
MENSAGEM AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 024/2023

**SENHOR PRESIDENTE,
ILUSTRES LEGISLADORES,**

Por intermédio deste expediente encaminhamos a esta Colenda Casa de Leis, o Projeto de Lei Complementar nº. 024/2023, o qual restou assim ementado: **“DISPÕE SOBRE A ALTERAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR Nº. 124, DE 13 DE DEZEMBRO DE 2019, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”**.

A proposta legislativa aqui lançada à apreciação desta Egrégia Casa de Leis, tem objetivo a adequação da tabela salarial dos seguintes cargos: **I) Merendeira; II) Auxiliar de Máquinas e Veículos; III) Gari; IV) Auxiliar de Serviços Gerais; V) Vigia; VI) Cozinheiro; VII) Operário; VIII) Artesão; e, IX) Cuidador Social**; bem como criar uma nova tabela salarial para os cargos de nível fundamental, sendo ela: **FD11**.

Na certeza de contarmos com a colaboração para a aprovação, por unanimidade, elucidamos as razões do projeto de lei que ora apresento a essa Colenda Casa do Povo, valendo-me da oportunidade para renovar a Vossa Excelência e, por seu intermédio, aos seus ilustres pares, a expressão do meu elevado apreço e distinta consideração.

Respeitosamente,

**ALEXANDRE LOPES DE OLIVEIRA
PREFEITO MUNICIPAL**

4-07-88

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 024, DE 08 DE DEZEMBRO DE 2023.**DISPÕE SOBRE A ALTERAÇÃO DA LEI
COMPLEMENTAR Nº. 124, DE 13 DE
DEZEMBRO DE 2019, E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS.**

ALEXANDRE LOPES DE OLIVEIRA, Prefeito Municipal de Campo Verde, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais,

Faz saber, que a Câmara Municipal de Campo Verde aprecie e aprove o seguinte projeto de lei complementar:

Art. 1º. Fica criada nova tabela salarial de código FD11 ao ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO, da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019, que passará a vigorar com a seguinte disposição:

Código da Tabela Salarial: **FD11**

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

Art. 2º. Fica alterado o ANEXO I – QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019, convertendo a tabela salarial do cargo de Merendeira de **FD02** para **FD11**.

Art. 3º. Fica alterado o ANEXO I – QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019,

CIDADE EM *Transformação*

convertendo a tabela salarial dos cargos de *Auxiliar de Máquinas e Veículos* e *Gari* de **FD03** para **FD05**.

Art. 4º. Fica alterado o ANEXO I – QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019, convertendo a tabela salarial dos cargos de *Auxiliar de Serviços Gerais* e *Vigia* de **FD01** para **FD11**.

Art. 5º. Fica alterado o ANEXO I – QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019, convertendo a tabela salarial dos cargos de *Cozinheiro* e *Operário* de **FD04** para **FD11**.

Art. 6º. Fica alterado o ANEXO I – QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019, convertendo a tabela salarial do cargo de *Artesão* de **MD02** para **MD05**.

Art. 7º. Fica alterado o ANEXO I – QUADROS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO da Lei Complementar nº 124, de 13 de dezembro de 2019, convertendo a tabela salarial do cargo de *Cuidador Social* de **MD01** para **MD05**.

Art. 8º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Campo Verde, Estado de Mato Grosso,
em 08 de dezembro de 2023.

ALEXANDRE LOPES DE OLIVEIRA
PREFEITO MUNICIPAL

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 024, DE 08 DE DEZEMBRO DE 2023

ANEXO I – ESTUDO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

CIDADE EM *Transformação*

ANEXO I - ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

PLC N.º 024/2023, e PL N.º 110/2023

O presente anexo visa atender ao disposto na Constituição Federal (art 169) e Lei Complementar 101/2000 (art.16 e 17), no que se refere à concessão de benefícios e assunção de despesa de caráter continuado. Os valores propostos compreendem o pagamento de doze parcelas de salário, décimo terceiro, adicional de férias e encargos sociais calculados com base no atual Quadro de servidores da Prefeitura Municipal de Campo Verde.

1. CORRESPONDE AS SEGUINTE ALTERAÇÕES:

1.1 Projeto de Lei Complementar N.º 024/2023: Correspondente as alterações da Lei Complementar N.º 124/2019: Adequações das tabelas salariais dos seguintes cargos: Merendeira, Auxiliar de Máquinas e Veículos, Gari, Auxiliar de Serviços Gerais, Vigia, Cozinheiro, Operário, Artesão, e Cuidador Social. Bem como criar um tabela salarial para os cargos de nível fundamental, de código FD11;

1.2 Projeto de Lei N.º 110/2023: Alterar o § 1º do Art. 71 da Lei Municipal N.º 2076/2015, alterando o valor do subsídio dos Conselheiros Tutelares para R\$ 4.657,95 (quatro mil, seiscentos e cinquenta e sete reais e noventa e cinco centavos).

2. ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO:

a) Demonstrativo do Impacto Financeiro sobre a Despesa com Pessoal - Mensal (Outubro/2022 a Setembro/2023):

DESCRIÇÃO	DESPESA COM PESSOAL		IMPACTO ALTERAÇÕES	
	Valor Médio Últimos 12 meses	Valor Médio Últimos 12 meses + Alterações	MENSAL (Vencimentos e Obrigações Patronais)	ANUAL (x13,3) (Vencimentos e Obrigações Patronais)
1.1 PLC N.º 024/2023	11.391.238,47	11.444.104,88	52.866,41	703.123,20
1.2 PL N.º 110/2023		11.396.040,47	4.802,00	63.866,60
TOTAIS:	11.391.238,47	11.448.906,88	57.668,41	766.989,80

b) Demonstrativo do Impacto Percentual de Gasto com Pessoal - Últimos 12 meses (Outubro/2022 a Setembro/2023):

DESCRIÇÃO	Últimos 12 meses	Últimos 12 meses + Alteração PL	Impacto Alterações
Receita Corrente Líquida	290.376.198,11	290.376.198,11	290.376.198,11
Despesas com Pessoal	136.910.116,17	137.677.105,97	766.989,80
Percentual de Gasto com Pessoal sobre RCL	47,15%	47,41%	0,26%

3. CONCLUSÃO:

Todas as projeções financeiras estão abaixo do limite prudencial de **51,30%**, para tanto o cálculo está **dentro do limite legal de 54%** para o Poder Executivo.

Campo Verde-MT, 08 de Dezembro de 2023.



RONAN FREIRE

Secretário Municipal de Finanças

ANEXO II

DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRA
(Inc. II, Art. 16, LC 101/2000)

Na qualidade de Prefeito Municipal de Campo Verde, DECLARO para os devidos fins, especialmente os constantes da Lei Complementar nº101/2000, que o objeto de levantamento de impacto orçamentário e financeiro, encontra-se em conformidade com a previsão de gastos com pessoal estabelecida na Lei de Diretrizes Orçamentárias, por não ultrapassar os limites de gasto com pessoal estabelecidos no art. 20 da LRF, além de não comprometer as ações previstas no Plano Plurianual e as metas e resultados fiscais.

Campo Verde - MT, 08 de Dezembro de 2023.



ALEXANDRE LOPES DE OLIVEIRA
Prefeito Municipal

RESUMO ALTERAÇÕES TABELAS SALÁRIAS - 12/2023

TIPO/CARGO	NÍVEL	SELEÇÃO	QUANTIDADE DE SERVIDORES	SIMULAÇÕES			SELECIONADO(S)		
				IMPACTO MENSAL	IMPACTO ANUAL (x 13,3)	PERCENTUAL DE AUMENTO LRF	QUANTIDADE DE SERVIDORES	IMPACTO MENSAL	PERCENTUAL DE AUMENTO
Artesão	MÉDIO	☒	1	1.163,35	15.472,57	0,01%	1	1.163,35	0,01%
Auxiliar de Máquinas e Veículos	FUND.	☒	1	1.118,56	14.876,91	0,01%	1	1.118,56	0,01%
Auxiliar de Serviços Gerais	FUND.	☒	9	16.213,32	215.637,17	0,07%	9	16.213,32	0,07%
Cozinheiro	FUND.	☒	3	1.875,29	24.941,42	0,01%	3	1.875,29	0,01%
Cuidador Social	MÉDIO	☒	6	7.734,07	102.863,13	0,04%	6	7.734,07	0,04%
Gari	FUND.	☒	15	15.782,68	209.909,64	0,07%	15	15.782,68	0,07%
Merendeira	FUND.	☒	1	1.459,91	19.416,76	0,01%	1	1.459,91	0,01%
Operário	FUND.	☒	4	2.487,58	33.084,86	0,01%	4	2.487,58	0,01%
Vigia	FUND.	☒	3	5.031,64	66.920,75	0,02%	3	5.031,64	0,02%
Conselheiro Tutelar	-	☒	5	4.802,00	63.866,60	0,02%	5	4.802,00	0,02%
TOTAIS:			48	57.668,41	766.989,80	0,26%	48	57.668,41	0,26%

a) Demonstrativo do Impacto Financeiro sobre a Despesa com Pessoal - Mensal (Out/2022 a Set/2023) + Alterações Dezembro

DESCRIÇÃO	DESPESA COM PESSOAL		IMPACTO ALTERAÇÃO PL	
	Valor Médio Últimos 12 meses	Valor Médio Últimos 12 meses + Alteração PL	MENSAL	ANUAL (x13,3)
1.1 Alterações Seleccionadas	11.391.238,47	11.448.906,88	57.668,41	766.989,80

b) Demonstrativo do Impacto Percentual de Gasto com Pessoal - Últimos 12 meses (Out/2022 a Set/2023) + Alterações Dezembro

DESCRIÇÃO	Últimos 12 meses	Últimos 12 meses + Alteração PL	Impacto Alteração PL no Percentual
Receita Corrente Líquida	290.376.198,11	290.376.198,11	290.376.198,11
Despesas com Pessoal	136.910.116,17	137.677.105,97	766.989,80
Percentual de Gasto com Pessoal sobre RCL	47,15%	47,41%	0,26%

ALTERAÇÕES NA LEI COMPLEMENTAR Nº 124/2019

1. Realizar as seguintes alterações no **ANEXO I - QUADRO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**:

- 1.1. Alterar a tabela salarial do cargo de Merendeira de **FD02** para **FD11**.
- 1.2. Alterar a tabela salarial dos cargos de Auxiliar de Máquinas e Veículos, e Gari de **FD03** para **FD05**.
- 1.3. Alterar a tabela salarial dos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais, e Vigia de **FD01** para **FD11**.
- 1.4. Alterar a tabela salarial dos cargos de Cozinheiro, e Operário de **FD04** para **FD11**.
- 1.5. Alterar a tabela salarial do cargo de Artesão de **MD02** para **MD05**.
- 1.6. Alterar a tabela salarial do cargo de Cuidador Social de **MD01** para **MD05**.

1. CARGOS DE NÍVEL FUNDAMENTAL

DENOMINAÇÃO	NÚMERO DE VAGAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CÓDIGO DA TABELA SALARIAL
Merendeira	15	40	FD11
* Auxiliar de Máquinas e Veículos	3	40	FD05
* Auxiliar de Serviços Gerais	57	40	FD11
* Cozinheiro	20	40	FD11
* Gari	35	40	FD05
* Operário	43	40	FD11
* Vigia	15	40	FD11

3. CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

DENOMINAÇÃO	NÚMERO DE VAGAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CÓDIGO DA TABELA SALARIAL
Artesão	1	40	MD05
Cuidador Social	6	40	MD05

2. Criar uma nova tabela salarial de código **FD11** no **ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**.

1. TABELAS DE NÍVEL FUNDAMENTAL

Código da Tabela Salarial: **FD11**

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

ALTERAÇÃO PADRÃO DE VENCIMENTO

CARGO: Merendeira

TABELA ATUAL (FD02)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	1.530,08	1.579,45	1.628,79	1.678,15	1.727,52	1.776,87	1.826,22	1.875,59
B	1,10	1.683,09	1.737,40	1.791,67	1.845,97	1.900,27	1.954,56	2.008,84	2.063,15
C	1,20	1.836,10	1.895,34	1.954,55	2.013,78	2.073,02	2.132,24	2.191,46	2.250,71
D	1,30	1.989,10	2.053,29	2.117,43	2.181,60	2.245,78	2.309,93	2.374,09	2.438,27

NOVA TABELA (CRIAR)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

DIFERENÇA:

937,79

61,290%

VALOR HORA:

ATUAL:

7,65

NOVO:

24,68

ALTERAÇÃO PADRÃO DE VENCIMENTO
CARGOS: Auxiliar de Máquinas e Veículos, e Gari

TABELA ATUAL (FD03)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	1.974,30	2.023,64	2.073,02	2.122,38	2.171,72	2.221,09	2.270,45	2.319,80
B	1,10	2.171,73	2.226,00	2.280,32	2.334,62	2.388,89	2.443,20	2.497,50	2.551,78
C	1,20	2.369,16	2.428,37	2.487,62	2.546,86	2.606,06	2.665,31	2.724,54	2.783,76
D	1,30	2.566,59	2.630,73	2.694,93	2.759,09	2.823,24	2.887,42	2.951,59	3.015,74

NOVA TABELA (FD05)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37	2.862,73	2.912,10	2.961,45	3.010,81
B	1,10	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71	3.149,00	3.203,31	3.257,60	3.311,89
C	1,20	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04	3.435,28	3.494,52	3.553,74	3.612,97
D	1,30	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38	3.721,55	3.785,73	3.849,89	3.914,05

DIFERENÇA:

691,00
35,000%

VALOR HORA:

ATUAL:	9,87
NOVO:	26,65

ALTERAÇÃO PADRÃO DE VENCIMENTO

CARGOS: Auxiliar de Serviços Gerais, e Vigia

TABELA ATUAL (FD01)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	1.382,02	1.431,37	1.480,72	1.530,08	1.579,45	1.628,79	1.678,15	1.727,52
B	1,10	1.520,22	1.574,51	1.628,79	1.683,09	1.737,40	1.791,67	1.845,97	1.900,27
C	1,20	1.658,42	1.717,64	1.776,86	1.836,10	1.895,34	1.954,55	2.013,78	2.073,02
D	1,30	1.796,63	1.860,78	1.924,94	1.989,10	2.053,29	2.117,43	2.181,60	2.245,78

NOVA TABELA (CRIAR)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

DIFERENÇA:

1.085,85
78,570%

VALOR HORA:

ATUAL:	6,91
NOVO:	24,68

ALTERAÇÃO PADRÃO DE VENCIMENTO

CARGOS: Cozinheiro, e Operário

TABELA ATUAL (FD04)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.073,02	2.122,38	2.171,72	2.221,09	2.270,45	2.319,80	2.369,16	2.418,52
B	1,10	2.280,32	2.334,62	2.388,89	2.443,20	2.497,50	2.551,78	2.606,08	2.660,37
C	1,20	2.487,62	2.546,86	2.606,06	2.665,31	2.724,54	2.783,76	2.842,99	2.902,22
D	1,30	2.694,93	2.759,09	2.823,24	2.887,42	2.951,59	3.015,74	3.079,91	3.144,08

NOVA TABELA (CRIAR)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

DIFERENÇA:

394,85
19,047%

VALOR HORA:

ATUAL:	10,37
NOVO:	24,68

ALTERAÇÃO PADRÃO DE VENCIMENTO

CARGO: Artesão

TABELA ATUAL (MD02)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	1.530,08	1.579,45	1.628,79	1.678,15	1.727,52	1.776,87	1.826,22	1.875,59
B	1,10	1.683,09	1.737,40	1.791,67	1.845,97	1.900,27	1.954,56	2.008,84	2.063,15
C	1,20	1.836,10	1.895,34	1.954,55	2.013,78	2.073,02	2.132,24	2.191,46	2.250,71
D	1,30	1.989,10	2.053,29	2.117,43	2.181,60	2.245,78	2.309,93	2.374,09	2.438,27

NOVA TABELA (MD05)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

DIFERENÇA:

937,79

61,290%

VALOR HORA:

ATUAL:

7,65

NOVO:

24,68

ALTERAÇÃO PADRÃO DE VENCIMENTO

CARGO: Cuidador Social

TABELA ATUAL (MD01)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	1.480,72	1.530,08	1.579,45	1.628,79	1.678,15	1.727,52	1.776,87	1.826,22
B	1,10	1.628,79	1.683,09	1.737,40	1.791,67	1.845,97	1.900,27	1.954,56	2.008,84
C	1,20	1.776,86	1.836,10	1.895,34	1.954,55	2.013,78	2.073,02	2.132,24	2.191,46
D	1,30	1.924,94	1.989,10	2.053,29	2.117,43	2.181,60	2.245,78	2.309,93	2.374,09

NOVA TABELA (MD05)

CLASSES	COEFICIENTE	NÍVEL 01	NÍVEL 02	NÍVEL 03	NÍVEL 04	NÍVEL 05	NÍVEL 06	NÍVEL 07	NÍVEL 08
		Até 5 anos	Até 10 anos	Até 15 anos	Até 20 anos	Até 25 anos	Até 30 anos	Até 35 anos	Até 40 anos
A	1,00	2.467,87	2.517,24	2.566,59	2.615,94	2.665,30	2.714,67	2.764,01	2.813,37
B	1,10	2.714,66	2.768,96	2.823,25	2.877,53	2.931,83	2.986,14	3.040,41	3.094,71
C	1,20	2.961,44	3.020,69	3.079,91	3.139,13	3.198,36	3.257,60	3.316,81	3.376,04
D	1,30	3.208,23	3.272,41	3.336,57	3.400,72	3.464,89	3.529,07	3.593,21	3.657,38

DIFERENÇA:

987,15

66,667%

VALOR HORA:

ATUAL:

7,40

NOVO:

24,68