**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**
**PREFEITURA MUNICIPAL DE CAICÓ**

**SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO**
**LEI Nº 5.341, DE 28 DE SETEMBRO DE 2021**

"Reestrutura o Conselho Municipal de Saúde de Caicó/RN, revoga a Lei nº 4.208, de 26 de dezembro de 2006 e dá outras providências. "

**O PREFEITO MUNICIPAL DE CAICÓ/RN**, no uso de suas atribuições legais, **FAÇO SABER** que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu sanciono a seguinte lei:

**CAPITULO I**
**DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º**. O Conselho Municipal de Saúde de Caicó/RN - CMS, criado pela Lei nº. 3.330 de 22 de abril de 1991, modificado pelas Leis nº. 3. 474 de 12 de novembro de 1993, nº. 3716 de 30 de dezembro de 1997, nº. 3.749 de 17 de dezembro de 1998, nº. 3.821 de 21 de dezembro de 1999 e pela Lei nº.4.208 de 26 de dezembro de 2006, em conformidade com a Constituição da República Federativa do Brasil, Título VIII, Capítulo II e as Leis Federais nº. 8080/90 e Lei nº.8.142/90 e com a Resolução nº 453 de 10 de maio de 2012 do Conselho Nacional de Saúde, é um órgão colegiado, de caráter permanente e deliberativo, integrante do Sistema Único de Saúde, no âmbito do Município, sendo vinculado a Secretaria Municipal de Saúde.

**CAPITULO II**
**DAS FINALIDADES E COMPETÊNCIAS**

**Art. 2º**. O Conselho Municipal de Saúde tem por finalidade atuar na formulação e controle da execução da Política Municipal de Saúde, inclusive nos aspectos econômicos e financeiros, nas estratégias e na promoção do Controle Social do SUS em toda a sua amplitude, no âmbito dos setores público e privado.

§ 1º. No exercício de sua competência, cumpre ao Conselho Municipal de Saúde de Caicó/RN:
**I.** Fortalecer a participação e o controle social no SUS, inclusive mobilizando e articulando a sociedade de forma permanente na defesa dos princípios constitucionais que fundamentam o SUS;
**II.** Atuar na formulação de estratégias e no controle da execução da política municipal de saúde, inclusive nos aspectos econômicos e financeiros;
**III.** Acompanhar a gestão do Fundo Municipal de Saúde e o destino dos recursos, propondo critérios para sua programação e execução financeira e orçamentária;
**IV.** Fiscalizar, controlar gastos e deliberar sobre critérios de movimentação dos recursos da saúde, incluindo o Fundo Municipal de saúde, os recursos transferidos e os próprios do Município, com base no que a Lei disciplinar;
**V.** Convocar a Conferência Municipal de Saúde, em conjunto ou não com a gestão, definindo as normas sobre sua organização e funcionamento;
**VI.** Aprovar o regimento, a organização, a convocação extraordinária e as normas de funcionamento da Conferência Municipal de Saúde, bem como, das demais plenárias e instâncias ordinárias e extraordinárias de saúde;
**VII.** Deliberar, analisar, controlar e apreciar o funcionamento do SUS, no nível municipal;
**VIII.** Acompanhar e controlar a atuação dos setores público e conveniado da área da saúde;
**IX.** Acompanhar o processo de desenvolvimento e incorporação científica e tecnológica na área da saúde;
**X.** Estabelecer diretrizes para a elaboração do Plano Municipal de Saúde e deliberar sobre seu conteúdo, conforme as diversas situações epidemiológicas e a capacidade organizacional dos serviços, revisando-o periodicamente;
**XI.** Aprovar, controlar, acompanhar e avaliar o Plano Municipal de Saúde;
**XII.** Avaliar e deliberar sobre contratos, consórcios, e convênios, conforme as diretrizes do Plano Municipal de Saúde;
**XIII.** Estimular a articulação e o intercâmbio entre o Conselho de saúde, entidades, movimentos populares, instituições públicas e privadas para a promoção da saúde;
**XIV.** Estabelecer diretrizes gerais e aprovar parâmetros municipais quanto a política de recursos humanos para a saúde;
**XV.** Propor prioridades, métodos e estratégias para a formação e educação continuada dos recursos humanos do Sistema Único de Saúde, prezando pela qualidade da formação dos trabalhadores;
**XVI.** Apreciar, discutir, analisar e pontuar, quadrimestralmente, acerca da prestação de contas e informações financeiras apresentadas pela Secretaria Municipal de Saúde;
**XVII.** Discutir, analisar e deliberar, anualmente, sobre a Programação Anual de Saúde - PAS e o Relatório Anual de Gestão - RAG,

apresentados em tempo regimental aos conselheiros, acompanhado do devido assessoramento;
**XVIII.** Criar, coordenar e supervisionar comissões intersetoriais e outras que julgar necessárias, inclusive grupos de trabalho, integradas pelos conselheiros, secretarias e órgãos competentes e por entidades representativas da sociedade civil;
**XIX.** Deliberar sobre propostas de normas básicas municipais para operacionalização do Sistema Único de Saúde, bem como, elaborar e aprovar o seu regimento interno e outras normas de funcionamento do Conselho;
**XX.** Estabelecer canais de comunicação, informação e educação em saúde;
**XXI.** Divulgar as funções e competências do Conselho de Saúde, seus trabalhos e decisões nos meios de comunicação social, incluindo informações sobre suas agendas, datas e locais das reuniões, de maneira a fortalecer a participação dos usuários e o controle social;
**XXII.** Incrementar e aperfeiçoar o relacionamento sistemático com os poderes constituídos, Ministério Público, Judiciário e Legislativo, meios de comunicação social, bem como, com setores relevantes não representados no Conselho;
**XXIII.** Articular-se com outros conselhos setoriais com o propósito de cooperação mútua e de estabelecimento de estratégias comuns para o fortalecimento do sistema de participação e controle social;
**XXIV.** Apreciar quaisquer outros assuntos que lhe forem submetidos dentro de sua competência.

**§ 2º**. O Conselho Municipal de Saúde de Caicó/RN – CMS no exercício de suas atribuições e competências, propugnará para que a saúde seja direito de todos e assegurada mediante políticas econômicas, sociais, ambientais e outras, que visem a prevenção e a eliminação do risco de doenças e outros agravos, e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação, sem qualquer discriminação.

## CAPITULO III
## DA CONSTITUIÇÃO

**Art. 3º**. Conforme o que preceitua a Lei 8.142/90 e a Resolução nº 453/2012 do CNS, respeitando as especificidades locais e aplicando o princípio da paridade, o Conselho Municipal de Saúde contemplará, dentre outras, as seguintes representações:
**a)** associações de pessoas com patologias;
**b)** associações de pessoas com deficiências;
**c)** entidades indígenas;
**d)** movimentos sociais e populares, organizados (movimento negro, LGBT...);
**e)** movimentos organizados de mulheres, em saúde;
**f)** entidades de aposentados e pensionistas;
**g)** entidades congregadas de sindicatos, centrais sindicais, confederações e federações de trabalhadores urbanos e rurais;
**h)** entidades de defesa do consumidor;
**i)**organizações de moradores;
**j)** entidades ambientalistas;
**k)** organizações religiosas;
**l)**trabalhadores da área de saúde: associações, confederações, conselhos de profissões regulamentadas, federações e sindicatos, obedecendo as instâncias federativas;
**m)** comunidade científica;
**n)** entidades públicas, de hospitais universitários e hospitais campo de estágio, de pesquisa e desenvolvimento;
**o)** entidades patronais;
**p)** entidades dos prestadores de serviço de saúde; e,
**q)** governo.

**Art. 4º.** O Conselho Municipal de Saúde de Caicó/RN, será constituído por 16 **(dezesseis) conselheiros titulares e 16 (dezesseis) suplentes,** representantes de entidades e movimentos eleitos em processo eleitoral, coordenado por comissão eleitoral específica para tal fim, sendo paritária a composição de usuários em relação ao conjunto dos demais segmentos representados, na seguinte proporção:

**I - Cinquenta por cento (50%) de entidades e movimentos representativos de usuários do Sistema Único de Saúde – SUS**, preferencialmente a saber:

a) 01 (um) de pessoas com deficiências;
b) 01 (um) de organizações religiosas;
c)01 (um) de pessoas com patologias;
d)01 (um) de organizações de moradores, sendo uma urbana ou 01 (uma) rural, com prioridade para aquelas comunidades que tenham conselhos locais de saúde;
e)03 (três) de entidades, grupos ou movimentos sociais e populares organizados; e,
f)01 (um) de entidades representativas de trabalhadores urbanos e/ou rurais.

**II- Vinte e cinco por cento (25%) de representantes de Trabalhadores da área de saúde**, a saber:

**a)** 04 (quatro) entidades ou representações classistas (Conselhos de classe, associações, federações ou sindicatos, obedecendo a instância municipal) titulares e 04 (quatro) suplentes que representem categorias de profissionais e trabalhadores da saúde.

**III- Vinte e cinco por cento (25%) de representantes de Prestadores de Serviços da Saúde e da Gestão do SUS**, a saber:

a) 02 (dois) representantes titulares, sendo 01 (um) da Secretaria Municipal de Saúde e 01 (um) de Hospitais públicos e 02 (dois) suplentes;
b) 01(um) representante da comunidade universitária, sendo 01 (um) titular e 01 (um) suplente;
c) 01 (um) representante titular de entidades filantrópicas e/ou privadas prestadoras de serviço ao SUS e 01 (um) suplente;

**§ 1º.** A composição do Conselho Municipal de Saúde, obedecerá além do princípio da paridade, em consonância com o Art. 3º. desta Lei, a apresentação dos segmentos conforme a convocatória do processo eleitoral de recomposição do Conselho e o resultado das plenárias eleitorais por segmentos representativos, de acordo com a disponibilidade de vagas.

**§ 2º.** As vagas de usuários elencadas no **inciso I, do artigo 4º** desta Lei, que por motivo superveniente ocorram de ficar vacantes, poderão ser ocupadas por outros segmentos representativos de usuários, preferencialmente, elencados na resolução 453/2012 do CNS, devendo ser discutidas e ratificadas pelo Conselho Municipal de Saúde.

**§ 3º.** Comporão as vagas destinadas aos diversos segmentos dos usuários, dos trabalhadores da saúde e de prestadores de serviços, as entidades, movimentos e órgãos, que obtiverem a maioria simples de votos, nas respectivas plenárias, de acordo com a disponibilidade de vagas para cada segmento.

**§ 4º**. Somente os órgãos, as entidades e os movimentos sociais organizados, sediados no município de Caicó/RN, desde que tenham atuação comprovada no município há pelo menos 02 (dois) anos, podem indicar representantes para os fins do caput desse artigo.

**§5º**. Os representantes, respeitada as normas estabelecidas por essa Lei e a autonomia dos procedimentos de suas escolhas pelos respectivos órgãos, entidades ou movimentos sociais, terão suas indicações encaminhadas à presidência do Conselho Municipal de Saúde, acompanhadas de ofício, e ou da Ata da reunião em que se processou a respectiva escolha.

**§6º**. A nomeação dos representantes indicados na forma deste artigo, será efetuada no prazo de 10 (dez) dias corridos, a contar da data da eleição, devendo, ainda, ser realizada a devida publicidade do ato.

**§ 7º.** Havendo recusa da entidade em indicar representante ou deixar de fazê-lo no prazo de 10 (dez) dias a contar da data do recebimento da correspondência de solicitação de indicação emitida pela presidência do Conselho Municipal de Saúde, a entidade suplente assumirá a titularidade e nova entidade será convocada para a suplência, obedecida a ordem de classificação do último processo eleitoral.

**§8º.** Em não havendo suplentes para o segmento na ordem de classificação eleitoral, deverá ser publicado edital de abertura de vaga com realização de eleições para compor o segmento.

**§9º**. As funções do Conselho Municipal de saúde de Caicó/RN, não serão remuneradas, sendo seu exercício considerado de relevância pública.

**Art. 5º.** As eleições dos representantes titulares e suplentes de cada segmento que comporá o Conselho Municipal de Saúde, será feita por meio de plenárias convocadas especificamente para esse fim, e ocorrerá a **cada três anos**, contados da primeira eleição realizada após a promulgação da presente Lei.

**Parágrafo único.** As plenárias a que se refere o caput deste artigo, para escolha dos representantes de cada segmento, em substituição aos atuais membros do Conselho Municipal de Saúde, serão realizadas em até 60 (sessenta) dias, contados da publicação dessa Lei, em conformidade com o regimento eleitoral a ser aprovado pelo plenário do Conselho, em forma de resolução, homologada pela Secretaria Municipal de Saúde e publicado no Diário Oficial do Município.

## CAPÍTULO IV
## DO EXERCÍCIO DA ATIVIDADE DE CONSELHEIRO E DO MANDATO

**Art. 6º.** O tempo de mandato dos conselheiros, titulares e suplentes, será de **03 (três)** anos, permitida apenas **uma recondução** pelo mesmo período, exceto se não houver preenchimento da vaga pelo segmento.

**Art. 7º.** A entidade eleita indicará 01 (um) representante, obedecendo ao prazo estipulado nesta Lei e no Regimento Eleitoral do Conselho Municipal de Saúde.

**§ 1º. A recondução de que trata o artigo 6º, se aplica somente, aos membros dos segmentos que tiverem sido reeleitos para o próximo triênio.**

**§ 2º.** Perde o mandato, a entidade que sem motivo justificado, a critério do Plenário do Conselho, faltar a 03 (três) reuniões consecutivas ou a 05 (cinco) intercaladas, no período de 1 (um) ano, a contar de sua posse, computando-se no cálculo tanto as reuniões ordinárias, quanto as extraordinárias ocorridas no período.

**§ 3º**. A Secretaria Executiva do Conselho deve manter atualizado os controles de presenças, ausências e justificativas, a fim de informar a mesa diretora e a Plenária do Conselho acerca das ausências injustificadas de entidades, com o fim de que se aplique a penalidade do parágrafo anterior.

**§ 4º**. A perda do mandato será declarada pelo Plenário do Conselho, devendo a Secretaria Executiva proceder a oficialização da penalidade à entidade pertinente, para que a partir de então, se proceda conforme regimento interno e regulamento eleitoral, o preenchimento da vaga.

**§5º.** Constitui impedimento à condição de representantes dos usuários e dos trabalhadores da saúde, o exercício de cargos públicos de confiança, de chefia e de coordenação, comissionados ou não, no âmbito dos poderes executivos federal, estadual ou municipal.

**§6º**. Constitui impedimento à condição de conselheiro de saúde, pessoas vinculadas diretamente ao Poder Legislativo, Poder Judiciário, Ministério Público ou Tribunal de Contas.

**§7º.** Os Conselheiros do Conselho Municipal de Saúde não perceberão qualquer remuneração, excetuando-se as respectivas diárias nos casos de viagens nas quais estejam representando o Conselho ou estejam desenvolvendo atividades exclusivas do Conselho Municipal de Saúde fora do município, ficando a concessão condicionada à aprovação da Plenária do Conselho e ao preenchimento dos requisitos dispostos em legislação municipal que verse sobre a concessão de diárias.

**§ 8º**. Por ser de relevância pública, o exercício da função de conselheiro garante a dispensa das atividades profissionais, sem prejuízo de qualquer natureza, durante o período de reuniões, capacitações, conferências e ações específicas do Conselho Municipal, sendo disponibilizada declaração de comparecimento, caso requerida junto à Secretaria Executiva do Conselho.

## CAPÍTULO V
## DA ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO

**Art. 8º.** O Conselho Municipal de Saúde em consonância com a presente normativa geral, terá seu funcionamento disciplinado em Regimento Interno elaborado e aprovado por seu Pleno e terá a seguinte estrutura organizacional:
**I. Plenário;**
**II. Mesa Diretora – Presidência, Vice-presidência e Secretaria Geral;**
**III. Secretaria Executiva**; e,
**IV. Comissões Intersetoriais e Grupos de Trabalho.**
**Parágrafo único.** O Governo Municipal garantirá autonomia para o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde, inclusive dotação orçamentária, secretaria-executiva e estrutura administrativa.

### SEÇÃO I
### DO PLENÁRIO

**Art. 9º.** O Plenário do Conselho Municipal de Saúde é o fórum de deliberação plena e conclusiva do Conselho, sendo configurado por Reuniões Ordinárias e Extraordinárias, de acordo com os requisitos de funcionamento estabelecidos em Regimento Interno, a ser elaborado e aprovado pelo Conselho.

**§ 1º**. O Plenário do Conselho Municipal de Saúde, deverá manifestar-se por meio de resoluções, recomendações, moções e outros atos administrativos.

**§ 2º.** As resoluções serão obrigatoriamente homologadas pelo Secretário Municipal de Saúde e publicadas no Diário Oficial do Município (DOM), no prazo máximo de 15 (quinze) dias, ininterruptos, após sua aprovação pelo Plenário.

**§ 3º**. Em caso de não homologação e findo o prazo de 15 dias, o Secretário Municipal de Saúde deverá apresentar as razões da não homologação à Mesa Diretora do Conselho, devendo apresentá-las ao Pleno, na primeira reunião ordinária subsequente.

**§ 4º**. Em caso de descumprimento do parágrafo anterior, o Conselho Municipal de Saúde, provocará o Ministério Público, com o objetivo do cumprimento da sua deliberação.

### SEÇÃO II
### DA MESA DIRETORA
### PRESIDÊNCIA, VICE –PRESIDÊNCIA E SECRETARIA GERAL

**Art. 10**. A mesa diretora do Conselho Municipal de Saúde será composta de forma paritária, por **06 (seis) membros**, entre os conselheiros titulares ou suplentes, quando em substituição definitiva do titular, sendo:

**a)** 01 (um) representante da Secretaria Municipal de Saúde;
**b)** 03 (três) representantes dos usuários;
**c)** 01 (um) representante dos Trabalhadores da Saúde, e,
**d)** 01 (um) representante dos prestadores de serviços.

**Art. 11**. Os respectivos representantes da mesa diretora, enumerados no artigo anterior, deverão ser eleitos nos fóruns dos respectivos segmentos já eleitos e empossados, para mandato de 03 (três) anos, na primeira reunião do Conselho subsequente a posse e convocada para tal fim, devendo ser aprovados pelo Plenário do Conselho.

**Art. 12**. Os membros da mesa diretora comporão a presidência, a vice-presidência e a secretaria geral do Conselho, ocupando as funções de presidente, vice-presidente e membros da secretaria geral do Conselho.
**Parágrafo único**. A mesa diretora, seus membros e os respectivos cargos que ocuparão, terão mandato de 03 (três) anos, **permitida recondução única**, desde que observada a regra de composição do Conselho Municipal de Saúde.

**Art. 13**. A eleição para presidente e vice presidente do Conselho, ocorrerá imediatamente após a escolha dos membros da mesa diretora pelos respetivos fóruns de segmentos do Conselho, na primeira reunião subsequente a posse e convocada para tal fim.

**§ 1º.** O Presidente e o vice-presidente serão escolhidos pelo Plenário do Conselho, através dos conselheiros titulares ou suplentes, quando em substituição definitiva do titular do Conselho Municipal de Saúde, **em escrutínio secreto.**

§ 2º. Serão considerados eleitos, aqueles que obtiverem a maioria simples dos votos, respeitando-se a intenção do voto de acordo com a função a ser ocupada.

**§ 3º**. As atribuições da mesa diretora, da presidência, vice-presidência, secretaria geral e suas funções, serão definidas no Regimento Interno do Conselho.

**Art. 14**. Perderá a função de presidente e as demais funções da mesa diretora do Conselho, aquele que:
**I** – Renunciar ao cargo;
**II**- Aquele que por determinação de sua entidade deixar de representa-la;
**III**- aquele que por processo ético, tiver como penalidade a cassação de representatividade;
**IV**- Aquele que tiver condenação transitada em julgado, civil e criminalmente, no âmbito judicial;
**V**- Aquele que durante o mandato na presidência, mudar o segmento ou entidade que representa.
**VI**- Aquele que faltar, sem justificativa formal, a 3 (três) reuniões consecutivas e 05 (cinco) alternadas da mesa diretora.

**§ 1º.** Ocorrendo perda de mandato do presidente, assume o vice-presidente.

**§ 2º.** Ocorrendo perda de mandato do vice-presidente, assume qualquer dos membros da secretaria geral da mesa diretora, escolhido em plenária do Conselho.

**§ 3º**. Ocorrendo perda de mandato de qualquer dos membros da Secretaria Geral, será escolhido novo membro pelo segmento, em fórum próprio a ser realizado em reunião plenária do Conselho.

**SEÇÃO III**
**DA SECRETARIA EXECUTIVA**

**Art. 15**. O Conselho Municipal de Saúde terá uma Secretaria Executiva que atuará conforme as deliberações da Plenária, prestando serviços administrativos e operacionais de apoio ao Conselho, devendo ficar exclusivamente à disposição do Conselho para o efetivo cumprimento de suas funções, conforme definidas no Regimento Interno do Conselho.
**Parágrafo único**. A secretaria Executiva do Conselho deverá comprovar os seguintes requisitos:
**I.** Possuir, preferencialmente, ensino superior completo;
**II.** Comprovar, por meio documental, conhecimento de área de política pública de saúde e disponibilidade de tempo integral para o Conselho.

**SEÇÃO IV**
**DAS COMISSÕES**

**Art. 16.** O Conselho Municipal de Saúde terá em sua composição, comissões permanentes, que atuarão em conjunto e para operacionalizar as deliberações do Plenário do Conselho, sendo a este submetidas.
**Parágrafo único**. Serão Comissões permanentes:
**I** – Comissão de Orçamento e Finanças – COFINS;
**II**- Comissão de Acompanhamento, Avaliação e Monitoramento dos Serviços de Saúde – CAAMS.
**III** - Comissão Intersetorial de Comunicação e Educação permanente para o Controle Social – CEPCS;

**IV** – Comissão Intersetorial de Recursos Humanos e Relação de Trabalho;
**V** – Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora – CIST;
**VI**- Comissão Intersetorial de Acompanhamento e Fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde e das Vigilâncias;

**Art. 17.** A critério do Plenário do Conselho, poderão ser criadas outras comissões setoriais permanentes, como também, provisórias, e grupos de trabalhos, paritários ou não.

**Art. 18.** As Comissões Setoriais e Grupos de Trabalho deverão ser criadas por resolução e serão constituídas pelos conselheiros municipais de saúde e a depender do caso, por convidados e colaboradores, profissionais especializados, técnicos e representantes de entidades e órgãos afins, devendo ter no mínimo **03 membros.**

**§ 1º.** As sugestões e pareceres das comissões e grupos de trabalho devem ser submetidos ao Pleno do Conselho.

**§ 2º**. As atribuições e o modo de funcionamento de cada comissão, devem ser definidas no Regimento Interno do Conselho.

**§ 3º** As comissões e os grupos de trabalho devem ser, obrigatoriamente, coordenados por um conselheiro, titular ou suplente.

**CAPITULO VI**
**DAS REUNIÕES**

**Art. 19.** Como órgão de deliberação máxima do Conselho, a Plenária se reunirá ordinariamente, uma vez por mês e, extraordinariamente, quando convocada pelo presidente e/ou por 1/3 (um terço) dos conselheiros.

**§ 1º**. As reuniões de que trata o caput deste artigo, serão iniciadas com a presença da maioria simples do Conselho.

**§ 2º**. Não existindo quórum, a reunião poderá ser iniciada no horário definido, com no mínimo um terço dos seus membros, desde que os pontos a serem apresentados não necessitem de deliberação do Pleno, sendo vetada a continuidade da reunião sobre pontos que necessitem de deliberação, se não atingir o quórum regulamentar.

**§ 3º.** Não atingido o quórum regulamentar para prosseguimento da reunião e deliberações do Pleno, a reunião será suspensa e nova data será agendada, com intervalo estabelecido pelos presentes, conforme a urgência da matéria a ser deliberada.

**§ 4º**. Cada membro terá direito a um voto, sendo vedado o voto por procuração.

**§ 5º**. O presidente terá, além do disposto no inciso anterior, direito ao voto de qualidade na hipótese de ocorrer empate em duas votações consecutivas.

**§ 6º**. As pautas de deliberação, precisarão da maioria absoluta para serem aprovadas.

**Art. 20**. As reuniões do Conselho Municipal de Saúde serão públicas e abertas à participação de qualquer cidadão, que tem direito a voz, porém, não tem direito a voto.
**Art. 21.** As reuniões serão registradas em Atas, acrescidas das respectivas listas de participantes, devendo as deliberações e manifestações do Conselho serem assentadas em resoluções, recomendações, moções e outros atos administrativos.
**Parágrafo único**. As Resoluções do Conselho Municipal de Saúde serão assinadas pelo Presidente do Conselho Municipal de Saúde, homologadas pelo gestor municipal e publicadas no Diário Oficial e em jornais de circulação no município, no prazo máximo **de 15 (quinze) dias**, após sua aprovação pelo Plenário.

**Art. 22**. Dentre as matérias pautadas nas reuniões do Conselho, a Secretaria Municipal de Saúde, deverá:
I – Apresentar, quadrimestralmente, prestação de contas em relatório detalhado, o qual conterá os seguintes componentes:
**a)** O andamento da agenda municipal de saúde pactuada;
**b)** Os dados sobre o montante e a forma de aplicações dos recursos;
**c)** As auditorias iniciadas e as concluídas no respectivo período;
**d)** A produção e a oferta de serviços de saúde na rede assistencial própria e conveniada ou contratada.

**CAPITULO VII**
**DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 23.** O Regimento Interno, sujeito à aprovação do Plenário, definirá os demais requisitos e condições para a organização e o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde, com base na presente Lei, não podendo se sobrepor a ela.

**Art. 24.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando a Lei 4.208 de 26 de dezembro de 2006 e demais disposições em contrário.

Arquivado
em 06/10/2021