ESTADO DE GOIAS

CAMARA MUNICIPAL DE CATALAO

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 02

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nº do Processo | 540/2020 | | TRAMITAÇÃO | |
| Interessado | 41 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CATALÃO | | | |
| CPF/CNPJ | 01.505.643/0001-50 | Atuação 21/02/2020 09:04 | | Previsão |
| Atuado por | LUCAS DA SILVA OLIVEIRA | | | |
| Assunto | PROJETO DE LEI | | | Nº 27/2020 |
| Descrição | OFICIO Nº 017/2020: PROJETO DE LEI QUE CRIA E INCORPORA CARGOS NA SAE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS. | | | |
| Destino | DEPARTAMENTO DE PROCESSO LEGISLATIVO | | | |
| Documento | | | | |
| Ambiente | Externo | | | |
| Tipo | Outros | Valor: 0,00 | | Dt. Doc.: |

**OFÍCIO N.º: 17 /2020** **CATALÃO, 17 DE janeiro DE 2020.**

**Senhor Presidente,**
**Senhores Vereadores,**
**Senhoras Vereadoras,**

Com o presente, passo às vossas mãos para apreciação e deliberação dessa egrégia Casa Legislativa, o projeto de Lei que **"Cria e incorpora nos cargos de provimento efetivo da SAE, constantes do ANEXO VII, DA LEI MUNICIPAL Nº 1.818, DE 05 DE ABRIL DE 2000, introduzidos pela lei municipal de nº 3.027, de 30 de setembro de 2013, os níveis salariais/remuneração correspondentes ao grau de escolaridade, tempo de serviço e merecimento, como especificado e dá outras providências."**

Com o presente projeto o Executivo Municipal, via SAE-Catalão, pretende estender aos servidores efetivos da Autarquia Municipal, a mesma carreira dos demais servidores municipais, criando os níveis salariais/remuneração, nos termos e regras do Plano de Carreira do Município, Lei Municipal nº 1.818/2000, alicerçado na escolaridade, tempo de serviço e merecimento, tudo em obediência a legislação municipal.

Referida adaptação ao Plano de Carreira trará irrelevante impacto financeiro e está sendo implementado somente agora devido ao tempo de contrato dos servidores, que somente de agora em diante permite a mudança dentro da carreira.

Certo da especial atenção à nossa solicitação, antecipamos nossos melhores agradecimentos e renovamos protestos de elevada estima e distinguida consideração.

Atenciosamente,

ADIB ELIAS JUNIOR
**Prefeito**

**Ao Senhor**
HELSON BARBOSA DE SOUZA
**DD. Presidente da Câmara de Vereadores**
**e ilustres integrantes do Poder Legislativo de**
**Catalão – Estado de Goiás.**

**PROJETO DE LEI Nº. .....20....., DE.....21.....DE.....fevereiro..... DE 2020.**

**"Cria e incorpora nos cargos de provimento efetivo da SAE, constantes do ANEXO VII, DA LEI MUNICIPAL Nº 1.818, DE 05 DE ABRIL DE 2000, introduzidos pela lei municipal de nº 3.027, de 30 de setembro de 2013, os níveis salariais/remuneração correspondentes ao grau de escolaridade, tempo de serviço e merecimento, como especificado e dá outras providências."**

O PREFEITO MUNICIPAL DE CATALÃO, ESTADO DE GOIÁS, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Lei Orgânica do Município e pela Constituição Federal, FAZ SABER, que a CÂMARA MUNICIPAL, aprova e Eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

Art.1º Ficam criados e incorporados nos cargos efetivos da SAE, constante do ANEXO VII, DA LEI MUNICIPAL Nº 1.818, DE 05 DE ABRIL DE 2000, introduzidos pela lei municipal de nº 3.027, de 30 de setembro de 2013, os níveis salariais/remuneração correspondentes ao grau de escolaridade, tempo de serviço e merecimento, como especificado no ANEXO ÚNICO ao final que é parte integrante desta lei, onde consta quantitativos de vagas, níveis e salários.

§1º - Permanecem inalterados a remuneração dos cargos constantes do Anexo VII, inclusive dos demais níveis, jornada de trabalho e todos os direitos e deveres existentes na legislação municipal em vigor com abrangência na relação servidor/Município.

§2º - Não haverá impacto significante no orçamento-financeiro neste exercício nem nos dois subsequentes, já que esta alteração na estrutura administrativa da SAE estava planejada quando se criou estrutura de cargos, e que existe adequação orçamentária para as mesmas, o que, em regra, satisfaz as exigências do artigo 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Art.3º Fica autorizada a Diretoria de Contabilidade a realizar as alterações necessárias à adequação do PPA - Plano Plurianual 2018/2021, LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2020, bem como abrir os créditos adicionais, se necessários, na forma da lei, para contemplar as despesas desta Lei.

Art.4º Em razão das alterações introduzidas por esta lei fica a Diretoria de Recursos Humanos do Município autorizada a readequar os Organogramas de acordo com os termos desta Lei.

Art.5º Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE CATALÃO, aos.....20.....dias do mês de .....janeiro..... de 2020.**

**ADIB ELIAS JÚNIOR**
**Prefeito**

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 07

# - ANEXO ÚNICO –

## ANEXO VII DA LEI 1.818/2000

## SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO - SAE

ESTRUTURA DOS CARGOS REGIDOS PELO REGIME ESTATUTÁRIO

REF.: ***FEVEREIRO/2020***

## GRUPO A

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.º VAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | II - Ens. Médio | 030 | AUXILIAR DE SERVIÇO *40 hs. semanais* | 1.081,17 | 1.091,98 | 1.102,91 | 1.113,93 | 1.125,06 | 1.136,31 | 1.147,67 |
| | III - Ens. Superior | 010 | | 1.159,14 | 1.170,72 | 1.182,44 | 1.194,25 | 1.206,19 | 1.218,24 | 1.230,42 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 010 | LEITURISTA *40 hs. semanais* | 1.159,14 | 1.170,72 | 1.182,44 | 1.194,25 | 1.206,19 | 1.218,24 | 1.230,42 |

## GRUPO B

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.º VAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 006 | TELEFONISTA *30 hs. semanais* | 1.298,15 | 1.311,27 | 1.324,30 | 1.337,52 | 1.350,92 | 1.364,48 | 1.378,08 |




## GRUPO C

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.ºVAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | II - Ens. Médio | 004 | PEDREIRO<br>*40 hs. semanais* | 1.293,56 | 1.306,43 | 1.319,51 | 1.332,76 | 1.346,00 | 1.359,51 | 1.373,09 |
| | III - Ens. Superior | 002 | | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 001 | ELETRICISTA<br>*40 hs. semanais*<br>**(c/ Curso de aperfeiçoamento/qualificação na área)** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | ENCANADOR<br>*40 hs. semanais*<br>**(c/ Curso de aperfeiçoamento/qualificação na área)**<br>**(c/ CNH Categoria "C" ou superior)** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE BOMBAS E MOTORES<br>*40 hs. semanais*<br>**(c/ Curso de aperfeiçoamento/qualificação na área)** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | MOTORISTA<br>*40 hs. semanais*<br>***(c/ CNH Categoria "C" ou superior)*** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |

## GRUPO D

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.º VAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 006 | ESCRITURÁRIO<br>*40 hs. semanais*<br>(c/ Certificado de Conclusão de Cursos de Microsoft Excel e Word) | 1.636,56 | 1.652,89 | 1.669,42 | 1.686,12 | 1.702,98 | 1.719,98 | 1.737,24 |

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 09
Ph.

## GRUPO F

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.º VAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 008 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO *40 hs. semanais* (c/ Certificado de Conclusão de Cursos de Microsoft Excel e Word) | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | ALMOXARIFE *40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 010 | OPERADOR DE BOMBAS *40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 011 | OPERADOR DE ETA *(Estação de Tratamento de Água) 40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | OPERADOR DE SISTEMAS *40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | SUPERVISOR DE SEGURANÇA *40 hs. semanais* ***(Curso Técnico em Segurança do Trabalho c/ registro no Conselho de Classe)*** | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |

## GRUPO H

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.º VAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | TÉCNICO EM QUÍMICA *40 hs. semanais* ***(Curso Técnico em Química c/ registro no Conselho de Classe)*** | 3.572,37 | 3.608,08 | 3.644,17 | 3.680,59 | 3.717,39 | 3.754,56 | 3.792,10 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | TÉCNICO EM SANEAMENTO *40 hs. semanais* ***(Curso Técnico em Saneamento c/ registro no Conselho de Classe)*** | 3.572,37 | 3.608,08 | 3.644,17 | 3.680,59 | 3.717,39 | 3.754,56 | 3.792,10 |

VINÍCIUS HENRIQUE
CONTABILIDADE PÚBLICA

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 10

**PARECER TÉCNICO**

**Do Relatório**

O Departamento da Procuradoria Jurídica do Município de Catalão, Estado de Goiás, através de seu Servidor Responsável, encaminhou a esta assessoria contábil requisição do impacto financeiro sobre a questão disposta a seguir:

1- **Restruturação do Quadros dos Servidores Públicos Municipais da Superintendência Municipal de Água e Esgoto de Catalão.**

Esta questão advinda do departamento citado devido à necessidade da previsão orçamentária das despesas do **SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO**. Sendo assim, em análise unicamente do ponto de vista contábil, cabe a esta assessoria dispor sobre o que a CONSTITUIÇÃO FEDERAL e LRF dita sobre isto.

É o relatório,

**DA FUNDAMENTAÇÃO**

Na análise propedêutica sobre as questões suscitadas é imperioso, para que haja um entendimento mais profícuo do assunto demandado, destacar algumas definições e esclarecimentos prévios pertinentes.

A necessidade de o Impacto Orçamentário visa atender inicialmente ao disposto pela Constituição Federal, em seu artigo n.º 169, da Lei de Responsabilidade Fiscal, (Lei Complementar n.º 101/2000),

**DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO**

Para demonstrar o impacto orçamentário e financeiro, faz-se necessário demonstrar o valor da última folha paga pelo Município de Catalão e dos seus órgãos com ênfase no **SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO,** no qual usamos a referência do mês Janeiro/2020.

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 11

Neste intento, foi elaborada uma planilha para demonstrar as despesas da folha de pagamento do Município de Catalão, detalhada por cada Órgão com ênfase no órgão do **SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO**, demonstrando os valores antes da restruturação dos quadros dos servidores, e após da restruturação dos quadros dos servidores, com o intuito de identificar o impacto orçamentário do valor a ser majorado do Órgão citado acima e no índice geral da folha do município de Catalão, conforme pode ser visto abaixo:

| RECEITA CORRENTE LIQUIDA janeiro/2020 R$ 28.710.716,93 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **antes da restruturação dos quadros dos servidores** | | | % do índice de pessoal | **após da restruturação dos quadros dos servidores** | | % do índice de pessoal |
| ORGÃO | MESES | VALOR | | MESES | VALOR | |
| PREFEITURA | Janeiro/2020 | 2.844.801,78 | 9,91% | Fevereiro/2020 | 2.844.801,78 | 9,91% |
| FUNDEB | Janeiro/2020 | 2.779.680,28 | 9,68% | Fevereiro/2020 | 2.779.680,28 | 9,68% |
| FCMDC | Janeiro/2020 | 58.013,27 | 0,20% | Fevereiro/2020 | 58.013,27 | 0,20% |
| CCPA | Janeiro/2020 | 82.821,40 | 0,29% | Fevereiro/2020 | 82.821,40 | 0,29% |
| SMTC | Janeiro/2020 | 194.383,32 | 0,68% | Fevereiro/2020 | 194.383,32 | 0,68% |
| FEMBOM | Janeiro/2020 | 7.543,14 | 0,03% | Fevereiro/2020 | 7.543,14 | 0,03% |
| FMS | Janeiro/2020 | 3.572.755,23 | 12,44% | Fevereiro/2020 | 3.572.755,23 | 12,44% |
| IPASC | Janeiro/2020 | 130.538,29 | 0,45% | Fevereiro/2020 | 130.538,29 | 0,45% |
| **SAE** | **Janeiro/2020** | **589.678,32** | **2,05%** | **Fevereiro/2020** | 598.090,95 | 2,08% |
| FMAS | Janeiro/2020 | 213.031,85 | 0,74% | Fevereiro/2020 | 213.031,85 | 0,74% |
| Pro Saude | Janeiro/2020 | 369.303,06 | 1,29% | Fevereiro/2020 | 369.303,06 | 1,29% |
| FME | Janeiro/2020 | 1.881.383,48 | 6,55% | Fevereiro/2020 | 1.881.383,48 | 6,55% |
| FMMA | Janeiro/2020 | 194.065,34 | 0,68% | Fevereiro/2020 | 194.065,34 | 0,68% |
| | **TOTAL** | **12.917.998,76** | **44,99%** | **TOTAL** | **12.926.411,39** | **45,02%** |

Tendo em vista os valores constantes na linha do **SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO**, temos um acréscimo da folha de

VINÍCIUS HENRIQUE
CONTABILIDADE PÚBLICA

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 13

pagamento mensal no montante de R$ **8.412,63** (oito mil e quatrocentos e doze reais e sessenta e três centavos), isto representa um percentual de **0,03%**, mensal somente na folha do **SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO**.

Assim, destaca-se que o impacto orçamentário aumentará as despesas de folha de pagamento do **MUNICIPIO DE CATALÃO**, no qual no mês de janeiro de 2020 o município ficou com o índice de pessoal de **44,99%**, após a majoração na folha do **SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO**, o índice de pessoal passara para **45,02%**, abaixo do valor previsto na Lei de Reponsabilidade Fiscal de **54%** da RCL.

Portanto,

Goiânia, 20 de fevereiro de 2020

RICARDO DE SOUSA MOURA
Gerente Contábil
BV – Assessoria e Contabilidade Pública Ltda.

[62] 3095 7197
Rua 105, nº 35
Setor Sul - CEP 74080-300
Goiânia - GO

contato@viniciuscontabilidade.com.br

www.viniciuscontabilidade.com.br

Catalão-Go., 14 de fevereiro de 2020.

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 13

À

Diretoria de Contabilidade

**A/C Sr. Ricardo de Sousa Moura**

Prezados Senhores,

Via do presente, solicitamos de V. Sªs. o ***impacto financeiro e orçamentário quanto ao custo com folha de pagamento a partir deste exercício, gerado na ordem de R$ 8.412,63 (incluso parte patronal),*** acerca da Reestruturação do Quadro dos Servidores Públicos Municipais da SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO, com a devida adequação ao Plano de Cargos e Carreiras do Município (Lei Municipal nº 1.818/2000, de 05/04/2000 alterada pela Lei Municipal nº 3.027/2013, de 30/09/2013), criando os novos níveis salariais/remuneração, nos termos da citada lei, na Estrutura dos Cargos Regidos pelo Regime Estatutário, correspondentes ao grau de escolaridade, tempo de serviço e merecimento, e em obediência às exigências da legislação em vigor.

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 14

# ANEXO VII

## SUPERINTENDÊNCIA MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO DE CATALÃO

ESTRUTURA DOS CARGOS REGIDOS PELO REGIME ESTATUTÁRIO

REF.: ***FEVEREIRO/2020***

## GRUPO A

| | | N.º VAGAS | CARGO | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 01-05 anos | 06-10 anos | 11-15 anos | 16-20 anos | 21-25 anos | 26-30 anos | 31 em diante |
| NÍVEIS | II - Ens. Médio | 030 | AUXILIAR DE SERVIÇO *40 hs. semanais* | 1.081,17 | 1.091,98 | 1.102,91 | 1.113,93 | 1.125,06 | 1.136,31 | 1.147,67 |
| | III - Ens. Superior | 010 | | 1.159,14 | 1.170,72 | 1.182,44 | 1.194,25 | 1.206,19 | 1.218,24 | 1.230,42 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 010 | LEITURISTA *40 hs. semanais* | 1.159,14 | 1.170,72 | 1.182,44 | 1.194,25 | 1.206,19 | 1.218,24 | 1.230,42 |

## GRUPO B

| | | N.º VAGAS | CARGO | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 01-05 anos | 06-10 anos | 11-15 anos | 16-20 anos | 21-25 anos | 26-30 anos | 31 em diante |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 006 | TELEFONISTA *30 hs. semanais* | 1.298,15 | 1.311,27 | 1.324,30 | 1.337,52 | 1.350,92 | 1.364,48 | 1.378,08 |

Câmara Municipal de Catalão-GO
Fls. 15

## GRUPO C

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.ºVAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | II - Ens. Médio | 004 | PEDREIRO *40 hs. semanais* | 1.293,56 | 1.306,43 | 1.319,51 | 1.332,76 | 1.346,00 | 1.359,51 | 1.373,09 |
| | III - Ens. Superior | 002 | | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 001 | ELETRICISTA *40 hs. semanais* **(c/ Curso de aperfeiçoamento/qualificação na área)** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | ENCANADOR *40 hs. semanais* **(c/ Curso de aperfeiçoamento/qualificação na área) (c/ CNH Categoria "C" ou superior)** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE BOMBAS E MOTORES *40 hs. semanais* **(c/ Curso de aperfeiçoamento/qualificação na área)** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | MOTORISTA *40 hs. semanais* ***(c/ CNH Categoria "C" ou superior)*** | 1.386,77 | 1.400,64 | 1.414,73 | 1.428,86 | 1.443,12 | 1.457,58 | 1.472,12 |

## GRUPO D

| | | | | TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *N.º VAGAS* | *CARGO* | *01-05 anos* | *06-10 anos* | *11-15 anos* | *16-20 anos* | *21-25 anos* | *26-30 anos* | *31 em diante* |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 006 | ESCRITURÁRIO *40 hs. semanais* (c/ Certificado de Conclusão de Cursos de Microsoft Excel e Word) | 1.636,56 | 1.652,89 | 1.669,42 | 1.686,12 | 1.702,98 | 1.719,98 | 1.737,24 |

## GRUPO F

| | | N.º VAGAS | CARGO | TEMPO DE SERVIÇO 01-05 anos | 06-10 anos | 11-15 anos | 16-20 anos | 21-25 anos | 26-30 anos | 31 em diante |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 008 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO *40 hs. semanais* (c/ Certificado de Conclusão de Cursos de Microsoft Excel e Word) | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | ALMOXARIFE *40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 010 | OPERADOR DE BOMBAS *40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 011 | OPERADOR DE ETA *(Estação de Tratamento de Água) 40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 005 | OPERADOR DE SISTEMAS *40 hs. semanais* | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | SUPERVISOR DE SEGURANÇA *40 hs. semanais* ***(Curso Técnico em Segurança do Trabalho c/ registro no Conselho de Classe)*** | 2.490,71 | 2.515,66 | 2.540,84 | 2.566,23 | 2.591,90 | 2.617,76 | 2.643,95 |

## GRUPO H

| | | N.º VAGAS | CARGO | TEMPO DE SERVIÇO 01-05 anos | 06-10 anos | 11-15 anos | 16-20 anos | 21-25 anos | 26-30 anos | 31 em diante |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | TÉCNICO EM QUÍMICA *40 hs. semanais* ***(Curso Técnico em Química c/ registro no Conselho de Classe)*** | 3.572,37 | 3.608,08 | 3.644,17 | 3.680,59 | 3.717,39 | 3.754,56 | 3.792,10 |
| NÍVEIS | III - Ens. Superior | 002 | TÉCNICO EM SANEAMENTO *40 hs. semanais* ***(Curso Técnico em Saneamento c/ registro no Conselho de Classe)*** | 3.572,37 | 3.608,08 | 3.644,17 | 3.680,59 | 3.717,39 | 3.754,56 | 3.792,10 |

Subscrevemo-nos com protestos de elevada estima e apreço.

Atenciosamente,

Sebastião André Neto
Diretor de Recursos Humanos