PROJETO DE LEI Nº DE 03 DE NOVEMBRO DE 2022

Institui o Banco de Horas dos Servidores Públicos da Prefeitura Municipal de Tamarana, e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE TAMARANA aprovou e eu, PREFEITA DO MUNICÍPIO, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica instituído o BANCO DE HORAS dos servidores públicos municipais da Prefeitura Municipal de Tamarana, a fim de possibilitar, a critério da Administração Pública, a compensação de horas extraordinárias trabalhadas, como mecanismo de continuidade do serviço público contenção de despesas com pessoal, além da garantia de manutenção da saúde dos servidores, evitando jornadas de trabalho excessivas que os privem do necessário descanso.

§ 1º. As regras do Banco de Horas aplicam-se a todos os servidores da do Poder Executivo Municipal, exceto para os cargos em Comissão, funções de confiança e funções gratificadas, os quais não fazem jus ao recebimento e/ou lançamento de horas extras.

§ 2º. O lançamento, controle, autorização para compensação ou solicitação de remuneração de horas extras, conforme dispuser a presente Lei, ficarão sob responsabilidade de cada Secretaria, devendo tanto o Secretário quanto a chefia imediata supervisionar os procedimentos.

§ 3º. Os horários pré-estabelecidos para início e fim da jornada de trabalho deverão ser rigorosamente cumpridos pelos servidores e, em caso de necessidade de entrada ou saída do ambiente de trabalho em horário divergente do padrão, respeitado o limite estabelecido, será obrigatória autorização prévia e/ou convocação da Chefia Imediata.

§ 4º. O cumprimento de jornada extraordinária por parte dos servidores públicos municipais, independentemente da quantidade, deverá ser previamente autorizado pelo Secretário, que deverá expressar a necessidade e anexá-la à folha Ponto.

Art. 2º. Fica estabelecido o limite de 40 (quarenta) horas extraordinárias mensais a serem registradas em Banco de Horas.

Parágrafo único. Em casos de excepcional interesse público, em que seja indispensável a prestação de serviço em horário excedente ao limite previsto no *caput,* a necessidade deverá ser comunicada previamente e justificada por escrito pelo Chefe Imediato e autorizada pelo Secretário da Pasta.

Art. 3º. As horas extraordinárias trabalhadas serão registradas no Banco de Horas, em sua totalidade, observado o seguinte:
I. Para cada hora trabalhada em período normal, período noturno, aos sábados, domingos, feriados e em dias de pontos facultativos, será computada no Banco de Horas 2 (duas) horas de descanso.
II. O servidor poderá optar, mediante solicitação formal a Chefia Imediata pela compensação em descanso das horas extraordinária.

Art. 4º. A compensação das horas extraordinárias, não remuneradas, será realizada da seguinte forma:

I. Redução da jornada diária;
II. supressão do trabalho em dias da semana;
III. folgas adicionais, assim compreendidas as concedidas em dias que intercalam feriados e pontos facultativos, ou quaisquer destes e finais de semana;. e
III. prolongamento das férias.

Art. 5º. O prazo para compensação será de até 12 (doze) meses após o lançamento das horas, salvo em caso de extrema necessidade da Administração, quando o prazo poderá ser prorrogado, mediante solicitação do Secretário da pasta em que o servidor estiver lotada, com ciência e concordância expressa do servidor.

§ 1º. A compensação ocorrerá de Ofício da Chefia Imediata, com a autorização do Secretário ou por solicitação do servidor.

§ 2º. Em caso de solicitação da compensação pelo servidor, esta deverá ser feita por escrito à Chefia Imediata, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis à data da folga.

§ 3º. A Chefia Imediata analisará o pedido e o deferirá, desde que não haja prejuízo à execução do serviço.

§ 4º. Em caso de Indeferimento, a Chefia Imediata deverá propor uma nova data, sob a concordância do servidor.

Art. 6º. As horas extraordinárias que permanecerem no Banco de Horas além do prazo fixado no artigo 5º desta Lei serão enviadas para remuneração no mês subsequente ao término do prazo.

Art. 7º. As horas extraordinárias, para efeito de compensação, serão lançadas no Banco de Horas dos servidores, cujo controle caberá a cada Departamento/Diretoria, com seus respectivos acréscimos, não sendo necessário o envio mensal a Diretoria de Recursos Humanos.

Art. 8º. As horas lançadas a crédito do servidor poderão ser utilizadas para compensar faltas, ausências ou atrasos não justificados por Atestado Médico, desde que autorizado por escrito pela Chefia Imediata.

Art. 9º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Art. 10. Revogam-se as disposições em contrário.

Tamarana/PR, em 03 de novembro de 2022

LUZIA HARUE SUZUKAWA
Prefeita

Projeto de Autoria
Executivo Municipal

JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente e Nobres Vereadores

Servimo-nos da presente para encaminhar a essa Casa o Projeto de Lei que: *Institui o Banco de Horas dos Servidores Públicos da Prefeitura Municipal de Tamarana, e dá outras providências* ".

Em face da inexistência de legislação que estabeleça as regras específicas para o registro de Banco de Horas no Município, considerando as horas extraordinárias cumpridas, a serem compensadas em descanso, prática realizada no Município, mas não regulamentada até o momento.

Considerando que com a implantação do E-Social o controle efetivo das horas trabalhadas, o registro e o regulamento passam a ser obrigatórios, torna-se urgente e necessária a instituição do Banco de Horas dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Tamarana.

Diante do exposto, encaminhamos o presente Projeto de Lei a esta Egrégia Casa Legislativa, e solicitamos aos Nobres Edis que o mesmo seja tramitado em Regime de Urgência e obtenha deliberação favorável em sua íntegra.

Reiteramos a Vossas Excelências a nossa expressão de elevada estima e apreço.

Tamarana, 03 de novembro de 2022

LUZIA HARUE SUZUKAWA
Prefeita