Câmara Municipal de Cascavel

ESTADO DO PARANÁ

CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAVEL
Recebido em: 28/01/22
Protocolo

REQUERIMENTO Nº 13 , DE 2021.

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Cascavel,

REQUEIRO, nos termos do art. 149, § 1º do Regimento Interno desta Casa de Leis, que seja encaminhado expediente ao Senhor Miroslau Bailak, Secretário Municipal de Saúde, solicitando as informações a seguir:

1. Quais os critérios adotados pela Secretaria para atender os servidores que solicitam a mudança de local de trabalho? Existe uma lista de espera? Onde e como acompanhar estas solicitações?

2. Quantos servidores estão em gozo de férias atualmente? Qual a proporção em relação ao total dos servidores vinculados à secretaria?

3. Quantos servidores gozaram de 30 dias de férias no último ano? Quantos desses gozaram 30 dias consecutivos? Enviar relatório com o nome e o período concedido a cada um.

4. Quantos servidores estão com férias vencidas não gozadas? Quantos servidores estão com mais que 30 dias de férias vencidas e não gozadas? Enviar relatório com o nome do servidor e o número de dias de férias pendentes.

É o que Requer. Sala das Sessões.
Cascavel, 27 de janeiro de 2022.

Professora Liliam
Vereadora/PT

Justificação

Em visita às UPAs, UBSs e USFs, acompanhamos de perto o colapso no sistema de saúde de Cascavel, e, em conversa com servidores, constatamos o cansaço e o desgaste emocional que esta categoria vem enfrentando nos últimos dois anos.

Infelizmente, a falta de gestão impossibilita que esses servidores, essenciais à população, possam descansar pelo menos 30 dias consecutivos a cada ano, ou que possam ser realocados para trabalharem mais próximos de suas residências, ou ainda, em um local que garanta sua saúde mental. Pelo relatado, servidores que solicitam readequação do local de trabalho, não sabem os critérios adotados por esta Secretaria - se há um cadastro de acompanhamento dessas solicitações, deixando evidente a total falta de transparência.

É necessária a reorganização desta gestão para garantir a esses importantes profissionais um período de férias que garanta sua recuperação física e emocional. Do mesmo modo, é necessário garantir transparência, divulgando os critérios adotados diante da solicitação dos servidores de realocamento. São medidas simples que, se adotadas, tendem a melhorar a saúde dos trabalhadores e, por consequência, o atendimento à população.

RECEBIDO
Rafael
DIRETORIA LEGISLATIVA