Coordenação de Planejamento e Controle
PARA: SEMAD – Secretaria Municipal de Administração
ASSUNTO: IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROCESSO Nº 6493/2021

Processo Nº 6493/21
Folhas 56

Senhora Secretária,

Em atenção ao processo nº. 6493/2021, referente a solicitação de novo estudo de impacto orçamentário, conforme folha 37, solicitando a retirada do cargo de fisioterapeuta, sendo nova proposta de AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA OS CARGOS PÚBLICOS DE PSICÓLOGO, ASSISTENTE SOCIAL E CUIDADOR, a partir de janeiro de 2022.

Informamos que para a projeção em anexo considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013, devendo agora ser computado a despesa com pessoal o adicional de férias.

O presente levantamento são as estimativas para os exercícios de 2022 A 2024, em acordo com as projeções realizadas no Plano Plurianual 2022/2025 (LEI Nº. 4.863/PMC/2021), LDO 2022 (LEI Nº. 4.873/PMC/2021). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios.

Considerando que seja concedido o projeto em questão e sendo aprovado, incidirá na despesa de pessoal no valor de R$ 453.492,83 (quatrocentos e cinquenta e três mil quatrocentos e noventa e dois reais e oitenta e três centavos), para o exercício de 2022 e o valor de R$ 473.900,01 (quatrocentos e setenta e três mil e novecentos reais e um centavo), para o exercício de 2023, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso tais alterações sejam realizadas, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2022 e 2023, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 54,86%, ou seja, 3,56% acima do limite prudencial (51,3%), e 0,86% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2022, e à 55,10%, ou seja, 3,80% acima do limite prudencial (51,3%), e 1,10% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2023**, portanto, estando assim acima dos limites legais permitidos.

Vale ressaltar que tais valores não foram previstos em PPA 2022/2025 e LDO 2022, sendo assim, que caso o projeto em questão seja aprovado, o orçamento das secretarias em questão deverá ser revisto, haja visto que não ocorreu previsão de tais despesas, e que o orçamento aprovado não terá disponibilidade para custeio das mesmas.

**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**
**PREFEITURA DE CACOAL**
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Prefeitura de Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!

| | |
|---|---|
| PROCESSO Nº: | 6493/PMC/2021 |
| ASSUNTO: | PROJETO DE LEI – AMPLIAÇÃO DE VAGAS – LEI N. 2.735/2010 |
| ÓRGÃO REQUERENTE: | SEMAD |
| ÓRGÃO DESTINATÁRIO: | PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO |

## DESPACHO

Trata-se de Projeto de Lei com finalidade de ampliar as vagas dos cargos de Psicólogo 40h, Assistente Social 40h e, Cuidador 40h.

Os autos já foram instruídos com os trâmites pertinentes ao prosseguimento do feito.

Assim, restou-se alterado o pedido inicial, sendo agora solicitado a ampliação de +07 vagas para o cargo de Psicólogo 40h, +03 vagas para o cargo de Assistente Social 40h, e, +05 vagas de Cuidador 40h.

Desta feita, remetemos os autos à PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO para conhecimento e edição de Projeto de Lei para envio à Câmara de Vereadores.

Cacoal/RO, 02 de dezembro de 2021.

**JOLIANE TAMIRES DURAN SIMÕES**
Secretária Municipal de Administração
Decreto n. 8.255/PMC/2021

Prefeitura de Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!
SEMPLAN
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO
PREFEITURA DE CACOAL - RO RUA ANÍSIO SERRÃO, 2100, CENTRO.

MEMOR: 359/COORD/SEMPLAN/2021
DATA: 012/12/2021
DE: SEMPLAN - Coordenação de Planejamento e Controle
PARA: SEMAD – Secretaria Municipal de Administração
ASSUNTO: IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROCESSO Nº 6493/2021

Processo Nº 6493/21
Folha 56

Senhora Secretária,

Em atenção ao processo nº. 6493/2021, referente a solicitação de novo estudo de impacto orçamentário, conforme folha 37, solicitando a retirada do cargo de fisioterapeuta, sendo nova proposta de AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA OS CARGOS PÚBLICOS DE PSICÓLOGO, ASSISTENTE SOCIAL E CUIDADOR, a partir de janeiro de 2022.

Informamos que para a projeção em anexo considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013, devendo agora ser computado a despesa com pessoal o adicional de férias.

O presente levantamento são as estimativas para os exercícios de 2022 A 2024, em acordo com as projeções realizadas no Plano Plurianual 2022/2025 (LEI Nº. 4.863/PMC/2021), LDO 2022 (LEI Nº. 4.873/PMC/2021). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios.

Considerando que seja concedido o projeto em questão e sendo aprovado, incidirá na despesa de pessoal no valor de R$ 453.492,83 (quatrocentos e cinquenta e três mil quatrocentos e noventa e dois reais e oitenta e três centavos), para o exercício de 2022 e o valor de R$ 473.900,01 (quatrocentos e setenta e três mil e novecentos reais e um centavo), para o exercício de 2023, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso tais alterações sejam realizadas, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2022 e 2023, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 54,86%, ou seja, 3,56% acima do limite prudencial (51,3%), e 0,86% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2022, e à 55,10%, ou seja, 3,80% acima do limite prudencial (51,3%), e 1,10% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2023**, portanto, estando assim acima dos limites legais permitidos.

Vale ressaltar que tais valores não foram previstos em PPA 2022/2025 e LDO 2022, sendo assim, que caso o projeto em questão seja aprovado, o orçamento das secretarias em questão deverá ser revisto, haja visto que não ocorreu previsão de tais despesas, e que o orçamento aprovado não terá disponibilidade para custeio das mesmas.

Processo nº 6693/21
Folhas 57

ENFATIZAMOS que esse valor é o projetado, considera o momento atual do munícipio. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2022 e 2023 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Nos colocamos a disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

**Thiago A. de Carvalho Câmara**
Secretário Municipal de Planejamento
Decreto nº 7.097/PMC/2019

**Zelayny Felbek de Almeida**
Coord. De Planej. E Controle
Port. 650/PMC/2019

| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) 2022 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gratificação Art. 76 - Superior | 7 | | 2.862,53 | | | 19.617,71 | 12 | 235.412,52 | 19.617,71 | 6.539,24 | 63.119,98 | 324.689,45 | |
| Gratificação Art. 76 - Chefia | 2 | | 3.503,16 | | | 7.006,32 | 12 | 84.075,84 | 7.006,32 | 2.335,44 | 22.542,83 | 115.960,43 | |
| Grat. Produtividade - Almox. Patrimonio | 2 | | | 1.200,00 | | 2.400,00 | 12 | 28.800,00 | 2.400,00 | 800,00 | 7.722,00 | 39.722,00 | |
| Grat. Produtividade - Biólogo | 1 | | | 3.503,16 | | 3.503,16 | 12 | 42.037,92 | 3.503,16 | 1.167,72 | 11.271,42 | 57.980,22 | |
| **TOTAL** | **12** | **0,00** | **6.365,69** | **4.703,16** | **0,00** | **32.527,19** | | **390.326,28** | **32.527,19** | **10.842,40** | **104.656,23** | **538.352,10** | |
| **AJUSTES VENCIMENTO BASE** | | | | | | | | | | | | | |
| Venc Base - Corregedoria | 1 | 4.100,00 | 0,00 | | | 4.100,00 | 12 | 49.200,00 | 4.100,00 | 1.366,67 | 13.191,75 | 67.858,42 | |
| Venc Base - Controladoria | 1 | 4.300,00 | 0,00 | | | 4.300,00 | 12 | 51.600,00 | 4.300,00 | 1.433,33 | 13.835,25 | 71.168,58 | |
| **TOTAL** | **2** | **8.400,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **8.400,00** | | **100.800,00** | **8.400,00** | **2.800,00** | **27.027,00** | **139.027,00** | |
| **AUMENTO DE VALORES E NOVAS GRATIFICAÇÕES** | | | | | | | | | | | | | |
| Assessor Especial IV | 5 | | 2.000,00 | | | 10.000,00 | 12 | 120.000,00 | 10.000,00 | 3.333,33 | 32.175,00 | 165.508,33 | |
| Coord Registro e Controle | 1 | | 2.125,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Diferença Coord Registro e Cont | 1 | | 595,00 | | | 595,00 | 12 | 7.140,00 | 595,00 | 198,33 | 1.914,41 | 9.847,75 | |
| Diferença Coord Seg Trabalho | 1 | | 595,00 | | | 595,00 | 12 | 7.140,00 | 595,00 | 198,33 | 1.914,41 | 9.847,75 | |
| Diretor de Atendimento de Diligencia | 1 | | 1.200,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| Diferença Coord Administrativo | 1 | | 595,00 | | | 595,00 | 12 | 7.140,00 | 595,00 | 198,33 | 1.914,41 | 9.847,75 | |
| Diretor de Atendimento - Semad | 1 | | 1.200,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| Coord Atendimento ao Público | 1 | | 2.125,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Diretor Posto de Identificação | 1 | | 1.200,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| **TOTAL** | **13** | | **11.635,00** | **0,00** | **0,00** | **19.635,00** | | **235.620,00** | **19.635,00** | **6.545,00** | **63.175,61** | **324.975,61** | |
| | | | | | | | | | | | **TOTAL DE AUMENTO** | **1.002.354,71** | |
| **EXTINÇÕES DE CARGOS EM COMISSÃO** | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) 2022 | |
| % de cargos em o | 1 | | 16.505,00 | | | 16.505,00 | 12 | 198.060,00 | 16.505,00 | 5.501,67 | 53.104,84 | 273.171,50 | |
| **TOTAL** | | | **16.505,00** | | | **16.505,00** | | **198.060,00** | **16.505,00** | **5.501,67** | **53.104,84** | **273.171,50** | |
| | | | | | | | | | | | **AUMENTO DE DESPESA GERADO** | **729.183,21** | |
| **01/2022 - PROCESSO 3716/2021 - GRATIFICAÇÃO EQUIPE DE APOIO** | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) 2022 | |
| Grat de Função - Grupo de Apoio | 267 | | 300,00 | | | 80.100,00 | 12 | 961.200,00 | 80.100,00 | 26.700,00 | 257.721,75 | 1.325.721,75 | |
| **TOTAL** | **267** | **0,00** | **300,00** | **0,00** | **0,00** | **80.100,00** | | **961.200,00** | **80.100,00** | **26.700,00** | **257.721,75** | **1.325.721,75** | |
| **02/2022 - PROCESSO 66/2021 - CRIAÇÃO DE CARGOS - SEMC** | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) 2022 | |
| Secretário Municipal de Cultura | 1 | 10.050,00 | 0,00 | | | 10.050,00 | 12 | 120.600,00 | 10.050,00 | 3.350,00 | 32.335,88 | 166.335,88 | |
| Chefe de Coordenação de Eventos Culturais, Artísticos, Artes Visuais e Galerias | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação de Programas e Projetos Culturais e Artísticos | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação de Inovação e Empreendedorismo | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação de Patrimônio Histórico, Cultural e Artístico | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação de Sonoplastia e Imagem | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Dire biblioteca | 2 | 1.200,00 | 0,00 | | | 2.400,00 | 12 | 28.800,00 | 2.400,00 | 800,00 | 7.722,00 | 39.722,00 | |
| Diretor do Teatro Municipal | 1 | 1.200,00 | 0,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| **TOTAL** | **9** | **23.075,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **24.275,00** | | **291.300,00** | **24.275,00** | **8.091,67** | **78.104,81** | **401.771,48** | |
| **02/2022 - PROCESSO 65/2021 - EXTINÇÃO CARGOS - FUNCCAL** | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) 2022 | |
| Presidente da FUNCCAL | 1 | 10.050,00 | 0,00 | | | 10.050,00 | 12 | 120.600,00 | 10.050,00 | 3.350,00 | 32.335,88 | 166.335,88 | |
| Chefe de Coordenação Geral | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação de Produção Artística | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação Contábil e Financeiro | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Chefe de Coordenação de Controle Interno | 1 | 2.125,00 | 0,00 | | | 2.125,00 | 12 | 25.500,00 | 2.125,00 | 708,33 | 6.837,19 | 35.170,52 | |
| Diretor de Biblioteca | 1 | 1.200,00 | 0,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| Diretor de Museu | 1 | 1.200,00 | 0,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| Diretor de Patrimonio | 1 | 1.200,00 | 0,00 | | | 1.200,00 | 12 | 14.400,00 | 1.200,00 | 400,00 | 3.861,00 | 19.861,00 | |
| Tesoureiro | 1 | 650,00 | 0,00 | | | 650,00 | 12 | 7.800,00 | 650,00 | 216,67 | 2.091,38 | 10.758,04 | |
| **TOTAL** | **1** | **22.800,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **22.800,00** | | **273.600,00** | **22.800,00** | **7.600,00** | **73.359,00** | **377.359,00** | |
| | | | | | | | | | | | | | **24.412,48** |
| **DIFERENÇA GERADA - DESPESA CRIADA - DESPESA EXTINTA** | | | | | | | | | | | | | |
| **04/2022 - PROCESSO 6479/2021 - SEMUSA - TESTE SELETIVO** | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) 2022 | |
| Tec. De Enfermagem | 2 | 1.100,00 | 445,00 | | 308,00 | 3.706,00 | 12 | 44.472,00 | 3.706,00 | 1.235,33 | 11.924,06 | 61.337,39 | |
| Enfermeiro | 6 | 1.540,00 | 500,00 | | 308,00 | 14.088,00 | 12 | 169.056,00 | 14.088,00 | 4.696,00 | 45.328,14 | 233.168,14 | |
| Med. Clínico Geral 40h | 4 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 44.732,00 | 12 | 536.784,00 | 44.732,00 | 14.910,67 | 143.925,21 | 740.351,88 | |
| Med. Clínico Geral 20h | 6 | 2.937,50 | 2.500,00 | | 308,00 | 34.473,00 | 12 | 413.676,00 | 34.473,00 | 11.491,00 | 110.916,86 | 570.556,86 | |
| Médico Anestesista | 2 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 22.366,00 | 12 | 268.392,00 | 22.366,00 | 7.455,33 | 71.962,61 | 370.175,94 | |
| Médico Neurologista | 5 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 55.915,00 | 12 | 670.980,00 | 55.915,00 | 18.638,33 | 179.906,51 | 925.439,85 | |
| Médico do Trabalho | 1 | 5.875,00 | | | 308,00 | 6.183,00 | 12 | 74.196,00 | 6.183,00 | 2.061,00 | 19.893,80 | 102.333,80 | |
| Médico Obstetra | 1 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 11.183,00 | 12 | 134.196,00 | 11.183,00 | 3.727,67 | 35.981,30 | 185.087,97 | |
| Médico Ortopedista | 5 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 55.915,00 | 12 | 670.980,00 | 55.915,00 | 18.638,33 | 179.906,51 | 925.439,85 | |
| Médico Pediatra | 1 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 11.183,00 | 12 | 134.196,00 | 11.183,00 | 3.727,67 | 35.981,30 | 185.087,97 | |
| Médico Psiquiatra | 3 | 5.875,00 | 5.000,00 | | 308,00 | 33.549,00 | 12 | 402.588,00 | 33.549,00 | 11.183,00 | 107.943,91 | 555.263,91 | |
| Fonoaudiologo | 2 | 1.540,00 | 500,00 | | 308,00 | 4.696,00 | 12 | 56.352,00 | 4.696,00 | 1.565,33 | 15.109,38 | 77.722,71 | |
| Fisioterapeuta | 3 | 1.540,00 | 500,00 | | 308,00 | 7.044,00 | 12 | 84.528,00 | 7.044,00 | 2.348,00 | 22.664,07 | 116.584,07 | |
| Psicólogo | 2 | 1.540,00 | 500,00 | | 308,00 | 4.696,00 | 12 | 56.352,00 | 4.696,00 | 1.565,33 | 15.109,38 | 77.722,71 | |
| **TOTAL** | **43** | **R$ 57.197,50** | **R$ 39.945,00** | **R$ 0,00** | **R$ 4.312,00** | **R$ 309.729,00** | | **3.716.748,00** | **309.729,00** | **103.243,00** | **998.553,06** | **5.128.273,06** | |
| **06/2022 - PROCESSO 6493/2021 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS SEMUSA E SEMAST** | | | | | | | | | | | | | |

AVGP

60 6493/21

| CARGOS | QT | Salário Base | Grat. Des. Função | Produt | Insalub | Subtotal | Meses | Subtotal | 13º Salário | 1/3 Férias Prop. | Encargos Sociais (24,75%) | Total (12 meses) - 2022 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Psicólogo | 7 | 1.540,00 | 500,00 | | | 14.280,00 | 12 | 171.360,00 | 14.280,00 | 4.760,00 | 45.945,90 | 236.345,90 | |
| Assistente Social | 3 | 1.540,00 | 500,00 | | | 6.120,00 | 12 | 73.440,00 | 6.120,00 | 2.040,00 | 19.691,10 | 101.291,10 | |
| Cuidador | 5 | 1.100,00 | 300,00 | | | 7.000,00 | 12 | 84.000,00 | 7.000,00 | 2.333,33 | 22.522,50 | 115.855,83 | |
| TOTAL | 15 | 4.180,00 | 1.300,00 | 0,00 | 0,00 | 27.400,00 | | 328.800,00 | 27.400,00 | 9.133,33 | 88.159,50 | 453.492,83 | |

**Nota Explicativa 1:** O presente levantamento são as estimativas para os exercícios de 2022 a 2024, em acordo com as projeções realizades no Plano Plurianual 2022/2025 (LEI Nº. 4.863/PMC/2021), LDO 2022 (LEI Nº. 4.873/PMC/2021). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente liquida para os dois próximos exercícios.

**Nota Explicativa 2:** Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.

**Nota Explicativa 3:** Os valores de despesa com pessoal tem como base os valores projetados no PPA 2022/2025 e LDO 2022. Salientamos que constam ainda em andamento alguns impactos refentes aos anos de 2021, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que as secretarias não previram tais despesas, além do IMPACTO 16/2021 que fora encaminhado após a elaboração de receita e despesa para os exercícios seguintes, sendo assim necessário mante-los no estudo.

**Nota Explicativa 4:** Referente ao valor de receita, considerou-se os valores conforme projeção no PPA 2022/2025 (LEI 4.863/PMC/2021) e LDO 2022 (LEI 4.873/PMC/2021).

Em atenção a solicitação em análise, referente a AMPLIAÇÃO DE CARGOS PÚBLICOS, VISANDO ATENDER A DEMANDA DA SEMUSA E SEMAST , COM AMPLIAÇÃO DE 15 (QUINZE) VAGAS, informamos que caso tais alterações sejam realizadas incidirá em aumento na despesa de pessoal correspondente ao valor de **R$ 453.492,83** (quatrocentos e cinquenta e três mil quatrocentos e noventa e dois reais e oitenta e três centavos), para o exercício de 2022, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais. **Caso tais alterações sejam realizadas, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2022 e 2023, o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 54,86%, ou seja, 3,56% acima do limite prudencial (51,3%), e 0,86% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2022, e à 55,10%, ou seja,3,80% acima do limite prudencial (51,3%), e 1,10% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2023, portanto, estando assim acima dos limites legais permitidos.** Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. **Esclarecemos que somente a solicitação em questão, incidirá no montante com a representatividade de 0,17% de aumento na projeção de despesa com pessoal para o exercício de 2022 e em 0,17% de aumento na projeção de despesa com pessoal para o exercício de 2023.**

**RTAMOS**: ENFATIZAMOS que esse valor é o projetado, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2022 e 2023 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

**Destacamos que caso o projeto seja aprovado, o orçamento das secretarias em questão, SEMUSA e SEMAST, deverão ser revistos, haja visto que não há previsão para custeio de tais despesas, sendo assim o orçamento aprovado não comporta o custeio das mesmas. A Administração Municipal deve se atentar quanto a necessidade de realizar repasse de recurso próprio, por meio de remanejamento (redução de outra secretaria) para cobertura da referida despesa. Vale ainda lembrar, que deverá ser calculado o valor correspondente a despesa de pagamento de auxílio alimentação, o mesmo não altera o índice de despesa com pessoal, porém gera impacto orçamentário e financeiro no valor de R$ 135.000,00 (cento e trinta e cinco mil reais) ao ano.**

**Ressalva-se que o limite prudencial está COMPROMETIDO conforme o Art. 22, da Lei Complementar 101/2000**, no qual o Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6o do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias. Desta forma o momento é para cautela.

Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Cacoal/RO - 02 de Dezembro de 2021.

**Thiago A. de Carvalho Câmara**
Secretário Municipal de Planejamento
Decreto nº 7.097/PMC/2019

**Zelayny Felbeck de Almeida**
Coord. de Planejamento e Controle
Port. 650/PMC/2019