



MENSAGEM Nº 72/2023

Ribas do Rio Pardo/MS, 18 de setembro de 2023.

EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE,

EXCELENTÍSSIMOS SENHORES VEREADORES,

Temos a satisfação de encaminhar o incluso **Projeto de Lei de nº. 65**, que *"altera a Lei Complementar nº. 11/2014, de 16 de setembro de 2014, amplia vagas, e dá outras providências"*.

Este quantitativo foi objeto de análise pelas equipes de várias Secretarias Municipais, resultando no aumento dos cargos especificados no referido Projeto, com o seu anexo.

Pretende-se, após a aprovação, realizar um Concurso Público, com data prevista para 7 de janeiro de 2024.

Houve, para tanto, o demonstrativo do impacto de aumento de pessoal, que foi feito em conjunto com o Projeto de Lei nº. 064, Mensagem nº. 71/2023, protocolado conjuntamente.

Diante disso, solicitamos a devida análise a aprovação do presente Projeto de Lei, que nos permitirá realizar o tão esperado concurso público.

Sem mais, aproveitamos para renovar as saudações de estilo ao Parlamento local, colocando-nos sempre à disposição para eventuais esclarecimentos.

Cordialmente,

JOÃO ALFREDO DANIEZE
PREFEITO MUNICIPAL

AO EXCELENTÍSSIMO SENHOR

LUIZ ANTÔNIO FERNANDES RIBEIRO

DIGNÍSSIMO VEREADOR PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE

RIBAS DO RIO PARD/MS


Carolina Zelesco
CÂMARA MUNICIPAL DE RIBAS DO RIO PARD

19/09/2023 - 11:10

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 065, DE 18 DE SETEMBRO DE 2023.

“Altera a Lei Complementar nº. 011/2014, de 16 de setembro de 2014, amplia vagas, e dá outras providências”.

O PREFEITO DE RIBAS DO RIO PARDO, MS, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei Complementar:

Art. 1º. Ficam ampliados os quantitativos de vagas dos cargos constantes na Lei Complementar 011/2014, a saber: Advogado (01 para 03), Assistente Social (12 para 16), Auditor Fiscal de Tributos Municipais (01 para 02), Fiscal de Meio Ambiente (01 para 02), Topógrafo (02 para 03), Técnico em Informática (01 para 05), Fiscal de Obras e Posturas (05 para 07), Agente de Fiscalização (03 para 05), Fiscal de Atividades Urbanas (01 para 02), Agente de Fiscalização Ambiental (01 para 04), Mecânico Eletricista de Veículos (01 para 02), Educador Social I (07 para 12), Auxiliar de Serviços Gerais (220 para 230), Instrutor de Música (01 para 03), Agente de Proteção Social (08 para 20), Auxiliar de Agente de Proteção Social (08 para 20), Auxiliar de Educação Infantil (140 para 160), Médico Pediatra 40 hrs (01 para 03), Médico Ginecologista 20 hs (02 para 03), Enfermeiro 40hs (28 para 32), Técnico em Enfermagem (60 para 80), Técnico em Radiologia (08 para 13), Auxiliar de Consultório Dentário (08 para 12), que passarão a vigorar conforme o Anexos I, desta Lei Complementar.

Art. 2º. As despesas decorrentes da aplicação desta lei correrão por conta da dotação orçamentária própria, suplementada se necessário.

Art. 3º. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Ribas do Rio Pardo/MS, 18 de setembro de 2023.



JOÃO ALFREDO DANIEZE
PREFEITO MUNICIPAL

ANEXO I

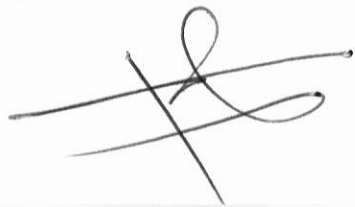
Projeto de Lei Complementar nº 065/2023
COMPOSIÇÃO DOS GRUPOS OCUPACIONAIS CARREIRAS E VENCIMENTO

Tabela 1 - CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO
GRUPO OCUPACIONAL I – CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR - CNS

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL - EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
CNS	Advogado	5.091,12	Bel em Ciências Jurídicas e Insc. na OAB/MS	30	1	2
	Assistente Social	5.091,12	Ensino Superior e Registro no "CRESS"	30	12	4
	Auditor Fiscal de Tributos Municipais	5.091,12	Formação Superior em um dos seguintes cursos: Administração; Economia; Ciências Contábeis; ou Direito – com registro nos conselhos profissionais.	40	1	1
	Fiscal de Meio Ambiente	5.091,12	Ensino Superior e Registro no Órgão de classe	40	1	1

Tabela 2 - CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO
GRUPO OCUPACIONAL II – CARGO TÉCNICO E OPERACIONAL - CTO

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL - EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
CTO	Topógrafo	2.608,07	Curso Técnico de Agrimensura e Reg. no "CREA"	40	2	1



	Técnico em Informática	2.608,07	Curso Técnico na área	40	1	4
--	------------------------	----------	-----------------------	----	---	---

Tabela 3 - CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO
GRUPO OCUPACIONAL III – CARGOS DE NATUREZA FISCAL – CNF

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL - EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
CNF	Fiscal de Obras e Posturas	2.608,07	Ensino Médio	40	5	2
	Agente de Fiscalização	1.966,95	Ensino Médio	40	3	2
	Fiscal de Atividades Urbanas	1.966,95	Ensino Fundamental	40	1	2
	Agente de Fiscalização Ambiental	2.268,67	Ensino Médio	40	1	3

Tabela 4 – CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO
GRUPO OCUPACIONAL IV – CARGOS DE OBRAS PÚBLICAS – COP

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL – EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
COP	Mecânico eletricista de veículos	2.268,67	Ensino médio	40	1	1
	Oficial de manutenção	1.716,54	Ensino Fundamental	40	26	2

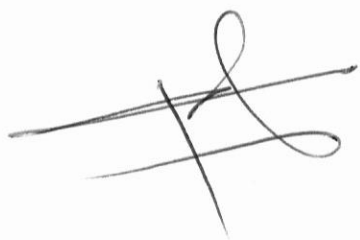


Tabela 5 - CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO

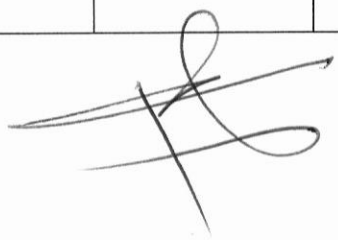
GRUPO OCUPACIONAL VIII – CARGOS DE NATUREZA ADMINISTRATIVO - CNA

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL - EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
CNA	Educador social I	1.716,54	Ensino Médio	40	7	5
	Auxiliar de serviços gerais	1.357,62	Alfabetizado	40	220	10
	Instrutor de Música	1.966,65	Ensino Médio com capacidade técnica comprovada	40	1	2
	Agente de Proteção Social	1.716,54	Ensino Fundamental	REGIME DE ESCALA 12X36	8	12
	Auxiliar de Agente de Proteção Social	1.493,38	Alfabetizado	REGIME DE ESCALA 12X36	8	12
	Auxiliar de Educação Infantil	1.357,62	Alfabetizado	40	140	20

Tabela 6 - CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO

GRUPO OCUPACIONAL VII – CARGOS DO GRUPO DE SAÚDE - CGS

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL - EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
CGS	Médico Pediatra – 40 HRS	17.863,60	Formação Superior com Esp. e Reg. No CRM	40	1	2
	Médico ginecologista – 20 HRS	8.306,57	Formação Superior com Esp. e Reg. No CRM	20	2	1



	Enfermeiro – 40 HRS	6.698,85	Formação Superior e Reg. No COREN	40	28	4
--	------------------------	----------	--------------------------------------	----	----	---

Tabela 7 - CARGOS EFETIVOS DE PROVIMENTO ISOLADO
GRUPO OCUPACIONAL VI – CARGOS DO GRUPO DE SAÚDE - CGS

SÍMBOLO	CARGOS	VENCIMENTO INICIAL - EM R\$	QUALIFICAÇÃO	C.HORÁRIA (HORAS SEMANAIS)	Nº DE VAGAS	Nº DE VAGAS CRIADAS
CGS	Técnico em enfermagem	2.608,07	Ensino médio –curso de capacitação Reg. COREN	40	60	20
	Técnico em radiologia	2.608,07	Curso Técnico – registro no - CONTER	24	8	5
	Auxiliar de consultório dentário	2.608,07	Ensino médio – capacitação e Reg. No CRO	40	8	4





DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DE AUMENTO COM PESSOAL.

Entende-se como despesa total com pessoal o somatório dos gastos com os ativos, os inativos e os pensionistas, relativos a mandatos eletivos, cargos, funções ou empregos, civis, militares e de membros de poder, com quaisquer espécies remuneratórias, tais como: vencimentos e vantagens, fixas e variáveis, subsídios, proventos da aposentadoria, reformas e pensões, inclusive adicionais, gratificações, horas extras e vantagens pessoais de qualquer natureza, bem como encargos sociais e contribuições recolhidas pelo ente às entidades de previdência.

A despesa total será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos onze imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, conforme determina o Art. 169 da Constituição Federal e Lei Complementar n.º 101/2000.

Em análise efetivada pelos dados emitidos no sistema contábil da Prefeitura, relativamente ao demonstrativo da despesa com pessoal, segue abaixo o demonstrativo da despesa com pessoal relativamente ao período do 1º Quadrimestre 2023.

A aplicação de despesas com pessoal e encargos sociais, observado no período acumulado de 12 meses, se deu em **35,80%**, com a Receita Corrente Líquida em R\$254.354.963,77 e a aplicação do gasto com pessoal em R\$91.066.962,81 resultando no índice **ABAIXO** do limite prudencial disposto na legislação vigente.

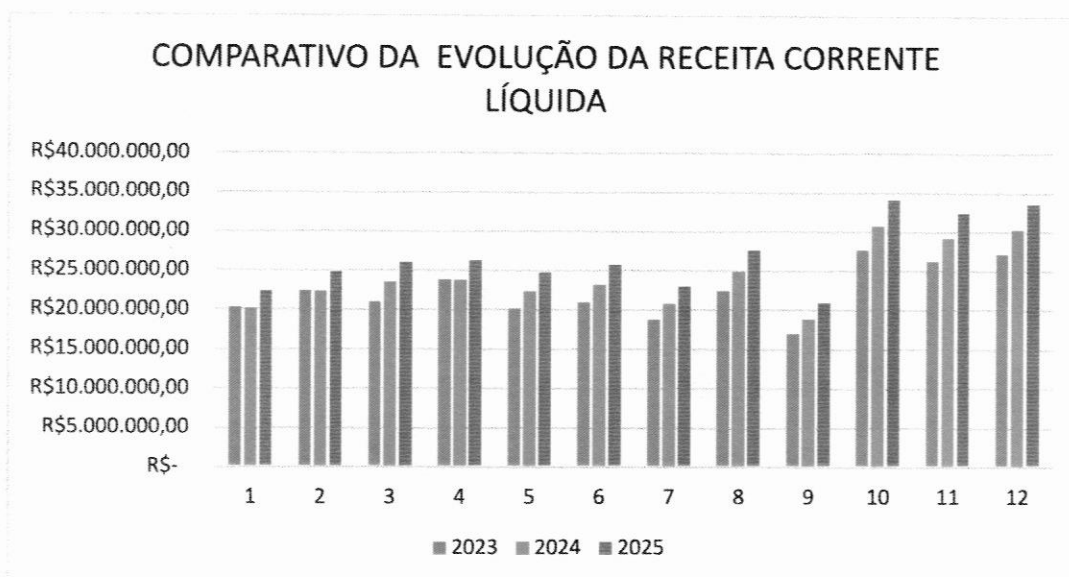
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL 1 SEMESTRE 20223		
RECEITA CORRENTE LIQUIDA	R\$	254.354.963,77
DESPESA COM PESSOAL	R\$	91.066.962,81
ÍNDICE DE APLICAÇÃO		35,80%



Iremos demonstrar a evolução e a projeção da Receita Corrente Líquida e a projeção para os dois exercícios seguintes:

ARRECAD/PROJEÇÃO	PROJEÇÃO	PROJEÇÃO
2023	2024	2025
R\$ 20.305.554,77	R\$ 20.194.448,83	R\$ 22.415.838,20
R\$ 22.438.070,06	R\$ 22.408.026,45	R\$ 24.872.909,36
R\$ 21.014.324,17	R\$ 23.508.317,53	R\$ 26.094.232,46
R\$ 23.860.726,56	R\$ 23.779.519,49	R\$ 26.395.266,63
R\$ 20.142.071,44	R\$ 22.357.699,30	R\$ 24.817.046,22
R\$ 20.950.887,23	R\$ 23.255.484,83	R\$ 25.813.588,16
R\$ 18.732.721,49	R\$ 20.793.320,86	R\$ 23.080.586,15
R\$ 22.461.936,81	R\$ 24.932.749,86	R\$ 27.675.352,35
R\$ 16.988.831,14	R\$ 18.857.602,57	R\$ 20.931.938,85
R\$ 27.695.993,59	R\$ 30.742.552,89	R\$ 34.124.233,71
R\$ 26.323.941,83	R\$ 29.219.575,43	R\$ 32.433.728,73
R\$ 27.260.670,92	R\$ 30.259.344,72	R\$ 33.587.872,64
R\$ 268.175.730,02	R\$ 290.310.666,75	R\$ 322.244.618,45

Abaixo gráfico da evolução da receita corrente líquida considerando a média dos últimos 02 anos e a projeção do índice do IPCA, PIB de crescimento do município para o exercício de 2023 e os dois exercícios seguintes.





Projeção do Produto Interno Bruto de Mato Grosso do Sul

Anos	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
IPCA/IBGE* (%)	4	2.95	3.75	4.31	4.52	10.06	5.38	3.5	3	3	3
Taxa de Crescimento (%)	-2.66	4.88	2.45	-0.53	-3	5	2	2.51	3.17	2.56	2.75
PIB de MS** (R\$ milhões)	91.865,80	96.396,40	106.969,14	106.943,25	108.423,77	125.297,76	134.679,56	142.892,12	151.844,45	160.403,62	169.753,65

Fonte: SEMAGRO/MS

* IPCA estimado a partir de 2022

** PIB estimado a partir de 2020

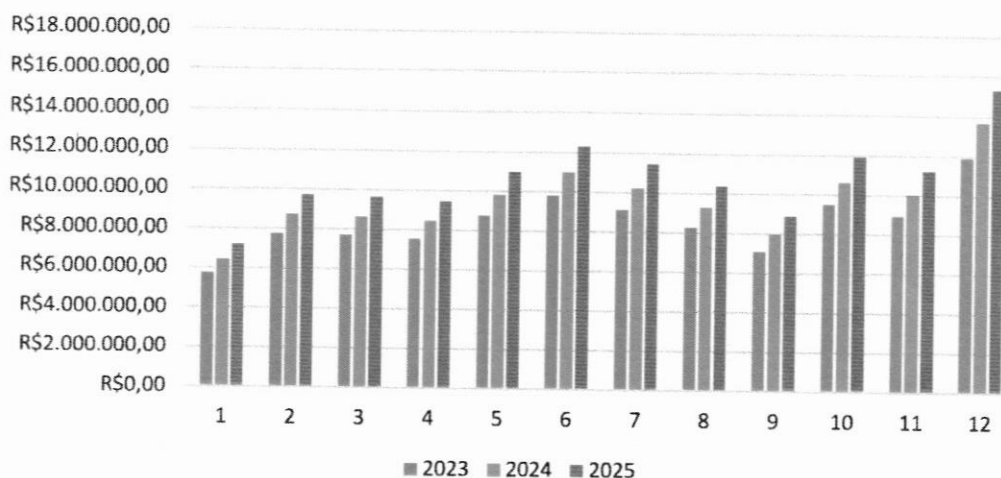
No estudo abaixo, apresentamos a projeção do aumento da despesa com pessoal com novos cargos a serem criados conforme Projeto de Lei em anexo, para o exercício de 2023 e nos dois exercícios seguintes conforme descrição abaixo:

DESPESA LIQUIDA COM PESSOAL CONSOLIDADO		
EXECU/PROJEÇ	PROJEÇÃO	PROJEÇÃO
2023	2024	2025
R\$5.734.567,02	R\$6.422.715,06	R\$7.193.440,87
R\$7.762.848,47	R\$8.694.390,29	R\$9.737.717,12
R\$7.687.509,47	R\$8.610.010,61	R\$9.643.211,88
R\$7.533.683,22	R\$8.437.725,21	R\$9.450.252,23
R\$8.738.775,97	R\$9.787.429,09	R\$10.961.920,58
R\$9.785.119,52	R\$10.959.333,86	R\$12.274.453,93
R\$9.102.731,23	R\$10.195.058,98	R\$11.418.466,06
R\$8.257.655,95	R\$9.248.574,66	R\$10.358.403,62
R\$7.080.641,35	R\$7.930.318,31	R\$8.881.956,51
R\$9.471.467,26	R\$10.608.043,33	R\$11.881.008,53
R\$8.937.546,55	R\$10.010.052,14	R\$11.211.258,40
R\$11.869.576,02	R\$13.650.012,42	R\$15.288.013,91
R\$101.962.122,02	R\$114.553.663,95	R\$128.300.103,62

Segue projeção do índice da despesa com pessoal acumulado nos últimos 12 meses conforme legislação vigente:

INDICE 2023				
	RCL		PESSOAL	%
JAN	R\$ 223.369.333,27		R\$ 80.575.605,61	36,07%
FEV	R\$ 232.875.983,77		R\$ 82.617.688,12	35,48%
MAR	R\$ 236.903.375,43		R\$ 84.244.489,06	35,56%
ABR	R\$ 246.374.061,99		R\$ 85.511.290,55	34,71%
MAI	R\$ 250.248.895,24		R\$ 87.882.942,85	35,12%
JUN	R\$ 254.354.963,77		R\$ 91.066.962,81	35,80%
JUL	R\$ 256.211.359,59		R\$ 92.808.613,52	36,22%
AGO	R\$ 258.437.317,30		R\$ 94.473.439,21	36,56%
SET	R\$ 260.120.895,16		R\$ 96.031.263,57	36,92%
OUT	R\$ 262.865.543,17		R\$ 97.806.435,74	37,21%
NOV	R\$ 265.474.222,09		R\$ 99.533.069,66	37,49%
DEZ	R\$ 268.175.730,02		R\$ 101.962.122,02	38,02%

DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL






Segue abaixo as projeções para os exercícios seguintes:

DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL 2023		
RECEITA CORRENTE LIQUIDA	R\$	268.175.730,02
DESPESA COM PESSOAL	R\$	101.962.122,02
ÍNDICE DE APLICAÇÃO		38,02%
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL 2024		
RECEITA CORRENTE LIQUIDA	R\$	290.310.666,75
DESPESA COM PESSOAL	R\$	114.553.663,95
ÍNDICE DE APLICAÇÃO		39,46%
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL 2025		
RECEITA CORRENTE LIQUIDA	R\$	322.244.618,45
DESPESA COM PESSOAL	R\$	128.300.103,62
ÍNDICE DE APLICAÇÃO		39,81%

Conforme demonstrativo de cálculos acima, podemos assim dizer que o aumento está em conformidade com o disposto na Lei de Responsabilidade Fiscal, abaixo do limite prudencial.

Os índices aplicados no cálculo foram estimados, lembrando que, serve apenas de indicadores para a tomada de decisão.

Ressaltamos que para a realização do estudo do impacto financeiro do aumento da despesa com pessoal foram considerados os valores dos exercícios anteriores, a projeção do índice do IPCA, PIB de crescimento do município para os exercícios seguintes.

São essas nossas orientações. SMJ.

Campo Grande – 28 de agosto de 2023

Ana Piroli

Ana Piroli
Diretora

Assinado de forma digital por
Ana Piroli
Dados: 2023.08.28 14:19:56
-04'00'