



**LEI COMPLEMENTAR Nº 135, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2026.**

**CONCEDE REVISÃO GERAL ANUAL E  
REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS  
DA CÂMARA MUNICIPAL DE LIMEIRA  
DO OESTE, ESTADO DE MINAS GERAIS.**

Faço saber que a Câmara Municipal de Limeira do Oeste, Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais previstas no inciso VI do art. 47 e inciso III, do art. 54 da Lei Orgânica do Município – LOM, e de acordo com o Art. 37 inciso X, da CF/88, aprovou e eu Prefeito do Município sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º.** Fica concedida revisão geral anual e reajuste das remunerações dos servidores públicos municipais efetivos e comissionados do Poder Legislativo, a partir de 1º de janeiro de 2026, no percentual de **7,00% (sete por cento)**, sendo que deste percentual **4,26% (quatro vírgula vinte e seis por cento)**, referente à variação inflacionária, de acordo com o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA/IBGE – acumulado ao longo do ano de 2025, a título de revisão e, 2,74% (dois vírgula setenta e quatro por cento) do referido percentual é concedido a título de reajuste.

**Art. 2º.** Os vencimentos dos servidores públicos municipais do Poder Legislativo, que após a concessão da revisão geral anual e reajuste estabelecida no artigo anterior, que não atingir o valor correspondente ao **salário-mínimo nacional vigente**, serão, por força do artigo 39, § 3º, combinado com artigo 7º, VII, ambos da Constituição Federal, complementados até atingirem a importância mencionada.

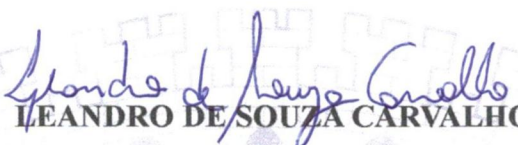
**Art. 3º.** As despesas decorrentes dessa revisão correrão por conta de dotações próprias no Orçamento vigente.

**Art. 4º.** O Anexo I – Tabela de Vencimentos é parte complementar desta Lei, e altera o Anexo II da Lei Complementar nº 10/2003.



**Art. 5º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de 1º de janeiro de 2026.

Prefeitura Municipal de Limeira do Oeste/MG, 20 de fevereiro de 2026.

  
**LEANDRO DE SOUZA CARVALHO**  
Prefeito Municipal





**ANEXO I**

**TABELA DE VENCIMENTOS**

| NÍVEL | V. BASE      | A            | B            | C            | D            | E            |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| I     | R\$ 1.406,41 | R\$ 1.420,47 | R\$ 1.434,68 | R\$ 1.449,03 | R\$ 1.463,52 | R\$ 1.478,15 |
| II    | R\$ 1.507,71 | R\$ 1.522,79 | R\$ 1.538,02 | R\$ 1.553,40 | R\$ 1.568,93 | R\$ 1.584,62 |
| III   | R\$ 1.616,32 | R\$ 1.632,48 | R\$ 1.648,80 | R\$ 1.665,29 | R\$ 1.681,94 | R\$ 1.698,76 |
| IV    | R\$ 1.732,74 | R\$ 1.750,07 | R\$ 1.767,57 | R\$ 1.785,24 | R\$ 1.803,09 | R\$ 1.821,13 |
| V     | R\$ 1.857,55 | R\$ 1.876,12 | R\$ 1.894,88 | R\$ 1.913,83 | R\$ 1.932,97 | R\$ 1.952,30 |
| VI    | R\$ 1.991,35 | R\$ 2.011,26 | R\$ 2.031,37 | R\$ 2.051,69 | R\$ 2.072,20 | R\$ 2.092,93 |
| VII   | R\$ 2.134,79 | R\$ 2.156,13 | R\$ 2.177,69 | R\$ 2.199,47 | R\$ 2.221,47 | R\$ 2.243,68 |
| VIII  | R\$ 2.288,55 | R\$ 2.311,44 | R\$ 2.334,55 | R\$ 2.357,90 | R\$ 2.381,48 | R\$ 2.405,29 |
| IX    | R\$ 2.453,40 | R\$ 2.477,93 | R\$ 2.502,71 | R\$ 2.527,74 | R\$ 2.553,02 | R\$ 2.578,55 |
| X     | R\$ 2.630,12 | R\$ 2.656,42 | R\$ 2.682,98 | R\$ 2.709,81 | R\$ 2.736,91 | R\$ 2.764,28 |
| XI    | R\$ 2.819,57 | R\$ 2.847,76 | R\$ 2.876,24 | R\$ 2.905,00 | R\$ 2.934,05 | R\$ 2.963,39 |
| XII   | R\$ 3.022,66 | R\$ 3.052,89 | R\$ 3.083,42 | R\$ 3.114,25 | R\$ 3.145,39 | R\$ 3.176,85 |
| XIII  | R\$ 3.240,38 | R\$ 3.272,79 | R\$ 3.305,52 | R\$ 3.338,57 | R\$ 3.371,96 | R\$ 3.405,68 |
| XIV   | R\$ 3.473,79 | R\$ 3.508,53 | R\$ 3.543,61 | R\$ 3.579,05 | R\$ 3.614,84 | R\$ 3.650,99 |
| XV    | R\$ 3.724,01 | R\$ 3.761,25 | R\$ 3.798,86 | R\$ 3.836,85 | R\$ 3.875,22 | R\$ 3.913,97 |
| XVI   | R\$ 3.992,25 | R\$ 4.032,17 | R\$ 4.072,49 | R\$ 4.113,22 | R\$ 4.154,35 | R\$ 4.195,89 |
| XVII  | R\$ 4.279,81 | R\$ 4.322,61 | R\$ 4.365,84 | R\$ 4.409,49 | R\$ 4.453,59 | R\$ 4.498,12 |
| XVIII | R\$ 4.588,09 | R\$ 4.633,97 | R\$ 4.680,31 | R\$ 4.727,11 | R\$ 4.774,38 | R\$ 4.822,13 |
| XIX   | R\$ 4.918,57 | R\$ 4.967,75 | R\$ 5.017,43 | R\$ 5.067,61 | R\$ 5.118,28 | R\$ 5.169,46 |
| XX    | R\$ 5.272,85 | R\$ 5.325,58 | R\$ 5.378,84 | R\$ 5.432,63 | R\$ 5.486,95 | R\$ 5.541,82 |
| XXI   | R\$ 5.652,66 | R\$ 5.709,19 | R\$ 5.766,28 | R\$ 5.823,94 | R\$ 5.882,18 | R\$ 5.941,00 |
| XXII  | R\$ 6.059,82 | R\$ 6.120,42 | R\$ 6.181,62 | R\$ 6.243,44 | R\$ 6.305,87 | R\$ 6.368,93 |
| XXIII | R\$ 6.496,31 | R\$ 6.561,27 | R\$ 6.626,89 | R\$ 6.693,16 | R\$ 6.760,09 | R\$ 6.827,69 |
| XXIV  | R\$ 6.964,24 | R\$ 7.033,88 | R\$ 7.104,22 | R\$ 7.175,27 | R\$ 7.247,02 | R\$ 7.319,49 |
| XXV   | R\$ 7.465,88 | R\$ 7.540,54 | R\$ 7.615,94 | R\$ 7.692,10 | R\$ 7.769,02 | R\$ 7.846,71 |



|         |               |               |               |               |               |               |
|---------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| XXVI    | R\$ 8.003,65  | R\$ 8.083,68  | R\$ 8.164,52  | R\$ 8.246,17  | R\$ 8.328,63  | R\$ 8.411,91  |
| XXVII   | R\$ 8.580,15  | R\$ 8.665,95  | R\$ 8.752,61  | R\$ 8.840,14  | R\$ 8.928,54  | R\$ 9.017,83  |
| XXVIII  | R\$ 9.198,18  | R\$ 9.290,16  | R\$ 9.383,07  | R\$ 9.476,90  | R\$ 9.571,67  | R\$ 9.667,38  |
| XXIX    | R\$ 9.860,73  | R\$ 9.959,34  | R\$ 10.058,93 | R\$ 10.159,52 | R\$ 10.261,12 | R\$ 10.363,73 |
| XXX     | R\$ 10.571,00 | R\$ 10.676,71 | R\$ 10.783,48 | R\$ 10.891,31 | R\$ 11.000,23 | R\$ 11.110,23 |
| XXXI    | R\$ 11.332,43 | R\$ 11.445,76 | R\$ 11.560,22 | R\$ 11.675,82 | R\$ 11.792,58 | R\$ 11.910,50 |
| XXXII   | R\$ 12.148,71 | R\$ 12.270,20 | R\$ 12.392,90 | R\$ 12.516,83 | R\$ 12.642,00 | R\$ 12.768,42 |
| XXXIII  | R\$ 13.023,79 | R\$ 13.154,02 | R\$ 13.285,56 | R\$ 13.418,42 | R\$ 13.552,60 | R\$ 13.688,13 |
| XXXIV   | R\$ 13.961,89 | R\$ 14.101,51 | R\$ 14.242,53 | R\$ 14.384,95 | R\$ 14.528,80 | R\$ 14.674,09 |
| XXXV    | R\$ 14.967,57 | R\$ 15.117,25 | R\$ 15.268,42 | R\$ 15.421,10 | R\$ 15.575,31 | R\$ 15.731,07 |
| XXXVI   | R\$ 16.045,69 | R\$ 16.206,15 | R\$ 16.368,21 | R\$ 16.531,89 | R\$ 16.697,21 | R\$ 16.864,18 |
| XXXVII  | R\$ 17.201,46 | R\$ 17.373,48 | R\$ 17.547,21 | R\$ 17.722,69 | R\$ 17.899,91 | R\$ 18.078,91 |
| XXXVIII | R\$ 18.440,49 | R\$ 18.624,89 | R\$ 18.811,14 | R\$ 18.999,26 | R\$ 19.189,25 | R\$ 19.381,14 |
| XXXIX   | R\$ 19.768,76 | R\$ 19.966,45 | R\$ 20.166,11 | R\$ 20.367,78 | R\$ 20.571,45 | R\$ 20.777,17 |
| XL      | R\$ 21.192,71 | R\$ 21.404,64 | R\$ 21.618,69 | R\$ 21.834,87 | R\$ 22.053,22 | R\$ 22.273,75 |

Obs.:

1 – A cada nível corresponde um vencimento que se desenvolve por graus, escalonados em ordem crescente, no percentual de 1% (um por cento) na horizontal.

2 – A cada nível corresponde um vencimento que se desenvolve por graus, escalonados em ordem crescente, no percentual de 2% (dois por cento) na vertical.

3 – A progressão horizontal é a compensação pecuniária por antiguidade e ocorrerá automaticamente quando o Servidor Público Municipal em atividade completar 1.095 (Um Mil e Noventa e Cinco) dias de nomeação, percorrendo os graus escalonados na horizontal da tabela, sucessivamente até atingir a progressão vertical.

4 – O cálculo utilizou duas casas decimais depois da vírgula arredondando para cima.