CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA
GABINETE VEREADOR ERIVALDO XAVIER – PSDB

PROJETO DE RESOLUÇÃO Nº _____ / 2023

0009/2023

"Acrescenta a alínea "s", ao inciso III do art. 1º, acrescenta a Subseção XVIII, e o art. 22-A, e altera o inciso VIII do art. 26, da Resolução nº 1.669, de 17 de dezembro de 2020. (Institui a ***Medalha Pioneirismo, Inovação e Sustentabilidade, Ivens Dias Branco****, com o objetivo de agraciar pessoas físicas ou jurídicas que tenham se destacado nestas áreas, contribuindo para o engrandecimento do Município de Fortaleza".*

A CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA DECRETA:

Art. 1º. A Resolução nº 1.669, de 17 de dezembro de 2020, passa a vigorar com o acréscimo da alínea "s" ao inciso III, do art. 1º, da Subseção XVIII e do art. 22-A e alterada no inciso VIII, do art. 26, conforme a seguinte redação:

"Art. 1º.....
.....

III. .....
.....

"s) Medalha Ivens Dias Branco. (NR)

"Subseção XVIII"

"Art. 22-A. A Medalha Ivens Dias Branco é a honraria destinada a agraciar pessoa física ou jurídica que tenha se destacado pelo pioneirismo, inovação e sustentabilidade, contribuindo assim, para a afirmação do Município de Fortaleza como Cidade pioneira, inovadora e sustentável." (NR)

28 OUT 2023
9 h 04 min
Servidor(a)

CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA
GABINETE VEREADOR ERIVALDO XAVIER – PSDB

"Art. 26. .....
.....

VIII – da Comissão de Desenvolvimento Econômico, nos casos da Medalha Edson Queiroz e Medalha Ivens Dias Branco;

Art. 2º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

DEPARTAMENTO LEGISLATIVO DA CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA, 02 **DE** 10 **DE** 23.

CÔNSUL DO POVO - VEREADOR
PSDB

CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA
GABINETE VEREADOR ERIVALDO XAVIER – PSDB

JUSTIFICATIVA

O presente Projeto de Resolução destina-se a agraciar pessoas físicas ou jurídicas que tenham se destacado por relevantes ações em prol do **Pioneirismo, Inovação e Sustentabilidade,** no Município de Fortaleza.

Importante destacar que o pioneirismo industrial surgiu em um momento que ficou caracterizado pelo grande impulso que foi dado para alavancar o desenvolvimento tecnológico.

O desenvolvimento do pioneirismo teve início na Inglaterra, mais precisamente no começo do século XVIII. Tendo como principais características a regularização da força de trabalho, criando uma política de salários, aliada ao uso das máquinas no processo produtivo.

Discorrendo sobre os três eixos que norteiam a Comenda a ser criada!

Pioneirismo:

Imperioso destacar, primeiramente, que **pioneirismo** não é sinônimo de **empreendedorismo. Pioneirismo vai adiante.** Pois, o pioneiro, além de empreender, promove a transição de uma época para outra.

Exatamente o que a biografia do Dr. Francisco Ivens de Sá Dias Branco retrata. Ou seja, transformou uma padaria com fabricação artesanal em um dos maiores conglomerados industriais da América Latina no setor de massas alimentícias e biscoitos.

Esta transformação, por si só, já seria um feito grandioso, entretanto, o Grupo M. Dias Branco se expandiu ainda mais, atuando também no ramo da construção, fabricação de cimento, hotelaria, bem como em portos para o escoamento dos grãos.

Quando se observa a história do Grupo M. Dias Branco, não resta dúvida de que o Sr. Ivens Dias Branco, foi um grande empreendedor, porém foi além, pois promoveu a

transição de uma época para outra, **o que lhe credencia como um dos grandes pioneiros da nossa cidade, do nosso Estado e do nosso país**, conforme nos ensina o Professor Jacques Marcovitch, senão vejamos:

> **"O pioneiro, além de empreender, promove a transição de uma época para outra"**
> Frase do professor Jacques Marcovitch, da USP, fez parte do curso Pioneirismo no Brasil e a Construção do século XXI
> Disponível em:
> https://revistapegn.globo.com/Noticias/noticia/2013/07/o-pioneiro-alem-de-empreender-promove-transicao-de-uma-epoca-para-outra.html

Inovação:

Tratando sobre inovação, percebe-se sua presença em toda trajetória do Dr. Ivens Dias Branco, haja vista que ele sempre esteve focado no desenvolvimento de soluções ou abordagens inovadoras.

Ora, a inovação é uma habilidade que precisa ser desenvolvida. Um dos diferenciais presentes na trajetória do Grupo M. Dias Branco é a capacidade de inovar, para tanto, foi necessário muito esforço em capacitação, informação e bastante criatividade.

O que é inovar? É criar algo que tenha utilidade, que seja diferente do que já existe e tenha mercado. A inovação também se relaciona com a criação de soluções, mesmo que estas venham a quebrar padrões até então existentes. Perpassando pela elaboração de um modelo de negócio e serviços, como também pelo desenvolvimento de novos produtos e serviços, visando atender às demandas do mercado.

Mais uma vez o sr. Ivens Dias Branco se mostra como condutor do processo inovador que até hoje marca o Grupo M. Dias Branco.

Sustentabilidade:

Quando se fala em sustentabilidade, a referência é a capacidade de uso consciente dos recursos naturais sem comprometer o bem-estar das gerações futuras. Seu objetivo principal é encontrar o equilíbrio entre o desenvolvimento econômico e a preservação ambiental.

Partindo-se desse viés, pode-se afirmar que a sustentabilidade está alicerçada em três princípios: **o social, o ambiental e o econômico**. Para tanto, esses três princípios precisam estar integrados para que a sustentabilidade de fato aconteça, pois sem eles a ***"sustentabilidade não se sustenta."***

O princípio social engloba as pessoas e suas condições de vida, como educação, saúde, lazer, dentre outros aspectos;

O princípio ambiental refere-se aos recursos naturais do planeta e a forma como são utilizados pela sociedade, comunidades e empresas;

O princípio econômico está relacionado com a produção, distribuição e consumo de bens e serviços. É dizer: a economia deve considerar a questão social e ambiental.

Foi nessa perspectiva que o Grupo M. Dias Branco sempre trabalhou e mais recentemente, revisou sua estratégia de sustentabilidade até 2030, favorecendo o gerenciamento dos impactos ambientais, a eficiência no uso dos recursos naturais, a promoção do desenvolvimento social e do bem-estar das pessoas e o aprimoramento da governança para um desenvolvimento sustentável em toda sua cadeia de valor.

Neste sentido, importante observar a saga do Grupo M. Dias Branco, iniciada em 1953, quando o Sr. Ivens Dias Branco, tornou-se sócio do seu pai, Sr. Manuel Dias Branco, na Padaria Imperial (razão social: M. Dias Branco & Cia. Ltda.), criado por seu pai, conforme observaremos a seguir em sua biografia:

Francisco Ivens de Sá Dias Branco, nasceu na Cidade do Cedro-Ce, em 03 de agosto de 1934. Francisco era filho de Manuel Dias Branco e Maria Vidal de Sá Branco, ambos com antepassados portugueses. Ivens Dias Branco foi casado com Maria

Consuelo Saraiva Leão Dias Branco, e eram seus filhos: Francisco Ivens, Francisco Marcos, Francisco Cláudio, Maria Regina e Maria das Graças. É considerado o primeiro empresário na região Nordeste do Brasil a abrir o capital na B3. A **B3** (estilizado como **[B]**^{3} em referência às letras iniciais de *Brasil, Bolsa, Balcão*) é uma bolsa de valores brasileira sediada na cidade de São Paulo. Funciona de forma autorregulada sob a supervisão da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e seu indicador de referência é o Ibovespa.

Francisco Ivens de Sá Dias Branco, foi o responsável por transformar a padaria de seu pai em um negócio bilionário que é a inveja de diversas multinacionais.

Um dos grandes diferenciais do Grupo da M. Dias Branco foi a inovação logística! Desde cedo, a empresa focou no pequeno varejo: suas kombis e vans saíam de sua Fábrica Fortaleza ainda de madrugada para chegar nas padarias e mercadinhos antes dos caminhões da Coca-Cola e da Souza Cruz, dando-lhe uma vantagem tática decisiva para atacar o caixa de seus clientes. Essas rotas se mostraram irreplicáveis, e as concorrentes multinacionais não viram outra saída que não cortejar o seu Ivens, tentando comprar a empresa.

Em 1953, o Sr. Ivens Dias Branco tornou-se sócio da Padaria Imperial (razão social: M. Dias Branco & Cia. Ltda.), fundada por seu pai. Nem mesmo seu pai, o Senhor Manuel Dias Branco — um português que veio para o Brasil com 18 anos — talvez imaginasse que o filho levaria a empresa tão longe. Um passo crucial foi a verticalização do negócio: em 1990, o Grupo M Dias Branco abriu sua primeira fábrica de moagem de trigo, permitindo um maior controle de custos e maiores margens.

Em menos de três décadas, Ivens transformou a Padaria Fortaleza em um dos maiores complexos industriais da América Latina no setor de massas alimentícias e biscoitos. Possui ainda hotéis, fábrica de cimento, construtora e um porto para movimentação de grãos. Mas o que o torna realmente especial é o seu caráter e sua peculiar maneira de vincular-se às pessoas.

Em 1962 lança o biscoito Petit Beure e uma linha de produtos populares. Nesse mesmo ano a razão social passa ser M. Dias Branco S/A Comércio e Industria, tendo sido criado o personagem Fortinho, mascote da Fábrica Fortaleza.

Em 1967 ocorre a primeira grande ampliação da Fábrica Fortaleza. Ivens assume a Direção da M. Dias Branco, produzindo macarrão, biscoitos e pães intensamente. Em 1967 também foi marcado pelas seguintes realizações:

- teve início o lançamento da linha extrafina de produtos, acondicionados em embalagens especiais ´para possibilitar a distribuição em cidades distantes.

- chega o primeiro forno para a produção de *wafers*.

- a Fábrica Fortaleza passa a ocupar o terceiro lugar no *ranking* das principais indústrias de macarrão do Brasil.

- Inaugurado o Laboratório de Controle de Qualidade.

- Iniciado o Projeto Escola, que promove visitas de estudantes de 6 a 12 anos às instalações da Fábrica Fortaleza.

Em 1972 o grupo adquire o forno Baker Perkins, para a produção de *cream crackers.* Concomitantemente, inaugura o refeitório para os funcionários da Fábrica, realizando outras ampliações estruturais.

Em 1976 compra um terreno no Município de Eusébio, onde são iniciadas as obras de construção da nova Fábrica Fortaleza, na rodovia BR – 116, km 18.

Em 1978 foi lançada a linha de biscoitos finos Richester.

Em 1980 todas as atividades passam a funcionar na nova unidade da BR-116, no Eusébio, então Distrito do Município de Aquiraz.

Em 1984 a Fábrica Fortaleza começa a ser informatizada.

Em 1985 é implantado o CPA (Centro de Pesquisas e Análises). Em dezembro desse mesmo ano acontece a inauguração do Hotel Praia Centro.

1990 a Fábrica Fortaleza recebe o Prêmio de Excelência Empresarial concedido pela FGV.

Em 1991 destacam-se as seguintes ações:

- Inaugurado o SAC.

- Instalação do sistema robotizado de empacotamento.

- A Fábrica Fortaleza foi eleita entre as Melhores e Maiores do Ceará e Nordeste.

Em 1992 foi inaugurado o Moinho Dias Branco, em Fortaleza, sendo agraciado com o Prêmio Excelência Empresarial, concedido pela FGV.

Em 1995 implanta o PEQ (Programa Educacional de Qualidade)

Em 1996 adota a expressão "colaboradores" em vez de "funcionários"

Em 1998 forma primeira turma do PEQ. Forma também o Coral M. Dias Branco.

Em 1999 é inaugurado o Centro Cultural M. Dias Branco. Lançamento dos biscoitos Tot's.

Em 2000 registramos:

- Inauguração do Hotel Holiday Inn.

- Moinho Dias Branco recebe a certificação ISSO 9002.

- Inauguração no dia 13 de maio do Centro Histórico M. Dias Branco, expondo acervo de documentos, equipamentos, fotos, equipamentos, vídeos e reportagens.

- Começam as obras de construção da fábrica de gorduras e Margarinas Especiais em Fortaleza,

- Inaugurado o Grande Moinho Potiguar (GMP), para moagem de trigo e fabricação de massas, no Rio Grande do Norte.

- Assinatura em 8 de dezembro do contrato de intenção de construção do Grande Moinho Aratu (GMA), para moagem de trigo, fabricação de biscoitos e massas, e porto, na Bahia.

- Prêmio FGV de Excelência Empresarial às Empresas M. Dias Branco.

- A Fábrica Fortaleza fica em primeiro lugar entre as Maiores e Melhores no setor de alimentos em *ranking* da revista *Exame*.

Em 2002 é inaugurado o complexo da divisão GME (Gorduras e Margarinas Especiais), em Fortaleza.

- Recebe o Prêmio da revista *infoExame* como destaque entre as 100 empresas "mais ligadas do Brasil" em termos de tecnologia.

Em 2003 a M. Dias Branco adquire a Adria, do grupo Argentino Socma.

- O Terminal Portuário Cotegipe (TPC) é inaugurado juntamente com o Grande Moinho Aratu (GMA).

Em 2005 é inaugurado o Grande Moinho Tambaú (GMT) para moagem de trigo e fabricação de massas na Paraíba.

Em 2006 Ivens Dias Branco conclui na sede da IBOVESPA o processo de abertura do capital do Grupo. Passando a Companhia a denominar-se M. Dias Branco S/A Indústria e Comércio de Alimentos.

Em 2008 acontece a aquisição da Vitarella (Indústria de Alimentos Bomgosto Ltda), em Jaboatão dos Guararapes – PE.

Em 2009 foi inaugurada a Fábrica de Negócios, Centro de convenções Privado, junto ao Hotel praia Centro.

Em 2011 deu-se a aquisição da NPAP Alimentos S/A, do recife (PE), produtores de massas e biscoitos da sesquicentenária marca Pilar.

- Aquisição da Pelaggio Participações, detentora da J. Brandão Comércio e Indústria, proprietária das marcas Estrela, Pelaggio e Salsito.

Em 2012 M. Dias Branco adquire o Moinho Santa Lúcia, em Aquiraz (CE), proprietário das marcas Predileto e Bonsabor.

Em 2014 Aquisição de novo Moinho no município de Rolândia (PR), com capacidade de produção de 400 toneladas/dia, acelerando o processo de verticalização nas regiões Sul e Sudeste.

Em 2015 nova unidade industrial construída dentro da Fábrica Fortaleza começa a produzir torradas.

- Ivens revisita Cedro (CE) e inaugura em dezembro uma Unidade do SENAC que leva o seu nome: Centro de Educação Profissional Ivens Dias Branco.

- Conclusão das obras e início das operações de moagem do moinho construído do Eusébio.

Como se observa o Grupo M. Dias Branco, liderado pelo **pioneiro** Ivens Dias Branco, sempre trabalhou para inovar, seja com relação aos seus colaboradores, seja em relação às suas atividades, sem, contudo, deixar de promover a sustentabilidade.

De acordo com a alta gestão, a Sustentabilidade é o próprio negócio do Grupo, o qual revisou sua agenda estratégica de Sustentabilidade até 2030, favorecendo o gerenciamento dos impactos ambientais, a eficiência no uso dos recursos naturais, a promoção do desenvolvimento social e do bem-estar das pessoas e o aprimoramento da governança para um desenvolvimento sustentável em toda sua cadeia de valor.

É preocupação do Grupo M. Dias Branco, cuidar do planeta, gerenciar os impactos ambientais e promover a eficiência no uso dos recursos naturais. Gerenciando os impactos ambientais e promover a eficiência no uso dos recursos naturais.

0003/2025

Para tanto, o Grupo M. Dias Branco busca cada vez mais reduzir o consumo de água; trabalhar ainda mais o reúso de água; utilizar o máximo possível de energia renovável, estando tais metas previstas em seu plano estratégico até 2030.

Na área da responsabilidade social o Grupo M. Dias Branco foca nas seguintes metas até 2030:

- Empreendedorismo e satisfação: Atingir 150 mil pessoas impactadas pelo programa de empreendedorismo e profissionalização

- Satisfação dos Colaboradores: Chegar a marca de 80% de satisfação dos colaboradores medido em pesquisa externa

- Mulheres na liderança: Ter 40% de mulheres na liderança

- Frequência de acidentes no trabalho: Reduzir a taxa de frequência de acidentes com colaboradores da empresa para 0,5

- Gravidade de acidentes de trabalho: Reduzir a taxa de gravidade de acidentes com colaboradores da empresa para 8.

- Market Share: Liderança no market share em 4 categorias com apelo de saudabilidade e nutrição.

- Educação Alimentar: 10 milhões de pessoas impactadas pelo programa de educação alimentar para a população em geral

O Grupo M. Dias Branco acredita que a partir do exemplo de seus fundadores, as empresas têm um papel importante na construção de uma sociedade cada vez melhor. Por isso, tem desenvolvido iniciativas que tem impactado positivamente a população, em especial às comunidades próximas às suas unidades.

Para tanto, o Grupo M. Dias branco tem uma equipe de colaboradores dedicada ao tema da responsabilidade social, desenvolvendo quatro grandes iniciativas que demonstram o quanto acredita na capacidade das pessoas de sonhar, realizar e crescer.

CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA
GABINETE VEREADOR ERIVALDO XAVIER – PSDB

"O maior legado é o exemplo de comprometimento que você tem com uma coletividade."
Francisco Ivens de Sá Dias Branco

A criação desta comenda, com certeza, irá incentivar cada vez mais as pessoas e empresas a buscarem o desenvolvimento de ações pioneiras, inovadoras e sustentáveis, contribuindo para que nossa cidade seja cada vez mais reconhecida por tais qualidades.

Dessa forma, solicito aos meus pares a aprovação do presente projeto.

DEPARTAMENTO LEGISLATIVO DA CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA, ____ DE _____ DE 2023.

CÔNSUL DO POVO - VEREADOR
PSDB