# EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Senhores Vereadores,
Câmara Municipal de Icapuí/CE

Com amparo no artigo 51, V, c/c art. 55, ambos da Lei Orgânica do Município de Icapuí, submeto à elevada apreciação dessa Augusta Casa Legislativa, em regime de urgência urgentíssima, a proposta de Projeto de Lei Complementar que tem por escopo modificar Parcialmente os Anexos I e II da lei complementar municipal nº 064/2017 e alterações posteriores que discrimina e dá o quantitativo de cargos comissionados.

Temos a honra de submeter à elevada consideração de Vossas Excelências o presente Projeto de Lei Complementar, o qual dispõe sobre o reordenamento administrativo do Poder Executivo do Município de Icapuí.

O presente Projeto de Lei Complementar altera os Anexos I e II da Lei Complementar 064/2017 e alterações posteriores, tendo como proposta promover a valorização do cargo de Gerente de Território da Saúde I, cujas atribuições são de fundamental importância para o funcionamento da saúde municipal, além de, em obediências à Nova Lei Nacional de Licitações e Contratos (Lei n° 14.133/2021), a qual determina nova organização administrativa, a fim de garantir um maior controle do erário e permitir uma gestão eficiente, com respeito, sobretudo, à SEGREGAÇÃO DE FUNÇÕES.

Pois bem, no que concerne ao cargo de Gerente de Território da Saúde I, o supracitado cargo merece a valorização ora proposta, uma vez que, atualmente, o município de Icapuí possui 08 (oito) Unidades de Atenção Primária à Saúde, sendo 02 (duas) delas compostas por 02 (duas) Equipes de Estratégia de Saúde da Famiia (eSF), totalizando assim 10 equipes de eSF que cobrem todo o território municipal. Cada Unidade de Saúde conta com um Gerente que segundo a Política Nacional de Atenção Básica (PNAB), deve:

I - Conhecer e divulgar, junto aos demais profissionais, as diretrizes e normas que incidem sobre a AB em âmbito nacional, estadual, municipal e Distrito Federal, com ênfase na Política Nacional de Atenção Básica, de modo a orientar a organização do processo de trabalho na UBS;

Câmara Municipal de Icapuí
PROTOCOLO GERAL 1/2024
Data: 05/01/2024 - Horário: 10:16
Administrativo

II - Participar e orientar o processo de territorialização, diagnóstico situacional, planejamento e programação das equipes, avaliando resultados e propondo estratégias para o alcance de metas de saúde, junto aos demais profissionais;

III - Acompanhar, orientar e monitorar os processos de trabalho das equipes que atuam na AB sob sua gerência, contribuindo para implementação de políticas, estratégias e programas de saúde, bem como para a mediação de conflitos e resolução de problemas;

IV - Mitigar a cultura na qual as equipes, incluindo profissionais envolvidos no cuidado e gestores assumem responsabilidades pela sua própria segurança de seus colegas, pacientes e familiares, encorajando a identificação, a notificação e a resolução dos problemas relacionados à segurança;

V - Assegurar a adequada alimentação de dados nos sistemas de informação da Atenção Básica vigente, por parte dos profissionais, verificando sua consistência, estimulando a utilização para análise e planejamento das ações, e divulgando os resultados obtidos;

VI - Estimular o vínculo entre os profissionais favorecendo o trabalho em equipe;

VII - Potencializar a utilização de recursos físicos, tecnológicos e equipamentos existentes na UBS, apoiando os processos de cuidado a partir da orientação à equipe sobre a correta utilização desses recursos;

VIII - Qualificar a gestão da infraestrutura e dos insumos (manutenção, logística dos materiais, ambiência da UBS), zelando pelo bom uso dos recursos e evitando o desabastecimento;

IX - Representar o serviço sob sua gerência em todas as instâncias necessárias e articular com demais atores da gestão e do território com vistas à qualificação do trabalho e da atenção à saúde realizada na UBS;

X - Conhecer a RAS, participar e fomentar a participação dos profissionais na organização dos fluxos de usuários, com base em protocolos, diretrizes clínicas e terapêuticas, apoiando a referência e contrarreferência entre equipes que atuam na AB e nos diferentes pontos de atenção, com garantia de encaminhamentos responsáveis;

XI - Conhecer a rede de serviços e equipamentos sociais do território, e estimular a atuação intersetorial, com atenção diferenciada para as vulnerabilidades existentes no território;

XII - Identificar as necessidades de formação/qualificação dos profissionais em conjunto com a equipe, visando melhorias no processo de trabalho, na qualidade e resolutividade da atenção, e promover a Educação Permanente, seja mobilizando saberes na própria UBS, ou com parceiros;

Como demonstrado, este profissional é responsável pela gestão/organização dos processos de trabalho das unidades de saúde, o que inclui a parte

operacional/logística, clínica e relacional entre os profissionais. Os gerentes das unidades tiveram o seu credenciamento liberado em 2017, sendo assim profissionais reconhecidos na estrutura do SUS e financiados em parte pelo ente federal, com o seu custeio mensal previsto na Portaria de Consolidação nº6/GM/MS do dia 28 de setembro de 2017.

Neste sentido, respaldados por legislações federais, visto que o município de Icapuí possui 08 (oito) desses profissionais sendo remunerados com valores que não condizem com a importância e o nível de responsabilidade que assumem, entendemos por bem que **o Cargo Comissionado de Gerente de Território de Saúde I passe a ser remunerado com símbolo EXE 10,** objetivando que o aparato legal do município permita-nos credenciar junto ao Ministério da Saúde, garantindo o custeio necessário e justo para esses gerentes que atualmente desempenham um papel essencial no funcionamento da saúde municipal. Destacamos que a valorização dos profissionais e dos trabalhadores do SUS é potencializador de serviços de saúdes mais eficazes. A alteração da referida lei representa o acompanhar do aparato legal municipal aos avanços ocorridos no campo da saúde que se expressam na ampliação de serviços.

Por fim, quanto à reestruturação do Setor de Licitações da Secretaria de Administração e Finanças, a central de licitações e compras, tal alteração é crucial para o funcionamento eficaz das instituições públicas e para o atendimento adequado às demandas da sociedade e respeito ao disposto na Lei n° 14133/2021 (Nova lei Geral de Licitações e Contratos). Nesse contexto, as alterações, extinções e criação das funções/cargos propostos visa a atender a algumas lacunas identificadas no processo de contratação, bem como a fortalecer os princípios basilares da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

A Lei n° 14133/2021 tem como princípios basilares o planejamento e a segregação de funções, logo, faz-se necessárias as alterações aqui propostas, uma vez que também representa um estímulo ao desenvolvimento profissional dos servidores, incentivando a capacitação contínua e reconhecendo o mérito daqueles que se dedicam a contribuir para a melhoria dos processos governamentais e da governança justa e eficiente.

Desta feita, trazemos à apreciação de Vossas Excelências o presente Projeto de Lei Complementar com o fito de fazer as adequações outrora apresentadas.

Imperioso, destacar a necessidade de rápida tramitação, pois se tratam de profissionais que estão à frente de atividades essenciais ao município de Icapuí.

Ao submeter o Projeto à apreciação dessa Egrégia Casa, tenho a certeza de sua acolhida e aprovação, **EM REGIME DE URGÊNCIA, URGENTÍSSIMA,** deste Projeto de Lei que ora submeto à consideração de Vossa Excelência e de todos os que fazem esse Egrégio Poder Legislativo.

Na certeza do acolhimento da proposta em relevo, apresento no ensejo os nossos sinceros agradecimentos e para elevar protestos de estima e consideração a Vossa Excelência e aos demais Edis que brilhantemente atuam no Poder Legislativo deste Município.

Cordialmente,

**RAIMUNDO LACERDA FILHO**
Prefeito Municipal de Icapuí

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 001, DE 14 DE FEVEREIRO DE 2024**

**ALTERA PARCIALMENTE A ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 064/2017 E MODIFICA SEUS ANEXOS I E II, QUE DISCRIMINA E DÁ O QUANTITATIVO DE CARGOS COMISSIONADOS.**

O **PREFEITO MUNICIPAL DE ICAPUÍ**, Estado do Ceará, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Lei Orgânica Municipal, faz saber que a Câmara Municipal de Vereadores de Icapuí-CE, aprovou e eu sanciono e promulgo a presente Lei:

**Art. 1º**. Altere-se o Anexo I e II da Lei Complementar N° 064 de 03 de fevereiro de 2017, e alterações posteriores, do Executivo Municipal, passando a ter a seguinte redação:

**ANEXO I DA LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 064/2017**
**DISCRIMINAÇÃO E QUANTITATIVO DE CARGOS COMISSIONADOS**

| **Controladoria Geral** | **Símbolo** | **Quant** |
|---|---|---|
| Controlador Geral | AGP | 1 |
| Ouvidor Municipal | EXE 8 | 1 |
| Assessor Técnico | EXE 13 | 1 |
| Assistente de Controle | EXE 15 | 1 |
| **Autarquia de Trânsito Municipal de Icapuí** | | |

| | | |
|---|---|---|
| Diretor | AGP | 1 |
| Coordenador Administrativo-Financeiro | EXE 10 | 1 |
| Coordenador Operacional | EXE 12 | 1 |
| **Instituto de Previdência dos Servidores do Município** | | |
| Presidente | AGP | 1 |
| Coordenador de Perícia Médica | EXE 4 | |
| Coordenador Administrativo-Financeiro | EXE 10 | 1 |
| Coordenador Previdenciário | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Gestão | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Patrimônio, Almoxarife e Arquivamento | EXE 14 | 1 |
| **Instituto Municipal de Fiscalização e Licenciamento Ambiental** | **Símbolo** | **Quant** |
| Presidente | AGP | 1 |
| Coordenador de Licenciamento | EXE 9 | 1 |
| Coordenador de Fiscalização | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Gestão | EXE 10 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 1 |
| **Serviço Autônomo de Água e Esgoto** | **Símbolo** | **Quant** |
| Diretor | AGP | 1 |
| Coordenador Administrativo-Financeiro | EXE 10 | 1 |
| Coordenador Operacional | EXE 12 | 1 |
| Coordenador Comercial | EXE 12 | 1 |
| Supervisor Comercial | EXE 14 | 1 |
| Supervisor da Eletromecânica | EXE 14 | 1 |
| Pregoeiro, Presidente da comissão de contratação | EXE 10 | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| Membro da comissão de Licitação | EXE 18 | 2 |
| Gestor de Contratos | EXE 18 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 4 |
| **Secretaria de Administração e Finanças** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Administração e Finanças | AGP | 1 |
| Tesoureiro Geral | EXE 1 | 1 |
| Coordenador de Contabilidade | EXE 3 | 1 |
| Coordenador de Gestão em Administração e Finanças | EXE 3 | 1 |
| Coordenador de Recursos Humanos | EXE 3 | 1 |
| Gestor de Contratos | EXE 8 | 1 |
| Coordenador de Acompanhamento de Projetos e Convênios | EXE 3 | 1 |
| Coordenador de Tributos | EXE 9 | 1 |
| Coordenador de Patrimônio | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Almoxarifado | EXE 10 | 1 |
| Assistente de Tesouraria | EXE 12 | 1 |
| Assessor Técnico | EXE 12 | 2 |
| Assistente em RH | EXE 15 | 1 |
| Assistente em Tecnologia da Informação | EXE 17 | 3 |
| Presidente da central de compras | EXL 1 | 1 |
| Assessor Jurídico em Licitações e Contratos | EXL 1 | 1 |
| Agente de Contratação da Central de Licitações | EXL 1 | 1 |
| Agente de Contratação/Pregoeiro da Central de Licitações | EXL 1 | 1 |
| Membro da Equipe de Apoio da Central de Licitações | EXL 2 | 3 |
| Membro de Apoio a Central de Licitações de Obras e | EXL 3 | 3 |

| | | |
|---|---|---|
| Serviços de Engenharia | | |
| Assistente Técnico da Central de Licitações | EXL 4 | 3 |
| Membro da Equipe de Apoio da Central de Compras | EXL 5 | 3 |
| **Secretaria de Assistência Social** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Assistência Social | AGP | 1 |
| Coordenador Jurídico | EXE 1 | 1 |
| Assessor de Gestão dos Conselhos | EXE 8 | 1 |
| Coordenador Administrativo e Financeiro | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Benefícios Eventuais | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Gestão do SUAS | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Proteção Social Básica | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Proteção Social Especial | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Vigilância Socioassistencial | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Cadastro Único e Programa Bolsa Família | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Identificação Social | EXE 10 | 1 |
| Coordenador do Desenvolvimento de Mulheres e Inclusão | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Almoxarifado | EXE 10 | 1 |
| Supervisor de Programas de Habitação de Interesse Social | EXE 12 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 1 |
| **Secretaria de Cultura e Turismo** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Cultura e Turismo | AGP | 1 |
| Coordenador de Desenvolvimento do Turismo | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Centro Cultural | EXE 18 | 1 |
| Supervisor da Rádio FM Educativa | EXE 12 | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| Supervisor de Planejamento e Políticas Transversais | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Desenvolvimento e Promoção Cultural | EXE 12 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 2 |
| **Secretaria de Desenvolvimento, Trabalho, Agricultura, Meio-Ambiente e Pesca** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Desenvolvimento, Trabalho, Agricultura, Meio-Ambiente e Pesca | AGP | 1 |
| Supervisor de Trabalho | EXE 12 | 1 |
| Supervisor dos Serviços de Inspeção Municipal | EXE 12 | 1 |
| Coordenador do Departamento de Desenvolvimento Local | EXE 10 | 1 |
| Assessor Técnico | EXE 12 | 2 |
| Supervisor de Agricultura | EXE 12 | 1 |
| Coordenador de Meio-Ambiente | EXE 10 | 1 |
| Supervisor de Pesca | EXE 12 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 1 |
| Diretor do Núcleo Municipal de Regularização Fundiária | EXE 10 | 1 |
| **Secretaria de Educação** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Educação | AGP | 1 |
| Diretor de Escola A | EXE 4 | 1 |
| Coordenador de Gestão em Educação Municipal | EXE 4 | 1 |
| Coordenador Administrativo Financeiro | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Educação Básica | EXE 9 | 1 |
| Coordenador de Educação de Jovens e Adultos e Educação Especial | EXE 10 | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| Coordenador de Educação Infantil | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Planejamento e Avaliação Educacional | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Programas, Projetos e Sistemas Educacionais | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Transporte Escolar | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Desporto Escolar | EXE 10 | 1 |
| Coordenadoria de Gestão Pedagógica | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Apoio ao Estudante | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Alimentação Escolar | EXE 10 | 1 |
| Supervisor de Estatística Educacional | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Logística Escolar | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Recursos Humanos | EXE 12 | 1 |
| Assessor Especial de Políticas em Educação | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Apoio à Gestão Escolar | EXE 10 | 1 |
| Diretor de Escola B | EXE 5 | 3 |
| Diretor de Escola C | EXE 6 | 3 |
| Diretor de Escola em Tempo Integral | EXE 4 | 1 |
| Coordenador de Atividades complementares em Educação de Tempo Integral | EXE 7 | 1 |
| Diretor de Centro de Educação Infantil | EXE 6 | 1 |
| Coordenador de Centro de Educação Infantil | EXE 7 | 9 |
| Coordenador de Escola | EXE 7 | 14 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 2 |
| Secretário Escolar A | EXE 15 | 1 |
| Assistente de Controle | EXE 15 | 1 |
| Secretário Escolar B | EXE 16 | 3 |

| | | |
|---|---|---|
| Secretário Escolar C | EXE 17 | 3 |
| **Secretaria de Governo** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Governo | AGP | 1 |
| Assessor Jurídico | EXE 2 | 3 |
| Assessor de Comunicação Institucional | EXE 8 | 1 |
| Assessor de Relações com a Comunidade | EXE 8 | 1 |
| Coordenador de Ciência e Tecnologia | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Defesa Civil | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Políticas Públicas | EXE 3 | 1 |
| Coordenador de Relações Institucionais | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Segurança Patrimonial e Cidadania | EXE 10 | 1 |
| Assessor Técnico | EXE 12 | 1 |
| Assistente Jurídico | EXE 8 | 1 |
| Secretária Executiva do Prefeito | EXE 10 | 1 |
| Motorista Executivo do Prefeito | EXE 10 | 1 |
| Articulador Regional | EXE 18 | 5 |
| Assistente de Comunicação | EXE 15 | 1 |
| Assistente Institucional | EXE 15 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 1 |
| **Secretaria de Infraestrutura e Saneamento** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Infraestrutura e Saneamento | AGP | 1 |
| Coordenador de Fiscalização de Obras | EXE 1 | 1 |
| Coordenador Administrativo | EXE 8 | 1 |
| Coordenador de Frota | EXE 2 | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| Coordenador de Obras e Serviços Públicos | EXE 10 | 1 |
| Supervisor de Conservação e Limpeza Pública | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Saneamento | EXE 12 | 1 |
| Operador de Máquinas e Veículos Pesados | EXE 9 | 4 |
| Supervisor de Conservação de Cemitérios | EXE 15 | 1 |
| Assistente de Fiscalização de Obras | EXE 15 | 5 |
| **Secretaria de Esporte e Juventude** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Esporte e Juventude | AGP | 1 |
| Coordenador de Gestão Esportiva | EXE 12 | 1 |
| Coordenador de Esporte | EXE 10 | 1 |
| Supervisor de Políticas de Juventude | EXE 12 | 1 |
| Assistente de Gestão I | EXE 18 | 2 |
| **Secretaria de Saúde** | **Símbolo** | **Quant** |
| Secretário de Saúde | AGP | 1 |
| Coordenador de Assistência Farmacêutica | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Atenção Básica | EXE 8 | 1 |
| Coordenador de Auditoria, Avaliação e Regulação | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Reabilitação | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Gestão | EXE 10 | 1 |
| Coordenador Administrativo Financeiro | EXE 10 | 1 |
| Coordenador de Vigilância a Saúde | EXE 10 | 1 |
| Coordenador do Centro de Atenção Psicossocial | EXE 10 | 1 |
| Coordenador Administrativo do Hospital | EXE 8 | 1 |
| Coordenador de Enfermagem do Hospital | EXE 10 | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| Coordenador de Transportes da Saúde | EXE 10 | 1 |
| Diretor Clínico do Hospital | EXE 10 | 1 |
| Assessor Técnico | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Vigilância Sanitária e Ambiental | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Endemias e Zoonoses | EXE 12 | 1 |
| Supervisor de Imunização | EXE 12 | 1 |
| Gerente de Recursos Humanos | EXE 13 | 1 |
| Gerente de Território da Saúde I | EXE 10 | 6 |
| Gerente de Território da Saúde II | EXE 8 | 2 |
| Ouvidor do SUS | EXE 13 | 1 |
| Assessor de Controle | EXE 15 | 1 |
| Supervisor de Serviços Especializados em Saúde | EXE 12 | 1 |

## ANEXO II DA LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 064/2017
## VALOR DA REMUNERAÇÃO DOS CARGOS COMISSIONADOS

| Símbolo | Venc. Básico | Representação | Remuneração |
|---|---|---|---|
| EXE 1 | 1.005,00 | 4.175,30 | 5180,30 |
| EXE 2 | 1.111,00 | 3.603,86 | 4714,86 |
| EXE 3 | 1.587,00 | 3.069,60 | 4656,60 |
| EXE 4 | 2.645,00 | 2.011,70 | 4656,70 |
| EXE 5 | 2.645,00 | 1.487,85 | 4132,85 |
| EXE 6 | 2.645,00 | 1.371,44 | 4016,44 |
| EXE 7 | 2.645,00 | 1.080,41 | 3725,41 |
| EXE 8 | 1.587,00 | 1.905,49 | 3492,49 |
| EXE 9 | 1.005,00 | 2.138,11 | 3143,11 |
| EXE 10 | 1.111,00 | 1.799,49 | 2.910,49 |
| EXE 11 | 1.005,00 | 1.381,43 | 2.386,43 |
| EXE 12 | 1.005,00 | 1.323,23 | 2.328,23 |
| EXE 13 | 1.005,00 | 1.206,81 | 2.211,81 |
| EXE 14 | 1.005,00 | 915,79 | 1.920,79 |
| EXE 15 | 1.005,00 | 741,17 | 1.746,17 |
| EXE 16 | 1.005,00 | 624,76 | 1.629,76 |
| EXE 17 | 1.005,00 | 566,55 | 1.571,55 |
| EXE 18 | 1.005,00 | 450,14 | 1.455,14 |
| EXL 1 | 2.500,00 | 4.500,00 | 7.000,00 |
| EXL 2 | 1.500,00 | 3.500,00 | 5.000,00 |
| EXL 3 | 1.500,00 | 2.000,00 | 3.500,00 |
| EXL 4 | 1.500,00 | 1.500,00 | 3.000,00 |
| EXL 5 | 1.000,00 | 1.500,00 | 2.500,00 |

(*) A Remuneração dos Agentes Políticos (AGP) será fixada por Lei de Iniciativa exclusiva do Poder Legislativo, nos termos da Constituição Federal.

**Art. 2°** As presentes alterações aplicam-se aos Anexos I e II da Lei Complementar n° 064 de 03 de fevereiro de 2017 e alterações posteriores, permanecendo inalterados seus demais dispositivos.

**Art. 3°** As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão à conta de dotações próprias.

**Art. 4°** Esta Lei entrará em vigor a partir da data de sua publicação, restando revogadas as disposições com ela incompatíveis.

**Icapuí/CE, 14 de fevereiro de 2024.**

**RAIMUNDO LACERDA FILHO**

**Prefeito Municipal**

## RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

REFERENTE: **Projeto de Lei Complementar n° 001/2024, de 14 de fevereiro de 2024** que altera a estrutura administrativa do Poder Executivo Municipal, Lei Complementar Municipal nº 064/2017 e modifica seu anexo I, que discrimina e dá o quantitativo de cargos comissionados.

.

O presente relatório de impacto orçamentário e financeiro elaborado pela Secretaria Municipal de Administração e Finanças, juntamente com a Controladoria do Município, visa atender ao disposto na Constituição Federal (Art. 169) e Lei de Responsabilidade Fiscal (Arts. 16 e 17), no que se refere à concessão de benefício e assunção de despesas de caráter continuado, respectivamente.

Devemos esclarecer que tal despesa é de caráter continuado e terá desembolso financeiro para o município.

| Cargos Extintos | Símbolo | Valor Antigo | Valores Propostos | Diferença | Encargos Sociais | Diferença Final | Qte | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Presidente da Comissão de Licitação | EXE 1 | R$5.180,30 | | | | | 1 | -R$5.180,30 |
| Pregoeiro | EXE 2 | R$4.714,86 | | | | | 1 | -R$4.714,86 |
| Superintendente de Compras | EXE 1 | R$5.180,30 | | | | | 1 | -R$5.180,30 |
| Membro da Comissão de Licitação | EXE 9 | R$3.143,11 | | | | | 2 | -R$6.286,22 |
| **Cargos Alterados** | **Símbolo antigo/proposto** | **Valor Antigo** | **Valor Proposto** | **Diferença** | **Encargos Sociais** | **Diferença Final** | **Qte** | **Total** |
| Gerente de Território da Saúde I | EXE 13/ EXE 10 | R$2.211,81 | R$2.910,49 | R$ 698,68 | | | 6 | R$ 4.192,08 |
| Coordenador de Acompanhamentos de Projetos e Convênios | EXE 9/ EXE 3 | R$3.143,11 | R$4.656,60 | R$1.513,49 | | | 1 | R$1.513,49 |
| Coordenador de Recursos Humanos | EXE 8/ EXE 3 | R$3.492,49 | R$4.656,60 | R$1.164,11 | | | 1 | R$1.164,11 |
| Coordenador de Fiscalização de Obras | EXE 8/ EXE 1 | R$3.492,49 | R$5.180,30 | R$1.687,81 | | | 1 | R$1.687,81 |

| Cargos criados | Símbolo | Valor Antigo | Valores Propostos | Diferença | Encargos Sociais | Diferença Final | Qte | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Coordenador de Gestão em Administração e Finanças | EXE 3 | | R$4.656,60 | | | | 1 | R$4.656,60 |
| Presidente da Central de Compras | EXL 1 | | R$7.000,00 | | | | 1 | R$7.000,00 |
| Assessor Jurídico em Licitações e Contratos | EXL 1 | | R$7.000,00 | | | | 1 | R$7.000,00 |
| Agente de Contratação da Central de Licitações | EXL 1 | | R$7.000,00 | | | | 1 | R$7.000,00 |
| Agente de Contratação/Pregoeiro da Central de Licitações | EXL 1 | | R$7.000,00 | | | | 1 | R$7.000,00 |
| Membro da Equipe de Apoio da Central de Licitações | EXL 2 | | R$5.000,00 | | | | 3 | R$15.000,00 |
| Membro de Apoio à Central de Licitações de Obras e Serviços de Engenharia | EXL 3 | | R$3.500,00 | | | | 3 | R$10.500,00 |
| Assistente Técnico da Central de Licitações | EXL 4 | | R$3.000,00 | | | | 3 | R$9.000,00 |
| Membro da Equipe de Apoio da Central de Compras | EXL 5 | | R$2.500,00 | | | | 3 | R$7.500,00 |
| | **TOTAL** | | | | | | | |
| | **Impacto Máximo Mensal** | | | | | | | **R$ 61.852,41** |
| | **Impacto Máximo Anual** | | | | | | | **R$ 742.228,92** |
| | **Impacto Mínimo Mensal** | | | | | | | **0,00** |
| | **Impacto Mínimo Anual** | | | | | | | **0,00** |
| | **Impacto Atual Mensal** | | | | | | | **R$ 61.852,41** |
| | **Impacto Atual Anual** | | | | | | | **R$ 556.671,69** |

**EXERCÍCIO 2024, 2025 e 2026**

| | |
|---|---|
| **EXERCÍCIO 2024** | |
| **VALOR MENSAL DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO** | **R$ 61.852,41** |
| **VALOR ANUAL DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO** | **R$ 556.671,69** |
| **EXERCÍCIO 2025** | |
| **VALOR MENSAL DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO** | **R$ 61.852,41** |
| **VALOR ANUAL DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO** | **R$ 742.228,92** |
| **EXERCÍCIO 2026** | |
| Repetem-se os valores (Enquanto a lei não for alterada os valores serão os mesmos). | |

**Declaração do Ordenador de Despesa**

A adequação orçamentária, financeira e compatibilidade com o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentária, como preceitua o Art. 16 § 1º, incisos I e II Lei nº 101/2000 e em conformidade com o Art. 169 § 1º inciso I e II da Constituição Federal, se estabelece já na elaboração dessas peças de planejamento. Haja vista, a fixação de despesas por elemento de despesa orçamentária específico de Contribuições, legalizando assim o registro contábil.

Icapuí, 14 de fevereiro de 2024.

Carmem Júlia da Costa
Secretária de Administração e Finanças