



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

RESOLUÇÃO N.º 478/2023

Publicado no
Diário Eletrônico

Nº edição nº 156

No dia 22/09/2023

Páginas 06

SÚMULA: Fixa os critérios de avaliação do estágio probatório dos funcionários, de acordo com o artigo 41, § 4º da Constituição Federal de 1988, e dá outras providências.

A MESA DIRETORA DA CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE, ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo art. 12, inciso II da Lei Orgânica Municipal, faz saber que o plenário da Casa aprovou e a Presidência Sancionou e promulgou a seguinte resolução:

Art. 1º. A Avaliação Especial de Desempenho dos servidores em Estágio Probatório do Poder Legislativo Municipal, será de responsabilidade da Comissão Especial de Avaliação de Desempenho dos Servidores em Estágio Probatório, formada por três servidores estáveis e nomeados pelo Presidente da Câmara Municipal, devendo pelo menos um deles ser hierarquicamente superior, ou igual, ao avaliado. Caso não haja servidor estável hierarquicamente superior ao servidor avaliado, este será avaliado por qualquer servidor considerando a necessidade de avaliação e inexistência de servidores de nível superior no momento da avaliação.

Art. 2º Os critérios de avaliação de aptidão e capacidade para o desempenho do cargo serão os seguintes:

- I - Assiduidade;
- II - Disciplina;
- III - Dedicção ao serviço;
- IV- Cumprimento dos deveres funcionais;
- V - Produtividade;

Art. 3º Os critérios de avaliação de que trata o artigo anterior, serão aplicados em conformidade com as características das funções exercidas e com as competências do órgão a que estejam vinculados, sendo considerado reprovado, para os fins desta resolução, o desempenho apurado em avaliação que comprove o desatendimento, de forma habitual, de qualquer dos requisitos previstos nos critérios acima descritos.

Art. 4º Os avaliadores preencherão os quesitos de avaliação assinalando com "X", no próprio formulário de avaliação, atentando para a circunstância do que foi assinalado não venha contrariar com o de outro quesito já avaliado, respeitando a devida harmonia e equilíbrio, necessário ao julgamento dos quesitos.



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

Parágrafo único: No final, a comissão nomeada deverá preencher a capa do formulário de avaliação com os pontos obtidos.

Art. 5º. Será utilizado para a realização da Avaliação Especial de Desempenho dos funcionários em estágio probatório, dentro dos fatores constantes do artigo 2º desta resolução, os formulários de avaliação do Anexo I.

§ 1º Para cada fator de avaliação, serão utilizados duas questões com 04(quatro) alternativas cada, que deverão ser consideradas pelos avaliadores, assinalando no campo específico do formulário, uma única alternativa para cada questão.

§ 2º Na hipótese de nenhuma das alternativas corresponder ao avaliado, em cada fator, encontra-se um campo aberto para observação dos avaliadores, caso entenderem que as alternativas apresentadas não descrevam a real aptidão e capacidade do avaliado, devendo nesse caso os avaliadores atribuir uma nota de "0" (zero) a "10" (dez) pontos, considerando o respectivo quesito.

Art. 6º O servidor avaliado que não atingir o mínimo de 60(sessenta) pontos na avaliação não será aprovado no estágio probatório e, por consequência não terá adquirido estabilidade.

Art. 7º Após a data da divulgação do resultado, o servidor avaliado e reprovado terá o prazo improrrogável de 15(quinze) dias úteis para efeito de apresentação de defesa escrita, caso não concorde com o resultado apresentado.

§ 1º. Para revisão, o servidor avaliado será convocado pela Presidência, juntamente com os avaliadores para que as partes se manifestem.

§ 2º. Caso o servidor avaliado ao ser convocado, não compareça ao local na data e horário para sua manifestação, estará automaticamente concordando com o resultado anteriormente divulgado, permanecendo assim a decisão da comissão.

§ 3º No final do 3º dia da apresentação do resultado da avaliação, caso o presidente não consiga encontrar o servidor avaliado, para que a ele seja entregue a competente convocação, o presidente publicará na imprensa a convocação, uma única vez, para que o mesmo, no futuro, não venha alegar desconhecimento.



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

§ 4º Depois de convocado, não será permitido ao servidor a ser avaliado ou aos seus avaliadores, mudanças de dia ou horário, salvo por motivo de força maior, que deverá ser devida e amplamente justificado documentalmente.

Art.8º Decorridos os prazos constantes nesta Resolução, a Comissão de Avaliação divulgará o resultado dos recursos.

Parágrafo único: O servidor que não conseguir sua aprovação na avaliação de desempenho, será exonerado por ato administrativo próprio, por não satisfazer as exigências da administração para sua permanência no serviço público municipal.

Art. 9º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário.

Registre-se, Afixe-se e Arquive-se

Câmara Municipal de Formosa do Oeste - PR, 19 de setembro de 2023.

EDINALDO SOBRAL

Edinaldo de Jesus Sobral
PRESIDENTE



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Cargo: _____

d) ☐ 100 - não faltou até a presente data.

[illegible]



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-B

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

I - ASSIDUIDADE:

2 - Considere como assiduidade, a participação do servidor em cursos de aprimoramento promovidos pela câmara e outros, bem como a presença em eventos promovidos pela câmara, nos setores: cultural, educacional, social, datas comemorativas, etc.

a) () 100 - Sugere cursos para melhorar seus conhecimentos na área.

b) () 67 a 99 - Participa sempre de cursos de aperfeiçoamento, reuniões de orientação.

c) () 31 a 66 - Participa de Algumas reuniões ou cursos de orientação profissional.

d) () 00 a 33 - Demonstra não gostar de participar de cursos de aperfeiçoamento ou reuniões que objetivem transmitir novos conhecimentos.

OBSERVAÇÕES:

Handwritten signature: SOBU



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-C

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

II - DISCIPLINA:

- a) () 67 a 99 - Mostra-se sempre responsável no cumprimento de suas tarefas, segundo os princípios e normas gerais do serviço.
- b) () 34 a 66 - Mostra-se geralmente responsável no cumprimento de suas tarefas. Tende a não seguir os princípios e normas do serviço quando não concorda com eles.
- c) () 00 a 33 - Mostra-se geralmente responsável ao cumprimento de suas tarefas. Acata os princípios e normas dos serviços embora os critique sempre, sem apresentar sugestões de melhorias.
- d) () 100 - Mostra-se extremamente responsável no cumprimento de suas tarefas, princípios e normas de serviço. Quando considera uma ordem inadequada apresenta sugestões, embora sempre acate para não prejudicar o serviço.

OBSERVAÇÕES:

EDIMAR DOS SANTOS



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-D

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____
Data de Nomeação: _____
Cargo: _____

III - DISCIPLINA

2 - Considere a disponibilidade e boa vontade para com o grupo de trabalho.

a) () 100 - Coopera espontaneamente dando o máximo de si e mostra-se sempre disposto a ajudar.

b) () 34 a 66 - Está disposto a colaborar somente quando solicitado e desde que não seja prejudicado.

c) () 67 a 99 - Não nega nunca um auxílio quando é solicitado. Colabora com o grupo para o bom andamento do trabalho.

d) () 00 a 33 - Raramente presta auxílio. Sua falta de colaboração prejudica o bom andamento do serviço.

OBSERVAÇÕES:

EDIMAR SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-E

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____
Data de Nomeação: _____
Cargo: _____

II - DEDICAÇÃO AO SERVIÇO:

2 - Considere o grau de dedicação relacionado com a confiança que inspira no desempenho de suas funções.

a) () 67 a 99 - É dedicado ao trabalho e procura atender aos interesses do Município, portanto, merece confiança.

b) () 34 a 66 -. Não se pode confiar inteiramente. Atribui importância ao trabalho até certo ponto, desde que não exija dele dedicação especial.

c) () 00 a 33 - Não se interessa pelos resultados de seu trabalho. Seu real interesse pode ser colocado em dúvida

d) () 100 - Está constantemente preocupado com a importância do Município e em preservar a sua boa imagem, podendo lhe delegar qualquer missão que exija confiança.

OBSERVAÇÕES:

EDINARA PO SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-F

AValiação Especial de Desempenho no Estágio Probatório

Nome do Servidor Avaliado: _____
Data de Nomeação: _____
Cargo: _____

III - DEDICAÇÃO AO SERVIÇO

1 - Considere a capacidade de apreensão do trabalho e a visão crítica dos seus pontos importantes, agindo acertadamente quando necessário.

a) () 00 a 100 - Falta-lhe criatividade para inovar em sua rotina de trabalho. Não tem iniciativa para agir quando necessário.

b) () 67 a 99 - Aprende com facilidade e possui a noção exata daquilo que é realmente importante. Toma a melhor iniciativa na hora certa.

c) () 34 a 66 - Aprende bem o trabalho em si, mas tem dificuldades em utilizar sua criatividade para inovar e tem pouca iniciativa

d) () 100 - Sua vivacidade e percepção o ajuda muito nas tarefas que lhe são confiadas. Não falha por falta de iniciativa ou criatividade.

OBSERVAÇÕES:

EDINACIO BOBAC



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-G

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

IV - CUMPRIMENTO DOS DEVERES FUNCIONAIS:

1 - Considere a seriedade e constância com as quais o avaliado desempenha suas tarefas:

a) () 67 a 99 - A falta de constância e regularidade com que desempenha o seu trabalho, não chegam a comprometer o ritmo. Quando solicitado, ele se dedica e se recupera.

b) () 34 a 66 - Não é constante na realização do trabalho. Ora se dedica com empenho, ora não.

c) () 00 a 33 - É irregular ao realizar suas tarefas. Interrompe frequentemente o trabalho sem motivo real.

d) () 100 - Está entregue ao trabalho, dedicando-se a ele de forma regular e constante.

OBSERVAÇÕES:

EDIVALDO SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-H

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

IV - CUMPRIMENTO DOS DEVERES FUNCIONAIS:

2 - Considere até que ponto o avaliado é capaz de ser objetivo e abdicar das razões pessoais para atender os interesses profissionais.

a) () 34 a 66 - Precisa ser levado com muito jeito. Tem tendência a ser parcial e subjetivo ao considerar o seu trabalho.

b) () 00 a 33 - Considera seu trabalho e as pessoas que o cercam de maneira subjetiva. Só suas razões são válidas. É incapaz de dar razão a outra pessoa.

c) () 100 - Sua maturidade lhe dá grande destaque entre as demais pessoas ao considerar as circunstâncias de trabalho e os outros com perfeita imparcialidade. Suas conclusões decorrem de fatos lógicos.

d) () 67 a 99 - Quando devidamente esclarecido tem maturidade suficiente para acatar outras opiniões. Procura ser imparcial em seus julgamentos.

OBSERVAÇÕES:

EDIMACRO SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE
ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-I

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

V - PRODUTIVIDADE:

1 - Considere a disposição e o esforço pessoal em aperfeiçoar-se cada vez mais para assumir novos encargos e responsabilidades.

a) () 100 - Está sempre a par de todo o seu trabalho e interessa-se por assuntos que possam ajudá-lo a progredir.

b) () 00 a 33 - Trabalha maquinalmente, ignorando os demais serviços da área. Não, procura evoluir profissionalmente. Faz de seu trabalho uma ocupação secundária.

c) () 67 a 99 - Não decepciona quando solicitado a desincumbir de uma tarefa mais difícil. Neste caso, sua atuação satisfaz plenamente.

d) () 34 a 66 - Desenvolve seu trabalho rotineiramente, não quer assumir tarefas mais complicadas.

OBSERVAÇÕES:

EDIVALDO SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I-J

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

V - PRODUTIVIDADE:

2 - Considere a habilidade do avaliado em analisar os resultados decorrentes de suas decisões na área em que atua:

a) () 67 a 99 - Modifica seu comportamento quanto as decisões, sempre que consegue compreender que os resultados obtidos em sua área são inadequados.

b) () 00 a 33 - Raramente reconhece que os resultados negativos correspondem a sua responsabilidade.

c) () 100 - Não se frustra diante de seu erro, antes procura compreendê-los identificar suas causas a fim de evitá-los em decisões futuras, desenvolvendo-se profissionalmente.

d) () 34 a 66 - Nem sempre consegue reconhecer os resultados negativos ocorridos em sua área, mas quando o faz, analisa-os a fim de não cometê-los novamente.

OBSERVAÇÕES:

EDIMAUPOSOBNAAC



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO II

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO

Considerando que os pontos atribuídos aos quesitos abaixo foram os constantes do presente processo avaliatório, a saber:

ASSIDUIDADE _____ **Pontos**

DISCIPLINA _____ **Pontos**

DEDICAÇÃO AO SERVIÇO _____ **Pontos**

CUMPRIMENTO DOS DEVERES FUNCIONAIS _____ **Pontos**

PRODUTIVIDADE _____ **Pontos**

TOTAL _____ **Pontos**

Considerando que o funcionário obteve na Avaliação Especial de Desempenho _____ pontos, nos termos do Parágrafo único do art. 4º da Resolução nº 478/2023, foi considerado:

APROVADO ☐

REPROVADO ☐

Formosa do Oeste, ____ de _____ de 2023

Presidente

Membro da Comissão de Avaliação

Assinatura

01 _____

02 _____

03 _____

04 _____

EDINALDO SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO II

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO NO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____
Data de Nomeação: _____
Cargo: _____

RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO

Considerando que os pontos atribuídos aos quesitos abaixo foram os constantes do presente processo avaliatório, a saber:

ASSIDUIDADE	_____	Pontos
DISCIPLINA	_____	Pontos
DEDICAÇÃO AO SERVIÇO	_____	Pontos
CUMPRIMENTO DOS DEVERES FUNCIONAIS	_____	Pontos
PRODUTIVIDADE	_____	Pontos
TOTAL	_____	Pontos

Considerando que o funcionário obteve na Avaliação Especial de Desempenho _____ pontos, nos termos do Parágrafo único do art. 4º da Resolução nº 478/2023, foi considerado:

APROVADO ☐
REPROVADO ☐

Formosa do Oeste, ____ de _____ de 2023

Presidente

Membro da Comissão de Avaliação

Assinatura

01 _____
02 _____
03 _____
04 _____

ERIVALDO SOBRAL



CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE
ESTADO DO PARANÁ

ANEXO IV
Das letras A à J

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nome do Servidor Avaliado: _____

Data de Nomeação: _____

Cargo: _____

ITEM	NOTA ATRIBUÍDA	PONTOS OBTIDOS
I - Assiduidade:		
1ª Questão		
2ª Questão		
II - Disciplina		
1ª Questão		
2ª Questão		
III - Dedicação ao serviço:		
1ª Questão		
2ª Questão		
IV - Cumpto. Dev. Func. :		
1ª Questão		
2ª Questão		
V - Produtividade:		
1ª Questão		
2ª Questão		
TOTAL		

Formosa do Oeste, ____ de _____ de 2023.

A Comissão de Avaliação

Presidente

Membro da Comissão de Avaliação

Assinatura

01 _____

02 _____

03 _____

04 _____

EDINACROSOBNAI