Estado do Rio Grande do Sul
MUNICIPIO DE ERECHIM
PREFEITURA MUNICIPAL
Praça da Bandeira, 354
Fone: (54) 3520 7000
99700-000 Erechim – RS

Of. Exp. Câm. N.º 275/2011.

Erechim, 15 de Dezembro de 2011.

Câmara Municipal de Erechim
PROTOCOLO
Recebido em 16/12/2011
Secretaria Geral

Câmara Municipal de Erechim
APROVADO
Sessão: 19/12/2011
Presidente

Excelentíssimo Senhor
Vereador MARCELO DEMOLINER
Presidente do Poder Legislativo
Nesta Cidade.

Senhor Presidente:

Encaminhamos-lhe, o Projeto de Lei n.º 253/2011, que Altera a redação da Lei n.º 3.919, de 09 de Dezembro de 2005, que dispõe sobre o quadro de cargos de provimento efetivo e estabelece o plano de carreira dos servidores.

Na expectativa de que este seja acolhido, subscrevemo-nos, com apreço e consideração.

Atenciosamente,

Paulo Alfredo Polis
Prefeito Municipal

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICIPIO DE ERECHIM
PREFEITURA MUNICIPAL
Praça da Bandeira, 354
Fone: (54) 3520 7000
99700-000 Erechim – RS

PROJETO DE LEI N.º 253/2011.

Altera a redação da Lei n.º 3.919, de 09 de Dezembro de 2005, que dispõe sobre o quadro de cargos de provimento efetivo e estabelece o plano de carreira dos servidores.

Art. 1.º Fica alterado o Art. 3.º da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005, sendo que os cargos descritos abaixo passam a vigorar com os seguintes padrões, a contar de 1.º de Março de 2012:

"Art. 3.º.....

Denominação da Categoria Funcional	***Nº de cargos***	***Padrão***
Administrador	*2*	***19***
Advogado	*4*	***21***
Agente Auxiliar de Fiscalização	*15*	***11***
Agente Comunitário de Saúde	*103*	***7***
Agente de Combate a Endemias	*29*	***10***
Agente Executivo Especializado	*150*	***11***
Agente Fiscal de Defesa do Consumidor	*03*	***15***
Agente Fiscal de Urbanismo	*15*	***15***
Agente Fiscal Fazendário	*15*	***19***
Analista de Projetos de Obras	*6*	***16***
Arquiteto	*6*	***20***
Arquivista	*2*	***19***
Artífice – Pedreiro	*20*	***8***
Artífice – Pintor	*10*	***8***
Artífice – Carpinteiro	*10*	***8***
Artífice – Encanador	*5*	***8***
Assistente de Processamento de Dados	*5*	***20***
Assistente Social	*18*	***19***
Auxiliar de Disciplina	*23*	***6***
Auxiliar de Limpeza	*100*	***6***
Auxiliar de Saúde Bucal	*10*	***9***
Auxiliar de Serviços	*120*	***6***
Auxiliar de Tesoureiro	*3*	***9***
Auxiliar de Topógrafo	*5*	***7***
Bibliotecário	*1*	***19***
Bioquímico	*2*	***19***
Biólogo	*1*	***19***
Borracheiro	*3*	***6***
Contador	*4*	***20***
Cozinheira	*60*	***6***
Dentista	*25*	***19***
Dentista 40 horas	*8*	***21***
Desenhista Projetista	*9*	***16***
Educador Assistente	*30*	***6***
Educador Social	*17*	***14***
Eletricista de Manutenção e Execução	*11*	***9***
Enfermeiro (a)	*40*	***20***
Engenheiro Ambiental	*1*	***20***
Engenheiro Agrônomo	*3*	***20***
Engenheiro Civil	*6*	***20***
Engenheiro Eletricista	*1*	***20***

Engenheiro em Segurança do Trabalho	*01*	***20***
Engenheiro Florestal	*1*	***20***
Fiscal Sanitário e Ambiental	*10*	***15***
Fisioterapeuta	*2*	***19***
Fonoaudiólogo	*5*	***19***
Guarda Florestal	*8*	***12***
Instrutor de Panifício	*1*	***9***
Intérprete de Libras	*1*	***11***
Laboratorista	*1*	***12***
Mecânico – Eletricista	*3*	***9***
Mecânico – Mecânica Leve	*7*	***10***
Mecânico – Mecânica Pesada	*10*	***11***
Mecânico – Soldador	*3*	***9***
Mecânico – Chapeador	*2*	***9***
Médico Cardiologista	*2*	***19***
Médico – Cirurgião Geral	*2*	***19***
Médico Clínico Geral	*17*	***19***
Médico Clínico Geral – 40 horas	*10*	***22***
Médico Clínico Geral – 20 horas	*01*	***22 (50% do valor)***
Médico Comunitário - 40 horas	*20*	***23***
Médico Dermatologista	*1*	***19***
Médico do Trabalho – 12 horas	*1*	***19***
Médico Ginecologista	*12*	***19***
Médico Ginecologista – 40 horas	*1*	***22***
Médico Hematologista	*1*	***19***
Médico Infectologista	*2*	***19***
Médico Oftalmologista	*2*	***19***
Médico Otorrinolaringologista	*2*	***19***
Médico Pediatra	*12*	***19***
Médico Pediatra – 40 horas	*1*	***22***
Médico Psiquiatra	*4*	***19***
Médico Psiquiatra 20 horas	*1*	***22 (50% do valor)***
Médico Reumatologista	*1*	***19***
Médico Traumatologista	*3*	***19***
Médico Veterinário	*8*	***19***
Monitor	*12*	***7***
Motorista	*50*	***8***
Motorista de Caminhão	*60*	***9***
Motorista de Transp. Escolar	*30*	***9***
Nutricionista	*4*	***19***
Operador de Máquinas e Equipamentos Rodoviários	*50*	***9***
Operador Industrial	*3*	***6***
Psicólogo	*13*	***19***
Químico	*2*	***19***
Técnico Agrícola	*5*	***11***
Técnico do Departamento de Patrimônio Histórico, Cultural e Artístico	*01*	***19***
Técnico em Contabilidade	*5*	***11***
Técnico em Enfermagem	*62*	***12***
Técnico em Processamento de Dados	*10*	***11***
Técnico em Segurança do Trabalho	*2*	***16***
Técnico em Turismo	*2*	***11***
Técnico de Controle Interno – Área: Administração	*2*	***PECI***
Técnico de Controle Interno – Área: Contabilidade	*1*	***PECI***

Técnico de Controle Interno – Área: Ciências Jurídicas	*1*	***PECI***
Telefonista	*12*	***8***
Terapeuta Ocupacional	*3*	***19***
Tesoureiro	*3*	***12***
Topógrafo	*5*	***15***
Visitador	*10*	***7***
Zelador de Bens Públicos	*50*	***6***

....."(NR)

Parágrafo único. Os cargos de Técnico de Controle Interno e Visitador, incluídos no quadro constante no Art. 3.º da Lei n.º 3.919/2005, passam a vigorar com as atribuições constantes no Anexo desta Lei, as quais passarão a integrar o Anexo I da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005.

Art. 2.º Fica alterado o Art. 20 da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005, que passa a vigorar com a seguinte redação, a contar de 1.º de março de 2012:

"Art. 20. .....

I – Hora-máquina pesada (retroescavadeira, motoniveladora, trator de esteira) – R$ 4,62 (quatro reais e sessenta e dois centavos);

II – Hora-caminhão (caminhão que transporta acima de cinco toneladas) – R$ 4,35 (quatro reais e trinta e cinco centavos);

III – Hora-equipamento (roçadeira, compactador, rompedor) – R$ 2,91 (dois reais e noventa e um centavos);

IV – Hora-mecânico – R$ 3,41 (três reais e quarenta e um centavos);

V – Hora-transporte escolar – R$ 4,62 (quatro reais e sessenta e dois centavos);" (NR)

Art. 3.º Fica alterado o Art. 22 da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005, sendo que os cargos descritos abaixo passam a vigorar com os seguintes padrões, a contar de 1.º de Março de 2012:

"Art. 22. .....

Denominação da Categoria Funcional	***Nº de cargos***	***Padrão***
Agente Executivo	*9*	***10***
Agente Executivo I – Extinção	*10*	***10***
Agente Executivo de Grau Médio	*3*	***10***
Ajudante de Artífice	*4*	***6***
Analista Técnico I - Fisioterapeuta, Bioquímico, Psicólogo e Fonoaudiólogo	*4*	***19***
Atendente de Creche	*17*	***6***
Auxiliar de Assistente Social	*4*	***7***
Auxiliar Executivo	*11*	***7***
Auxiliar Técnico	*1*	***12***
Desenhista	*1*	***16***
Gari	*11*	***6***
Marteleteiro	*2*	***7***
Médico	*10*	***19***
Merendeiro (A)	*26*	***6***
Mestre de Obras	*2*	***15***
Operador de Máquinas Pesadas	*25*	***9***
Auxiliar de Enfermagem	*19*	***8***

Guarda Municipal III	*2*	***13***
Zelador (A)	*91*	***6***

..... *" (NR)*

Art. 4.º Fica alterado o Art. 23 da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005, sendo que os cargos descritos abaixo passam a vigorar com os seguintes vencimentos, a contar de 1.º de Março de 2012:

"Art. 23. .....

Cargo	***Quantidade***	***Valor***
Arquiteto	*1*	*R$ 3.327,92*
Agente Executivo	*1*	*R$ 1.020,00*

..... *" (NR)*

Art. 5.º Os padrões 20, 21 e 22, constantes no Art. 19, da Lei 3.919, de 09 de dezembro de 2005, passam a vigorar com os seguintes coeficientes a contar de 1.º de Março de 2012:

"Art. 19. Os vencimentos dos cargos do quadro efetivo serão obtidos através da multiplicação dos coeficientes respectivos pelo valor atribuído ao padrão referencial fixado no art. 25, conforme segue:

.....

PADRÃO	*COEFICIENTES SEGUNDO A CLASSE*					
	A	*B*	*C*	*D*	*E*	*F*
20	*9,0000*	*9,4500*	*9,9225*	*10,4186*	*10,9395*	*11,4864*
21	*13,0000*	*13,6500*	*14,3000*	*14,9500*	*15,6000*	*16,2500*
22	*20,9999*	*22,0498*	*23,1523*	*24,3100*	*25,5255*	*26,8017*

..... *" (NR)*

Art. 6.º Ficam alteradas as atribuições do cargo de Técnico em Processamento de Dados, modificando a redação do Anexo I da Lei n.º 3.919/2005, que passa a vigorar conforme as especificações constantes no Anexo desta Lei.

Art. 7.º Fica criado o padrão 23 e o Padrão Especial de Controle Interno - PECI, os quais passam a integrar o quadro constante no Art. 19, da Lei 3.919, de 09 de dezembro de 2005, a contar de 1.º de Março de 2012, com os seguintes coeficientes:

"Art.19 .....

PADRÃO	*COEFICIENTES SEGUNDO A CLASSE*					
	A	*B*	*C*	*D*	*E*	*F*
23	*23,6422*	*24,8244*	*26,0656*	*27,3689*	*28,7373*	*30,1741*
PECI	*10,3034*	*10,8185*	*11,3594*	*11,9273*	*12,5236*	*13,1498*

..... *" (NR)*

Art. 8.º Os cargos de Analista de Projeto de Obras e Desenhista Projetista, constantes no Art. 3.º da Lei n.º 3.919/2005, bem como o cargo de Desenhista, constante no Art. 22 da Lei n.º 3.919/2005, passam a ter a denominação de Analista Projetista, com as atribuições constantes no Anexo desta Lei, as quais passarão a integrar o Anexo I da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005, a contar de 1.º de março de 2012.

Parágrafo único. Os vencimentos do cargo de Analista Projetista, citado no *caput* deste artigo, são o do padrão 16, cujos coeficientes de cálculo se encontram elencados no Art. 19 da Lei n.º 3.919, de 09 de dezembro de 2005.

Art. 9.º As despesas decorrentes da presente Lei serão atendidas através de dotações orçamentárias das diversas Secretaria Municipais, obedecendo ao desdobramento por fontes de recursos e respectivos elementos de despesas.

Art. 10. Revogam-se as disposições em contrário.

Art. 11. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Erechim/RS, 16 de dezembro de 2011.

Paulo Alfredo Polis
Prefeito Municipal

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICIPIO DE ERECHIM
PREFEITURA MUNICIPAL
Praça da Bandeira, 354
Fone: (54) 3520 7000
99700-000 Erechim – RS

JUSTIFICATIVA

O presente Projeto de Lei altera a redação da Lei n.º 3.919, de 09 de Dezembro de 2005, que dispõe sobre o quadro de cargos de provimento efetivo e estabelece o plano de carreira dos servidores.

As alterações propostas no presente projeto, abrangem a reclassificação da grande maioria dos cargos de provimento efetivo, ressalvados apenas alguns casos que já sofreram alterações nos últimos dois anos. Dessa forma, levando em consideração a realidade do mercado de trabalho, no que diz respeito aos rendimentos dos trabalhadores, a presente reclassificação visa readequar os salários dos servidores municipais para padrões mais condizentes com as atribuições realizadas.

Nesse aspecto, cabe salientar que a Constituição Federal prevê a revisão anual para os servidores, a qual ocorreu no início deste ano com iguais índices para todos, sendo que a presente proposta não mantém vinculação com aquela. A diferenciação da reclassificação proposta é de adequação dos rendimentos dos servidores com o padrão salarial de cada categoria funcional, evitando, dessa forma, a grande rotatividade de pessoal dentre os servidores públicos municipais, os quais buscam, na iniciativa privada, colocações mais vantajosas no ponto de vista financeiro.

Assim, entendemos que a reclassificação ora proposta é altamente benéfica ao interesse público, especialmente no que diz respeito à permanência de servidores qualificados no serviço público municipal, tendo o respaldo do Sindicato dos Municipários de Erechim – SIME, que participou das tratativas desde o primeiro momento dos estudos acerca da reclassificação em tela.

Já, a inclusão de algumas atribuições para o cargo de Técnico em Processamento de Dados, é necessária em razão de regulamentar as atividades desenvolvidas pelos Técnicos, sendo que desempenham funções importantes para o funcionamento dos sistemas de informação, devendo constar a descrição específica para tanto, o que se consolida com a alteração em tela.

Nesse contexto, o presente projeto, também, apresenta a adequação nas diferenças entre os valores dos padrões, especialmente entre o padrão 19 (dezenove) e o padrão 20 (vinte), dentre os quais se propõe um equilíbrio crescente entre os vencimentos de cada um, renumerando os padrões a partir do 19º até o 23º, neste ato criado.

Ademais, buscando a implementação da totalidade dos cargos públicos municipais, no Plano de Cargos e Salários, instituído pela Lei n.º 3.919, de 09 de Dezembro de 2005, existe a necessidade de criação do Padrão Especial de Controle Interno – PECI, o qual engloba os

cargos específicos atuantes no Controle Interno do Município, criados através da Lei n.º 3.707, de 17 de fevereiro de 2004, e que estão sendo incluídos na listagem das categorias funcionais da Lei n.º 3.919/2005.

Diante do exposto, contamos com a especial atenção dos nobres Vereadores para apreciação e deliberação positiva da matéria ora apresentada.

Prefeitura Municipal de Erechim/RS, 15 de dezembro de 2011.

Paulo Alfredo Polis
Prefeito Municipal