

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 18/2026

Altera a Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025.

LEI:

Art. 1º Altera a ementa da Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025, que além de dispor sobre o Plano de Cargos e Carreiras do Poder Executivo, passa a abranger suas autarquias e fundações, que passa a vigorar com a seguinte redação:

~~“Dispõe sobre o plano de cargos, carreiras e remunerações do Poder Executivo de Itapoá, cria cargos, institui novos níveis de vencimento e estabelece normas gerais de enquadramento.~~

Dispõe sobre o plano de cargos, carreiras e remunerações do Poder Executivo, suas autarquias e fundações, institui novos níveis de vencimento e estabelece normas gerais de enquadramento” (NR)

Art. 2º Altera o art. 1º da Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025, que passa a vigorar com a seguinte redação:

~~“Art. 1º O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Poder Executivo do Município de Itapoá obedece ao regime estatutário e estrutura-se em quadros permanentes, com os respectivos grupos ocupacionais e classes de cargos, e em quadro suplementar, composto por cargos em extinção.~~

Art. 1º O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Poder Executivo, suas autarquias e fundações obedece ao regime estatutário e estrutura-se em quadros permanentes, com os respectivos grupos ocupacionais e classes de cargos, e em quadro suplementar, composto por cargos em extinção”. (NR)

Art. 3º Inclui o inciso III no art. 2º da Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 2º

III – do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Itapoá, estruturado por Quadro Permanente de Cargos, na forma do Anexo I-A;” (NR)

Art.4º Cria-se as vagas de provimento efetivo no Quadro de Pessoal do Instituto de Previdência de Itapoá, previsto no anexo I-A:

I – 1 (uma) vaga de contador (20h), pertencente ao Grupo Ocupacional Superior Especialista (GSE);

II – 1 vaga (uma) de Analista de Recursos Humanos, pertencente ao Grupo Ocupacional Superior (GS);

III – 2 vagas de agente administrativo, pertencente ao Grupo Ocupacional Funcional (GF).

Parágrafo único: O subsídio do cargo de Contador, integrante do Quadro Permanente de Cargos do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Itapoá, com jornada de trabalho

de vinte horas semanais, corresponde a cinquenta por cento do vencimento previsto para o respectivo cargo com jornada de quarenta horas semanais.

Art. 5º Cria-se no Quadro Permanente de Cargos do Instituto de Previdência Social – IPESI, o cargo e as respectivas classes de Analista Previdenciário, pertencente ao Grupo Ocupacional Superior (GS), com 1 (uma) vaga.

Parágrafo único. Cria o inciso X no Anexo III – Manual de Ocupações, com a descrição e o rol de atribuições do referido cargo.

“ANEXO III

X – ANALISTA PREVIDENCIÁRIO

a) Descrição: compreende o cargo que irá atender aos compromissos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Itapoá, contribuindo para que o servidor municipal tenha acesso aos benefícios do Regime Próprio de Previdência Social.

b) Atribuições: Instruir e analisar processos e cálculos previdenciários, de manutenção e de revisão de direitos ao recebimento de benefícios previdenciários.

1. Instruir e analisar processos e cálculos previdenciários, de manutenção e de revisão de direitos ao recebimento de benefícios previdenciários;
2. Analisar e processar os pedidos de compensação previdenciária;
3. Proceder à orientação previdenciária e atendimento aos usuários.
4. Organizar, revisar, dar os devidos encaminhamentos e esclarecimentos para a conclusão, inclusive expedindo laudos a respeito de aposentadoria junto ao órgão de previdência municipal.
5. Contribuir com a gestão das informações, mantendo atualizado o registro de aposentados e pensionistas;
6. Realizar a compensação de valores junto aos órgãos de previdência estadual, federal e outros, por meio do repasse de informações e manutenção dos registros necessários.
7. Manter os devidos registros para controle de perícias para as aposentadorias por invalidez, conforme especificado em lei.
8. Realizar estudos técnicos e estatísticos;
9. Elaborar, executar e avaliar planos, programas e projetos nas áreas de reabilitação profissional.
10. Auxiliar no desenvolvimento de sistemas informatizados que objetivem a agilização de suas atribuições.
11. Elaborar relatórios com informações, dados estatísticos e indicadores da área, visando fornecer subsídios para decisões de correções de políticas ou procedimentos de sua área de atuação.
12. Manter atualizados os indicadores e informações pertinentes à área de atuação, observando os procedimentos internos e legislação aplicável, visando a adequada e imediata disponibilidade dos mesmos.
13. Atender os usuários, presencialmente, por telefone ou por outros canais institucionais de comunicação, para prestar informações, esclarecer dúvidas, receber solicitações e orientar sobre procedimentos relacionados às atividades previdenciárias.
14. Zelar pela limpeza, organização e disciplina de seu local de trabalho.
15. Atuar de acordo com princípios de qualidade e ética, visando o constante alinhamento ao planejamento estratégico do Município.

16. Executar outras tarefas correlatas às acima descritas, a critério de seu superior imediato e/ou conforme demanda.

c) Instrução: ensino superior completo em Ciências Contábeis, Direito ou Economia, com registro ativo no respectivo Conselho de Classe” (NR)

Art. 6º Inclui o Anexo I-A – Quadro Permanente de Pessoal do Instituto de Previdência Social – IPESI na Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025.

“ANEXO I - A

QUADRO PERMANENTE DE PESSOAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE ITAPOÁ - IPESI

Grupo Ocupacional	C/H	Cargo	Vagas	Classe/Nível de Vencimento		
GF	40h	Agente Administrativo	2	I/IV	II/V	III/VI
GS		Analista de Recursos Humanos	1	I/XIII	II/XIV	III/XV
		Analista Previdenciário	1			
GSE	20h	Contador	1	I/XVI	II/XVII	III/XVIII

“(NR)

Art. 7º As despesas decorrentes da criação e implementação do Quadro Permanente de Cargos do Instituto de Previdência Social – IPESI correm por conta de dotações próprias da respectiva autarquia.

Art. 8º Altera o *caput* do art. 26 da Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025, que passa a vigorar com a seguinte redação:

~~“Art. 26. A jornada de trabalho dos servidores é de 8 horas diárias e 40 semanais, salvo se realizada em regime de plantão ou escala.~~

Art. 26. A jornada de trabalho dos servidores é de até 8 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) horas semanais, salvo se realizada em regime de plantão ou escala.” (NR)

Art. 9º Altera o caput e o parágrafo único do art. 29 da Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025que passa a vigorar com a seguinte redação:

~~“Art. 29. Institui o Adicional de Aperfeiçoamento, concedido anualmente aos servidores estáveis que cumprirem os requisitos de capacitação previstos nesta lei.~~

~~Parágrafo único. O adicional corresponde ao percentual de 1% (um por cento) calculado sobre o valor do salário base do cargo de provimento em comissão de Direção e Assessoramento Superior Nível II, símbolo DAS II, previsto na alínea “a” do inciso I do art. 25 da Lei Complementar nº 110, de 22 de fevereiro de 2022.~~

Art. 29 Institui o Adicional de Aperfeiçoamento, concedido anualmente aos servidores estáveis que cumprirem os requisitos de capacitação previstos nesta lei, correspondente ao percentual de 1% (um por cento) sobre 85% (oitenta e cinco por cento) do vencimento-base do cargo de provimento em comissão DAS I, e o resultado somado à remuneração do servidor.” (NR)

Art. 10. Altera o Capítulo VIII da Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“CAPÍTULO VIII

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS” (NR)

.....

Art. 11. Inclui o art. 59 no Capítulo VIII da Lei Complementar nº 200, de 02 de novembro de 2025 que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 59. Excepcionalmente no exercício de 2026, considera-se atendido o requisito previsto no inciso I do art. 30 desta Lei Complementar para concessão do Adicional de Aperfeiçoamento mediante comprovação de realização de cursos de capacitação no próprio exercício de 2026, observado o cumprimento da carga horária mínima de 40 (quarenta) horas.

§ 1º Consideram-se válidos, para fins de concessão do Adicional de Aperfeiçoamento, os cursos de capacitação realizados no exercício de 2025, desde que não tenham sido utilizados para concessão da vantagem funcional no exercício anterior.

§ 2º Não se computa, para fins de concessão do Adicional de Aperfeiçoamento no exercício de 2026, a carga horária de cursos de capacitação já utilizada para concessão de vantagens funcionais em exercícios anteriores, observada a regra de unicidade de utilização da carga horária certificada.

§3º O prazo, a forma e as demais regras serão definidos em edital a ser publicado pelo Departamento de Recursos Humanos” (NR).

.....

Art. 12. Altera o §1º do art. 47 da Lei Complementar nº 164, de 22 de dezembro de 2023, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art.47

~~§ 1º O percentual devido deve ser aplicado sobre o salário base equivalente a DAS II descrito no art. nº 61, inc. I, da Lei Municipal nº 155/2003, e o resultado somado à remuneração do servidor.~~

§1º O percentual devido é de 1% (um por cento) sobre 85% (oitenta e cinco por cento) do vencimento-base do cargo de provimento em comissão DAS I, e o resultado somado à remuneração do servidor.

.....

Art. 13. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação.

Itapoá, 15 de maio de 2026.

JEFERSON RUBENS GARCIA
Prefeito de Itapoá

**EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS E JUSTIFICATIVAS AO PROJETO DE LEI
COMPLEMENTAR Nº 18/2026, QUE ALTERA A LEI
COMPLEMENTAR Nº 200, 02 DE NOVEMBRO DE 2025.**

Excelentíssimo Senhor Presidente, Nobres Vereadores e Vereadoras da Câmara Municipal de Itapoá, submetemos à elevada apreciação desta Casa Legislativa o presente Projeto de Lei Complementar, que altera a Lei Complementar nº 200, de 2 de novembro de 2025, com o objetivo de aperfeiçoar o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações do Poder Executivo Municipal e adequá-lo às necessidades administrativas do Município de Itapoá.

Do Plano de Cargos e Carreiras e estruturação funcional do IPESI

A proposta promove, inicialmente, a alteração da ementa e dos dispositivos iniciais da Lei Complementar nº 200, de 2025, para que o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações passe a abranger não apenas o Poder Executivo, mas também suas autarquias e fundações.

Essa alteração se fez necessária para criar o Quadro Permanente de Pessoal do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Itapoá — IPESI, com a inclusão de anexo próprio na Lei Complementar nº 200, de 2025.

O novo quadro contempla cargos de provimento efetivo indispensáveis ao funcionamento técnico, administrativo, contábil, previdenciário e de gestão de pessoas do Instituto. A proposta prevê a criação de uma vaga de Contador, com jornada de vinte horas semanais, uma vaga de Analista de Recursos Humanos, duas vagas de Agente Administrativo e uma vaga de Analista Previdenciário.

A estruturação do quadro próprio do IPESI é medida necessária para assegurar maior autonomia administrativa e eficiência na execução das atividades previdenciárias. O Instituto possui atribuições específicas relacionadas à gestão do Regime Próprio de Previdência Social, à análise de benefícios, à compensação previdenciária, ao atendimento dos segurados e à manutenção dos registros funcionais e previdenciários. Por essa razão, o projeto também cria o cargo de Analista Previdenciário e inclui, no Anexo III da Lei Complementar nº 200, de 2025, a descrição e o rol de atribuições correspondentes ao cargo.

Quanto ao cargo de Contador, o projeto estabelece jornada de vinte horas semanais, com vencimento proporcional à carga horária. A medida busca compatibilizar a remuneração com a jornada efetivamente exigida, observando o princípio da proporcionalidade e mantendo coerência com a estrutura remuneratória prevista para cargos de jornada integral. Conforme previsto no texto do projeto, o vencimento do cargo corresponderá a cinquenta por cento do valor previsto para o respectivo cargo com jornada de quarenta horas semanais.

Da jornada de trabalho

A proposição também altera a redação do art. 26 da Lei Complementar nº 200, de 2025, para substituir a expressão “é de oito horas diárias” por “é de até oito horas diárias”. A alteração tem caráter interpretativo e de harmonização normativa, com a finalidade de compatibilizar a jornada de trabalho prevista no Plano de Cargos com o Estatuto dos Servidores Públicos Municipais, evitando interpretações restritivas ou equivocadas em relação aos cargos que possuam jornadas diferenciadas, escalas, plantões ou carga horária inferior à jornada máxima diária.

Do adicional de aperfeiçoamento

Outro ponto relevante do projeto é a alteração da base de cálculo do Adicional de Aperfeiçoamento. A redação vigente estabelece que o adicional corresponde ao percentual de um por

cento calculado sobre o valor do salário-base do cargo de provimento em comissão de Direção e Assessoramento Superior Nível II, símbolo DAS II, previsto na alínea “a” do inciso I do art. 25 da Lei Complementar nº 110, de 22 de fevereiro de 2022. Ocorre que a Lei Complementar nº 213, de 2026, reordenou e modificou a posição dos incisos da Lei Complementar nº 110, de 2022, além de alterar os níveis de vencimento nela previstos. Com isso, o parâmetro adotado pela Lei Complementar nº 200, de 2025, perdeu sua correspondência normativa. A alteração proposta busca, portanto, restabelecer parâmetro objetivo que já é utilizado para o cálculo da vantagem, evitando interpretações que possam resultar na redução indevida do valor do adicional. A medida também preserva a finalidade original da norma e observa o princípio da irredutibilidade de vencimentos aplicável aos servidores públicos.

Além disso, o projeto acrescenta regra transitória para a concessão do Adicional de Aperfeiçoamento no exercício de 2026. A medida é necessária porque a Lei Complementar nº 200, de 2025, foi sancionada ao final do exercício, circunstância que inviabilizou, na prática, o cumprimento regular da exigência de realização de cursos de capacitação no ano anterior ao requerimento. A regra transitória permite, excepcionalmente em 2026, a comprovação de cursos realizados no próprio exercício, observada a carga horária mínima de quarenta horas, bem como admite cursos realizados em 2025 que ainda não tenham sido utilizados para concessão de vantagem funcional.

Diante do exposto, verifica-se que o presente Projeto de Lei Complementar tem por finalidade aperfeiçoar a organização administrativa municipal, estruturar adequadamente o quadro de pessoal do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Itapoá, corrigir inconsistências normativas e assegurar maior clareza, segurança jurídica e eficiência à aplicação da Lei Complementar nº 200, de 2025.

Assim, pela relevância da matéria e pelo interesse público envolvido, submeto o presente Projeto de Lei Complementar à apreciação dos Nobres Vereadores, solicitando sua

Respeitosamente,

Itapoá, 15 de maio de 2026.