OFÍCIO Nº 338/2026 em 10 de abril de 2026

ASSUNTO: Encaminha PROJETO DE LEI.

Senhor Presidente, 37/26

Considerando que a Constituição Federal, em seu art. 37, inciso II, estabelece como regra o provimento de cargos públicos mediante aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, como garantia dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência na Administração Pública;

Considerando que a Lei Complementar nº 32/2010, que dispõe sobre o Estatuto e o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Birigui, prevê, **desde 17 de setembro de 2010**, o cargo de Professor Auxiliar como integrante do Quadro do Magistério, reconhecendo sua função pedagógica de apoio, reforço e substituição no âmbito da rede municipal de ensino;

Considerando que o § 2º do art. 11 da **Lei Complementar nº 32, de 17 de setembro de 2010** estabeleceu, **há quase 16 anos**, que a Secretaria Municipal de Educação, após constatar sua importância e viabilidade, promoveria a criação dos cargos públicos de Professor Auxiliar;

Considerando a necessidade permanente desses profissionais para assegurar a continuidade do processo educacional e a qualidade do ensino público municipal;

Considerando que o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, no julgamento da Ação Direta de Inconstitucionalidade nº 2155561-12.2025.8.26.0000, firmou entendimento de que situações previsíveis e inerentes à rotina administrativa da rede de ensino não configuram necessidade temporária de excepcional interesse público, **devendo ser atendidas por meio de cargos efetivos providos mediante concurso público**;

Considerando que a criação de **100 (cem) cargos públicos efetivos de Professor Auxiliar** visa substituir soluções precárias ou temporárias por vínculos estáveis, fortalecendo o quadro permanente do magistério municipal e garantindo maior segurança jurídica, valorização profissional e eficiência no atendimento educacional;

Considerando, por fim, a necessidade de criação de **02 (dois) cargos públicos efetivos de Professor de Educação Especial**, de modo atender com mais qualidade a demanda dos alunos com deficiência, altas habilidades ou superdotação;

Considerando, ainda, a necessidade de criação de cargos efetivos, para provimento em concurso público para atendimentos das demandas

Câmara Municipal de Birigui - SP
PROTOCOLO GERAL 1166/2026
Data: 23/04/2026 - Horário: 16:12
Legislativo - PLO 37/2026

essenciais para a execução das atividades ESF da Secretaria Municipal de Saúde, com carga horária de 40h semanais;

Considerando, também, a necessidade de correção e adequação de atribuições de cargos efetivos, ajustando-as à realidade dos serviços desempenhados nas Secretarias Municipalidade, bem como alterar requisitos de ingresso para cargos de agente comunitário de saúde e de combate a endemias, passando para nível médio;

Considerando, ainda, o erro material existente na tabela 140 das atribuições dos treinadores desportivos, que não correspondeu às funções alteradas pela Lei nº 6.062, de 30 de julho de 2015;

Considerando a necessidade de alteração de padrão remuneratório dos cargos de pintor, carpinteiro, eletricistas e encanador, todos para G5, compatíveis como as reais funções desempenhadas pelos titulares e ante a defasagem salarial;

Considerando, também, a necessidade de alteração do padrão remuneratório do cargo de médico do trabalho, em razão da alteração legislativa efetivada pela LC nº 153, de 25 de abril de 2025, que alterou a tabela G20 com a ampliação da carga horária dos procuradores jurídicos;

Considerando, por fim, a necessidade de alteração do artigo 20, da Lei Municipal nº 4.737, de 29 de maio de 2006, com redação dada pela Lei nº 4900, de 27 de julho de 2007, para que os servidores readaptados desempenhem a carga horária de seu cargo efetivo e não do cargo readaptado, independentemente de acúmulo de cargos.

Submetemos à apreciação dessa Colenda Câmara Municipal o PROJETO DE LEI que "DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO DE CARGOS EFETIVOS, ALTERA PADRÃO REMUNERATÓRIO DE CARGOS EFETIVOS E ATRIBUIÇÕES E REQUISITO DE PROVIMENTO DE CARGOS, E ALTERA ARTIGOS E TABELAS DA LEI COMPLEMENTAR Nº 115, DE 22 DE ABRIL DE 2020 E O ARTIGO 20 DA LEI MUNICIPAL 4.737, DE 29 DE MAIO DE 2006, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS"

Aguardando o pronunciamento dessa Ilustre Edilidade, renovamos a Vossa Excelência e aos seus Pares os protestos de estima e distinto apreço.

Atenciosamente,

SAMANTA PAULA ALBANI BORIINI
Prefeita Municipal

Ao Excelentíssimo Senhor
REGINALDO FERNANDO PEREIRA
Presidente da Câmara Municipal de Birigui

PROJETO DE LEI 37/26

DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO DE CARGOS EFETIVOS, ALTERA PADRÃO REMUNERATÓRIO DE CARGOS EFETIVOS E ATRIBUIÇÕES E REQUISITO DE PROVIMENTO DE CARGOS, E ALTERA ARTIGOS E TABELAS DA LEI COMPLEMENTAR Nº 115, DE 22 DE ABRIL DE 2020 E O ARTIGO 20 DA LEI MUNICIPAL 4.737, DE 29 DE MAIO DE 2006, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Eu, **SAMANTA PAULA ALBANI BORINI**, Prefeita de Birigui, do Estado de São Paulo, usando das atribuições que me são conferidas por Lei,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal decreta e eu sanciono a seguinte Lei,

ART. 1º. Ficam criados nos termos da Lei Complementar n.º 32, de 17 de setembro de 2010, dentro da Classe de Docentes, o quantitativo de cargos públicos de Professor Auxiliar, conforme disposto abaixo:

Denominação	Forma de Provimento	Qtde. de Cargos	Anexo / Tabela Vencimentos	Requisitos	Tipo de Jornada (arts. 62 e 63)
Professor de Educação Especial	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	02	Anexo VII – Tabela CD 4	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Normal Superior, ambas com habilitação ou Pós-Graduação de no mínimo 360 (trezentas e sessenta) horas na área de Educação Especial, ou curso de Licenciatura em Educação Especial.	JBTD (inc. IV)
Professor Auxiliar	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	100	Anexo VII - Tabela CD 5	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Normal Superior, ambas com habilitação na Educação Infantil e nos anos iniciais do Ensino Fundamental.	JBTDHA (inc. V)

ART. 2º. As atribuições dos cargos públicos de Professor Auxiliar e de Professor de Educação Especial são as existentes, respectivamente, nos incisos III e VI do Anexo VI, da Lei Complementar n.º 32, de 17 de setembro de 2010.

ART. 3º. Os Anexos I e X da Lei Complementar n.º 32, de 17 de setembro de 2010 passam a vigorar atualizados conforme consta desta Lei.

ART. 4º. Ficam criados no quadro permanente da Prefeitura de Birigui os cargos de provimento efetivo objeto do quadro abaixo:

QUANT	CARGO	REFERÊNCIA	VENCIMENTO	REQUISITOS NOMEAÇÃO
28	Técnico em Enfermagem ESF	G12-I-A	R$ 4.430,24	Ensino médio completo e curso técnico em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)
1	Analista de tecnologia da informação	G13-I-A	R$ 4.873,26	Ensino Superior Completo na área de tecnologia ou equivalente
1	Controlador Interno	G13-I-A	R$ 4.873,26	Ensino superior em contabilidade, Direito ou Administração
1	Engenheiro Ambiental	G14-I-A	R$ 5.360,63	Ensino superior em Engenharia Ambiental e Registro Ativo no Conselho respectivo
28	Enfermeiro ESF	G16-I-A	R$ 6.486,36	Ensino superior completo em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)

01	Auxiliar de veterinário	G3-I-A	R$ 1.878,83	Ensino médio completo e curso na área

§1º. As atribuições dos cargos acima criados ficam estabelecidos nas tabelas 147, 148, 149, 150, 151 e 152 conforme anexo IV desta lei, sendo incluídas no anexo V, da Lei Complementar 115, de 22 de abril de 2020

§2º. Fica incluído no ANEXO I, do item 1. Dos Cargos efetivos, os cargos criados nesta lei.

ART 5º. Fica alterado o padrão de referência de vencimentos dos cargos de pintor, carpinteiro, eletricista e encanador, estabelecido na Tabela de Referência Remuneratória para Cargos Efetivos nº 6, do anexo III, da Lei Complementar nº 115, de 22 de abril de 2020, conforme tabela abaixo:

CARGO	DE	PARA
Pintor	G3-I-A (R$ 1.878,83)	G5-1-A (R$ 2.273,41)
Carpinteiro	G3-I-A (R$ 1.878,83)	G5-1-A (R$ 2.273,41)
Eletricista	G3-I-A (R$ 1.878,83)	G5-1-A (R$ 2.273,41)
Encanador	G3-I-A (R$ 1.878,83)	G5-1-A (R$ 2.273,41)

ART. 6º. Fica alterado o padrão de referência de vencimento do cargo de médico do trabalho, incluindo-o na tabela G18-I-A (R$ 7.848,49), conforme anexo constante desta Lei.

ART. 7º. Altera as atribuições e requisitos de provimento dos cargos previstos nas tabelas 4 e 58 e a nomenclatura do cargo de farmacêutico bioquímico para farmacêutico, e altera atribuições das tabelas 30, 48, 50, 51, 107, 129 e 140, do anexo V, da Lei Complementar nº 115/2020, que passam a vigorar conforme anexo V desta lei.

ART. 8º. O artigo 20 da Lei nº 4.737, de 29 de maio de 2006, que "Dispõe sobre critérios para a readaptação de funcionário público municipal e dá outras providências, passa a vigorar com a seguinte redação:

"ART. 20: O readaptado fará jus aos vencimentos de seu cargo de provimento efetivo, devendo cumprir a carga horária de trabalho de seu cargo de origem, inclusive nos casos de acúmulo legal de cargos"

ART. 9º. Fica extinto do quadro permanente da Prefeitura de Birigui o cargo de provimento efetivo de analista de sistemas, previsto na Lei Complementar nº 115, de 22 de abril de 2020.

ART. 10. Revoga-se o inteiro teor da lei Municipal nº 6.182, de 24 de março de 2016.

ART. 11. Ficam devidamente numeradas as tabelas do Anexo III, referente aos cargos criados pela Lei Complementar nº 131, de 10 de outubro de 2022 e pela Lei Complementar nº 143, de 19 de março de 2024, na seguinte conformidade:

I- Tabela 144 – Assistente Social Educacional;
II- Tabela 145 – Psicólogo Educacional;
III- Tabela 146 – Médico do Trabalho.

ART. 12. As despesas decorrentes da execução desta Lei onerarão as dotações próprias do orçamento vigente, suplementadas se necessário.

ART. 13. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

VIVIANE MARY SANCHES BARBOSA
Secretária Municipal de Negócios Jurídicos

ANEXO I

ANEXO I

ENQUADRAMENTO DAS CLASSES DOS INTEGRANTES DO QUADRO DO MAGISTÉRIO

Denominação	Tipo de Jornada	Anexo/Tabela de Vencimentos	Padrão de Referência	
			Nível	Grau
Educador de CEI	JETD – inc. III, art. 62	VII – CD 1	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor de Educação Integral (em extinção na vacância)	JETD – inc. III, art. 62	VII – CD 2	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor de Educação Infantil	JBTD – inc. IV, art. 62	VII – CD 2	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor I	JBTD – inc. IV, art. 62	VII – CD 2	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor de Educação Física	JBTDHA – inc. V, art. 62	VII – CD 5	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor Auxiliar	JBTDHA – inc. V, art. 62	VII – CD 5	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor I de Educação de Jovens e Adultos	JPTD – inc. I, art. 62	VII – CD 3	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Professor de Educação Especial	JBTD – inc. IV, art. 62	VII – CD 4	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z

Orientador Pedagógico de CEI (em extinção na vacância)	40 horas semanais (art. 70)	VIII – CEE 1	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Diretor de CEI	40 horas semanais (art. 70)	VIII - CEE 2	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Diretor de Escola	40 horas semanais (art. 70)	VIII - CEE 3	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z
Supervisor de Ensino	40 horas semanais (art. 70)	VIII - CEE 4	Posicionar no nível de formação correspondente de 1 a 20	A a Z

Lei Complementar nº 32, de 17/09/2.010.

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

ANEXO II

ANEXO X
QUANTIDADE ATUALIZADA DOS CARGOS EXISTENTES NO QUADRO DE SERVIDORES DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

Denominação	Formas de Provimento	Número Cargos Existentes
Educador de CEI	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	300
Professor de Educação Infantil	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	150
Professor I	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	350
Professor de Educação Integral*	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	49 (portadores de diploma de licenciatura plena em Pedagogia / Normal Superior)
		04 (portadores de diploma de licenciatura plena em educação física e registro no CREF)
Professor de Educação Física	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	15
Professor Auxiliar	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	**100**
Professor de Educação Especial**	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	**12**
Orientador Pedagógico de CEI	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	20

Diretor de CEI	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	15
Diretor de Escola	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	18
Supervisor de Ensino	Concurso Público de Provas e Títulos Nomeação	08
Coordenador Pedagógico	Função Gratificada Nomeação	35
Vice-Diretor de Escola	Função Gratificada Nomeação	20

* O edital do concurso público indicará as vagas exclusivas para provimento por pedagogos ou licenciados em Educação Física e CREF, de acordo com a quantidade de cargos existentes nesta tabela. Os processos de atribuição de aulas e de remoção dos Professores de Educação Integral observarão os requisitos para o provimento do cargo.
** 02 (dois) novos cargos criados retroagindo a 26/01/2026.
Lei Complementar n.º 32, de 17/09/2.010.

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

ANEXO III

TABELA 144

Assistente Social Educacional			
Quantidade	02	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Compete ao Assistente Social Educacional, em sua área de atuação, considerar os contextos sociais, escolares, educacionais e o Projeto Político-Pedagógico das Unidades Educacionais atendidas, em articulação com as áreas da Saúde, da Assistência Social, dos Direitos Humanos, da Justiça, desempenhando as seguintes atribuições:			
Atribuições Típicas			
· Contribuir com o direito à educação, bem como o direito ao acesso e permanência na escola com a finalidade da formação dos estudantes para o exercício da cidadania, preparação para o trabalho e sua participação na sociedade; · Contribuir para a garantia da qualidade dos serviços aos estudantes, garantindo o pleno desenvolvimento da criança e do adolescente, contribuindo assim para sua formação, como sujeitos de direitos; · Atuar no processo de ingresso, regresso, permanência e sucesso dos estudantes na escola; · Atuar na acolhida, escuta qualificada, oferta de informações e orientações aos membros da comunidade escolar; · Contribuir no fortalecimento da relação da escola com a família e a comunidade, na perspectiva de ampliar a sua participação na escola; · Contribuir com o processo de inclusão e permanência dos alunos com necessidades educativas especiais na perspectiva da inclusão escolar; · Criar estratégias de intervenção frente a impasses e dificuldades escolares que se apresentam a partir de situações de violência, uso abusivo de drogas, gravidez na adolescência, assim como situações de risco, reflexos da questão social que perpassa o cotidiano escolar; · Atuar junto às famílias no enfrentamento das situações de ameaça, violação e não acesso aos direitos humanos e sociais, como a própria educação; · Elaborar plano de acompanhamento individual e/ou familiar, com foco na garantia dos direitos dos alunos; · Realizar visitas domiciliares e institucionais, a fim de atender às demandas educacionais que lhe forem colocadas; · Fortalecer e articular parcerias com as equipes dos Conselhos Tutelares, CRAS, CREAS, unidades de saúde, movimentos sociais e outras instituições, além de espaços de controle social para viabilizar o atendimento e acompanhamento integral dos estudantes; · Realizar assessoria técnica junto à gestão escolar e à Secretaria Municipal de Educação, bem como participar dos espaços coletivos de decisões (Conselho de Escola, Conselho de Ciclo, Associação de Pais e Mestres, Reunião Pedagógica, entre outros);			

· Contribuir em programas, projetos e ações desenvolvidos na escola e na rede municipal de ensino que se relacionem com a área de atuação; · Propor e participar de atividades formativas destinadas à comunidade escolar sobre temas relevantes da sua área de atuação; · Participar de ações que promovam a acessibilidade; · Contribuir na formação continuada de profissionais da rede pública de educação básica; · Manter registro e controle sistemático de todas as suas atividades, atendimentos, visitas domiciliares, encaminhamentos, entre outros, respeitando rigorosamente os prazos definidos pela Secretaria Municipal de Educação; · Cumprir seus horários de trabalho no atendimento aos alunos, famílias, docentes e gestores, respeitando a organização por polos ou outros arranjos, conforme definido e determinado pela Secretaria Municipal de Educação; · Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	30 (trinta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior completo em serviço social, registro profissional ativo no respectivo conselho
Experiência	Desnecessária

TABELA 145

Psicólogo Educacional			
Quantidade	02	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Compete ao Psicólogo Educacional, em sua área de atuação, considerar os contextos sociais, escolares, educacionais e o Projeto Político-Pedagógico das Unidades Educacionais atendidas, em articulação com as áreas da Saúde, da Assistência Social, dos Direitos Humanos, da Justiça, desempenhando as seguintes atribuições:			
Atribuições Típicas			
· Participar da elaboração dos projetos pedagógicos, planos e estratégias, a partir de conhecimentos em psicologia do desenvolvimento e aprendizagem, na perspectiva da promoção da aprendizagem de todos os alunos, com suas características peculiares; · Contribuir com a promoção dos processos de aprendizagem, buscando, juntamente com as equipes pedagógicas, garantir o direito a inclusão de todas as crianças e adolescentes; · Orientar nos casos de dificuldades nos processos de escolarização; · Realizar avaliação psicológica a partir das necessidades específicas identificadas no processo educativo; · Orientar as equipes educacionais na promoção de ações que auxiliem na integração família, educando, escola e nas ações necessárias à superação de estigmas que comprometam o desempenho escolar dos educandos; · Propor e contribuir na formação continuada de professores e profissionais da			

educação, que se realiza nas atividades coletivas de cada escola, na perspectiva de constante reflexão sobre as práticas docentes; · Contribuir com programas e projetos desenvolvidos na escola e na rede municipal de ensino que se relacionem com a área de atuação; · Atuar nas ações e projetos de enfrentamento dos preconceitos e da violência na escola; · Propor articulação intersetorial no território, visando à integralidade de atendimento ao município, o apoio às unidades educacionais e o fortalecimento da Rede de Proteção Social; · Promover ações voltadas à escolarização do público alvo da educação especial; · Propor e participar de atividades formativas destinadas à comunidade escolar sobre temas relevantes da sua área de atuação; · Participar da elaboração de projetos de educação e orientação profissional; · Promover ações de acessibilidade; · Propor ações, juntamente com os professores, gestores, alunos e pais, funcionários técnico-administrativos e serviços gerais, e a sociedade de forma ampla, visando melhorias nas condições de ensino, considerando a estrutura física das escolas, o desenvolvimento da prática docente, a qualidade do ensino, entre outras condições objetivas que permeiam o ensinar e o aprender; · Fazer entrevistas com finalidade de psicodiagnóstico e fazer encaminhamentos; · Elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas e entrevistas. · Participar de grupos de trabalho para fins de formulação de diretrizes, planos e programas afetos ao município, sempre que solicitado pela Secretaria Municipal de Educação; · Planejar, desenvolver, executar, acompanhar, validar e avaliar estratégias de intervenções psicossociais diversas, a partir das demandas apresentadas; · Manter registro e controle sistemático de todas as suas atividades, atendimentos, visitas domiciliares, encaminhamentos, entre outros, respeitando rigorosamente os prazos definidos pela Secretaria Municipal de Educação; · Cumprir seus horários de trabalho no atendimento aos alunos, famílias, docentes e gestores, respeitando a organização por polos ou outros arranjos, conforme definido e determinado pela Secretaria Municipal de Educação; · Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	30 (trinta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior completo em Psicologia e registro profissional ativo no respectivo conselho
Experiência	Desnecessária

TABELA 146

Médico do Trabalho			
Quantidade	02	**Referência Salarial**	18
Descrição Sintética			
Executar exames médicos de ingresso; exames periódicos; retorno ao trabalho; afastamentos e readaptações; elaboração e emissão do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional); atuar como assistente técnico em perícias judiciais e de medicina do trabalho; orientar e ministrar palestras e treinamentos com enfoque na saúde e na segurança do trabalho.			
Atribuições Típicas			
- execução de atividades relativas a exames clínicos admissionais, demissionais, homologativos e preventivos, interpretando os resultados dos exames complementares de diagnóstico e comparando os resultados com os requisitos de cada tipo de atividade; - executar exames periódicos; retorno ao trabalho; afastamentos e readaptações; - prescrição de medicamentos e outras formas de tratamento para diversos tipos de enfermidades profissionais, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover e recuperar a saúde e o bem-estar do trabalhador; - realização e acompanhamento de vistorias técnicas com elaboração de relatórios e laudos; - participar de juntas médicas para elaboração de pareceres e de conclusões acerca de matéria médica, bem como participar ativamente das equipes de treinamento do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT; - colaborar com a equipe na análise e adequação periódica, de acordo com as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO das unidades de trabalho e em programas específicos do SESMT; - estar sempre atualizado em relação à legislação trabalhista e ambiental vigentes no País; - Manter permanentemente relacionamento com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, criada pela Lei 13.174, de 06 de setembro 2001, valendo-se ao máximo de suas observações, além de apoiar, capacitar, treinar e atender às suas necessidades e solicitações; - realização do acompanhamento dos servidores da PMB, também quando estes apresentarem problemas de saúde distintos dos problemas de saúde relacionadas ao trabalho, com a finalidade de orientá-los e encaminhá-los a serviços adequados à resolução dos problemas que os afligem; - elaboração e emissão do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional); - atuar como perito para a análise e enquadramento de laudos de insalubridade e periculosidade bem como laudos técnicos de readaptação profissional; - atuar como assistente técnico em perícias judiciais e de medicina do trabalho; - orientar e ministrar palestras e treinamentos com enfoque na saúde e na segurança do trabalho; - execução de outras atividades afins à sua unidade funcional, a partir das necessidades e demandas da área e de conformidade com as orientações feitas pela			

sua chefia imediata.	
ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	20 (vinte) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior completo em Medicina e registro no Conselho Regional de Medicina, com especialização na área de atuação
Experiência	Desnecessária

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

ANEXO IV

TABELA 147

Técnico em enfermagem ESF			
Quantidade	28	**Referência Salarial**	12
Descrição Sintética			
Prestar assistência de enfermagem integral, individual e coletiva aos pacientes/usuários da população adscrita, na Atenção Primaria, sob supervisão do Enfermeiro. Executar procedimentos técnicos de enfermagem, ações de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação da saúde, conforme legislação profissional vigente, protocolos institucionais e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS). Registrar informações assistenciais, colaborar com a equipe multiprofissional e contribuir para a qualidade, segurança e humanização do cuidado.			
Atribuições Típicas			
· Atuar na Atenção Básica conforme a Política Nacional de Atenção Básica (PNAB), participando do processo de territorialização, mapeamento e cadastramento das famílias e indivíduos, mantendo atualizados os sistemas de informação e contribuindo para a análise da situação de saúde do território e planejamento das ações; · Prestar assistência de enfermagem à população adscrita na Unidade Básica de Saúde e, quando necessário, no domicílio e em espaços comunitários, em todos os ciclos de vida, realizando ações de promoção, prevenção, proteção e recuperação da saúde, incluindo atendimento à demanda espontânea, ações programáticas, coletivas e de vigilância em saúde. · Executar procedimentos de enfermagem conforme sua competência e regulamentação profissional, tais como administração de medicamentos e vacinas, curativos, coleta de materiais para exames, aferição de sinais vitais, punção venosa, oxigenoterapia, inalação, preparo, lavagem e esterilização de materiais, entre outros, assegurando a qualidade, segurança e humanização da assistência. · Participar do acolhimento com escuta qualificada, contribuindo para o atendimento humanizado, estabelecimento de vínculo e continuidade do cuidado. · Realizar visitas domiciliares e atenção domiciliar a indivíduos e famílias, conforme planejamento da equipe e necessidades do território, incluindo acompanhamento de pessoas com condições crônicas, acamados ou com dificuldade de locomoção. · Atuar em ações de vigilância em saúde, incluindo busca ativa, notificação de agravos de notificação compulsória e acompanhamento de situações de relevância sanitária e epidemiológica, contribuindo para o planejamento das ações de saúde. · Registrar de forma adequada, completa e oportuna as informações assistenciais nos prontuários e sistemas de informação da Atenção Básica, garantindo a qualidade dos dados para fins de planejamento, monitoramento e avaliação. · Participar do trabalho em equipe multiprofissional, reuniões, planejamento e avaliação das ações, colaborando na organização do processo de trabalho e na implementação de protocolos, rotinas e fluxos assistenciais. · Desenvolver ações de educação em saúde junto à população e participar de			

atividades de educação permanente e continuada. · Contribuir para a regulação do acesso, organização dos fluxos assistenciais, acompanhamento dos usuários na Rede de Atenção à Saúde e continuidade do cuidado; · Participar do gerenciamento de insumos e do funcionamento da unidade, bem como da mobilização comunitária e ações intersetoriais; · Cumprir metas e indicadores estabelecidos, contribuindo para o acompanhamento de condições prioritárias de saúde; · Executar outras atividades correlatas à natureza do cargo, conforme necessidades do serviço, diretrizes institucionais e legislação vigente.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino médio completo e curso técnico em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)
Experiência	Desnecessária

TABELA 148

Analista de tecnologia da informação			
Quantidade	1	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Planejar, coordenar e executar atividades relacionadas à Tecnologia da Informação;			
Atribuições Típicas			
· Elaborar e acompanhar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI); · Propor políticas, normas e procedimentos de TI, alinhados às diretrizes da administração pública; · Apoiar a implantação da Política de Segurança da Informação e da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais); · Administrar servidores físicos e virtuais, redes de computadores e ativos de TI; · Monitorar desempenho, disponibilidade e segurança dos sistemas e serviços; · Executar rotinas de backup e recuperação de dados; · Gerenciar firewall, antivírus, controle de acesso e demais soluções de Segurança; · Analisar, desenvolver, implantar e manter sistemas informatizados; · Levantar requisitos junto às secretarias e departamentos; · Elaborar documentação técnica e funcional de sistemas; · Integrar sistemas internos com plataformas externas (ex.: Governo Federal e Estadual); · Prestar suporte técnico aos usuários; · Instalar, configurar e manter equipamentos e softwares; · Orientar servidores quanto ao uso adequado dos recursos tecnológicos; · Elaborar Estudo Técnico Preliminar (ETP), Termo de Referência (TR) e especificações técnicas para aquisição de bens e serviços de TI;			

· Acompanhar contratos de tecnologia e fiscalizar sua execução; · Emitir parecer técnico em processos licitatórios; · Implementar controles de segurança da informação; · Monitorar incidentes de segurança e propor ações corretivas; · Promover treinamentos e conscientização sobre boas práticas de segurança Digital; · Apoiar a manutenção do Portal da Transparência; · Implementar soluções de governo digital e transformação digital no âmbito Municipal; · Garantir conformidade com normas dos órgãos de controle; · executar outras atribuições determinadas pelo superior imediato, afetas a sua área de atuação; · desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior completo na área de tecnologia ou equivalente
Experiência	Desnecessária

TABELA 149

Controlador Interno			
Quantidade	1	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Elaborar planejamento do trabalho de auditoria a ser realizado, de forma estratégica e sistematizada, observando as normas e técnicas de auditoria, para definir os objetivos, o escopo, os riscos, a metodologia, os procedimentos, os recursos e o cronograma de execução, com análise crítica, organização, objetividade e coerência, a fim de otimizar os trabalhos, gerando o plano de auditoria.			
Atribuições Típicas			
· Realiza o controle interno das atividades de administração financeira, patrimonial, orçamentária e contábil dos órgãos e entidades da Prefeitura Municipal de Birigui, bem como dos fundos municipais e dos convênios firmados com entidades que recebem subvenções ou outras transferências à conta do orçamento municipal no que se refere à legalidade, legitimidade e economicidade; · Programação, coordenação, acompanhamento e avaliação das ações setoriais, através da realização de inspeções e de auditorias, e proposição de aplicação de sanções, conforme legislação vigente, a gestores e agentes inadimplentes; · Apuração de denúncias relativas a irregularidades ou ilegalidades praticadas em órgão ou entidade da Administração, dando ciência ao Prefeito Municipal, ao interessado e ao titular do órgão ou autoridade equivalente, sob pena de responsabilidade solidária; · Auditoria nos diversos segmentos da Birigui e nas entidades públicas ou privadas			

que recebam, a qualquer título, recursos financeiros do Município; · Comprovação da legalidade e avaliação da eficácia e eficiência das gestões orçamentária, financeira e patrimonial nos órgãos e entidades de Birigui e da aplicação de recursos públicos por entidades da iniciativa privada; · Auditoria da folha de pagamento dos órgãos e entidades da Prefeitura Municipal de Birigui; · Verificação da regularidade de processos de licitação pública; · Elaboração de relatórios referentes às contas anuais do Prefeito e a Gestão Fiscal; · Fiscalização sobre a observância dos limites e condições estabelecidos na legislação pertinente, especialmente a Lei de Responsabilidade Fiscal; · Proposição de normas e procedimentos para prevenir fraudes, erros, falhas ou omissões na execução orçamentária e financeira; · Zelo e a ação para fazer cumprir a política Municipal de transparência, acesso aos cidadãos às informações e ética na Administração Pública; · Recebimento de denúncia e reclamações sobre o atendimento dos serviços públicos, bem como o encaminhamento para solução juntos aos órgãos competentes e respectivo acompanhamento; · Expedir recomendações aos servidores públicos dos órgãos da Prefeitura Municipal de Birigui, quando se fizer necessário; · executar outras atribuições determinadas pelo superior imediato, afetas a sua área de atuação; · desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior em contabilidade, direito ou Administração
Experiência	Desnecessária

TABELA 150

Engenheiro Ambiental			
Quantidade	1	**Referência Salarial**	14
Descrição Sintética			
Planejar e executar tarefas técnicas relativas a programação, assistência técnica e controle dos trabalhos de gestão e ordenamento ambientais, o diagnóstico do meio físico e biológico, procurando prover meios para a sua conservação, pela educação, planejamento, prevenção e proteção dos recursos naturais renováveis e não-renováveis.			
Atribuições Típicas			
· Desenvolver atividades associadas a gestão e manejo de resíduos e efluentes; · Gerenciamento dos recursos hídricos; · Desenvolvimento de alternativas de uso dos recursos naturais, estabelecendo padrões educativos e técnicos para estimular a convivência sociedade-natureza; · Compreensão dos aspectos educacionais, tecnológicos, culturais, éticos e sociais			

da gestão ambiental, estabelecendo os fundamentos da sustentabilidade; · Planejamento e gestão ambiental; · Supervisão, coordenação e orientação técnica; · Estudo, planejamento, projetos e especificação; · Estudo de viabilidade técnico-econômico; · Assistência, assessoria e consultoria; · Direção de obra e serviço técnico; · Vistoria, pericia, avaliação, arbitramento, laudo e parecer técnico; · Desempenho de cargo e função técnica; · Ensino, pesquisa, análise, experimentação, ensaio e divulgação técnica e extensão: · Elaboração de orçamento, padronização, mensuração e controle de qualidade: · Elaborar, coordenar e executar programas, projetos e planos ambientais do município; · Participar da elaboração e revisão do Plano Diretor e de políticas públicas relacionadas ao meio ambiente; · Planejar e acompanhar a execução do Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos. · Execução de obra e serviço técnico; · Fiscalização de obra e serviço técnico; · Produção técnica e especializada; · Condução de trabalho técnico: Execução de desenho técnico;. · Executar outras atividades compatíveis com a formação e atribuições profissionais determinadas pelo sistema CREA; · executar outras atribuições determinadas pelo superior imediato, afetas a sua área de atuação; · desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	30 (trinta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior em engenharia ambiental e registro ativo no Conselho respectivo
Experiência	Desnecessária

TABELA 151

Enfermeiro ESF			
Quantidade	28	**Referência Salarial**	16
Descrição Sintética			
Prestar assistência de enfermagem integral, individual e coletiva aos pacientes/usuários da população adscrita, na Atenção Primaria. Realizar consultas de enfermagem, procedimentos técnicos e ações de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação da saúde, conforme legislação vigente, protocolos institucionais e Portaria vigente Politicas Nacional de Atenção Básica diretrizes do SUS. Planejar,			

organizar, supervisionar e avaliar as ações de enfermagem, além de participar de atividades de educação e vigilância em saúde, registro e monitoramento de informações assistenciais, contribuindo para a qualidade e humanização do cuidado.

Atribuições Típicas

- Atuar na Atenção Básica conforme a Política Nacional de Atenção Básica (PNAB) e diretrizes do SUS, participando do processo de territorialização, mapeamento e cadastramento das famílias e indivíduos, utilizando os sistemas de informação para análise da situação de saúde do território e planejamento das ações. Prestar atenção integral à saúde da população adscrita, na Unidade Básica de Saúde e, quando necessário, no domicílio e em espaços comunitários, em todos os ciclos de vida, com foco na promoção, prevenção, proteção, recuperação e reabilitação da saúde.
- Realizar consulta de enfermagem e procedimentos, conforme protocolos e normativas vigentes, bem como supervisionar e orientar a equipe de enfermagem, Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Agentes de Combate às Endemias (ACE).
- Participar do acolhimento com escuta qualificada e classificação de risco, garantindo atendimento humanizado, vínculo e continuidade do cuidado.
- Planejar, organizar, coordenar, supervisionar e avaliar as ações da equipe, incluindo atividades programáticas, atendimento à demanda espontânea, ações coletivas, vigilância em saúde, estratificação de risco e elaboração de planos de cuidado, assegurando a integralidade e a longitudinalidade da assistência.
- Atuar na coordenação do cuidado e na articulação da Rede de Atenção à Saúde, participando da regulação do acesso, definição de fluxos assistenciais, referência e contrarreferência, gestão de filas e acompanhamento dos usuários em outros pontos de atenção.
- Realizar e supervisionar registros adequados, completos e oportunos nos sistemas de informação em saúde, garantindo a qualidade dos dados para planejamento, monitoramento, avaliação e tomada de decisão.
- Desenvolver ações de vigilância em saúde, incluindo busca ativa, notificação de agravos, investigação epidemiológica e acompanhamento de condições sensíveis à Atenção Básica, bem como realizar visitas domiciliares e atenção domiciliar conforme necessidades do território.
- Assistência de enfermagem em todo ciclo da vida (infância, adolescência, adulto e idoso), e registrar de forma adequada, completa e oportuna as informações assistenciais nos prontuários e sistemas oficiais, garantindo a continuidade do cuidado, conforme programas ministeriais vigentes, e protocolos estabelecidos;
- Promover educação em saúde, educação permanente e participação social, estimulando o controle social e a articulação intersetorial. Participar do gerenciamento de insumos e da organização dos processos de trabalho da unidade;
- Implementar protocolos, rotinas e fluxos assistenciais, assegurando a qualidade, segurança do paciente e redução de riscos, bem como cumprir metas e indicadores estabelecidos, conforme diretrizes do SUS;
- Executar outras atividades correlatas à natureza do cargo, conforme necessidades do serviço, diretrizes institucionais e legislação vigente.

ESPECIFICAÇÕES

Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior completo em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)
Experiência	Desnecessária

TABELA 152

Auxiliar de Veterinário			
Quantidade	1	**Referência Salarial**	3

Descrição Sintética

Executar atividades de apoio aos serviços de medicina veterinária, vigilância sanitária e controle de zoonoses, sob supervisão de médico veterinário, no âmbito da administração pública municipal.

Atribuições Típicas

- Auxiliar na realização de procedimentos de enfermagem veterinária em animais;
- Ministrar medicamentos e realizar curativos simples, sempre sob supervisão;
- Coletar materiais biológicos para exames laboratoriais;
- Auxiliar em cirurgias, contenção e manejo de animais;
- Realizar limpeza, desinfecção e esterilização de materiais, equipamentos e ambientes;
- Preparar instrumentos e materiais para atendimento clínico e cirúrgico;
- Zelar pela conservação de equipamentos e instalações;
- Realizar contenção, manejo e transporte de animais (principalmente cães e gatos);
- Executar ações de captura de animais em vias públicas quando necessário;
- Auxiliar em campanhas de vacinação e controle populacional;
- Auxiliar em ações de controle de zoonoses e saúde pública;
- Participar de inspeções sanitárias em estabelecimentos que manipulam produtos de origem animal;
- Auxiliar em inspeções "ante-mortem" e "pós-mortem", quando aplicável;
- Registrar atendimentos, procedimentos e dados sanitários;
- Auxiliar em campanhas educativas e orientação à população sobre saúde animal e zoonoses;
- Apoiar equipes técnicas em programas municipais (castração, vacinação, controle de pragas);
- Executar tarefas correlatas determinadas pela chefia imediata;

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino médio completo e curso na área
Experiência	Desnecessária

ANEXO V

TABELA 4

Agente Comunitário de Saúde			
Quantidade	120	**Referência Salarial**	AC
Descrição Sintética			
Exercer atividades de promoção da saúde, prevenção de doenças, vigilância em saúde, cadastramento e acompanhamento de famílias, desenvolvidas no âmbito da Atenção Primária à Saúde, mediante ações domiciliares e comunitárias, individuais e coletivas, integrando equipe multiprofissional da Estratégia Saúde da Família, nos termos da legislação vigente e da Política Nacional de Atenção Básica.			
Atribuições Típicas			
· Participar do processo de territorialização e mapeamento da área de atuação da equipe, identificando grupos, famílias e indivíduos expostos a riscos e vulnerabilidades; · Cadastrar e manter atualizado o cadastramento e outros dados de saúde das famílias e dos indivíduos no sistema de informação da Atenção Básica vigente, utilizando as informações sistematicamente para a análise da situação de saúde, considerando as características sociais, econômicas, culturais, demográficas e epidemiológicas do território, priorizando as situações a serem acompanhadas no planejamento local; · Desenvolver ações de promoção da saúde e prevenção de doenças junto às famílias e à comunidade, conforme diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS); · Realizar visitas domiciliares periódicas para monitoramento de situações de risco à saúde, acompanhamento de gestantes, crianças, idosos, pessoas com doenças crônicas e demais grupos prioritários; · Realizar o cadastramento e a atualização dos dados das famílias de sua microárea, mantendo registro das informações no sistema oficial da Atenção Primária; · Identificar situações de risco individual e coletivo e encaminhar aos profissionais da unidade de saúde para as providências necessárias; · Desenvolver ações educativas individuais e coletivas, voltadas à promoção da saúde, prevenção de agravos e mobilização comunitária; · Incentivar e acompanhar a vacinação, o pré-natal, o controle de hipertensão e diabetes, o acompanhamento do crescimento e desenvolvimento infantil, e outras ações programáticas da Atenção Primária; · Participar do planejamento e das reuniões da equipe de saúde, contribuindo com informações sobre a realidade local; · Participar de educação permanente, educação continuada, ações de vigilância em saúde, ações programáticas, matriciamento/integração com a rede e atividades administrativas correlatas (quando aplicável); · Auxiliar na busca ativa de usuários faltosos às consultas, exames, tratamentos e campanhas de saúde pública; · Atuar no controle e prevenção de doenças endêmicas, surtos e epidemias,			

conforme orientação da equipe técnica; · Registrar, para fins de planejamento e acompanhamento das ações de saúde, os dados de nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde, garantido o sigilo ético; · Realizar efetivamente as metas e indicadores estabelecidos pelo gestor municipal, como acompanhamento hipertenso, diabético, acamados, domiciliados, vacinação, pré natal, puericultura, puerpério, oxigenoterapia domiciliar, bolsa família, alta qualificada, citopatológico, testagem rápida e entre outros; · Registrar, para fins exclusivos de controle e planejamento das ações de saúde, dados referentes a nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde; · Realizar outras ações, atividades correlatas e inerente à natureza do cargo, conforme necessidade da rede de saúde, as diretrizes do SUS, e as prioridades locais, definidas pelo gestor municipal; · Desenvolver outras atividades correlatas ao cargo, conforme determinação da chefia imediata, observados os limites legais de sua atuação.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino médio completo e residir na área da comunidade em que atuar desde a data da publicação do edital,
Experiência	Desnecessária

TABELA 30

Carpinteiro			
Quantidade	08	**Referência Salarial**	5
Descrição Sintética			
Executar serviços de carpintaria de telhados e outras em geral, baseando-se em desenhos, croquis e/ou instruções superiores, a fim de confeccionar madeiramento de telhados, esquadrias, divisões, forros e pisos, bem como consertos em geral;			
Atribuições Típicas			
· Analisar plantas de cobertura, verificando o estilo de telhado e conferindo as medidas da área a ser telhada; · Conferir esquadro, prumo e nível para instalação de forro e fixação de pilar e vigas de sustentação de telhados; · Instalar telhas ou painéis próprios dos telhados; · Verificar direção de escorrimento de água e alinhamento de água furtada; · Instalar calhas, rufos, e condutores; · Substituir madeiramento danificado em reformas de telhados; · Desenvolver trabalhos relacionados à construção, manutenção e reparo de telhados, garantindo a segurança, a funcionalidade e a durabilidade das coberturas de edificações; · Executar todas as demais ações necessárias à perfeita condução dos trabalhos relacionados à carpintaria de telhados, seguindo as normas técnicas e instrução da			

chefia imediata;

- Desempenhar, quando não se encontrar ocupado de serviços próprios da carpintaria de telhados todas as atribuições específicas da função de Carpinteiro, como: Confeccionar ou reparar caixilhos, prateleiras, caixas, engradados, formas, andaimes, entalhes, dispositivos, chanfros, armários, escadas metropolitanas de extensão e simples, tanques para fim de galvanização e outros;
- Construir e manter o madeiramento de telhados, portas, janelas, gabinetes, divisões, pisos de prédios e barracões e colar forros de eucatex e duratex;
- Confeccionar ou reparar caixilhos, prateleiras, caixas, engradados, formas, andaimes, entalhes, dispositivos, chanfros, armários, escadas metropolitanas de extensão e simples, tanques para fim de galvanização e outros;
- Construir e manter o madeiramento de telhados, portas, janelas, gabinetes, divisões, pisos de prédios e barracões e colar forros de eucatex e duratex;
- Serrar, aplainar e furar as tábuas, caibros, sarrafos, mata-juntas e outras madeiras, para a execução dos trabalhos, utilizando máquinas, como: desempenadeira, serra de fita, serra circular, torno, plaino, tupia, lixadeiras e outros, a fim de obter os componentes necessários à montagem de obra, montando as partes, encaixando-as com cola, parafusos ou pregos;
- Preparar as madeiras para o trabalho, com a utilização de instrumentos de medida, efetuando a traçagem da madeira e assinalando os contornos da peça, a fim de possibilitar o corte;
- Colocar ferragens complementares, tais como: fechaduras, trincos, dobradiças e puxadores;
- Construir, montar, desmontar e reparar as partes de carrocerias de caminhões, tais como: longarinas, assoalhos; painéis, laterais, frontais e traseiros, bem como executar reformas nas partes de madeira de painéis, lambris, portões, escadas de extensão e simples, bancadas etc.;
- Confeccionar peças como feneron e fenolite, calço para ranhuras dos rotores e extratores dos geradores e motores elétricos;
- Afiar e travar todas as ferramentas utilizadas, manualmente ou operando máquinas providas de dispositivos de afiação, utilizando rebolo, lima, assentador, pedra de afiar e outros, para manter o gume;
- Confeccionar formas de madeira para serviços em edificações em geral;
- Transportar materiais manualmente ou em carretas, para os vários setores da carpintaria ou ao local da obra;
- Fazer, eventualmente, a limpeza de sua área de trabalho, removendo cavacos de madeira do setor de máquinas e do setor de bancadas;
- Reparar elementos de madeira, substituindo peças desgastadas ou fixando partes soltas, para recompor sua estrutura;
- Executar outras tarefas correlatas ou afins, de acordo com instruções ou determinações da chefia.

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais.
Requisitos	Ensino Fundamental Completo
Experiência	Desnecessário

TABELA 48

Eletricista			
Quantidade	12	**Referência Salarial**	5
Descrição Sintética			
Instalar e efetuar manutenção de instalação elétrica preventiva, corretiva, preditiva de acordo com esquemas específicos e com as necessidades de cada caso.			
Atribuições Típicas			
· Realizar serviços de instalação, manutenção e substituição de componentes elétricos em geral, em redes de baixa, média e alta tensão, incluindo quadros de comando e de distribuição, sistemas de automação (soft-starter, inversores de frequência), motores elétricos e sistemas de iluminação pública. · · Executar manutenção em postes, luminárias, lâmpadas, reatores, padrões de entrada de energia, boias elétricas e demais dispositivos elétricos. · · Realizar instalação e manutenção de sistemas elétricos prediais, incluindo tomados, interruptores, ventiladores, redes telefônicas e redes de informática. · · Executar manutenção preventiva, corretiva e preditiva em sistemas elétricos, garantindo o pleno funcionamento e a segurança das instalações. · · Realizar manutenção, instalação e reparos em sistemas semafóricos (semáforos), assegurando seu correto funcionamento. · · Executar atividades em altura, conforme normas de segurança vigentes, para manutenção de redes elétricas e iluminação pública. · · Testar e inspecionar instalações elétricas, simulando condições reais de funcionamento, a fim de verificar a qualidade e segurança dos serviços executados. · · Executar escavações, abertura de valas em solo e asfalto, bem como cortes em paredes, para instalação e manutenção de sistemas elétricos. · · Levantar, especificar e controlar materiais necessários para execução dos serviços, solicitando reposição quando necessário, a fim de evitar interrupções. · · Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando corretamente os equipamentos de proteção individual (EPIs) e coletiva (EPCs). · · Transportar, organizar e armazenar ferramentas, materiais e equipamentos necessários à execução dos serviços. · · Realizar o descarte adequado de resíduos gerados, conforme normas ambientais vigentes. · · Zelar pela conservação, manutenção e limpeza de ferramentas, equipamentos e do local de trabalho. · Executar outras atividades correlatas, conforme necessidade do serviço ou determinação superior.			

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais
Requisitos	Ensino fundamental completo e curso na área
Experiência	Desnecessária

TABELA 50

Encanador			
Quantidade	15	**Referência Salarial**	5
Descrição Sintética			
Executa serviços de instalação e manutenção de tubulações de água e esgoto em geral, em vias ou prédios públicos municipais.			
Atribuições Típicas			
· Realizar inspeções periódicas na rede para identificar pontos de desgaste, vazamentos e possíveis rupturas. Executar reparos imediatos em casos de emergência, como rompimento de tubulações e grandes vazamentos. · Localizar e consertar vazamentos em adutoras, ramais, e conexões, utilizando técnicas e equipamentos apropriados para minimizar perdas de água. · Realiza Trabalhos em Escavações, atuando diretamente em valas e buracos abertos para acessar as tubulações subterrâneas em alguns casos com água. · Executar a instalação de novas tubulações, válvulas, registros e hidrômetros, bem como a substituição de componentes danificados ou obsoletos na rede. · Executar cortes e restabelecimento do fornecimento de água. · Realizar a limpeza e desobstrução de tubulações para garantir o fluxo adequado da água e prevenir problemas de pressão ou contaminação. · Manusear ferramentas e equipamentos específicos, como bombas de esgotamento, máquinas de corte para tubos, entre outros. · Atendimento a Emergências: Estar disponível para atendimentos emergenciais 24 horas, em regime de plantão, quando necessário. · Realiza serviços de instalação e manutenção das redes de água e esgoto dos prédios públicos municipais. · Executa atividades correlatas determinadas pelo superior imediato.			
ESPECIFICAÇÕES			
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.		
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais		
Requisitos	Ensino fundamental completo		
Experiência	Desnecessária		

TABELA 51

Enfermeiro			
Quantidade	67	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Prestar assistência de enfermagem integral, individual e coletiva aos pacientes/usuários nos diferentes níveis de atenção à saúde, na Atenção Primária, Atenção Especializada, Atenção Domiciliar e Urgência e Emergência. Realizar consultas de enfermagem, procedimentos técnicos e ações de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação da saúde, conforme legislação vigente, protocolos			

institucionais e diretrizes do SUS. Planejar, organizar, supervisionar e avaliar as ações de enfermagem, além de participar de atividades de educação e vigilância em saúde, registro e monitoramento de informações assistenciais, contribuindo para a qualidade e humanização do cuidado.
Atribuições Típicas
· Dirigir o órgão de Enfermagem integrante da estrutura básica da instituição de saúde pública e chefia de serviço da unidade de enfermagem; · Planejar, organizar, coordenar, executar, supervisionar e avaliar as ações e serviços de enfermagem nos diversos pontos da Rede de Atenção à Saúde, conforme diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS), legislação profissional vigente e protocolos institucionais; · Organizar e dirigir os serviços de enfermagem e de suas atividades técnicas; · Realizar consulta de enfermagem com aplicação do Processo de Enfermagem, incluindo avaliação, diagnóstico, planejamento, prescrição de cuidados, evolução e registro sistematizado, bem como executar e/ou prescrever intervenções e procedimentos de enfermagem, conforme normativas vigentes. · Realizar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica e que exijam conhecimento de base científica e capacidade de tomadas decisões imediata, cuidados diretos de enfermagem a pacientes graves com risco de vida; · Prescrever procedimento e protocolos, programas de saúde pública e diretrizes institucionais, observada a legislação profissional; · Participar do planejamento, execução e avaliação da programação de saúde, bem como da elaboração, implementação e avaliação de protocolos, rotinas, fluxos assistenciais, planos assistenciais de saúde e ações de melhoria contínua da qualidade, incluindo práticas de segurança do paciente e gestão de riscos; · Gerenciar o processo de trabalho da equipe de enfermagem, incluindo supervisão, orientação e avaliação das atividades desenvolvidas por Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, responsabilizando-se pela qualidade, segurança e continuidade da assistência; · Participar de projetos de construção ou reforma de unidade de assistência; consultoria, auditoria e emissão de parecer sobre matéria de enfermagem; · Atuar na promoção da saúde, prevenção de agravos, recuperação e reabilitação, incluindo ações programáticas, vigilância em saúde, atendimento domiciliar, classificação de risco e assistência em situações de urgência e emergência, bem como prevenção e controle sistemático de doenças transmissíveis em geral; · Coordenar o cuidado e articular os diferentes pontos da Rede de Atenção à Saúde, assegurando a integralidade da assistência, a referência e contrarreferência e o acompanhamento longitudinal dos usuários; registrar, monitorar e analisar informações assistenciais e indicadores de saúde nos sistemas oficiais, contribuindo para o planejamento, avaliação e tomada de decisão; prevenir e controlar sistematicamente danos que possam ser causados à clientela na assistência da enfermagem; · Atuar de forma integrada à equipe multiprofissional, participar de processos de educação permanente, planejamento territorial e cumprimento das metas e indicadores estabelecidos pelo gestor público; visando à melhoria de saúde da população; · Realizar assistência de enfermagem em todo ciclo da vida(infância, adolescência, adulto e idoso), e registrar de forma adequada, completa e oportuna as

informações assistenciais nos prontuários e sistemas oficiais, garantindo a continuidade do cuidado, conforme programas ministeriais vigentes, e protocolos estabelecidos; · Executar outras atividades correlatas à natureza do cargo, conforme necessidades do serviço, diretrizes institucionais e legislação vigente;

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	30 (trinta) horas semanais.
Requisitos	Ensino superior completo em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)
Experiência	Desnecessária

TABELA 58

Farmacêutico			
Quantidade	30	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Servidor público municipal integrante da equipe de saúde do SUS, responsável pela assistência farmacêutica no âmbito da atenção básica, especializada ou hospitalar, assegurando o acesso, uso racional de medicamentos e o cumprimento das políticas públicas de saúde			
Atribuições Típicas			
· Atuar na assistência farmacêutica conforme as diretrizes do SUS; · Assumir responsabilidade técnica pelos serviços farmacêuticos municipais; · Dispensar medicamentos, promovendo o uso racional e a orientação ao usuário do SUS; · Gerenciar a seleção, programação, aquisição, armazenamento e distribuição de medicamentos, dentro do local de atuação; · Supervisionar técnicos e auxiliares de farmácia; · Participar de comissões, programas e ações de saúde pública; · Elaborar e implementar protocolos, rotinas e procedimentos operacionais padrão (POPs); · Garantir o cumprimento da legislação sanitária e das normas do SUS; · executar outras atribuições determinadas pelo superior imediato, afetas a sua área de atuação; · desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.			

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	30 (trinta) horas semanais
Requisitos	Ensino Superior Completo em farmácia e registro ativo no respectivo Conselho
Experiência	Desnecessária

TABELA 107

Pintor			
Quantidade	13	**Referência Salarial**	5
Descrição Sintética			
Executa serviços de pintura em edificações, estruturas metálicas, equipamentos e peças, bem como executar serviços de pintura e letras, números e emblemas em diversas peças e locais, seguindo instruções superiores.			
Atribuições Típicas			
· Preparar tintas e vernizes em geral; · Combinar tintas de diferentes cores; · Preparar superfícies para pintura; · Remover e retocar pinturas; · Pintar, laquear e esmaltar objetos de madeira, metal, portas, janelas, paredes, estruturas, etc.; · Pintar postes de sinalização, meios-fios, faixas de rolamentos, etc.; · Executar molde e mão livre e aplicar, com o uso do modelo, letreiros, emblemas, dísticos, placas, etc.; · Calcular orçamentos e organizar pedidos de material; · Responsabilizar-se por equipes auxiliares necessárias à execução das atividades próprias do cargo; executar tarefas afins. · Atender as normas de segurança e higiene no trabalho.			
ESPECIFICAÇÕES			
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.		
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais		
Requisitos	Ensino fundamental completo		
Experiência	Desnecessária		

TABELA 129

Técnico em Enfermagem			
Quantidade	125	**Referência Salarial**	9
Descrição Sintética			
Prestar assistência de enfermagem ao paciente e/ou usuário nos diferentes níveis de Atenção à Saúde, na Atenção Primária, Atenção Especializada, Atenção Domiciliar e Urgência e Emergência, sob supervisão do Enfermeiro. Executar procedimentos técnicos de enfermagem, ações de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação da saúde, conforme legislação profissional vigente, protocolos institucionais e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS). Registrar informações assistenciais, colaborar com a equipe multiprofissional e contribuir para a qualidade, segurança e humanização do cuidado.			
Atribuições Típicas			

- Executar atividades de enfermagem de nível técnico na Rede de Atenção à Saúde, sob supervisão e orientação do enfermeiro, incluindo assistência direta a pacientes, apoio no planejamento e programação das ações de enfermagem, prevenção e controle de doenças transmissíveis e de danos físicos, conforme legislação profissional vigente, diretrizes do SUS e protocolos institucionais;
- Executar atividades de assistência de enfermagem e ações educativas em promoção e prevenção da saúde, prestando cuidados diretos aos pacientes, incluindo administração de medicamentos, realização de curativos, aferição de sinais vitais, vacinação, coleta de materiais para exames e execução de outros procedimentos de sua competência, assegurando qualidade, segurança e humanização da assistência;
- Atuar de forma integrada à equipe multiprofissional de saúde, colaborando para a execução do plano de cuidados estabelecido pelo Enfermeiro e para a integralidade da assistência;
- Participar de ações de promoção da saúde, prevenção de doenças, recuperação e reabilitação, conforme planejamento da equipe e diretrizes institucionais, incluindo participação em campanhas, programas e ações estratégicas do SUS;
- Preparar, organizar e manter o ambiente assistencial, materiais, equipamentos e instrumentais(todo processo de esterilização), necessários ao atendimento, bem como auxiliar na realização de procedimentos e exames;
- Proporcionar aos pacientes cuidados de enfermagem de modo assistir sob o ponto de vista físico, psicológico, espiritual e social;
- Atuar em atendimentos na atenção primária, domiciliares, serviços ambulatoriais, atenção especializada e de urgência e emergência, realizando monitorização clínica e intervenções de sua competência, e registrar de forma adequada, completa e oportuna as informações assistenciais nos prontuários e sistemas oficiais, garantindo a continuidade do cuidado, de acordo protocolos estabelecidos;
- Participar de ações de vigilância em saúde, busca ativa, educação permanente e capacitações, cumprindo metas, indicadores, normas técnicas, éticas e de biossegurança, bem como diretrizes institucionais, contribuindo para a segurança do paciente e a prevenção de riscos assistenciais;
- Executar outras atividades correlatas à natureza do cargo, sob supervisão do Enfermeiro e conforme necessidade do serviço

ESPECIFICAÇÕES	
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.
Jornada de Trabalho	30 (trinta) horas semanais
Requisitos	Ensino médio completo e curso técnico em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)
Experiência	Desnecessária

TABELA 140

Treinador Desportivo			
Quantidade	11	**Referência Salarial**	13
Descrição Sintética			
Ensinar atividades físicas e técnicas desportivas ou qualquer outra modalidade esportiva que exige conhecimentos e qualificações técnicas específicas ou não			
Atribuições Típicas			
· - Ensinar atividades físicas e técnicas desportivas ou qualquer outra modalidade esportiva que exige conhecimentos e qualificações técnicas específicas ou não; · - realizar treinamentos especializados dentro da referida modalidade esportiva; · - supervisionar e avaliar o preparo físico dos atletas e as práticas desportivas; · - planejar, organizar, coordenar e orientar o aprendizado da(s) modalidade(s) esportiva(s) de que compete; · - orientar, estimular e acompanhar o desenvolvimento das potencialidades profissionais e criativas dos alunos/atletas; · - realizar estudos dos processos técnicos e de ensino gerais no respectivo área de trabalho; estimular hábitos de ordenação, cuidados e conservação dos materiais e equipamentos utilizados; · - atender e acompanhar as turmas, apresentando-se em eventos, competições e torneios da modalidade, promovidos pela Prefeitura Municipal ou por qualquer outro Órgão Público ou privado, vigiando e mantendo a disciplina dos alunos/atletas sob sua responsabilidade; · - apurar frequência dos alunos; propor e adotar padrões e normas de equipamentos e materiais; · - planejar, coordenar, supervisionar, avaliar e fiscalizar as atividades do pessoal que estiver sob sua responsabilidade; participar da implantação de planos, fluxos e rotinas, objetivando a simplificação e aperfeiçoamento dos métodos de trabalho; · - solucionar problemas sugeridos em seu âmbito e, quando de maior relevância ou peculiaridade, submeter à apreciação superior hierárquico, responsáveis pela Secretaria Municipal de Esportes; · - ajudar a planejar e executar competições esportivas; · - executar outras atribuições determinadas pelo superior imediato, afetas a sua área de atuação; · desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.			
ESPECIFICAÇÕES			
Forma de Provimento	Efetivo por Concurso Público.		
Jornada de Trabalho	40 (quarenta) horas semanais		

Requisitos	Ensino Superior Completo em Educação Física e registro ativo no Conselho respectivo CONFEF/CREFs
Experiência	Desnecessária

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

ANEXO VI

Denominação	Grupo ou referência remuneratória	Provimento	Requisitos	Jornada de trabalho	Total de cargos
Agente Comunitário de Saúde	AC	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino médio completo; residir na área da comunidade em que atuar desde a data da publicação do edital	40 (quarenta) horas semanais	120
Agente de Combate a endemias	AC	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino médio completo	40 (quarenta) horas semanais	60
Auxiliar de veterinário	3	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino médio completo e curso na área	40 (quarenta) horas semanais	1
Carpinteiro	5	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino fundamental completo	40 (quarenta) horas semanais	08
Eletricista	5	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino fundamental completo e curso na área	40 (quarenta) horas semanais	12
Encanador	5	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino fundamental completo	40 (quarenta) horas semanais	15
Pintor	5	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino fundamental completo	40 (quarenta) horas semanais	13

Técnico em Enfermagem ESF	12	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino médico completo e curso técnico em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)	40 (quarenta) horas semanais	28
Analista de Tecnologia da Informação	13	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino Superior Completo na área de tecnologia ou equivalente	40 (quarenta) horas semanais	1
Auditor de Controle Interno	13	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino superior em contabilidade, Direito ou Administração	40 (quarenta) horas semanais	1
Treinador Desportivo	13	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino Superior Completo em Educação Física e registro ativo no Conselho respectivo CONFEF/CREFs	40 (quarenta) horas semanais	11
Farmacêutico	13	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino superior completo em farmácia e registro ativo no Conselho respectivo	30 (trinta) horas semanais	30
Engenheiro Ambiental	14	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino superior em Engenharia Ambiental e Registro Ativo no Conselho respectivo	30 (trinta) horas semanais	1

Enfermeiro ESF	16	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino superior completo em enfermagem e registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem (COREN)	40 (quarenta) horas semanais	28
Médico do Trabalho	18	Efetivo, mediante aprovação em concurso público	Ensino superior completo em medicina e registro no conselho regional de medicina, com especialização na área de atuação	20 (vinte) horas semanais	02

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CNPJ 46.151.718/0001-80

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

03/2026

Projeto de Lei que objetiva aumento da despesa com pessoal proveniente da Criação de 100 cargos de Professores Auxiliares Efetivos, conforme planilha elaborada pela Secretaria de Administração.

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA APURADA NO MÊS DE DEZEMBRO DE 2025 - R$ 600.034.406,70, COM PROJEÇÃO DE ACRÉSCIMO DE 3,50% PARA OS EXERCÍCIOS DE 2027, 2028 e 2029.

DISCRIMINAÇÕES	Janeiro 2026	Estimativa Exercício de 2027	Estimativa Exercício de 2028	Estimativa Exercício de 2029
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	R$ 600.034.406,70	R$ 621.035.610,93	R$ 642.771.857,31	R$ 665.268.872,32
PERCENTUAL DE EVOLUÇÃO DA RCL	0,00%	3,50%	3,50%	3,50%

A Receita Corrente Líquida é apurada nos termos do disposto no artigo 2º, inciso IV e seu parágrafo 3º da Lei nº 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal.

O aumento da despesa acarretará o seguinte impacto neste exercício e nos dois subsequentes:

EXERCÍCIO DE 2026

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	13.876.280,00	2,313%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	891.000,00	0,148%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	891.000,00	0,148%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	2.146.703,62	0,358%
5º	Criação de 100 cargos de Professores Auxiliares Efetivos	-414.804,00	-0,069%
TOTAIS		**17.390.179,62**	**2,898%**

EXERCÍCIO DE 2027

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	16.399.240,00	2,641%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	1.069.200,00	0,172%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	1.188.000,00	0,191%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	5.558.842,01	0,895%
5º	Criação de 100 cargos de Professores Auxiliares Efetivos	0,00	0,000%
TOTAIS		**24.215.282,01**	**3,899%**

EXERCÍCIO DE 2028

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	16.399.240,00	2,641%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	1.069.200,00	0,172%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	1.188.000,00	0,191%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	5.808.989,10	0,935%
5º	Criação de 100 cargos de Professores Auxiliares Efetivos	0,00	0,000%
TOTAIS		**24.465.429,10**	**3,939%**

EXERCÍCIO DE 2029

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	16.399.240,00	2,641%

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CNPJ 46.151.718/0001-80

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

03/2026

2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	1.069.200,00	0,172%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	1.188.000,00	0,191%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	6.070.394,44	0,977%
5º	Criação de 100 cargos de Professores Auxiliares Efetivos	0,00	0,000%
TOTAIS		**24.726.834,44**	**3,981%**

PARA FEFEITO DE CÁLCULO DOS LIMITES DA FOLHA COM PESSOAL, FORAM CONSIDERADOS OS GASTOS COM PESSOAL APURADO NO EXERCÍCIO, COM BASE NO RGF - ANEXO I - MÊS DE DEZEMBRO/2025 COM ACRÉSCIMO DE 3,50% PARA OS EXERCÍCIOS DE 2027, 2028 e 2029.

EXERCÍCIO FINANCEIRO	FOLHA COM PESSOAL R$	EVOLUÇÃO (%)
2026	R$ 284.253.275,80	0,00%
2027	R$ 294.202.140,45	3,50%
2028	R$ 304.499.215,37	3,50%
2029	R$ 315.156.687,91	3,50%

Considerando-se o aumento da **Despesa com Pessoal**[1] em análise, os impactos anteriormente autorizados e as projeções estabelecidas, demonstramos abaixo a estimativa de impacto orçamentário-financeiro, no exercício em que entrar em vigor e nos dois seguintes:

EXERCÍCIO FINANCEIRO	ESTIMATIVA DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	ESTIMATIVA DA DESPESA COM PESSOAL (INCLUSO O ACRÉSCIMO)	PERCENTUAL ESTIMADO DA DESPESA COM PESSOAL %
2026	R$ 600.034.406,70	R$ 299.861.455,42	**49,9740%**
2027	R$ 621.035.610,93	R$ 316.160.222,46	**50,9085%**
2028	R$ 642.771.857,31	R$ 326.707.444,47	**50,8279%**
2029	R$ 665.268.872,32	R$ 337.626.322,35	**50,7504%**

1. Atenção aos limites estabelecidos nos artigos 19 a 22 e inciso II do § 1º do artigo 59 da LRF nº 101/2000.

Birigui, 6 de abril de 2026

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
Digitally signed by SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Presencial, ou=44434587000112, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=(em branco), cn=SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
Date: 2026.04.07 14:46:42 -03'00'

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

PAULO REBECCHI:09062652824
Assinado de forma digital por PAULO REBECCHI:09062652824
Dados: 2026.04.07 07:52:44 -03'00'

PAULO REBECCHI
Secretária de Planejamento e Finanças

RICARDO AUGUSTO BORDIN:30650922808
Assinado de forma digital por RICARDO AUGUSTO BORDIN:30650922808
Dados: 2026.04.07 08:05:08 -03'00'

RICARDO AUGUSTO BORDIM
Diretor de Planejamento e Acompanhamento da Execução Orçamentária

LUIZ ANTONIO CEZAR JUNIOR:06370444871
Assinado de forma digital por LUIZ ANTONIO CEZAR JUNIOR:06370444871
Dados: 2026.04.07 07:47:46 -03'00'

LUIZ ANTONIO CEZAR JUNIOR
Diretor de Controle Financeiro
CRC 1SP159328/O-3

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CNPJ Nº 46.151.718/0001-80

Estado de São Paulo

DECLARAÇÃO

Eu, SAMANTA PAULA ALBANI BORINI , Prefeita Municipal de Birigui, portadora do RG nº 43.719.133-3, SSP/SP e do CPF nº 306.746.198-38, **DECLARO,** nos termos do artigo 16, inciso II, da Lei de Responsabilidade Fiscal, que o Projeto de Lei que objetiva aumento da despesa com pessoal proveniente da Criação de 100 cargos de Professores Auxiliares Efetivos, conforme planilha elaborada pela Secretaria de Administração, tem a devida adequação orçamentária e financeira com a LOA - Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o PPA - Plano Plurianual e com a LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Birigui, 6 de abril de 2026

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838

Digitally signed by SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Presencial, ou=44434587000112, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=(em branco), cn=SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
Date: 2026.04.07 14:46:02 -03'00'

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI

Prefeita Municipal

Prefeitura Municipal de Birigui

CNPJ 46.151.718/0001-80

À
Secretaria de Finanças
A/C Digníssimo Secretário
Srº. Paulo Rebecchi

Ref. Impacto Financeiro

A fim de atender o disposto no artigo 16, incisos I e II da Lei Complementar 101/2000, solicitamos proceder a estimativa do impacto financeiro bem como a declaração do ordenador de despesas de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira, de despesas com a criação de 100 cargos públicos efetivos, conforme abaixo:

CUSTO ATUAL	CUSTO MENSAL	CUSTO 2026
Custo de 100 cargos Professores Auxiliares Contratados Temporariamente (ACTs)	R$ 653.350,90	R$ 7.840.210,80
Custo de 100 cargos públicos efetivos	R$ 618.783,90	R$ 7.425.783,90
IMPACTO TOTAL MENSAL	**-R$ 34.567,00**	**-R$ 414.804,00**
EXERCICIO DE 2026 (MAIO A DEZ)	R$ 0,00	
EXERCICIO DE 2027 - (4,50%)	R$ 0,00	
EXERCICIO DE 2028 - (4,50%)	R$ 0,00	

OBS: Informamos que os professores auxiliares de cargos efetivos entrarão no lugar dos professores auxiliares contratados temporariamente (ACTs).

BIRIGUI-SP, 06 DE ABRIL DE 2026.

gov.br Documento assinado digitalmente
BEATRIZ AKEMI OKUMA
Data: 06/04/2026 08:33:01-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

BEATRIZ AKEMI OKUMA
DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS

gov.br Documento assinado digitalmente
THIAGO GRILLO AZEVEDO
Data: 06/04/2026 14:36:11-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

THIAGO GRILLO AZEVEDO
SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI
CNPJ 46.151.718/0001-80

LEVANTAMENTO DE CUSTOS

I – Professores Auxiliares Contratados Temporariamente (ACTs) – Maio/2026 a Dez/2026:*
** Contratados para a execução de aulas até que sejam criados os cargos efetivos*

Cálculo	Cargo	Qtde	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
A	Professor Auxiliar ACT (27 horas semanais)	30	R$ 6.932,25	R$ 207.967,50	R$ 2.495.610,00

Cálculo	Cargo	Qtde	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
B	Professor Auxiliar ACT (25 horas semanais)	20	R$ 6.512,52	R$ 130.250,40	R$ 1.563.004,80

Cálculo	Cargo	Qtde	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
C	Professor Auxiliar ACT (24 horas semanais)	50	R$ 6.302,66	R$ 315.133,00	R$ 3.781.596,00

Custo Total Anual (A+B+C):	R$ 7.840.210,80

Considerados nos custos salário-base, 1/12-13° salário, 1/12-1/3 férias, Patronal-Previdência, Vale Alimentação, Prêmio Assiduidade, Plano Odontológico, Plano de Saúde, entre outros.

II – Professores Auxiliares – Criação de 100 Cargos Públicos Efetivos - Maio/2026 a Dez/2026:*
** Entrarão no lugar dos Professores Auxiliares contratados temporariamente (ACTs)*

Cálculo	Cargo	Qtde	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
A	Professor Auxiliar ACT (27 horas semanais)	30	R$ 6.560,41	R$ 196.812,30	R$ 2.361.747,60

Cálculo	Cargo	Qtde	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
B	Professor Auxiliar ACT (25 horas semanais)	20	R$ 6.168,23	R$ 123.364,60	R$ 1.480.375,20

Cálculo	Cargo	Qtde	Custo Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
C	Professor Auxiliar ACT (24 horas semanais)	50	R$ 5.972,14	R$ 298.607,00	R$ 3.583.284,00

Custo Total Anual (A+B+C):	R$ 7.425.406,80

Considerados nos custos salário-base, 1/12-13° salário, 1/12-1/3 férias, Patronal-Previdência, Vale Alimentação, Prêmio Assiduidade, Plano Odontológico, Plano de Saúde, entre outros.

III – Diferença para a Prefeitura (Dispensa dos Professores Auxiliares ACTs e Admissão de Professores Auxiliares Efetivos em seu lugar) – Maio/2026 a Dez/2026:

Custo Total Anual (II – I):	R$ - 414.804,00

IV – Custo para os 2 (dois) exercícios seguintes:

2027:	R$ 0,00
2028:	R$ 0,00

Birigui, 06 de Abril de 2026.

Documento assinado digitalmente
gov.br BEATRIZ AKEMI OKUMA
Data: 06/04/2026 08:33:01-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Documento assinado digitalmente
gov.br THIAGO GRILLO AZEVEDO
Data: 06/04/2026 14:36:11-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

BEATRIZ AKEMI OKUMA
Diretora de Gestão de Pessoas

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CNPJ 46.151.718/0001-80

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

02/2026

Projeto de Lei que objetiva aumento da despesa com pessoal proveniente da alteração de padrão de vencimentos dos cargos de Carpinteiro, Eleticista, Encanador e Pintor, extinção do cargo de Analista de Sistemas e criação dos cargos de Auxiliar de Veterinário, Controlador interno, Engenheiro Ambiental, Enfermeiro do ESF, Técnico em Enfermagem do ESF e Professor de Educação Especial, conforme planilha elaborada pela Secretaria de Administração.

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA APURADA NO MÊS DE DEZEMBRO DE 2025 - R$ 600.034.406,70, COM PROJEÇÃO DE ACRÉSCIMO DE 3,50% PARA OS EXERCÍCIOS DE 2027, 2028 e 2029.

DISCRIMINAÇÕES	Janeiro 2026	Estimativa Exercício de 2027	Estimativa Exercício de 2028	Estimativa Exercício de 2029
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	R$ 600.034.406,70	R$ 621.035.610,93	R$ 642.771.857,31	R$ 665.268.872,32
PERCENTUAL DE EVOLUÇÃO DA RCL	0,00%	3,50%	3,50%	3,50%

A Receita Corrente Líquida é apurada nos termos do disposto no artigo 2º, inciso IV e seu parágrafo 3º da Lei nº 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal.

O aumento da despesa acarretará o seguinte impacto neste exercício e nos dois subsequentes:

EXERCÍCIO DE 2026

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	13.876.280,00	2,313%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	891.000,00	0,148%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	891.000,00	0,148%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	2.146.703,62	0,358%
TOTAIS		**17.804.983,62**	**2,967%**

EXERCÍCIO DE 2027

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	16.399.240,00	2,641%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	1.069.200,00	0,172%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	1.188.000,00	0,191%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	5.558.842,01	0,895%
TOTAIS		**24.215.282,01**	**3,899%**

EXERCÍCIO DE 2028

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	16.399.240,00	2,641%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	1.069.200,00	0,172%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	1.188.000,00	0,191%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	5.808.989,10	0,935%
TOTAIS		**24.465.429,10**	**3,939%**

EXERCÍCIO DE 2029

Nº da Ação	DESCRIÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL	VALOR - R$	Impacto sobre a RCL
1º	Reajuste Salarial Percentual de 6,71% (4,18% + 2,53%)	16.399.240,00	2,641%
2º	Reajuste do Vale Alimentação Percentual de 4.369%	1.069.200,00	0,172%
3º	Reajuste do Prêmio Assiduidade Percentual de 5,218%	1.188.000,00	0,191%
4º	Alteração, extinção e criação de cargos	6.070.394,44	0,977%

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CNPJ 46.151.718/0001-80

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

02/2026

TOTAIS	**24.726.834,44**	**3,981%**

PARA FEFEITO DE CÁLCULO DOS LIMITES DA FOLHA COM PESSOAL, FORAM CONSIDERADOS OS GASTOS COM PESSOAL APURADO NO EXERCÍCIO, COM BASE NO RGF - ANEXO I - MÊS DE DEZEMBRO/2025 COM ACRÉSCIMO DE 3,50% PARA OS EXERCÍCIOS DE 2027, 2028 e 2029.

EXERCÍCIO FINANCEIRO	FOLHA COM PESSOAL R$	EVOLUÇÃO (%)
2026	R$ 284.253.275,80	0,00%
2027	R$ 294.202.140,45	3,50%
2028	R$ 304.499.215,37	3,50%
2029	R$ 315.156.687,91	3,50%

Considerando-se o aumento da **Despesa com Pessoal**[1] em análise, os impactos anteriormente autorizados e as projeções estabelecidas, demonstramos abaixo a estimativa de impacto orçamentário-financeiro, no exercício em que entrar em vigor e nos dois seguintes:

EXERCÍCIO FINANCEIRO	ESTIMATIVA DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	ESTIMATIVA DA DESPESA COM PESSOAL (INCLUSO O ACRÉSCIMO)	PERCENTUAL ESTIMADO DA DESPESA COM PESSOAL %
2026	R$ 600.034.406,70	R$ 300.276.259,42	**50,0432%**
2027	R$ 621.035.610,93	R$ 316.160.222,46	**50,9085%**
2028	R$ 642.771.857,31	R$ 326.707.444,47	**50,8279%**
2029	R$ 665.268.872,32	R$ 337.626.322,35	**50,7504%**

1. Atenção aos limites estabelecidos nos artigos 19 a 22 e inciso II do § 1º do artigo 59 da LRF nº 101/2000.

Birigui, 6 de abril de 2026

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
Digitally signed by SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Presencial, ou=44434587000112, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=(em branco), cn=SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
Date: 2026.04.07 14:45:33 -03'00'

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI
Prefeita Municipal

PAULO REBECCHI:09062652824
Assinado de forma digital por PAULO REBECCHI:09062652824
Dados: 2026.04.07 07:51:46 -03'00'

PAULO REBECCHI
Secretária de Planejamento e Finanças

RICARDO AUGUSTO BORDIN:30650922808
Assinado de forma digital por RICARDO AUGUSTO BORDIN:30650922808
Dados: 2026.04.07 08:04:30 -03'00'

RICARDO AUGUSTO BORDIM
Diretor de Planejamento e Acompanhamento da Execução Orçamentária

LUIZ ANTONIO CEZAR JUNIOR:06370444871
Assinado de forma digital por LUIZ ANTONIO CEZAR JUNIOR:06370444871
Dados: 2026.04.07 07:47:00 -03'00'

LUIZ ANTONIO CEZAR JUNIOR
Diretor de Controle Financeiro
CRC 1SP159328/O-3

PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CNPJ Nº 46.151.718/0001-80

Estado de São Paulo

DECLARAÇÃO

Eu, SAMANTA PAULA ALBANI BORINI , Prefeita Municipal de Birigui, portadora do RG nº 43.719.133-3, SSP/SP e do CPF nº 306.746.198-38, **DECLARO,** nos termos do artigo 16, inciso II, da Lei de Responsabilidade Fiscal, que o Projeto de Lei que objetiva aumento da despesa com pessoal proveniente da alteração de padrão de vencimentos dos cargos de Carpinteiro, Eleticista, Encanador e Pintor, extinção do cargo de Analista de Sistemas e criação dos cargos de Auxiliar de Veterinário, Controlador interno, Engenheiro Ambiental, Enfermeiro do ESF, Técnico em Enfermagem do ESF e Professor de Educação Especial, conforme planilha elaborada pela Secretaria de Administração, tem a devida adequação orçamentária e financeira com a LOA - Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o PPA - Plano Plurianual e com a LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Birigui, 6 de abril de 2026

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838

Digitally signed by SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Presencial, ou=44434587000112, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=(em branco), cn=SAMANTA PAULA ALBANI BORINI:30674619838
Date: 2026.04.07 14:44:42 -03'00'

SAMANTA PAULA ALBANI BORINI

Prefeita Municipal

Prefeitura Municipal de Birigui

CNPJ 46.151.718/0001-80

À
Secretaria de Finanças
A/C Digníssimo Secretário
Srº. Paulo Rebecchi

Ref. Impacto Financeiro

A fim de atender o disposto no artigo 16, incisos I e II da Lei Complementar 101/2000, solicitamos proceder a estimativa do impacto financeiro bem como a declaração do ordenador de despesas de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira, de despesas com a alteração do padrão de vencimentos dos cargos de Carpinteiro, Eletricista, Encanador e Pintor, extinção do cargo de Analista de Sistemas, criação dos cargos de Aux. de Veterinário, Controlador interno, Engenheiro Ambiental, Enfermeiro do E.S.F, Técnico em Enfermagem do E.S.F e Professor de Educação Especial, conforme abaixo:

ALTERAÇÕES	CUSTO MENSAL	CUSTO 2026
ALTERAÇÃO DO PADRÃO (CARPINTEIRO, ELETRICISTA, ENCADOR E PINTOR) Maio a Dezembro/2026	R$ 19.214,13	R$ 172.927,19
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (EXTINÇÃO DO ANALISTA DE SISTEMAS)	R$ 0,00	R$ 0,00
CRIAÇÃO DOS CARGOS DE AUX. DE VETERINARIO, CONTROLADOR INTERNO E ENGENHEIRO AMBIENTAL- Setembro a Dezembro/2026	R$ 14.050,62	R$ 70.253,78
CRIAÇÃO DOS CARGOS DE ENFERMEIRO DO E.S.F. e TECNICO EM ENFERMAGEM DO E.S.F.- Setembro a Dezembro/2026	354.571,17	1.772.855,84
CRIAÇÃO DO CARGO DE PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL- Abril a Dezembro/2026	R$ 13.066,75	R$ 130.667,50
IMPACTO TOTAL MENSAL	**400.902,67**	**2.146.704,31**
EXERCICIO DE 2026 (ABRIL A DEZ)	R$ 2.146.703,62	
EXERCICIO DE 2027 - (4,50%)	R$ 5.558.842,01	
EXERCICIO DE 2028 - (4,50%)	R$ 5.808.989,90	

MEMÓRIA DE CALCULO:- Para o Exercício de 2026, referente aos cargos cujos padrões serão alterados, foram considerados os custos de maio a dezembro inclusive 13º e 1/3 férias, para os cargos que serão criados, custos de setembro a dezembro, após realização de concurso publico, com exceção do Professor de educação especial que foram considerados os custos de abril a dezembro de 2026. Para os Exercícios de 2027 e 2028, foram acrescidos previsão inflacionaria de 4,5%¨.

BIRIGUI-SP, 06 DE ABRIL DE 2026.

gov.br Documento assinado digitalmente
BEATRIZ AKEMI OKUMA
Data: 06/04/2026 08:33:01-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

BEATRIZ AKEMI OKUMA
DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS

gov.br Documento assinado digitalmente
THIAGO GRILLO AZEVEDO
Data: 06/04/2026 14:36:11-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

THIAGO GRILLO AZEVEDO
SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO

Prefeitura Municipal de Birigui

Secretaria Municipal de Administração

DEMONSTRATIVO DE IMPACTO FINANCEIRO

SERVIDORES BENEFICIADOS COM ALTERAÇÃO DE PADRÃO SALARIAL

Matricula	Nome_Funcionario	Des_Contrato	TOTAL	REAJUSTE
52194	ENEIAS RODRIGUES RECHE	CARPINTEIRO	4.997,01	1.049,37
61480	JESUS APARECIDO XAVIER	CARPINTEIRO	1.935,21	406,39
54133	JORGE FERNANDES P.ANDRADE	CARPINTEIRO	4.421,28	928,47
			TOTAL	2.384,23

61260	ABNER GUIMARAES DA CUNHA	ELETRICISTA	2.515,77	528,31
59973	CRISTIANO BRAZ DOS SANTOS	ELETRICISTA	2.515,77	528,31
62369	EDUARDO ANTONIO DE SOUZA	ELETRICISTA	2.442,48	512,92
61314	JOSUE PAULINO BRANDAO	ELETRICISTA	2.515,77	528,31
61887	LUCIANO LUCAS GAMA DE OLIVEIRA	ELETRICISTA	2.515,77	528,31
62138	LUIZ DONIZETE LARA LICERA	ELETRICISTA	2.442,48	512,92
55035	MARCOS ANTONIO CARNEIRO	ELETRICISTA	4.165,07	874,66
61581	PAULO SERGIO DE LIRA PESSOA	ELETRICISTA	2.515,77	528,31
62411	RONALDO BRAZ FERREIRA	ELETRICISTA	2.442,48	512,92
56758	TIAGO DA MATA PESSOA	ELETRICISTA	2.916,44	612,45
59680	VALDIR ZANCAN SILVA	ELETRICISTA	2.442,48	512,92
			TOTAL	6.180,36

53396	ANTONIO FLAVIO ALVES	ENCANADOR	3.534,99	742,35
61508	CHARLES PEREIRA MIESSI FILHO	ENCANADOR	1.878,83	394,55
63008	GABRIEL MORONI DE OLIVEIRA	ENCANADOR	1.878,83	394,55
62656	GABRIEL POMARO DE OLIVEIRA	ENCANADOR	1.878,83	394,55
56073	JOAO CARLOS CHADA	ENCANADOR	2.243,42	471,12
59618	JOSE JORGE COLLU	ENCANADOR	2.155,71	452,70
62277	JOSEMAR FRIGERIO	ENCANADOR	1.878,83	394,55
60464	MARCOS JULIANO MARQUES SILVA	ENCANADOR	1.878,83	394,55
53899	NEI ALEX TOMAZ	ENCANADOR	3.534,99	742,35
59517	SIDNEI MARTINS	ENCANADOR	2.155,71	452,70
63032	ULISSES BELARMINO DA COSTA	ENCANADOR	1.878,83	394,55
			TOTAL	5.228,54

54937	EDVALDO MAURICIO CONTEL	PINTOR	2.380,04	499,81
54942	FERNANDO WAGNER FABRICIO	PINTOR	2.737,05	574,78
61989	KAUHAN RICHARD BISPO DE SOUSA	PINTOR	1.878,83	394,55
63046	MARCOS LEMUEL GOULART DE BRITO	PINTOR	1.878,83	394,55
63044	PEDRO HENRIQUE G.PERMANHANI	PINTOR	1.878,83	394,55
			TOTAL	2.258,25

CARGOS COM PADRÕES ALTERADOS

CARGOS	PADRÃO ATUAL	NOVO PADRÃO	QTDE.	CUSTO MENSAL	BIRIGUIPREV
CARPINTEIRO	G3-I-A	G5-I-A	3	2.384,26	381,48
ELETRICISTA	G3-I-A	G5-I-A	11	6.180,36	988,86
ENCANADOR	G3-I-A	G5-I-A	11	5.228,54	836,57
PINTOR	G3-I-A	G5-I-A	5	2.258,25	361,32
			TOTAL	16.051,41	2.568,23

CARGOS A SEREM CRIADOS

CARGOS	PADRÃO		QTDE	CUSTO MENSAL	
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	G13-I-A	4.873,26	1	0,00	0,00
AUXILIAR DE VETERINÁRIO	G2-I-A	1.878,83	1	1.878,83	300,61
CONTROLADOR INTERNO	G13-I-A	4.873,26	1	4.873,26	779,72
ENGENHEIRO AMBIENTAL	G14-I-A	5.360,63	1	5.360,63	857,70
ENFERMEIRO- E.S.F.	G16-1-A	6.486,36	28	181.618,08	29.058,89
TECNICO DE ENFERMAGEM- E.S.F.	G12-I-A	4.430,24	28	124.046,72	19.847,48
			TOTAL	317.777,52	50.844,40

TOTAL GERAL	333.828,93	53.412,63

CARGOS A SEREM CRIADOS

CARGOS	PADRÃO	salário base	QTDE	CUSTO MENSAL	BIRIGUIPREV
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	EVCD0401A	5.632,22	2	11.264,44	1.802,31

CUSTO POR EXERCÍCIO

ALTERAÇÕES	EXERCÍCIO DE 2026	EXERCÍCIO DE 2027	EXERCÍCIO DE 2028
ALTERAÇÃO DO PADRÃO (CARPINTEIRO, ELETRICISTA, ENCADOR E PINTOR)	172.927,19	258.538,99	270.173,25
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (EXTINÇÃO DO ANALISTA DE SISTEMAS)	0,00	0,00	0,00
CRIAÇÃO DOS CARGOS DE AUX. DE VETERINARIO, CONTROLADOR INTERNO E ENGENHEIRO AMBIENTAL	70.253,78	194.917,08	203.688,35
CRIAÇÃO DOS CARGOS DE ENFERMEIRO DO E.S.F. e TECNICO EM ENFERMAGEM DO E.S.F.	1.772.855,84	4.923.322,56	5.144.872,07
CRIAÇÃO DO CARGO DE PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	130.667,50	182.063,38	190.256,24
IMPACTO TOTAL	**2.146.703,62**	**5.558.842,01**	**5.808.989,90**

MEMÓRIA DE CALCULO:- Para o Exercício de 2026, referente aos cargos cujos padroes serão alterados, foram considerados os custos de maio a dezembro inclusive 13º e 1/3 férias, para os cargos que serão criados, custos de setembro a dezembro, após realização de concurso publico, com exceção do Professor de educação especial que foram considerados os custos de abril a dezembro de 2026. Para os Exercícios de 2027 e 2028, foram acrescidos previsão inflacionaria de 4,5%¨.

BIRIGUI-SP, 06 DE ABRIL DE 2026

gov.br Documento assinado digitalmente
BEATRIZ AKEMI OKUMA
Data: 06/04/2026 08:33:01-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

BEATRIZ AKEMI OKUMA
DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS

gov.br Documento assinado digitalmente
THIAGO GRILLO AZEVEDO
Data: 06/04/2026 14:36:11-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

THIAGO GRILLO AZEVEDO
SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO