Sumário

TÍTULO I - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES 5
TÍTULO II - DAS RELAÇÕES DE TRABALHO 8
TÍTULO III - DO REGIME FUNCIONAL 9
CAPÍTULO ÚNICO - DO PROVIMENTO 9
SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS 9
SEÇÃO II - DA NOMEAÇÃO 10
SEÇÃO III - DO CONCURSO 11
SEÇÃO IV - DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA 13
SEÇÃO V - DA POSSE 13
SEÇÃO VI - DO EXERCÍCIO 15
SEÇÃO VII - DA LOTAÇÃO, EXERCÍCIO E CESSÃO 16
TÍTULO IV - DO REGIME DE TRABALHO 17
CAPÍTULO I - DA JORNADA 17
CAPÍTULO II - DA FREQUÊNCIA E DO HORÁRIO 18
CAPÍTULO III - DO ELETRÔNICO 19
CAPÍTULO IV - JORNADA ESPECIAL PARA PAIS DE FILHOS COM ESPECTRO AUTISTA 20
CAPÍTULO V - DA ESTABILIDADE 22
CAPÍTULO VI - DA READAPTAÇÃO E DO AJUSTAMENTO FUNCIONAL 23
CAPÍTULO VII - DA REVERSÃO 24
CAPÍTULO VIII – DO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL 24
SEÇÃO I - DO ESTÁGIO PROBATÓRIO 26
SEÇÃO II - DA REINTEGRAÇÃO 28
SEÇÃO III - DA RECONDUÇÃO 29
SEÇÃO IV - DA REMOÇÃO 29
CAPÍTULO IX - DO TEMPO DE SERVIÇO

..... 30
CAPÍTULO X - DA VACÂNCIA 31
CAPÍTULO XI - DA EXONERAÇÃO OU RESCISÃO 33
CAPÍTULO XII - DA DISPONIBILIDADE 33
CAPÍTULO XIII - DO APROVEITAMENTO 34
CAPÍTULO XIV - DAS SUBSTITUIÇÕES 35
TÍTULO V - DOS DIREITOS E DAS VANTAGENS 36
CAPÍTULO I - DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO 36
CAPÍTULO II - DOS BENEFÍCIOS 37
CAPÍTULO III - DA SEGURIDADE SOCIAL DO SERVIDOR 37
CAPÍTULO IV - DA APOSENTADORIA 37
CAPÍTULO V - DAS VANTAGENS DE ORDEM PECUNIÁRIA 38
SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS 38
SEÇÃO II - DAS DIÁRIAS 39
SEÇÃO III - DO SALÁRIO-FAMÍLIA 39
SEÇÃO IV - AUXÍLIO DOENÇA 40
SEÇÃO V - DAS GRATIFICAÇÕES 40
SEÇÃO VI - DA GRATIFICAÇÃO PELA FUNÇÃO DE INSTRUTOR EM PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL 46
SEÇÃO VII - DO VALE REFEIÇÃO 46
SEÇÃO VIII - DO AUXÍLIO-RECLUSÃO 46
CAPÍTULO VI - DAS LICENÇAS 47
SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS 47
SEÇÃO II - DO AUXÍLIO POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA PREVIDENCIÁRIA OU ACIDENTÁRIA 48
SEÇÃO III - DA LICENÇA À GESTANTE, À LACTANTE E À ADOTANTE 48
SEÇÃO IV - DA LICENÇA-PATERNIDADE 48

SEÇÃO V - DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA 48

SEÇÃO VI - DA LICENÇA PARA ATENDER A OBRIGAÇÕES CONCERNENTES AO SERVIÇO MILITAR 49

SEÇÃO VII - DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA 49

SEÇÃO VIII - DO EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO 50

SEÇÃO IX - DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES 50

SEÇÃO X - LICENÇA PARA APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL 52

SEÇÃO XI - DA LICENÇA COMPULSÓRIA 53

TÍTULO VI - DOS DIREITOS E VANTAGENS EM GERAL 54

CAPÍTULO I - DAS FÉRIAS 54

CAPÍTULO III - DAS CONCESSÕES 55

CAPÍTULO IV - DA CESSÃO 56

CAPÍTULO V - DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE 56

CAPÍTULO VI - DO DIREITO DE PETIÇÃO 56

TÍTULO VII - DO REGIME DISCIPLINAR 58

TÍTULO VIII - DOS DEVERES, DAS PROIBIÇÕES E DAS RESPONSABILIDADES 58

CAPÍTULO I - DOS DEVERES E DAS PROIBIÇÕES 59

SEÇÃO I - DOS DEVERES 59

SEÇÃO II - DAS PROIBIÇÕES 60

CAPÍTULO II - DAS RESPONSABILIDADES 63

CAPÍTULO III - DAS ACUMULAÇOES REMUNERADAS 65

TÍTULO IX - DAS PENALIDADES, DA EXTINÇÃO DA PUNIBILIDADE, DAS PROVIDÊNCIAS PRELIMINARES, DAS PRÁTICAS AUTOCOMPOSITIVAS, DO TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA E DA SUSPENSÃO CONDICIONAL DA SINDICÂNCIA. 67

CAPÍTULO I - DAS PRÁTICAS AUTOCOMPOSITIVAS, DO TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA E DA SUSPENSÃO CONDICIONAL DA SINDICÂNCIA 67
CAPÍTULO II - DAS PENALIDADES E DE SUA APLICAÇÃO 71
SEÇÃO I - DA ADVERTÊNCIA, MULTA E SUSPENSÃO 71
SEÇÃO II - DA DEMISSÃO 73
SEÇÃO III - DA DESTITUIÇÃO DE CARGO EM COMISSÃO OU DE FUNÇÃO 75
SEÇÃO IV - DA CASSAÇÃO DA APOSENTADORIA OU DISPONIBILIDADE 76
SEÇÃO V - DA DEMISSÃO A BEM DO SERVIÇO 76
SEÇÃO VI - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS 77
CAPÍTULO III - DA APURAÇÃO DE IRREGULARIDADES 81
SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS 81
SEÇÃO II – DA SINDICÂNCIA E DO AFASTAMENTO PREVENTIVO 81
SEÇÃO III - DO PROCESSO DISCIPLINAR 82
TÍTULO X - DA REVISÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO 90
CAPÍTULO I - DOS RECURSOS 91
CAPÍTULO II - DA REVISÃO 91
TÍTULO XI - DISPOSIÇÕES FINAIS 93
CAPÍTULO I - DISPOSIÇÕES GERAIS 93
CAPÍTULO II - DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS 95

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº DE 17 DE MARÇO DE 2023.

Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Município de Manhuaçu, suas Autarquias e Fundações.

O povo do município de Manhuaçu, Estado de Minas Gerais, por seus representantes, DECRETOU, e eu, MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS, Prefeita Municipal, em seu nome, SANCIONO e PROMULGO a seguinte Lei.

TÍTULO I - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Esta Lei institui o Regime Jurídico dos Servidores Públicos Civis do Município de Manhuaçu, das Autarquias e das fundações públicas municipais de Manhuaçu.

Parágrafo Único - O plano de cargos e salários será regulado em lei municipal específica.

Art. 2º - A Administração Pública obedecerá na gestão de pessoas aos princípios da juridicidade, proporcionalidade e razoabilidade, eficiência, valorização do mérito funcional e da qualificação profissional, moralidade, impessoalidade, integridade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica e interesse público.

Art. 3º - São objetivos desta lei:

I - compatibilizar o regime jurídico dos servidores públicos ao modelo gerencial de administração, aos avanços tecnológicos e as novas demandas de serviços públicos municipais;

II - estabelecer diretrizes para os planos de cargos, salários e carreiras com intuito de atrair e manter nos quadros da administração profissionais capacitados nas diversas áreas de atuação funcional;

III - estabelecer mecanismos que estimulem o desempenho profissional eficiente em prol da prestação de serviço público de qualidade;

IV - estabelecer princípios éticos para o serviço público municipal;

V - estabelecer diretrizes para efetiva e contínua implementação de avaliação de desempenho no serviço público municipal;

VI - estabelecer diretrizes para implementação de Plano de Capacitação Permanente dos servidores;

VII - estabelecer diretrizes de adequação dos perfis profissionais às necessidades do serviço público;

VIII - estabelecer diretrizes para preservar o ambiente de trabalho saudável e seguro, em consonância às normativas de segurança e saúde dos servidores;

Art. 4º - Para efeito desta Lei, considera-se:

I - servidor: a pessoa legalmente investida em cargo público de provimento efetivo ou em comissão, assim como, o ocupante de função pública do Município;

II - cargo público: o conjunto de atribuições e responsabilidades administrativas, técnicas ou operacionais permanentes que se cometem a um servidor, criado por Lei, em número certo, com nomenclatura própria, jornada de trabalho específica e remuneração pelo Erário Municipal, que serão providos em caráter efetivo ou em comissão, com vínculo laboral regido nos termos desta Lei;

III - função pública: o conjunto de atribuições e responsabilidades administrativas, técnicas ou operacionais temporárias que se cometem a um servidor ou contratado temporário, para a execução de serviços eventuais;

IV - função pública remunerada, provida em virtude de processo eletivo para o exercício de mandato, nos termos da lei.

V - função de confiança: o conjunto de atribuições e responsabilidades administrativas temporárias que se cometem a um servidor ocupante de cargo de provimento efetivo ou comissionado, para desempenho de função de direção, chefia ou assessoramento;

VI - função gratificada: o conjunto de atribuições e responsabilidades administrativas, técnicas ou operacionais temporárias que se cometem a um servidor ocupante de cargo de provimento efetivo ou comissionado, sem prejuízo do exercício das funções de seu cargo original;

VII - cargos de carreira: os que se integram em classes e correspondem a uma profissão;

VIII – cargos isolados: os que não se podem integrar em classes e correspondem a certa e determinada função;

IX - classe: o conjunto de cargos com a mesma denominação, com atribuições da mesma natureza e grau de responsabilidades comuns;

X - efetivo exercício: o período do trabalho do servidor exercendo as funções de cargo do Quadro Permanente de Pessoal;

XI - Quadro Permanente de Pessoal do Município: o conjunto de cargos de provimento efetivo, os cargos de provimento em comissão e as funções públicas;

XII - Quadro Suplementar: aquele composto por ocupantes de funções públicas de natureza específica e temporária, cujas contratações se darão na forma desta Lei, tendo como limite o número de cargos previstos no quadro de cargos de provimento efetivo;

Parágrafo Único - Os vencimentos dos cargos públicos obedecerão a padrões previamente fixados em lei.

Art. 5º - O Quadro Permanente de Pessoal do Município é composto pelas classes de cargos de provimento efetivo e de provimento em comissão; pelas funções de confiança para o exercício das atribuições de direção, chefia e assessoramento; e pelas funções gratificadas, cujas atribuições não justificam a criação de cargos específicos.

§ 1º - As classes e funções serão reguladas na lei municipal.

§ 2º - O quadro de cargos de provimento efetivo deverá corresponder a no mínimo 80% (oitenta por cento) da totalidade dos cargos do Quadro Permanente de Pessoal, excluídos os cargos de assessoramento direto ao Gabinete do Prefeito.

Art. 6º - Os cargos de provimento efetivo da administração pública municipal direta, das autarquias e das fundações públicas, observadas a escolaridade e a qualificação profissional exigidas, bem como a natureza e a complexidade das atribuições a serem exercidas por seus ocupantes na forma prevista em legislação específica, serão organizados em carreiras ou isolados.

§ 1º - Carreira é um conjunto de classes da mesma profissão, escalonadas segundo os padrões de vencimentos, cujas atribuições, responsabilidades e padrão de vencimento serão definidas em lei.

§ 2º - Respeitada essa regulamentação, as atribuições inerentes a uma carreira podem ser cometidas, indistintamente, aos servidores de suas diferentes classes.

§ 3º - Não haverá equivalência entre as diferentes carreiras, nem entre cargos isolados ou funções gratificadas.

§ 4º - Aos cargos públicos serão atribuídos valores determinados por referências numéricas, seguidas de letras em ordem alfabética, indicadoras de graus.

§ 5º - O conjunto de referência e grau constitui o padrão do cargo.

§ 6º - É proibida a prestação de serviços gratuitos, salvo os casos previstos em lei.

§ 7º - É vedado atribuir ao servidor serviços diversos dos inerentes ao seu cargo, exceto a designação para o exercício de funções de confiança, gratificação e as comissões legais.

§ 8º - Os planos de carreira têm por fundamentos, entre outros:

I - a eficiência do serviço público, com o objetivo de prestar, continuamente serviços públicos de qualidade à população;

II - o desenvolvimento do servidor, com base na igualdade de oportunidades, na qualificação profissional, no mérito funcional, esforço pessoal e cortesia no tratamento do cidadão;

III - política remuneratória compatível com a complexidade e a responsabilidade das atribuições exercidas pelo servidor;

IV - a valorização do servidor.

§ 9º - A Lei Municipal fixará as diretrizes dos planos de carreira para a administração direta, as autarquias e às fundações municipais, de acordo com suas peculiaridades.

TÍTULO II - DAS RELAÇÕES DE TRABALHO

Art. 7º - As relações entre as entidades representativas dos servidores municipais e a Administração Municipal observarão o princípio da liberdade de negociação e objetivarão o planejamento da política de pessoal, especialmente quanto à remuneração, às condições de trabalho e à solução de conflitos, observado o disposto nesta Lei.

TÍTULO III - DO REGIME FUNCIONAL

CAPÍTULO ÚNICO - DO PROVIMENTO

SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 8º - Os cargos que compõem o quadro de pessoal são acessíveis a todos os brasileiros, e aos estrangeiros na forma da lei, atendidos os requisitos constitucionais e as seguintes exigências:

Art. 9º - São requisitos básicos para investidura em cargo público:

I - a nacionalidade brasileira, salvo exceção estabelecida em legislação federal autorizada pela Constituição Federal;

II - estar em pleno gozo dos direitos civis e políticos;

III - comprovar quitação com as obrigações eleitorais e militares nos termos da Lei;

IV - aptidão física e mental, compatível com as funções inerentes ao cargo, para provimento de cargo efetivo ou cargo em comissão;

V - ter completado 18 (dezoito) anos de idade na data da posse;

VI - ter boa conduta;

VII - ter-se habilitado previamente em concurso, salvo quando se tratar de cargos em comissão, de livre nomeação;

VIII - ter atendido às condições especiais, inclusive quanto à idade, prescritas na legislação que trata do cargo e no respectivo edital de concurso, quando for o caso;

IX - possuir a escolaridade e a habilitação legal exigidas para o cargo; e

X - não ter sido demitido de outro cargo público municipal, estadual ou federal, nos termos do artigo 129.

§ 1º - As atribuições do cargo podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em lei.

§ 2º - Às pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscrever em concurso público para provimento de cargo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, e

para as quais serão reservadas até 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas no concurso.

§ 3º - A deficiência da capacidade física, comprovadamente estacionária, não será considerada impedimento para a caracterização da capacidade psíquica e somática a que se refere o item IV deste artigo, desde que tal deficiência não impeça o desempenho normal das funções inerentes ao cargo de cujo provimento se trata.

Art. 10 - O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato do Chefe do Poder Executivo.

Parágrafo Único - A investidura em cargo público ocorrerá com a posse.

Art. 11 - São formas de provimento em cargo público:

I - nomeação;

II - promoção;

III - readaptação;

IV - reversão;

V - aproveitamento;

VI - reintegração;

VII - recondução.

Art. 12 - Não havendo candidato habilitado em concurso, os cargos vagos, isolados ou de carreira, só poderão ser ocupados mediante regime especial de contratação temporária, até o prazo máximo de 2 (dois) anos, considerando-se findo o contrato após esse período, vedada a recondução.

Parágrafo Único - As contratações de caráter temporário serão regulamentadas por lei específica.

SEÇÃO II - DA NOMEAÇÃO

Art. 13 - A nomeação, ato inicial do procedimento de investidura do servidor, que designa a pessoa para prover o cargo, far-se-á:

I - em caráter efetivo, quando se tratar de cargo de carreira ou isolado que, por lei, assim deva ser provido;

II - em comissão, para cargos de recrutamento amplo declarados em Lei de livre nomeação e exoneração.

III - para o exercício de funções, de confiança ou gratificadas, serão exercidas por ocupante de cargo de provimento efetivo ou comissionado, conforme lei, mediante designação através de ato do Prefeito Municipal ou autoridade delegatária.

Art. 14 - A nomeação para cargo efetivo, precedida de prévia aprovação em concurso público, observará a ordem de classificação e o prazo de validade do concurso.

§ 1º - Os demais requisitos para o ingresso e o desenvolvimento do servidor na carreira serão estabelecidos pela lei que fixará diretrizes do sistema de carreira na Administração Pública Municipal e seus regulamentos, observado o artigo 129.

§ 2º - Quando de sua nomeação e dentro do prazo previsto no § 1º do artigo 19, o candidato terá direito à reclassificação no último lugar da listagem de aprovados, caso o requeira, podendo ser novamente nomeado, dentro do prazo de validade do concurso, se houver vaga.

§ 3º - Quando mais de um candidato solicitar a reclassificação a que se refere o parágrafo anterior, o reposicionamento respeitará a ordem de classificação inicial do candidato.

§ 4º - O direito previsto no § 2º deste artigo poderá ser exercido uma única vez, por candidato, no mesmo concurso.

§ 5º - É vedada a nomeação de candidato habilitado em concurso após a expiração do prazo de sua validade.

SEÇÃO III - DO CONCURSO

Art. 15 - O concurso público, de provas ou provas e títulos, é o processo de recrutamento e seleção aberto ao público em geral, destinado a apurar a capacitação de candidatos ao exercício de cargo público e será desenvolvido em etapas objetivas de caráter eliminatório e classificatório,

compreendendo uma ou mais etapas, conforme a complexidade da função, nos termos do Edital.

§ 1º - O concurso público poderá incluir programa de treinamento como etapa integrante do processo seletivo.

§ 2º - Do edital que tratar da realização de concurso público, deverá constar percentual ou número de vagas destinadas às pessoas portadoras de deficiência, nos termos da lei, desde que atendidas as exigências de escolaridade, aptidão e qualificação profissional estabelecidas na descrição de cargos.

§ 3º - Os concursos públicos serão realizados pela Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas ou por instituição especializada, mediante convênio ou contrato precedido de processo licitatório.

§ 4º - A realização de concurso público depende de prévia autorização do Prefeito Municipal e visa ao provimento de cargos públicos de natureza e atribuições gerais e específicas.

Art. 16 - O prazo de validade do concurso público será de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma vez por igual período.

§ 1º - O prazo de validade do concurso e as condições de sua realização serão fixados pelo edital, que será publicado no órgão oficial e em jornal diário de grande circulação no Município, na Rede Mundial de Computadores – INTERNET e no sítio oficial do Poder, órgão ou entidade que promove o concurso.

§ 2º - Não se abrirá novo concurso enquanto houver candidato aprovado, classificado e não convocado para investidura para o cargo em concurso anterior, com prazo de validade ainda não expirado.

Art. 17 - O edital do concurso estabelecerá os requisitos a serem preenchidos pelos candidatos.

§ 1º - Os limites de idade para a inscrição em concurso serão fixados, de acordo com a natureza das atribuições da carreira ou cargo, na conformidade das leis e regulamentos e das instruções respectivas, quando for o caso.

§ 2º - Não ficarão sujeitos a limites de idade, para inscrição em concurso e nomeação, os ocupantes de cargos efetivos ou funções públicas do Município.

§ 3º - Realizado o concurso será expedido, pelo órgão competente, o certificado de habilitação.

SEÇÃO IV - DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

Art. 18 - Para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, poderá haver contratação com prazo determinado, conforme disposto na Lei Orgânica e em legislação específica.

SEÇÃO V - DA POSSE

Art. 19 - Posse é a aceitação formal, pelo servidor, das atribuições, dos deveres, das responsabilidades e dos direitos inerentes ao cargo público ou à função pública, com compromisso de bem servir, concretizada com a assinatura do respectivo termo pela autoridade competente e pelo empossado.

§ 1º - A posse ocorrerá no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato de nomeação, prorrogável por mais 30 (trinta) dias, mediante solicitação escrita e fundamentada do interessado e despacho da autoridade competente para dar posse.

§ 2º - Se a posse não se der dentro do prazo inicial e no da prorrogação, o ato de provimento será tornado sem efeito, por ato do Prefeito Municipal.

§ 3º - Em se tratando de servidor em licença, ou afastado por qualquer outro motivo legal, o prazo será contado a partir do término do impedimento.

§ 4º - A posse poderá dar-se mediante procuração específica.

§ 5º - Não haverá posse nos casos de promoção, remoção, reintegração e de designação para o desempenho de função não gratificada.

§ 6º - Nas hipóteses previstas neste artigo deverá ser observado o prazo de validade do concurso.

§ 7º - Só poderá ser empossado aquele que, mediante apresentação de Atestado de Saúde Ocupacional, for julgado apto, física e mentalmente, para o exercício do cargo.

§ 8º - O termo de posse, será arquivado na Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas depois dos competentes registros.

Art. 20 - A contagem do prazo a que se refere o § 1º do artigo 19 poderá ser suspensa por até 120 (cento e vinte) dias, mediante atestado de saúde ocupacional, a partir da data de apresentação do candidato junto ao referido órgão para perícia de sanidade e capacidade física, para fins de ingresso, sempre que a avaliação médica exigir essa providência.

§ 1º - O prazo a que se refere o § 1º do artigo 19 recomeçará a correr sempre que o candidato, sem motivo justificado, deixe de submeter-se aos exames médicos julgados necessários.

§ 2º - O servidor efetivo, nomeado para cargo em comissão, fica dispensado, no ato da posse, da apresentação do atestado de que trata o inciso IV do artigo 9º desta lei.

Art. 21 - São competentes para dar posse:

I - O Prefeito Municipal;

II - O Secretário Municipal responsável pela Gestão de Pessoas;

III - Aquele que receber delegação de competência das autoridades dos incisos I e II.

§ 1º - A autoridade que der posse deverá verificar, sob pena de responsabilidade, se foram satisfeitas as condições estabelecidas no artigo 9º e as especiais fixadas em lei ou regulamento, para a investidura no cargo ou na função gratificada.

§ 2º - O servidor prestará, no ato da posse, o compromisso de cumprir fielmente os deveres do cargo ou da função.

§ 3º - O servidor apresentará, obrigatoriamente, no ato da posse, e quando solicitado, declaração de bens e valores que constituem o seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública, além dos documentos previstos no edital do concurso.

§ 4º - Ao entrar em exercício, o servidor apresentará à unidade administrativa responsável, a documentação necessária ao assentamento individual.

SEÇÃO VI - DO EXERCÍCIO

Art. 22 - O exercício é o ato pelo qual o servidor assume as atribuições e responsabilidades do cargo.

§ 1º - O início do exercício e as alterações que neste ocorrerem serão comunicados, pelo responsável pela unidade ou setor, ao respectivo serviço de pessoal e às autoridades, a quem caiba tomar conhecimento.

§ 2º - O exercício do cargo ou da função terá início dentro do prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período apenas quando não utilizada a prorrogação prevista no § 1º do artigo 19, contados:

I - da data da publicação oficial do ato, nos casos dos incisos II a VII do artigo 11 e designação do inciso III do artigo 13;

II - da data da posse, nos demais casos.

§ 3º - Os prazos previstos neste artigo poderão ser prorrogados por 30 (trinta) dias, a requerimento do interessado e a juízo da autoridade competente.

§ 4º - No interesse do serviço público, os prazos previstos neste artigo poderão ser reduzidos para determinados cargos.

§ 5º - Será exonerado o servidor empossado que não entrar em exercício no prazo previsto neste artigo.

§ 6º - O servidor nomeado para outro cargo municipal de provimento efetivo que comprovar gozo de férias ou licença terá o início do prazo de posse prorrogado até o final do mesmo interstício.

§ 7º - O início, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do servidor.

§ 8º - O chefe da repartição ou do serviço para que for designado o servidor é a autoridade competente para dar-lhe exercício.

§ 9º - A nomeação somente produzirá efeitos financeiros a partir da data do início do efetivo exercício.

SEÇÃO VII - DA LOTAÇÃO, EXERCÍCIO E CESSÃO

Art. 23 - Entende-se por lotação a unidade administrativa em que o servidor de cada carreira e de cargos isolados devam ter exercício em cada repartição ou serviço.

§ 1º - O servidor nomeado deverá ter exercício na repartição cuja lotação houver vaga.

§ 2º - Nenhum servidor poderá ter exercício em serviço ou repartição diferente daquele em que estiver lotado, salvo os casos previstos neste Estatuto ou prévia autorização do Prefeito Municipal ou do Secretário responsável pela gestão de pessoas.

§ 3º - Imediatamente após o decurso do prazo inicial para a posse, previsto no § 1º do artigo 19, será oferecida opção de lotação, respeitada a ordem de classificação, quando existente mais de uma vaga e atendida a necessidade da Administração.

§ 4º - O não-comparecimento do nomeado ao local e na data estabelecidos para a escolha da lotação implicará a perda do direito previsto no § 3º, ficando a definição de sua lotação a critério da administração.

§ 5º - O afastamento do servidor, para ter exercício em entidades com as quais o Município mantenha convênios, reger-se-á pelas normas nestes estabelecidas.

§ 6º - O servidor deverá apresentar ao órgão competente, logo após ter tomado posse e assumido o exercício, os elementos necessários à abertura do assentamento individual.

Art. 24 - O servidor, devidamente autorizado pelo Secretário Municipal competente por sua lotação, poderá afastar-se do cargo para participar de provas de competições desportivas, dentro ou fora do Estado, nos seguintes termos:

I - comprovar a inscrição para participar da competição;

II - comprovar o período necessário de deslocamento e a razoabilidade do itinerário estabelecido;

Parágrafo Único - O servidor será afastado por prazo certo, nas seguintes condições:

I - sem prejuízo do vencimento ou remuneração, quando representar o Brasil, o Estado ou o Município, em competições desportivas oficiais; e

II - com prejuízo do vencimento ou remuneração, em quaisquer outros casos.

Art. 25 - Nenhum servidor poderá ausentar-se do Município, para estudo ou missão de qualquer natureza, com ou sem ônus para os cofres públicos, sem autorização ou designação expressa do Prefeito Municipal.

Parágrafo único - Os afastamentos de servidores para participação em congressos e outros certames culturais, técnicos ou científicos, poderão ser autorizados pelo Prefeito Municipal, na forma estabelecida em lei.

Art. 26 - O servidor preso em flagrante, preventiva ou temporariamente ou pronunciado será considerado afastado do exercício do cargo, com prejuízo da remuneração, até a condenação ou absolvição transitada em julgado.

§ 1º - Estando o servidor licenciado, sem prejuízo de sua remuneração, será considerada cessada a licença na data em que o servidor for recolhido à prisão.

§ 2º - Se o servidor for, ao final do processo judicial, condenado, o afastamento sem remuneração perdurará até o cumprimento total da pena, em regime fechado ou semiaberto, salvo na hipótese em que a decisão condenatória determinar a perda do cargo público.

TÍTULO IV - DO REGIME DE TRABALHO

CAPÍTULO I - DA JORNADA

Art. 27 - A carga horária, a ser cumprida pelos servidores públicos municipais, será a fixada em lei.

§ 1º - A jornada de trabalho do servidor público poderá ocorrer em turnos diurnos e noturnos, de acordo com a especificidade das atividades desenvolvidas, admitindo-se, conforme a necessidade do serviço, a realização de jornadas especiais, nos termos da Lei enviada pelo Chefe do Poder Executivo para a Administração Direta, Autárquica e Fundacional, no âmbito de suas competências.

§ 2º - Fica admitida a compensação da jornada prestada além da jornada normal de trabalho do servidor, por meio de banco de horas, nos termos da lei e regulamentos.

§ 3º - O ocupante de cargo em comissão cumprirá jornada de trabalho especificada em lei, exigindo de seu ocupante integral dedicação ao serviço, podendo ensejar sua convocação sempre que houver interesse da Administração.

§ 4º - Além do cumprimento do disposto no parágrafo anterior, o exercício de cargo em comissão exigirá de seu ocupante integral dedicação ao serviço, excepcionada situações previstas em lei, e poderá ensejar sua convocação sempre que houver interesse da Administração, sendo permitida a atividade docente.

§ 5º Em virtude das características das atribuições do cargo de provimento efetivo em atividades que requer, poderão ser regulamentados escalas e horários diferenciados de trabalho.

CAPÍTULO II - DA FREQUÊNCIA E DO HORÁRIO

Art. 28 - O expediente normal das repartições públicas será estabelecido pelo Prefeito Municipal, em decreto, de acordo a natureza e necessidade do serviço;

§ 1º - No caso de antecipação ou prorrogação desse período, observado o § 2º do artigo 27, será remunerado o trabalho extraordinário, na forma estabelecida na SEÇÃO V - DAS GRATIFICAÇÕES.

CAPÍTULO III - DO PONTO ELETRÔNICO

Art. 29 - Ponto é o registro pelo qual se verificarão, diariamente, as entradas, saídas e intervalos dos servidores em serviço, com o objetivo de apurar a frequência do servidor no exercício da função pública, conforme regulamentação.

§ 1º - Apurar-se-á a frequência do seguinte modo:

I - pelo ponto em que haverá um boletim padronizado para a comunicação da frequência;

II - nos casos em que a natureza do serviço ou da função for incompatível com ponto eletrônico, será estabelecida forma de controle de frequência adequada para a situação;

III - será dispensado do registro de ponto eletrônico o caso de lotação com até 10 servidores, exceto nas unidades de saúde, quando o custo de implementação e manutenção não justificar a implementação do sistema;

IV - nos casos em que a atividade demandar regime de sobreaviso ou prontidão, detalhado em regulamento, conforme previsão legal.

§ 2º - Salvo nos casos expressamente previstos em lei é vedado dispensar o servidor de registro de ponto e abonar faltas injustificadas ao serviço.

§ 3º - A infração do disposto no § 2º determinará a responsabilidade da autoridade que tiver expedido a ordem, sem prejuízo da ação disciplinar cabível.

§ 4º - No caso de faltas sucessivas, serão computados, para efeito de descontos, os dias de descanso remunerado.

§ 5º - Serão considerados como falta os dias em que o servidor licenciado para tratamento de saúde, considerado apto em avaliação médica por profissional do município, deixar de comparecer ao serviço.

§ 6º - O servidor que comprovar sua contribuição para banco de sangue mantido por órgão estatal ou paraestatal, ou entidade com a qual o Município mantenha convênio, fica dispensado de comparecer ao serviço no dia da doação, desde que comunique previamente ao superior hierárquico, com pelo menos 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

§ 7º - O servidor que, por motivo de moléstia grave ou súbita, não puder comparecer ao serviço, fica obrigado a fazer pronta comunicação do fato,

por escrito ou por alguém a seu rogo, em até 24 (vinte e quatro) horas após o ocorrido, ao chefe direto, a ser comprovado posteriormente por laudo médico, na forma da lei.

§ 8º - O servidor perderá:

I - metade do vencimento ou remuneração do dia, quando comparecer até 01 (uma) hora depois da hora marcada para início do expediente.

II - a totalidade do vencimento ou remuneração do dia, quando comparecer depois da hora marcada para início do expediente, acima do horário previsto no inciso anterior;

§ 9º - No caso de servidores cumprindo jornada de 12x36, o desconto das faltas será equivalente a 02 (dois) dias de trabalho.

Art. 30 - Ao servidor estudante poderá ser concedido horário especial, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da sua unidade de exercício, sem prejuízo da jornada de trabalho, obedecidas as seguintes condições:

I - deverá o interessado apresentar, à Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas, atestado fornecido pela Secretaria do Instituto de Ensino comprovando ser aluno do mesmo e declarando qual o horário das aulas;

II - apresentará o interessado, mensalmente, atestado de frequência às aulas, fornecido pela aludida Secretaria da escola;

III - o limite da tolerância será, no máximo, de uma hora e trinta minutos por dia, sem prejuízo do cumprimento da jornada integral;

IV - Para deliberação do descrito no caput deste artigo, não poderá ocorrer conflito de horário ao necessário para labor do serviço a ser desempenhado pelo servidor, bem como, ao horário de expediente de atendimento ao público.

CAPÍTULO IV - JORNADA ESPECIAL PARA PAIS DE FILHOS COM ESPECTRO AUTISTA

Art. 31 - Fica assegurado ao servidor público municipal que seja pai ou mãe, tutor, curador, ou responsável pela criação, educação e proteção da pessoa com transtorno do espectro autista, o direito a licenciar-se de parte da jornada de trabalho, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º O servidor beneficiário desta lei deverá ter seu filho, tutelado ou curatelado sob sua responsabilidade, avaliado e submetido a tratamento terapêutico, mediante prescrição médica.

§ 2º Quando dois servidores forem pais, tutores, curadores ou responsáveis pela mesma pessoa portadora do transtorno do espectro autista, o direito de um exclui o direito do outro.

§ 3º Os servidores mencionados no *caput* deste artigo se referem a servidores efetivos, não se aplicando aos ocupantes de cargos comissionados nem aos contratados temporariamente.

Art. 32 - As reduções de jornada de trabalho do servidor seguirão os níveis de gravidade do TEA do filho, tutelado ou curatelado sob a responsabilidade do servidor público municipal:

I - Nível 1 (leve): o servidor público municipal terá redução de jornada diária de trabalho de 10% (dez por cento);

II - Nível 2 (moderado): o servidor público municipal terá redução de jornada diária de trabalho de 20% (vinte por cento);

III - Nível 3 (severo): o servidor público municipal terá redução de jornada diária de trabalho de 30% (trinta por cento);

Parágrafo único – Para os efeitos da redução prevista no *caput* deste artigo, deverá ser observada a jornada mínima de 40 (quarenta) horas semanais, podendo ser considerada a soma de 2 (dois) vínculos do servidor com o município.

Art. 33 - Para a concessão da redução da carga horária de que tratam os artigos anteriores, deverá o servidor público municipal comprovar, por meio de laudo devidamente firmado por médico psiquiatra, neurologista, neuropsicólogo ou psicólogo, com especialização na área, indicando o grau da doença e da necessidade de acompanhamento do portador de transtorno do espectro autista, devendo ser o referido laudo homologado por comissão municipal designada para tal fim

Art. 34 - O benefício será concedido pelo prazo de 01 (um) ano, para o Nível 1 (leve) e de 02 (dois) anos para os Níveis 2 e 3, podendo ser renovado sucessivamente por iguais períodos, a requerimento do servidor público municipal, desde que comprovada a manutenção de todos os requisitos exigidos no artigo 33.

Art. 35 - O deferimento do benefício será da competência da Secretaria Municipal de Administração.

CAPÍTULO V - DA ESTABILIDADE

Art. 36 - O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público após preencher os seguintes requisitos:

I - após 03 (três) anos de efetivo exercício no cargo;

II - ter sido aprovado em avaliações de desempenho, por comissão instituída para esta finalidade, durante o período do estágio probatório, nos termos definidos em decreto, conforme parâmetros a que se refere o artigo 44;

III - encontrar-se em efetivo exercício na data em que cumprir os requisitos previstos nos incisos I e II.

§ 1º - A estabilidade diz respeito ao serviço público e não ao cargo, ressalvando-se à Administração o direito de aproveitar o servidor em outro cargo de igual padrão, de acordo com as suas aptidões.

§ 2º - Não faz jus a estabilidade o servidor interino em substituição ou nomeado em cargo comissionado.

Art. 37 - Para fins de aquisição de estabilidade, só será contado o tempo de serviço efetivo, prestado em cargos do Município.

Parágrafo único - Desligando-se do serviço público municipal e sendo readmitido ou nomeado para outro cargo municipal, a contagem de tempo será feita, para fim de estabilidade, na data da nova posse.

Art. 38 - O servidor estável perderá o cargo:

I - em virtude de sentença judicial transitada em julgado;

II - mediante decisão fundamentada de processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa e devido processo legal, observado os artigos 122 e 127;

III - mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma da lei, assegurada a ampla defesa.

CAPÍTULO VI - DA READAPTAÇÃO E DO AJUSTAMENTO FUNCIONAL

Art. 39 - Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, verificada em avaliação médica.

§ 1º - A atribuição de atividades especiais e a definição do local do seu desempenho serão de competência da Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas ou de autoridade que dela receba delegação, observada a correlação daquela com as atribuições do cargo efetivo.

§ 2º - A readaptação será efetivada em cargo de carreira de atribuições afins, respeitadas a habilitação exigida.

§ 3º - Em qualquer hipótese, a readaptação não poderá acarretar aumento ou redução da remuneração do servidor.

§ 4º - O servidor readaptado submeter-se-á a exame médico, de acordo com deliberação do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, a fim de ser verificada a permanência das condições que determinaram sua readaptação, até que seja emitido laudo médico conclusivo.

§ 5º - Ao final de 2 (dois) anos de readaptação, será expedido laudo médico conclusivo quanto à continuidade da readaptação, ao retorno do servidor ao exercício das atribuições do cargo ou quanto à aposentadoria.

§ 6º - O readaptado que exercer, em outro cargo ou emprego, funções consideradas pelo órgão municipal competente como incompatíveis com o seu estado de saúde, terá imediatamente cassada a sua readaptação e responderá a processo administrativo disciplinar.

§ 7º - A readaptação será sempre de ofício e se fará nos termos da lei.

§ 8º - Não sendo caso que necessite de readaptação, também poderá ser realizado ajustamento funcional, que é a atribuição de atividades e responsabilidades compatíveis com limitação que o servidor tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, verificada em avaliação pericial, sem alteração de seu cargo, podendo ser temporário ou permanente.

CAPÍTULO VII - DA REVERSÃO

Art. 40 - Reversão é o retorno à atividade, de servidor aposentado por invalidez, quando, por junta médica oficial, forem declarados insubsistentes os motivos determinantes da aposentadoria e atestada sua capacidade para o exercício das atribuições do cargo ou quando houver declaração de ilegalidade do ato de concessão da aposentadoria.

§ 1º - Será obrigatória a reversão do aposentado, desde que cessados os motivos determinantes da aposentadoria decorrente de licença médica, comprovado mediante avaliação médica, ou por declaração de ilegalidade do ato de concessão, que far-se-á no mesmo cargo ou no cargo resultante de sua transformação.

§ 2º - Encontrando-se provido este cargo, o servidor exercerá suas atribuições como excedente, até a ocorrência de vaga.

§ 3º - Não poderá reverter o aposentado que já tenha completado os requisitos previstos na Constituição Federal para aposentadoria.

§ 4º - Se o laudo médico não for favorável, poderá ser procedida nova inspeção de saúde pelo INSS, para o mesmo fim, decorridos pelo menos 90 (noventa) dias.

§ 5º - Será cassada a aposentadoria do servidor que reverter e não tomar posse e entrar em exercício dentro dos prazos legais.

§ 6º - A reversão de ofício não poderá verificar-se em cargo de vencimento ou remuneração inferior ao provento da inatividade.

§ 7º - A reversão dará direito para nova aposentadoria, à contagem de tempo em que o servidor esteve aposentado.

§ 8º - Em qualquer hipótese de reversão, deverá ser observada a legislação previdenciária vigente.

CAPÍTULO VIII – DO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Art. 41 - Promoção é a ascensão profissional do servidor de um grau a outro superior da mesma classe, por critérios de desempenho combinado com tempo mínimo de efetivo exercício, e se processará obedecidos na forma que dispuser a lei.

§ 1º - Os direitos e vantagens que decorrerem da promoção serão contados a partir da publicação do ato, salvo quando publicado fora do prazo legal, caso em que vigorará a contar do último dia do semestre a que corresponder.

§ 2º - Ao servidor que não estiver em efetivo exercício, só se abonarão as vantagens a partir da data da reassunção.

§ 3º - Será declarada sem efeito a promoção indevida, não ficando o servidor, nesse caso, obrigado a restituições, salvo na hipótese de declaração falsa ou omissão intencional.

§ 4º - Só poderão ser promovidos os servidores que tiverem o interstício de efetivo exercício no grau, conforme estabelecido em lei.

§ 5º - O servidor submetido a processo administrativo poderá ser promovido, ficando, porém, sem efeito a promoção por merecimento no caso de o processo resultar em penalidade.

Art. 42 - O tempo no cargo será o efetivo exercício das atribuições e responsabilidades, contado na seguinte conformidade:

I - a partir da data em que o servidor assumir o exercício do cargo, nos casos dos incisos I, III, IV e VII do artigo 11;

II - como se o servidor estivesse em exercício, no caso do inciso VI do artigo 11;

III - a partir da data em que o servidor assumir o exercício do cargo do qual foi removido; e

IV - a partir da data em que o servidor assumir o exercício do cargo reclassificado ou transformado.

Art. 43 - Para fazer jus à progressão profissional, o servidor deverá atender aos seguintes requisitos:

I - ter adquirido a estabilidade no cargo;

II - ter completado 1.095 (mil e noventa e cinco) dias de efetivo exercício, salvo previsão em legislação específica;

III - ter sido submetido a avaliações de desempenho, nos termos da lei; e

IV - encontrar-se em efetivo exercício na data em que cumprir os requisitos previstos nos incisos II e III.

§ 1º - Os critérios da avaliação de desempenho para fins de progressão serão definidos em portaria da Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas, levando-se em consideração os parâmetros definidos no artigo 44 desta lei.

§ 2º - Será descontado da contagem de tempo a que se refere o inciso II o ano em que o servidor houver faltado ao serviço, injustificadamente, por mais de cinco dias, consecutivos ou não.

§ 3º - Os efeitos decorrentes da obtenção da progressão profissional prevista neste artigo serão devidos a partir do primeiro dia subsequente ao cumprimento do prazo de que trata o inciso II deste artigo, ainda que a avaliação de desempenho ocorra em momento posterior.

§ 4º - Também será avaliado, para fins de progressão, o servidor efetivo que estiver nas seguintes situações:

I - nomeado para cargo do grupo de Direção, Chefia ou Assessoramento Municipal;

II - que não tenha alcançado o número de dias efetivamente trabalhados considerados para a participação no procedimento avaliatório, desde que motivado por afastamento prolongado decorrente de:

a) licença por motivo de incapacidade temporária previdenciária ou acidentária, conforme artigo 81;

b) licença por motivo de gestação ou adoção, conforme artigo 82;

c) missão ou estudo no exterior, desde que relacionado com as atribuições do cargo e autorizado o afastamento;

d) serviço militar obrigatório, conforme artigo 85;

e) licença compulsória, conforme artigo 90.

SEÇÃO I - DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Art. 44 - Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de 3 (três) anos durante o qual sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, nos termos da Lei.

§ 1º - No período de estágio probatório apurar-se-ão os seguintes requisitos:

I - Assiduidade;

II - Disciplina;

III - Capacidade emocional e de iniciativa;

IV - Produtividade e capacidade técnica para exercer as funções inerentes ao cargo;

V - Responsabilidade;

VI - Comprometimento com o resultado;

VII - Trabalho em equipe;

VIII - Capacidade de inovação, organização e adaptação;

IX - Administração eficiente e planejada do tempo destinado ao trabalho; e

X - Eficiência.

§ 2º - Os critérios referidos no caput poderão ser específicos para cada carreira, em conformidade com suas particularidades funcionais, observados os parâmetros previstos neste artigo.

§ 3º - O chefe imediato do servidor em estágio probatório informará a seu respeito, reservadamente, 90 (noventa) dias antes do término do período probatório, à Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas, com relação ao preenchimento dos requisitos mencionados no caput.

§ 4º - De posse da informação, a Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas emitirá parecer concluindo a favor ou contra a confirmação do servidor em estágio.

§ 5º - Caberá recurso da avaliação instituída no caput, nos termos desta lei, com vista ao processo no prazo de 5 (cinco) dias.

Art. 45 - Será assegurada ao servidor a participação em todo o processo de avaliação e, em caso de parecer contrário à permanência, dar-se-lhe-á conhecimento deste, para efeito de apresentação de defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias.

§ 1º - A Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas encaminhará o parecer e a defesa à autoridade municipal competente, que decidirá sobre a exoneração ou a manutenção do servidor.

§ 2º - Se o despacho da autoridade municipal competente for favorável à permanência do servidor, a confirmação não dependerá de qualquer novo ato.

§ 3º - Se a autoridade considerar aconselhável a exoneração do servidor, ser-lhe-á encaminhado o respectivo ato de exoneração e, caso contrário, fica automaticamente ratificado o ato de nomeação.

§ 4º - A apuração dos requisitos de que trata este artigo deverá processar-se de modo que a exoneração do servidor possa ser feita antes de findo o período de estágio.

§ 5º - O servidor em período de estágio probatório não receberá progressões funcionais.

§ 6º - O chefe imediato do servidor em estágio probatório informará a seu respeito, reservadamente, 90 (noventa) dias antes do término do período probatório, ao órgão de pessoal, com relação ao preenchimento dos requisitos mencionados no caput.

§ 7º - De posse da informação, o órgão de pessoal emitirá parecer concluindo a favor ou contra sua aptidão e capacidade.

§ 8º - Caberá recurso da avaliação instituída no caput, nos termos desta lei, com vista ao processo no prazo de 5 (cinco) dias.

§ 9º - Somente após adquirir a estabilidade, o servidor poderá afastar-se do serviço devido a licença prevista no artigo 88.

SEÇÃO II - DA REINTEGRAÇÃO

Art. 46 - A reintegração, que decorrerá de decisão administrativa ou sentença judicial transitada em julgado, é o ato pelo qual o servidor demitido reingressa no serviço público, com ressarcimento do vencimento e das demais vantagens do cargo.

§ 1º - A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado se este houver sido transformado, no cargo resultante da transformação e, se provido ou extinto, em cargo de natureza, vencimento ou remuneração equivalentes, respeitada a habilitação profissional.

§ 2º - Encontrando-se provido o cargo, o seu eventual ocupante será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, ou aproveitado em outro cargo ou, ainda, posto em disponibilidade.

§ 3º - Não sendo possível a reintegração no cargo, ficará o reintegrado em disponibilidade no cargo que exercia.

§ 4º - O servidor reintegrado será submetido a exame por junta médica do órgão municipal competente e, quando julgado incapaz para o exercício do cargo, será readaptado ou aposentado.

§ 5º - Transitada em julgado a sentença, será expedido o decreto de reintegração no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

SEÇÃO III - DA RECONDUÇÃO

Art. 47 - Recondução é o retorno do servidor ao cargo anteriormente ocupado, correlato ou transformado, em razão da reintegração de servidor demitido ou por sua inabilitação em estágio probatório relacionado a outro cargo, desde que tenha mantido o vínculo funcional com o cargo de origem.

SEÇÃO IV - DA REMOÇÃO

Art. 48 - Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede, observados o interesse do serviço, a existência de vaga, nos termos de lei específica.

§ 1º - Para fins do disposto neste artigo, entende-se por modalidades de remoção:

I - de ofício, no interesse da Administração;

II - a pedido, a critério da Administração.

§ 2º - Durante o período a que se refere o artigo 36, é vedada a remoção a pedido do servidor.

§ 3º - O período e os critérios para a remoção de servidores serão estabelecidos pelo órgão municipal competente.

§ 4º - A remoção a pedido poderá ocorrer uma vez a cada ano, mediante disponibilidade e no interesse da administração;

§ 5º - A remoção de ofício ocorrerá a qualquer época do ano e será processada mediante proposta do Secretário ou Chefe do departamento autônomo.

§ 6º - A administração, em igualdade de condições, priorizará para remoção da localidade onde trabalha, o servidor que não seja estudante.

CAPÍTULO IX - DO TEMPO DE SERVIÇO

Art. 49 - A apuração do tempo de serviço para efeito de promoção e adicionais, será feita em dias e para a aposentadoria, segundo as regras do Regime Geral de Previdência Social.

§ 1º - Serão computados os dias de efetivo exercício, à vista de documentação própria que comprove a frequência, especialmente livro de ponto e folha de pagamento.

§ 2º - A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerado o ano como de 365 (trezentos e sessenta e cinco dias).

§ 3º - É vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo ou função de órgão ou entidades dos poderes da União, Estado, Distrito Federal e Municípios.

§ 4º - Além das ausências ao serviço previstas no artigo 85, serão considerados de efetivo exercício, para todos os efeitos legais, observadas as regras do Regime Geral de Previdência Social, os dias em que o servidor estiver afastado do serviço em virtude de:

I - Férias;

II - Exercício de cargo em comissão ou equivalente em órgão ou entidade federal, estadual, municipal ou distrital;

III - Cessão para outros órgãos ou entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo do Município, do Poder Legislativo Municipal e para a Justiça Eleitoral;

IV - Participação em programa de treinamento instituído e autorizado pelo respectivo órgão ou repartição municipal;

V - Desempenho de mandato eletivo federal, estadual ou municipal;

VI - Júri, e outros serviços obrigatórios por lei;

VII - Serviço militar obrigatório;

VIII - Afastamento compulsório para concorrer a cargo eletivo, nos prazos e condições estabelecidos em lei federal;

IX - Licença por motivo de acidente em serviço ou de doença profissional;

X - Licenciamento compulsório, nos termos do artigo 90;

XI - Licença por motivo de gestação, lactação ou adoção;

XII - Licença-paternidade;

XIII - Cumprimento de mandato sindical, observado o artigo 109-A da Lei Orgânica do Município;

XIV - Provas de competições desportivas, nos termos do artigo 24;

XV - Concessões para doação de sangue, conforme § 6º do artigo 29;

XVI - Licença para doação de tecidos, de órgãos, de parte de órgãos e de partes do corpo vivo para fins terapêuticos ou de transplantes Inter vivos;

XVII - Licença para acompanhar pessoa doente da família, no período remunerado.

XVIII - Afastamento por processo administrativo, se o servidor for declarado inocente ou se a pena imposta for de advertência ou multa; e, ainda, os dias que excederem o total da pena de suspensão efetivamente aplicada; e

XIX - Serviços obrigatórios por lei.

CAPÍTULO X - DA VACÂNCIA

Art. 50 - A vacância do cargo público ou da função pública decorrerá de:

I - Exoneração ou rescisão;

II - Demissão;

III - Promoção;

IV - Readaptação

V - Aposentadoria;

VI - Posse em outro cargo inacumulável;

VII - Falecimento; ou

VIII - Destituição.

Art. 51 - A vaga ocorrerá na data:

I - Do falecimento.

II - Imediata àquela em que o servidor complementar os requisitos do Regime Geral de Previdência Social, caso opte por não permanecer em exercício.

III - Da publicação do decreto que remover, aposentar, demitir ou exonerar o ocupante do cargo;

IV - Da publicação da lei que criar o cargo e conceder dotação para o seu provimento ou, da que determinar esta última medida, se o cargo já estiver criado;

V - Da aceitação de outro cargo pela posse dele, quando desta decorra acumulação legalmente vedada.

Art. 52 - Quando se tratar de função gratificada, dar-se-á a vacância por:

I - Dispensa a pedido do servidor;

II - Dispensa a critério da autoridade;

III - Não haver o servidor designado assumido o exercício dentro do prazo legal;

IV - Destituição na forma do artigo 124.

CAPÍTULO XI - DA EXONERAÇÃO OU RESCISÃO

Art. 53 - A exoneração de cargo efetivo dar-se-á a pedido do servidor ou de ofício.

§ 1º - A exoneração ou rescisão de ofício dar-se-á:

I - Quando o servidor temporário em cargo de provimento efetivo, de carreira ou isolado, não satisfizer as exigências para a inscrição, em concurso;

II - Automaticamente, após a homologação do resultado do concurso para provimento do cargo ocupado temporariamente pelo servidor.

III - Quando o servidor não satisfizer as condições de estágio probatório;

IV - Quando, por decorrência de prazo, ficar extinta a disponibilidade;

V - Quando, após tomar posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido.

§ 2º - A exoneração do cargo em comissão ou da função pública dar-se-á:

I - a juízo da autoridade competente; ou

II - a pedido do servidor.

§ 3º - A demissão será aplicada como penalidade nos casos previstos nesta lei, observado o artigo 38, quanto aos servidores efetivos.

CAPÍTULO XII - DA DISPONIBILIDADE

Art. 54 - O servidor estável ficará em disponibilidade remunerada, com vencimento ou remuneração proporcional e demais vantagens, até o seu obrigatório aproveitamento em outro cargo de natureza, vencimentos ou remuneração compatíveis com o que ocupa, quando seu cargo for extinto ou declarado desnecessário e não for possível o seu aproveitamento imediato em outro equivalente.

Parágrafo Único - O provento da disponibilidade não poderá ser superior ao vencimento ou remuneração e vantagens percebidos pelo servidor no cargo original.

CAPÍTULO XIII - DO APROVEITAMENTO

Art. 55 - O retorno à atividade de servidor em disponibilidade far-se-á mediante aproveitamento obrigatório, no prazo máximo de 6 (seis) meses, prorrogável excepcionalmente e mediante justificativa, por igual período, em cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.

§ 1º - A Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas determinará o imediato aproveitamento do servidor em disponibilidade em vaga que vier a ocorrer nos órgãos ou entidades da Administração Pública Municipal.

§ 2º - O aproveitamento dar-se-á, tanto quanto possível, em cargo de natureza e padrão de vencimentos correspondentes ao que ocupava, não podendo ser feito em cargo de padrão superior.

§ 3º - Se o aproveitamento se der em cargo de padrão inferior ao provento da disponibilidade, terá o servidor direito à diferença.

§ 4º - Em nenhum caso poderá efetuar-se o aproveitamento sem que, mediante avaliação médica, fique provada a capacidade para o exercício do cargo.

§ 5º - Se julgado apto, o servidor assumirá o exercício do cargo no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato de aproveitamento.

§ 6º - Havendo mais de um concorrente à mesma vaga terá preferência o de maior tempo de disponibilidade e, no caso de empate, o de maior tempo de serviço público.

§ 7º - Se o laudo médico não for favorável, poderá ser procedida nova avaliação, para o mesmo fim, decorridos no mínimo 90 (noventa) dias.

§ 8º - Será encaminhado para aposentadoria pelo Regime Geral de Previdência Social no cargo anteriormente ocupado o servidor em disponibilidade que for julgado incapaz para o serviço público, em avaliação médica.

Art. 56 - Será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade se o servidor não tomar posse no prazo do § 5º do artigo 55, salvo caso de doença comprovada em avaliação médica.

§ 1º - A hipótese prevista neste artigo configurará abandono de cargo apurado mediante inquérito na forma desta Lei.

§ 2º - Nos casos de extinção de órgão ou entidade, os servidores estáveis que não puderem ser redistribuídos, serão colocados em disponibilidade, até seu aproveitamento.

CAPÍTULO XIV - DAS SUBSTITUIÇÕES

Art. 57 - Substituição é o exercício temporário de cargo em comissão ou função gratificada nos casos de impedimento legal ou afastamento temporário do ocupante de cargo de chefia ou de direção.

§ 1º - Ocorrendo a vacância, o substituto passará a responder pelo expediente da unidade ou órgão correspondente até o provimento do cargo.

§ 2º - A substituição, que recairá sempre em servidor, quando não for automática, dependerá da expedição de ato de autoridade competente.

§ 3º - O substituto exercerá o cargo enquanto durar o impedimento do respectivo ocupante.

§ 4º - O substituto fará jus à remuneração do cargo em comissão, nos termos do § 4º do artigo 58, nos casos dos afastamentos ou impedimentos legais do titular, superiores a 15 (quinze) dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição, que excederem o referido período.

§ 5º - A aprovação da referida substituição deverá ser precedida por ato do Secretário Municipal e/ou Prefeito.

§ 6º - Em caso excepcional, atendida a conveniência da Administração, o titular do cargo de direção ou chefia poderá ser nomeado ou designado, cumulativamente, como substituto para outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação ou designação do titular; nesse caso, somente perceberá o vencimento correspondente a um cargo.

TÍTULO V - DOS DIREITOS E DAS VANTAGENS

CAPÍTULO I - DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

Art. 58 - Vencimento é a retribuição pecuniária pelo efetivo exercício de cargo público, correspondente ao valor do respectivo padrão fixado em lei, nunca inferior a um salário mínimo, reajustado periodicamente de modo a preservar-lhe o poder aquisitivo sendo vedada a sua vinculação, ressalvado o disposto no inciso XIII do art. 37 da Constituição Federal.

§ 1º - Remuneração é o vencimento do cargo acrescido das vantagens pecuniárias permanentes ou temporárias, estabelecidas em lei.

§ 2º - O vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens de caráter permanente, é irredutível, ressalvado o disposto nos incisos XI e XIV do artigo 37 da Constituição Federal.

§ 3º - Somente nos casos previstos em lei poderá perceber vencimento ou remuneração o servidor que não estiver no exercício do cargo.

§ 4º - O servidor nomeado para exercer cargo isolado, provido em comissão, perderá o vencimento ou remuneração ao cargo efetivo, salvo opção.

Art. 59 - Nenhum servidor poderá perceber, mensalmente, a título de remuneração, importância superior à soma dos valores percebidos como remuneração, em espécie, a qualquer título pelo Prefeito.

Parágrafo Único - É obrigatória a observância do artigo 254 e seu parágrafo único, da Lei Orgânica do Município, para pagamento do salário aos servidores públicos até o 5º (quinto) dia útil.

Art. 60 - O vencimento ou a remuneração dos servidores não poderão ser objeto de arresto, sequestro ou penhora, salvo quando se tratar:

I - de prestação de alimentos, na forma da lei civil;

II - de dívida à Fazenda Pública.

§ 1º - As reposições devidas pelo servidor e as indenizações por prejuízos que causar à Fazenda Pública Municipal, serão descontadas em parcelas

mensais não excedentes da 1/10 (décima parte) do vencimento ou remuneração ressalvados os casos especiais previstos neste Estatuto.

§ 2º - Independentemente do parcelamento previsto no parágrafo anterior, o recebimento de quantias poderá implicar processo disciplinar para apuração das responsabilidades e aplicação das penalidades cabíveis.

§ 3º - Mediante autorização escrita do servidor, poderá haver consignação em folha de pagamento a favor de terceiros.

Art. 61 - O servidor em débito com o erário, e que for demitido ou exonerado, ou que tiver a sua aposentadoria cassada, terá o prazo de 60 (sessenta) dias para quitar o débito.

Parágrafo único - A não quitação do débito no prazo previsto implicará sua inscrição na dívida ativa do Município.

CAPÍTULO II - DOS BENEFÍCIOS

Art. 62 - O Município de Manhuaçu adotará o Regime Geral de Previdência Social para concessão de aposentadoria aos servidores da Administração Direta e Indireta, nos termos da legislação pertinente.

CAPÍTULO III - DA SEGURIDADE SOCIAL DO SERVIDOR

Art. 63 - Os servidores públicos municipais ocupantes de cargos de provimento efetivo, comissionados e contratados de que trata esta lei, são segurados obrigatórios do Instituto Nacional de Seguridade Social, nos termos do artigo 40 da Constituição Federal e legislação regulamentadora.

CAPÍTULO IV - DA APOSENTADORIA

Art. 64 - O Município de Manhuaçu adotará o Regime Geral de Previdência Social para concessão de aposentadoria aos servidores da Administração Direta e Indireta, nos termos da legislação pertinente.

CAPÍTULO V - DAS VANTAGENS DE ORDEM PECUNIÁRIA

SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 65 - Além de vencimento ou da remuneração do cargo o servidor poderá auferir as seguintes vantagens:

I - Diárias;

II - Salário-família;

III - Auxílios;

IV - Gratificações e adicionais, nos termos da lei;

V - Outras vantagens ou concessões pecuniárias previstas em leis especiais ou neste Estatuto.

§ 1º - As gratificações e os adicionais se incorporarão ao vencimento ou provento nos casos indicados em lei.

§ 2º - Excetuados os casos expressamente previstos neste artigo e as verbas de natureza indenizatória, o servidor não poderá receber, a qualquer título, seja qual for o motivo ou forma de pagamento, nenhuma outra vantagem pecuniária dos órgãos do serviço público, das entidades autárquicas ou paraestatais ou outras organizações públicas, em razão de seu cargo ou função, nos quais tenha sido mandado servir, ou ainda de particular.

§ 3º - O servidor não fará jus à percepção de quaisquer vantagens pecuniárias, nos casos em que deixar de perceber o vencimento ou remuneração, ressalvado o disposto no § 8º do artigo 76.

§ 4º - O não cumprimento do que preceitua no § 2º deste artigo importará na demissão do servidor, por procedimento irregular, e na imediata reposição, pela autoridade ordenadora do pagamento, da importância indevidamente paga.

§ 5º - Nenhuma importância relativa às vantagens constantes deste artigo será paga ou devida ao servidor, seja qual for o seu fundamento, sem a devida observância aos ditames da Lei complementar 101 de 04 de maio de 2000 e Lei Federal 4.320 de 17 de março de 1964.

Art. 66 - As indenizações e os auxílios não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito.

§ 1º - As vantagens pecuniárias não serão computadas, nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

§ 2º - Os valores das indenizações, assim como as condições para sua concessão, serão estabelecidos em Lei.

§ 3º - O servidor que, a serviço, se afastar do Município, fará jus a passagens e diárias, para cobrir as despesas de pousada, alimentação e locomoção urbana.

§ 4º - Não caberá a concessão de diária quando o deslocamento de servidor constituir exigência permanente do cargo ou função.

§ 5º - A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede.

§ 6º - Comprovada a flagrante desnecessidade da antecipação ou prorrogação do período de trabalho, o chefe da repartição que o tiver ordenado responderá pecuniariamente pelo serviço extraordinário.

SEÇÃO II - DAS DIÁRIAS

Art. 67 - As diárias serão regulamentadas em leis específicas, respeitando o disposto no § 5º do artigo 65.

SEÇÃO III - DO SALÁRIO-FAMÍLIA

Art. 68 - O salário-família é devido ao servidor, ativo ou inativo, por dependente econômico, conforme estabelecem as normas do Regime Geral de Previdência Social.

SEÇÃO IV - AUXÍLIO DOENÇA

Art. 69 - O auxílio doença será concedido conforme estabelecem as normas do Regime Geral de Previdência Social.

SEÇÃO V - DAS GRATIFICAÇÕES

Art. 70 - Além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei, serão deferidos aos servidores as seguintes gratificações e adicionais:

I - Função Gratificada.

II - Adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;

III - Adicional pela prestação de serviço extraordinário;

IV - Adicional noturno;

V - Gratificação pelo exercício de cargo em comissão;

VI - Décimo terceiro salário;

VII - Gratificação pela função de instrutor em Programa de Aperfeiçoamento Profissional;

VIII - Vale-refeição;

IX - Auxílio-reclusão;

X - Outras que forem previstas em lei.

SUBSEÇÃO I - DA FUNÇÃO GRATIFICADA

Art. 71 - Função gratificada é a instituída em lei para atender os encargos de atribuições e responsabilidades administrativas, técnicas ou operacionais temporárias que se cometem a um servidor ocupante de cargo de provimento efetivo ou comissionado, sem prejuízo do exercício das funções de seu cargo original, observado o § 5º do artigo 65.

§ 1º - Os percentuais da gratificação serão estabelecidos em lei.

§ 2º - O exercício de função gratificada só assegurará o direito ao servidor durante o período em que estiver exercendo a função e não se incorpora, em hipótese alguma, à remuneração.

§ 3º - Afastando-se da função gratificada o servidor perderá a respectiva remuneração.

SUBSEÇÃO II - DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE OU PENOSIDADE

Art. 72 - Os servidores que habitualmente trabalhem em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas, radioativas, ou com risco de vida, fazem jus a um adicional sobre a menor remuneração do cargo efetivo, observado o § 5º do artigo 65.

§ 1º - O servidor que fizer jus às gratificações de insalubridade, de periculosidade e de atividade penosa deverá optar por uma delas, não sendo as mesmas acumuláveis entre si.

§ 2º - O direito ao recebimento das gratificações por atividades insalubres, perigosas ou penosas cessará quando o servidor deixar de exercê-las ou quando forem eliminadas aquelas condições, observada a legislação federal.

§ 3º - Na concessão dos adicionais de que trata o § 2º deste artigo, será observada a legislação municipal e, nos casos omissos, legislação federal específica.

§ 4º - O servidor que habitualmente exercer atividades consideradas perigosas ou permanecer em área de risco perceberá adicional calculado sobre o menor vencimento pago pelo Município.

§ 5º - O percentual do adicional previsto no §4º deste artigo será definido no plano de carreira da área de atividade em que estiver distribuído o cargo ocupado pelo servidor.

§ 6º - O exercício de trabalho em condições insalubres assegurará ao servidor a percepção de adicional de insalubridade calculado sobre o menor vencimento pago pelo Município.

§ 7º - O percentual do adicional previsto no § 6º deste artigo será definido de acordo com Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho - LTCAT, e demais documentos previstos na legislação previdenciária, emitido por profissionais competentes, conforme a classificação da insalubridade, qual seja: grau máximo, médio ou mínimo.

§ 8º - São consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, pela natureza, pelas condições ou pelo método de trabalho, exponham os servidores a agentes nocivos à saúde, em nível superior ao da tolerância fixada, em razão da natureza e do tempo de exposição aos seus efeitos.

§ 9º - É considerada penosa a atividade que acarrete acentuado desgaste físico ou psíquico aos que a exerçam de forma continuada.

§ 10 - O servidor que habitualmente exercer atividades consideradas penosas receberá adicional calculado sobre o menor vencimento pago pelo Município.

§ 11 - Deverá haver permanente controle da atividade de servidores em operações ou locais considerados insalubres, perigosos ou penosos.

§ 12 - A funcionária gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e a lactação, das operações e locais previstos no § 11 deste artigo, exercendo suas atividades em local salubre e em serviço não perigoso, nos termos da legislação federal.

§ 13 - Os locais de trabalho e os servidores que operam com equipamentos, materiais ou substâncias radioativas devem ser mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizantes não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

SUBSEÇÃO III - DO ADICIONAL POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO

Art. 73 - Será permitido serviço extraordinário para atender às necessidades do serviço, em situações excepcionais e temporárias, observado o art. 73 da Lei Federal 8.112/1990, o qual será pago preferencialmente em dinheiro, facultado ao servidor a compensação pelo banco de horas do § 2º do artigo 27 desta lei.

§ 1º - Será respeitado o limite máximo de 02 (duas) horas diárias, podendo ser prorrogado por igual período, se o interesse público exigir.

§ 2º - O serviço extraordinário será precedido de autorização da chefia imediata, que justificará o fato, e aprovado pela Secretaria Municipal do setor.

§ 3º - O serviço extraordinário realizado no horário previsto no artigo 74 será acrescido do percentual relativo ao serviço noturno em função de cada hora extra.

§ 4º - A gratificação pela prestação de serviço extraordinário, que não poderá, em hipótese alguma, exceder ao vencimento do servidor e será:

I - previamente arbitrada pela Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas, conforme aprovação do Prefeito Municipal.

II - paga por hora de trabalho prorrogado ou antecipado.

§ 5º - No caso do inciso II do parágrafo anterior, a gratificação será paga por hora de trabalho antecipado ou prorrogado, salvo quando a prorrogação for apenas de uma hora e tiver ocorrido apenas duas vezes no mês, caso em que não será remunerada.

§ 6º - O servidor que receber importância relativa a serviço extraordinário que não prestou, será obrigado a restitui-la de uma só vez, ficando ainda sujeito à punição disciplinar.

§ 7º - É vedado conceder gratificação por serviço extraordinário, com o objetivo de remunerar outros serviços ou encargos.

§ 8º - Será punido com pena de suspensão e, na reincidência, com a de demissão, a bem do serviço público, o servidor:

I - Que atestar falsamente a prestação de serviço extraordinário; e

II - Que se recusar, sem justo motivo, à prestação de serviço extraordinário.

§ 9º - O servidor que exercer cargo de direção não poderá perceber gratificação por serviço extraordinário, exceto em situações previstas em regulamento.

SUBSEÇÃO IV - DO ADICIONAL NOTURNO

Art. 74 - O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5(cinco) horas do dia seguinte, será acrescido do percentual relativo ao adicional noturno, observado o § 5º do artigo 65.

§ 1º - O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor-hora acrescido de mais 100% (cem por cento), computando-se cada hora como cinquenta e dois minutos e trinta segundos.

§ 2º - Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata este artigo incidirá sobre a remuneração prevista no caput.

SUBSEÇÃO V - DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO DE CARGO EM COMISSÃO

Art. 75 - Ao servidor ocupante de cargo de provimento efetivo designado para exercício de função de direção, chefia ou assessoramento, é devida uma gratificação pelo seu exercício que será estabelecida em lei, observado o § 5º do artigo 65.

§ 1º - A percepção da gratificação de que trata o caput não constitui cargo e será considerada como vantagem acessória ao vencimento.

§ 2º - A denominação, qualificação e demais requisitos para a percepção da gratificação de que trata o caput, serão estabelecidos através de lei.

§ 3º - A gratificação de que trata o caput não poderá ser cumulativa, e terá duração somente no exercício da função.

§ 4º - O valor da gratificação será instituído em lei, que poderá estabelecer valor fixo ou um percentual sobre os vencimentos do cargo, observado o § 5º do artigo 65.

SUBSEÇÃO VI - DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Art. 76 - O décimo terceiro salário será pago, anualmente, a todo servidor municipal, independentemente da remuneração a que fizer jus, observado o § 5º do artigo 65.

§ 1º - O décimo terceiro salário corresponde a 1/12 (um doze avos) da remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro, por mês de exercício no respectivo ano, com cálculo proporcional dos benefícios relativos à cargos em comissão e função gratificada.

§ 2º - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada como mês completo.

§ 3º - A gratificação será paga à razão de 50% (cinquenta por cento) até o dia 20 (vinte) do mês de julho de cada ano, e 50% (cinquenta por cento) até o dia 20 (vinte) de dezembro de cada ano.

§ 4º - O décimo terceiro salário será calculado tomando por base o vencimento do servidor, incluindo-se as vantagens, exceto no caso de cargo em comissão, quando a gratificação natalina será paga tomando-se por base a remuneração desse cargo.

§ 5º - O servidor exonerado perceberá o décimo terceiro salário, proporcionalmente aos meses de exercício, calculado sobre a remuneração do mês da exoneração ou demissão.

§ 6º - O décimo terceiro salário não será considerado para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

§ 7º - O pagamento de cada parcela se fará com base na remuneração do mês em que ocorrer o pagamento.

§ 8º - A segunda parcela será calculada com base na remuneração em vigor no mês de dezembro, abatida a importância da primeira parcela, pelo valor pago.

§ 9º - Caso o servidor deixe o serviço público municipal, a gratificação natalina ser-lhe-á paga proporcionalmente ao número de meses de exercício no ano, com base na remuneração do mês em que ocorrer a exoneração ou demissão.

§ 10 - No caso de remuneração composta de vantagem de caráter temporário cujo valor seja variável, será considerada a média aritmética atualizada dos valores recebidos, sob tal título, no respectivo exercício.

§ 11 - É extensivo ao inativo e ao pensionista o décimo terceiro salário, a ser pago conforme o disposto no § 3º deste artigo, em valor equivalente ao do provento do mês de dezembro de cada ano.

SEÇÃO VI - DA GRATIFICAÇÃO PELA FUNÇÃO DE INSTRUTOR EM PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

Art. 77 - O servidor municipal que exercer, em caráter eventual, função de instrutor, em programa de aperfeiçoamento profissional promovido pelo Executivo, perceberá gratificação pelo exercício dessa função, observado o § 5º do artigo 65.

§ 1º - Para fazer jus à gratificação referida neste artigo, o servidor exercerá a função sem prejuízo da sua jornada de trabalho.

§ 2º - A regulamentação dessa gratificação e a definição dos critérios para o exercício da função serão feitas em decreto.

SEÇÃO VII - DO VALE REFEIÇÃO

Art. 78 - Conforme lei, será concedido ao servidor público, a título de auxílio pecuniário, vale-refeição, observado o § 5º do artigo 65.

SEÇÃO VIII - DO AUXÍLIO-RECLUSÃO

Art. 79 - À família do servidor ativo ocupante de cargo de provimento efetivo é devido o auxílio-reclusão, conforme estabelecem as normas do Regime Geral de Previdência Social.

CAPÍTULO VI - DAS LICENÇAS

SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 80 - Conceder-se-á licença ao servidor:

I - Por incapacidade temporária previdenciária ou acidentária;

II - À gestante, à lactante e à adotante;

III - Paternidade;

IV - Por motivo de doença em pessoa da família;

V - Para atender obrigações concernentes ao serviço militar;

VI - Para atividade política;

VII - Para desempenho de mandato classista;

VIII - Para tratar de interesses particulares;

IX - Para aperfeiçoamento profissional;

X - Compulsoriamente, como medida profilática.

§ 1º - As licenças dos incisos I a III e X serão concedidas nos termos do Regime Geral de Previdência Social.

§ 2º - O servidor que se encontrar licenciado nas hipóteses especificadas nos incisos I a IV e X deste artigo não poderá, no prazo de duração do afastamento remunerado, exercer qualquer atividade remunerada incompatível com o fundamento da licença, sob pena de imediata cassação desta e perda da remuneração, até que reassuma o exercício do cargo, sem prejuízo da aplicação de penas disciplinares cabíveis.

§ 3º - A licença concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação, excetuada o previsto no § 1º deste artigo.

§ 4º - Ao servidor ocupante exclusivamente de cargo em comissão serão concedidas as licenças previstas neste artigo, salvo as referidas nos incisos V a IX.

§ 5º - No caso de licença para tratamento de saúde de ocupante de dois cargos públicos, acumuláveis licitamente, o afastamento poderá ocorrer

em relação a apenas um deles, quando o motivo se originar, exclusivamente, do exercício de um dos cargos.

§ 6º - Ocorrendo a acumulação lícita prevista no parágrafo anterior, o servidor em licença do inciso VIII não poderá ter aumentada a sua carga horária normal no órgão ou entidade em que permaneça em exercício.

SEÇÃO II - DO AUXÍLIO POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA PREVIDENCIÁRIA OU ACIDENTÁRIA

Art. 81 - O servidor será licenciado por incapacidade temporária ou acidentária nos termos do Regime Geral de Previdência Social.

SEÇÃO III - DA LICENÇA À GESTANTE, À LACTANTE E À ADOTANTE

Art. 82 - A servidora terá direito à licença-maternidade concedida nos termos do Regime Geral de Previdência Social.

SEÇÃO IV - DA LICENÇA-PATERNIDADE

Art. 83 - O servidor terá direito à licença paternidade concedida nos termos do Regime Geral de Previdência Social.

SEÇÃO V - DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA

Art. 84 - Poderá ser concedida a licença ao servidor por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, ascendente ou descendente até o primeiro grau de parentesco, padrasto ou madrasta, mediante comprovação médica.

§ 1º - A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o

exercício do cargo, o que deverá ser apurado através de acompanhamento social ou inspeção médica, nos termos da lei.

§ 2º - A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo efetivo, até 15 (quinze) dias, mediante parecer de junta médica, e, excedendo este prazo, não será remunerada.

§ 3º - A licença prevista neste artigo só será concedida se não houver prejuízo para o evento público.

SEÇÃO VI - DA LICENÇA PARA ATENDER A OBRIGAÇÕES CONCERNENTES AO SERVIÇO MILITAR

Art. 85 - Ao servidor convocado para o serviço militar será concedida licença mediante apresentação de documento oficial.

§ 1º - Do vencimento do servidor será descontada a importância percebida na qualidade de incorporado, salvo se tiver havido opção pelas vantagens do serviço militar.

§ 2º - A licença será concedida mediante comunicação do servidor à Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas, acompanhada de documento oficial de que prove a incorporação.

§ 3º - Ao servidor desincorporado será concedido prazo não excedente a 7 (sete) dias para reassumir o exercício sem perda do vencimento, sob pena de demissão por abandono de cargo, se a ausência exceder 30 (trinta) dias consecutivos.

§ 4º - Quando a desincorporação se verificar em lugar diverso do exercício, os prazos para a apresentação do servidor à sua repartição ou serviço serão os marcados no § 2º do artigo 22.

SEÇÃO VII - DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA

Art. 86 - O servidor efetivo candidato a cargo eletivo, escolhido em convenção partidária, terá direito a licença sem remuneração pelo período necessário, para tratar do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º - A partir do registro da candidatura e até o dia final das apurações da eleição a que tiver concorrido, o servidor fará jus à licença, com remuneração, mediante comunicação por escrito, do afastamento.

§ 2º - Os prazos e as condições para obtenção da licença a que se refere este artigo são os estabelecidos em lei federal.

§ 3º - Para efeito do disposto neste artigo, o servidor deverá apresentar cópia do documento emitido pelo partido político onde conste seu nome como um dos indicados na convenção partidária a concorrer como candidato ao pleito, bem como o comprovante do registro de sua candidatura.

§ 4º - O servidor deverá reassumir o exercício do cargo no primeiro dia útil subsequente ao da publicação ou da decisão transitada em julgado, caso o registro de sua candidatura seja negado ou cancelado pela Justiça Eleitoral.

§ 5º - Ao servidor municipal investido em mandato eletivo, aplicam-se as disposições previstas na Constituição da República.

§ 6º - O servidor investido em mandato eletivo municipal é inamovível de ofício pelo tempo de duração do seu mandato.

§ 7º - Ao término do mandato eletivo, os prazos para a apresentação do servidor à sua repartição ou serviço serão os marcados no § 2º do artigo 22.

SEÇÃO VIII - DO EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO

Art. 87 - Ao servidor municipal investido em mandato eletivo, aplicam-se as disposições previstas na Constituição da República.

Parágrafo Único - O servidor investido em mandato eletivo municipal é inamovível de ofício pelo tempo de duração do seu mandato.

SEÇÃO IX - DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES

Art. 88 - Poderá ser concedida ao servidor estável licença para tratar de interesses particulares, sem remuneração, pelo prazo de 2 (dois) anos.

§ 1º - A licença poderá ser interrompida a pedido do servidor ou no interesse do serviço, devidamente motivado.

§ 2º - A autoridade que houver concedido a licença poderá, a todo tempo, desde que o exija o interesse do serviço público, cassá-la, marcando razoável prazo para que o servidor licenciado reassuma o exercício.

§ 3º - Não será concedida nova licença antes de decorrido prazo equivalente ao do afastamento, contado do término da licença.

§ 4º - Poderá ser negada a licença quando o afastamento do servidor for inconveniente ao interesse do serviço.

§ 5º - O servidor deverá aguardar em exercício a concessão da licença.

§ 6º - Não será concedida licença para tratar de interesses particulares ao servidor:

I - Em estágio probatório;

II - Ocupante de cargo de provimento em comissão ou função gratificada;

III - Que estiver cumprindo penalidade disciplinar ou em Processo Administrativo Disciplinar;

IV - Reintegrado por medida liminar, até decisão judicial definitiva;

V - Que ainda tenha férias regulamentares a serem gozadas;

VI - Em situação de inadimplência em relação à obrigação de indenização ou reposição ao erário municipal;

VII - Nos casos em que a legislação vedar a substituição temporária do servidor;

VIII - Nos casos em que o custo da substituição, durante o período da licença, for superior ao custo total da remuneração do servidor, quando em exercício de suas atribuições.

§ 7º - O Poder Executivo poderá editar normas complementares dispondo sobre os prazos e os procedimentos relativos à concessão da licença.

§ 8º - O custo previsto no inciso VIII do § 6º deste artigo refere-se ao custo da substituição do servidor público acrescido dos encargos previdenciários devidos pelo Município, nos termos da legislação.

§ 9º - Nas hipóteses em que o custo a que se refere o inciso VIII do § 6º deste artigo for superior ao custo total da remuneração do servidor em exercício de suas atribuições, poderá ser concedida a licença, a critério do Poder Executivo, desde que o servidor opte por arcar com os custos previdenciários do seu vínculo estatutário, compreendidas as alíquotas patronal e do segurado, durante o seu afastamento, observado o disposto no inciso VII do § 6º deste artigo.

§ 10 - A licença, aprovada nos termos do § 9º deste artigo, será cancelada se o servidor licenciado não recolher as contribuições previdenciárias no prazo e nos termos estabelecidos em lei.

SEÇÃO X - LICENÇA PARA APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

Art. 89 - O servidor terá direito a licença para cursos ou atividades de aperfeiçoamento ou atualização profissional relacionados com as atribuições específicas do seu cargo.

§ 1º - Para as atividades a que se refere o artigo poderão ser destinados até 5% (cinco por cento) da jornada anual do servidor, cumulativo por um período de até 7 (sete) anos.

§ 2º - Na hipótese de cursos com carga horária superior à prevista para atividades de aperfeiçoamento no ano, as horas excedentes serão deduzidas das estabelecidas para os anos subsequentes, observado o limite de 7 (sete) anos.

§ 3º - Decorridos os 7 (sete) anos, independentemente do uso da licença pelo servidor, iniciar -se -á a nova contagem.

§ 4º - São condições para a concessão da licença a que se refere este artigo:

I - ter o servidor adquirido estabilidade;

II - estar o servidor no exercício da função de seu cargo;

III - ser favorável com parecer fundamentado da chefia imediata;

IV - haver autorização da Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas;

V - haver substituto definido, quando for o caso;

VI - ter aplicabilidade, no exercício da função, o curso ou atividade de aperfeiçoamento.

§ 5º - Poderá ser concedida autorização para participação em cursos ou atividades de aperfeiçoamento, com duração superior a determinada no § 1º deste artigo, sem vencimentos.

§ 6º - Após o retorno, o servidor ficará obrigado a trabalhar na administração municipal pelo período correspondente ao do afastamento, sob pena de ressarcimento aos cofres públicos municipais.

§ 7º - Não se concederá a licença capacitação ao servidor que, no período aquisitivo:

I - Sofrer penalidade disciplinar de suspensão.

II - Afastar-se do cargo em virtude de:

a) Licença por motivo de doença da família, sem remuneração.

b) Licença para tratar de interesse particular.

c) Condenação à pena privativa de liberdade por sentença definitiva.

§ 8º - As regras complementares a respeito da concessão da licença de que trata esta Seção serão estabelecidas pela Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas.

SEÇÃO XI - DA LICENÇA COMPULSÓRIA

Art. 90 - O servidor, ao qual se possa atribuir a condição de fonte de infecção de doença transmissível, poderá ser licenciado, enquanto durar essa condição, a juízo de autoridade sanitária competente, e na forma prevista em lei.

§ 1º - Verificada a procedência da suspeita, o servidor será licenciado para tratamento de saúde na forma prevista no artigo 81, considerando-se incluídos no período da licença os dias de licenciamento compulsório.

§ 2º - Quando não positivada a moléstia, deverá o servidor retornar ao serviço, considerando -se como de efetivo exercício para todos os efeitos legais, o período de licença compulsória.

TÍTULO VI - DOS DIREITOS E VANTAGENS EM GERAL

CAPÍTULO I - DAS FÉRIAS

Art. 91 - O servidor gozará, obrigatoriamente, 30 (trinta) dias de férias por ano, em período único ou dividido em dois períodos, com, no mínimo 10 dias em cada período, facultado ao servidor o abono pecuniário de 1/3 (um terço) dos dias, e não sendo permitida a acumulação de férias.

§ 1º - Independentemente de solicitação, será pago ao servidor, por ocasião das férias, um adicional de 1/3 (um terço) da remuneração correspondente ao período de férias e, no caso de o servidor exercer função gratificada ou ocupar cargo em comissão, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

§ 2º - O servidor em regime de acumulação lícita perceberá o adicional calculado sobre a remuneração dos cargos, cujo período aquisitivo lhe garanta o gozo das férias.

§ 3º - O adicional de férias será devido em função do cargo de maior monta exercido pelo servidor.

§ 4º - A elaboração da escala deverá ser organizada de acordo com conveniência do serviço e não será permitido que entrem em gozo de férias, em um só mês, mais de 1/3 (um terço) de servidores de uma seção ou serviço.

§ 5º - A escala de férias poderá ser alterada por autorização superior, ouvido o chefe imediato do servidor.

§ 6º - As férias serão reduzidas a 20 (vinte) dias quando o servidor contar, no período aquisitivo, com mais de 09 (nove) faltas, não justificadas, ao trabalho.

§ 7º - Ingressando no serviço público municipal, somente depois do 11º mês de exercício poderá o servidor gozar férias.

§ 8º - Durante as férias, o servidor terá direito, além do vencimento, a todas as vantagens que percebida quando passou a usufruí-las.

§ 9º - Será permitida a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento do servidor apresentado 30 (trinta) dias

antes do seu início, vedada qualquer outra hipótese de conversão em dinheiro.

§ 10 - É proibida a acumulação de férias, salvo por imperiosa necessidade do serviço e pelo máximo de 02 (dois) períodos, atestada a necessidade pelo chefe imediato do servidor.

§ 11 - No cálculo do abono pecuniário não será considerado o valor do adicional de férias, previsto no caput.

§ 12 - O servidor promovido ou removido, quando em gozo de férias, não será obrigado a apresentar-se antes de terminá-las.

§ 13 - As férias poderão ser interrompidas por motivos de calamidade pública, situação de emergência, comoção interna ou por motivo de superior interesse público.

Art. 92 - O servidor que opera direta e permanentemente com equipamentos, materiais ou substâncias radioativas gozará, obrigatoriamente, de férias, nos termos da legislação aplicável.

Parágrafo Único - O servidor referido neste artigo fará jus ao abono pecuniário de que trata o artigo anterior de forma proporcional.

CAPÍTULO III - DAS CONCESSÕES

Art. 93 - Sem qualquer prejuízo, poderá o servidor ausentar-se do serviço:

I - por 1 (um) dia:

a) para doação de sangue;

b) para atender convocação judicial, podendo o prazo ser ampliado, desde que a necessidade seja atestada pela autoridade convocante;

c) para alistar-se como eleitor;

II - por 2 (dois) dias, em razão de falecimento de irmão;

III - por 7 (sete) dias consecutivos, em razão de:

a) casamento;

b) Falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados e menor sob guarda ou tutela.

CAPÍTULO IV - DA CESSÃO

Art. 94 - O servidor poderá ser cedido para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, obedecido o disposto no inciso XV do artigo 24 da Lei Orgânica do Município, nas seguintes hipóteses:

I - Para exercício de cargo em comissão ou função de confiança;

II - Em casos previstos em lei específica;

III - Em razão de convênios celebrados pelo Município.

Parágrafo único - A regulamentação da cessão de servidor se dará por meio de lei específica.

CAPÍTULO V - DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Art. 95 - A assistência à saúde do servidor ativo ou inativo e de seus dependentes, compreende assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica, prestada pelo Sistema Único de Saúde - SUS.

CAPÍTULO VI - DO DIREITO DE PETIÇÃO

Art. 96 - É assegurado a qualquer pessoa, física ou jurídica, independentemente de pagamento, o direito de petição contra ilegalidade ou abuso de poder e para defesa de direitos.

§ 1º - Qualquer pessoa poderá reclamar sobre abuso, erro, omissão ou conduta incompatível no serviço público.

§ 2º - Em nenhuma hipótese, a Administração poderá recusar-se a protocolar, encaminhar ou apreciar a petição, sob pena de responsabilidade do agente.

§ 3º - Ao servidor é assegurado o direito de requerer ou representar, bem como, nos termos desta lei, recorrer de decisões no prazo de 30 (trinta) dias úteis, salvo previsão legal específica.

§ 4º - O requerimento será dirigido à autoridade competente para decidi-lo e encaminhado por intermédio daquela a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

§ 5º - Expedido o ato ou proferida a decisão, poderá ser apresentado, por única vez, observado o § 1º do artigo 101, pedido de reconsideração à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão.

§ 6º - O requerimento e o pedido de reconsideração serão encaminhados no prazo de 5 (cinco) dias e decididos dentro de 30 (trinta) dias, improrrogáveis.

Art. 97 - Caberá recurso:

I - Do indeferimento do pedido de reconsideração.

II - Das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

§ 1º - O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão, e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades.

§ 2º - O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

§ 3º - Os pedidos de reconsideração que forem providos, porém, darão lugar às retificações necessárias, retroagindo os seus efeitos à data do ato impugnado, desde que outra solução jurídica não determine a autoridade, quanto aos efeitos relativos ao passado.

Art. 98 - Os pedidos de reconsideração e os recursos não têm efeito suspensivo.

§ 1º - O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias a contar da publicação ou da ciência pelo interessado da decisão recorrida.

§ 2º - A autoridade competente decidirá quanto ao efeito a ser atribuído ao recurso.

§ 3º - O direito de requerer prescreve:

I - Em 5 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de aposentadoria ou disponibilidade ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes das relações de trabalho.

II - Em 60 (sessenta) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.

§ 4º - O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência, pelo interessado, quando o ato não for publicado.

§ 5º - Para o exercício do direito de petição, é assegurada ao servidor, ou a procurador por ele constituído, vista de processo ou documento, sendo-lhes facultado fotocopiá-los a suas expensas.

§ 6º - A prescrição é de ordem pública, não podendo ser revelada pela Administração.

§ 7º - A Administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade, ou revogá-los por motivo de conveniência e oportunidade.

§ 8º - São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste capítulo, salvo motivo de força maior, devidamente comprovado.

TÍTULO VII - DO REGIME DISCIPLINAR

Art. 99 - O regime disciplinar instituído neste título aplica-se aos servidores públicos da administração direta e indireta do Poder Executivo, também aos empregados públicos, no que couber.

§ 1º - Aplicam-se subsidiariamente ao processo disciplinar o disposto na Lei Federal nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999, na legislação processual penal comum e na legislação processual civil, nesta ordem.

§ 2º - Na contagem de prazos processuais em dias, estabelecido nesta lei, computar-se-ão somente os dias úteis.

TÍTULO VIII - DOS DEVERES, DAS PROIBIÇÕES E DAS RESPONSABILIDADES

CAPÍTULO I - DOS DEVERES E DAS PROIBIÇÕES

SEÇÃO I - DOS DEVERES

Art. 100 - São deveres do servidor público:

I - Exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;

II - Ser leal às instituições constitucionais e administrativas a que servir.

III - Observar as leis e os regulamentos além de instruções e ordens de serviço que digam respeito às suas funções;

IV - Cumprir as ordens superiores, representando quando forem manifestamente ilegais;

V - Atender com presteza e urbanidade:

a) ao público em geral prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo.

b) à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situação de interesse pessoal.

c) às requisições para a defesa da Fazenda Pública, bem como as solicitações da Controladoria-Geral do Município e da Procuradoria-Geral do Município.

VI - Zelar pela economia do material sob sua guarda ou utilização e pela conservação do patrimônio público;

VII - Manter conduta compatível com a moralidade administrativa;

VIII - Manter assiduidade e pontualidade no serviço;

IX - Representar contra a ilegalidade ou abuso de poder, bem como levar ao conhecimento das autoridades superiores irregularidade de que tiver ciência em razão do cargo;

X - Providenciar para que esteja sempre em ordem, no assentamento individual, a sua declaração de família;

XI - Apresentar-se convenientemente trajado em serviço ou trajar uniforme e usar equipamento de proteção e segurança, quando exigidos;

XII - Desempenhar com zelo e presteza os trabalhos de que for incumbido;

XIII - Participar de atividades de aperfeiçoamento ou especialização;

XIV - Discutir questões relacionadas às condições de trabalho e às finalidades da administração pública;

XV - Sugerir providências tendentes à melhoria do serviço;

XVI - Guardar sigilo sobre os assuntos da repartição e, especialmente, sobre despachos, decisões ou providências;

XVII - Levar ao conhecimento do controlador-geral do Município irregularidades, abuso de poder ou ilegalidades de que tiver conhecimento em razão do cargo ou função;

XVIII - Residir no local onde exerce o cargo ou, onde autorizado;

XIX - Proceder na vida pública e privada na forma que dignifique a função pública;

XX - Atender prontamente, com preferência sobre qualquer outro serviço, às requisições de papéis, documentos, informações ou providências que lhe forem feitas pelas autoridades judiciárias ou administrativas, para defesa do Município, em Juízo;

XXI - Cooperar e manter espírito de solidariedade com os companheiros de trabalho.

SEÇÃO II - DAS PROIBIÇÕES

Art. 101 - É proibido ao servidor público:

I - Ausentar-se do serviço, durante o expediente, sem prévia autorização da chefia imediata ou justificativa legal;

II - Retirar, sem prévia permissão da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

III - Recusar fé a documento público;

IV - Opor resistência injustificada ao andamento de documento e processo ou à execução de serviço;

V - Promover manifestações de apreço ou desapreço dentro da repartição, ou tornar-se solidário com elas;

VI - Referir-se depreciativamente, em informação, parecer ou despacho ou pela imprensa, ou qualquer meio de divulgação, às autoridades constituídas e aos atos da Administração, podendo, porém, em trabalho devidamente assinado, apreciá-los sob o aspecto doutrinário e da organização e eficiência do serviço;

VII - Cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade ou de seu subordinado;

VIII - Cometer a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa, exceto em situações de emergência e transitórias;

IX - Valer-se de sua qualidade de servidor para desempenhar atividade estranha às funções ou para lograr, direta ou indiretamente, qualquer proveito; receber propina, comissão, presentes ou vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições.

X - Coagir ou aliciar subordinados com objetivos de natureza partidária;

XI - Manter sob sua chefia imediata, cônjuge, companheiro ou parente até o segundo grau civil, ressalvados os cargos de natureza política;

XII - Valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;

XIII - Participar de gerência ou de administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer comércio e, nessa qualidade, transacionar com o Município ou fazer contratos com o poder público, por si ou como representante de outrem;

XIV - Exercer, mesmo fora das horas de trabalho, emprego ou função em empresas, estabelecimentos ou instituições que tenham relações com o poder público, em matéria que se relacione com a seção em que estiver lotado, exceto servidor que atuar como concedente de estágio que atuar como professor orientador.

XV - Praticar ato contra expressa disposição de lei ou deixar de praticá-lo, em descumprimento de dever funcional, em benefício próprio ou alheio;

XVI - Atuar como procurador ou intermediário junto a repartições públicas, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até o segundo grau e de cônjuge ou companheiro ou tratar de interesses particulares na repartição;

XVII - Praticar usuras sob qualquer de suas formas;

XVIII - Proceder de forma desidiosa;

XIX - Utilizar pessoal ou recursos materiais de repartição em serviços ou atividades particulares.

XX - Exercer, durante o horário de trabalho, atividade a ele estranha, negligenciando o serviço e prejudicando seu bom desempenho;

XXI - Assinar ponto ou bater cartão, sob qualquer pretexto, para outro servidor com o fito de firmar a presença do servidor ausente ao trabalho.

XXII - Deixar de comparecer ao serviço sem justificativa legal;

XXIII - Ofender a dignidade ou o decoro de colega, de particular ou propalar ofensas;

XXIV - Deixar de observar a lei em prejuízo alheio ou da administração pública;

XXV - Entreter-se, durante as horas de trabalho, em palestras, leituras ou outras atividades estranhas ao serviço;

XXVI - Incitar greves ou praticar atos de sabotagem contra o serviço público;

XXVII - Praticar litigância de má-fé no âmbito da Prefeitura, assim entendido o servidor público que apresentar denúncias contra texto expresso de lei ou fato incontroverso ou usar da denúncia para conseguir objetivo ilegal.

§ 1º- O servidor, no cumprimento deste artigo, deverá evitar qualquer conflito de interesses e estará sujeito, inclusive, aos deveres de:

I - Comunicar, ao superior hierárquico, qualquer circunstância, suspeição ou fato impeditivo de sua participação em decisão a ser tomada no âmbito da unidade administrativa;

II - Abster-se de atuar nos processos ou procedimentos em que houver interesse conflitante com as disposições dos artigos 103 a 105;

§ 2º - Consideram-se desidiosas as condutas reveladoras de negligência no desempenho das atribuições ou a transgressão habitual dos deveres de assiduidade ou pontualidade.

§ 3º - Considera-se abandono de cargo a ausência intencional do servidor ao serviço por mais de 30 (trinta) dias consecutivos ou 90 (noventa) dias intercalados.

§ 4º - Considera-se assédio sexual a conduta de constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o infrator da condição de superior hierárquico ou de ascendência inerente ao exercício de emprego, cargo ou função pública.

§ 5º - Considera-se assédio moral a conduta reiterada que tenha por objetivo ou efeito degradar as condições de trabalho do agente público, atentar contra seus direitos ou sua dignidade, comprometer sua saúde física ou mental ou seu desenvolvimento profissional, prevalecendo-se o infrator da condição de superior hierárquico ou de ascendência inerente ao exercício de emprego, cargo ou função pública.

§ 6º - Não se considera insubordinação grave em serviço o dissenso técnico, legal, pedagógico, clínico ou profissional, desde que fundamentado.

CAPÍTULO II - DAS RESPONSABILIDADES

Art. 102 - O servidor público é responsável civil, penal e administrativamente, no exercício irregular de suas funções pelo prejuízo a que der causa contra a Fazenda Pública ou contra terceiros.

§ 1º - Caracteriza-se especialmente a responsabilidade:

I - Pela sonegação de valores e objetos confiados à sua guarda ou responsabilidade, ou por não prestar contas, ou por não as tomar, na forma e no prazo estabelecidos nas leis, regulamentos, regimentos, instruções e ordens de serviço;

II - Pelas faltas, danos, avarias e quaisquer outros prejuízos que sofrerem os bens e os materiais sob sua guarda, ou sujeitos a seu exame ou fiscalização;

III - Pela falta ou inexatidão das necessárias averbações nas notas de despacho, guias e outros documentos da receita, ou que tenham com eles relação; e

IV - Por qualquer erro de cálculo ou redução contra a Fazenda Municipal.

§ 2º - A indenização de prejuízo causado à Fazenda Pública poderá ser liquidada mediante o desconto em prestações mensais não excedentes da 1/10 (décima) parte do vencimento ou remuneração, à míngua de outros bens que respondam pela indenização.

§ 3º - O servidor público em débito com o erário que for demitido, exonerado ou que tiver sua aposentadoria ou disponibilidade cassada terá o prazo de 60 (sessenta) dias para quitação integral.

§ 4º - A não quitação do débito no prazo e na forma estabelecidos no parágrafo anterior implicará sua inscrição em dívida ativa.

§ 5º - Tratando-se de dano causado a terceiro, responderá o servidor perante a Fazenda Municipal, em ação regressiva, proposta depois de transitar em julgado a decisão de última instância que houver condenado a Fazenda a indenizar o terceiro prejudicado.

§ 6º - A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada até o limite do valor da herança recebida.

§ 7º - A responsabilidade pessoal decorre de ação ou omissão dolosa ou culposa.

§ 8º - A responsabilidade administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função e é independente da civil e da criminal.

§ 9º - A responsabilidade administrativa não exime o servidor público da responsabilidade civil ou penal, nem o pagamento da indenização a que ficar obrigado o exime da pena disciplinar cabível.

§ 10 - A responsabilidade civil decorre de ato comissivo ou omissivo doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao Erário ou a terceiros.

§ 11 - A responsabilidade civil do servidor público será apurada em processo administrativo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

§ 12 - A responsabilidade civil e administrativa do servidor será afastada no caso de absolvição criminal que dê como provada a inexistência do fato ou a negativa de sua autoria.

§ 13 - A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputados ao servidor, nessa qualidade.

§ 14 - As cominações civis, penais e disciplinares poderão cumular-se, sendo umas e outras independentes entre si, bem assim as instâncias civil, penal e administrativa.

CAPÍTULO III - DAS ACUMULAÇOES REMUNERADAS

Art. 103 - Ressalvados os casos previstos na Constituição da República, na Constituição do Estado de Minas Gerais e na Lei Orgânica do Município, é vedada a acumulação remunerada de cargos, empregos ou funções públicas.

§ 1º - A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções em autarquias, fundações e empresas públicas, sociedades de economia mista da União, do Distrito Federal, dos Estados e dos Municípios.

§ 2º - A acumulação de cargos, empregos e funções, ainda que lícita, fica condicionada à comprovação da compatibilidade de horários no exercício das funções, cujo cumprimento deverá ser aferido pela administração pública.

§ 3º - Não se compreende na proibição deste artigo a acumulação de cargo ou função com a gratificação de função.

§ 4º - O servidor municipal que acumular licitamente 2 (dois) cargos de provimento efetivo, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos de provimento efetivo, salvo na hipótese em que houver compatibilidade de horário e que o local seja o de exercício de um deles, declarada pela autoridade máxima do órgão ou entidade envolvida.

§ 5º - A proibição de acumular proventos não se aplica aos aposentados, quanto ao exercício de mandato eletivo, cargo em comissão ou ao contrato para prestação de serviços técnicos ou especializados.

§ 6º - Não se compreende na proibição de acumular, desde que tenha correspondência com a função principal, a percepção das vantagens enumeradas no artigo 65.

§ 7º - O servidor ocupante de cargo efetivo, ou em disponibilidade, poderá ser nomeado para cargo em comissão, perdendo, durante o exercício desse cargo, o vencimento ou remuneração do cargo efetivo ou o provento, salvo se optar por ele, não podendo exercer mais de um cargo em comissão, salvo na condição não remunerada de interino, nem ser remunerado pela participação em órgão de deliberação coletiva.

Art. 104 - Verificado, mediante processo administrativo, que o servidor está acumulando, fora das condições previstas neste Capítulo, será ele demitido de todos os cargos e funções e obrigado a restituir o que indevidamente tenha recebido.

§ 1º - Provada a boa-fé, o servidor será mantido no cargo ou função que exercer a mais tempo.

§ 2º - Em caso contrário, o servidor demitido ficará ainda inabilitado pelo prazo de 05 (cinco) anos, para o exercício de função ou cargo público, inclusive em entidades que exerçam função delegada do poder público ou são por este mantidas ou administradas.

§ 3º - As autoridades civis e os chefes de unidades administrativas que tiverem conhecimento de que qualquer servidor que esteja no exercício de acumulação proibida farão a devida comunicação ao órgão competente, para os fins indicados no caput.

Art. 105 - No caso do inciso XV do artigo 120, provada a boa-fé, poderá o servidor optar por um dos cargos, obedecidas as seguintes normas:

I - tratando-se do exercício acumulado de cargo, funções ou cargos e funções do Município, mediante simples requerimento, de próprio punho e firma reconhecida, dirigido ao Prefeito do Município;

II - quando forem os cargos ou funções acumulados de esferas diversas da Administração - União, Estado, Município ou entidade autárquica, mediante requerimento, na forma da alínea anterior, e dada ciência imediata do fato à outra entidade interessada.

§ 1º - Se não for provada em processo administrativo a boa-fé, o servidor será demitido do cargo ou destituído da função municipal, sendo cientificado também, neste caso, a outra entidade interessada.

§ 2º - As autoridades civis e os chefes de unidades administrativas que tiverem conhecimento de que qualquer servidor que esteja no exercício de acumulação proibida farão a devida comunicação ao órgão competente, para os fins indicados no artigo 106.

§ 3º - Qualquer cidadão poderá denunciar a existência de acumulação ilegal, nos termos do artigo 99.

TÍTULO IX - DAS PENALIDADES, DA EXTINÇÃO DA PUNIBILIDADE, DAS PROVIDÊNCIAS PRELIMINARES, DAS PRÁTICAS AUTOCOMPOSITIVAS, DO TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA E DA SUSPENSÃO CONDICIONAL DA SINDICÂNCIA.

CAPÍTULO I - DAS PRÁTICAS AUTOCOMPOSITIVAS, DO TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA E DA SUSPENSÃO CONDICIONAL DA SINDICÂNCIA

Art.106 - A autoridade competente para determinar a apuração de irregularidade e a instauração de sindicância ou processo administrativo e a Procuradoria Geral do Município ficam autorizados, mediante despacho fundamentado, a propor as práticas autocompositivas, a celebração de termo de ajustamento de conduta, bem como a suspensão condicional da sindicância, nos termos desta lei.

§1º - As práticas autocompositivas, a serem regulamentadas por decreto, serão orientadas pelos princípios da voluntariedade, corresponsabilidade, reparação do dano, confidencialidade, informalidade, consensualidade e celeridade, observado o seguinte:

I - as sessões serão conduzidas por mediador devidamente capacitado e realizadas em ambiente adequado que resguarde a privacidade dos participantes e a confidencialidade de suas manifestações;

II - a participação do funcionário será voluntária e a eventual recusa não poderá ser considerada em seu desfavor.

§2 º - São práticas autocompositivas a mediação, a conciliação, os processos circulares e outras técnicas de justiça restaurativa.

§ 3º - Para aplicação das práticas autocompositivas, é necessário que as partes reconheçam os fatos essenciais, sem que isso implique admissão de culpa em eventual sindicância ou processo administrativo.

§ 4º - O conteúdo das sessões restaurativas é sigiloso, não podendo ser utilizado como prova em processo administrativo ou judicial.

Art. 107 - A autoridade competente para determinar a apuração de irregularidade e a instauração de sindicância ou processo administrativo e a Procuradoria Geral poderão, em qualquer fase, encaminhar o caso para as práticas autocompositivas, mediante despacho fundamentado.

§1º - O encaminhamento às práticas autocompositivas poderá ocorrer de forma alternativa ou concorrente à sindicância ou ao processo administrativo.

§ 2º - Se o encaminhamento às práticas autocompositivas se der de forma alternativa ao procedimento disciplinar, o despacho fundamentado a que se refere este artigo suspenderá o prazo prescricional, enquanto realizadas.

Art. 108 - O acordo celebrado na sessão autocompositiva será homologado pelo Procurador Geral.

§ 1º - O cumprimento do acordo celebrado na sessão autocompositiva extingue a punibilidade nos casos em que, cumulativamente:

I - a conduta do funcionário não gerou prejuízo ao Erário ou este foi integralmente reparado;

II - forem cabíveis, em tese, as penas de repreensão, suspensão e multa.

§ 2º - Nos casos em que o cumprimento do acordo restaurativo não ensejar a extinção da punibilidade, tal acordo deverá ser considerado pela autoridade competente para mitigação da sanção, objetivando sempre a melhor solução para o serviço público.

§ 3º - A extinção da punibilidade, nos termos do § 1º deste artigo, será declarada pelo Prefeito Municipal, que poderá delegar esta ou qualquer outra atribuição relativa a este Capítulo.

Art.109 - O Termo de Ajustamento de Conduta é o instrumento mediante o qual o funcionário assume a responsabilidade pela irregularidade a que deu causa e compromete-se a ajustar sua conduta, bem como a observar os deveres e proibições previstos nas leis e regulamentos que regem suas atividades e reparar o dano, se houver.

§ 1º - O Termo de Ajustamento de Conduta poderá ser adotado nos casos de extravio ou danos a bem público que não tenham decorrido de conduta dolosa praticada pelo funcionário, e terá como requisito obrigatório o integral ressarcimento do prejuízo.

§ 2º - A celebração do Termo de Ajustamento de Conduta poderá ser proposta pela autoridade competente para a instauração da apuração preliminar quando atendidos os seguintes requisitos relativos ao funcionário interessado:

I - não ter agido com dolo ou má-fé;

II - ter mais de 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo ou função;

III - não ter sofrido punição de natureza disciplinar nos últimos 5 (cinco) anos;

IV - não ter sindicância ou processo disciplinar em curso;

V - não ter celebrado Termo de Ajustamento de Conduta nos últimos 3 (três) anos.

§ 3º - Exclusivamente para os fins do disposto no § 2º deste artigo, o Termo de Ajustamento de Conduta será registrado nos assentos funcionais do funcionário.

Art.110 - O Termo de Ajustamento de Conduta será homologado pelo Prefeito Municipal, mediante prévia manifestação da Procuradoria Geral do Município acerca dos termos e condições estabelecidos.

§ 1º - A proposta de celebração do termo de ajustamento de conduta poderá ser feita de ofício ou a pedido do funcionário interessado.

§ 2º - O pedido de celebração de termo de ajustamento de conduta feito pelo funcionário interessado poderá ser indeferido com base em juízo de admissibilidade que conclua pelo não cabimento da medida em relação à irregularidade a ser apurada.

§ 3º - O Termo de Ajustamento de Conduta deverá conter:

I - a qualificação do funcionário envolvido;

II - a descrição precisa do fato a que se refere;

III - as obrigações assumidas;

IV - o prazo e a forma de cumprimento das obrigações;

V - a forma de fiscalização das obrigações assumidas.

§ 4º - O prazo de cumprimento do Termo de Ajustamento de Conduta não poderá ser inferior a 1 (um), nem superior a 2 (dois) anos.

Art. 111 - O cumprimento das condições do Termo de Ajustamento de Conduta implicará a extinção da punibilidade, que será declarada pelo Prefeito Municipal.

§ 1º - No caso de descumprimento do termo de ajustamento de conduta, ou cometimento de nova falta funcional durante o prazo de cumprimento do ajuste, a autoridade encarregada da fiscalização providenciará, se necessário, a conclusão da apuração preliminar e a submeterá à autoridade competente para deliberação.

§ 2º - Não corre a prescrição durante o prazo fixado para o cumprimento do Termo de Ajustamento de Conduta.

Art. 112 - Após a edição da portaria de instauração da sindicância, o Procurador-Geral conjuntamente com o Controlador Geral, poderão propor sua suspensão pelo prazo de 1 (um) a 2 (dois) anos, desde que o funcionário tenha mais de 5 (cinco) anos de exercício no cargo ou função e não registre punição de natureza disciplinar nos últimos 5 (cinco) anos.

§ 1º - O Procurador Geral especificará as condições da suspensão, em especial, a apresentação de relatórios trimestrais de atividades e a frequência regular sem faltas injustificadas.

§ 2º - A suspensão será revogada se o beneficiário vier a ser processado por outra falta disciplinar ou se descumprir as condições estabelecidas no § 1º deste artigo, prosseguindo, nestes casos, o procedimento disciplinar cabível.

§ 3º - Expirado o prazo da suspensão e tendo sido cumpridas suas condições, o Procurador Geral encaminhará os autos à Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas para a declaração da extinção da punibilidade.

§ 4º - Não será concedido novo benefício durante o dobro do prazo da anterior suspensão, contado da declaração de extinção da punibilidade, na forma do § 3º deste artigo.

§ 5º - Durante o período da suspensão não correrá prazo prescricional, ficando vedado ao beneficiário ocupar cargo em comissão ou exercer função de confiança.

Art.113 - Alternativamente à suspensão condicional da sindicância prevista no artigo 115 desta lei, a sindicância também poderá ser suspensa caso os envolvidos, voluntariamente, concordem com o encaminhamento para as práticas autocompositivas.

§ 1º - A sindicância ficará suspensa até o cumprimento do acordo restaurativo, decorrente das práticas autocompositivas, respeitado o prazo máximo de 2 (dois) anos.

§ 2º - A Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas e a Procuradoria Geral deverão estabelecer condições para a suspensão da sindicância, observadas as especificidades de sua estrutura ou de sua atividade.

CAPÍTULO II - DAS PENALIDADES E DE SUA APLICAÇÃO

Art. 114 - São penas disciplinares:

I - Advertência;

II - Multa;

III - Suspensão;

IV - Demissão;

V - Destituição de cargo em comissão ou de função pública;

VI - Cassação de aposentadoria ou disponibilidade; e

VII - Demissão a bem do serviço público.

§ 1º - A aplicação das penas disciplinares não se sujeita à sequência estabelecida neste artigo, mas é autônoma, segundo cada caso e consideradas a natureza e a gravidade da infração e os danos que dela provierem para o serviço público.

§ 2º - Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dela provierem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes, a eventual reincidência e os antecedentes funcionais.

§ 3º - A análise de culpabilidade avaliará os recursos, materiais e humanos, as alternativas e os meios efetivamente colocados à disposição do agente público, bem como as dificuldades reais de sua atividade e as exigências de resultado a que está submetido.

SEÇÃO I - DA ADVERTÊNCIA, MULTA E SUSPENSÃO

Art. 115 - A advertência será aplicada por escrito, nos casos de violação de proibição constante do artigo 104, inciso I a XVI, e de inobservância de dever funcional previsto em lei, regulamento ou norma interna, que não justifique imposição de penalidade mais grave.

Art. 116 - A pena de multa será aplicada na forma e nos casos expressamente previstos em lei ou regulamento.

§ 1º - Quando houver conveniência para o serviço público, atestada pela chefia imediata, a penalidade de suspensão será substituída por multa, na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento ou remuneração, na proporção de tantos dias-multa quantos forem os dias de suspensão, ficando o servidor obrigado a permanecer no serviço.

§ 2º - A falta de cumprimento de deveres, decorrente de dolo ou má-fé, será punida com a pena de suspensão.

Art. 117 - A pena de suspensão será aplicada em casos de:

I - Falta grave;

II - Servidor que injustificadamente recusar-se a ser submetido à avaliação médica determinada pela autoridade competente, com prazo máximo de até 15 (quinze) dias, cessando os efeitos de penalidade uma vez cumprida a determinação;

III - Desrespeito às proibições consignadas neste Estatuto;

IV - Reincidência em falta já punida com advertência;

V - Recebimento doloso e indevido de vencimento, ou remuneração ou vantagens;

VI - Requisição irregular de transporte; ou

VII - Concessão de laudo médico gracioso.

§ 1º - A pena de suspensão não poderá exceder a 90 (noventa) dias.

§ 2º - O servidor suspenso perderá todas as vantagens e direitos decorrentes do exercício do cargo, exceto o § 5º do artigo 76.

§ 3º - Sem prejuízo das penalidades previstas na lei processual, serão considerados como suspensão os dias em que o servidor deixar de atender às convocações do tribunal do júri.

§ 4º - Será suspenso por 90 (noventa) dias, e, na reincidência, demitido o servidor que fora dos casos expressamente previstos em lei, regulamentos ou regimentos, cometer às pessoas estranhas às repartições, o desempenho de encargos que lhe competirem ou aos seus subordinados.

Art. 118 - As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados após o decurso de 3 (três) e 5 (cinco) anos de efetivo exercício, respectivamente, contados a partir da data do trânsito em julgado da condenação, se o servidor não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

§ 1º - O servidor público não será considerado reincidente, para quaisquer efeitos disciplinares, após o decurso do prazo previsto no caput.

§ 2º - O cancelamento da penalidade não surtirá efeitos retroativos.

§ 3º - Será punido com pena de suspensão e, na reincidência, com a abertura de processo administrativo disciplinar, o servidor:

I - Que atestar falsamente a prestação de serviço extraordinário; e

II - Que se recusar, sem justo motivo, à prestação de serviço extraordinário.

SEÇÃO II - DA DEMISSÃO

Art. 119 - A demissão será aplicada como penalidade precedida de processo administrativo disciplinar, assegurada ao servidor prévia e ampla defesa, ou em virtude de decisão judicial irrecorrível.

Art. 120 - São infrações disciplinares puníveis com demissão:

I - Crime contra a administração pública;

II - Abandono de cargo ou função;

III - Inassiduidade habitual;

IV - Improbidade administrativa;

V - Procedimento irregular, de natureza grave;

VI - Ineficiência no serviço;

VII - Incontinência pública, conduta escandalosa ou mau procedimento;

VIII - Insubordinação grave em serviço;

IX - Ofensa pública em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa ou defesa de outrem;

X - Aplicação irregular de dinheiros públicos;

XI - Revelação de segredo apropriado em razão do cargo;

XII - Lesão aos cofres públicos;

XIII - Dilapidação do patrimônio público;

XIV - Corrupção;

XV - Acumulação ilícita de cargo, emprego ou função pública, desde que provada a má-fé do servidor;

XVI - Desídia no desempenho das respectivas funções;

XVII - Ato doloso atentatório à moralidade administrativa;

XVIII - Crimes contra a dignidade sexual e crime de corrupção de menores, em serviço ou na repartição;

XIX - Revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo ou função, para lograr proveito próprio ou alheio;

XX - Assédio moral ou sexual;

XXI - Exercer a advocacia administrativa;

XXII - Receber em avaliação periódica de desempenho:

a) 2 (dois) conceitos sucessivos de desempenho insatisfatório;

b) 3 (três) conceitos interpolados de desempenho insatisfatório em 5 (cinco) avaliações consecutivas; ou

c) 4 (quatro) conceitos interpolados de desempenho insatisfatório em 10 (dez) avaliações consecutivas.

XXIII - Transgressão do disposto nos incisos XV a XXII deste artigo;

XIV - Perda da habilitação ou dos requisitos estabelecidos em lei para o exercício de profissão, do cargo de provimento efetivo, do cargo de provimento em comissão ou da função de direção, chefia ou assessoramento, caso este seja um pré-requisito de habilitação do cargo;

§ 1º - Receberá conceito de desempenho insatisfatório o servidor cuja avaliação total, considerados todos os critérios de julgamento aplicáveis em cada caso, seja inferior a 70% (setenta por cento) da pontuação máxima admitida.

§ 2º - A pena de demissão pelo inciso XXII deste artigo, só será aplicada quando verificada a impossibilidade de readaptação.

§ 3º - Para configuração do ilícito administrativo de Inassiduidade em razão da ausência ao serviço por mais de 31 (trinta e um) dias consecutivos, observar-se-á o seguinte:

I - Serão computados os sábados, os domingos, os feriados e os pontos facultativos subsequentes à primeira falta;

II - Se o servidor cumprir a jornada de trabalho sob regime de plantão, além dos sábados, dos domingos, dos feriados e dos pontos facultativos, serão computados os dias de folga subsequentes aos plantões a que tenha faltado.

SEÇÃO III - DA DESTITUIÇÃO DE CARGO EM COMISSÃO OU DE FUNÇÃO

Art. 121 - A destituição de função dar-se-á:

I - quando se verificar a falta de exação no seu desempenho;

II - quando se verificar que, por negligência ou benevolência, o servidor contribuiu para que se não apurasse, no devido tempo, a falta de outro.

Art. 122 - A destituição de cargo em comissão será aplicada nos casos de infração sujeita às penalidades de suspensão e de demissão.

Parágrafo único - Sendo o servidor público detentor de cargo efetivo, a aplicação da penalidade de destituição de cargo em comissão ou de função pública não impedirá a aplicação das penalidades de suspensão ou de demissão.

SEÇÃO IV - DA CASSAÇÃO DA APOSENTADORIA OU DISPONIBILIDADE

Art. 123 - Será cassada a aposentadoria ou a disponibilidade, por decreto do Prefeito Municipal, se ficar provado, em processo, que o aposentado ou servidor em disponibilidade:

I - praticou, quando em atividade, qualquer dos atos para os quais é cominada neste Estatuto a pena de demissão, ou de demissão a bem do serviço público;

II - aceitou ilegalmente cargo ou função pública;

III - praticou a usura, em qualquer de suas formas.

§ 1º - Será igualmente cassada a disponibilidade do servidor que não assumir, no prazo legal, o cargo ou função em que for aproveitado.

§ 2º - Para efeito do disposto neste artigo, ao ato de cassação da aposentadoria ou da disponibilidade seguir-se-á o de demissão.

SEÇÃO V - DA DEMISSÃO A BEM DO SERVIÇO

Art. 124 - Será aplicada a pena de demissão a bem do serviço ao servidor que:

I - For convencido de incontinência pública e escandalosa, de vício de jogos proibidos e de embriaguez habitual;

II - Praticar ato definido como crime contra a administração pública, a fé pública e a Fazenda Municipal, ou previsto nas leis relativas à segurança e à defesa nacional;

III - Revelar segredos de que tenha conhecimento em razão do cargo ou função, desde que o faça dolosamente e com prejuízo para o Poder Público ou particulares;

IV - Praticar, em serviço, ofensas físicas contra servidores ou particulares, salvo se em legítima defesa;

V - Praticar insubordinação grave;

VI - Lesar os cofres públicos ou dilapidar o patrimônio do Município;

VII - Receber ou solicitar propinas, comissões, presentes ou vantagens de qualquer espécie, diretamente ou por intermédio de outrem, ainda que fora de suas funções, mas em razão delas;

VIII - Pedir, por empréstimo, dinheiro ou quaisquer valores a pessoas que tratem de interesses ou o tenham na repartição, ou estejam sujeitos à sua fiscalização;

IX - Exercer advocacia administrativa;

X - Apresentar com dolo declaração falsa em matéria de salário-família, sem prejuízo da responsabilidade civil e de procedimento criminal, que no caso couber;

XI - Praticar ato definido como crime hediondo, tortura, tráfico ilícito de entorpecentes e drogas afins e terrorismo;

XII - Praticar ato definido como crime contra o Sistema Financeiro, ou de lavagem ou ocultação de bens, direitos ou valores; ou

XIII - Praticar ato definido em lei como de improbidade.

§ 1º - O ato que demitir o servidor mencionará sempre à disposição legal em que se fundamenta.

§ 2º - Uma vez submetidos a processo administrativo, os servidores só poderão ser exonerados depois da conclusão do processo e de reconhecida a sua culpabilidade.

§ 3º - Terá cassada a licença e será demitido do cargo o servidor licenciado para tratamento de saúde que se dedicar a qualquer atividade remunerada.

SEÇÃO VI - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 125 - A prática de infração disciplinar que cause danos ao Erário implicará o ressarcimento, nos termos do § 11 do artigo 105, sem prejuízo das ações judiciais cabíveis.

Art. 126 - A demissão, para o detentor de cargo de provimento efetivo, ou a destituição de cargo em comissão ou de função pública, para o não detentor de cargo de provimento efetivo, incompatibilizam o processado para nova investidura no serviço público municipal, pelo prazo de 5 (cinco) anos.

Art. 127 - A demissão ou a destituição de cargo em comissão nos casos dos incisos IV, IX e XII do artigo 123 implica a indisponibilidade dos bens e o ressarcimento ao Erário sem prejuízo de ação penal cabível.

§ 1º - Não poderá retornar ao serviço público municipal o servidor que for demitido ou destituído do cargo em comissão por infringência do artigo 123, incisos I, VII, X, XII e XIV.

§ 2º - Se o agente público for condenado exclusivamente pela infração disciplinar prevista no inciso XII do artigo 123, na modalidade culposa, a sua punibilidade será extinta caso haja o ressarcimento voluntário.

Art. 128 - Verificado, em qualquer tempo, ter sido gracioso o laudo da junta médica, o órgão competente promoverá a punição dos responsáveis, incorrendo o servidor, a que aproveitar a fraude, na pena de suspensão, e, na reincidência, na de demissão, e os médicos em igual pena, se forem servidores sem prejuízo da ação penal que couber.

Art. 129 - O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a causa da sanção disciplinar.

Art. 130 - As penalidades disciplinares serão aplicadas:

I - Pelo Prefeito Municipal e pelo dirigente superior de autarquia e fundação quando se tratar de demissão e cassação de aposentadoria ou disponibilidade de servidor vinculado ao respectivo poder, órgão ou entidade;

II - Pelas autoridades administrativas de hierarquia imediatamente inferior àquelas mencionadas no inciso I quando se tratar de suspensão a 30 (trinta) dias;

III - Pelo chefe da repartição e outra autoridade, na forma da lei e dos respectivos regimentos ou regulamentos, nos casos de advertência ou de cargo em comissão de não ocupante de cargo efetivo.

Parágrafo único - Havendo mais de um infrator e diversidade de sanções, a competência será da autoridade responsável pela imposição da penalidade mais grave.

Art. 131 - A pretensão punitiva disciplinar prescreverá:

I - Em 5 (cinco) anos, para as infrações disciplinares sujeitas à penalidade de demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade e destituição de cargo em comissão ou de função pública;

II - Em 2 (dois) anos, para as infrações disciplinares sujeitas à penalidade de suspensão;

III - Em 180 (cento e oitenta) dias, para as infrações disciplinares sujeitas à penalidade de advertência;

IV - Da falta prevista em lei como infração penal, no prazo de prescrição em abstrato da pena criminal, se for superior a 5 (cinco) anos.

§ 1º - O prazo de prescrição terá início na data em que o fato imputável ao servidor se tornou conhecido pela administração pública, interrompendo-se:

I - Pela instauração de procedimento preliminar de apuração;

II - Pela instauração de processo administrativo disciplinar;

III - Pela primeira decisão de mérito proferida pela autoridade competente no processo administrativo disciplinar.

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos na lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime, independente de instauração de apuração criminal da conduta do servidor.

§ 3º - Tratando-se de infração permanente, o prazo de prescrição terá início no momento da cessação.

§ 4º - Não corre a prescrição enquanto pender causa suspensiva definida em lei ou regulamento.

§ 5º - Serão aplicados às infrações disciplinares que correspondam a fatos tipificados na lei penal os prazos de prescrição nela previstos.

§ 6º - Para a contagem do prazo prescricional em abstrato, será considerado o prazo prescricional previsto para a penalidade mais grave configurada no ato de instauração.

§ 7º - A prescrição, após o julgamento, regula-se pela pena aplicada, não podendo, em nenhuma hipótese, iniciar antes da instauração do processo administrativo disciplinar.

Art. 132 - O servidor público que culposamente der causa à prescrição da pretensão disciplinar será responsabilizado, nos termos do "CAPÍTULO II - DAS RESPONSABILIDADES" desta lei.

Art. 133 - Deverão constar do assentamento individual todas as penas impostas ao servidor, inclusive as decorrentes da falta de comparecimento às sessões do júri para que for sorteado, observado o artigo 105.

§ 1º - O servidor poderá requerer reabilitação administrativa, que consiste na retirada, dos registros funcionais, das anotações das penas de advertência, multa, suspensão e destituição de função, observado o decurso de tempo assim estabelecido:

I - 3 (três) anos para as penas de suspensão compreendidas entre sessenta (60) a noventa (90) dias ou destituição de função;

II - 2 (dois) anos para as penas de suspensão compreendidas entre 30 (trinta) e 60 (sessenta) dias;

III - 1 (um) ano para as penas de suspensão de um (1) a trinta (30) dias, advertência ou multa.

§ 2º - Os prazos a que se refere o parágrafo anterior serão contados a partir do cumprimento integral das respectivas penalidades.

§ 3º - A reabilitação administrativa estende-se ao aposentado, desde que ocorram os requisitos a ela vinculados.

§ 4º - Em nenhum caso a reabilitação importará direito a ressarcimento, restituição ou indenização de vencimentos ou vantagens não percebidos no período de duração da pena.

§ 5º - Os procedimentos para o instituto da reabilitação serão definidos em decreto e será concedida uma única vez.

§ 6º - É da competência do Secretário Municipal responsável pela Gestão de Pessoas decidir sobre a reabilitação, ouvido, previamente, o titular da repartição de exercício do servidor.

Art. 134 - O responsável por alcance ou desvio de material não ficará isento da ação administrativa e criminal que couber, ainda que o valor da fiança seja superior ao prejuízo verificado.

Art. 135 - Fora dos casos incluídos no artigo anterior, a importância da indenização poderá ser descontada do vencimento ou remuneração, não excedendo o desconto à 1/10 (décima) parte de sua importância líquida.

Parágrafo único - O desconto poderá ser integral, quando o servidor, para se esquivar ao ressarcimento devido, solicitar exoneração ou abandonar o cargo.

CAPÍTULO III - DA APURAÇÃO DE IRREGULARIDADES

SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 136 - A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigada a promover a sua apuração imediata mediante sindicância ou processo disciplinar, assegurada ao acusado ampla defesa.

§ 1º - As denúncias sobre irregularidades serão objeto de apuração desde que contenham a identificação e o endereço do denunciante, guardado o sigilo da denúncia, e sejam formuladas por escrito, confirmada a autenticidade.

§ 2º - Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada por falta de objeto.

§ 3º - A autoridade que deixar de proferir o julgamento em processo administrativo no prazo marcado, será responsabilizada pelos prejuízos que advierem do retardamento da decisão.

SEÇÃO II – DA SINDICÂNCIA E DO AFASTAMENTO PREVENTIVO

Art. 137 - Como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha a influir na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá ordenar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até 60 (sessenta) dias, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º - O período de afastamento preventivo computa-se como de efetivo exercício, não sendo descontado da pena de suspensão eventualmente aplicada.

§ 2º - O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.

Art. 138 - Da sindicância poderá resultar:

I - Arquivamento do processo;

II - Aplicação de penalidade de advertência ou suspensão de até 30 (trinta) dias, assegurado o contraditório e ampla defesa; ou

III - Instauração de processo disciplinar.

SEÇÃO III - DO PROCESSO DISCIPLINAR

SUBSEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 139 - A apuração das infrações será feita mediante sindicância ou processo administrativo, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

§ 1º - O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar as responsabilidades do servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação mediata com as atribuições do cargo em que encontre investido.

§ 2º - Será obrigatório o processo disciplinar, com suporte técnico da Procuradoria e Controladoria Municipal, quando a falta disciplinar, por sua natureza, possa determinar as penas de demissão, de demissão a bem do serviço público e de cassação de aposentadoria ou disponibilidade.

§ 3º - São competentes para determinar a instauração do processo administrativo os Secretários Municipais e os Diretores de Departamentos diretamente subordinados ao Prefeito Municipal.

§ 4º - Instaurada a sindicância, o Presidente da Comissão comunicará o fato à Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas.

§ 5º - Não poderá ser encarregado da apuração, nem atuar como secretário, amigo íntimo ou inimigo, parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau inclusive, cônjuge, companheiro ou qualquer integrante do núcleo familiar do denunciante ou do acusado, bem assim o subordinado deste.

§ 6º - O servidor designado deverá comunicar, desde logo, à Secretaria Municipal responsável pela gestão de pessoas, o impedimento que houver.

Art. 140 - O processo administrativo deverá ser instaurado por portaria, no prazo improrrogável de 3 (três) dias do recebimento da determinação, e concluído no de 60 (sessenta) dias da citação do acusado.

§ 1º - Da portaria deverão constar o nome e a identificação do acusado, a infração que lhe é atribuída, com descrição sucinta dos fatos, a indicação das normas infringidas e a penalidade mais elevada em tese cabível.

§ 2º - Vencido o prazo, caso não concluído o processo, o Presidente da Comissão deverá imediatamente encaminhar ao Chefe do Executivo Municipal relatório indicando as providências faltantes e o tempo necessário para término dos trabalhos.

§ 3º - O Chefe do Executivo Municipal dará ciência dos fatos a que se refere o parágrafo anterior e das providências que houver adotado à autoridade que determinou a instauração do processo.

Art. 141 - Autuada a portaria e demais peças preexistentes, designará o presidente dia e hora para audiência de interrogatório, determinando a citação do acusado e a notificação do denunciante, se houver.

§ 1º - O mandado de citação, que pode, inclusive, ser por meio eletrônico, deverá conter:

I - Cópia da portaria;

II - Data, hora e local do interrogatório, que poderá ser acompanhado pelo advogado do acusado;

III - Data, hora e local da oitiva do denunciante, se houver, que deverá ser acompanhada pelo advogado do acusado;

IV - Informação de que o acusado poderá arrolar testemunhas e requerer provas, no prazo de 3 (três) dias após a data designada para seu interrogatório;

V - Advertência de que o processo será extinto se o acusado pedir exoneração até o interrogatório, quando se tratar exclusivamente de abandono de cargo ou função, bem como inassiduidade.

VI - Advertência de que o processo será extinto se o acusado pedir exoneração até o interrogatório, quando se tratar exclusivamente de inassiduidade.

§ 2º - A citação do acusado será feita pessoalmente, no mínimo 2 (dois) dias antes do interrogatório, por intermédio do respectivo superior hierárquico, ou diretamente, onde possa ser encontrado.

§ 3º - Não sendo encontrado em seu local de trabalho ou no endereço constante de seu assentamento individual, furtando-se o acusado à citação ou ignorando-se seu paradeiro, a citação far-se-á por edital, publicado uma vez no Diário Oficial do Município, no mínimo 10 (dez) dias antes do interrogatório.

Art. 142 - Havendo denunciante, este deverá prestar declarações, no interregno entre a data da citação e a fixada para o interrogatório do acusado, sendo notificado para tal fim.

§ 1º - A oitiva do denunciante deverá ser acompanhada pelo advogado do acusado, próprio ou dativo.

§ 2º - O acusado não assistirá à inquirição do denunciante; antes, porém de ser interrogado, poderá ter ciência das declarações que aquele houver prestado.

Art. 143 - Não comparecendo o acusado, será, por despacho, decretada sua revelia, prosseguindo-se nos demais atos e termos do processo.

§ 1º - O acusado poderá constituir advogado que o representará em todos os atos e termos do processo.

§ 2º - É faculdade do acusado tomar ciência ou assistir aos atos e termos do processo, não sendo obrigatória qualquer notificação.

§ 3º - O advogado será intimado através dos dados apresentados em sua constituição no processo, sendo possível, inclusive, intimação eletrônica.

§ 4º - Não tendo o acusado recursos financeiros ou negando-se a constituir advogado, o presidente nomeará advogado dativo.

§ 5º - O acusado poderá, a qualquer tempo, constituir advogado para prosseguir na sua defesa.

Art. 144 - O processo disciplinar será conduzido por comissão composta por 5 (cinco) servidores estáveis designados pela autoridade competente que indicará, entre eles, o seu Presidente.

§ 1º - A comissão terá como Secretário, servidor designado pelo seu Presidente, podendo a designação recair em um dos seus membros.

§ 2º - Não poderá participar de comissão de sindicância ou de inquérito, cônjuge, companheiro ou parente do acusado, consanguíneo ou afim em linha reta ou colateral, até o terceiro grau.

§ 3º - A comissão exercerá suas atividades com independência e imparcialidade assegurando o sigilo necessário à elucidação do fato ou exigido pelo interesse da Administração.

Art. 145 - O processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

I - Instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão.

II - Inquérito administrativo, que compreende instrução defesa e relatório.

III - Julgamento.

§ 1º - Ficará dispensada a fase do inquérito administrativo quando forem evidentes as provas que demonstrem a responsabilidade do indiciado ou indiciados.

§ 2º - O inquérito administrativo se constituirá de averiguação sumária, sigilosa, de que se encarregarão servidores designados pelas autoridades a que se refere o § 3º do artigo 142 e deverá ser iniciado e concluído no prazo de 30 (trinta) dias, a partir da data de designação, prorrogável por igual período.

§ 3º - Os servidores designados ao inquérito procederão às pesquisas e averiguação indispensável à elucidação do fato, devendo levar as conclusões a que chegarem ao conhecimento da autoridade competente, com a caracterização dos indiciados.

§ 4º - Nenhuma penalidade, exceto advertência, multa e suspensão, poderá decorrer das conclusões a que chegar o inquérito, que é simples fase preliminar do processo administrativo.

§ 5º - Se aprovado por autoridade máxima, a comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando seus membros dispensados do ponto, até a entrega do relatório final, sem prejuízo do vencimento, remuneração ou vantagens decorrentes do exercício, durante a realização das diligências que se tornarem necessárias.

Art. 146 - Ultimado o processo, a comissão mandará, dentro de 48 (quarenta e oito) horas, citar o acusado para, no prazo de 10 (dez) dias, apresentar defesa.

§ 1º - Achando-se o acusado em lugar incerto, a citação será feita por edital publicado no órgão oficial e meio digital, durante 8 (oito) dias consecutivos, quando o prazo de 10 (dez) dias para apresentação da defesa será contado da data da última publicação do edital.

§ 2º - As reuniões da comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

Art. 147 - As decisões serão sempre publicadas no órgão oficial, dentro do prazo de 8 (oito) dias.

§ 1º - Quando ao servidor se imputar crime praticado na esfera administrativa, a autoridade que determinar a instauração do processo administrativo providenciará para que se instaure simultaneamente o inquérito policial.

§ 2º - Quando a infração estiver capitulada na lei penal, será remetido o processo à autoridade competente, ficando traslado na repartição.

SUBSEÇÃO II - DO INQUÉRITO

Art. 148 - Os autos da sindicância integrarão o processo disciplinar, como pela informativa da instrução.

Parágrafo Único - Na hipótese de o relatório da sindicância concluir que a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópia dos autos ao Ministério Público, independentemente de imediata instrução do processo disciplinar.

Art. 149 - Na fase do inquérito, a comissão promoverá tomada de depoimento, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

§ 1º - É assegurado ao servidor o direito de acompanhar o processo, pessoalmente ou por intermédio de procurador, arrolar e reinquirir testemunhas, produzir provas e contraprovas e formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

§ 2º - O Presidente da comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para o estabelecimento dos fatos.

§ 3º - Será indeferido o pedido de prova pericial, quando a comprovação do fato independer de conhecimento especial de perito.

Art. 150 - As testemunhas serão intimadas a depor mediante mandado expedido pelo Presidente da comissão, devendo a segunda via, com o ciente do interessado, ser anexada aos autos.

§ 1º - Se a testemunha for servidor público, a expedição do mandado será imediatamente comunicada ao chefe da repartição onde serve, com condição do dia e da hora marcados para a inquirição.

§ 2º - O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito.

§ 3º - As testemunhas serão inquiridas separadamente.

§ 4º - Na hipótese de depoimentos contraditórios ou que se infirmem, proceder-se-á a acareação entre os depoentes a critério do Presidente da comissão.

Art. 151 - Concluída a inquisição das testemunhas, a comissão promoverá o interrogatório do acusado, observados os procedimentos no artigo 152.

§ 1º - No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente, e, sempre que divergirem em suas declarações sobre fatos ou circunstâncias, será promovida acareação entre eles.

§ 2º - O procurador do acusado poderá assistir ao interrogatório, bem como à inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas

perguntas e respostas, facultando-lhe, porém, reinquiri-las, por intermédio do Presidente da comissão.

Art. 152 - Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por junta médica oficial, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

Parágrafo Único - O incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

Art. 153 - Tipificada a infração disciplinar será formulado o indiciamento do servidor, com a especificação dos fatos e ele imputados e das respectivas provas.

§ 1º - O indicado será citado por mandado expedido pelo Presidente da comissão para apresentar defesa escrita, no prazo de 10 (dez) dias, assegurando-lhe vista do processo da repartição.

§2º - Havendo 2 (dois) ou mais indiciados, o prazo será comum e de 20 (vinte) dias.

§ 3º - O prazo de defesa poderá ser prorrogado pelo dobro para diligências reputadas indispensáveis.

§ 4º - No caso de recusa do indiciado em apor o ciente na cópia da citação, o prazo para defesa contar-se-á da data declarada em termo próprio pelo membro da comissão que fez a citação.

Art. 154 - O indiciado que mudar de residência fica obrigado a comunicar à comissão o lugar onde poderá ser encontrado.

Art. 155 - Achando-se o indiciado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, publicado no Órgão Oficial do Município e em jornal de grande circulação na localidade, para apresentar defesa.

§ 1º - Na hipótese deste artigo, o prazo para defesa será de 15 (quinze) dias a partir da última publicação do edital.

§ 2º - Considerar-se-á revel o indiciado que, regularmente citado, não apresentar defesa no prazo legal.

§ 3º - A revelia será declarada por termo nos autos do processo e devolverá o prazo para a defesa.

§ 4º - Para defender o indiciado revel a autoridade instauradora do processo designará um servidor como defensor dativo de cargo de nível igual ou superior ao do indiciado.

Art. 156 - Apreciada a defesa, a comissão elaborará relatório minucioso, onde resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

§ 1º - O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.

§ 2º - Reconhecida a responsabilidade do servidor, a comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

Art. 157 - O processo disciplinar, com o relatório da comissão, será remetido à autoridade que determinou a sua instauração, para julgamento.

SUBSEÇÃO III - DO JULGAMENTO

Art. 158 - No prazo de 60 (sessenta) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§ 1º - Se a penalidade a ser aplicada exceder a alçada da autoridade instauradora do processo, este será encaminhado à autoridade competente que decidirá em igual prazo.

§ 2º - Havendo mais de um indiciado e diversidade de sanções o julgamento caberá à autoridade competente para a imposição de pena mais grave.

§ 3º - Se a penalidade prevista for a de demissão ou cassação de aposentadoria ou disponibilidade, o julgamento caberá às autoridades de que trata o § 3º do artigo 142.

§ 4º - O julgamento se baseará no relatório da comissão, salvo quando contrário às provas dos autos.

§ 5º - Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la ou isentar o servidor de responsabilidade.

Art. 159 - A autoridade julgadora acatará o relatório da comissão, salvo quando contrário às provas dos autos.

Parágrafo único. Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a sanção proposta, abrandá-la ou isentar o servidor de responsabilidade, bem como devolver à Comissão para saneamento.

Art. 160 - Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e ordenará a constituição de outra comissão para instauração de novo processo.

§ 1º - O julgamento fora do prazo legal não implica nulidade do processo.

§ 2º - A autoridade julgadora que der causa à prescrição de que trata no inciso I do artigo 134, será responsabilizada na forma desta Lei.

Art. 161 - Extinta a punibilidade pela prescrição, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do servidor.

Art. 162 - Quando a infração estiver capitulada como crime, o processo disciplinar será remetido ao Ministério Público para instauração da ação penal, ficando um translado na repartição.

Art. 163 - O servidor que responde a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido ou aposentado voluntariamente após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade, acaso aplicada.

Parágrafo Único - Ocorrida a exoneração de que trata o artigo 53, § 1º, inciso III, o ato será convertido em demissão, se for o caso.

Art. 164 - Serão assegurados transportes e diárias:

I - ao servidor convocado para prestar depoimento fora da sede de sua repartição, na condição de testemunha, denunciado ou indiciado;

II - aos membros da comissão e ao Secretário, quando obrigados a se deslocarem da sede dos trabalhos para a realização de missão especial para esclarecimento dos fatos.

TÍTULO X - DA REVISÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO

CAPÍTULO I - DOS RECURSOS

Art. 165 - Caberá recurso, por uma única vez, da decisão que aplicar penalidade.

§ 1º - O prazo para recorrer é de 30 (trinta) dias, contados da publicação da decisão impugnada no Diário Oficial do Município ou da intimação pessoal do servidor, quando for o caso.

§ 2º - Do recurso deverá constar, além do nome e qualificação do recorrente, a exposição das razões de inconformismo.

§ 3º - O recurso será apresentado à autoridade que aplicou a pena, que terá o prazo de 10 (dez) dias para, motivadamente, manter sua decisão ou reformá-la.

§ 4º - Mantida a decisão, ou reformada parcialmente, será imediatamente encaminhada a reexame pelo superior hierárquico.

§ 5º - O recurso será apreciado pela autoridade competente ainda que incorretamente denominado ou endereçado.

§ 6º - Os recursos de que trata esta lei não têm efeito suspensivo; os que forem providos darão lugar às retificações necessárias, retroagindo seus efeitos à data do ato punitivo.

Art. 166 - Caberá pedido de reconsideração, sem efeito suspensivo, salvo a melhor juízo do Prefeito Municipal, que não poderá ser renovado, de decisão tomada pelo Prefeito Municipal em única instância, no prazo de 30 (trinta) dias.

CAPÍTULO II - DA REVISÃO

Art. 167 - A qualquer tempo pode ser requerida a revisão de processo administrativo, em que se impôs a pena de suspensão, multa, destituição de função, demissão a bem do serviço público, desde que se aduzam fatos novos ou circunstâncias susceptíveis de justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

§ 1º - A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos ainda não apreciados no processo originário.

§ 2º - Não será admitida reiteração de pedido pelo mesmo fundamento.

§ 3º - A instauração de processo revisional poderá ser requerida fundamentadamente pelo interessado ou, se falecido ou incapaz, por seu curador, cônjuge, companheiro, ascendente, descendente ou irmão, sempre por intermédio de advogado.

§ 4º - O pedido será instruído com as provas que o requerente possuir ou com indicação daquelas que pretenda produzir.

§ 5º - No caso de incapacidade mental do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

§ 6º - Os pedidos formulados em desacordo com este artigo serão indeferidos.

§ 7º - No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

Art. 168 - O requerimento de revisão de processo será dirigido ao Ministério Público ou autoridade equivalente, que, se autorizá-la, encaminhará o pedido ao dirigente de órgão ou entidade onde se originou o processo disciplinar.

§ 1º - Recebida a petição, o dirigente do órgão ou entidade providenciará a constituição de comissão, na forma prevista do artigo 147 desta Lei para, no prazo de 8 (oito) dias, oferecer rol de testemunhas, ou requerer outras provas que pretenda produzir.

§ 2º - O presidente da comissão de revisão designará um de seus membros para secretariá-la.

§ 3º - No processamento da revisão serão observadas as normas previstas nesta lei para o processo administrativo.

Art. 169 - A revisão correrá em apenso ao processo originário.

§ 1º - É impedido de funcionar na revisão quem compôs a comissão do processo administrativo.

§ 2º - Se o acusado pretender apresentar prova testemunhal deverá arrolar os nomes no requerimento de revisão.

§ 3º - A comissão revisora terá até 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

§ 4º - Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e procedimentos próprios da comissão do processo disciplinar.

Art. 170 - O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade.

§ 1º - O prazo para julgamento será de até 60 (sessenta) dias, contados do recebimento do processo no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligência.

§ 2º - Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos do servidor, exceto em relação à destituição de cargo em comissão, que será convertida em exoneração.

§ 3º - Da revisão do processo não poderá resultar agravamento da penalidade.

§ 4º - A decisão que julgar procedente a revisão poderá alterar a classificação da infração, absolver o punido, modificar a pena ou anular o processo, restabelecendo os direitos atingidos pela decisão reformada.

§ 5º - O julgamento favorável do processo implicará também o restabelecimento de todos os direitos perdidos em consequência da penalidade aplicada.

TÍTULO XI - DISPOSIÇÕES FINAIS

CAPÍTULO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 171 - Considerar-se-ão da família do servidor, desde que vivam às suas expensas e constem do seu assentamento individual:

I - O cônjuge ou companheiro reconhecido formalmente;

II - Os filhos, enteados, sobrinhos e irmãos menores de 18 anos ou incapazes;

III - Os pais;

IV - Os netos;

V - Os avós;

VI - Os amparados pela delegação do pátrio poder.

Art. 172 - Os instrumentos de procuração utilizados para recebimento de direitos ou vantagens de servidores municipais terão validade por 12 (doze) meses, devendo ser renovados após findo esse prazo.

Art. 173 - Para todos os efeitos previstos nesta Lei e em leis do Município, os exames de sanidade física e mental serão obrigatoriamente realizados por médico da Prefeitura ou, na sua falta, por médico credenciado pelo Município.

§ 1º - Em casos especiais, atendendo à natureza da enfermidade, a autoridade municipal poderá designar junta médica para proceder ao exame, dela fazendo parte, obrigatoriamente, o médico do Município ou o médico credenciado pela autoridade municipal.

§ 2º - Os atestados médicos concedidos aos servidores municipais, quando em tratamento fora do Município, terão sua validade condicionada à ratificação posterior pelo médico do Município.

Art. 174 - Os prazos previstos neste Estatuto serão, todos, contados por dias corridos, salvo as exceções previstas em lei.

Parágrafo Único - Não se computará no prazo o dia inicial, prorrogando-se para o primeiro dia útil o vencimento que incidir sábado, domingo e feriado.

Art. 175 - São isentos de taxas, emolumentos ou custas, os requerimentos, certidões e outros papéis que, na esfera administrativa, interessarem ao servidor municipal, ativo ou inativo, nessa qualidade.

Art. 176 - É vedado exigir atestado de ideologia como condição de posse ou exercício em cargo público.

Art. 177 - Aplica-se, no que couber, o disposto na Lei Estadual 22.623/2017, relativo à violência em sala de aula e a Lei Federal 11.340/2006, relativo à violência contra mulher.

Art. 178 - Poderão ser admitidos, para cargos adequados, servidores de capacitação física reduzida, aplicando-se processos especiais de seleção.

Art. 179 - O dia 28 (vinte e oito) de outubro será consagrado ao servidor público municipal.

Parágrafo Único - A aplicação do presente estatuto nos casos concretos, bem como nas hipóteses de omissão, deve ser norteada pelo princípio da proporcionalidade e razoabilidade, e supletivamente pelas Leis Federais 8.112/1990 e 9.784/1999.

Art. 180 - O regime previdenciário adotado pelo município é o Regime Geral de Previdência Social.

CAPÍTULO II - DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

Art. 181 - Ficam submetidos ao regime previsto neste capítulo o servidor efetivo que ingressou no serviço público antes do advento desta Lei.

Parágrafo único - Aos servidores que tiverem seus contratos de trabalho extintos serão assegurados quando da exoneração, todos os direitos previstos na legislação pertinente.

Art. 182 – Após cada quinquênio ininterrupto de exercício, o servidor efetivo que ingressou no serviço público antes do advento desta Lei, fará jus a 45 (quarenta e cinco) dias de férias-prêmio, em período único ou dividido em dois períodos, com um mínimo de 10 (dez) dias em cada período, com a remuneração do cargo efetivo, considerado aquele em que ingressou no serviço público.

§ 1º - Não se concederá Férias-Prêmio ao funcionário que, no período aquisitivo:

I – Sofrer penalidade disciplinar de suspensão.

II – Afastar-se do cargo em virtude de:

a) Licença por motivo de doença da família, sem remuneração.

b) Licença para tratar de interesse particular.

c) Condenação a pena privativa de liberdade por decisão transitada em julgado.

d) desempenho de mandato classista.

§ 2º - As faltas injustificadas ao serviço retardarão a concessão das férias previstas neste artigo, na proporção de 01 (um) mês para cada falta.

§ 3º - Após cada quinquênio ininterrupto de exercício, o servidor efetivo que ingressou no serviço público antes do advento desta Lei, deverá requerer a concessão do benefício no prazo de 60 (sessenta) dias, sob pena de decair o direito.

§ 4º - As férias-prêmio deverão ser concedidas nos 12 (doze) meses subsequentes à data em que o servidor tiver requerido a concessão do benefício.

§ 5º - Os períodos de licença de que trata o caput não serão acumuláveis com férias ou qualquer outro benefício que implique em afastamento remunerado do servidor.

§ 6º - Será facultado ao servidor requerer o recebimento em dinheiro de 1/3 (um terço) dos dias de férias-prêmio, desde que o secretário da pasta em que esteja lotado o funcionário esteja de acordo com o pedido. Em caso de negativa a justificativa deverá se dar de forma expressa.

Art. 183 – O número de funcionários em gozo simultâneo de Férias-prêmio não poderá ser superior a 1/3 (um terço) da lotação da respectiva unidade administrativa do órgão ou entidade.

Art. 184 – Por quinquênio de efetivo exercício, somente o servidor efetivo que ingressou no serviço público antes do advento desta Lei, continuará fazendo jus ao adicional de 5% (cinco por cento) sobre o seu vencimento que a este se incorporara para efeito de aposentadoria, não se concedendo este direito ao servidor que tiver gozado de licença referida no inciso VII do art.79, tenha sido enquadrado nos dispostos das alíneas “b” e “c” do inciso II do art.99, na forma da lei ou tenha ingressado no serviço público após o advento desta Lei.

§ 1º - O adicional previsto neste artigo é devido a partir do dia imediato aquele em que o funcionário completar o tempo de serviço exigido.

§ 2º - O funcionário que exercer cumulativamente, mais de um cargo, terá o direito ao adicional calculado sobre o vencimento de maior monta, obedecido o disposto no inciso XVI art. 37 da Constituição Federal.

§ 3º - O adicional de que trata esse artigo, incorpora-se aos vencimentos para todos os efeitos.

Art. 185 - A lei de plano de cargos e salários poderá alterar disposições transitórias prevista neste capítulo.

Art. 186 - A Procuradoria do Município recorrerá, se assim o caso exigir, até a última instância judicial em processo cuja decisão tenha sido contrária ao interesse do Município.

Art. 187 - Lei Municipal estabelecerá critérios para a compatibilização de seus quadros de pessoal ao disposto nesta Lei e à reforma administrativa dela decorrente.

Art. 188 - Poderá ser estabelecido o regime de tempo integral para os cargos ou funções que a lei determinar.

Art. 189 - Fica expressamente revogada a Lei n.º 1.682, de 08 de agosto de 1.991 e as demais disposições em contrário.

Art. 190 - Esta Lei entra em vigor 90 (noventa) dias após a data de sua publicação.

Manhuaçu (MG), em 02 de maio de 2023.

MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS
PREFEITA MUNICIPAL

MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS:30543550630

Assinado de forma digital por MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS:30543550630
Dados: 2023.05.02 15:18:41 -03'00'

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI N.º DE 02 DE MAIO DE 2023.

Exmo. Senhor Vereador Presidente,

Exmos. Senhores Vereadores e Senhoras Vereadoras.

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Com os cordiais cumprimentos, tomamos a iniciativa de enviar à apreciação desta Egrégia Casa Legislativa o Projeto de Lei que **institui o novo Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Município de Manhuaçu-MG**, **suas Autarquias e Fundações,** elaborado em parceria com a Fundação João Pinheiro, entidade *expert* em gestão pública, visando modernizar os instrumentos normativos de gestão do Município, em harmonia com as disposições constitucionais e o entendimento jurisprudencial atualizado dos Tribunais Superiores sobre a matéria.

O atual Estatuto dos Servidores Municipais foi editado em 1991, ou seja, há mais de 32 (trinta e dois) anos, período em que foram observadas significativas mudanças sociais e tecnológicas, que deram ensejo ao surgimento de novas práticas de gestão relacionadas ao regime estatutário de servidores, sem a devida correspondência na legislação municipal atual, exigindo que este importante instrumento normativo seja atualizado e aperfeiçoado, em favor da valorização dos servidores e a melhoria na qualidade dos serviços públicos prestados.

Nesse sentido, em 15 de março de 2022, foi formalizada a contratação da Fundação João Pinheiro, entidade pública que compõe a Administração Indireta do Estado de Minas Gerais, com mais de 50 (cinquenta) anos de atuação no desenvolvimento de projetos relacionados à Gestão Pública, cujo objeto inclui a prestação de serviços técnicos especializados de revisão do Estatuto do Servidor.

Assim, durante os últimos 12 (doze) meses, foram executadas as etapas do Plano de Trabalho estabelecido pela Fundação João Pinheiro em contrato, através de metodologia de caráter multidisciplinar, envolvendo, entre outras fases, o diagnóstico, para identificar eventuais falhas e virtudes do sistema atual, através do levantamento de legislações pertinentes e entendimento jurisprudenciais sobre o Regime Jurídico Estatutário, inclusive em âmbito local, constando os vícios que dão origem a demandas judiciais e a processos administrativos em massa em face do Município, assim como a realização de entrevistas com Secretários, servidores e gestores do setores de recursos humanos da Prefeitura, reuniões entre o corpo técnico da Fundação e da Administração Municipal e encontros com os representantes do Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal - SINTRAM, bem como a divulgação de informativos explicativos e abertura de canal de comunicação, direcionado aos Servidores, permitindo apresentação de propostas e saneamento de dúvidas, medidas aos quais foram dadas ampla divulgação, nas mídias oficiais e nos principais meios de comunicação da região.

Após este processo, foi elaborado pela Fundação João Pinheiro a versão preliminar do Estatuto, e, logo em seguida, foram iniciadas deliberações ente o corpo técnico da Prefeitura e os representantes do Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal – SINTRAM, em um processo participativo, que permitiu o ajustamento consensual dos termos e condições da proposta de novo Estatuto do Servidor, em constante interação entre Administração e os representantes dos Servidores Municipais, até a consolidação do projeto ora apresentado, o que reforça a sua legitimidade para todos os fins.

Nesse sentido, o Projeto de Lei em anexo, tem como objetivos principais compatibilizar o regime jurídico dos servidores públicos ao modelo gerencial de administração, aos avanços tecnológicos e as novas demandas de serviços públicos municipais, assim como estabelecer diretrizes para o novo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos - PCCV,

com intuito de atrair e manter no quadro permanente de pessoal da administração municipal, profissionais capacitados nas diversas áreas de atuação funcional, para efetiva e contínua implementação de avaliação de desempenho no serviço público municipal, de adequação dos perfis profissionais às necessidades do serviço público e para preservar o ambiente de trabalho saudável e seguro, em consonância às normativas de segurança e saúde dos servidores.

O projeto também visa estabelecer mecanismos que estimulem o desempenho profissional eficiente em prol da prestação de serviço público de qualidade, princípios éticos para o serviço público municipal e para a implementação de Plano de Capacitação Permanente dos servidores.

Dentre os avanços que poderão ser identificados no projeto ora proposto, destacamos, logo nas disposições preliminares, modificações de cunho técnico jurídico, como, por exemplo, a inclusão dos princípios e objetivos, nos artigos 2º e 3º e de conceitos essenciais, estabelecidos de forma clara e objetiva com intuito de facilitar a compreensão e implementação da prática dos dispositivos legais, no artigo 4º, assim como, em relação ao desenvolvimento profissional, a definição das bases para a estruturação dos cargos em carreira, com intuito de estimular o desenvolvimento do servidor, com base na igualdade de oportunidades, na qualificação profissional, no mérito funcional, esforço pessoal e cortesia no tratamento do cidadão, através de previsão de normas de eficácia imediata, que permitam aqueles que preencham os requisitos, a efetiva e contínua concessão da progressão funcional, nos termos do art. 6º.

A previsão expressa do princípio da liberdade de negociação, como norma orientadora das relações entre as entidades representativas dos servidores municipais e a Administração Municipal, inovação, inclusive, digna de celebração pelo SINTRAM, em manifestação formal apresentada à Prefeitura durante as tratativas.

Em relação ao regime funcional, destacamos a inclusão de novos critérios de ingresso ao serviço público, a exclusão de formas de provimento consideradas inconstitucionais, como o acesso, prática vedada nos termos da Súmula Vinculante n.º 43 do STF; a previsão de norma expressa, que limita as contrações temporárias à 02 (dois) anos, com intuito de impedir as práticas de sucessivas prorrogações de vínculos precários, observadas ao menos nos últimos 14 (quatorze) anos; a possibilidade do candidato aprovado em concurso, optar pela reclassificação, caso não possa tomar exercício quando nomeado; a inclusão de critérios objetivos a serem respeitados nos concurso públicos e a simplificação dos requisitos para posse nos casos em que o nomeado já seja integrante dos quadros da administração municipal.

Ressaltamos, também, a inclusão de capítulo sobre controle de frequência e horário; o estímulo à doação de sangue, em contrapartida a dispensa de comparecer ao serviço na data de doação; inclusão de critérios de meritocracia para aquisição da estabilidade e, principalmente, a inclusão de jornada especial para servidores pais de filhos com espectro autista, em consonância com as recentíssimas jurisprudências sobre a matéria.

Em importante contribuição do SINTRAM, destacamos a inclusão do ajustamento funcional, em alternativa mais simples em relação à readaptação, semelhante ao modelo adotado recentemente pelo Estado de Minas Gerais e também a adesão do regime estatutário ao disposto na Lei Estadual 22.623/2017, relativo à violência contra os profissionais da educação no âmbito das escolas públicas.

A inclusão de capítulo específico sobre desenvolvimento profissional, com normas de eficácia imediata, garantido a ascensão na carreira a cada 03 (três) anos, com base em critérios que harmonizam desempenho e tempo mínimo de efetivo exercício, em plena consonância com o modelo gerencial de administração, pautado na meritocracia na medida das metas e resultados alcançados, é um dos principais alicerces do novo Plano de Cargos e Salários em elaboração.

Também merecem destaque, a inclusão de novos critérios para avaliação do estágio probatório, de novas hipóteses de justa causa de afastamento, cujo tempo permanece sendo considerado como de efetivo exercício, a favor do servidor, a concessão de remuneração em favor do Servidor que substituir o ausente por mais de 15 (quinze) dias, declarada inconstitucional pelo STF e a Previsão formal de aderência ao Regime Geral de Previdência Social, adequando à lei ao que já vem sendo adotado há anos pelo Município.

Em relação as vantagens de ordem pecuniária, ressaltamos a inclusão da inclusão da possibilidade de o servidor nomeado para o cargo em comissão optar pela remuneração que lhe for mais interessante ou a obtenção de gratificação pelo exercício de cargo em comissão, a criação da Gratificação pela função de instrutor em Programa de Aperfeiçoamento Profissional e do Vale Refeição, assim como a possibilidade expressa de criação de novas gratificações através da lei.

Ainda no rol dos destaques, é importante dar ênfase a inclusão do banco de horas, como uma faculdade ofertada ao servidor, que poderá escolher pelo pagamento em dinheiro das horas extras trabalhadas, assim como a manutenção do adicional noturno em 100% (cem por cento), a inclusão de licença para aperfeiçoamento profissional, para desempenho de mandato classista e da licença compulsória para tratar de moléstias graves, em situações como as ocorridas na pandemia da COVID-19, e a inclusão de capítulo estabelecendo diretrizes para cessão de servidores.

Em relação ao processo administrativo disciplinar, a adoção da contagem dos prazos processuais em dias úteis, garantido ao servidor maior tempo para preparar sua defesa, a possibilidade de intimação dos atos processuais pela forma eletrônica, em favor da eficiência, praticidade e celeridade dos processos, a distinção entre as fases de sindicância e processo administrativo disciplinar e, principalmente, a inclusão das práticas autocompositivas, da possibilidade do termo de ajustamento de conduta e da suspensão condicional da sindicância, tendo por parâmetro o modelo utilizado pelo Estado de São Paulo, com intuito de estimular e

possibilitar a resolução de questões disciplinares, através de métodos eficientes e consensuais, reduzindo a judicialização excessiva das demandas entre servidores e Administração, reduzindo custos e permitindo que os casos sejam solucionados com maior celeridade e com menores ônus aos envolvidos.

Por fim, destacamos nas disposições finais a observação aos ditames da Lei Federal n.º 11.340/2006, relativo a violência contra mulher, a previsão expressa, como fontes subsidiárias para os casos omissos, do princípio da proporcionalidade e razoabilidade, e das Leis Federais n.º 8.112/1990 e n.º 9.784/1999, além da inclusão do regime de transição, colocando fim a situação de insegurança jurídica relativa as férias-prêmio, garantido sua concessão aos servidores que ingressaram no serviço público antes do advento do novo Estatuto, com uma importante inovação, a faculdade conferida ao servidor de optar pela conversão de 1/3 terço do benefício em pecúnia, assim como a garantia de continuarem a fazerem jus ao adicional de 5% (cinco por cento) a cada quinquênio de efetivo exercício no serviço público.

O Estatuto é o pilar para que os Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) possa ser revistos e atualizados. Cria os alicerces para que haja maior paridade entre as carreiras. Com a nova versão do Estatuto, há possibilidade de implantação de novos dispositivos no PCCV, a ser submetido à apreciação desta Egrégia Corte logo após a deliberação sobre o novo Estatuto.

Portanto, o projeto ora apresentado é resultado de análise, revisão e consolidação das regras vigentes e de boas práticas, visando cobrir as principais situações da vida funcional. Com a redação detalhista, deixa de forma transparente e objetiva as regras relativas aos direitos, vantagens, obrigações e deveres, com intuito de reduzir a discricionariedade da análise, reservada apenas aos casos em que sejam realmente necessários, tornando mais justa e equânime a aplicação das regras a todos os servidores.

Desse modo, a aprovação do presente Projeto de Lei irá adequar o ordenamento jurídico municipal às disposições da Constituição da República e à jurisprudência dos tribunais superiores pertinentes à matéria, promovendo a modernização dos instrumentos normativos de gestão, em favor da valorização do servidores, estímulo ao desenvolvimento profissional, através da adoção de boas práticas de administração em prol da melhoria da qualidade dos serviços públicos municipais.

Diante do exposto, reiterando nossos votos de profundo respeito e admiração aos membros desta Edilidade e contando com a sempre prestimosa colaboração de V. Exas., resta-nos solicitar aos nobres vereadores a aprovação do presente projeto de lei.

Atenciosamente,

Prefeitura Municipal de Manhuaçu - MG, em 02 de maio de 2023

MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS

PREFEITA MUNICIPAL

MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS:30543550630

Assinado de forma digital por MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS:30543550630
Dados: 2023.05.02 15:19:10 -03'00'

OFÍCIO Nº: 269/2023
ASSUNTO: Encaminhamento (faz)
DATA: 02/05/2023

Senhor Presidente,

Em observância ao artigo 90, inciso V, da Lei Orgânica Municipal, sirvo-me do presente, para encaminhar a Vossa Excelência, o Projeto de Lei /2023, que "Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Município de Manhuaçu, suas Autarquias e Fundações", para ser apreciado por esta egrégia Casa Legislativa.

Sem outro particular, aproveito o ensejo, para renovar-lhe os protestos do meu mais profundo respeito e admiração.

Atenciosamente,

MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS
PREFEITA MUNICIPAL

MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS:30543550630

Assinado de forma digital por MARIA IMACULADA DUTRA DORNELAS:30543550630
Dados: 2023.05.02 15:19:25 -03'00'

EXMO. SR.
VEREADOR GILSON CÉSAR DA COSTA
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE MANHUAÇU
MANHUAÇU – MINAS GERAIS