CMC-02

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA
Estado de São Paulo

MENSAGEM COMPLEMENTAR Nº 002 – DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019.

Encaminha Projeto de Lei Complementar que "Dispõe sobre a criação de cargos conforme especifica".

Senhor Presidente:

Através desta, vimos encaminhar a Vossa Excelência, para deliberação dessa Egrégia Câmara, o incluso Projeto de Lei Complementar que "Dispõe sobre a criação de cargos conforme especifica".

A criação de cargos de provimento efetivo de Psicólogo; Enfermeiro; Técnico de Assuntos Viários; Controlador de Frotas; Assistente Administrativo do Cemitério; Assistente Administrativo de Meio Ambiente; Professor Tutor de Educação Básica – Pré-Escola/Ensino Fundamental; Professor de Educação Básica EMEI/CRECHE; Professor de Arte e Professor de Educação física se faz necessária para atender solicitação de várias Secretarias Municipais, justificando que necessitam de tal preenchimento para o bom desempenho das atividades do serviço público municipal.

Para o preenchimento desses cargos, a Administração Municipal utilizará rigorosamente o critério estabelecido na listagem final dos aprovados no Concurso Público, já existente e a se realizar.

Solicito **regime de urgência** na apreciação do presente projeto de lei complementar.

Sendo o que se apresenta, aproveito a oportunidade para reiterar a Vossa Excelência e nobres edis componentes desta Casa de Leis protestos de elevada estima e distinta consideração.

JULIANO BRITO BERTOLINI
Prefeito Municipal

Ao Exmo. Senhor
MILTON POLON
DD. Presidente à Câmara Municipal.
N E S T A

CAMARA MUNICIPAL PRES: MILTON POLON 18/FEV/2019 10:44 000001695

CMC-02

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA
Estado de São Paulo

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 002 – DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019.

Dispõe sobre a criação de cargos conforme especifica.

JULIANO BRITO BERTOLINI, Prefeito Municipal de Dracena, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei,

FAZ SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E ELE SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI COMPLEMENTAR:

Art. 1º - Fica criado 01 (um) cargo de **PSICÓLOGO,** Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 09, Carga Horária: 20 horas semanais, tendo como requisito: Habilitação em psicologia e registro no CRP.

Parágrafo Único - As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de "**PSICÓLOGO**" são: Realizar avaliação e diagnóstico psicológicos de entrevistas, observação, testes e dinâmica de grupo, com vistas à prevenção e tratamento de problemas psíquicos; atendimento psicoterapêutico individual ou em grupo, adequado às diversas faixas etárias, em instituições de prestação de serviços de saúde, em consultórios particulares e em instituições formais e informais; atendimento familiar e/ou de casal para orientação ou acompanhamento psicoterapêutico; atendimento a crianças com problemas emocionais, psicomotores e psicopedagógico; acompanha psicologicamente gestantes durante a gravidez, parto e puerpério, procurando integrar suas vivências emocionais e corporais, bem como incluir o parceiro, como apoio necessário em todo este processo; prepara o paciente para entrada, permanência e alta hospitalar, inclusive em hospitais psiquiátricos; trabalha em situações de agravamento físico e emocional, inclusive no período terminal, participando das decisões com relação à conduta a ser adotada pela equipe, como: internações, intervenções cirúrgicas, exames e altas hospitalares; participa da elaboração de programas de pesquisa sobre a saúde mental da população, bem como sobre a adequação das estratégias diagnosticas e terapêuticas a realidade psicossocial da clientela; cria, coordena e acompanha, individualmente ou em equipe multiprofissional, tecnologias próprias ao treinamento em saúde, particularmente em saúde mental, com o objetivo de qualificar o desempenho de várias equipes; participa e acompanha a elaboração de programas educativos e de treinamento em saúde mental, a nível de atenção primária, em instituições formais e informais como: creches, asilos, sindicatos, associações, instituições de menores, penitenciárias, entidades religiosas e etc.; colabora, em equipe multiprofissional, no planejamento das políticas de saúde, em nível de macro e microssistemas; coordena e supervisiona as atividades de Psicologia em instituições e estabelecimentos de ensino e/ou de estágio, que incluam o tratamento psicológico em suas atividades. Realiza pesquisas visando a construção e a ampliação do conhecimento teórico e aplicado, no campo da saúde mental; atua junto à equipe multiprofissionais no sentido de levá-las a identificar e compreender os fatores emocionais que intervém na saúde geral do indivíduo, em unidades básicas, ambulatórios de especialidades, hospitais gerais, prontos socorros e demais instituições; atua como facilitador no processo de integração

e adaptação do indivíduo à instituição; orientação e acompanhamento a clientela, familiares, técnicos e demais agentes que participam, diretamente ou indiretamente dos atendimentos. Participa dos planejamentos e realiza atividades culturais, terapêuticas e de lazer com o objetivo de propiciar a reinserção social da clientela egressa de instituições; participa de programas
de atenção primária em Centros e Postos de Saúde ou na comunidade; organizando grupos específicos, visando a prevenção de doenças ou do agravamento de fatores emocionais que comprometam o espaço psicológico. Realiza triagem e encaminhamentos para recursos da comunidade, sempre que necessário. Participa da elaboração, execução e analise da instituição, realizando programas, projetos e planos de atendimentos, em equipes multiprofissionais, com o objetivo de detectar necessidades, perceber limitações, desenvolver potencialidades do pessoal envolvido no trabalho da instituição, tanto nas atividades fim, quanto nas atividades meio. Promove estudos sobre características psicossociais de grupos étnicos, religiosos, classes e segmentos sociais nacionais, culturais, intra e interculturais. Atua junto a organizações comunitárias, em equipe multiprofissional no diagnóstico, planejamento, execução e avaliação de programas comunitários, no âmbito da saúde, lazer, educação, trabalho e segurança. Assessora órgãos públicos e particulares, organizações de objetivos políticos ou comunitários, na elaboração e implementação de programas de mudança de caráter social e técnico, em situações planejadas ou não; atua junto aos meios de comunicação, assessorando quanto aos aspectos psicológicos nas técnicas de comunicação e propaganda. Pesquisa analisa e estuda variáveis psicológicas que influenciam o comportamento do consumidor; executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato; prestar escuta qualificada, individual ou grupal, visando a identificação da necessidade dos indivíduos e famílias, promovendo o encaminhamento adequado a cada caso específico; trabalhar com as famílias as relações interpessoais, objetivando identificar a existência de conflitos individuais e grupais com vista ao fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários dos usuários; realizar estudo de caso com os usuários da unidade; discutir e elaborar conjuntamente com o usuário o plano de intervenção; realizar atendimento psicossocial, individual e familiar; realizar visitas domiciliares, conforme cada caso específico; discutir e elaborar conjuntamente com outros técnicos, estudos de casos e relatórios sócio-assistenciais; definir em conjunto com a equipe as intervenções necessárias, acompanhamento de casos e encaminhamentos para a Rede de Proteção, visando à superação da situação de violação de direitos evidenciada; elaborar e encaminhar ao Conselho Tutelar, Vara da Infância e da Juventude, e Delegacia de Proteção a Criança e ao Adolescente, relatório técnicos informando sobre a violação de direitos dos usuários e/ou para subsidiar decisões sócio jurídicas, quando solicitados; manter articulação com o CRAS do território de origem dos usuários atendidos no CREAS; manter registros atualizados dos atendimentos e acompanhamentos realizados; e proceder registros de dados dos atendimentos realizados para fins de sinopse estatística da unidade; Exerce atividades no campo da psicologia aplicada ao trabalho social, orientando os indivíduos no que concerne a problemas de caráter social com o objetivo de levá-los a achar e utilizar os recursos e meios necessários para superar suas dificuldades e conseguir atingir metas determinadas: atua junto a organizações comunitárias e em equipes multiprofissionais,

diagnosticando, planejando e executando os programas no âmbito da saúde, lazer, educação, trabalho e segurança pra ajudar os indivíduos e suas famílias a resolver seus problemas e superar suas dificuldades; dedicar-se à luta contra a delinqüência, organizando e supervisionando atividades educativas, sociais e recreativas em centros comunitários, para recuperar e integrar os indivíduos à sociedade; colabora com a Justiça, quando solicitado, apresentando laudos, pareceres e depoimentos, para servir como instrumentos comprobatórios para melhor aplicação da lei e da justiça; assessora órgãos públicos ou de caráter social, técnico e de consciência política, para resolver situações planejadas ou não; dedicar-se à luta contra delinqüência e fenômenos sociais emergentes, organizando e supervisionando programas sociais e recreativos, em centros comunitários ou equivalentes, para buscar a melhoria das relações interpessoais e intergrupais, estendendo-a ao contexto sócio-histórico-cultural. Pode realizar levantamentos de demanda para planejamento, execução e avaliação de programas junto ao meio ambiente. Pode realizar trabalhos para uma instituição, investigando, examinando e tratando seus objetivos, funções e tarefas em lideranças formais e informais e nas comunicações e relações de poder. Pode trabalhar o campo das forças instituídas e instituintes, intervindo nos processos psicológicos que afetam a estrutura institucional. Pode promover estudos sobre características psicossociais de grupos étnicos, religioso, classes e segmentos sociais e culturais. Pode atuar junto aos meios de comunicação, assessorando quanto aos aspectos psicológicos nas técnicas de comunicação e propaganda; respeitar o HORÁRIO DE TRABALHO; e executar outras atividades correlatas ao cargo, ou designadas pelo seu superior imediato.

Art. 2º - Ficam criados 03 (três) cargos de **ENFERMEIRO,** Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 09, Carga Horária: 40 horas semanais, tendo como requisito: Curso superior em Enfermagem e Registro no COREN.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de "**ENFERMEIRO",** são: - Executar ou supervisionar trabalhos técnicos de enfermagem nos estabelecimentos de assistência médico-hospitalar do Município; prestar serviços em hospitais, unidades sanitárias, ambulatórios e seções de enfermagem; prestar assistência a pacientes hospitalizados; fazer curativos; aplicar vacinas e injeções; ministrar remédios; responder pela observância das prescrições médicas relativas a pacientes; velar pelo bem-estar físico e psíquico dos pacientes; supervisionar a esterilização do material nas áreas de enfermagem; prestar socorros de urgência; orientar o isolamento de pacientes; supervisionar os serviços de higienização de pacientes; providenciar no abastecimento de material de enfermagem e médico; supervisionar a execução das tarefas relacionadas com a prescrição alimentar; fiscalizar a limpeza das unidades onde estiverem lotados; participar de programas de educação sanitária; participar do ensino em escolas de enfermagem ou cursos para auxiliares de enfermagem; apresentar relatórios referentes às atividades sob sua supervisão; responsabilizar-se por equipes auxiliares necessárias à execução das atividades próprias do cargo; executar tarefas afins, respeitar o HORÁRIO DE TRABALHO; inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão; executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 002 – DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019.

Art. 3º - Fica criado 01 (um) cargo de **TÉCNICO DE ASSUNTOS VIÁRIOS,** Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 07, Carga Horária: 40 horas semanais, tendo como requisito: Nível Médio completo e conhecimentos em informática.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **TÉCNICO DE ASSUNTOS VIÁRIOS,** são: Secretariar as reuniões da JARI (Junta Administrativa de Recursos de Infração);
- Efetuar o cadastro das multas de trânsito em sistema pertinente;
- Controlar os prazos de recursos de multas de trânsito, encaminhando tempestivamente para análise da JARI;
- Controlar e acompanhar os recolhimentos ao FUNSET (Fundo Nacional de Segurança e Educação de Trânsito)
- Controlar o almoxarifado do departamento de trânsito e elaborar as solicitações de compras de materiais, bem como as cotações de preços;
- Executar serviços de apoio administrativo;
- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Art. 4º - Fica criado 01 (um) cargo de **CONTROLADOR DE FROTAS,** Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 09, Carga Horária: 40 horas semanais, tendo como requisito: Nível superior completo em Administração ou Ciências Contábeis, Carteira de Habilitação AB e conhecimentos em informática.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **CONTROLADOR DE FROTAS,** são: Exercer o controle operacional da frota de veículos das unidades administrativas vinculadas ao Poder Executivo Municipal;
- Manter a equipe de trabalho atualizada a respeito da situação operacional de cada veículo da frota;
- controlar o consumo de combustíveis, visando conter perdas e desperdícios;
- manter atualizados os licenciamentos e seguros obrigatórios da frota municipal da administração direta, bem como efetuar o seu cadastro junto ao Detran;
- providenciar renovação de seguros de veículos e dos próprios municipais, quando necessário;
- Manter a documentação dos veículos oficiais em perfeita ordem;
- Identificar os infratores de multas de trânsito, encaminhando ao setor competente para as providências necessárias;
- Garantir o cumprimento das normas técnicas, administrativas e legais;
- Gerir a manutenção dos veículos da frota municipal;
- Executar serviços de apoio administrativo
- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 002 – DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019.

Art. 5º - Fica criado 01 (um) cargo de "**ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DO CEMITÉRIO"**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 08, Carga Horária: 40 horas semanais, tendo como requisito: Nível superior completo em Administração ou Ciências Contábeis e conhecimentos em informática.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DO CEMITÉRIO,** são: manter a ordem e regularidade dos serviços;
- fazer a escrituração do Cemitério registrando todos os sepultamentos e/ou exumações realizadas, em arquivos e sistema próprio;
- Atender com urbanidade ao público, prestando-lhes todas as informações e orientações para os serviços dos Cemitérios
- manter, em efetivo trabalho, todo pessoal colocado à disposição, ocupando-o em qualquer serviço afeto ao Cemitério, sempre que não esteja ocupado no próprio serviço;
- dar conhecimento imediato à Secretaria competente das irregularidades que constatar;
- requisitar a Secretaria o fornecimento de materiais e serviços, à medida que se tornarem necessários.
- cumprir horário diário regulamentar e plantões em sábados, domingos e feriados, de acordo com a escala pré-determinada;
- não permitir a entrada de material de construção sem autorização
- Inspecionar a área de sepultamento e comunicar a Secretaria toda e qualquer irregularidade existente;
- acompanhar a preparação dos serviços de sepultamentos, verificando se há exumação;
- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

Art. 6º - Fica criado 01 (um) cargo de "**ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE MEIO AMBIENTE"**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 08, Carga Horária: 40 horas semanais, tendo como requisito: Nível superior completo em Engenharia Ambiental ou Ciências Biológicas e conhecimentos em informática.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE MEIO AMBIENTE,** são: Prestar suporte e apoio técnico especializado às atividades relacionadas ao meio ambiente;
- Executar atividades de coleta, seleção e tratamento de dados e informações especializadas voltadas para as atividades ambientais;
- Orientar e controlar os processos voltados às áreas de conservação, pesquisa, proteção e defesa ambiental.
- Atuar no processo de preservação do meio ambiente, fiscalizando fatores que provoquem danos à qualidade de vida, orientando e desenvolvendo atividades de educação ambiental.
- Aplicar metodologias para minimização de impactos ambientais;
- Executar as ações do Programa Município Verde Azul, visando incentivar a inserção da agenda ambiental no Município;
- Elaborar relatórios pertinentes ao Programa Verde Azul, visando atender as exigências e solicitações;

- Auxiliar as demais secretarias fazendo a interface das atividades dessas e seus aspectos ambientais
- Analisar os parâmetros de qualidade ambiental e níveis de qualidade de vida vigentes e as novas propostas de desenvolvimento sustentável;
- Executar e monitorar o manejo racional dos recursos hídricos bem como de atividades relativas ao funcionamento de estações de tratamento de água e resíduos sólidos.
- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato

Art. 7º - Ficam criados 12 (doze) cargos de "**PTEB II – PROFESSOR TUTOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA – PRÉ-ESCOLA/ENSINO FUNDAMENTAL"**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 51 – Curso Magistério e 53 – Curso Superior, Carga Horária: 30 horas/aulas semanais, tendo como requisito: Curso Magistério ou Normal Superior, ou Licenciatura Plena em Pedagogia com habilitação específica para Pré-Escola e/ou 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **PTEB II – PROFESSOR TUTOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA – RÉ-ESCOLA/ENSINO FUNDAMENTAL,** são: Exercer a docência e as atividades pedagógicas, em substituição de titulares de cargo em afastamentos eventuais e temporários, aulas, classe e/ou classes livres até assunção de titular de cargo, projetos especiais com alunos das unidades escolares, nas áreas de Educação Infantil, Ensino Fundamental dos anos iniciais, da educação de Jovens e Adultos e educação especial, de acordo com habilitação do docente (área específica e não específica);
- Participar dos eventos da comunidade pertinentes aos programas da rede de ensino e programas de formação e planejamento;
- Participar da elaboração e implementação do Projeto Político Pedagógico do/s estabelecimento/s de ensino, do cumprimento regimento escolar, carga horária e legislação federal, estadual, e municipal pertinente ao ensino e educação, com o objetivo de transmitir conhecimento, propiciar a formação integral dos alunos como cidadãos críticos, conscientes e participativos, cumprindo dias letivos e atividades previstas do calendário escolar;
- Reger classes e ministrar aulas cujo número reduzido não justifique provimento de cargos;
- Reger classes e ministrar aulas em substituição a ocupantes de cargos com afastamentos estabelecidos pela legislação vigente, obedecido turno diário da classe ou sala que lhe tiver sido atribuída;
- Reger classe e ministrar aulas, nas diferentes modalidades de ensino, provenientes de cargos vagos que ainda não tenham sidos ocupados por profissionais concursados;
- Participar da elaboração da proposta pedagógica da unidade escolar, que lhe tiver sido atribuída aulas para o período ou ano letivo;
- Cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica da unidade escolar em serviço;
- Elaborar projetos e planos de aula, relacionando e confeccionando material didático a ser utilizado, em articulação com a equipe de orientação pedagógica;
- Ministrar aulas, repassando aos alunos os conteúdos definidos nos planos de aula;

- Orientar os alunos na formulação e implementação de projetos de pesquisas quanto ao seu formato e à seleção, leitura e utilização de textos literários e didáticos indispensáveis ao seu desenvolvimento;
- Elaborar e aplicar testes, provas e outros instrumentos usuais de avaliação para verificação do aproveitamento dos alunos e da eficácia dos métodos adotados;
- Controlar e avaliar o rendimento escolar dos alunos;
- Estabelecer estratégias de recuperação para alunos de menor rendimento;
- Elaborar e encaminhar os relatórios bimestrais das atividades desenvolvidas ao Diretor da unidade escolar em que está lotado;
- Participar na organização das atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Participar da elaboração da Proposta Pedagógica e do Projeto Político Pedagógico;
- Participar de reuniões com pais e com outros profissionais de ensino;
- Participar obrigatoriamente de reuniões e programas de aperfeiçoamento e outros eventos quando solicitado;
- Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento e à avaliação do processo ensino-aprendizagem e ao seu desenvolvimento profissional;
- Participar de projetos de inclusão escolar, reforço e aprendizagem ou correção de seus problemas junto aos alunos da rede municipal de ensino;
- Participar de projetos de conscientização das famílias para a necessidade de matricula e frequência escolar das crianças do município;
- Participar da chamada e efetivação das matriculas escolares para a rede municipal de ensino;
- Realizar pesquisas na área de educação; Executar outras atribuições afins.

Art. 8º - Ficam criados 30 (trinta) cargos de **"PEB I – PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA – EMEI/CRECHE"**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 55 – Curso Magistério e 57 – Curso Superior, Carga Horária: 30 horas semanais, tendo como requisito: Curso Magistério ou Normal Superior, ou Licenciatura Plena em Pedagogia com habilitação específica na Educação infantil.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **PEB I – PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA – EMEI/CRECHE,** são: - Atuar em unidades de Educação Infantil e/ou Creches;
- Exercer a docência e as atividades pedagógicas, em substituição de titulares de cargo em afastamentos eventuais e temporários, classes livres até assunção de titular de cargo;
- Participar dos eventos da comunidade pertinentes aos programas da rede de ensino e programas de formação e planejamento;
- Participar da elaboração e implementação do Projeto Político Pedagógico do/s estabelecimento/s de ensino, do cumprimento do regimento escolar, carga horária e legislação federal, estadual, e municipal pertinente ao ensino e educação, com o objetivo de transmitir conhecimento, propiciar a formação integral dos alunos como cidadãos críticos, conscientes e participativos, cumprindo dias letivos e atividades previstas do calendário escolar;

- Reger classes e ministrar aulas cujo número reduzido não justifique provimento de cargos;
- Reger classes e ministrar aulas em substituição a ocupantes de cargos com afastamentos estabelecidos pela legislação vigente, obedecido turno diário da classe ou sala que lhe tiver sido atribuída;
- Participar da elaboração da proposta pedagógica da unidade escolar, que lhe tiver sido atribuída aulas para o período ou ano letivo;
- Acompanhar os alunos em atividades extracurriculares, envolvendo a seleção de conteúdos, de técnicas e de procedimentos de avaliação do desempenho dos alunos;
- Cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica da unidade escolar em serviço;
- Elaborar projetos e planos de aula, relacionando e confeccionando material didático a ser utilizado, em articulação com a equipe de orientação pedagógica;
- Ministrar aulas, repassando aos alunos os conteúdos definidos nos planos de aula;
- Participar na organização das atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Participar da elaboração da Proposta Pedagógica e do Projeto Político Pedagógico;
- Participar de reuniões com pais e com outros profissionais de ensino;
- Participar obrigatoriamente de reuniões e programas de aperfeiçoamento e outros eventos quando solicitado;
- Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento e à avaliação do processo ensino-aprendizagem e ao seu desenvolvimento profissional;
- Participar do processo educativo-pedagógico, nas ações de planejamento, registro e avaliação, participar das reuniões administrativas, pedagógicas e com as famílias;
- Viabilizar ações que garantam os direitos da criança, realizar ações que promovem o educar e cuidar de forma indissociável;
- Realizar ações que garantam o direito da criança à higiene e à saúde, mantendo seu corpo cuidado, limpo e saudável, oferecendo colo, trocas de fraldas, e banhos sempre que necessários;
- Assumir uma postura ética e respeitosa com as crianças, famílias e os demais profissionais;
- Participar das discussões educativo-pedagógicas propostas pela unidade educativa;
- Desenvolver atividades que estejam de acordo com o projeto político pedagógico da unidade educativa e pela Secretaria Municipal de Educação;
- Selecionar e confeccionar material didático a ser utilizado;
- Zelar pela conservação e manutenção de equipamentos e materiais colocados à sua disposição;
- Obedecer às normas administrativas concernentes as atividades do órgão de atuação;
- Integrar a equipe de educação na Unidade Escolar;
- Executar outras tarefas afins à sua responsabilidade;
- Executar outras atribuições afins.

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 002 – DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019.

Art. 9º - Ficam criados 02 (dois) cargos de **"PEB II – PROFESSOR DE ARTE"**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 53, Carga Horária: 20 horas/aulas semanais, tendo como requisito: Licenciatura Plena em Arte com habilitação específica na área.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **PEB II – PROFESSOR DE ARTE,** são: - Elaborar e cumprir o plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- Zelar pela aprendizagem dos alunos, dando condições para a manutenção da saúde física e psíquica dos alunos;
- Estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- Ministrar os dias letivos e horas/aula estabelecidas, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Executar o trabalho diário de forma a se vivenciar um clima de respeito mútuo e de relações que conduzam à aprendizagem;
- Manter com os colegas o espírito de colaboração e solidariedade indispensáveis à eficiência da obra educativa;
- Realizar com clareza, precisão e presteza, toda escrituração referente à execução de programação, frequência e aproveitamento dos alunos;
- Zelar pela conservação dos bens materiais, limpeza e o bom nome da escola;
- Executar as demais normas estabelecidas no regimento escolar, nas diretrizes emanadas dos órgãos superiores e legislação federal, estadual e municipal;
- Planejar e executar as atividades pedagógicas, em conjunto com o professor da sala regular;
- Propor adaptações curriculares nas atividades pedagógicas;
- Participar do conselho de classe;
- Sugerir ajudas técnicas que facilitem o processo de aprendizagem do aluno da educação especial;
- Cumprir a carga horária de trabalho na escola, mesmo na eventual ausência do aluno;
Participar de capacitações na área de educação

Art. 10 - Ficam criados 04 (quatro) cargos de **"PEB II – PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA"**, Regime Estatutário, Provimento Efetivo, Referência 53, Carga Horária: 20 horas/aulas semanais + horas de trabalho pedagógico, tendo como requisito: Licenciatura Plena em Educação Física e registro no CREF.

Parágrafo Único: As atribuições e tarefas essenciais para o cargo de **PEB II – PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA,** são: - Planejar, ministrar aulas e orientar a aprendizagem;
- Participar do processo de planejamento das atividades da escola;
- Cooperar na elaboração, execução e avaliação do Plano Político-Pedagógico da Unidade Escolar;
- Elaborar programas, projetos e planos de curso, atendendo a tecnologia educacional e às diretrizes do ensino;

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 002 – DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019.

- Executar o trabalho docente em consonância com a proposta pedagógica da rede municipal de ensino;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade de ensino;
- Participar dos processos coletivos de avaliação do próprio trabalho e da Unidade Escolar com vista ao melhor rendimento do processo de ensino-aprendizagem, replanejando sempre que necessário;
- Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Avaliar o desempenho dos alunos de acordo com o regimento escolar nos prazos estabelecidos;
- Participar de reuniões de estudo, conselhos de classe, encontros, seminários, atividades físicas, culturais, recreativas e outros eventos, tendo em vista o seu constante aperfeiçoamento para melhoria da qualidade de ensino;
- Cooperar com os serviços de administração escolar, planejamento, supervisão e orientação educacional;
- Zelar pela aprendizagem do aluno, pela disciplina e pelo material docente;
- Manter-se atualizado sobre a legislação do ensino;
- Seguir as diretrizes do ensino, emanadas do órgão superior competente;
- Constatar as necessidades dos alunos e encaminhá-los aos setores específicos de atendimento, mediante relatório escrito;
- Participar da elaboração do regimento escolar e da proposta pedagógica da escola;
- Manter a pontualidade e assiduidade;
- Comunicar previamente à Direção sempre que estiver impossibilitado de comparecer à Unidade Escolar;
- Preencher a documentação solicitada pela secretaria e entregá-la no prazo estipulado;
- Manter o bom relacionamento com os alunos, pais e colegas de trabalho;
- Executar outras atividades afins e compatíveis com o cargo.

Art. 11 - Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal
Dracena, 15 de fevereiro de 2019.

JULIANO BRITO BERTOLINI
Prefeito Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTARIO E FINANCEIRO
Artigo 16, inciso I da LC 101/00

Motivação:

Projeto de Lei de Criação de cargos em provimento efetivo sob o regime estatutário, para a secretaria de Educação em substituição aos professores contratados temporariamente, do qual deverá se considerado os seguintes dados:

a) Para o exercício de 2019, considerar somente 10/12 na elaboração do estudo;
b) Previsão anual de impacto na folha de pagamento e encargos sociais no valor de R$ 1.504.310,86; devendo considerar para o exercício de 2019 somente o valor R$1.253.592,38, correspondente a 10/12;
c) Previsão anual de impacto orçamentário e financeiro no valor de R$1.789.402,06, *devendo considerar para o exercício de 2019 somente o* valor R$1.491.168,38;

RESUMO DOS CUSTOS ANUAL E PROPORCIONAL

Descrição	Valor Anual	Valor Proporcional 10 meses em 2019
Despesa com folha de pagamento e encargos sociais.	1.504.310,86	1.253.592,38
Despesa com folha de pagamento, encargos sociais e tickets.	1.789.402,06	1.491.168,38

IMPACTO ORÇAMENTARIO FINANCEIRO

Demonstrativo	Exercícios		
Previsão	**2019**	**2020 (*)**	**2021 (*)**
1. Superávit Financeiro do exercício anterior e Previsões p/ 2020 e 2021 (*)	1.790.779,32	790.000,00	500.000,00
2. Receita Prevista – PPA	136.000.000,00	137.550.000,00	144.816.000,00
3. Disponibilidade Financeira (2–1)	137.790.779,32	138.340.000,00	145.316.000,00
4. Despesa com substituição de professores temporários por efetivos 2019 = 1.491.168,38 (proporcional) 2020 e 2021 = 1.789.402,06	1.491.168,38	1.789.402,06	1.789.402,06
5. (%) - Impacto Orçamentário (4/2)	**1,0964%**	**1,3009%**	**1,2356%**
6. (%) - Impacto Financeiro (4/3)	**1,0821%**	**1,2934%**	**1,2313%**

MEMÓRIAS DE CALCULOS

1 – Superávit Financeiro: Na coluna de 2019 o superávit financeiro de 2018 esta efetivado e a Previsão de Superávit Financeiro para a coluna do exercício de 2020 no valor de R$790.000,00 e para o exercício de 2021 o valor R$500.000,00 traduzindo tendência de utilização moderada do resultado superavitário nos próximos exercícios.

2 – Receita Prevista: A receita estimada para o exercício de 2019 já esta fixada na Lei Orçamentária Anual e para os exercícios de 2020 e 2021 foi considera os valores previstos no PPA vigente.

3 – Disponibilidade financeira: Resultado da somatória do superávit financeiro do exercício anterior à receita prevista para o exercício.

4 - Previsão de aumento de despesa: Conforme demonstrativo de custos da pagina anterior, para o exercício de 2019 foi considerado a fração de 10/12 do valor da previsão anual e para os exercícios de 2020 e 2021 foi considerado o valor anual projetado.

5 – Impacto Orçamentário: Resultado obtido através da divisão da previsão de aumento de despesa pela receita prevista.

6 – Impacto Financeiro: Resultado obtido através da divisão da previsão de aumento de despesa pela disponibilidade financeira.

METODOLOGIA DE CALCULO

1) (+) Superávit Financeiro do exercício anterior
2) (+) Receita prevista
3) (=) Disponibilidade Financeira
4) (Fator) Previsão de aumento de despesa
5) (/) Impacto no orçamento anual
6) (/) Impacto financeiro

DEMONSTRATIVO DE IMPACTO NO COMPROMETIMENTO DE GASTOS COM PESSOAL E REFLEXOS

POSIÇÃO ATUAL EM 31/12/2018

Receita Corrente Liquida	115.449.870,93	
Limite Máximo (art. 20 LRF)	62.342.930,30	54,00%
Limite Prudencial 95% do Máximo (§ único art. 22 LRF)	59.225.783,79	51,30%
Montante Aplicado em 2018	**58.944.960,85**	**51,06%**
Folga para o Limite Máximo – 54%	3.397.969,45	2,94%
Folga para o Limite Prudencial – 51,30%	280.822,94	0,24%

Declaramos ainda que na apuração do montante aplicado em gastos com pessoal e reflexos no exercício de 2018, esta computada todas as despesas inerentes aos cargos de professores contratados temporariamente, não havendo, portanto, criação de novas despesas e, sim, somente a substituição de servidores contratados temporariamente por servidores de provimento efetivo sob o regimente estatutário com os mesmos valores de vencimentos.

Diante da situação mencionada acima, não há necessidade de realização de estudo de impacto nos gastos com pessoal, pois haverá somente substituição de servidores.

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

DECLARAÇÃO

Declaramos nos termos da Lei, conforme resultado apresentado no relatório de previsão de custos anual provocado pela criação de cargos em provimento efetivo e função gratificada, sob o regime estatutário, em substituição aos servidores contratados temporariamente, sendo que não haverá criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa, ficando, portanto mantido, para esta caso em analise, o índice de comprometimento de gastos com pessoal e reflexos apurado no ultimo relatório de gestão fiscal do 3º quadrimestre do exercício de 2018, não extrapolara os limites prudencial e legal estabelecidos na Lei Complementar 101 de 4 de maio de 2000.

Declaramos ainda, que o aumento de despesas com pessoal atende ao disposto no inciso XIII do artigo 37 e no § 1º do artigo 169 da Constituição Federal, não afetara os resultados de metas fiscais previstos para o exercício presente e futuros e que o aumento de despesa derivada possui adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

Dracena, 14 de Fevereiro de 2.019.

Juliano Brito Bertolini
Prefeito Municipal

José Vanderlei Ribeiro Nunes
Contador – 1SP219239/O-0

PREVISÃO DE GASTOS COM CRIAÇÃO DE CARGOS, EM PROVIMENTO EFETIVO, PARA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO EM SUBSTITUIÇÃO AOS PROFESORES CONTRATADOS TEMPORARIAMENTE

CARGO	Qtde	Salário Base	Total Salário	Total Sal.	1/3 férias 1/12 avos	13º Sal. 1/12 avos	Sub Total Mensal	22,76% INSS Empresa	Total Mensal	Total Anual Salários	Cartão Alimentação	Total anual financeiro
PTEB II - PROFESSOR TUTOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA - PRÉ-ESCOLA/ENS FUNDAMENTAL	12	**R$ 2.229,00**	R$ 26.748,00	**R$ 26.748,00**	R$ 743,00	R$ 2.229,00	R$ 29.720,00	**R$ 6.764,27**	R$ 36.484,27	**R$ 437.811,26**	R$ 45.014,40	R$ 482.825,66
PEB I - PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA - EMEI/CRECHE	30	**R$ 1.845,00**	R$ 55.350,00	**R$ 55.350,00**	R$ 1.537,50	R$ 4.612,50	R$ 61.500,00	**R$ 13.997,40**	R$ 75.497,40	**R$ 905.968,80**	R$ 112.536,00	R$ 1.018.504,80
PEB II – PROFESSOR DE ARTE	2	**R$ 1.634,60**	R$ 3.269,20	**R$ 3.269,20**	R$ 90,81	R$ 272,43	R$ 3.632,44	**R$ 826,74**	R$ 4.459,19	**R$ 53.510,27**	R$ 112.536,00	R$ 166.046,27
PEB II - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	4	**R$ 1.634,60**	R$ 6.538,40	**R$ 6.538,40**	R$ 181,62	R$ 544,87	R$ 7.264,89	**R$ 1.653,49**	R$ 8.918,38	**R$ 107.020,53**	R$ 15.004,80	R$ 122.025,33
										R$ 1.504.310,86	**R$ 285.091,20**	**R$ 1.789.402,06**

Cartão alimentação: Média de 20 dias trabalhados * R$ 15,63/dia

	Qtde dias/mês	Valor dia	Valor Mensal	Valor anual
PTEB II - PROFESSOR TUTOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA - PRÉ-ESCOLA/ENS FUNDAMENTAL	20	15,63	3.751,20	45.014,40
PEB I - PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA - EMEI/CRECHE	20	15,63	9.378,00	112.536,00
PEB II – PROFESSOR DE ARTE	20	15,63	9.378,00	112.536,00
PEB II - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	20	15,63	1.250,40	15.004,80
				407.006,40

Cálculo do salário base

	Carga Horária Semanal	Carga Horária Mensal	Valor da Hora	Valor Mensal
PTEB II - PROFESSOR TUTOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA - PRÉ-ESCOLA/ENS FUNDAMENTAL	**30 h aula/sem**	150	14,86	2.229,00
PEB I - PROFESSOR EDUCAÇÃO BÁSICA - EMEI/CRECHE	**30 h/sem**	150	12,30	1.845,00
PEB II – PROFESSOR DE ARTE	**20 h aula/sem + HTPC**	110	14,86	1.634,60
PEB II - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	**20 h aula/sem + HTPC**	110	14,86	1.634,60

Alessandra Mara M. Rejani Franzotti
Secretária de Administração

Dracena, 08 de fevereiro de 2019.

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTARIO E FINANCEIRO
Artigo 16, inciso I da LC 101/00

Motivação:
Projeto de Lei de Criação de cargos em provimento efetivo e função gratificada, sob o regime estatutário, do qual deverá se considerado os seguintes dados:

a) Para o exercício de 2019, considerar somente 10/12 na elaboração do estudo;
b) Previsão anual de impacto na folha de pagamento e encargos sociais no valor de R$ 206.076,88; devendo considerar para o exercício de 2019 somente o valor R$171.730,73, correspondente a 10/12;
c) Previsão anual de impacto orçamentário e financeiro no valor de R$236.086,48, devendo considerar para o exercício de 2019 somente o valor R$196.738,73;

RESUMO DOS CUSTOS ANUAL E PROPORCIONAL

Descrição	Valor Anual	Valor Proporcional – 10 meses
Despesa com folha de pagamento e encargos sociais.	206.076,88	171.730,73
Despesa com folha de pagamento, encargos sociais e tickets.	236.086,48	196.738,73

DECLARAÇÃO DE DISPENSA DE IMPACTO ORÇAMENTARIO FINANCEIRO

Declaro para os devidos fins quanto à apresentação da estimativa de impacto orçamentário-financeiro que se refere o inciso I do artigo 16 da LC 101/00, que o valor apresentado de R$196.738,73 referente ao custo anual proporcional para o exercício de 2019, referente à criação de cargos em provimento efetivo e função gratificada, sob o regime Estatutário, o município está desobrigado quando a despesa não se tratar de criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental ou não atingirem o valor de R$ 1.154.498,70 (apurado no 3º

quadrimestre de 2018), conforme artigo 8º da Lei Complementar nº. 466 de 05 de junho de 2018, LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias, que considera irrelevantes as despesas realizadas anualmente até o valor correspondente a 1% (um por cento) da Receita Corrente Líquida, atendendo assim o §3º inciso II do artigo 16 da LC 101/00.

DEMONSTRATIVO DE IMPACTO NO COMPROMETIMENTO DE GASTOS COM PESSOAL E REFLEXOS

POSIÇÃO ATUAL EM 31/12/2018

Receita Corrente Liquida	115.449.870,93	
Limite Máximo (art. 20 LRF)	62.342.930,30	54,00%
Limite Prudencial 95% do Máximo (§ único art 22 LRF)	59.225.783,79	51,30%
Montante Aplicado em 2018	**58.944.960,85**	**51,06%**
Folga para o Limite Máximo – 54%	3.397.969,45	2,94%
Folga para o Limite Prudencial – 51,30%	280.822,94	0,24%

IMPACTO NOS COMPROMETIMENTO DE GASTOS COM PESSOAL E REFLEXNOS NO EXERCICIO DE 2019

1-Montante Aplicado em 2018	**58.944.960,85**
2-(*) Impacto na folha de pagamento, considerando somente 10/12 para o exercício de 2019.	171.730,73
3=(1+2) Total de despesa efetivada no exercício de 2018 acrescida do custo anual proporcional para 2019.	59.116.691,58
4-Receita Corrente Liquida apurada em 12/2018.	115.449.870,93
5=(3 / 4) Comprometimento de Gastos com Pessoal considerando a posição atual adicionada a estimativa de custos proporcional para o exercício de 2019.	**51,21%**

(*) R$206.076,88 / 12 = R$17.173,07 por mês x 10 meses do exercício de 2019 = R$171.730,73

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

DECLARAÇÃO

Declaramos nos termos da Lei, conforme resultado apresentado no relatório de previsão de custos anual provocado pela criação de cargos em provimento efetivo e função gratificada, sob o regime estatutário, que a elevação da despesa com pessoal adicionado ao percentual apresentado pelo ultimo relatório de gestão fiscal do 3º quadrimestre do exercício de 2018, não extrapolara os limites prudencial e legal estabelecidos na Lei Complementar 101 de 4 de maio de 2000.

Declaramos ainda, que o aumento de despesas com pessoal atende ao disposto no inciso XIII do artigo 37 e no § 1º do artigo 169 da Constituição Federal, não afetara os resultados de metas fiscais previstos para o exercício presente e futuros e que o aumento de despesa derivada possui adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

Dracena, 14 de Fevereiro de 2.019.

Juliano Brito Bertolini
Prefeito Municipal

José Vanderlei Ribeiro Nunes
Contador – 1SP219239/O-0

Prefeitura Municipal de Dracena

Relatório de Gestão Fiscal - Poder Executivo

(Artigo 54 e 55 da LC. 101/00)

Período: Janeiro/2018 a Dezembro/2018 **Poder Executivo**

QUADRO COMPARATIVO COM OS LIMITES DA LRF	Valores em R$	%
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	**115.449.870,93**	**100,00 %**
DESPESAS TOTAIS COM PESSOAL		
MONTANTE	58.944.960,85	51,06 %
LIMITE MÁXIMO (ART. 20 LRF)	62.342.930,30	54,00 %
LIMITE PRUDENCIAL 95% (PAR. ÚNICO ART. 22 LRF)	59.225.783,79	51,30 %
EXCESSO A REGULARIZAR	0,00	0,00 %
DIVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA		
SALDO DEVEDOR	-1.999.336,78	-1,73 %
LIMITE LEGAL (ART.S 3º E 4º RES. 40 SENADO)	138.539.845,12	120,00 %
EXCESSO A REGULARIZAR	0,00	0,00 %
CONCESSÕES DE GARANTIA		
MONTANTE	1.178.002,62	1,02 %
LIMITE LEGAL (ART. 9º RES. 43 SENADO)	25.398.971,60	22,00 %
EXCESSO A REGULARIZAR	0,00	0,00 %
OPERAÇÕES DE CRÉDITO (EXCETO ARO)		
REALIZADAS NO PERÍODO	0,00	0,00 %
LIMITE LEGAL (INC. I DO ART. 7º RES. 43 SENADO)	18.471.979,35	16,00 %
EXCESSO A REGULARIZAR	0,00	0,00 %
ANTECIPAÇÃO DE RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS		
SALDO DEVEDOR	0,00	0,00 %
LIMITE LEGAL (ART. 10º RES. 43 SENADO)	8.081.490,97	7,00 %
EXCESSO A REGULARIZAR	0,00	0,00 %

JULIANO BRITO BERTOLINI
Prefeito Municipal

JOSE VANDERLEI R NUNES
Contador
CRC 1SP 219239/O-0

CELIA DE OLIVEIRA
Resp. Controle Interno

PREFEITURA MUNICIPAL DE DRACENA

Estado de São Paulo

DA: SECRETARIA DE ADMINISTRAÇAO
PARA: SECRETARIA DA FAZENDA E ORÇAMENTO

PREVISÃO DE GASTOS COM CRIAÇÃO DE CARGOS EM PROVIMENTO EFETIVO

CARGO	Qtde	Salário Base	Total Salário Base	INSALUB 20%	Total Sal.	1/3 férias 1/12 avos	13º Sal. 1/12 avos	Sub Total Mensal	22,76% INSS Empresa	Total Mensal	Total Anual Salários	Cartão Alimentação	Total anual financeiro
ENFERMEIRO	3	**R$ 1.599,87**	R$ 4.799,61	R$ 598,80	**R$ 5.398,41**	R$ 149,96	R$ 449,87	R$ 5.998,23	**R$ 1.365,20**	R$ 7.363,43	**R$ 88.361,17**	R$ 11.253,60	R$ 99.614,77
PSICOLOGO	1	**R$ 1.599,87**	R$ 1.599,87		**R$ 1.599,87**	R$ 44,44	R$ 133,32	R$ 1.777,63	**R$ 404,59**	R$ 2.182,22	**R$ 26.186,67**	R$ 3.751,20	R$ 29.937,87
TÉCNICO DE ASSUNTOS VIÁRIOS	1	**R$ 1.209,76**	R$ 1.209,76		**R$ 1.209,76**	R$ 33,60	R$ 100,81	R$ 1.344,18	**R$ 305,93**	R$ 1.650,11	**R$ 19.801,35**	R$ 3.751,20	R$ 23.552,55
CONTROLADOR DE FROTAS	1	**R$ 1.599,87**	R$ 1.599,87		**R$ 1.599,87**	R$ 44,44	R$ 133,32	R$ 1.777,63	**R$ 404,59**	R$ 2.182,22	**R$ 26.186,67**	R$ 3.751,20	R$ 29.937,87
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DO CEMITÉRIO	1	**R$ 1.391,16**	R$ 1.391,16		**R$ 1.391,16**	R$ 38,64	R$ 115,93	R$ 1.545,73	**R$ 351,81**	R$ 1.897,54	**R$ 22.770,51**	R$ 3.751,20	R$ 26.521,71
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE MEIO AMBIENTE	1	**R$ 1.391,16**	R$ 1.391,16		**R$ 1.391,16**	R$ 38,64	R$ 115,93	R$ 1.545,73	**R$ 351,81**	R$ 1.897,54	**R$ 22.770,51**	R$ 3.751,20	R$ 26.521,71
										R$ 17.173,07	**R$ 206.076,88**	**R$ 30.009,60**	**R$ 236.086,48**

171.730,73 196.738,73

Cartão alimentação: Média de 20 dias trabalhados * R$ 15,63/dia

	Qtde dias/mês	Valor dia	Valor Mensal	Valor anual
ENFERMEIRO	20	15,63	937,80	11.253,60
PSICOLOGO	20	15,63	312,60	3.751,20
TÉCNICO DE ASSUNTOS VIÁRIOS	20	15,63	312,60	3.751,20
CONTROLADOR DE FROTAS	20	15,63	312,60	3.751,20
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DO CEMITÉRIO	20	15,63	312,60	3.751,20
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE MEIO AMBIENTE	20	15,63	312,60	3.751,20

Alessandra Mara M. Rejani Franzotti
Secretária de Administração